

M
๖๖



ที่ พช ๕๓๙๐๑/ว ๑๐๓๒

๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 19 เวลา 16.10
 วันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๑
 ผู้รับ
 สำนักงานเทศบาลตำบลบัววัฒนา

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 2 เวลา 16.28 น.
 วันที่ 03 ม.ค. 2561
 ผู้รับ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 03 ม.ค. 2561

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง
 เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ นายกเทศมนตรีเมืองวิเชียรบุรี
 นายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์ และนายกเทศมนตรีเมืองหล่มสัก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลตำบลบัววัฒนา อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์จะรับโอน
 (ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นแทนตำแหน่งที่ว่างในตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

โดยผู้มีความประสงค์จะขอโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งดังกล่าว สามารถติดต่อและยื่น
 เอกสารได้ที่เทศบาลตำบลบัววัฒนา ดังนี้

๑. คำร้องขอโอน (ย้าย)
๒. หนังสือยินยอมให้โอน (ย้าย) จากผู้บังคับบัญชา
๓. หนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชา
๔. สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
๕. สำเนาบัตรข้าราชการและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
๖. เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา

เทศบาลตำบลบัววัฒนา จึงขอประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ให้ผู้สนใจ
 ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอนก ศรีสังข์)

นายกเทศมนตรีตำบลบัววัฒนา

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์. ๐๘ ๖๔๔๖ ๙๘๕๔/๐ ๕๖๗๘ ๑๙๒๑

โทรสาร. ๐ ๕๖๗๘ ๑๙๒๑

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศเทศบาลตำบลบัววัฒนา
เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลตำบลบัววัฒนา อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์จะรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อดำรงตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยจะทำการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดเทศบาลตำบลบัววัฒนา อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลและการบริหารงานของเทศบาลตำบลบัววัฒนา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ดำรงตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่ ก.ท.จ. กำหนด โดยผู้ที่สนใจจะขอโอน(ย้าย) สามารถยื่นเอกสารประกอบ ดังนี้

๑. คำร้องขอโอน (ย้าย)
๒. หนังสือยินยอมให้โอน (ย้าย) จากผู้บังคับบัญชา
๓. หนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชา
๔. สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
๕. สำเนาบัตรข้าราชการและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
๖. เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา

ผู้ที่สนใจและมีความประสงค์จะขอโอน (ย้าย) สามารถติดต่อได้ที่สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลบัววัฒนา อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ หรือสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์
๐ ๕๖๗๘ ๑๙๒๑ / ๐๘ ๖๔๔๖ ๙๘๕๔ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายเอนก ศรีสังข์)

นายกเทศมนตรีตำบลบัววัฒนา

33



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 8807
 วันที่ 26 ธ.ค. 2560
 09:39
 ผู้รับ
 กงสุขเกษมสันต์
 รับเลขที่ 1209 เวลา 10.00 น.
 วันที่ 26 ธ.ค. 2560 พ.ศ.
 ผู้รับ

ที่ ลป ๕๑๐๐๑/ว๕๔๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
 ถนนพหลโยธิน ตำบลศาลา
 อำเภอเกาะคา ลป ๕๒๑๓๐

๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น, พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
 ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนากุลกากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 26 ธ.ค. 2560

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ จะดำเนินการ
 คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร
 หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร
 ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา
 รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายคำรณิ์ ศรีนุต)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ.ลำปาง

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
 พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงาน
 เทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๕๔๒๓ ๗๖๐๐ ต่อ ๑๐๐๔

โทรสาร ๐ ๕๔๒๓ ๗๖๒๘

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นซึ่งดำรง
ตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

.....
ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การ
จะดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร
หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร
ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกรับโอนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๐๒ (๔)
ข้อ ๑๐๖ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ.๒๕๔๗ ลงวันที่ ๘
พฤศจิกายน ๒๕๔๗ และข้อ ๑๕๒ (๑)(๓) ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑๙) พ.ศ.๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๘ และมติ ก.จ.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่
๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงาน
เทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ

หัวหน้าฝ่ายการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๑-๐๑-๒๑๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

(๑) ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นซึ่งดำรง
ตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร โดยมีหนังสือรับรอง
จากส่วนราชการต้นสังกัด

/ (๒) มีคุณสมบัติ...

(๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับโอน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในอันดับที่รับโอน

(๔) ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

(๕) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือถูกลงโทษทางวินัย

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกรับโอนที่ได้รับความยินยอมจากส่วนราชการต้นสังกัด

๓.๒ คำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากส่วนราชการต้นสังกัด

๓.๓ ประวัติส่วนตัวของผู้ขอโอน พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป

๓.๔ ประวัติการลาของผู้ขอโอน และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๕ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศฯ นี้

๓.๖ กรณีเป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

ต้องมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดว่าเป็นตำแหน่งบริหาร

๓.๗ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่รับรองสำเนาโดยหัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๓.๘ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนา

๓.๙ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๑๐ ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปี

๓.๑๑ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ

๓.๑๒ อื่น ๆ (ถ้ามี)

รายละเอียดตามผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือก

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

(๑) วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกผู้เข้ารับการคัดเลือก

จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก รายละเอียดตามผนวก ข แนบท้ายประกาศนี้

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว

และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น หรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้

เช่น การจัดโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถไป

ปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยจัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก รายละเอียดตามผนวก ข

แนบท้ายประกาศนี้

/(ค) ความรอบรู้...

