



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ โทร.๐-๕๖๗๒-๓๐๒๐ ต่อ ๑๑๔

ที่ พช ๕๑๐๒๙.๒/ว ๒๔๔

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประเมินผลโครงการปฐมนิเทศข้าราชการที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดฯ, เลขานุการ อบจ., ผู้อำนวยการกองทุกกอง, หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
และผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

พร้อมนี้ขอส่งรายงานการประเมินผลโครงการปฐมนิเทศข้าราชการที่บรรจุใหม่ ขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มาเพื่อให้ทุกส่วนราชการทราบ
และกองการเจ้าหน้าที่ ได้นำรายงานการประเมินผลโครงการ ลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายณรงค์ศักดิ์ หอมมาลัย)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



รายงานการประเมินผลโครงการ

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการที่บรรจุใหม่
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕
วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



รายงานการประเมินผลโครงการ

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการที่บรรจุใหม่
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕
วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

คำนำ

รายงานการประเมินผลโครงการปฐมนิเทศข้าราชการที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ซึ่งทำการประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการฯ และเพื่อให้ทราบว่าผลการดำเนินการโครงการบรรลุผลสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการหรือไม่ อย่างไร

ในโอกาสนี้ กองการเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ใคร่ขอขอบคุณ คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ บุคลากร เจ้าหน้าที่ ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการฝึกอบรมครั้งนี้ทุกท่าน ที่ได้ให้การสนับสนุนและให้ความร่วมมือในการประเมินผล โครงการฯ ครั้งนี้เป็นอย่างดี หากมีข้อบกพร่องประการใด ผู้จัดทำโครงการจักได้นำไปแก้ไขปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น ในโอกาสต่อไป

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

สารบัญ

	หน้า
รายงานผลการประเมินโครงการฯ	๑
แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	๖
รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๗
ภาคผนวก	๑๑
โครงการ/กำหนดการ/ตารางฝึกอบรม	๑๒
ภาพกิจกรรม/ภาพอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒๐

รายงานการประเมินโครงการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการปฐมนิเทศข้าราชการที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบแบบแผน ของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการที่บรรจุใหม่ จำนวน ๑๑ คน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์ รวมทั้งสิ้น ๔๐ คน ภายใต้การควบคุมการแพร่ของโรคติดต่อ อันตรายและกำหนดมาตรการในการ ป้องกันและการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

๖. เนื้อหาการอบรมและวิทยากร

๖.๑ คณะผู้บริหารมอบนโยบายในการปฏิบัติงาน

- นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ หรือรองนายกฯ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
- รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (๑)
- รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (๒)
- ผู้อำนวยการกองทุกกองราชการ

๖.๒ กองการเจ้าหน้าที่ บรรยายหัวข้อคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการที่ดี

- วินัยและการรักษาวินัย
- ระเบียบเกี่ยวกับการลาและการมาปฏิบัติราชการ
- การแต่งกาย
- การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการกำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้จ่ายสอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายหมวดอื่น ๆ หน้า ๖๙ - ๗๐ ค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานของคณะ ผู้บริหาร ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานขององค์การบริหารส่วน จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ขออนุมัติเบิกจ่ายตามโครงการ จำนวน ๓,๒๐๐ บาท (สามพันสองร้อยบาทถ้วน) ค่าใช้จ่ายจริงในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม จำนวน ๒,๕๓๔.๘๕.- บาท (สองพันห้าร้อยสามสิบสี่บาทแปดสิบห้าสตางค์)

๘. ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕	จำนวน ๑๑ คน
๘.๑. เชิงปริมาณ	เข้าร่วมโครงการ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕	จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๘.๒. เชิงคุณภาพ	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕	จำนวน ๑๑ คน
	มีผู้ตอบแบบประเมินความพึงใจ	จำนวน ๑๑ คน
	มีความพึงพอใจ	คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๙. ผลลัพธ์

ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี โดยผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑๐. การประเมินความพึงพอใจ

การประเมินผลโครงการนี้ เป็นการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าอบรม โดยใช้แบบสอบถามในการประเมินผลเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ภาพรวมขอโครงการการจัดการ และการประเมินวิทยากรและผู้ดำเนินรายการ

ในการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ค่าสถิติใช้ได้แก่ ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ วิเคราะห์ผลด้วยการหาค่าร้อยละเสนอผลด้วยตารางและแปลผลด้วยการบรรยาย

