

นายพร ๐๖๓



องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
 รับเลขที่ 11484 เวลา 14.30
 วันที่ 15 ธ.ค. 2559
 ผู้รับ

ที่ กส ๕๑๐๐๑ / ๑๕๗๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
 ๓/๔๗ ถนนบายพาส-ทุ่งมน กส ๕๖๐๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 1541 เวลา 14.35 น.
 วันที่ 15 ธ.ค. 2559
 ผู้รับ

เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้บริหาร ให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานบริหาร ให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายยงยุทธ หล่อตระกูล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร.๐-๔๓๘๑-๖๗๙๑



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อเปลี่ยนสายงานบริหาร ให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกาฬสินธุ์ (ก.จ.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้สรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา โดยวิธีการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานบริหาร ให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๓ (๓) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ และ ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๒ (๒) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๘ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานบริหาร ให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่สอบคัดเลือก

- ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

(๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๒) มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน

กำหนดตำแหน่ง และ

(๓) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงาน

บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๘) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) โดยจะต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง(นักบริหารงาน..ระดับ๘)หรือผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงาน...ระดับ ๘)และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน...ระดับกลาง)หรือผู้อำนวยการส่วน(นักบริหารงาน... ระดับกลาง) โดยจะต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก

- ๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด
- ๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครสอบคัดเลือกพร้อมติดรูปถ่าย ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
- ๓.๓ ประวัติการลา ของผู้สมัครสอบคัดเลือก และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชา
รับรองแล้ว
- ๓.๔ หนังสือรับรองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่
กำหนดในประกาศฯ นี้
- ๓.๕ แบบประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- ๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ(ก.พ.๗) ที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่รับรอง
- ๓.๗ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- ๓.๘ อื่น ๆ (ถ้ามี)

๔. การรับสมัครและรับใบสมัครสอบคัดเลือก

กำหนดรับสมัครในระหว่างวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ โดยให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครสอบคัดเลือก ตามแบบที่กำหนด ผ่านหน่วยงานต้นสังกัด พร้อมแบบประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ โดยให้ยื่นต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดและให้ส่งด้วยตนเอง ณ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ถนนบายพาส-ทุ่งมน ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๐๐๐ โทรศัพท์ ๐-๔๓๘๑-๖๗๕๑ และสามารถดูรายละเอียดการรับสมัครสอบคัดเลือกฯ ที่เว็บไซต์ www.Kalasin-pao-go.th

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ให้ทราบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ หรือสอบถามได้ที่ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ โทร. ๐-๔๓๘๑-๖๗๕๑ และสามารถดูรายละเอียดการรับสมัครสอบคัดเลือกฯ ที่เว็บไซต์ www.Kalasin-pao-go.th

๖. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาค ข. (๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สอบคัดเลือก โดยวิธีการสอบข้อเขียน (อัตนัย) เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย มอบหมายงาน ควบคุมตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผลและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความรู้ในงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและแผนงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความรู้ในหลักการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด และข้อเสนอแนะในการกำหนดนโยบายต่าง ๆ ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เหมาะสมทันสมัยกับสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น

ข. สอดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ค (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

จะดำเนินการโดยการสอบสัมภาษณ์ และนำผลการประเมินบุคคลประกอบการสัมภาษณ์ดังนี้

(๒.๑) ความรอบรู้ ๒๕ คะแนน พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งกฎหมายรัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ หลักการบริหาร รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เป็นต้น

(๒.๒) ผลงาน ๒๕ คะแนน พิจารณาจากผลงานที่ปฏิบัติในระยะเวลาที่ผ่านมา และเกิดผลดี เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรโดยรวม

(๒.๓) ปฏิภาณไหวพริบ ๒๕ คะแนน พิจารณาจากความสามารถในการแก้ปัญหาในด้านต่าง ๆ เฉพาะหน้า รวมถึงความสามารถในการประสานงานส่วนอื่น

(๒.๔) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ ๒๕ คะแนน พิจารณาจากบุคลิกภาพ ลักษณะที่ดี ความเป็นผู้นำ สุภาพร่างกายและจิตใจ

๗. กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จะประกาศให้กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือกฯ ให้ทราบก่อนวันสอบคัดเลือกฯ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ หรือสอบถามได้ที่ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ โทร. ๐ - ๔๓๘๑ - ๖๗๙๑ และสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.Kalasin-pao-go.th

