



แผนพัฒนาข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์





ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2563 มีมติเห็นชอบแผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 271 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาข้าราชการและเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565

ประกาศ ณ วันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2564

(นายอัครเดช ทองใจสด)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

คำนำ

การจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตามกรอบของแผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ภายใต้กรอบของแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อกำหนดแผนการพัฒนาข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาให้ครอบคลุมทั้งด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้สอดคล้องกับภารกิจ บทบาท อำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

จัดทำโดย
ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

สารบัญ

	หน้าที่
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	2
3. การวิเคราะห์โอกาสของการพัฒนา	2
4. เป้าหมายของการพัฒนา	4
5. หลักสูตรการพัฒนา	6
6. แนวทางการพัฒนาข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	6
7. วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา	7
8. งบประมาณ	7
9. การติดตามและการประเมินผล	8
10. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	9
11. บทสรุป	10
ภาคผนวก	
12. แผนการพัฒนาข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
13. ความต้องการในการอบรมที่ประสงค์ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
14. สรุปประมาณการค่าใช้จ่ายตามหลักสูตรการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	
15. สรุปการสำรวจความต้องการเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	
- สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	
- สำนักเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	

- กองคลัง
- กองช่าง
- กองสาธารณสุข
- กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- กองการเจ้าหน้าที่
- กองพัสดุและทรัพย์สิน
- หน่วยตรวจสอบภายใน
- โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)

แผนพัฒนาข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

1. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 266 ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้อ 269 การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ต้องพัฒนาทั้ง 5 ด้าน ได้แก่

(1) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ

(2) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น การฝึกอบรม งานพิมพ์ดีด งานด้านช่าง

(3) ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริหารคน เช่น ในเรื่อง การวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน

(4) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย

(5) ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ส่วนหลักสูตรการพัฒนา สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่ละตำแหน่ง ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

- (1) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- (2) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
- (3) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- (4) หลักสูตรด้านการบริหาร
- (5) หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

แผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

- 1.1 หลักการและเหตุผล
- 1.2 เป้าหมายการพัฒนา
- 1.3 หลักสูตรการพัฒนา
- 1.4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา
- 1.5 งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา
- 1.6 การติดตามและประเมินผลการพัฒนา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 11 ได้กำหนดให้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้”

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อพัฒนาบุคลากรทุกคน ทุกตำแหน่งให้ครอบคลุมทั้งทักษะความรู้ในการพัฒนางานด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบ ด้านความรู้ทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมจริยธรรม

2. วัตถุประสงค์

การจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- 2.1 เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันกับแผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ และแผนอัตรากำลัง 3 ปี
- 2.2 เพื่อให้ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ทุกคน ทุกตำแหน่ง มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการและได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
- 2.3 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรและเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร

3. การวิเคราะห์โอกาสของการพัฒนา

“วิสัยทัศน์การพัฒนา : บุคลากรมีความรู้ คู่คุณธรรม นำไปสู่ความยั่งยืน”

ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses : W)
ปัจจัยภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> - มีงบประมาณ - มีนโยบายส่งเสริม 	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการไม่ครอบคลุมทุกคน ทุกตำแหน่ง
โอกาส (Opportunities : O)	SO กลยุทธ์เชิงรุก	WO กลยุทธ์คงตัว (เชิงแก้ไข)
<ul style="list-style-type: none"> - นโยบายของรัฐบาล 	<ul style="list-style-type: none"> - อบจ. มีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนการการพัฒนาบุคลากรและงบประมาณเพียงพอในการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายรัฐบาล 	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้ครอบคลุม มีประสิทธิภาพทันต่อสถานการณ์ เป็นไปตามนโยบายและเกิดประโยชน์สูงสุด
อุปสรรค (Threats : T)	ST กลยุทธ์เชิงคงตัว (เชิงรับ)	WT กลยุทธ์ป้องกัน
<ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบ กฎหมายมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ - การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี 	<ul style="list-style-type: none"> - การส่งเสริมและการพัฒนาหลากหลายรูปแบบเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ เช่น ผ่านโทรศัพท์มือถือ ผ่าน Application ต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงกระบวนการพัฒนาให้ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับสถานการณ์

(ตารางการวิเคราะห์ TOWS Matrix)

สรุป องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ มีโอกาสในการพัฒนาบุคลากร อยู่ในระดับที่ดำเนินการได้ มีทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกคนทุกตำแหน่ง โดยการปรับปรุงกระบวนการดำเนินการ นำเทคโนโลยีมาใช้ให้ครอบคลุม และเกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาและส่งเสริมบุคลากร ตามวิสัยทัศน์ ที่ว่า “บุคลากรมีความรู้ คู่คุณธรรม นำไปสู่ความยั่งยืน”

4. เป้าหมายของการพัฒนา

การพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้กำหนดเป้าหมายให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ทุกคน ทุกตำแหน่งตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ. 2564 - 2566) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยคนละหนึ่งหลักสูตรต่อปี

บัญชีอัตรากำลังแยกแต่ละกองราชการ ประจำปีงบประมาณ ประจำปี 2564
ตามแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	กองราชการ	ข้าราชการ			ลูกจ้างประจำ			พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)			พนักงานจ้างตามภารกิจ (ไม่มีทักษะ)			พนักงานจ้างทั่วไป			รวม									
		ตามกรอบ	มีนครอง	ว่าง	ตามกรอบ	มีนครอง	ว่าง	ตามกรอบ	มีนครอง	ว่าง	ตามกรอบ	มีนครอง	ว่าง	ตามกรอบ	มีนครอง	ว่าง	มีนครอง	ว่าง								
1	ปลัด อบจ./รองปลัดอบจ.	4	3	75.00	1	25.00	0	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	4	3	75.00	1	25.00				
2	สำนักปลัดฯ	22	19	86.36	3	13.64	0	5	100.00	0	0.00	2	100.00	0	0.00	17	15	88.24	48	43	89.58	5	10.42			
3	สำนักงานเลขานุการ อบจ.	11	10	90.91	1	9.09	0	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	1	1	100.00	13	12	92.31	1	7.69			
4	กองคลัง	19	15	78.95	4	21.05	0	5	100.00	0	0.00	1	100.00	0	0.00	1	0	0.00	26	21	80.77	5	19.23			
5	กองช่าง	44	26	59.09	18	40.91	0	9	100.00	0	0.00	40	22	55.00	18	45.00	39	58.21	168	104	61.90	64	38.10			
6	กองสาธารณสุข	12	3	25.00	9	75.00	0	2	1	50.00	1	50.00	1	100.00	0	0.00	3	3	100.00	18	8	44.44	10	55.56		
7	กองยุทธศาสตร์ฯ	20	15	75.00	5	25.00	0	2	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	1	1	100.00	23	18	78.26	5	21.74		
8	กองการศึกษา	10	7	70.00	3	30.00	0	9	88.89	1	11.11	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0	0.00	20	16	80.00	4	20.00	
9	หน่วยตรวจลงอกภายใน	3	2	66.67	1	33.33	0	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0	0.00	3	2	66.67	1	33.33	
10	กองพัสดุและทรัพย์สิน	13	10	76.92	3	23.08	0	1	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0	0.00	14	11	78.57	3	21.43
11	กองการเจ้าหน้าที่	14	12	85.71	2	14.29	0	3	3	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	1	1	100.00	18	16	88.89	2	11.11		
12	ร.ร.อบจ.เพชรบูรณ์ (งบ อบจ.)	0	0	0.00	0	0.00	0	1	1	100.00	0	0.00	2	2	100.00	0	0.00	3	3	100.00	6	6	100.00	0	0.00	
	รวม	172	122	70.93	50	29.07	0	38	36	94.74	2	5.26	47	29	61.70	18	38.30	94	63	67.02	361	260	72.02	101	27.98	
	ร.ร.อบจ.เพชรบูรณ์ (งบ กรมฯ)	49	43	87.76	6	12.24	0	3	2	66.67	1	33.33	0	0.00	0	0.00	2	0	0.00	54	45	83.33	9	16.67		
	รวม	49	43	87.76	6	12.24	0	3	2	66.67	1	33.33	0	0	0.00	2	0.00	2	0	0.00	54	45	83.33	9	16.67	
	รวมทั้งหมด	221	165	74.66	56	25.34	0	41	38	92.68	3	7.32	47	29	61.70	18	38.30	96	63	65.63	415	305	73.49	110	26.51	

ตำแหน่งสายงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564-2566)