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลระดับความพึงพอใจต่อการอบรมวิเคราะห์ผลด้วยวิธีการหาค่าเฉลี่ย เสนอผลด้วยตารางและแปลผลด้วยการบรรยาย

การแปลความหมายค่าเฉลี่ยได้แบ่งระดับความคิดเห็นเป็น ๕ ระดับ ตามช่วงคะแนนดังต่อไปนี้

๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ น้อยที่สุด

๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ น้อย

๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ ปานกลาง

๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ มาก

๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมินฯ

ตอบแบบประเมิน จำนวนทั้งสิ้น ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด (๑๑ คน) ซึ่งส่วนใหญ่ ร้อยละ ๗๒.๗๒ เป็นเพศหญิง โดยส่วนใหญ่ร้อยละ ๕๔.๕๔ มีอายุระหว่าง ๒๐ - ๓๐ ปี ร้อยละ ๗๒.๗๒ จบการศึกษาสูงสุดในระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๗๒.๗๒ ดำรงตำแหน่งข้าราชการประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน รายละเอียดดังตารางที่ ๑

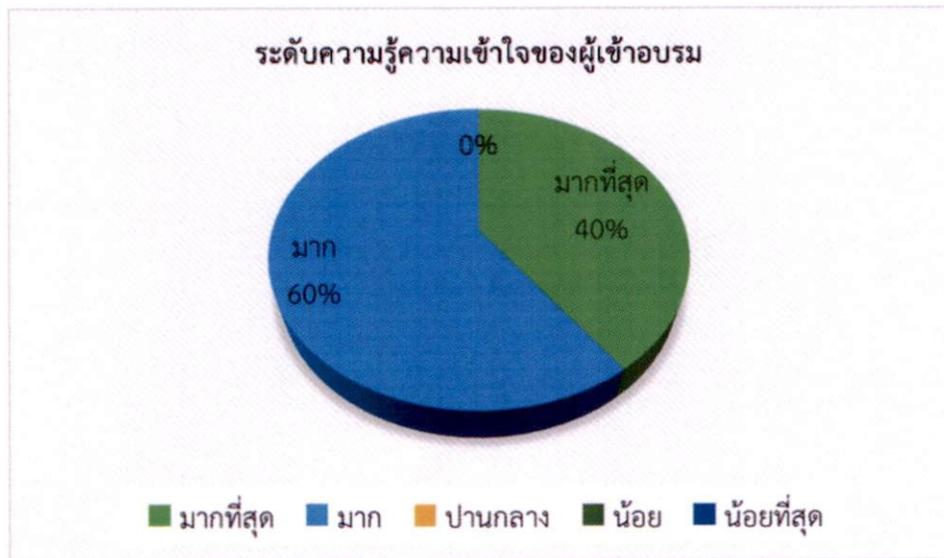
ตารางที่ ๑ แสดงจำนวน และร้อยละของ ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ค่าสูงสุด	ค่าต่ำสุด
(N = ๑๑)					
๑. เพศ					
๑. ชาย	๘	๗๒.๗๒			
๒. หญิง	๓	๒๗.๒๗			
๒. อายุ					
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	-	-			
ระหว่าง ๒๐ - ๓๐ ปี	๖	๕๔.๕๔			
ระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี	๕	๔๕.๔๕			
๔๐ ปีขึ้นไป	-	-			
๓. ระดับการศึกษา					
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓	๒๗.๒๗			
ปริญญาตรี	๘	๗๒.๗๒			
สูงกว่าปริญญาตรี	-	-			
อื่น ๆ	-	-			
๔. ตำแหน่ง					
๑. ข้าราชการ อบจ.					
- ประเภททั่วไป ปฏิบัติงาน	๘	๗๒.๗๒			
- ประเภทวิชาการ ปฏิบัติการ	๑	๙.๐๙			
๒. ข้าราชการ อบจ.					
- ครูผู้ช่วย	๒	๑๘.๑๘			

ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินความรู้ความเข้าใจ

๑. ระดับการประเมินความรู้ความเข้าใจ พบว่าผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาในการอบรม ร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมา ร้อยละ ๔๐.๐๐ ดังแสดงในแผนภูมิที่ ๑

แผนภูมิที่ ๑ แสดงร้อยละและระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าอบรม ในการอบรมในครั้งนี้



