





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร.๑๑๔

ที่ พช ๕๑๐๒๔.๒/ว ๒๖๖

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์  
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ประจำปีเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔

เรียน <sup>๑</sup>หน.สำนักงานสถิติฯ/<sup>๑</sup>เลขาธิการ อบจ./<sup>๑</sup>ผู้อำนวยการกองทุกกอง/<sup>๑</sup>หน.หน่วยตรวจสอบภายใน และ ผอ. ว.ร. อบจ.พร.

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประชุมและมีมติเห็นชอบ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาตามระเบียบวาระการประชุมในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

งานเลขานุการ ก.จ.จ. ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ประจำปีเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนารายงานการประชุมดังกล่าว มาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางนฤมล วรรณกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

เลขานุการ ก.จ.จ.

## รายงานการประชุม

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องมหาธาตุ ชั้น ๓ (อาคาร ๑) ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์

### ผู้มาประชุม

๑. นายนิเวศน์	หาญสมุทร	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	ประธานกรรมการ
		รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์	
๒. นายเสรี	หอมเกษร	ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์	กรรมการ
๓. นายสมศักดิ์	วิริยะธนาวุฒิ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดเพชรบูรณ์	กรรมการ
๔. นายพิชิตภูมิ	ชิตไพฑูรย์	ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์	กรรมการ
๕. นายเกรียงศักดิ์	พิชิตกวิน	สมาชิกสภา อบจ.เพชรบูรณ์	กรรมการ
๖. นายพงศ์พล	แสนนอก	ผู้แทนข้าราชการ อบจ.เพชรบูรณ์	กรรมการ
๗. นายทวีนาท	แก้วนิมิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายบรรเทิง	สิงห์สถิตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นางชลพรรณธน์	พรหมประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นางนฤมล	วรกมล	ปลัด อบจ. เพชรบูรณ์	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นายธเนศร์	กิริติกาลกุล	ผ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
		ส่วนท้องถิ่น สจจ.เพชรบูรณ์	
๑๒. จำเอกเกษม	สีชมภู	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

### ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอัครเดช	ทองใจสด	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (ติตราชการ)	
๒. นายขาว	คำมาตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ป่วย)

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางน้ำผึ้ง	แสงพลโรจน์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	อบจ.เพชรบูรณ์
๒. นางแสงเดือน	ดิธรรมมา	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	อบจ.เพชรบูรณ์
๓. นายธีรสิทธิ์	ศรีจันทรวงศ์	นิติกรชำนาญการ	อบจ.เพชรบูรณ์
๔. นายกิตติภาพ	จีแจ่ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	อบจ.เพชรบูรณ์
๕. นางฐิติกาญจน์	ปัญญาไว	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	อบจ.เพชรบูรณ์

### เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๐๐ น.

นายนิเวศน์ หาญสมุทร รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด เพชรบูรณ์ ประธานกล่าวเปิดประชุมแล้วที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

### ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สสำรวจประชาชน กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ที่ต้องการรับวัคซีน ป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โควิด 19 เพื่อเตรียมเป็นข้อมูลในการสนับสนุนวัคซีน

### มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบ ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔  
(จำนวน ๘ หน้า)

ประธานฯ รายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ (จำนวน ๘ หน้า)  
เชิญกรรมการตรวจรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์) จำนวน ๓ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธานฯ เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ ต้นเรื่อง

ปลัด อบจ.พช. ด้วย มีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ มีคุณสมบัติถูกต้อง ครบถ้วน ยื่นเสนอ  
ผลงาน ขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย (ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

#### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน เพื่อคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ได้ประชุม  
ร่วมกันพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานและสอบสัมภาษณ์ของข้าราชการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔  
คือ นายวัชรพงศ์ เมตตดา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๔-๓๑๐๖-๐๐๒ อัตราเงินเดือน  
๒๒,๑๗๐.- บาท สังกัดกองคลัง

#### ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑  
ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท  
วิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่าน  
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความ  
เหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ  
ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

/การพิจารณา ...

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเท่านั้น และให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

### หมวด ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

#### ส่วนที่ ๑ ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ในกรณีนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในสวนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ

**๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ)**

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการคอมพิวเตอร์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการคอมพิวเตอร์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

**เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ดังนี้**

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	เหตุผลการพิจารณา	หมายเหตุ
๑	นายวัชรพงศ์ เมตตา วุฒิมัธยมศึกษาปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคโนโลยี สารสนเทศ กองคลัง อบจ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๔-๓๑๐๖-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๔)	ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๔-๓๑๐๖-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท (ณ วันที่ ๖ ก.ค. ๖๔)	<p><b>หลักเกณฑ์</b></p> <p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางคอมพิวเตอร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมี ระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะของ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อย กว่า ๖ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ตามที่ ก.จ. กำหนด</p> <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการต้องได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ คือไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ ปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบัน ลงไป จำนวน ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี</p>	
				<p>จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการ ประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐</p> <p>๗. ในการปรับอัตราเงินเดือน หากไม่มีอัตราเงินเดือน ที่เท่าเดิมให้ได้รับเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า</p> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินจากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p>	

