



ที่ ขน ๕๑๐๒๙/ว ๓๑๐

5479 15.00 น.  
 ก.ค. 2559  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท  
 ถนนพหลโยธิน ชัยนาท ๓๐๐๐

๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

กองการเจ้าหน้าที่  
 16.05 น.  
 ก.ค. 2559  
 ผู้รับ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท
  ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท
  ๓. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท
- รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายองอาจ หล้าอุบล)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ. ชัยนาท

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง

กองการเจ้าหน้าที่  
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
 โทร ๐ ๕๖๔๗ ๖๖๑๗ ต่อ ๓๒๔  
 โทรสาร ๐ ๕๖๔๗ ๖๖๑๗ ต่อ ๘๑๙

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

den/mr 120



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น  
ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร  
มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือ  
ข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยนาท (ก.จ.จ. ชัยนาท)  
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท  
ดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง โดยวิธีการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น  
ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งบริหารที่ว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับกลาง)  
จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท

๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา  
สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท

๓. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)  
จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕๒ ข้อ ๒ (๓) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด จังหวัดชัยนาท เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๑๐๖ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยนาท เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง

/๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก...

**๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก**

- ๑.๑ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับกลาง)  
จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท
- ๑.๒ หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา  
สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท
- ๑.๓ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)  
จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท

**๒. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก**

- ๒.๑ ปัจจุบันเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการ  
ประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร และมีระดับตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่รับสมัคร  
คัดเลือกเพื่อรับโอนฯ โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด
- ๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนด  
ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง

**๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร**

- ๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด
- ๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้เข้ารับการคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายในเครื่องแบบราชการหน้าตรง  
ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
- ๓.๓ ประวัติการลา พร้อมการรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว
- ๓.๔ หนังสือรับรองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม  
ที่กำหนดไว้ในประกาศฯ นี้
- ๓.๕ กรณีเป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารต้อง  
มีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดว่าเป็นตำแหน่งบริหาร
- ๓.๖ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- ๓.๗ สำเนาทะเบียนประวัติราชการ (ก.พ.๗) ที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่
- ๓.๘ สำเนาวุฒิการศึกษา
- ๓.๙ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และผลงาน จำนวน ๙ เล่ม
- ๓.๑๐ อื่น ๆ (ถ้ามี)

**๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือก**

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติบุคคล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

๔.๑.๑ วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกผู้เข้ารับการ  
คัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก (รายละเอียด  
ตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ)

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดทำโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง โดยจะดำเนินการพิจารณาพร้อมกับการสัมภาษณ์

๔.๑.๒ ความสามารถในการบริหาร จำนวน ๓๐ คะแนน

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๔.๑.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงานกระตือรือร้น ในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษย์สัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษย์สัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับแก้ไขและลดข้อขัดแย้ง อันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมายพิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสถานการณ์คับขันทันทีทันใดไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน  
พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์ขององค์กรโน้มน้าว

ผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐ คะแนน  
พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ  
ให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหารโดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงานและ  
ระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร  
เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร  
มาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุน ด้านการกำหนดขอบเขตขั้นต้นและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ	๕๐ คะแนน
(๑) เงินเดือน	๑๐ คะแนน
(๒) อายุราชการ	๑๐ คะแนน
(๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
(๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี	๑๐ คะแนน
(๕) วุฒิการศึกษา	๕ คะแนน
(๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๕ คะแนน

โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่แนบท้ายประกาศนี้

๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก

๔.๓.๑ ต้องได้ระดับคะแนน ในข้อ ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๓.๒ ต้องได้ระดับคะแนน ในข้อ ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๓.๓ ต้องได้ระดับคะแนน ในข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

#### ๕. กำหนดระยะเวลารับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกยื่นคำร้องขอสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง  
ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ  
กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท โดยสามารถดาวน์โหลดใบสมัครและเอกสารอื่นๆ  
ทาง <http://www.chainatpao.go.th>

#### ๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยปิดประกาศไว้  
ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาทหรือสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท  
โทร ๐ ๕๖๔๗ ๖๖๑๗ ต่อ ๓๒๔ , ๘๑๙ ในวันและเวลาราชการ หรือทาง <http://www.chainatpao.go.th>  
หรือทาง <http://www.chainatpao.go.th>

#### ๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙  
โดยรายงานตัวและเข้ารับการสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเล็ก (ชั้น ๓)  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท

#### ๘. การประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศผลคัดเลือกตามเกณฑ์ข้อ ๔ จะประกาศให้ทราบ ภายในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท หรือทาง <http://www.chainatpao.go.th> โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และผู้ที่ได้คะแนนในลำดับดีกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง หากคะแนนของแต่ละบุคคลเท่ากันให้จัดลำดับคะแนนตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

เมื่อประกาศผลการคัดเลือกแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาทจะเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยนาท (ก.จ.จ.ชัยนาท)

ทั้งนี้ ข้าราชการผู้ใดประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนไปรับราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท ต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่กองการเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท โทร. ๐ ๕๖๔๗ ๖๖๑๗ ต่อ ๓๒๔ , ๘๑๙ ในวันและเวลาราชการ หรือทาง <http://www.chainatpao.go.th>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายองอาจ หล้าอุบล)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.ชัยนาท

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง

1



ที่ ปน ๕๑๐๐๑/๑๑๗๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 รับเลขที่ ๕๓๓๗. เวลา ๑๕.๕๐  
 วันที่ ๕-๔ ก.ค. ๒๕๕๙  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี  
 ถนนเดชา ปน ๕๔๐๐๐

มีถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง  
 ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

กองการเจ้าหน้าที่  
 รับเลขที่ ๗๓๒. เวลา ๑๕.๓๗ น.  
 วันที่ ๕-๔ ก.ค. ๒๕๕๙ พ.ศ.  
 ผู้รับ

เรียน ประธานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อ  
 พิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรง  
 ตำแหน่งบริหารที่ว่าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านเขาตูม จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดรับ  
 สมัครระหว่างวันที่ ๒๕ กรกฎาคม - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ของ  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี ที่ [www.pattani.go.th](http://www.pattani.go.th) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายยุทธ บัวงาม)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. จังหวัดปัตตานี  
 ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  
 โทร. ๐ ๗๓๓๒ ๓๔๓๕

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

๑๑๑



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕๒ วรรคสอง ข้อ ๒ (๑) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๔๘ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ข้อ ๑๗๖ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ว่าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน

ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านเขาตุม จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการครูสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๒ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๓ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาศึกษาศาสตร์หรือทางอื่นที่

ก.พ.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับโอน

๒.๔ ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.ท. กำหนด

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ที่ได้รับความยินยอมจากผู้บริหารต้นสังกัด จำนวน ๑ ชุด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันรับสมัคร)

๓.๓ ประวัติ...

๓.๓ ประวัติการลาของผู้สมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จำนวน ๑ ชุด

๓.๔ หนังสือรับรองของต้นสังกัดที่รับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ จำนวน ๑ ชุด

๓.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๑ ชุด

๓.๖ หนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว จำนวน ๑ ชุด

๓.๗ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และผลงานให้เป็นที่ไปตามข้อ ๘(๑)(ก) และ (ข) จำนวน ๙ ชุด

๓.๘ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยหัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๓.๙ สำเนาวุฒิการศึกษา ประกอบด้วย สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาใบแสดงผลการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๑๐ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๓.๑๑ ใบรับรองแพทย์ ๑ ฉบับ (รับรองไว้ไม่เกิน ๑ เดือนนับถึงวันรับสมัคร)

๓.๑๒ อื่นๆ (ถ้ามี)