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และสำหรับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ซึ่งจะต้องประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องได้คะแนนในแต่ละหมวดไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบด้วย

๙. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จะประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ โดยจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๑๐. การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

เมื่อประกาศผลการสอบคัดเลือกแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จะแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ตามลำดับที่ในประกาศผลการสอบคัดเลือก โดยความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. กาฬสินธุ์

อนึ่ง การสอบคัดเลือกครั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ต้องตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตรงตามประกาศฯ หากภายหลังตรวจสอบพบว่าผู้สอบคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะไม่พิจารณาแต่งตั้งในกรณีที่เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ หรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใด มีความประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๓๘๑-๖๗๙๑ ในวันและเวลาราชการ และสามารถดูรายละเอียด การรับสมัครสอบคัดเลือกฯ ที่เว็บไซต์ www.Kalasin-pao-go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายยงยุทธ หล่อตระกูล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 1515 เวลา ๑๐.๒๐ น.
วันที่ 8 ธ.ค. 2559



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 11284 เวลา ๐๙.๔๙ น.
วันที่ 8 ธ.ค. 2559
องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท
ถนนพหลโยธิน ชัยนาท ๑๗๐๐๐

ที่ ขน ๕๑๐๒๙/ร ๗๑๗

๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร
เรียน ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท จำนวน
๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัด
ชัยนาท

(๒) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา
ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วน
จังหวัดชัยนาท

(๓) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง
๐๙-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๖ สังกัดกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท

(๔) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่
ตำแหน่ง ๐๙-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๗ สังกัดกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ที่สนใจได้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางนิตยา พุกพวง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร ๐ ๕๖๔๗ ๖๖๑๗ ต่อ ๓๒๔

โทรสาร ๐ ๕๖๔๗ ๖๖๑๗ ต่อ ๘๑๙

ก๊อปปี้

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

๕๗



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยนาท (ก.จ.จ.ชัยนาท) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร โดยวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติ เป็นสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา และในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร โดยวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ดังนั้น เพื่อให้การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕๒ ข้อ ๒ (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยนาท (ก.จ.จ.ชัยนาท) เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๘ ข้อ ๕ (๕.๑) ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยนาท (ก.จ.จ.ชัยนาท) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติ เป็นสายงานผู้บริหาร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่สอบคัดเลือก

๑. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท
๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท
๓. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๖ สังกัดกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท
๔. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๗ สังกัดกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท

/๒. คุณสมบัติ...

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก

๒.๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งดังนี้

๒.๑.๑ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๑.๒ ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๑.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๒) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

(๔) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ หรือศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๑.๔ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานที่เริ่มต้นจากรดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ว ของสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

(๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานที่เริ่มต้นจากรดับ ๑ หรือสายงานที่เริ่มต้นจากรดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี

๒.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งดังนี้

๒.๒.๑ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๒.๒ ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- (๒) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- (๓) ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๒.๒.๔ ปฏิบัติงานด้านการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒.๒.๕ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะ งานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

- (๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ของสายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ
- (๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ข ของสายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ
- (๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมี ระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

- ๓.๑ ใบสมัครสอบคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด
- ๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายชุดเครื่องแบบปกติขาวขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)
- ๓.๓ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- ๓.๔ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครนี้
- ๓.๕ ประวัติการลา และหนังสือรับรองความประพฤติ
- ๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องจากงานการเจ้าหน้าที่
- ๓.๗ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- ๓.๘ เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

๔. กำหนดระยะเวลาการรับสมัครสอบคัดเลือก

ให้ผู้ที่มีประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครสอบคัดเลือกและเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท โดยสามารถดาวน์โหลดใบสมัครและเอกสารอื่น ๆ ทาง <http://www.chainatpao.go.th>

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกฯ ก่อนวันสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท โทร. ๐ ๕๖๔๗ ๖๖๑๗ ต่อ ๓๒๔ , ๘๑๙ ในวันและเวลาราชการ หรือตรวจสอบได้ที่เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท <http://www.chainatpao.go.th>

๖. การรับรองของผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบและแสดงความคิดเห็นตามแบบใบสมัครสอบ พร้อมประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้

๗. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

ผู้เข้าสอบคัดเลือกจะต้องสอบตามหลักสูตร ทั้ง ๓ ภาค ดังนี้

ก. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถ และความคิดริเริ่ม ในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย แผนงาน ระบบงาน หลักการบริหารเบื้องต้น ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม นโยบายรัฐบาล การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยวิธีสอบข้อเขียน เช่น