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	ตามกรอบ	คนครอง	ว่าง	เข้ารับการอบรมตามตำแหน่ง	งบประมาณ (2564-2566)
1	นักบริหารงานท้องถิ่น	4	3	1	✓	ข้อบัญญัติ งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2564 - 2566
2	นักบริหารงานทั่วไป	17	15	2	✓	
3	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	1	-	1	-	
4	นักบริหารงานการคลัง	7	4	3	✓	
5	นักบริหารงานช่าง	5	5	-	✓	
6	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	3	-	3	-	
7	นักบริหารงานการศึกษา	3	1	2	✓	
8	นักจัดการงานทั่วไป	14	13	1	✓	
9	นิติกร	3	2	1	✓	
10	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	3	3	-	✓	
11	นักประชาสัมพันธ์	1	1	-	✓	
12	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	1	1	-	✓	
13	นักวิชาการสาธารณสุข	2	1	1	✓	
14	พยาบาลวิชาชีพ	1	-	1	-	
15	นักพัฒนาชุมชน	1	1	-	✓	
16	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	7	4	3	✓	
17	นักวิชาการพัสดุ	2	2	-	✓	
18	นักวิชาการเงินและบัญชี	5	5	-	✓	
19	นักวิชาการคลัง	1	1	-	✓	
20	นักวิชาการศึกษา	2	2	-	✓	
21	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	2	2	-	✓	
22	นักสันทนการ	1	1	-	-	
23	นักทรัพยากรบุคคล	4	4	-	✓	
24	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	1	-	1	-	
25	วิศวกรโยธา	3	1	2	-	
26	สถาปนิก	1	-	1	-	
27	นักผังเมือง	1	1	-	-	
28	เจ้าพนักงานธุรการ	32	26	6	✓	
29	เจ้าพนักงานพัสดุ	9	6	3	✓	
30	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	1	-	1	-	
31	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	1	1	-	-	
32	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	5	3	2	✓	
33	เจ้าพนักงานการคลัง	1	-	1	✓	
34	วิศวกรเครื่องกล	1	-	1	-	
35	วิศวกรสุขาภิบาล	1	1	-	-	
36	นายช่างโยธา	15	7	8	✓	
37	นายช่างเขียนแบบ	1	-	1	✓	
38	นายช่างสำรวจ	2	1	1	✓	
39	นายช่างเครื่องกล	4	1	3	✓	
40	นายช่างไฟฟ้า	1	1	-	-	
41	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	2	2	-	✓	
รวมทั้งหมด		172	122	50	68.29268293	

5. หลักสูตรการพัฒนา

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง ประกาศกำหนดการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 27 มีนาคม 2546 ข้อ 8 หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

- 1) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน
- 2) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
- 3) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะตำแหน่งงานในแต่ละตำแหน่ง
- 4) หลักสูตรด้านการบริหาร
- 5) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

6. แนวทางการพัฒนาข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่งให้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามกรอบของแผนอัตรากำลัง 3 ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และจริยธรรมแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ยังตระหนักถึงการพัฒนาด้านนโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand 4.0 ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงจำเป็นต้องพัฒนาไปสู่ยุค 4.0 เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

6.1 เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงการให้สอดคล้องกับการทำงานแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังคงเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

6.2 ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่าประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียวกัน ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนเองและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

6.3 องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานอย่างเตรียมการณไวล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่า มีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

6.4 การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.4/42 ลงวันที่ 5 พฤษภาคม 2563 เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2560

7. วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

วิธีการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ อาจดำเนินการเอง หรือดำเนินการโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือผู้ที่เหมาะสมดำเนินการ หรือดำเนินการร่วมกับหน่วยงานอื่น โดยวิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามความจำเป็น เหมาะสม กล่าวคือ 1) การปฐมนิเทศ 2) การฝึกอบรม 3) การศึกษาหรือดูงาน 4) การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือสัมมนา และ 5) การสอนงาน การให้คำปรึกษา หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

ระยะเวลาดำเนินการพัฒนา จะกำหนดให้มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา วิธีการพัฒนาและหลักสูตรการพัฒนาแต่ละหลักสูตร

8. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา

งบประมาณในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดสรรงบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

8.1 โครงการ/หลักสูตร ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นดำเนินการ

โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณ (บาท) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ที่มาของ งบประมาณ
1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน	681,500	ข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2,000,000
2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	586,900	
3. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะตำแหน่งงานในแต่ละตำแหน่ง	-	
4. หลักสูตรด้านการบริหาร	738,000	
5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	58,500	
6. หลักสูตรด้านอื่น ๆ	25,850	
รวมทั้งสิ้น	2,090,750	

8.2 โครงการ/กิจกรรม ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณ (บาท) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ที่มาของ งบประมาณ
1. โครงการอบรม สัมมนา เพื่ออบรมและ ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์	1,633,500	ข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2,000,000
รวมทั้งสิ้น	1,633,500	

8.3 สรุปประมาณการค่าใช้จ่ายตามหลักสูตรการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นจัดและที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการ
ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณ (บาท) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ที่มาของ งบประมาณ
1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน	681,500	ข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2,000,000
2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่ที่รับผิดชอบ	586,900	
3. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะ ตำแหน่งงานในแต่ละตำแหน่ง	-	
4. หลักสูตร ด้านการบริหาร	738,000	
5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	58,500	
6. หลักสูตรด้านอื่น ๆ	25,850	
7. โครงการอบรม สัมมนา เพื่ออบรมและ ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์	1,633,500	ข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2,000,000
รวมทั้งสิ้น	3,724,250	

9. การติดตามและประเมินผล

การติดตามและการประเมินผลแผนพัฒนาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
ได้กำหนดให้มีการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการ
พัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงานของผู้รับการพัฒนา ดังนี้

9.1 ใช้แบบสอบถาม แบบทดสอบ ก่อน - หลัง และแบบสอบถามติดตามการประเมินผล
ภายหลังการได้รับการพัฒนาไปได้ระยะหนึ่ง

9.2 การสัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน
และผู้ใต้บังคับบัญชา ของผู้เข้ารับการพัฒนา

9.3 ให้ผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาเปรียบเทียบผลการ
ปฏิบัติงานก่อนและหลังการพัฒนาตามข้อ 9.1

9.4 นำข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานมาประกอบการกำหนดหลักสูตรการอบรมให้เหมาะสมกับความต้องการต่อไป

9.5 ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

โดยผู้เข้ารับการอบรมและผู้เข้าร่วมโครงการ จะต้องปฏิบัติ ดังนี้

1. กรณี กำหนดจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเอง ให้ผู้ที่รับผิดชอบจัดทำรายงานผลเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ต้องดำเนินการจัดทำเครื่องมือ ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร เช่น แบบสำรวจ แบบทดสอบ (ก่อน - หลัง) แบบติดตามประเมินผล แบบประเมินความพึงพอใจ หรือวิธีการอื่น ๆ ตามความเหมาะสม ภายใน 60 วัน นับแต่วันสิ้นสุดการจัดฝึกอบรม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ นำผลการประเมินที่เกี่ยวข้องมาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนและปรับปรุงผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

2. กรณีการเข้ารับการอบรม ที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จัดทำรายงานเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ภายใน 60 วัน นับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

10. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

- 10.1 การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 10.2 การยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม
- 10.3 การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบต่อ
- 10.4 การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- 10.5 การยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- 10.6 การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
- 10.7 การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- 10.8 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- 10.9 การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- 10.10 การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

(ที่มา : ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ พ.ศ. 2552)

บทสรุป

การบริหารงานบุคคลตามแผนพัฒนาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ สามารถปรับเปลี่ยน แก้ไข เพิ่มเติม ให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน กฎหมาย ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ตลอดจนแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ประกอบกับภารกิจตามกฎหมายและการถ่ายโอน อาจเป็นเหตุให้การพัฒนาบุคลากรบางตำแหน่งที่จำเป็นได้รับการพัฒนา มากกว่า และภารกิจบางประการที่ไม่มีความจำเป็นอาจต้องทำการยุบหรือปรับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ ให้ครอบคลุมภารกิจต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายถ่ายโอนงานสู่ท้องถิ่นให้มากที่สุด บุคลากรที่มีอยู่จึงต้องปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์อยู่เสมอ

ภาคผนวก

แผนการพัฒนาข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. โครงการฝึกอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ในการพัฒนาองค์ความรู้ จำนวน 2,000,000.- บาท

โครงการ/กิจกรรม (ย่อย)	หัวข้อการอบรม	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กำหนดการ/สถานที่
1.1 โครงการ/กิจกรรม (ย่อย) อบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2565	<ul style="list-style-type: none"> - เรื่อง พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 - เรื่อง คุณธรรมจรรยาบรรณ - เรื่อง การทำงานร่วมกัน - เรื่อง ระเบียบและกฎหมายเบื้องต้นในการปฏิบัติงาน - เรื่อง สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ - เรื่อง การทำงานร่วมกัน <p>กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เรื่อง ความสามัคคี 2. เรื่อง การมีส่วนร่วมและรับผิดชอบ 	ข้าราชการและข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ ตลอดจนกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ 	- เดือนตุลาคม 64 - กันยายน 65 - ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด หรือขึ้นอยู่กับสถานการณ์หรือสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง - วันเวลา สถานที่ หรือกำหนดการ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
1.2 โครงการ/กิจกรรม (ย่อย) อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเกษียณอายุราชการและสิทธิประโยชน์ ประจำปี 2565	<ul style="list-style-type: none"> - อบรมให้ความรู้ 1. เรื่อง ระเบียบและกฎหมายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500 2. เรื่อง สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง 	- ข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่เกษียณอายุราชการในปี 65 - ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมในการเกษียณอายุราชการและสิทธิประโยชน์ - เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ 	- สิงหาคม - กันยายน 2565 - วันเวลา สถานที่ หรือกำหนดการ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
1.3 โครงการ/กิจกรรม (ย่อย) ปรุมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่	<ul style="list-style-type: none"> - การปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ - ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน - การเป็นข้าราชการที่ดี มีวินัย มีความสามัคคี - คุณธรรมและจรรยาบรรณ 	- ข้าราชการที่บรรจุใหม่	<ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการที่บรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแบบแผนในการทำงานของ อปท. - การเป็นข้าราชการที่ดี มีวินัย มีคุณธรรม - มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจรรยาบรรณ 	- อบจ. เพชรบูรณ์ ดำเนินการเอง - ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - วันเวลา สถานที่ หรือกำหนดการ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