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ในครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ทุกประการ ดังนั้น หากภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้องตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครฯ แม้จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้แล้ว หรือได้รับการแต่งตั้งแล้วก็ตาม คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จะถือว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติ และจะพิจารณายกเลิกการแต่งตั้งในกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว และไม่สามารถดำเนินการฟ้องคดีคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ไม่ว่ากรณีใดๆ

#### ๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติ โดยมีรายละเอียด

ดังนี้

##### ๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

(๑) วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยควรจะนำเสนอข้อมูลด้านต่างๆ ดังนี้

- ◆ ข้อมูลส่วนบุคคล
- ◆ แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
- ◆ แนวทางพัฒนางานในหน้าที่
- ◆ แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา หากได้รับการคัดเลือก

(ข) ผลงาน...

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดทำโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำผลงาน ๓ ผลงานๆ ละไม่เกิน ๕ หน้า (ไม่รวมเอกสารประกอบ) โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มรวมกับวิสัยทัศน์ให้เรียบร้อยจัดส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร

(ค) ความรู้ในงานหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรู้ในงานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้ในงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคมการเมือง

(๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้า ของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อโอนและการประสานงานกับส่วนราชการอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดทน จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้น ในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชน ผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความ...

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน  
ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน  
พิจารณาจากความสามารถในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสถานการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน  
พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งต่อวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ  
จำนวน ๑๐ คะแนน  
พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้ความสามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่างๆ จำนวน ๑๐ คะแนน  
พิจารณาจาก การริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรเพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุน ด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอน และช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

#### ๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ (๕๐ คะแนน)

- |  |          |
|--|----------|
| (๑) เงินเดือน                                      | ๑๐ คะแนน |
| (๒) อายุราชการ                                     | ๑๐ คะแนน |
| (๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน | ๑๐ คะแนน |
| (๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี                     | ๑๐ คะแนน |
| (๕) วุฒิการศึกษา                                   | ๕ คะแนน  |
| (๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)                  | ๕ คะแนน  |

#### ๕ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องผ่านเกณฑ์การคัดเลือก ในแต่ละข้อตามข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. กำหนดค...

๖ กำหนด วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน

กำหนดวันรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน ระหว่างวันที่ ๒๕ กรกฎาคม - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมเอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ได้ที่กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี ในวัน และเวลาราชการ

๗. กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี และทาง [www.pattanipao.go.th](http://www.pattanipao.go.th) หรือสามารถสอบถามได้ที่ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๓๓๒-๓๔๓๕ ในวันและเวลาราชการ

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกมารายงานตัวเข้ารับการคัดเลือก (สัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี (อาคารสำนักงานกองกิจการสภา อบจ.) องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี โดยแต่งกายเครื่องแบบ สีกากีแขนยาว พร้อมนำบัตรประจำตัวข้าราชการไปในวันคัดเลือก (สัมภาษณ์) ด้วย หากไม่ไปรายงานตัวตาม วัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้จะถือว่าเป็นผู้สละสิทธิในการคัดเลือกครั้งนี้

๙. การประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

ประกาศผลคัดเลือกฯ ในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี และทาง [www.pattanipao.go.th](http://www.pattanipao.go.th) หรือสามารถสอบถามได้ที่ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๓๓๒-๓๔๓๕ ในวันและเวลาราชการ โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุดโดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลมีคะแนนรวมเท่ากันให้จัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากัน ดังนี้

(ก) ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

(ข) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจากผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน

ตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

(ค) ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกันให้พิจารณาจาก

เงินเดือนมากกว่า

(ง) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

(จ) ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

(ฉ) ถ้าได้รับ...