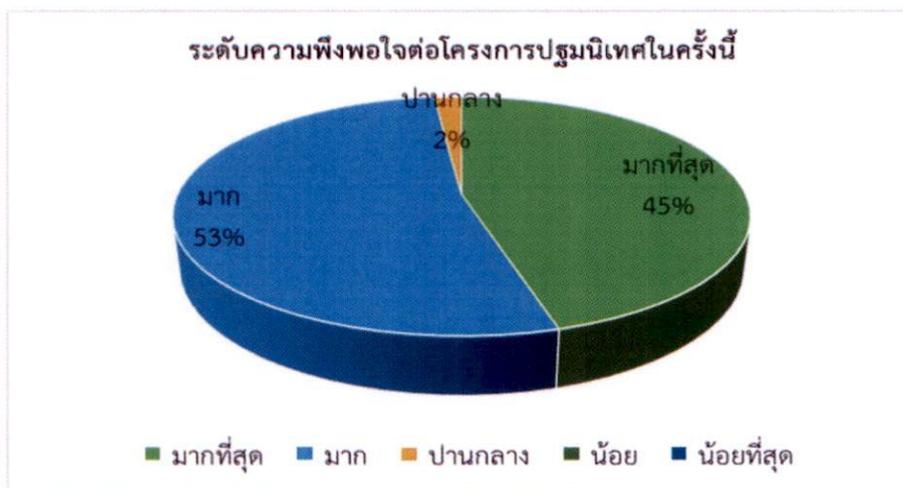
๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ ในการเข้ารับการอบรมครั้งนี้ โดยแยกเป็นรายข้อคำถาม พบว่า ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจในอันดับสูงสุดในข้อที่ ๒ คือ เรื่องคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ($\bar{X} = ๔.๔๕$) รองลงมาข้อที่ ๓ คือ เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ($\bar{X} = ๔.๔๔$) และข้อที่ ๑ คือ เรื่อง การเป็นข้าราชการที่ดี ข้อที่ ๔ คือ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และข้อที่ ๕ คือ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่ง ซึ่งมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ $\bar{X} = ๔.๓๖$) ตามลำดับ ดังแสดงในตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ แสดงระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม

ประเด็นความรู้ความเข้าใจ	ระดับความพึงพอใจ					\bar{X}	SD
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑ การเป็นข้าราชการที่ดี	๓๖.๓๖	๖๓.๖๓	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๓๖	๐.๕๐
๒ คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ อบจ.พช.	๔๕.๔๕	๕๔.๕๔	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๔๕	๐.๕๒
๓ วินัยและการรักษาวินัย	๔๕.๔๕	๕๔.๕๔	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๔๔	๐.๕๒
๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๓๖.๓๖	๖๓.๖๓	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๓๖	๐.๕๐
๕ เส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่ง	๓๖.๓๖	๖๓.๖๓	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๓๖	๐.๕๐
เฉลี่ยรวม	๔๐.๐๐	๖๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๔๐	๐.๕๑

๓. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อโครงการปฐมนิเทศในครั้งนี โดยรวมส่วนใหญ่ผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๕๒.๗๒ มีความพึงพอใจมาก รองลงมา ร้อยละ ๔๕.๔๕ มีความพึงพอใจมากที่สุด และร้อยละ ๑.๘๑ มีความพึงพอใจปานกลางต่อโครงการปฐมนิเทศในครั้งนี ดังแสดงในแผนภูมิที่ ๒

แผนภูมิที่ ๒ แสดงร้อยละและระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อโครงการปฐมนิเทศในครั้งนี



๔. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อโครงการปฐมนิเทศในครั้งนี โดยแยกตามข้อคำถาม เป็นรายข้อพบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจสูงสุดในข้อที่ ๕ คือ การจัดการ ความสะดวกสบายในการลงทะเบียน และการต้อนรับของเจ้าหน้าที่ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ (\bar{X} = ๔.๖๓) รองลงมาข้อที่ ๒ คือ ความเหมาะสมของเครื่องมือ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการอบรม และข้อที่ ๔ คือ สถานที่ดำเนินการ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ (\bar{X} = ๔.๔๕) และรองลงมาข้อ ๑ คือ ผู้บรรยายสามารถถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจได้มากนักน้อยเพียงใด มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ (\bar{X} = ๔.๓๖) ตามลำดับ ดังแสดงในตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ แสดงระดับความพึงพอใจต่อโครงการปฐมนิเทศในครั้งนี