- ความรู้เกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕
- พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
- พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- พระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๓๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม
- กฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- นโยบายของกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่นภารกิจ และอำนาจหน้าที่

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

- หลักการบริหารงานเบื้องต้น ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคมโดยเฉพาะอย่างยิ่งที่เกี่ยวกับประเทศไทย

- กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(๑) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
ทดสอบความรู้ ทักษะ และความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน เช่น

๑. ความรู้ในงานบริหารการศึกษาย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๓. ความรู้เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์
๔. ความรู้เรื่องการติดตามและประเมินผล
๕. ความรู้เรื่องการจัดระบบองค์กร
๖. ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยง
๗. ความรู้เรื่องการพัฒนาบุคลากร
๘. ความรู้เรื่องสถานการณ์ภายนอกและผลกระทบเศรษฐกิจและสังคมพื้นที่
๙. ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)
๑๐. ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)
๑๑. ความรู้เรื่องการจัดการความรู้
๑๒. ทักษะการบริหารข้อมูล
๑๓. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
๑๔. ทักษะการประสานงาน
๑๕. ทักษะการบริหารโครงการ
๑๖. ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้
๑๗. ทักษะการเขียนรายงานและสรุปรายงาน
๑๘. ทักษะการเขียนหนังสือราชการ
๑๙. ความสามารถในการปกครองบังคับบัญชา
๒๐. ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๒๑. ความสามารถในการสำรวจข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล
๒๒. ความสามารถในการติดต่อประสานงาน
๒๓. ความสามารถในการสื่อสาร รับฟัง และชี้แจงผู้อื่นอย่างเหมาะสม
๒๔. ความรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
๒๕. ความสามารถในการบริหารงานและจัดระบบงาน
๒๖. ความสามารถในการริเริ่ม ปรับปรุงนโยบายและแผนงาน

(๒) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

ทดสอบความรู้ ทักษะ และความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน เช่น

๑. ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๒. ความรู้เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์
๓. ความรู้เรื่องการติดตามและประเมินผล
๔. ความรู้เรื่องการจัดระบบองค์กร
๕. ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยง
๖. ความรู้เรื่องการพัฒนาบุคลากร
๗. ความรู้เรื่องสถานการณ์ภายนอกและผลกระทบเศรษฐกิจและสังคมพื้นที่
๘. ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)
๙. ความรู้เรื่องการจัดการความรู้
๑๐. ความรู้เรื่องการทำงานการเงินและงบประมาณ
๑๑. ความรู้เรื่องระบบการบริหารงานการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)
๑๒. ความรู้เรื่องบัญชีและระบบบัญชี
๑๓. ความรู้เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและกฎระเบียบพัสดุ
๑๔. ทักษะการบริหารข้อมูล
๑๕. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
๑๖. ทักษะการประสานงาน
๑๗. ทักษะการบริหารโครงการ
๑๘. ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้
๑๙. ทักษะการเขียนรายงานและสรุปรายงาน
๒๐. ทักษะการเขียนหนังสือราชการ
๒๑. ความสามารถในการปกครองบังคับบัญชา
๒๒. ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๒๓. ความสามารถในการสำรวจข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล
๒๔. ความสามารถในการติดต่อประสานงาน
๒๕. ความสามารถในการสื่อสาร รับฟัง และชี้แจงผู้อื่นอย่างเหมาะสม
๒๖. ความรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
๒๗. ความสามารถในการบริหารงานและจัดระบบงาน
๒๘. ความสามารถในการริเริ่ม ปรับปรุงนโยบายและแผนงาน

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

จะดำเนินการโดยการสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

๑. ความรู้ ๕๐ คะแนน

พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กฎหมายรัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด หลักการบริหารรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง

๒. ปฏิภาณไหวพริบ ๒๕ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาในด้านต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้ารวมถึงความสามารถในการประสานงานส่วนอื่น

๓. บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ ๒๕ คะแนน

พิจารณาจากบุคลิกภาพ ลักษณะที่ดี ความเป็นผู้นำ สุขภาพร่างกายและจิตใจ

๘. วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบการสอบคัดเลือก จะประกาศให้ทราบก่อนวันสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท โทร. ๐ ๕๖๔๗ ๖๖๑๗ ต่อ ๓๒๔ , ๘๑๙ ในวันและเวลาราชการ หรือตรวจสอบได้ที่เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท <http://www.chainatpao.go.th>