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผน และขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง

(๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่างๆ

(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญการในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้า ของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น รายละเอียดตามผนวก ข แนบท้ายประกาศนี้

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดสาหัส จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน ภาระดีหรือร้าย ในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น อย่างมีประสิทธิภาพยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไข และลดข้อขัดแย้ง อันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดี กับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดง ความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถาม ในสภาวะการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์ขององค์กร
โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ
จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ
ให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงาน
และระดับองค์กร ในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร
เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติ
ให้เป็นผลสำเร็จ โดยมุ่งเน้นการสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ ๕๐ คะแนน

- | | |
|--|----------|
| (๑) เงินเดือน | ๑๐ คะแนน |
| (๒) อายุราชการ | ๑๐ คะแนน |
| (๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน | ๑๐ คะแนน |
| (๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี | ๑๐ คะแนน |
| (๕) วุฒิการศึกษา | ๕ คะแนน |
| (๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี) | ๕ คะแนน |

รายละเอียด ตามผนวก ค แนบท้ายประกาศนี้

๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก

- ๔.๓.๑ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๔.๓.๒ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๔.๓.๓ ต้องได้รับคะแนนใน ข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕. กำหนดระยะเวลารับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

กำหนดรับสมัครเพื่อรับโอนฯ ระหว่างวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑
ในวันและเวลาราชการ โดยให้ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ยื่นคำร้องขอโอนพร้อมเอกสารและหลักฐาน
ที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
ถนนพหลโยธิน ตำบลศาลา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ๕๒๑๓๐ ในวันและเวลาราชการ

๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ ให้ทราบก่อนวันดำเนินการคัดเลือก
ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง หรือสามารถสอบถามได้ที่สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง โทร. ๐ ๕๔๒๓ ๗๖๐๐ ต่อ ๑๐๐๔ ในวันและเวลาราชการ

/๗. กำหนด...

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ที่ดำเนินการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร จะประกาศให้ทราบก่อนวันดำเนินการคัดเลือกฯ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๘. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก

การประกาศผลการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๔ โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด ไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด หากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากัน ให้จัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากันตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑๐๖ (๑๑) แห่งประกาศ ก.จ.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ.๒๕๔๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ และเมื่อได้ดำเนินการประกาศผลการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ เรียบร้อยแล้ว จะเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง เพื่อพิจารณารับโอนต่อไป

ทั้งนี้ หากข้าราชการผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ สามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการสมัครฯ ได้ที่ www.lp-pao.go.th และหากต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง โทร.๐ ๕๔๒๓ ๗๖๐๐ ต่อ ๑๐๐๔ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐



(นายดำรง ศรีนุต)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ.ลำปาง

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงาน
เทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

m



ที่ นก ๕๑๐๐๑/๑๓๗๖

๓๓

ธันวาคม ๒๕๖๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 38 เวลา 11.01
 วันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๑
 ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู
 อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู วันที่ ๓๑.๑๐.๒๐๒๐
 รับเลขที่ 04 ม.ค. 2561 เวลา 11.17 น.
 วันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๑
 ผู้รับ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายนิติบัญญัติและวิปการ
 วันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๑

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นๆ
เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยกำหนดวันรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ สามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ www.nppao.go.th หรือสอบถามได้ที่ ฝ่ายบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๒๓๑-๒๘๗๑ ต่อ ๒๒๑ ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

อ.เกษม สุทธิธรรม

(นายจักรพงษ์ สันตินันตกรักษ์)
ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. หนองบัวลำภู
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ฝ่ายบริหารงานบุคคล
โทร./โทรสาร ๐-๔๒๓๑-๒๘๗๑ ต่อ ๒๒๑



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหาร
จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู โดยความเห็นชอบของ ก.จ.หนองบัวลำภู ในการ
ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ให้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
ที่ว่างในระดับเดียวกัน ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๔๘ และข้อ ๑๕๒ ๒ (๑) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด จังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและ
แต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๘
เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ตำแหน่งผู้บริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน
จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

(๑.๑) ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ สูง)

ตำแหน่งเลขที่ ๗๐-๑-๐๐-๑๐๑-๐๐๑

(๑.๒) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ
กลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๐-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีคุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก
หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และความรู้ความสามารถที่ต้องการ รายละเอียดตาม
เอกสารหมายเลข ๑ และเอกสารหมายเลข ๒

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป

๓.๓ หนังสือรับรองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน
ที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้

๓.๔ ประวัติการลา และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๕ ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปี

๓.๖ แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

๓.๗ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๘ วิสัยทัศน์ และผลงาน ที่ประสบความสำเร็จในอดีต (จัดทำเป็นรูปเล่ม) จำนวน ๘ เล่ม

/๓.๙ สำเนา...