โครงการ/กิจกรรม (ย่อย)	หัวข้อการอบรม	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กำหนดการ/สถานที่
1.4 โครงการ/กิจกรรม (ย่อย) อบรมให้ความรู้บุคลากร เพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปี 2565	- อบรมให้ความรู้ ตามหัวข้อต่าง ๆ ที่แต่ละส่วนราชการต้องการอบรมไม่ให้ความรู้แก่บุคลากรภายในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	- เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	- ตุลาคม 64 – กันยายน 65 - ระยะเวลา สถานที่ หรือกำหนดการ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
หัวข้อที่ได้จากการสำรวจความต้องการอบรม				
<ol style="list-style-type: none"> 1. การพัฒนาองค์กร 2. การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายและงบประมาณ 3. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 4. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม 5. โครงการเศรษฐกิจพอเพียง 6. การอบรมเชิงปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ 7. ทำอย่างไรให้ห่างไกล สตง. และ ป.ป.ช. 8. หลักสูตรนักบริหาร 9. การเงินและบัญชี การจัดทำแผน 10. การพัสดุ การเงินการคลัง, การจัดทำแผน 11. การจำหน่ายในระบบ e-laas 12. การดำเนินการด้านสาธารณสุขในสถานการณ์โควิด-19 13. การมีส่วนร่วมของคนในองค์กร 14. การดำเนินการวินิจฉัยข้าราชการ อบจ. (อ.ประวิทย์ เบื้องการ) 15. การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีรูปแบบใหม่ (อ.สุรศักดิ์ แป้นงาม) 				
<ol style="list-style-type: none"> 16. การจัดซื้อจัดจ้าง/ งานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ 17. การพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม 18. การทำงานเป็นทีมสร้างความสามัคคี 19. การพัฒนาบุคลิกภาพ 20. การเพิ่มทักษะในการสื่อสารเพื่อใช้ในการติดต่อราชการให้มีประสิทธิภาพ 21. ช่องทางความก้าวหน้าในสายงาน (อ. ปิยะ คังกัน) 22. ระเบียบงานสารบรรณ 23. การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic) 24. ธรรมะสอนใจ ใช้ชีวิตยุคโควิด (พระมหาสมปอง) 25. การจัดซื้อจัดจ้างตาม ว.89 26. การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข 27. เทคนิคการพูดและการพัฒนาบุคลิกภาพ 28. การสื่อสารในองค์กรเพื่อการทำงานที่ดี 				

2. โครงการ/กิจกรรม ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นจัดโครงการอบรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ส่งบุคลากรเข้าอบรม
งบประมาณในการดำเนินการ จำนวน 2,000,000.- บาท

หัวข้อ/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ส่วนราชการ
1. การวางแผนการเงินและการเพิ่มทักษะในยุคดิจิทัล สำหรับข้าราชการและผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ (Online Learning) (หรือหลักสูตรที่ใกล้เคียง)	- เพื่อเตรียมความพร้อมให้ผู้ที่เกษียณอายุราชการ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตน ภายหลังเกษียณอายุราชการ ปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม มีความสุขและมีคุณภาพ	- ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ	- ส่งบุคลากรเข้าอบรมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น ที่จัดอบรม หรือการอบรมออนไลน์
2. การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ (หรือหลักสูตรที่ใกล้เคียง)	- เพื่อส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบใหม่	- ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	- ส่งบุคลากรเข้าอบรมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น ที่จัดอบรม หรือการอบรมออนไลน์
3. เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel (หรือหลักสูตรที่ใกล้เคียง)	- เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเขียนสูตร และการใช้งานโปรแกรม Excel	- ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	- ส่งบุคลากรเข้าอบรมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น ที่จัดอบรม หรือการอบรมออนไลน์
4. การปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัย และละเมิดของ อบท. (หรือหลักสูตรที่ใกล้เคียง)	- เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัยและละเมิดของ อบท.	- ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	- ส่งบุคลากรเข้าอบรมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น ที่จัดอบรม หรือการอบรมออนไลน์
5. การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic) (หรือหลักสูตรที่ใกล้เคียง)	- เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic)	- ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	- ส่งบุคลากรเข้าอบรมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น ที่จัดอบรม หรือการอบรมออนไลน์
6. การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (หรือหลักสูตรที่ใกล้เคียง)	- เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าอบรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	- ส่งบุคลากรเข้าอบรมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น ที่จัดอบรม หรือการอบรมออนไลน์

<p>7. การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน (Online Learning) (หรือหลักสูตรที่ใกล้เคียง)</p>	<p>- เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน</p>	<p>- ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</p>	<p>- ส่งบุคลากรเข้าอบรมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นที่จัดอบรม หรือการอบรมออนไลน์</p>
<p>8. การบริหารสัญญาางานก่อสร้างภาครัฐ (หรือหลักสูตรที่ใกล้เคียง)</p>	<p>- เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารสัญญาางานก่อสร้างภาครัฐ</p>	<p>- ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</p>	<p>- ส่งบุคลากรเข้าอบรมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นที่จัดอบรม หรือการอบรมออนไลน์</p>
<p>9. หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน</p>	<p>- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความตระหนักและให้ความสำคัญของการตรวจสอบภายในควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง</p>	<p>- ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน (นักวิชาการตรวจสอบภายใน)</p>	<p>- ส่งบุคลากรเข้าอบรมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นที่จัดอบรม หรือการอบรมออนไลน์</p>
<p>10. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>- เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>- ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</p>	<p>- ส่งบุคลากรเข้าอบรมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นที่จัดอบรม หรือการอบรมออนไลน์</p>
<p>11. หลักสูตรเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p>	<p>- เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับผิดชอบ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>- ข้าราชการที่ยังไม่เคยเข้ารับการอบรมหลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง</p>	<p>- ส่งบุคลากรเข้าอบรมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p>
<p>12. หลักสูตรด้านการบริหาร</p>	<p>- เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านการบริหารบทบาท อำนาจหน้าที่ที่รับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหาร</p>	<p>- ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่น หรือข้าราชการที่มีคุณสมบัติสมัครสอบในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร</p>	<p>- ส่งบุคลากรเข้าอบรมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p>

โครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2561 - 2565)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ลำดับที่	หลักยุทธ/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	กองราชการที่รับผิดชอบ
1	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยภายในอาคารสถานที่	- เพื่อฝึกอบรมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบจ. เพชรบูรณ์ ครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน รร.อบจ.เพชรบูรณ์	1. ข้าราชการ 2. ลูกจ้างประจำ 3. พนักงานจ้าง 4. ครูและบุคลากรทางการศึกษา 5. นักเรียน รร.อบจ.พช.	100,000	สำนักปลัด อบจ.
2	โครงการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน	- เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาท อำนาจหน้าที่ ที่ถูกต้อง และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กร	1. คณะผู้บริหาร 2. สมาชิกสภา 3. ข้าราชการ 4. พนักงาน	1,500,000	กองกิจการสภาฯ
3	โครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์	- เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครู เข้ารับการอบรม/ประชุม/สัมมนา	1. ข้าราชการครูของ รร.อบจ.เพชรบูรณ์	147,000	โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์
4	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	- เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ รร.อบจ.เพชรบูรณ์ ให้มีประสิทธิภาพ	1. นักเรียน 2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาของ รร.อบจ.เพชรบูรณ์	300,000	โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์
5	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในสถานศึกษาสังกัด อบจ.(อบจ.)	- เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	1. ครู 2. บุคลากรทางการศึกษาของ รร.อบจ.เพชรบูรณ์	24,000	โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				2,071,000	

สรุปประมาณการค่าใช้จ่ายตามหลักสูตรการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับที่	หลักสูตร/โครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
1	ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน	681,500
2	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	586,900
3	เฉพาะตำแหน่ง	-
4	ด้านการบริหาร	738,000
5	ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	58,500
6	ด้านอื่น ๆ	25,850
รวม		2,090,750

1	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	445,500
2	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,188,000
รวม		1,633,500