ที่ สต (ก.จ.จ.)๕๑๐๐๑.๑/ว ๑๕๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 เลขที่ ๗๓๖ ก.ค. 2559 14.50  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล  
 อำเภอเมือง จังหวัดสตูล ๙๑๐๐๐

๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงาน  
 ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียง  
 ได้กับตำแหน่งบริหารมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายข้อมูลและสารสนเทศ

กองการเจ้าหน้าที่  
 เลขที่ ๗๖ เวลา 15:35  
 วันที่ 14 มิ.ย. 2559 พ.ศ.

เรียน **นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด**

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ประกาศรับสมัคร  
 คัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่ง  
 ดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร ในตำแหน่ง  
 หัวหน้าฝ่ายข้อมูลและสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๑-๐๓-๒๑๐๑-๐๑๔  
 จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครคัดเลือกฯ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักปลัด  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียด  
 และ Downloads เอกสารได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ที่ [www.satunpao.go.th](http://www.satunpao.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการองค์การใน  
 สังกัดผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอารีย์ ดุยาภรณ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ จังหวัดสตูล  
 ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 ฝ่ายบริหารงานบุคคล  
 โทร. ๐-๗๔๗๑-๒๓๘๐ ต่อ ๑๑๐๒  
 โทรสาร ๐-๗๔๗๒-๓๑๘๔

๒

๕๔๖๗ ๑๖.๐๐  
 - 4 ก.ค. 2559  
 [Signature]



ที่ ชย ๕๑๐๐๘.๑ / ๒๕๕๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ  
 ถนนองค์การฯ สาย ๑ ชย ๓๖๐๐๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

เรียน นายกองเอกการบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

กองการเจ้าหน้าที่ ๑๖.๕๕  
 - 4 ก.ค. 2559  
 [Signature]

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง  
 ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงาน  
 ทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ รายละเอียดปรากฏ  
 ตามเอกสารที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

[Signature]

(นายมนตรี ชาลีเครือ)

นายกองเอกการบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๕๔๘๘๑-๓๕๘๒ ต่อ ๑๙๐๔



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงาน  
ส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น  
และข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ด้วย คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยภูมิ (ก.จ.จ.  
ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง โดยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดกองแผนและ  
งบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

อาศัยอำนาจตามความในประกาศ ก.จ.จ.ชัยภูมิ เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขมาตรฐาน  
ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน  
การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ข้อ ๑๕๒ วรรคสองข้อ ๒ (๓) ลงวันที่ ๒๐  
เมษายน ๒๕๔๘ และประกาศ ก.จ.จ.ชัยภูมิ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก  
สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๑๐๖(๕) ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๔๘ จึงประกาศ  
รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และ  
ข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### ๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง  
๑๐-๑-๐๓-๒๑๐๑-๐๑๐

#### ๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

(๑) ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานที่เทียบเคียงได้กับ  
ตำแหน่งบริหาร และมีระดับตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ โดยมีหนังสือ  
รับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด

(๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง  
ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๓) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้มีสิทธิคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายในเครื่องแบบราชการ

หน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๓.๓ ประวัติการลาของผู้มีสิทธิคัดเลือก และหนังสือรับรองความประพฤติที่

ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ หนังสือรับรองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ

ครบถ้วนตามกำหนดในประกาศฯ นี้

๓.๕ กรณีเป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่ง

บริหารต้องมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดว่าเป็นตำแหน่งบริหาร

๓.๖ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณา ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็น

ผู้ประเมิน)

๓.๗ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่รับรอง

๓.๘ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๙ ข้อเสนอวิสัยทัศน์ (มีเนื้อหาตามเอกสารแนบท้าย และความยาวไม่เกิน

๕ หน้ากระดาษ A๔)

๓.๑๐ ผลงานที่ประสบผลสำเร็จในอดีต (ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับจากวันสมัคร

จำนวน ๓ ผลงาน โดยมีความยาวผลงานละไม่ต่ำกว่า ๕ หน้ากระดาษแต่ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔

ใช้ฟอนท์ TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ ) จำนวน ๔ เล่ม

๓.๑๑ เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือก

จะดำเนินการโดยวิธีการสอบข้อเขียน สัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติบุคคล

รายละเอียดดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

(๑) ข้อเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน (๓๐ คะแนน)

(ก) ข้อเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

ข้อเสนอวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงข้อเสนอวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

(ข) ผลงานที่ประสบผลสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ (ให้ทำรวมเล่มเดียวกับข้อเสนอวิสัยทัศน์ ส่งพร้อมกับใบสมัคร จำนวน ๔ เล่ม)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ดำเนินการโดยการสอบข้อเขียนแบบอัตนัย จำนวน ๒ ข้อ เลือกทำเพียง ๑ ข้อ ระยะเวลา ๑ ชั่วโมง

(๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

//(ข) มนุษย์สัมพันธ์...

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาได้อย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสถานการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร  
โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน

๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กรในด้านทัศนคติในการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จ โดยมุ่งเน้นการสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขตขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ ๕๐ คะแนน

(๑) เงินเดือน

๑๐ คะแนน

(๒) อายุราชการ

๑๐ คะแนน

(๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน ๑๐ คะแนน

(๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี

๑๐ คะแนน

(๕) วุฒิการศึกษา...

- (๕) วุฒิการศึกษา ๕ คะแนน  
(๖) การศึกษาวิწყ (ย้อนหลัง ๕ ปี) ๕ คะแนน

**๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก**

- ๔.๓.๑ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐  
๔.๓.๒ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐  
๔.๓.๓ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

**๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

ให้ผู้ทีประสงค้เข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ถนนองค์การฯ สาย ๑ อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ โทร. ๐-๔๔๘๑-๓๒๕๖

**๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกให้ทราบภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ หรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ โทร. ๐-๔๔๘๑-๓๒๕๖ ในวัน และเวลาราชการ

**๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก**

จะประกาศให้ทราบก่อนวันดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

**๘. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิจะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกโดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป หากคะแนนของแต่ละบุคคลเท่ากันจะจัดลำดับคะแนนตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๘.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

๘.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

๘.๓ ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกัน จะพิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

๘.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน จะพิจารณาจากอายุราชการ

๘.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน จะพิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

๘.๖ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน จะพิจารณาจากผู้ได้รับก่อน

๘.๗ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน จะพิจารณาจากผู้ที่มี

อายุมากกว่า

ทั้งนี้ ข้าราชการผู้ใดประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกไปรับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ หากต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ โทร. ๐-๔๔๘๑-๓๒๕๖ ในวัน และเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายพิชิต คิตบรรจง)

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ~~พนักงาน~~  
ส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี  
 รับเลขที่ ๕๓๕๗ เวลา ๑๖.๐๐ น.  
 วันที่ - 4 ก.ค. 2559  
 ผู้รับ



ที่ ลบ ๕๑๐๐๑/ว ๐๗๕๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี  
 ถนนนารายณ์มหาราช ลบ ๑๕๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น  
 เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี  
 รับเลขที่ ๓๖ เวลา ๑๖.๔๖ น.  
 วันที่ - 4 ก.ค. 2559 พ.ศ.  
 ผู้รับ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติ ในอัตราว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จำนวน ๖ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางอรพิน จิระพันธุ์วานิช)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 ฝ่ายบริหารงานบุคคล  
 โทร. ๐-๓๖๔๑-๑๔๐๔ ต่อ ๑๐๑

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

๑๖/๗/๕๙ ๑๑๖



## ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

เรื่อง รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติในอัตราว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติในอัตราว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

### ๑. ตำแหน่งที่รับโอน

- |     |   |               |
|-----|---|---------------|
| ๑.๑ | ทันตแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ                  | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ           | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๓ | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน                | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๔ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๑.๕ | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน           | จำนวน ๑ อัตรา |

### ๒. คุณสมบัติของผู้ขอโอน

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด

๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือถูกลงโทษทางวินัย

๒.๔ เคยปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ขอโอนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