๓.๙ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการ
เจ้าหน้าที่

๓.๑๐ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนา

๓.๑๑ เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาการคัดเลือก

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ และประเมินคุณสมบัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

๔.๑.๑ วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก

(จำนวน ๒๐ คะแนน)

ผู้เข้ารับการคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน
ในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยควรจะนำเสนอข้อมูลด้านต่างๆ ดังนี้

๑) ข้อมูลส่วนบุคคล

๒) แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

๓) แนวทางพัฒนางานในหน้าที่

๔) แนวทางพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด หากได้รับการคัดเลือก

๕) เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ให้จัดพิมพ์ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔

และจัดทำรูปเล่ม จำนวน ๘ เล่ม

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต (จำนวน ๒๕ คะแนน)

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จ
มาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วน
ราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทาง
บริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอ
คณะกรรมการคัดเลือกฯ ร่วมกับเอกสารแสดงวิสัยทัศน์

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ (จำนวน ๒๕ คะแนน)

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะ
แต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และ
การเมือง

๔.๑.๒ ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น
หลักบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญการในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจการคิดเชิงกลยุทธ์
ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและการปรับตัว ทักษะ
ในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๔.๑.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดสาหัส จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษย์สัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษย์สัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชน ผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า หรือตอบคำถามในสภาวะการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ

จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขตขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ การประเมินคุณสมบัติ (๕๐ คะแนน)

(๑) เงินเดือน ๑๐ คะแนน

(๒) อายุราชการ ๑๐ คะแนน

(๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน ๑๐ คะแนน

(๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี ๑๐ คะแนน

(๕) วุฒิการศึกษา ๕ คะแนน

(๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี) ๕ คะแนน

โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคณสมบัติเฉพาะบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่แนบท้ายประกาศนี้

๕. หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก

๕.๑ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕.๒ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

/๖. กำหนดวัน...

๖. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

กำหนดวันรับสมัครคัดเลือกระหว่างวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ โดยให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดพร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู ในวันและเวลาราชการ (สำหรับรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครฯ ใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nppao.go.th)

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกให้ทราบ ภายในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู, เว็บไซต์ www.nppao.go.th หรือสามารถสอบถามได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู โทร.๐-๔๒๓๑-๒๘๗๑ ต่อ ๒๒๑ ในวันและเวลาราชการ และจะจัดส่งประกาศรายชื่อฯ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดทั่วประเทศทราบ

๘. กำหนดวัน และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

วัน เวลา และสถานที่สอบ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะประกาศกำหนดให้ทราบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนดำเนินการคัดเลือก

๙. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก

การประกาศผลการคัดเลือก จะประกาศให้ทราบภายใน ๗ วันทำการ นับแต่การคัดเลือกแล้วเสร็จ โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป หากคะแนนของแต่ละบุคคลเท่ากันจะจัดลำดับคะแนนตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๔๘ และเมื่อได้ดำเนินการประกาศผลการคัดเลือกแล้ว จักได้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดหนองบัวลำภู พิจารณาให้ความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู โทร. ๐๔๒-๓๑๒-๘๗๑ ต่อ ๒๒๑ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายจักรพงษ์ สันตินันตริกษ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.หนองบัวลำภู

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ

๕๖



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 8823 เวลา 09.30
 วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๐
 ผู้รับ

ที่ ชม ๕๑๐๒๙/ว ๕๕๕๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่
 ๘๘๘ ถนนโชตนา ตำบลช้างเผือก
 อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐

๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

การเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 1404 เวลา 10.00
 วันที่ 27 ธ.ค. 2560
 ผู้รับ

เรื่อง ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
 (ประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวิจัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ ๗๙๗ ลว. 27 ธ.ค. 2560
 จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านวิศวกรรมโยธา สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักการช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศฯ ที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิเชฐ พิสุทธิกุล)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ศึกษาราชการแทน
 นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 กองการเจ้าหน้าที่
 โทร./โทรสาร ๐-๕๓๙๙-๘๓๓๓ ต่อ ๒๓๕
 www.chiangmaipao.go.th



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ)

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ มีความประสงค์จะสรรหาและเลือกสรรบุคคล
ทั่วไปเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม
พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด (ประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ) ในตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านวิศวกรรมโยธา สังกัดฝ่ายก่อสร้างและ
ซ่อมบำรุง ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักการช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้ที่มีสิทธิสมัครเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๔
และลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม
พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มี
ลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและอายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ
จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

/๕) ไม่เป็น...

- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
ท้องถิ่น
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความ
ผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ
หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- ๑๐) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ไม่รับสมัครสำหรับพระภิกษุหรือสามเณร
และไม่ให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร
ที่ น.ว. ๘๘/๒๕๑๐ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ เรื่อง พระภิกษุสงฆ์สมัครสอบแข่งขันเข้ารับราชการ และตาม
ความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดรายละเอียด
ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย
ประกาศนี้

๔. การสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจสามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร
พร้อมหลักฐานที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่
ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ๐๕๓-
๙๙๘๓๓๓ ต่อ ๒๓๓

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน ซึ่งผู้สมัคร
ได้ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

๕.๑ เอกสารฉบับจริงพร้อมสำเนาซึ่งผู้สมัครได้ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
กำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

- ๑) ประวัติส่วนตัวของผู้สมัคร จำนวน ๑๑ ชุด (รวมต้นฉบับ)
- ๒) สำเนาคุณวุฒิทางการศึกษา / สำเนาปริญญาบัตร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
(พร้อมฉบับจริง) โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติก่อนวันปิดรับสมัคร ๑ วัน
- ๓) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ แต่งกายให้สุภาพ
เรียบร้อย (ไม่สวมเสื้อที่ไม่มีปก) ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๔ รูป
- ๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

/๖) ใบรับรอง...

๖) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนด ตามข้อ ๒.๑ (๔) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ อาทิ ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีชื่อตัว ชื่อสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒ วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษในด้านที่สมัคร จำนวน ๑๑ เล่ม (รวมต้นฉบับ) โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) คำนำ
- ๒) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน
- ๓) ความคาดหวังและเป้าหมายในการทำงาน
- ๔) กลยุทธ์การปฏิบัติงานและการประสานงาน
- ๕) กลยุทธ์การพัฒนาองค์กร
- ๖) ความประพฤติกและการวางตัวในตำแหน่ง
- ๗) บทสรุปและข้อเสนอแนะ

๕.๓ ให้เสนอโครงการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจริเริ่มใหม่ รวมทั้ง โครงการที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมากเป็นพิเศษและต้องการคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษ ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครอย่างน้อย จำนวน ๔ โครงการ จำนวน ๑๑ ชุด (รวมต้นฉบับ)

สำหรับการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ ผู้สมัครต้องรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๖. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๒๐๐.- บาท (สองร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ เงินค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่คืนให้หากการรับสมัครดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

๗. วัน เวลา สถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ , วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ , หลักเกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ , วัน เวลา สถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ และระเบียบการประเมินฯ ก่อนวันสรรหาและเลือกสรรฯ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ และทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ www.chiangmaipao.go.th โดยให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องตรวจสอบรายชื่อด้วยตนเอง

๘. หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ

หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จะพิจารณาเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งมากที่สุด โดยวิธีการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน วิสัยทัศน์ ผลงานที่เป็นโครงการหรือกิจกรรมที่เป็นความคิดริเริ่มในตำแหน่งที่สมัคร โดยกำหนดภารกิจ เป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ชัดเจน และการสัมภาษณ์ การทดสอบความรู้ความสามารถของงานในหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน ตามที่คณะกรรมการฯ เห็นสมควร

๙. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ

- ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องผ่านการประเมินแต่ละวิธี โดยได้คะแนนแต่ละวิธีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยเรียงลำดับจากผู้ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ หากมีผู้ที่ได้รับคะแนนรวมเท่ากัน ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครลำดับก่อนหน้าจะอยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ

๑๐. เงื่อนไขการจ้าง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จะดำเนินการจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ตามลำดับ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่

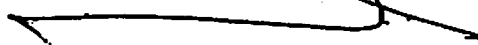
๑๑. ค่าตอบแทน

- พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อัตราเดือนละ ๒๔,๕๐๐.- บาท

ทั้งนี้ อัตราค่าจ้างอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนด พร้อมทั้งได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการหรือคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายพิเชฐ หิสุทฤกุล)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

ค



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 30 เวลา 10.15
 วันที่ - ๕ ม.ค. ๒๕๖๑
 ผู้รับ

ที่ อน ๕๑๐๐๑/ว 36A8

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

ถนนศรีอุทัย อน ๖๑๐๐๑
 กิ่งกาบเจ็ดนาถ
 รับเลขที่ 4 เวลา 10.30 น.
 วันที่ 04 ม.ค. 2561
 ผู้รับ

28 ธันวาคม 2560

เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ซีดีประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
 ส่วนจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๑ แผ่น

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 3 04 ม.ค. 2561

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๒ ตำแหน่งรวม ๕ อัตรา รายละเอียดการรับสมัครปรากฏตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเผด็จ นัยปรี)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 ฝ่ายบริหารงานบุคคล
 โทร./โทรสาร ๐-๕๖๕๑-๑๒๙๗

“ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน ”



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๙ (๘) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๕ อัตรา
(๑) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๓ อัตรา
(๒) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัคร

๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนเพี้ยนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรร
ปรากฏตามผนวก ๑ - ๒ แนบท้ายประกาศนี้

๓. กำหนดวัน....