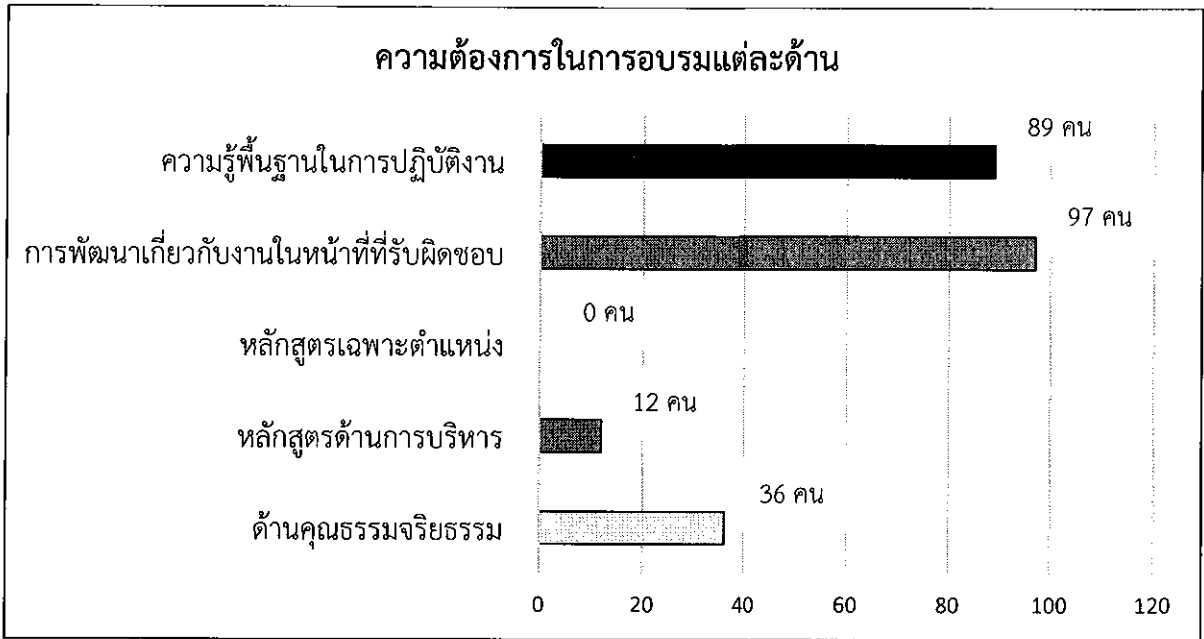
รวมทั้งสิ้น		3,724,250
--------------------	--	------------------

ความต้องการในการอบรมที่ประสงค์
ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
1	ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน	→
	1.1 การวางแผนการเงินและการเพิ่มทักษะในยุคดิจิทัล สำหรับข้าราชการ และผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ (Online Learning)	✓
	1.2 การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่	✓
	1.3 เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel	✓
2	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	→
	2.1 การปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัยและละเมิดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓
	2.2 การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic)	✓
	2.3 การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน (Online Learning)	✓
	2.4 การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ (Online Learning)	✓
	2.5 การอบรมพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน	✓
3	ความรู้และทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ส่งอบรมที่กรมส่งเสริมฯ)	✓
4	ด้านการบริหาร (ส่งอบรมที่กรมส่งเสริมฯ)	✓
5	ด้านคุณธรรมจริยธรรม	→
	5.1 ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	✓
6	ด้านอื่น ๆ	✓
งบประมาณดำเนินการ (บาท)		2,000,000.-

ความต้องการในการอบรมที่ประสงค์
ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ลำดับ	ส่วนราชการ	จำนวน (คน)	ปีงบประมาณ 2565 จำนวน (เงิน)
1	สำนักปลัดฯ	45	536,650
2	สำนักเลขานุการ อบจ.	11	271,200
3	กองคลัง	21	321,300
4	กองช่าง	101	992,900
5	กองสาธารณสุข	8	104,400
6	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	18	353,100
7	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	15	298,400
8	กองพัสดุและทรัพย์สิน	11	295,300
9	กองการเจ้าหน้าที่	16	226,700
10	หน่วยตรวจสอบภายใน	2	54,800
11	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์	49	269,500
รวมทั้งสิ้น		297	3,724,250

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2565	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
1	สำนักปลัดฯ (ข้าราชการ)		
	1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน		
	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่		
	- การวางแผนการเงินและเพิ่มทักษะในยุคดิจิทัล สำหรับข้าราชการและผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ (Online Learning)		
	- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่	5	42,500
	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel	7	59,500
	2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ		
	- การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) นิติกร (ปก./ชก.)		
	- การปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัยและละเมิดของ อปท.	2	36,000
	- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic)	4	34,000
	- การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1	8,500
	- การใช้เทคโนโลยี เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	5	2,250
	- การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ		
	- การอบรมพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน		
	3. หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง		
	4. หลักสูตรด้านการบริหาร		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง		
	- นักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- นักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการของนักบริหารงานท้องถิ่น		
	- อื่น ๆ	1	89,000
	5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		
	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	5	12,000
	6. ด้านอื่น ๆ	-	5,400
	7. โครงการหรือกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการเอง		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	22	33,000
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	22	88,000
	รวม		410,150

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2565	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
1	สำนักปลัดฯ (ลูกจ้างประจำ)		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	1	1,500
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1	4,000
รวม			5,500

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2565	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
1	สำนักปลัดฯ (พนักงานจ้าง)		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	22	33,000
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	22	88,000
รวม			121,000

รวมทั้งสิ้น		536,650
-------------	--	---------

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (รายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
1	นางนฤมล วรรณกุล	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์ -โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
2	นางสายชล สุรินทร์	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์ -โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
3	นายพงศ์พล แสนนอก	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์ -โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
4	นายสิทธิชัย อินทร์บุญ	นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์ -โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
5	นางชุตติมา ป้องกัน	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์ -โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 1,500 4,000	
6	นางกมลวรรณ นามวงษ์	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัยและละเมิดของ อบท. - อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์ -โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 18,000 89,000 1,500 1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
7	นายวิชัย ผดุงนิก	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์ -โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
8	น.ส.นันทวัน จันทนะ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์ -โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 8,500 450 1,500 1,500 4,000	
9	นางอัญญิณี จตุพจน์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic) - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 8,500 450 1,500 1,500 4,000	
10	น.ส.ศิวริน อินทรศร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
11	นางจินตนา เทียมเมือง	นิติกรชำนาญการ	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic) - การสร้างเว็บไซต์สำหรับ อบจ.	8,500 8,500 8,500	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
			<ul style="list-style-type: none"> - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	450 1,500 1,500 4,000	
12	นายदनัยฤทธิ์ พิลาชำนาญการ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	1,500 4,000	
13	น.ส.ณิรินทร์ดา บุญหล้า	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - การพัฒนาการท่องเที่ยว - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การปฏิบัติธรรม (ปฏิบัติจริง) - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	8,500 1,500 1,500 1,500 1,500 4,000	
14	น.ส.บุญศิริ โดสมภพสันติ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	1,500 4,000	
15	น.ส.ศรัสุดา อินทะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	<ul style="list-style-type: none"> - เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนาหรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	8,500 450 1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
16	น.ส.กัญญาภัค พิลา	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่	8,500	
			- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic)	8,500	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	450	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
17	นายนวัทร ผิวทอง	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel	8,500	
			- อบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานตามระเบียบงานสารบรรณ และการเขียนหนังสือราชการ	450	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
18	น.ส. นิภาพร แก้วบาง	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่	8,500	
			- อบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานตามระเบียบงานสารบรรณ และการเขียนหนังสือราชการ	450	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
19	น.ส. ทิพย์พรานันท์ กั้นเดือก	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่	8,500	
			- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel	8,500	
			- การปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัยและละเมิดของ อบจ.	18,000	
			- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ	8,500	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
			(Info graphic) - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
20	น.ส. สิริพร จงรักษ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ปฏิบัติงาน	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนาหรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
21	นายเววัฒน์ ขุนแก้วดิยะสกุล	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน	- ความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 1,500 4,000	
22	นายชัยณรงค์ โชติวัฒน์พัฒนาพงษ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
รวมทั้งสิ้น				410,150	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักฐตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
1	นายประสิทธิ์ชัย แหวนชุม	พนักงานขับรถยนต์	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500	
รวมทั้งสิ้น				4,000	
				5,500	

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (พนักงานจ้างรายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
1	นายอภิรักษ์ เก่งขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
2	น.ส. อาริยา กินยีน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
3	น.ส. ปิยะนุช เกษสี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
4	น.ส. อกรทิพย์ มีแสงแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
5	นายชนาวุฒิ เจริญพานิช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
6	นายอมร ไกรักษ์	พนักงานขับรถยนต์	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
7	นายอุทัย แสงนง	พนักงานขับรถยนต์	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
8	นางลำดวน นักระบำ	พนักงานทำความสะอาด	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
9	นางนันทพร พรหมหมื่น	พนักงานทำความสะอาด	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
10	นางขวัญดาว สีทา	พนักงานทำความสะอาด	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
11	นางบุญมี ธิกะ	พนักงานทำความสะอาด	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
12	นางสังเวียน แก้วปิ่น	พนักงานทำความสะอาด	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
13	นางชรินดา คำอินทร์	พนักงานทำความสะอาด	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
14	นายณรงค์ มิ่งขวัญ	พนักงานทำความสะอาด	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
15	นายชาญวิทย์ จงทัน	บริการ (คนพิการ)	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
16	นายดนัย บุญปลั่ง	พนักงานขับรถยนต์	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
17	นายธีรวัฒน์ ชมชื่น	พนักงานขับรถยนต์	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
18	นายสมพงษ์ สีทา	คนสวน	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
19	นายสาธิต หล้าพร้อย	คนสวน	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
20	นายไสว ไชปลลา	คนสวน	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
21	นายพิชญ์ อิกะ	คนสวน	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
22	นายสมาน ไชยปัญญา	คนสวน	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
				121,000	

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2565	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
2	สำนักเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ข้าราชการ)		
	1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน		
	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่		
	- การวางแผนการเงินและเพิ่มทักษะในยุคดิจิทัล สำหรับข้าราชการและผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ (Online Learning)	1	1,000
	- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่	3	25,500
	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel	5	42,500
	2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ		
	- การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) นิติกร (ปก./ชก.)		
	- การปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัยและละเมิดของ อบท.	1	18,000
	- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic)	2	17,000
	- การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
	- การใช้เทคโนโลยี เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	4	1,800
	- การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ	1	1,000
	- การอบรมพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน	1	11,900
	3. หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง		
	4. หลักสูตรด้านการบริหาร		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง		
	- นักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- นักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการของนักบริหารงานท้องถิ่น		
	- อื่น ๆ	1	89,000
	5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		
	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	2	3,000
	6. ด้านอื่น ๆ		
	7. โครงการหรือกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการเอง		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	9	13,500
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	9	36,000
	รวม		260,200