ความพึงพอใจต่อโครงการปฐมนิเทศ	ระดับความพึงพอใจ					\bar{X}	SD
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑ ผู้บรรยายสามารถถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจได้มากนักน้อยเพียงใด	๔๕.๔๕	๕๕.๔๕	๙.๐๙	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๓๖	๐.๖๗
๒ ความเหมาะสมของเครื่องมือ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการอบรม	๔๕.๔๕	๕๔.๕๔	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๔๕	๐.๕๒
๓ ระยะเวลาการดำเนินการ	๒๗.๒๗	๗๒.๗๒	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๔๖	๐.๒๗
๔ สถานที่ดำเนินการ	๔๕.๔๕	๕๔.๕๔	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๕๒	๔.๔๕
๕ การจัดการ ความสะดวกสบายในการลงทะเบียน และการต้อนรับของเจ้าหน้าที่	๖๓.๖๓	๓๖.๓๖	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๕๐	๔.๖๓
เฉลี่ยรวม	๔๕.๔๕	๕๒.๗๒	๑.๘๑	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๕๓	๔.๔๓

ตอนที่ ๓ ข้อคิดเห็นอื่น ๆ และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

- ระยะเวลาในการดำเนินการไม่เหมาะสม ควรเพิ่มระยะเวลาในการดำเนินการให้มากกว่านี้ เพื่อจะได้ครอบคลุมเนื้อหาในการอบรม

รายชื่อข้าราชการที่โอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2565
วันที่ 30 พฤษภาคม 2565 เวลา 09.00 - 12.00 น.

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	อุณหภูมิ (๙)	หมายเหตุ
1	น.ส. ขวัญจิรา รัตนบรรเจิดกุล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		36.1	
2	นาง แพรวนภา นาคเพชร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		35.6	
3	นาย สอนชัย ไสลงภูมิ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน		35.8	
4	น.ส. กาญจนา เคหะสมบูรณ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		36.๑	
5	นาย จักรพงษ์ ทองคำสุก	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		35.8	
6	น.ส. ชฎาพร พิพัฒน์วิญญูภาพ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ		36.๙	
7	น.ส. ณัฐยานี ทัดซ่อม่วง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		36.๑	
8	นาง นิชาดา เทพแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		36.๐	
9	นาย พาสกร ประทุมมาศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		35.6	
10	นาย ฉัตรเกล้า เงินเมย	นิติกรปฏิบัติการ		35.4	
11	น.ส. พรสุดา สุนนุช	ครู		36.๑๑	
12	นาง ธนพงษ์ นงภา	ครู		36.๐๐	

รายชื่อข้าราชการที่บรรจุใหม่
 โครงการปฐมนิเทศข้าราชการที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2565
 วันที่ 30 พฤษภาคม 2565 เวลา 09.00 - 12.00 น.

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	อุณหภูมิ (c°)	หมายเหตุ
1	นาย ภาคภูมิ จันสน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	ภาคภูมิ	36.00	
2	น.ส. อรพรรณ มั่นแยม	จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	อรพรรณ	36.00	
3	น.ส. พรนภา เสาศี	จพง.ประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน	พรนภา	36.00	
4	น.ส. ปาริฉัตร ยะสะกะ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	ปาริฉัตร	36.33	
5	น.ส. พิมพ์มาดา เทียนหอม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	พิมพ์มาดา	35.08	
6	นาย เพชรายุธ พ่วงสว่าง	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	เพชรายุธ	36.2	
7	นาย เฉลิมศิลป์ แพงมูล	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	เฉลิมศิลป์	35.7	
8	นาย ศรัณยู สุขเกษม	นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน	ศรัณยู	35.9	
9	น.ส. ชโลธร ไชยศรี	นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน	ชโลธร	36.1	
10	น.ส. อุษณีย์ ชัยเนตร	ครูผู้ช่วย	อุษณีย์	35.7	
11	น.ส. ณัฐนันท์ กรมณี	ครูผู้ช่วย	ณัฐนันท์	36.1	

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2565

วันที่ 30 พฤษภาคม 2565 เวลา 09.00 - 12.00 น.