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑ ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ในวันและเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทร. ๐ - ๕๖๕๑ - ๑๒๙๗

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้สมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและรับรองสำเนาถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

๔.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง และระเบียบแสดงผลการเรียน

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และใบทหารกองเกิน (ส.ด.๙) (ถ้ามี)

๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)

จำนวน ๓ รูป

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) ก่อนถึงวันสมัคร แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม

ตามที่ ก.จ.ประกาศกำหนดสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยอนุโลม ดังนี้

(๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๒) วัณโรคในระยะอันตราย

(๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๔.๖ หลักฐานอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ทะเบียนสมรส ใบหย่า (ถ้ามี)

๕. ธรรมเนียมค่าสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครในวันที่ยื่นใบสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐.- บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ)

๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับราชการเลือกสรรวันเลือกสรร และวันประกาศผลการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับราชการเลือกสรรพร้อม กำหนดวัน เวลาและสถานที่เลือกสรรให้ทราบก่อนวันดำเนินการเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี หรือเว็บไซต์ <http://www.uthaipao.go.th> หรือสามารถสอบถามได้ที่ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี โทร. ๐ - ๕๖๕๑ - ๑๒๙๗

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้าง จะพิจารณาเลือกสรรบุคคลที่เหมาะสมกับงานมากที่สุด โดยยึดหลัก "สมรรถนะ" ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีกำหนด โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานความสามารถ หรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ลักษณะห่วงที่วาจา อารมณ์ ทัศนคติ และบุคลิกภาพอื่น ๆ โดยวิธีการตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(๑) ความรู้ของ....

- (๑) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (๓) คุณลักษณะอื่นๆของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน (ทุกตำแหน่ง)
- (๔) สัมภาษณ์หรือทดสอบตัวอย่างงานหรือสถานการณ์จำลองตามลักษณะงานของแต่ละตำแหน่ง
- (๕) ทดสอบการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

๘. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการเลือกสรร กำหนดให้ผู้ผ่านการประเมินโดยวิธีการประเมินสมรรถนะ และโดยวิธีการสอบข้อเขียน ทดสอบตัวอย่างงานหรือด้วยสถานการณ์จำลองต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบของการประเมินในแต่ละด้าน เป็นผู้ผ่านการเลือกสรร

๙. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

๙.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้มีกำหนด ๑ ปี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๐. เงื่อนไขการจ้าง


๑๐.๑ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงจะทำสัญญาจ้างได้ ระยะเวลาการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจมีสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน ๓ ปี และพนักงานจ้างทั่วไป มีสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๑๐.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง การต่อสัญญาจ้าง และอื่น ๆ

อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในครั้งนี ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังได้ตรวจสอบพบว่าผู้เข้ารับการสรรหา และเลือกสรรรายใด มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ขอสงวนสิทธิ์ในการเลือกสรรและทำสัญญาจ้างและจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายเผด็จ นุ้ยปรี)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
ลงวันที่ 27 ธันวาคม ๒๕๖๐

๑. ชื่อตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (รหัสตำแหน่งคัดเลือก ๐๑)

๑.๑ หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานประจำระดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัย หรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่ฝึกให้

๑.๓ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำระดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรือปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๑.๔ ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

๑.๕ อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๘,๕๐๐.- บาท

Wit

๒. ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รหัสตำแหน่งคัดเลือก ๐๒)

๒.๑ หน้าที่และความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานขับเรือ ตลอดจนดูแล บำรุงรักษา แก๊ซ ซ่อมแซมเครื่องยนต์ อุปกรณ์เครื่องมือ/เครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องกับเรือ เครื่องเรือยนต์หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองการปฏิบัติจากหน่วยงานหรือส่วนราชการซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายจากกรมเจ้าท่า ตามหน้าที่และความรับผิดชอบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒.๓ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานขับเรือ ตลอดจนดูแล บำรุงรักษา แก๊ซ ซ่อมแซม เครื่องเรือยนต์ อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องกับเรือ เครื่องเรือยนต์ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.๔ ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

๒.๕ อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๕๐๐.- บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรและเกณฑ์การตัดสิน
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ลงวันที่ 27 ธันวาคม ๒๕๖๐

สมรรถนะ	คะแนน	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่พนักงานดับเพลิง/ ความรู้ความสามารถในหน้าที่พนักงานขับรถยนต์)	๓๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๒.๑ ทดสอบสมรรถนะความสมบูรณ์ของร่างกาย (๑) ลุกนั่ง (sit up) เป็นเวลา ๒ นาที (๒) ดันพื้น เป็นเวลา ๒ นาที (๓) วิ่ง เป็นระยะทาง ๒ กิโลเมตร (๔) ว่ายน้ำ เป็นระยะทาง ๑๐๐ เมตร	๔๐	โดยวิธีปฏิบัติ
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทักษะคติ แรงจูงใจ ๓.๕ การแต่งกาย	๓๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ทดสอบโดยการปฏิบัติ ดังนี้