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือก จะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาค และจะต้องได้รับคะแนนการสอบตามหลักสูตรของแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือก ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกรายงานให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกทราบ เพื่อพิจารณาว่า จะสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากยกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิสอบอีกต่อไป และจะรายงานให้ต้นสังกัดพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

๑๑. การประกาศผลและการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ทั้งนี้ ให้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านผู้สอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่าง ตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกโดยจะเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

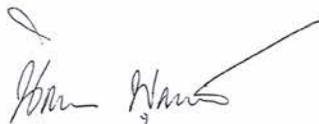
๑๒. การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท จะดำเนินการแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ตามลำดับในประกาศผลการสอบคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยนาท อนึ่งผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัครฯ หากภายหลังองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท ตรวจสอบพบว่าผู้สอบคัดเลือกได้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท ขอสงวนสิทธิ์ในการที่จะไม่แต่งตั้งหรือกรณีได้รับการแต่งตั้งแล้วจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และพิจารณายกเลิกการแต่งตั้ง

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกและต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท โทร. ๐ ๕๖๔๗ ๖๖๑๗ ต่อ ๓๒๔ , ๘๑๙ ในวันและเวลาราชการ สำหรับรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศและเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถ Downloads ได้ที่ <http://www.chainatpao.go.th>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นางนิตยร พุกพวง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท

นางพรอนงค์



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 11433 เวลา 14.20 น.
 วันที่ 15 ส.ค. 2559
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
 ถนนศูนย์ราชการจังหวัด สน ๔๗๐๐๐

75

ที่ สน ๕๑๐๒๙/ว ๔๕๐

ณ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ ๒43 เวลา 14.30 น.
 วันที่ 15 ส.ค. 2559 พ.ศ.
 ผู้รับ

เรียน นายกองการบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง รับสมัคร
คัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่
สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุพรรณบุรี (ก.จ.สุพรรณบุรี) ในการ
ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง
บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง
ระดับกลาง) โดยวิธีการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่
สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

ดังนั้น คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายประสิทธิ์ หิมะคุณ)

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๓๑๗

“ปวงข้าพระพุทธเจ้า ขอน้อมเกล้าฯ น้อมกระหม่อม รำลึกในพระมหากรุณาธิคุณหาที่สุดมิได้”

705



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร
 เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
 สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร (ก.จ.จ.สกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) โดยวิธีการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖(๕) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๑๓/๕ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
 เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๑-๒๒-๒๑๐๒-๐๐๕ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๒.๒ มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับต้น

ข้อ ๑ ดังนี้

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๒) ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๓) ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ

๒.๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๓.๔ การนำวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาตามข้อ ๒.๓.๒ และข้อ ๒.๓.๓ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม ทั้งนี้ การยื่นผลงานให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือน ก่อนดำรงตำแหน่งนั้นครบ ๓ ปี หรือ ๕ ปีแล้วแต่กรณี

๒.๔ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท)

๒.๕ ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือก

๓.๑ ใบสมัครคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้มีสิทธิสมัคร พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

๓.๓ ประวัติการลาของผู้มีสิทธิสมัคร และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และยินยอมจากต้นสังกัดให้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามที่กำหนดในประกาศนี้

๓.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๖ แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

๓.๗ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ

๓.๘ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ(ก.พ.๗) ที่รับรองโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

- ๓.๙ สำเนาวุฒิการศึกษาพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- ๓.๑๐ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และผลงาน (จัดทำเป็นรูปเล่ม) จำนวน ๘ เล่ม
- ๓.๑๑ อื่น ๆ (ถ้ามี)

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือก

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติบุคคล หรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีตามความเหมาะสม คะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน ดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร ๑๕๐ คะแนน

๔.๑.๑ วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น หรือหน่วยงาน ส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารเพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

(ค) ความรู้ในงานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรู้ในงานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้ในงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๔.๑.๒ ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญในการบริหาร พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิด เชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๔.๑.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดทน จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น อย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า หรือตอบคำถามในสภาวะการณ์คับขันได้ทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐

คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขตขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ ๕๐ คะแนน