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2565	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
2	สำนักเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (พนักงานจ้าง)		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	2	3,000
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	2	8,000
รวม			11,000
รวมทั้งสิ้น			271,200

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (รายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
1	นางอุทัยรัตน์ อินทนิม	นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง	<ul style="list-style-type: none"> - นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	89,000 1,500 4,000	
2	นางวิไลพร ชะนะภักดิ์	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	<ul style="list-style-type: none"> - การวางแผนการเงินและการเพิ่มทักษะในยุคดิจิทัล สำหรับข้าราชการและผู้ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวราชการ (Online Learning) - การปฏิบัติงานด้านการค้าเป็นการทางวินัยและละเมิดของ อบจ. - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	1,000 18,000 1,500 1,500 4,000	
3	นางสุจิตรา เอื้อยศ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> - เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	8,500 1,500 4,000	
4	น.ส. นนธิชา เหล่าเขตกิจ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> - เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	8,500 450 1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
5	นางบุญลิดา คำมา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - เทคนิคการเขียนสูตรและการทำงาน Excel - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic) - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	8,500 8,500 8,500 450 1,500 4,000	
6	น.ส. สุคนธ์นันท์ ตะกรุดโหม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	8,500 450 1,500 4,000	
7	นางเตือนใจ เพอร์สซัวร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	450 1,500 4,000	
8	นายวิทยา เกตุชรา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - เทคนิคการเขียนสูตรและการทำงาน Excel - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic) - การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ - การอบรมพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ 	8,500 8,500 8,500 1,000 11,900 1,500	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
9	น.ส. ชยุดา ทองสัตย์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 1,500 1,500 4,000	
รวม				260,200	

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (พนักงานจ้างรายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
1	น.ส. มลิวัลย์ ใจทัศน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
2	นายวุฒินันท์ นิมนวล	พนักงานขับรถยนต์	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
				11,000	

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2565	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
3	กองคลัง (ข้าราชการ)		
	1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน		
	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่		
	- การวางแผนการเงินและเพิ่มทักษะในยุคดิจิทัล สำหรับข้าราชการและผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ (Online Learning)	3	3,000
	- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่	3	25,500
	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel	7	59,500
	2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ		
	- การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) นิติกร (ปก./ชก.)		
	- การปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัยและละเมิดของ อปท.	4	72,000
	- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic)	2	17,000
	- การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3	25,500
	- การใช้เทคโนโลยี เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	4	1,800
	- การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ		
	- การอบรมพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน		
	3. หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง		
	4. หลักสูตรด้านการบริหาร		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง		
	- นักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- นักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการของนักบริหารงานท้องถิ่น		
	- อื่น ๆ		
	5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		
	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1	1,500
	6. ด้านอื่น ๆ		
	7. โครงการหรือกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการเอง		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	15	22,500
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	15	60,000
	รวม		288,300

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2565	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
3	กองคลัง (พนักงานจ้าง)		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	6	9,000
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	6	24,000
รวม			33,000
รวมทั้งสิ้น			321,300

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (รายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์/ ประเมินค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
1	นายกรเอก ปานลักษณ์	นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง	- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่	8,500	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	450	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
2	นางอมรรัตน์ ผดุงนีก	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
3	นายวัชรพงศ์ เมตตา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel	8,500	
			- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic)	8,500	
			- การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	8,500	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	450	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
4	น.ส.ชานิกา ศิริประเสริฐ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
			- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel	8,500	
			- การปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัยและละเมิดของ อบปท.	18,000	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
5	นางนพรัตน์ คล้ายทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> - การวางแผนการเงินและการเพิ่มทักษะในยุคดิจิทัล สำหรับข้าราชการและผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ (Online Lerinin) - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	1,000 1,500 4,000	
6	นางชมพูนุท ผืนคำสาย	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> - การวางแผนการเงินและการเพิ่มทักษะในยุคดิจิทัล สำหรับข้าราชการและผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ (Online Lerinin) - การปฏิบัติงานด้านการดำเนินงานวิจัยและประเมินผลของ อบท. - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	1,000 18,000 1,500 4,000	
7	นางสุพิศรา แพรชวก	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> - เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การปฏิบัติงานด้านการดำเนินงานวิจัยและประเมินผลของ อบท. - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	8,500 18,000 1,500 4,000	
8	นางชนพร แดงอ่อน	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	8,500 8,500 1,500 4,000	
9	นางณัฐกฤตา โพธิ์ชัยรัตน์	นักวิชาการคลังชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic) - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ 	8,500 450 1,500	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ปริมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ปริมาณการ	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
10	นางจินตนา ไสภากาศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 1,500 4,000	
11	สิบลออกรวิทธิ์ พัวแพง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 450 1,500 4,000	
12	น.ส. ทิชาภรณ์ แสงบุตรดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 1,500 4,000	
13	น.ส. ศรวิญญ์ ไฉนจุ่น	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดตั้งจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 8,500 1,500 4,000	
14	น.ส. นวลลติ โสตบั้ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
15	นางสุรลีนี เกษะทา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	- การวางแผนการเงินและการเพิ่มทักษะในยุคดิจิทัล สำหรับข้าราชการ และผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ (Online Lermim) - การปฏิบัติงานด้านการดำเนินงานทางวินัยและละเมิดของ อปท. - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ. เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,000 18,000 1,500 4,000	
รวมทั้งสิ้น				288,300	

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (พนักงานจ้างรายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประเมินค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
1	น.ส. พรวิภา ตันเพชร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
2	นางอารีรัตน์ ดั่งวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
3	นางรุ่งทิพย์ อินทร์ทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
4	นางภัทวดีชญ์ นักระบำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
5	นางพิมพ์วรรณ พิมพ์านนท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
6	นายเอกราช ราตรี	พนักงานขับรถยนต์	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
รวม				33,000	

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2565	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
4	กองช่าง (ข้าราชการ)		
	1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน		
	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่		
	- การวางแผนการเงินและเพิ่มทักษะในยุคดิจิทัล สำหรับข้าราชการและผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ (Online Learning)	4	4,000
	- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่	3	25,500
	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel	8	68,000
	2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ		
	- การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) นิติกร (ปก./ชก.)		
	- การปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัยและละเมิดของ อปท.	4	72,000
	- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic)	4	34,000
	- การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
	- การใช้เทคโนโลยี เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	2	900
	- การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ	6	6,000
	- การอบรมพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน		
	3. หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง		
	4. หลักสูตรด้านการบริหาร		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง		
	- นักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- นักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการของนักบริหารงานท้องถิ่น		
	- อื่น ๆ	3	212,000
	5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		
	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	9	13,500
	6. ด้านอื่น ๆ	-	1,500
	7. โครงการหรือกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการเอง		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	24	36,000
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	24	96,000
	รวม		569,400

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2565	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
1	กองช่าง (ลูกจ้างประจำ)		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	7	10,500
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	7	28,000
รวม			38,500

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2565	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
1	กองช่าง(พนักงานจ้าง)		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	70	105,000
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	70	280,000
รวม			385,000

รวมทั้งสิ้น		992,900
--------------------	--	----------------

ลำดับ ที่	ลำดับที่	ลำดับที่	หลักสูตร/ ประมวลคำใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ลำดับที่	ประมาณการ	
5	นางแพรวพราภา นาคเพชร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	หลักสูตร/ ประมวลคำใช้จ่าย ปี 2565 - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 1,500 1,500 4,000	
6	นางปิยะมาศ อภักษ์เสน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	- การปฏิบัติงานด้านการดำเนินงานวิจัยและละเมิดของ อบจ. - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic) - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	18,000 8,500 1,500 1,500 4,000	
7	นายสุรพล จำปาวงษ์	วิศวกรโยธาชำนาญการ	- การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ - การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการของนักบริหารงานท้องถิ่น - การใช้ธรรมมาประยุกต์กับการทำงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,000 34,000 1,500 1,500 4,000	
8	นางสาววิมลสุดา เกาะสุวรรณ	นักผังเมืองปฏิบัติการ	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic) - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 8,500 1,500 1,500 4,000	

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (รายบุคคล)

ลำดับ ที่	ลำดับที่ ลำดับที่	ลำดับที่	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
1	นายสำรวย เจะแก่นหอม	นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
2	นายสนั่น ไอนุ่น	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	- การวางแผนการเงินและการเพิ่มทักษะในยุคดิจิทัล สำหรับข้าราชการและผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ	1,000	
			- การปฏิบัติงานด้านการดำเนินงานทางวินัยและละเมิดของ อบจ.	18,000	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
3	นายชูศักดิ์ ทวีรัตน์	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	- การวางแผนการเงินและการเพิ่มทักษะในยุคดิจิทัล สำหรับข้าราชการและผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ	1,000	
			- การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ	1,000	
			- อำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง	89,000	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
4	นายประเทือง ทองนุ่น	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
			- อำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง	89,000	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	