- ลุกนั่ง (sit up) เป็นเวลา ๒ นาที
- ดันพื้น เป็นเวลา ๒ นาที
- วิ่ง เป็นระยะทาง ๒ กิโลเมตร

ในวันที่ 29 มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

๒. ทดสอบโดยการสัมภาษณ์

- ว่ายน้ำ เป็นระยะทาง ๑๐๐ เมตร

ในวันที่ 29 มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ ให้ผู้สมัครเตรียมชุดวอร์มและกางเกงว่ายน้ำ มาเพื่อทดสอบสมรรถนะด้วย



ค.



ที่ รย ๕๑๐๒๙.๑/ว ๗๖๕๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 39 เวลา 11.02
 วันที่ 5 มี.ค. 2561
 ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ถนนสุขุมวิท ตำบลเนินพระ

อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ๒๑๐๐๐
 กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 04 ม.ค. 2561 เวลา 11.20 น.
 วันที่ 4 มี.ค. 2561 พ.ศ.
 ผู้รับ

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
 เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนากิจการ
 ฝ่ายอื่นๆและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 6
 04 มี.ค. 2561

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีความประสงค์รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคล
 เพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๒๒ ตำแหน่ง รวม ๖๘ อัตรา
 โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามเว็บไซต์องค์การบริหาร
 ส่วนจังหวัดระยอง www.rayong-pao.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยะ ปิตุเตชะ)
 นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

กองการเจ้าหน้าที่
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๗๔๓๐ ต่อ ๗๑๑
www.rayong-pao.go.th

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๒๒ ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น ๖๘ อัตรา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗ และบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ แนบท้ายประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๒๒ ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น ๖๘ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง รวม ๔๔ อัตรา ประกอบด้วย

ก. ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ๒๒ อัตรา ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู | จำนวน ๙ อัตรา |
| (๑) ผู้ช่วยครู เอกช่างยนต์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) ผู้ช่วยครู เอกช่างไฟฟ้ากำลัง | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๓) ผู้ช่วยครู เอกวิศวกรรมเครื่องกล | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๔) ผู้ช่วยครู เอกการท่องเที่ยว | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๕) ผู้ช่วยครู เอกการโรงแรม | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๖) ผู้ช่วยครู เอกวิศวกรรมโทรคมนาคม | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๗) ผู้ช่วยครู เอกวิศวกรรมการผลิต | จำนวน ๒ อัตรา |
| (๘) ผู้ช่วยครู เอกเศรษฐศาสตร์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒) ตำแหน่ง ครูอาสาพัฒนาการศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓) ตำแหน่ง ผู้ช่วยบรรณารักษ์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔) ตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๖) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๗) ตำแหน่ง ผู้ช่วยโภชนากร | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๘) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๙) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา | จำนวน ๓ อัตรา |

๑๐) ตำแหน่ง...

- | | |
|--|----------------|
| ๑๐) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | จำนวน ๑ อัตรา |
| ข. ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๒๒ อัตรา ดังนี้ | |
| ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่วยชีวิตคน | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๒) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๔) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ปรับอากาศ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๑๓ อัตรา |
| ๖) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๒๕ อัตรา ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------|
| ๑) ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒) ตำแหน่ง คนงานซ่อมแซมถนน | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๓) ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก | จำนวน ๑๐ อัตรา |
| ๔) ตำแหน่ง นักการ | จำนวน ๕ อัตรา |
| ๕) ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ | จำนวน ๕ อัตรา |

(รายละเอียดคุณสมบัติของตำแหน่งที่รับสมัครปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง)

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มี
ลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗ ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกษัตริย์พลภพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

- (๔.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๔.๒) วัณโรคในระยะอันตราย
- (๔.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่รังเกียจแก่สังคม
- (๔.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๔.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิด

ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคย...

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ที่จะสมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่จะสมัคร (รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้)

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ เรื่อง ห้ามพระภิกษุสามเณรเรียนวิชาชีพ หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ. ๒๕๓๘

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองเท่านั้น ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (ชั้น ๘) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๓๘๖๑ ๗๔๓๐ ต่อ ๗๑๑

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาใบแสดงคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศที่รับสมัครนี้ โดยวุฒิการศึกษาต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว ภายในวันที่ปิดรับสมัครคือ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมต้นฉบับ

๔.๕ สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร สด ๘ หรือ สด.๔๓ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร (ฉบับจริง)

๔.๗ สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถตาม พ.ร.บ. ขนส่ง ประเภทที่ ๒ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมต้นฉบับ (สำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับรถยนต์ปรับอากาศ และพนักงานขับรถยนต์)