๔.๒.๑ เงินเดือน ๑๐ คะแนน

๔.๒.๒ อายุราชการ ๑๐ คะแนน

๔.๒.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน ๑๐ คะแนน

๔.๒.๔ ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี ๑๐ คะแนน

๔.๒.๕ วุฒิการศึกษา ๕ คะแนน

๔.๒.๖ การรักษาวินัย(ย้อนหลัง ๕ ปี) ๕ คะแนน

๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก

๔.๓.๑ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๓.๒ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๓.๓ และต้องได้รับคะแนนใน ๔.๑ และ ๔.๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕. กำหนดการรับสมัครคัดเลือก

โดยให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โดย ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสามารถ download รายละเอียดการรับสมัครและแบบฟอร์มใบสมัครได้ที่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร www.sakon-pao.go.th

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกให้ทราบก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร หรือสามารถสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โทร.๐-๔๒๗๑-๔๓๑๗ ในวัน และเวลาราชการ หรือทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร www.sakon-pao.go.th

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

จะประกาศให้ทราบก่อนวันดำเนินการคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร หรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โทร.๐-๔๒๗๑-๔๓๑๗ ในวัน และเวลาราชการ หรือทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร www.sakon-pao.go.th

๘. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือกฯ

การประกาศผลการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๔ จะประกาศให้ทราบหลังจากดำเนินการตามข้อ ๗ และได้รายงานผลการคัดเลือกต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครแล้ว โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป หากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าเท่ากัน จะจัดลำดับคะแนน ดังนี้

๘.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

๘.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

๘.๓ ถ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

๘.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

๘.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากการได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

๘.๖ ถ้าการได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาผู้ใดได้รับ
ก่อน

๘.๗ ถ้าการได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาผู้ใด
มีอายุมากกว่า

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อไปรับ
ราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร และต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถาม
รายละเอียดได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โทร.๐-๔๒๗๑-๔๓๑๗ ในวัน และเวลา
ราชการ

อนึ่ง การคัดเลือกครั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็น
ผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัคร ฯ หากภายหลัง
ตรวจสอบพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะไม่พิจารณา
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรณีที่เป็นผู้คัดเลือกได้ หรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งกรณีที่ได้รับการแต่งตั้ง
ไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายประสิทธิ์ หิมะคุณ)

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร
ลงวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๙

ก. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

๑. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

- ๑.๑ คำนำ
- ๑.๒ สารบัญ
- ๑.๓ ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน
- ๑.๔ กลยุทธ์การปฏิบัติงานและการประสานงาน
- ๑.๕ ความประพฤติกและการวางตัวในตำแหน่ง
- ๑.๖ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน
- ๑.๗ บทสรุปหรือข้อเสนอแนะ

๒. รูปแบบการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

การเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ให้ข้าราชการผู้อยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับ
การเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ดังนี้

๒.๑ ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนด

๒.๒ ข้อเสนอที่เขียนควรนำมาจากหลักการทางวิชาการ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน โดยให้มี
ลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ รวมทั้งอาจยกตัวอย่างมาประกอบพอสังเขปเพื่อให้เกิด
ความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น

ข. ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีเป็น
ประโยชน์ ฯ และผลงานที่นำมาเขียนต้องเป็นผลงานดีเด่นของตนเอง ซึ่งเป็นที่ประจักษ์ สามารถตรวจสอบได้ โดย
จัดทำผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๓ ผลงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรอง โดยอาจจัดทำร่วมกับ
วิสัยทัศน์ได้ พร้อมลงนามรับรองผลงานที่เขียนทุกแผ่นจัดส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร

ค. ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำเสนอประวัติ วิสัยทัศน์ ผลงาน ต่อคณะกรรมการคัดเลือกในวันคัดเลือกทาง
powerpoint

.....

หมายเหตุ วิสัยทัศน์ไม่น้อยกว่า ๕ หน้ากระดาษ แต่ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ โดยจัดพิมพ์และจัดทำเป็นรูปเล่ม
ให้เรียบร้อย จำนวน ๘ เล่ม และจัดส่งต่อเจ้าหน้าที่ในวันสมัคร ฯ



พทททท

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 1525 เวลา 13.00 น.
วันที่ 13 ส.ค. 2559



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 11339 เวลา 11.30 น.
วันที่ 13 ส.ค. 2559
องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
ถนนหน้าเมือง ขอนแก่น ๔๐๐๐๐

ที่ ขก ๕๑๐๐๙/ว ๑๗๘๕

๒ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ศึกษานิเทศก์ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น รายละเอียด
สามารถดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น www.kkpao.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ศักดิ์ ตั้งวานิชกพงษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๓๒๓ ๙๒๒๔
www.kkpao.go.th