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	อุณหภูมิ (C°)	หมายเหตุ
1	นางจันทร์ดา พรเสริญ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ			
2	น.ส. สนิษยา นพคุณ	ผอ. นักส่งเสริมการเกษตร			
3	ผ.ร. วัชรวิภา นพคุณ	ผอ.ร. 555555		36.5	
4	นางสุพลา ไทรแก้ว	ผลัดวิภากรมในเขตเมือง			
5	ผ.ร. เวชชนก นพคุณ	ทวิภากรมในเขตเมือง			
6	ผ.ร. อธิภากร นพคุณ	ผลัดวิภากรมในเขตเมือง			
7	นางจตุรวิภา นพคุณ	นักบริหารการเกษตร			
8	นางสุวิภา นพคุณ	ผอ. นักบริหารการเกษตร			
9	นางศศิธรทิพย์ ก้ามสันเทีญะ	นักศึกษานิสิต	ณัฐ		
10	น.ส. อัญญา นพคุณ	นักศึกษานิสิต	อัญญา		
11	นายกิตติพงษ์ นพคุณ	นักบริหารการเกษตร	กิตติพงษ์		
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					
32					
33					
34					
35					

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ โทร. ๐-๕๖๗๒-๓๐๒๐ ต่อ ๑๑๔
 ที่ พช ๕๑๐๒๙.๒/๔๓๖ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการปฐมนิเทศข้าราชการที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกองการการบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่องเดิม

๑. ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๓๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๑ ราย (เอกสาร ๑)

๒ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน้า ๖๙ - ๗๐ หมวดค่าใช้จ่ายประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑,๔๑๖,๗๒๐.- บาท (เอกสาร ๒)

๓ แผนพัฒนาข้าราชการ ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (เอกสาร ๓)

ข้อเท็จจริง

กองการเจ้าหน้าที่ จะดำเนินการปฐมนิเทศข้าราชการที่บรรจุใหม่ เพื่อปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดี ความรู้ ระเบียบแบบแผนขององค์กร ความรู้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ รวมถึงเรื่องวินัย ให้กับข้าราชการที่บรรจุใหม่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้จัดทำโครงการปฐมนิเทศข้าราชการที่บรรจุใหม่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นโครงการย่อยของโครงการฝึกอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยคณะผู้บริหาร ผู้อำนวยการทุกกองราชการ ข้าราชการที่บรรจุใหม่ ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน โดยกำหนดฝึกอบรมในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ภายใต้การควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่ออันตรายและกำหนดมาตรการในการป้องกันและการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เอกสาร ๔)

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“การฝึกอบรม” หมายความว่า การอบรม การประชุมทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การบรรยายพิเศษ การฝึกศึกษา การดูงาน การฝึกงาน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีโครงการหรือหลักสูตรและช่วงเวลาจัดที่แน่นอนที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคคลหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยไม่มีการรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ

ลลา

/ข้อ ๑๒ โครงการ ...

ข้อ ๑๒ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้ ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

- (๑) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม
- (๓) ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์
- (๕) ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์
- (๑๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- (๑๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร
- (๑๓) ค่าอาหาร
- (๑๔) ค่าเช่าที่พัก
- (๑๕) ค่ายานพาหนะ
- (๑๖) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม

ข้อ ๑๓ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒ (๑) ถึง (๘) และ (๑๖) ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น เหมาะสมและประหยัด

ฯลฯ

ข้อ ๑๘ ในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีการจัดอาหารให้แก่บุคคลตามข้อ ๒๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าอาหารได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราค่าอาหาร ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายระเบียบนี้

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (เอกสาร ๕)

ข้อ ๒๗๗ กำหนดไว้ว่า “วิธีการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการเอง หรืออาจมอบหมายสำนักงาน ก.จ. หรือผู้ที่เหมาะสมดำเนินการ หรือดำเนินการร่วมกับสำนักงาน ก.จ. ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น โดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความจำเป็น ความเหมาะสม ดังนี้”

(๑) การปฐมนิเทศ

ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องกำหนดให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา วิธีการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนาแต่ละหลักสูตร”

๓. แผนพัฒนาข้าราชการ ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ข้อ ๕ หลักสูตรการพัฒนา

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๖ ข้อ ๘ หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

- ๑) หลักสูตร ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน
- ๒) หลักสูตร การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

ฯลฯ

๔. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๕๗๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ภาคผนวก (ข) นายณรงค์ศักดิ์ หอมมาลัย รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ คนที่ ๒ เรื่อง การอนุมัติฎีกาเบิกจ่ายเงินและการอนุมัติจ่ายเงินยืม (เอกสาร ๖)

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

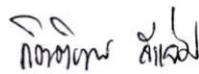
เพื่อเป็นการปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดี มีความรู้ระเบียบแบบแผนขององค์กร มีความรู้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ รวมถึงเรื่องวินัย ให้กับข้าราชการที่บรรจุใหม่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน้าที่ ๖๙ - ๗๐ หมวดค่าใช้จ่ายสอยประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งไว้จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท คงเหลือจำนวน ๑,๔๑๖,๗๒๐.- บาท ขออนุมัติเบิกจ่ายตามโครงการฯ จำนวน ๓,๒๐๐.- บาท (สามพันสองร้อย บาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

