



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร.๑๑๔

ที่ พช ๕๑๐๒๙.๒/ว ๓๓๖

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์  
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ ประจำปีเดือนกันยายน ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าสำนักงานจังหวัด, เลขาธิการ อบจ., ผู้อำนวยการเขตทุกกอง, หัวหน้าหน่วยงานราชการ และ ออ.ว.ร.อบจ. พช.

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประชุมและมีมติเห็นชอบ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาตามระเบียบวาระการประชุมในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

งานเลขานุการ ก.จ.จ. ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ ประจำปีเดือนกันยายน ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนารายงานการประชุมดังกล่าวมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางนฤมล วรกมล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

เลขานุการ ก.จ.จ.

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์**  
**ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔**  
**วันพุธที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๐๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์**  
**ประชุมทางไกลผ่านระบบ Application TeamLink**

**ผู้มาประชุม**

๑. นายนิเวศน์	หาญสมุทร	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	ประธานกรรมการ
		รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์	
๒. นายพิชัญญ์	ชิตไพฑูรย์	ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์	กรรมการ
๓. นายจิรัชย์	พันธฤทธิ	(แทน) โยธาธิการและผังเมือง จ.เพชรบูรณ์	กรรมการ
๔. นางนฤมล	วรกมล	ปลัด อบจ. เพชรบูรณ์	กรรมการและเลขานุการ
๕. นายธเนศร์	กิริติกาลกุล	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
		ส่วนท้องถิ่น สจจ.เพชรบูรณ์	
๖. จำเอกเกษม	สีชมภู	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านระบบประชุมทางไกลผ่าน Application TeamLink**

๑. นายเสรี	หอมเกษร	ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์	กรรมการ
๒ นายเกรียงศักดิ์	พิชิตกวิน	สมาชิกสภา อบจ.เพชรบูรณ์	กรรมการ
๓. นายพงศ์พล	แสนนอก	ผู้แทนข้าราชการ อบจ.เพชรบูรณ์	กรรมการ
๔. นายบรรเทิง	สิงห์สถิตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. นายทวีนาท	แก้วนิมิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นายขาว	คำมาตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นางชลพรรณธน์	พรหมประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นายอัครเดช	ทองใจสด	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (ติดราชการ)
---------------	---------	---

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางน้ำผึ้ง	แสงพลโรจน์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	อบจ.เพชรบูรณ์
๒. นางแสงเดือน	ดิธรรมมา	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	อบจ.เพชรบูรณ์
๓. นายธีรสิทธิ์	ศรีจันทริวงศ์	นิติกรชำนาญการ	อบจ.เพชรบูรณ์
๔. นายกิตติภพ	จีแจ่ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	อบจ.เพชรบูรณ์

**เริ่มประชุม**

เวลา ๑๕.๐๐ น.

นายนิเวศน์ หาญสมุทร รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานกล่าวเปิดประชุมแล้วที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

**ระเบียบวาระที่**

๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

**ระเบียบวาระที่**

๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ (จำนวน ๑๔ หน้า และเอกสารแนบท้ายรายงาน จำนวน ๔ หน้า)

**ประธานฯ**

รายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ (จำนวน ๑๔ หน้า และเอกสารแนบท้ายรายงาน จำนวน ๔ หน้า) เชิญกรรมการตรวจรายงานการประชุม

**มติที่ประชุม**

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

/ระเบียบ ...

- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง (ไม่มี)  
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ (ไม่มี)  
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา จำนวน ๕ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และขอความเห็นชอบดำเนินการสรรหา  
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ประธานฯ เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

ปลัด อบจ.พช. ตามที่ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์ พ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งจะเกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางกานดา กิริติกาลกุล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๖ สังกัดสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๒. นายอนุวัฒน์ วัฒนศัพท์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ กองช่าง

ข้อเท็จจริง

การเกษียณอายุราชการของข้าราชการทั้ง ๒ รายดังกล่าวข้างต้น ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา และองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๖ สังกัดสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยวิธีการย้าย
๒. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ โดยวิธีการรับโอน

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ

/หรือการโอน ...

หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้วและต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

ฯลฯ

#### ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. จังหวัดเพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และขอความเห็นชอบดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๖ สังกัดสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยวิธีการย้าย

๒. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ โดยวิธีการรับโอน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบ โครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ผ่านการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขอดำเนินการในขั้นตอนต่าง ๆ ดังนี้

/๑.๑ คุณสมบัติ

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

- ๑) องค์กรบริหารส่วนจังหวัดมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน
- ๒) องค์กรบริหารส่วนจังหวัดต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core ^ Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีทีขอรับการประเมินทุกด้าน ด้านละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีทีขอรับการประเมิน

ฯลฯ

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัดยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดภายในเดือนกันยายนของทุกปี

๒) ให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัดเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพ การให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด และองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์มีคุณสมบัติที่จะขอรับการประเมิน ดังนี้

๑. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบประมาณการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๓ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด (Local Performance Assessment : LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ทุกด้านรวมกันได้ เฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๙๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ แยกเป็นด้าน ดังนี้

การบริหารจัดการ คະแนนเต็ม ๑๑๕ ได้ประมาณร้อยละ ๘๐.๐๐

การบริหารงานบุคคลและกิจการสภาฯ คະแนนเต็ม ๑๐๕ ได้ประมาณร้อยละ ๙๒.๐๐

การบริหารงานการเงินและการคลัง คະแนนเต็ม ๑๗๐ ได้ประมาณร้อยละ ๘๑.๒๕

การบริการสาธารณะ คະแนนเต็ม ๒๖๕ ได้ประมาณร้อยละ ๙๓.๖๐

ธรรมาภิบาล คະแนนเต็ม ๕๕ ได้ประมาณร้อยละ ๑๐๐.๐๐

(คะแนนอย่างไม่เป็นทางการ ตามบันทึกข้อความสำนักปลัดฯ ที่ พช ๕๑๐๐๑.๑/๒๑๘ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔)

๓. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีปีงบประมาณการรายจ่ายเพื่อการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๓ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๔. องค์กรบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกโครงการ เพื่อคัดเลือกโครงการ/กิจกรรม ที่มีความสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผลการคัดเลือก ดังนี้

/๑) โครงการ ...

๑) โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดจำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการติดตั้งไฟฟ้าโซลาร์เซลล์ (พลังงานแสงอาทิตย์) กองช่าง สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดเพชรบูรณ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ คือ ยกระดับคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงอย่างเท่าเทียม

๒) โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการกำจัดขยะมูลฝอยชุมชนเพื่อผลิตเป็นพลังงานไฟฟ้าองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ กองสาธารณสุข

รายละเอียดของโครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย  
ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการที่กำหนด ดังนี้

#### ๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการประเมิน

##### ๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปี ที่ขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

ฯลฯ

##### ๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

##### (๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณี ...

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้พิจารณา กำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัด ที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพ การให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

ฯลฯ

**ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. จังหวัดเพชรบูรณ์**

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นไปตามประกาศฯ ที่เกี่ยวข้องกำหนด เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ดังนี้

๑) โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดจำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการติดตั้งไฟฟ้าโซล่าเซลล์ (พลังงานแสงอาทิตย์) กองช่าง สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดเพชรบูรณ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ คือ ยกระดับคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงอย่างเท่าเทียม

๒) โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการกำจัดขยะมูลฝอยชุมชนเพื่อผลิตเป็นพลังงานไฟฟ้าองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ กองสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

เรื่องเดิม

ปลัด อบจ.พช.

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ไปแล้วนั้น

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.จ.จ.เพชรบูรณ์) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบโครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เรียบร้อยแล้วนั้น

/ข้อเท็จจริง ...

### ข้อเท็จจริง

๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จะดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมเป็นคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

- |                             |                                 |
|-----------------------------|---------------------------------|
| ๑ นายบรรเทิง สิงห์สถิตย์    | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ.         |
| ๒ นายเกรียงศักดิ์ พิชิตกวิน | กรรมการผู้แทน อบจ.ใน ก.จ.จ.     |
| ๓ ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์      | ผู้แทนส่วนราชการใน ก.จ.จ.       |
| ๔ ผศ.อัครา กลิ่นจันทร์      | ผู้ทรงคุณวุฒิ ม.ราชภัฏเพชรบูรณ์ |

๒ บุคคลดังกล่าวข้างต้น ได้ตอบรับร่วมเป็นคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ ข้อ ๔

ฯลฯ

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

ฯลฯ

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

ฯลฯ

(๒) ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

- |   |                          |
|---|--------------------------|
| ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.<br>ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน                                  | เป็นประธาน               |
| ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>ใน ก.จ.จ. ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน                | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.จ.จ.<br>ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน                                      | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์<br>ด้านการประเมินผล ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน  | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

/ความเห็น ...



**ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์**

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เพื่อให้การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามประกาศฯ เห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ตามร่างประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ดังนี้

- ๑ นายบรรเทิง สิงห์สถิตย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. เป็นประธาน
- ๒ นายเกรียงศักดิ์ พิชิตกวิน กรรมการผู้แทน อบจ.ใน ก.จ.จ. เป็นอนุกรรมการ
- ๓ ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้แทนส่วนราชการใน ก.จ.จ. เป็นอนุกรรมการ
- ๔ ผศ.อัจฉรา กลิ่นจันทร์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ม.ราชภัฏเพชรบูรณ์ เป็นอนุกรรมการ
- ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ได้รับคำร้องขอโอนของข้าราชการองค์การบริหาร

ปลัด อบจ.พข.

ส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เหตุผล
๑	นางสาวนงเยาว์ ศรีใหม่	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๒๘ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.- บาท สังกัดฝ่ายบริหารการศึกษากองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.- บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลเวียงสวาย อำเภอแม่สวาย จังหวัดเชียงราย	- เพื่อดูแลบิดา มารดา ที่แก่ชรา - เพื่อหาประสบการณ์และกลับภูมิลำเนา - มีกรอบอัตรากำลังว่าง - มีอัตราเงินเดือน - อบจ.เพชรบูรณ์ ยินดีให้โอน และเทศบาลตำบลเวียงสวาย ยินดีรับโอน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔
๒	นางสาวกัญญาภัค พิลลา	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐.- บาท สังกัดฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐.- บาท สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์	- เพื่อดูแลบิดา มารดา - มีกรอบอัตรากำลังว่าง - มีอัตราเงินเดือน - อบจ.เพชรบูรณ์ ยินดีให้โอน และ อบต.บ้านโคก ยินดีรับโอน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

**ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์**

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม โดยประกาศ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

**หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น**

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

**ฯลฯ**

**ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์**

ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. จังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบถูกต้องแล้ว เห็นควรให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๑. นางสาวนงเยาว์ ศรีใหม่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๒๘ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัดฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ โอนไปสังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงสรวย อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.- บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. นางสาวกัญญาภักดิ์ พิลลา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐.- บาท สังกัดฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ โอนไปสังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐.- บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง พิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

เรื่องเดิม

ปลัด อบจ.พช.

ตามที่ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ของประกาศคณะกรรมการ /ข้าราชการ ...

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานจ้าง สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๓ ราย ซึ่งต้องหาว่าได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในกรณีได้กระทำการละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงาน เป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๗ วัน นั้น

### ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ตามประกาศ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ประกอบด้วย

- |   |                                 |                  |
|---|---------------------------------|------------------|
| ๑. นายสืบพงษ์ นิมพุลสวัสดิ์                     | รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายปกรณ์ ตั้งใจตรง                           | นายอำเภอวิเชียรบุรี             | อนุกรรมการ       |
| ๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (๒) |                                 | อนุกรรมการ       |
| ๔. นายบุญส่ง เชื้อสุวรรณ                        | ผู้ทรงคุณวุฒิ                   | อนุกรรมการ       |
| ๕. นายบุญธรรม บานเย็นงาม                        | ผู้ทรงคุณวุฒิ                   | อนุกรรมการ       |
| ๖. นายอนุวัฒน์ วัฒนศัพท์                        | ผู้แทนข้าราชการ อบจ.พช.         | อนุกรรมการ       |
| ๗. นายธีรสิทธิ์ ศรีจันทรวงศ์                    | นิติกรชำนาญการ                  | เลขานุการ        |

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการได้จัดให้มีการประชุม เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และการพิจารณาโทษของคณะกรรมการสอบสวน ในกรณีสอบสวนพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย คือ

๑. นายเจตชดา น้อยมาไกล ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ สังกัดฝ่ายสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองช่าง
๒. นายณรงค์ แก้วเกต ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ สังกัด ฝ่ายสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองช่าง
๓. นายณัฐพงศ์ บุญมาก ตำแหน่ง พนักงานซ่อมผิวจราจรลาดยาง สังกัดฝ่ายก่อสร้าง และซ่อมบำรุง กองช่าง

ซึ่งถูกกล่าวหาว่า ได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในกรณีได้กระทำการละทิ้ง หรือทอดทิ้ง การทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๗ วัน ซึ่งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

คณะกรรมการสอบสวนได้มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน โดยครบถ้วนแล้ว จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ด้วยคะแนนเสียง จำนวน ๔ เสียง (ผู้ไม่มาประชุม จำนวน ๒ คน (เนื่องจากป่วย ๑ คนเป็นตำแหน่งว่าง ๑ ตำแหน่ง)งดพิจารณาหรือเสนอความเห็น จำนวน ๑ คน) เห็นชอบตามความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์และเห็นชอบ ตามคณะกรรมการสอบสวน คือ ให้ไล่พนักงานจ้างทั้ง ๓ รายดังกล่าวออกจากราชการ

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับการเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ /การอุทธรณ์ ...

การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค้การบริหาร ส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

## ๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๐ เมื่อมีกรณีพนักงานจ้างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้นายก องค้การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนโดยเร็ว และต้อง ให้โอกาสพนักงานจ้าง ที่ถูกกล่าวหาชี้แจงและแสดงพยานหลักฐาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ในกรณีที่มีผลการสอบสวนปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายก องค้การบริหารส่วนจังหวัดรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำผิดให้สั่งยุติเรื่องและรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณา เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีมติประการใด ให้นายกองค้การ บริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติตามมติที่นั้นภายในเจ็ดวันนับแต่วันรับทราบมติ แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำ ความผิดให้สั่งยุติเรื่อง

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

## ๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

ข้อ ๒๖ การดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งมีกรณี อันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัย ให้สอบสวนเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมโดยไม่ชักช้า โดยต้องแจ้งข้อกล่าวหา สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ซึ่งจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้ และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจง รวมทั้งนำสืบแก้ข้อกล่าวหา เว้นแต่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามหมวด ๖

(วรรคหก) ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกองค้การบริหาร ส่วนจังหวัดสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนตามหมวด ๗

ฯลฯ

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองค้การ บริหารส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี เห็นว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดกระทำผิดวินัย อย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณา

/การดำเนินการ ...

การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาให้ความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่า ปลดออกจากราชการและเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีมติเป็นประการใด ให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ฯลฯ

(วรรคสาม) คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ฯ

ฯลฯ

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด ได้ดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยสั่งลงโทษหรือดโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อส่งเรื่อง ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ให้ความเห็นเสนอ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องพิจารณามีมติ ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด (เลขานุการ ได้รับรายงาน เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔)

ฯลฯ

(วรรคสาม) คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมีมติในคราวเดียว ให้เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดส่งรายงานการดำเนินการทางวินัย ไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณา ให้ความเห็นเสนอก่อนพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก็ได้

๔. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการเมื่อ

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

ฯลฯ

/(วรรคสี่) ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ส่งเรื่องการออกจากราชการตาม (๔) และ (๕) ให้คณะอนุกรรมการด้านวินัยและการให้ออกจากราชการ ตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ พิจารณาให้ความเห็นเสนอ และให้นำหมวด ๘ และหมวด ๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๕. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

/ความเห็น ...

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาการดำเนินการทางวินัย ของพนักงานจ้าง ทั้ง ๓ ราย เป็นไปด้วยความถูกต้องและเกิดความเป็นธรรม และดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ตามข้อ ๕๐ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๒๖ วรรคหก, ข้อ ๘๕ และข้อ ๘๗ วรรคสาม ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ และ ข้อ ๕ (๕), ข้อ ๕ วรรคสี่ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙

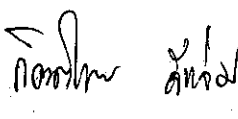
จึงเสนอความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ที่ว่า คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะกรรมการสอบสวนได้มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนโดยครบถ้วนแล้ว จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ด้วยคะแนนเสียง จำนวน ๔ เสียง (ผู้ไม่มาประชุม จำนวน ๒ คน (เนื่องจากป่วย ๑ คน เป็นตำแหน่งว่าง ๑ ตำแหน่ง)งดพิจารณาหรือเสนอความเห็น จำนวน ๑ คน) เห็นชอบตามความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์และเห็นชอบตามคณะกรรมการสอบสวน คือ ให้ไล่อพนักงานจ้างทั้ง ๓ รายดังกล่าวออกจากราชการ

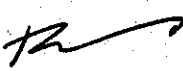
จึงเรียนเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ คือ ให้ไล่อพนักงานจ้างทั้ง ๓ ราย ดังกล่าว ออกจากราชการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๕๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกรายงานการประชุม  
(นายกิตติภพ จีแจ่ม)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางนฤมล วรกมล)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
เลขานุการ ก.จ.จ.