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

www.067

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ ๒17 เวลา น.
วันที่ 9 ธ.ค. 2559 พ.ศ.
ผู้รับ



24

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 11901 เวลา 08.30 น.
วันที่ 9 ธ.ค. 2559
ผู้รับ

ที่ พร ๕๐๐๑๐/ว ๕ ๓ ๓๓๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พร ๕๔๐๐๐

๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับโอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานครูส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการครูประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับโอนฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จะดำเนินการรับโอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานครูส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการครูประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งครู วิชาเอกวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่บ้านไผ่ย่อย

๒. ตำแหน่งครู วิชาเอกภาษาไทย จำนวน ๑ อัตรา สังกัดโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่บ้านไผ่ย่อย

๓. ตำแหน่งครู วิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เด่นชัยวิทยา

๔. ตำแหน่งครู วิชาเอกนาฏศิลป์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดโรงเรียนกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (พัฒนาประชาอุปถัมภ์) รายละเอียดตามสำเนาประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการที่สนใจทราบโดยทั่วกันและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

Op1 ๐๐๑๖๖๖

(นายอนุวัธ วงศ์วรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ ๕๔๕๓ ๒๔๘๕-๘ ต่อ ๔๐๓

โทรสาร ๐ ๕๔๕๒ ๔๑๙๙

Website://www. phraepao.go.th

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

689

ศิริพร

Wink



11378 10.00
 14 S.A. 2559
 4 M

ที่ ลบ ๕๑๐๐๑/ ๑๕๗๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

ถนนนารายณ์มหาราช ลบ ๑๕๐๐๐

๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 1633
 วันที่ 14 ธ.ค. 2559 พ.ศ.
 16

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่ง
 ต่างสายงาน ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น
 ระดับต้น

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่ ลบ ๕๑๐๐๑/๑๒๐๓ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙
 จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น สำหรับตำแหน่งหัวหน้าสถานสงเคราะห์คนชราบ้านลพบุรี (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยรับสมัครสอบคัดเลือกฯ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกฯ ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ และสอบคัดเลือกฯ ในวันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ ระยะเวลาการรับสมัครสิ้นสุดแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงได้มีประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางอรพิน จิระพันธุ์วานิช)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

ม.ค.พ.พ.

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 1626 เวลา 10.00 น.
วันที่ 13 ธ.ค. 2559



องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
รับเลขที่ 11942 เวลา 11.35
วันที่ 13 ธ.ค. 2559

ที่ นม ๕๑๐๒๙.๑/ ๑๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
ถนนกำแพงสงคราม นม ๓๐๐๐๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศผลการคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหารของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
นครราชสีมา ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) และประกาศลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้เปลี่ยนแปลงประกาศกำหนด
วันรับสมัคร ฯ จากเดิมวันศุกร์ที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นวันพุธที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ดำเนินการคัดเลือกฯ และสรุปผลคะแนนเสร็จเรียบร้อยแล้ว
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยัด เจริญศรี)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. นครราชสีมา

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๔๔๒๕-๑๒๐๑-๒

โทรสาร. ๐-๔๔๒๕๕-๑๒๐๒

70205 0101

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 1520 น.
 วันที่ 13 ธ.ค. 2559
 ฟูรับ



องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
 รับเลขที่ 11844 น.
 วันที่ 13 ธ.ค. 2559
 ฟูรับ

ที่ ขก ๕๑๐๐๙/ว ๑๙๙๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
 ถนนหน้าเมือง ขก ๔๐๐๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น รายละเอียดให้ดาวน์โหลดได้ที่ www.kkpao.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ศักดิ์ ตั้งวานิชกพงษ์)
 นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

กองการเจ้าหน้าที่
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 โทรศัพท์ ๐-๔๓๒๓-๙๒๒๔
 โทรสาร ๐-๔๓๒๓-๙๒๒๔
www.kkpao.go.th

“ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน ”

53
กองกลาง

กองกลางจังหวัด
รับเลขที่ 1614 เวลา 10.20 น.
วันที่ 8 ธ.ค. 2559



28
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 11187 เวลา 69.50 น.
วันที่ 8 ธ.ค. 2559

องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร
ถนนวิจิตรสุการ มท ๔๙๐๐๐

ที่ มท ๕๑๐๐๑/ว มอ๑๓

มอ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครในระหว่างวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญรัฐ บุตศิวงค์)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร รักษาการพิเศษ
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร

สำนักปลัด ฯ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๒๖๑ ๑๔๒๓

โทรสาร ๐ ๔๒๖๑ ๑๖๕๓

D : / งาน / พนักงานจ้าง / ภายนอก / หน้า ๒ / คอมพิวเตอร์

ม.ค. ๒๕๖๒

รับเลขที่ 1519 เวลา 13.๐๐ น.
วันที่ 13 ธ.ค. 2559 ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 1143 เวลา 11.45 น.
วันที่ 13 ธ.ค. 2559 ผู้รับ



ที่ ชย ๕๑๐๐๘.๑/ว ๕๖๒

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ
ถนนองค์การฯ สาย ๑ ชย ๓๖๐๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
เรียน นายกองกลาง องค์การบริหารส่วนจังหวัด ชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ มีความประสงค์จะรับสมัครสรรหาและเลือกสรร
บุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา สังกัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดชัยภูมิ โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๕-๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมณเชียร เลิศรัฐการ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ รักษาการาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.ชัยภูมิ
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐-๕๔๘๑-๓๕๘๒ ต่อ ๑๙๐๒

ม.พ.ท.ก.

กองกานเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 1527 เวลา 13.00 น.
 วันที่ 13 ส.ค. 2559 พ.ศ.
 ยอมรับ



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 11341 เวลา 11-30 น.
 วันที่ 13 ส.ค. 2559
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 ถนนราชวิถี พบ ๗๖๐๐๐

ที่ พบ ๕๑๐๐๑/ว ๒๗๕๖๖

๒ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี
 เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด
 ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคล
 เป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๗ อัตรา รายละเอียดตามประกาศฯ
 ที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยยะ อังกินันท์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 ฝ่ายบริหารงานบุคคล
 โทร./โทรสาร ๐-๓๒๔๒-๕๙๘๗

มททล



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 เลขที่ 11417 เวลา 10.20 น.
 วันที่ 15 ธ.ค. 2559
 ผู้รับ
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
 ถนนสวรรค์วิถี นว ๖๐๐๐๐

ที่ นว ๕๑๐๒๙/ว ๓๐๙๕

๑๓๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 1538 เวลา ๗.๓๐ น.
 วันที่ 15 ธ.ค. 2559
 ผู้รับ

เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
 เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด
 สิ่งที่มาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษา
 เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างฯ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษา
 และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๒ ตำแหน่ง
 รวม ๓ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ (เว้นวันหยุด
 ราชการ) ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ รายละเอียดตามสำเนาประกาศที่แนบ
 มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายไกรสิน ศิลปาจารย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่
 นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 กองการเจ้าหน้าที่
 โทร.๐-๕๖๔๐-๓๕๖๓/-๙ ต่อ ๑๐๒

กฤษฎีกา
รับเลขที่ 1626 เวลา 13.00 น.
วันที่ 13 ส.ค. 2559



32
องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
รับเลขที่ 11340 เวลา 11.30 น.
วันที่ 13 ส.ค. 2559

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
ถนนศรีอุทัย อ.น ๖๑๐๐๐

ที่ อ.น ๕๑๐๐๑/ว ๓๕๕๐

๓. ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ที่ อ.น ๕๑๐๐๑/๓๑๗๙ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษา
เป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประกาศองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดอุทัยธานี ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ โดยทำการเลือกสรรไปแล้วเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ กระบวนการเลือกสรรพนักงานจ้างได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อ
ผู้ผ่านการเลือกสรรฯ รายละเอียดตามสำเนาประกาศฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเผด็จ นุ้ยปรี)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ฝ่ายบริหารงานบุคคล
โทร./โทรสาร ๐ - ๕๖๕๑-๑๒๙๗

“ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน ”

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 11435 เวลา 14.30 น.
 วันที่ 15 ธ.ค. 2559



ที่ กส ๕๑๐๐๑/๑๒๐๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
 ๓/๔๗ ถนนบายพาส-ทุ่งมน กส ๕๖๐๐๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 1545 เวลา 14.35 น.
 วันที่ 15 ธ.ค. 2559

เรื่อง ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ และได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๓ - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ได้ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดปรากฏตาม ประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายยงยุทธ หล่อตระกูล)
 นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 ฝ่ายบริหารงานบุคคล
 โทร.๐-๔๓๘๑-๖๗๙๑