เพื่อให้โครงการดังกล่าว ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. อนุมัติโครงการปฐมนิเทศข้าราชการที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕

๒. ลงนามหนังสือแจ้งส่วนราชการและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติและลงนามหนังสือที่เสนอมาร่วมนี้

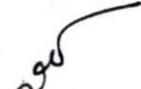


(นายกิตติภพ จีแจ่ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


(นางน้ำผึ้ง แสงพลโรจน์)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่


(นางสายชิต สุนทร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
๑๓ ก.ค. ๖๕

อนุมัติ/ลงนามแล้ว


(นายอัครเดช ทองใจสด)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์


(นางนงมูล วรภักดิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

(นายณรงค์ศักดิ์ หอมมาลัย) 23 พ.ค. 2565

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕

(โครงการย่อย : โครงการฝึกอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปฐมนิเทศข้าราชการที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๖๐ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธี ปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๖๐ จึงได้จัดทำโครงการปฐมนิเทศข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบแบบแผน ของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการที่บรรจุใหม่ จำนวน ๑๑ คน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์ รวมทั้งสิ้น ๔๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

๖.๒ ประสานงานกับกลุ่มงานเป้าหมาย

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ ผู้บริหารมอบนโยบายในการปฏิบัติงาน และการบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการที่ดี หัวข้อความก้าวหน้าในการรับราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การกำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ เป็นต้น

๖.๔ ประเมินผลโครงการ

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

๙. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน้า ๖๙-๗๐ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่าย หมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการพัฒนาบุคลากรฯ ตั้งไว้ ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท คงเหลือจำนวน ๑,๔๑๖,๗๒๐.- บาท ขออนุมัติเบิกจ่ายตามโครงการฯ จำนวน ๓,๒๐๐.- บาท (สามพันสองร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี

๑๑. ตัวชี้วัดของโครงการ

- ๑๑.๑ เชิงปริมาณ ข้าราชการที่บรรจุใหม่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๑ คน
- ๑๑.๒ เชิงคุณภาพ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(นายกิตติภ จีแจ่ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(นางน้ำผึ้ง แสงพลโรจน์)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

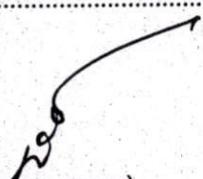
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

.....

.....



(นางสายชล สุนทร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

.....

.....



(นางนฤมล วรกมล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

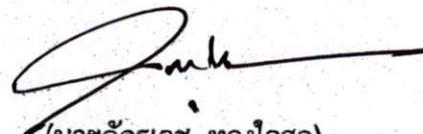
๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

.....

.....

อนุมัติ



(นายอัครเดช ทองใจสด)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

รายงานตัวลงทะเบียนรับเอกสาร
พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.

คณะผู้บริหารมอบนโยบายในการปฏิบัติงาน
๑. นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ หรือรองนายกฯ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (๑)
๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (๒)
๕. ผู้อำนวยการกองทุกกองราชการ
๖. ผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.

๑. กองการเจ้าหน้าที่ บรรยายหัวข้อคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการที่ดี
- วินัยและการรักษาวินัย
- ระเบียบเกี่ยวกับการลาและการมาปฏิบัติราชการ
- การแต่งกาย
๒. กองการเจ้าหน้าที่ บรรยายหัวข้อความก้าวหน้าในการรับราชการ
- การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการกำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ

หมายเหตุ

๑. วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๓. การแต่งกายชุดเครื่องแบบสีจากรู้

รายละเอียดแนบท้าย
โครงการปฐมนิเทศข้าราชการที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕
วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ค่าใช้จ่ายในโครงการฯ

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คนๆ ละ ๑ มื้อ มื้อละ ๓๐ บาท	เป็นเงิน	๑,๒๐๐.-บาท
๒. ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์	เป็นเงิน	๒,๐๐๐.- บาท
รวมทั้งสิ้น	เป็นเงิน	๓,๒๐๐.- บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ตามความเหมาะสม

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕
วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์





บัวลอยไข่หวานมะพร้าวอ่อน



น้ำดื่ม,กาแฟ,ไมโล