ลำดับ ที่	ลำดับที่	ลำดับที่	ลำดับที่	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
				ปี 2565	ประมาณการ	
9	นายอำนาจ เชื้อบริบูรณ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	<ul style="list-style-type: none"> - เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	8,500 1,500 4,000		
10	นายสถิต ขวัญแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	<ul style="list-style-type: none"> - เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic) - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	8,500 8,500 450 1,500 4,000		
11	สิบลักษณ์รัตน์ พูนสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	8,500 1,500 1,500 4,000		
12	นายสมบูรณ์ ฤทธิ์เลิศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	1,500 4,000		
13	นายวิโรจน์ อินมณี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	1,500 4,000		
14	น.ส. ขวัญจิรา รัตนบรรณเจตกุล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดทำข้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - การบริหารสัญญาจ้างก่อสร้างภาครัฐ - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ 	8,500 1,000 1,500		

ลำดับ ที่	ลำดับที่	ลำดับที่	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ	
			ปี 2565	ประมาณการ		
				<ul style="list-style-type: none"> - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	4,000	
15	นายสินชัย แก่นสน	นายช่างโยธาชำนาญงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	1,000 1,500 4,000		
16	นายไชยวัฒน์ จันละมุด	นายช่างโยธาอาวุโส	<ul style="list-style-type: none"> - การวางแผนการเงินและการเพิ่มทักษะในยุคดิจิทัล สำหรับข้าราชการและผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ - การปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัยและละเมิดของ อบท. - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	1,000 18,000 1,500 1,500 4,000		
17	นายยุทธนา แพรชขาว	นายช่างโยธาชำนาญงาน	<ul style="list-style-type: none"> - เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัยและละเมิดของ อบท. - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	8,500 18,000 1,500 4,000		
18	นายทินกร ทองแกมแก้ว	นายช่างโยธาชำนาญงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	1,000 1,500 4,000		

ลำดับ ที่	ลำดับที่	ลำดับที่	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
19	นายประสิทธิ์ มาอ่อน	นายช่างโยธาชำนาญงาน	- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 1,500 4,000	
20	นายสิริพัฒน์ จตุพจน์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 1,500 1,500 4,000	
21	นายอุรุพงษ์ เจริญยศ	นายช่างโยธาชำนาญงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 450 1,500 1,500 4,000	
22	นายวิโรจน์ วิชิตนาค	นายช่างสำรวจชำนาญงาน	- การวางแผนการเงินและการเพิ่มทักษะในยุคดิจิทัล สำหรับ ข้าราชการและผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ - การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,000 1,000 1,500 1,500 4,000	
23	นายสมนึก เครือวัน	นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับ ที่	ลำดับที่ นายพงษ์ ไซ่งอริยะ	ลำดับที่ นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
24			<ul style="list-style-type: none"> - เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (info graphic) - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	8,500 8,500 1,500 4,000	
รวมทั้งสิ้น				569,400	

ลำดับ ที่	ลำดับที่ พรหมบุญ	ลำดับที่	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
1	นายสุนทร พรหมบุญ	- พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนาหรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
2	นายสุรเชษฐ นาบุญญา	- พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
3	นายมานะ จันทร์สีทอง	- พนักงานขับเครื่องจักรกล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
4	นายพิพร นักระบำ	- พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
5	นายสมภพ ฤตและ	- พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
6	นายอุดร ว่องไว	- พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
7	นายสุรศักดิ์ วันเพ็ญ	- พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
รวมทั้งสิ้น				38,500	

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (พนักงานจ้างรายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
1	น.ส. รัตนาพร มหามาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
2	นายชัยวัฒน์ สุดทำนอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
3	น.ส. จิตตราพร เหลือล้ำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
4	น.ส. ณัฐปัทมา วุฒิกุลปิยะพัชร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
5	นายชวกร พังบัว	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
6	นายมงคล เกษนศักดิ์การ	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
7	นายปิยะพงษ์ บุญชู	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
8	นายเผ่าพงษ์ เหมื่อนผ่า	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
9	นายอาทิตย์ ทวีสวย	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
10	นายพูน อ่องยิ่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
11	นายบัณฑิตน์ งามระหงส์	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
12	นายมนเชียร หรมหมื่น	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
13	นายพัน สายมัน	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
14	นายอ้อม มีเสน	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
15	นายหวั่น อางมา	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
16	นายสายบัว อ่อนอินนอน	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
17	นายเพ็ง ปัทพุมมา	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
18	นายเฉลิมพล วังทัน	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
19	นายวิฑูรย์ ศรีบุตรา	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
20	นายมานิตย์ ช่างประดิษฐ์	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
21	นายหิมาราช งามระโห่งส์	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
22	นายวีระพงษ์ กันยะทา	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
23	นายธนากร ไทยแท้	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
24	นายศพล สิงห์เส	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
25	นายพิชิต ตันนามน	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
26	นายณัฏภรณ์ แก้วโวหาร	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
27	นายสมอ อ่องยิ่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
28	นายอำนาจ ไชยชมภู	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
29	นายวันชัย บุญเกตุ	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
30	นายทานเวช สิมุเทศ	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
31	นายสมชาย เพ็ญสังกะ	พนักงานสำรวจ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
32	นายจตุพล บุญคุ้ม	พนักงานสำรวจ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
33	นายจรัญเดช น้อยมาไกล	พนักงานสำรวจ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
34	นายสมเกียรติ บุญแจ้ง	พนักงานสำรวจ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
35	นายเทพประสิทธิ์ ไชยปัญญา	พนักงานสำรวจ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
36	นายธีรวิทย์ แก่นแดง	พนักงานสำรวจ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
37	นายพงษ์ธร พรหมสิทธิ์	พนักงานซ่อมมิวจรถรางสาย	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
38	นายสังวอน แก้วใหญ่	พนักงานซ่อมมิวจรถรางสาย	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
39	นายโกศล อาสาดี	พนักงานซ่อมมิวจรถรางสาย	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
40	นายบุญยืน โปะะคงมี	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
41	นายวรพงษ์ จันทร์เพ็ง	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
42	นายสุสมัย สุขอ่วม	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
43	นายกรชิต ขุนอินทร์	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
44	นายพิลสิทธิ์ โพธิ์เพ็ชร	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
45	นายปิยะพงศ์ คำแก้ว	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
46	นายปิติ ศรีวัตร	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
47	นายยุทธนา ตีราแรง	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
48	นายทิพย์ ไชทอง	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
49	นายสังเวียน เหมอินหมทอง	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
50	นายสวน จวนรุ่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
51	นายชนนทร ทองคำพันธ์	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
52	นายชัยมงคล ทิแดง	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
53	นายวิฑูรย์ ธิจันทร์	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
54	นายธีพงษ์ ทองอยู่	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
55	นายแรม นกนา	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
56	นายภูษิต ยาไค	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
57	นายเดชนรงค์ ก้านบัว	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
58	นายปรีชา สุขแจ่ม	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
59	นายเบญจพงษ์ ทองคำ	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
60	นายเดชา เพชรพิลา	พนักงานซ่อมเครื่องจักรกลฯ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
61	นายจรัญ นันทพรหม	พนักงานซ่อมเครื่องจักรกลฯ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
62	นายณฤเบศ ประทุมมาศ	พนักงานซ่อมเครื่องจักรกลฯ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
63	นายพิเชษฐ์ ขอนจำปา	พนักงานซ่อมเครื่องจักรกลฯ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ปริมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
64	นายอภิเดช พรหมมา	พนักงานซ่อมเครื่องจักรกล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
65	นายคงพล แดงโชติ	พนักงานชุดชุดเจาะบ่อบาดาล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
66	นายณัฐพล ทองจันทร์	พนักงานชุดชุดเจาะบ่อบาดาล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
67	นายวิทยา แถ่งทอง	พนักงานชุดชุดเจาะบ่อบาดาล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
68	นางนันทกานต์ กรมทอง	พนักงานทำความสะอาด	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
69	นายมงคล อ่องยิ่ง	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
70	นายสุขสันต์ มิ่งบุญ	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
รวม				385,000	

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2565	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
5	กองคลัง (ข้าราชการ)		
	1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน - ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ - การวางแผนการเงินและเพิ่มทักษะในยุคดิจิทัล สำหรับข้าราชการและผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ (Online Learning) - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel	2	17,000
	2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ - การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) นิติกร (ปก./ชก.) - การปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัยและละเมิดของ อปท. - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic) - การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยี เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ - การอบรมพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน	1	8,500
		2	900
	3. หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง		
	4. หลักสูตรด้านการบริหาร - นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น - นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง - นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง - นักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) - นักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) - นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) - นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) - การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการของนักบริหารงานท้องถิ่น - อื่น ๆ	1	34,000
	5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม		
	6. ด้านอื่น ๆ		
	7. โครงการหรือกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการเอง - การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	3	4,500
		3	12,000
	รวม		76,900

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2565	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
5	กองสาธารณสุข (พนักงานจ้าง)		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	5	7,500
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	5	20,000
รวม			27,500

รวมทั้งสิ้น	104,400
-------------	---------

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (รายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประเมินค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
1	น.ส. สุกัญญา มีกำลัง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่	8,500	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	450	
			- ฝึกอบรมงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (อำนวยความสะดวกระดับต้น)	34,000	
2	น.ส. พัดพิดา ปัตตุมมา	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ. เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
			- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ	8,500	
3	นายนิวัฒน์ แก้วอำ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ. เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
			- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่	8,500	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	450	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ. เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
รวมทั้งสิ้น				76,900	