๔.๘ สำเนาใบประกาศนียบัตรนายท้ายเรือกลเดินทะเลชั้นสอง จำนวน ๑ ฉบับ และใบประกาศนียบัตรคนใช้เครื่องจักรยนต์ชั้น ๒ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมต้นฉบับ (สำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเรือยนต์)

๔.๙ หนังสือรับรองการผ่านงานจากนายจ้าง จากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ซึ่งต้องมีทักษะในตำแหน่งงานที่สมัคร ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (สำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยช่วยชีวิตคน พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับรถยนต์ปรับอากาศ พนักงานขับรถยนต์ และพนักงานขับเรือยนต์)

๔.๑๐ หลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล สำเนาทะเบียนสมรส จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมต้นฉบับ เอกสารต้นฉบับที่นำมายื่นในการสมัคร เมื่อเจ้าหน้าที่ตรวจถูกต้องกับสำเนาแล้ว จะคืนต้นฉบับให้ในวันรับสมัครนั้น

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสำหรับทุกตำแหน่ง จำนวน ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรให้ทราบก่อนดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ซึ่งจะปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และทางเว็บไซต์ www.rayong-pao.go.th โดยให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องไปตรวจดูด้วยตนเอง

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จะยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดระยองกำหนด ดังนี้

๗.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตามข้อ ๑.๑ ก.

ทดสอบความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน โดยใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๗.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ ตามข้อ ๑.๑ ข.

ทดสอบความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน โดยใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์และสอบปฏิบัติ โดยมีคะแนนสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน และคะแนนสอบปฏิบัติ ๑๐๐ คะแนน

๗.๓ พนักงานจ้างทั่วไป

ทดสอบความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน โดยใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามข้อ ๗.๑ และข้อ ๗.๓ จะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามข้อ ๗.๒ จะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละภาค

๙. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามข้อ ๗.๑ และข้อ ๗.๓ ให้ทราบโดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ หากได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า สำหรับการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามข้อ ๗.๒ จะประกาศรายชื่อโดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนสอบสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

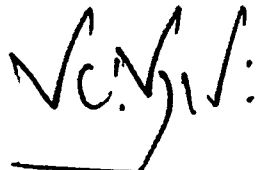
๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง ซึ่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ และตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ) จะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี และพนักงานจ้างทั่วไปจะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อนึ่ง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ดังนั้น หากภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ แม้ว่าจะเป็นผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง หรือได้รับการจ้างแล้วก็ตาม คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและพิจารณายกเลิกการจ้าง กรณีที่ได้รับการจ้างไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายปิยะ ปิตุเตชะ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

55 170



ที่ สข ๕๑๐๑๒/ว ๗๑๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ ๗๖๘๖
วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๐
ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา
ถนนสงขลา-ระโนด สข ๕๐๑๐๐

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 1409
วันที่ 29 ธ.ค. 2560
ผู้รับ

เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ

เรียน นายกองการบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือกเพื่อพิจารณา
รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ โดยกำหนดคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน ฯ ในวันศุกร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐
เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมมิ่งเมือง ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐
<input checked="" type="checkbox"/> ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
<input type="checkbox"/> ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
<input type="checkbox"/> ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
เลขที่ ๓๐๗
วันที่ 29 ธ.ค. 2560

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนได้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหมาย ขวัญทองยิ้ม)

รองนายกองการบริหารส่วนจังหวัดสงขลา รักษาราชการแทน
นายกองการบริหารส่วนจังหวัดสงขลา
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร ๐ ๗๔๓๐ ๓๑๐๕
โทร ๐ ๗๔๓๐ ๓๑๕๔

**“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
ยึดมั่นมาตรฐาน บริกาสดด้วยใจเป็นธรรม”**



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน
เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงาน
เทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน
พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่ง
บริหาร และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น
ระดับกลาง และ ระดับต้น จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฉบับลงวันที่
๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และมีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน ๗ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา
ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑ ราย โดยอีก ๓ ตำแหน่งไม่มีผู้สมัคร นั้น

บัดนี้ การคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ๗ ได้ดำเนินการเสร็จ
เรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๐๖ (๑๒) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๗
จึงประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการ
ประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น ดังนี้

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

เลข ประจำตัว ผู้สอบ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	คะแนน คุณสมบัติ (๕๐ คะแนน)	คะแนน การสัมภาษณ์ (๑๕๐ คะแนน)	รวมคะแนน (๒๐๐ คะแนน)	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
๐๐๐๑	นายอนันต์สิทธิ์ สงวนวงศ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) สังกัดเทศบาลตำบลสิงหนาท อำเภอสิงหนาท จังหวัดสงขลา	๔๔	๗๐.๙๒	๑๑๔.๙๒	๕๗.๔๖	ไม่ผ่านการ คัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสมหมาย ชวัญทองยิ้ม)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 37 เวลา 11.00
 วันที่ ๕ มิ.ค. ๒๕๖๑
 ผู้รับ