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	เหตุผลการพิจารณา	หมายเหตุ
(ต่อ) ๑	(ต่อ) นายวัชรพงศ์ เมตตา วุฒิปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยี สารสนเทศ กองคลัง อบจ.เพชรบูรณ์	(ต่อ) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๔-๓๑๐๖-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๔)	(ต่อ) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๔-๓๑๐๖-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท (ณ วันที่ ๖ ก.ค. ๖๔)	(ต่อ) <b>ข้อเท็จจริง</b> ๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต เทคโนโลยีสารสนเทศ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ๒. เวลาการดำรงตำแหน่ง ดังนี้ (๒.๑) มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ระบบคอมพิวเตอร์ ระดับ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ (๒.๒) มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๑๐ มิ.ย. ๖๔ <b>(๒.๑ + ๒.๒) เป็นเวลา ๖ ปี ๖ เดือน ๑๐ วัน</b> ๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการต้องได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท เงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๔ = ๒๑,๘๘๐ บาท ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ ปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจาก ปัจจุบันลงไป จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ ๑) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๓ = ระดับ ดีเด่น ๒) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๓ = ระดับ ดีเด่น ๓) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๒ = ระดับ ดีเด่น ๔) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๒ = ระดับ ดีเด่น ๕) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๑ = ระดับ ดีเด่น ๖) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๑ = ระดับ ดีเด่น ๕. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการ ประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๐๐ ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๐ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐ ๗. ในการปรับอัตราเงินเดือน หากไม่มีอัตรา เงินเดือน ที่เท่าเดิมให้ได้รับเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า	
				- เงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๔ = ๒๑,๘๘๐ บาท ได้รับเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า = ๒๒,๑๗๐ บาท ๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อน วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔	

**ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์**

ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า นายวัชรพงศ์ เมตตา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๔-๓๑๐๖-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐.- บาท เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ เรียบร้อยแล้ว เห็นควรแต่งตั้ง นายวัชรพงศ์ เมตตา ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๔-๓๑๐๖-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐.- บาท ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน คือ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบ

**๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์**

**ประธานฯ**

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

**เลขานุการฯ**

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ได้รับคำร้องขอโอนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

**ปลัด อบจ.พช.**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เหตุผล
๑	จำเอกเกษม สีชมภู	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๔ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐.- บาท สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน	- เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สถานที่ปฏิบัติงาน อยู่ใกล้ภูมิลำเนาเดิม คือ จังหวัดแพร่และดูแลมารดาที่ชราภาพ - อบจ.น่าน มีกรอบอัตรากำลังว่าง และมีอัตราเงินเดือน - อบจ.เพชรบูรณ์ ยินดีให้โอน และ อบจ.น่าน ยินดีรับโอน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

**ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์**

**๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์**

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม โดยประกาศ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

ฯลฯ

**หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น**

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

/การโอน ...



การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

### ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบถูกต้องแล้ว เห็นควรให้โอน จำเอกเกษม สีชมพู ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๔ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐.- บาท สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ โอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐.- บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอ

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ต้นเรื่อง

ปลัด อบจ.พช.

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ได้มีคำสั่งฯ ที่ ๕๗๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ในกรณีตามที่พนักงานจ้างทั่วไป รายนายเจตชดา น้อยมาไกล ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ สังกัดฝ่ายสาธารณสุข ภัยและสิ่งแวดล้อม กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ได้มีคำสั่งฯ ที่ ๖๖๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย ในกรณีตามที่พนักงานจ้างทั่วไป รายนายณรงค์ แก้วเกตุ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ สังกัด ฝ่ายสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ได้มีคำสั่งฯ ที่ ๖๗๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย ในกรณีตามที่พนักงานจ้างทั่วไป รายนายณัฐพงศ์ บุญมาก ตำแหน่ง พนักงานซ่อมผิวจราจรลาดยาง สังกัด ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

พนักงานจ้างทั้ง ๓ รายดังกล่าวข้างต้น ถูกกล่าวหาว่า ได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงาน เป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๗ วัน ตามข้อ ๔๙ (๖) ของประกาศ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗

/ ข้อเท็จจริง ...

### ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๕๗๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยตามขั้นตอนแก่ นายเจตชดา น้อยมาไกล พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ สังกัดฝ่ายสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จนเสร็จสิ้นกระบวนการแล้ว จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ไล่ นายเจตชดา น้อยมาไกล ผู้ถูกกล่าวหาออกจากราชการ และได้จัดทำรายงานการสอบสวนพร้อมความเห็นเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (ผู้สั่งแต่งตั้ง) เรียบร้อยแล้ว

๒. คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๖๖๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยตามขั้นตอนแก่ นายณรงค์ แก้วเกตู ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ สังกัดฝ่ายสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จนเสร็จสิ้นกระบวนการแล้ว จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ไล่ นายณรงค์ แก้วเกตู ออกจากราชการ และได้จัดทำรายงานการสอบสวนพร้อมความเห็นเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (ผู้สั่งแต่งตั้ง) เรียบร้อยแล้ว

๓. คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๖๗๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยตามขั้นตอนแก่ นายณัฐพงศ์ บุญมาก ตำแหน่งพนักงานซ่อมผิวจราจรลาดยาง สังกัด ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์จนเสร็จสิ้นกระบวนการแล้ว จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ว่าให้ไล่ นายณัฐพงศ์ บุญมาก ออกจากราชการ และได้จัดทำรายงานการสอบสวนพร้อมความเห็นเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (ผู้สั่งแต่งตั้ง) เรียบร้อยแล้ว

### ความเห็นนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นด้วยกับคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง และคณะกรรมการสอบสวนวินัย ลงโทษไล่พนักงานจ้างทั้ง ๓ รายดังกล่าวออกจากราชการ

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

#### ๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับการเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๔๘ พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดไว้

พนักงานจ้างผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง พนักงานจ้างผู้นั้น เป็นผู้กระทำความผิดวินัยจะต้องได้รับโทษทางวินัย ซึ่งมี ๔ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดขั้นเงินค่าตอบแทน
- (๔) ไล่ออก

ข้อ ๔๙ การกระทำความผิดดังต่อไปนี้ ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- (๖) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวัน

ข้อ ๕๐ เมื่อมีกรณีที่พนักงานจ้างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้นายก องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนโดยเร็ว และต้อง ให้โอกาสพนักงานจ้าง ที่ถูกกล่าวหาชี้แจงและแสดงพยานหลักฐาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ในกรณีที่มีผลการสอบสวนปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายก องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำความผิดให้สั่งยุติเรื่องและรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณา เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีมติประการใด ให้นายกองค์การ บริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติตามมตินั้นภายในเจ็ดวันนับแต่วันรับทราบมติ แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำ ความผิดให้สั่งยุติเรื่อง

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

ข้อ ๒๖ การดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งมีกรณี อันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่า กระทำความผิดวินัย ให้สอบสวนเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมโดยไม่ชักช้า โดยต้องแจ้งข้อกล่าวหา สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ซึ่งจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้ และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจง รวมทั้งนำสืบแก้ข้อกล่าวหา เว้นแต่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามหมวด ๖

(วรรคหก) ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่า กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนตามหมวด ๗

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองค้การ  
บริหารส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี เห็นว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดกระทำความผิดวินัย  
อย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด  
เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณา  
การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาให้ความเห็นเสนอ  
ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่า  
ปลดออกจากราชการและเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีมติเป็นประการใด  
ให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ฯลฯ

๔. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒  
ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙

ข้อ ๓๓ การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ห้ามมิให้สั่งปลดออกหรือไล่ออก  
ย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(๒) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีกระทำความผิดวินัยโดยละทิ้ง  
หน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน และไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีก  
ให้ปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันละทิ้งหน้าที่ราชการนั้น

ฯลฯ

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เพื่อให้การสอบสวน การลงโทษทางวินัย  
ของพนักงานจ้าง ทั้ง ๓ ราย เป็นไปด้วยความถูกต้องและเกิดความเป็นธรรม และดำเนินการให้เป็นไป  
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ตามข้อ ๕๐ ของประกาศคณะกรรมการ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับข้อ ๒๖ วรรคหก และข้อ ๘๕ ของประกาศคณะกรรมการ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน  
การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

เห็นควรส่งเรื่องการสอบสวน การลงโทษทางวินัยของพนักงานจ้าง ๓ ราย ได้แก่

๑. นายเจตชดา น้อยมาไกล ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ  
สังกัดฝ่ายสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม กองช่าง

๒. นายณรงค์ แก้วเกตุ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ  
สังกัด ฝ่ายสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม กองช่าง

๓. นายณัฐพงศ์ บุญมาก ตำแหน่ง พนักงานซ่อมผิวจราจรลาดยาง สังกัดฝ่ายก่อสร้าง  
และซ่อมบำรุง กองช่าง

ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ตามข้อ ๘๕  
ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๒๐  
มิถุนายน ๒๕๕๙ ให้ความเห็นเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
ต่อไป

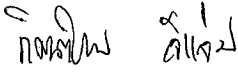
จึงเรียนเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ


มติที่ประชุม

เห็นชอบส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออก  
จากราชการพิจารณาให้ความเห็นเสนอ

/ระเบียบ ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)  
เลิกประชุม เวลา ๐๙.๕๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกรายงานการประชุม  
(นายกิตติภพ จีแจ่ม)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางนฤมล วรกมล)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
เลขานุการ ก.จ.จ.