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (พนักงานจ้างรายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
1	นางกาญจนา เอกไทย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
2	นายโกศล เมืองมีศรี	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
3	นายไพบูรณ์ อูรา	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
4	นายวิมัย จนวนรุ่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
5	นายอารักษ์ นาคสีสุก	พนักงานทำความสะอาด (ประจำรถเสว)	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
				27,500	

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2565	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
6	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (ข้าราชการ)		
	1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน		
	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่		
	- การวางแผนการเงินและเพิ่มทักษะในยุคดิจิทัล สำหรับข้าราชการและผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ (Online Learning)		
	- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่	5	42,500
	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel	4	34,000
	2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ		
	- การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) นิติกร (ปก./ชก.)		
	- การปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัยและละเมิดของ อปท.	3	54,000
	- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic)	4	34,000
	- การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1	8,500
	- การใช้เทคโนโลยี เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	7	3,150
	- การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ	2	2,000
	- การอบรมพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน		
	3. หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง		
	4. หลักสูตรด้านการบริหาร		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง		
	- นักบริหารงานการคลัง (อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- นักบริหารงานช่าง (อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- นักบริหารงานทั่วไป (อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น)	2	68,000
	- การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการของนักบริหารงานท้องถิ่น		
	- อื่น ๆ		
	5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		
	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	5	7,500
	6. ด้านอื่น ๆ	1	450
	7. โครงการหรือกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการเอง		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	15	22,500
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	15	60,000
	รวม		336,600

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2565	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
6	กฤษฎศาสตร์และงบประมาณ (พนักงานจ้าง)		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	3	4,500
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	3	12,000
รวม			16,500

รวมทั้งสิ้น	353,100
-------------	---------

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (รายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
1	นายนิธิต ผดุงลักษณะ	นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
2	นายวิเชียร บิตาทุม	นักบริหารงานทั่วไป	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
3	นางศิริพร นกแก้ว	นักบริหารงานทั่วไป	- การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ - นักบริหารงานทั่วไป (อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น) - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,000 34,000 1,500 4,000	
4	นางจิริรัฐภรณ์ แสงอาทิตย์	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	- นักบริหารงานทั่วไป (อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น) - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนาหรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	34,000 1,500 4,000	
5	น.ส.เพ็ญพรรณ นุตานนท์	นักบริหารงานทั่วไป	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
6	น.ส. สุชาดา เผ่าจำรูญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	450 1,500 1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
7	นายพนธ์ เทพแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - การปฏิบัติงานด้านการดำเนินงานทางวินัยและละเมิดของ อบท. - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	8,500 18,000 1,500 4,000	
8	น.ส. ดวงใจ เกิดยืนอยู่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - การปฏิบัติงานด้านการดำเนินงานทางวินัยและละเมิดของ อบท. - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	8,500 18,000 450 1,500 1,500 4,000	
9	น.ส. ภาวดี เนาวแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	8,500 450 1,500 1,500 4,000	
10	นายศักดิ์ดา มียศ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - การปฏิบัติงานด้านการดำเนินงานทางวินัยและละเมิดของ อบท. - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic) - การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ 	8,500 18,000 8,500 8,500 450 1,500	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
11	น.ส. ชลิตา มีแสง	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 8,500 450 1,000 1,500 1,500 4,000	
12	นายอดิศักดิ์ ทิมพานนท์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การเขียนหนังสือราชการ และงานที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 450 8,500 1,500 4,000	
13	นางณัฐณิชา บุญสงศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 450 1,500 4,000	
14	สิบตรีชัยพร จูมัน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	8,500 450 1,500 1,500	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
15	นายสุทธิพงษ์ พรหมบุญ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 8,500 1,500 4,000	
รวม				336,600	

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (พนักงานจ้างรายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
1	น.ส. สมถวิล อรรถพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
2	นายณพฤทธิ์ ฐิตานนท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
3	นายปรีชา บัวทอง	พนักงานขับรถยนต์	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
				16,500	

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2565	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
7	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ข้าราชการ)		
	1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน		
	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่		
	- การวางแผนการเงินและเพิ่มทักษะในยุคดิจิทัล สำหรับข้าราชการและผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ (Online Learning)		
	- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่	2	17,000
	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel	5	42,500
	2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ		
	- การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) นิติกร (ปก./ชก.)		
	- การปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัยและละเมิดของ อปท.	1	18,000
	- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic)	2	17,000
	- การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1	8,500
	- การใช้เทคโนโลยี เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	2	900
	- การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ		
	- การอบรมพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน		
	3. หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง		
	4. หลักสูตรด้านการบริหาร		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง		
	- นักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- นักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการของนักบริหารงานท้องถิ่น		
	- อื่น ๆ	1	89,000
	5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		
	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	3	4,500
	6. ด้านอื่น ๆ	-	18,500
	7. โครงการหรือกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการเอง		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	6	9,000
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	6	24,000
	รวม		248,900

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2565	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
7	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (พนักงานจ้าง) - การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	9	13,500
	รวม		49,500
รวมทั้งสิ้น			298,400

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (รายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประเมินค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
1	นายชนะ จันทวีเกิน	นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่	8,500	
			- อำนวยความสะดวกระดับกลาง	89,000	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
2	นางเพ็ญศรี ขวัญแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	- การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและการประสานแผนการศึกษา	8,500	
			- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel	8,500	
			- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info Graphic)	8,500	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน (Online Learning)	450	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000				
3	น.ส.จารุณี สิริวงศ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่	8,500	
			- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel	8,500	
			- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info Graphic)	8,500	
			- การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	8,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
4	น.ส.สุกัญญา ยงยุทธวิชัย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> - เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและสถานแผนการศึกษา - การประกันคุณภาพภายในและภายนอกสถานศึกษา - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	8,500 5,000 5,000 1,500 4,000	
5	น.ส. วัลลภนิชา ภูภาสอน	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> - เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. - หลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรม 	8,500 450 1,500 4,000 1,500	
6	นางวัลย์ลักษณ์ เพียรภายสิน	นักสันทนการปฏิบัติการ	<ul style="list-style-type: none"> - เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การปฏิบัติงานด้านการดำเนินงานวิสัยและละเมียดของ อบท. - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	8,500 18,000 1,500 1,500 4,000	
รวมทั้งสิ้น				248,900	

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (พนักงานจ้างรายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
1	นางเสาวณีย์ ทองคำสุก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
2	น.ส.ฉันทพร มาลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
3	วาที ร.ต.ฤทธิณรงค์ อ่อนสุก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
4	นายธีรวัฒน์ คำพิทูล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริการงานทั่วไป	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
5	นายปวรุตม์ ยิ่งคง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริการงานทั่วไป	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
6	นายสุรเชษฐ์ โสภาสี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
7	น.ส. ศิริรัตน์ ราชสมบัติ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริการงานทั่วไป	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
8	น.ส. วิรัตน์ ใจคุณ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
9	นายประจักษ์ อินโต	พนักงานขับรถยนต์	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
รวม				49,500	

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2565	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
8	กองการเจ้าหน้าที่ (ข้าราชการ)		
	1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน		
	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่		
	- การวางแผนการเงินและเพิ่มทักษะในยุคดิจิทัล สำหรับข้าราชการและผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ (Online Learning)	1	1,000
	- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่	6	51,000
	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel	3	25,500
	2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ		
	- การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) นิติกร (ปก./ชก.)		
	- การปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัยและละเมิดของ อบท.		
	- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic)	2	17,000
	- การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
	- การใช้เทคโนโลยี เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	6	2,700
	- การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ		
	- การอบรมพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน		
	3. หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง		
	4. หลักสูตรด้านการบริหาร		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง		
	- นักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- นักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)	1	34,000
	- การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการของนักบริหารงานท้องถิ่น		
	- อื่น ๆ		
	5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		
	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	5	7,500
	6. ด้านอื่น ๆ		
	7. โครงการหรือกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการเอง		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	12	18,000
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	12	48,000
	รวม		204,700

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2565	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
8	กองการเจ้าหน้าที่ (พนักงานจ้าง)		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	4	6,000
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4	16,000
รวม			22,000
รวมทั้งสิ้น			226,700

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (รายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประเมินค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
1	จำเอกเกษม สีชมพู	นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
2	นางน้ำผึ้ง แสงพลโรจน์	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 450 1,500 1,500 4,000	
3	นางแสงเดือน ดีธรรมมา	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 450 1,500 1,500 4,000	
4	นางจินตนา พรเจริญ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic) - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 8,500 1,500 4,000	
5	นายพาสกร ประทุมมาศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500 450	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประเมินค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
			<ul style="list-style-type: none"> - นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	<p>34,000</p> <p>1,500</p> <p>1,500</p> <p>4,000</p>	
6	นายกิตติภาพ จีแจ่ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	<p>1,500</p> <p>4,000</p>	
7	น.ส. ทิพากร สุทธิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> - การวางแผนการเงินและการเพิ่มทักษะในยุคดิจิทัล สำหรับข้าราชการและผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	<p>1,000</p> <p>450</p> <p>1,500</p> <p>1,500</p> <p>4,000</p>	
8	นางขวัญเรือน บุญเพ็ญ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	<ul style="list-style-type: none"> - เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	<p>8,500</p> <p>450</p> <p>1,500</p> <p>4,000</p>	
9	นายธีรสิทธิ์ ศรีจันทรวงศ์	นิติกรชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	<p>1,500</p> <p>4,000</p>	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ปริมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
10	น.ส. ศิวลักษณ์ สุนทร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	8,500 1,500 4,000	
11	น.ส. วิชุดา คงคิด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic) - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	8,500 8,500 1,500 1,500 4,000	
12	นางจริยา เสียวทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	8,500 8,500 450 1,500 4,000	
รวมทั้งสิ้น				204,700	

สแผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (พนักงานจ้างรายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
1	นางจิตติกาญจน์ ปัญญาไว	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
2	น.ส. สุนันทา บุญเกิด	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
3	นางพิภลทอง เจริญนทนต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
4	นายสมบูรณ์ แดงโชติ	บริกร (คนพิการ)	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
รวม				22,000	

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2565	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
9	กองพัสดุและทรัพย์สิน (ข้าราชการ)		
	1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน		
	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่	1	1,000
	- การวางแผนการเงินและเพิ่มทักษะในยุคดิจิทัล สำหรับข้าราชการและผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ (Online Learning)	7	59,500
	- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่	2	17,000
	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel		
	2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ		
	- การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) นิติกร (ปก./ชก.)		
	- การปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัยและละเมิดของ อปท.		
	- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic)	1	8,500
	- การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
	- การใช้เทคโนโลยี เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	2	900
	- การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ	7	7,000
	- การอบรมพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน	1	11,900
	3. หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง		
	4. หลักสูตรด้านการบริหาร		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง		
	- นักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)	1	34,000
	- นักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการของนักบริหารงานท้องถิ่น		
	- อื่น ๆ	1	89,000
	5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		
	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4	6,000
	6. ด้านอื่น ๆ		
	7. โครงการหรือกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการเอง		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	10	15,000
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	10	40,000
	รวม		289,800

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2565	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
9	กองพัสดุและทรัพย์สิน (พนักงานจ้าง)		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	1	1,500
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1	4,000
รวม			5,500

รวมทั้งสิ้น	295,300
-------------	---------

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (รายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประเมินค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
1	นางจิราพร คำทาก	นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง	<ul style="list-style-type: none"> - อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	<ul style="list-style-type: none"> 89,000 1,500 4,000 	
2	นางนวิรัตน์ แสนนอก	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - นักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	<ul style="list-style-type: none"> 8,500 450 34,000 1,500 1,500 4,000 	
3	นายสมชาย แสงพลโรจน์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> - การวางแผนการเงินและการเพิ่มทักษะในยุคดิจิทัล สำหรับข้าราชการและผู้ที่จะเกษียณราชการ - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic) - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	<ul style="list-style-type: none"> 1,000 8,500 1,500 1,500 4,000 	
4	น.ส. วิไลวรรณ แก้วคง	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - การบริหารสัญญาทางก่อสร้างภาครัฐ - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. 	<ul style="list-style-type: none"> 8,500 1,000 1,500 4,000 	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
5	นายทวิศักดิ์ ร่องแขวง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา 	8,500 8,500 450 1,000 1,500 4,000	
6	น.ส. สุภัตรา เกตุพันธ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา 	8,500 1,000 1,500 1,500 4,000	
7	นางฉวีวรรณ ธรรมราช	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา 	8,500 1,000 1,500 4,000	
8	น.ส. ยุพาภรณ์ บุญนะ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ - การอบรมพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา 	8,500 1,000 11,900 1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
9	นางอภิญา ทิมรักษ์	เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน	- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel - การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ. เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 8,500 1,000 1,500 4,000	
10	น.ส. กัทฤทัย ป้อมมณี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	- การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ. เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,000 1,500 1,500 4,000	
รวมทั้งสิ้น				289,800	

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (พนักงานจ้างรายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
1	น.ส. นิตยา เอ็นชีพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
รวม				5,500	

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2565	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
10	หน่วยตรวจสอบภายใน (ข้าราชการ)		
	1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน - ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ - การวางแผนการเงินและเพิ่มทักษะในยุคดิจิทัล สำหรับข้าราชการและผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ (Online Learning) - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel	2	17,000
	2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ - การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) นิติกร (ปก./ชก.) - การปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัยและละเมิดของ อบท. - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic) - การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยี เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ - การอบรมพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน	2	23,800
	3. หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง		
	4. หลักสูตรด้านการบริหาร - นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น - นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง - นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง - นักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) - นักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) - นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) - นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) - การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการของนักบริหารงานท้องถิ่น - อื่น ๆ		
	5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	2	3,000
	6. ด้านอื่น ๆ		
	7. โครงการหรือกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการเอง - การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	2 2	3,000 8,000
	รวม		54,800
	รวมทั้งสิ้น		54,800

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (รายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
1	นางธนาภา อดัมอย่าง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - การอบรมพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 11,900 1,500 1,500 4,000	
2	นางอุทัย สุวรรณย์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - การอบรมพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 11,900 1,500 1,500 4,000	
รวมทั้งสิ้น				54,800	

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2565	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
11	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (ข้าราชการ)		
	1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน - ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ - การวางแผนการเงินและเพิ่มทักษะในยุคดิจิทัล สำหรับข้าราชการและผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ (Online Learning) - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel		
	2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ - การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) นิติกร (ปก./ชก.) - การปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัยและละเมิดของ อบท. - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic) - การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยี เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ - การอบรมพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน		
	3. หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง		
	4. หลักสูตรด้านการบริหาร - นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น - นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง - นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง - นักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) - นักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) - นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) - นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) - การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการของนักบริหารงานท้องถิ่น - อื่น ๆ		
	5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม		
	6. ด้านอื่น ๆ		
	7. โครงการหรือกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการเอง - การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	41 41	61,500 164,000
	รวม		225,500

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2565	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
11	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (พนักงานจ้าง)		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	8	12,000
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8	32,000
รวม			44,000
รวมทั้งสิ้น			269,500

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (รายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
1	น.ส.นันทน์กมล บุญยอด	รอง ผอ. สำนักงานการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
2	นางจิตาภา กุดกังวล	ครู	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
3	นายทินกร พิมพ์สิงห์	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
4	นายวันเฉลิม บุญสอน	ครูผู้ช่วย	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
5	น.ส. กัญญาวีร์ แซมสีม่วง	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
6	นายพสุวัฒน์ ฤกษ์รัตนประทีป	ครูผู้ช่วย	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
7	นายชัยพร แสงแก้วสุข	ครูผู้ช่วย	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
8	น.ส. สวิตดา ศรีเมือง	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
9	นายจันทเขต ดอกไม้	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
10	นายสิทธิศักดิ์ คัมศิริ	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
11	นางธิดา ปัญญาสุโขโชติ	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
12	นายอนันต์โชค ขาวพล	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
13	นายมนตรี สีนาค	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
14	นางสุทิน ดอกไม้	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
15	นางจริยพร บุญยกิจ	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
16	น.ส. ชญาณีฯ คงศรีเพ็	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
17	นางจิรวรรณ ปานนูน	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
18	นายสมชาย สายมี	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
19	นายชานินทร์ ทองคำสุก	ครูชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
20	นางพัชรี คงวุธ	ครูชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
21	นางวรรณุช กระทุ์	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
22	นายวิฑูรย์ ดวงกุ่มเมศ	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
23	นายเอกชัย ปานนูน	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ปริมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
24	นางศิริจร จำปาวงษ์	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
25	น.ส.วรัญญา ทองมทา	ครูชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
26	น.ส. แสงเดือน พิมพ์เสนา	ครูชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
27	น.ส. มณัญญา พรินทรากุล	ครูชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
28	นางกรรณิการ์ นิธิศตนากุล	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
29	น.ส.จิราพร มากน้อย	ครูชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
30	นายสมชนะเน แสงจำปา	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
31	น.ส. ปณิชา จันสีดา	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ปริมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
32	นายบัญชา อนุเกียรติ	ครูชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
33	น.ส. รวีวรรณ ชงสกุลไพศาล	ครูชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
34	นางสาววิจิตี สีทองคำ	ครูชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
35	น.ส.น้ำฝน จันทรา	ครูผู้ช่วย	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
36	นายภานุมาศ แรงขตกิจ	ครู	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
37	สัญญา วงศ์จันทร์	ครูชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
38	น.ส.พรนภา คำพิสมัย	ครูผู้ช่วย	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
39	นายวีระพงษ์ สดกัก	ครูผู้ช่วย	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ปริมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
40	น.ส.นริศรา สัมศรีณรงค์	ครูชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
41	น.ส. จิราภรณ์ สายทอง	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
รวมทั้งสิ้น				225,500	

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (พนักงานจ้างรายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
1	นายอรรถวิทย์ สาราช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
2	นายสุกิจ อารมณ	พนักงานขับรถยนต์	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
3	นายสุรพงษ์ ประเสริฐสิน	พนักงานขับรถยนต์	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
4	นายฤทธิ์ คำลา	พนักงานบริการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
5	นางจินตนา แมนศรี	พนักงานทำความสะอาด	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
6	นางจรัสศรี ป้องแก้ว	พนักงานทำความสะอาด	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
7	น.ส. ศศิรินทร์ ทรัพย์ะเกษตริน	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (บุคลากรสนับสนุนการสอน)	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ปริมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
8	น.ส. ปณิตดา พงษ์พันธ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (บุคลากรสนับสนุนการสอน)	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
รวม				44,000	