ที่ ขพ ๕๑๐๒๙/ว๕๒๓๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร

ถนนปรมินทรมรรคา อ.พนา ๘๖๐๐๐

๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

รับเลขที่ 5 เวลา 11.15 น.
 วันที่ 04 มิ.ค. 2561 พ.ศ.
 ผู้รับ

เรื่อง ประกาศผลการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร
 เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกแห่ง

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ ๕
 ๕ มิ.ค. ๒๕๖๑

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร กำหนดให้มีการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานจ้าง โดยกำหนดรับสมัครในระหว่างวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ดำเนินการประเมินสมรรถนะด้วยการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) สำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ และประเมินสมรรถนะภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ) ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ สำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก และตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ โดยประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ) และมีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ ระเบียบเกี่ยวกับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในการเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ และได้ดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ การสรรหาและเลือกสรรได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศผลการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร ที่ www.chppao.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพล จุลใส)
 นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร

กองการเจ้าหน้าที่
 โทร.๐-๗๗๕๑-๒๓๑๓



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร ได้ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ) และมีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์ และกำหนดวัน เวลาสถานที่สอบ ระเบียบเกี่ยวกับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในการเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร ลงวันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เมื่อวันที่ ๑๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร นั้น

บัดนี้ การสรรหาและเลือกสรรได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๒๐ วรรคสองแห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชีแต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้ให้เป็นอันยกเลิก

อนึ่ง ผู้ผ่านการเลือกสรร ได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่า เป็นผู้มีความสมัครใจตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด หากตรวจสอบพบในภายหลังว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร จะไม่พิจารณาจ้างในตำแหน่งที่ได้รับการเลือกสรร หรือกรณีได้ทำสัญญาจ้างไปแล้วนั้น จะทำการยกเลิกและมีคำสั่งให้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร ต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๙

(นายสุพล จุสใส)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร

ตำแหน่ง คนสวน สังกัด กองช่าง

สอบได้ลำดับที่	เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นายอนันต์ สว่างศรี	อบจ.ชุมพร จะดำเนินการแจ้งให้ผู้ผ่านการเลือกสรรในลำดับที่ ๑ มารายงานตัวที่กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.ชุมพร หลังจากที่ผ่านการเห็นชอบให้ดำเนินการจัดจ้างจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชุมพร โดยจะแจ้งเป็นหนังสือส่งไปตามที่อยู่ ในใบสมัคร
๒	๐๐๒	นายนคร คงเมือง	

.....

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก สังกัด กองช่าง

สอบได้ลำดับที่	เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นายจิรพงศ์ ชูเขาว์	อบจ.ชุมพร จะดำเนินการแจ้งให้ผู้ผ่านการเลือกสรรในลำดับที่ ๑ มารายงานตัวที่กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.ชุมพร หลังจากที่ผ่านมาเห็นชอบให้ดำเนินการจัดจ้างจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชุมพร โดยจะแจ้งเป็นหนังสือส่งไปตามที่อยู่ในใบสมัคร

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองช่าง และกองแผนและงบประมาณ

สอบได้ลำดับที่	เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๔	นายศรายุทธ พัดทวี	อบจ.ชุมพร จะดำเนินการแจ้งให้ผู้ผ่านการเลือกสรรในลำดับที่ ๑ ลำดับที่ ๒ และลำดับที่ ๓ มารายงานตัวที่กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.ชุมพร หลังจากที่ผ่านมาเห็นชอบให้ดำเนินการจัดจ้างจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชุมพร โดยจะแจ้งเป็นหนังสือส่งไปตามที่อยู่ในใบสมัคร
๒	๐๐๑	นายไกรสร จันทร์แก้ว	
๓	๐๐๓	นายณัฐพงษ์ อินทนา	

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
(แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร
บุคคลเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร
ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)

.....

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

สอบได้ลำดับที่	เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑๑	นางสาววิภาณต์ แสงจันทร์	อบจ.ชุมพร จะดำเนินการแจ้งให้ผู้ผ่านการเลือกสรรในลำดับที่ ๑ ลำดับที่ ๒ มารายงานตัวที่กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.ชุมพร หลังจากที่ผ่านการเห็นชอบให้ดำเนินการจัดจ้างจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดชุมพร โดยจะแจ้งเป็นหนังสือส่งไปตามที่อยู่ใบสมัคร
๒	๐๑๐	นางสาวสุภรัตน์ แก้วเมฆ	
๓	๐๐๖	นางสาวฐานวีร์ ศรีสุภา	
๔	๐๑๔	นางสาวชนิดา สมนาม	
๕	๐๒๘	นางลดามาศ ศรีนวล	
๖	๐๑๓	นางสาวกุสุมา มากอำไพ	
๗	๐๒๒	นางสาวนิตา บัวแย้ม	
๘	๐๒๐	นางอรอุมา อารีราษฎร์	
๙	๐๐๑	นางสาวโรวินท์ อัจหาญณรงค์	