### ๓. เอกสารและหลักฐานการขอโอน

๓.๑ คำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดแล้ว

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้ขอโอนพร้อมกับรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๓.๓ ประวัติการลา และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗)

๓.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา

๓.๖ อื่น ๆ (ถ้ามี)

๔. กำหนดระยะเวลาการรับสมัคร

ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยผู้ประสงค์จะขอโอนไปรับราชการในตำแหน่งดังกล่าว ยื่นคำร้องขอโอนพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องที่ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ถนนนารายณ์มหาราช อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี ๑๕๐๐๐

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ผู้ใดประสงค์จะขอโอนไปรับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี โทรศัพท์ ๐-๓๖๔๑-๑๔๐๔ ต่อ ๑๐๑ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

  
(นางอรพิน จิระพันธุ์วานิช)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี



องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ  
 5440  
 14.36  
 - 4 ก.ค. 2559  
 สำนักงานเทศบาลตำบลโคกสะอาด ผู้รับ  
 อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ขย ๕๔๑๐๑๖๖๕

๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/  
 พนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

เรียน คณะกรรมการบริหารส่วนจังหวัด ๒๗๕๕๙

กรรมการเจ้าหน้าที่  
 942  
 16.10  
 - 4 ก.ค. 2559  
 ผู้รับ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลโคกสะอาด ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๑ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโคกสะอาด อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ ความแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลโคกสะอาดจึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้บริหารของเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ให้ผู้สนใจและผู้มีคุณสมบัติทราบโดยทั่วกัน ดังมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาประชาสัมพันธ์

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐพล เจริญพล)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกสะอาด

สำนักปลัดเทศบาล  
 งานการเจ้าหน้าที่  
 โทรศัพท์/โทรสาร ๐๔๔ - ๘๑๐๑๕๒ ต่อ ๑๖

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

cherry



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 หมายเลข 5521 เวลา 11.30 น.  
 วันที่ 7 ก.พ. 2559  
 ผู้รับ

ที่ ตก ๕๑๐๒๙/ ๒. ๒๕๗๘

ถนนจรดวิถีถ่อง ตก ๖๓๐๐๐

๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 หมายเลข 5521 เวลา 11.40 น.  
 วันที่ 7 ก.พ. 2559  
 ผู้รับ

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศการรับสมัครสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง โดยวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนาเศรษฐกิจ (นักบริหารงานทั่วไป ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดกองแผนและงบประมาณ
๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายออกแบบ (นักบริหารงานช่าง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) ส่วนวิศวกรรมก่อสร้าง สังกัดสำนักการช่าง
๓. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ดังนั้น จึงขอส่งประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้นมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสำเนาประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐวุฒิ ทวีเกื้อกูลกิจ)  
 นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
 กองการเจ้าหน้าที่  
 โทร./โทรสาร ๐ ๕๕๕๑ ๘๓๒๒  
 www.takpao.go.th

๒๕๗๘



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง โดยความเห็นชอบจาก ก.จ.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ โดยวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะเป็นสายงานผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๓ (๓) ประกาศ ก.จ.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๒ (๒) ประกาศ ก.จ.จ.ตาก เรื่อง ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ประกาศ ก.จ.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ประกาศ ก.จ.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

- ๑.๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนาเศรษฐกิจ  
(นักบริหารงานทั่วไป ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)  
สังกัดกองแผนและงบประมาณ
- ๑.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายออกแบบ  
(นักบริหารงานช่าง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)  
ส่วนวิศวกรรมก่อสร้าง สังกัดสำนักการช่าง
- ๑.๓ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา  
(นักบริหารงานการศึกษา ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)  
สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑)

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก

- ๓.๑ ใบสมัครสอบคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด
- ๓.๒ ประวัติส่วนตัว พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๑ รูป
- ๓.๓ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)
- ๓.๔ ประวัติการลาและความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว
- ๓.๕ หนังสือรับรองคุณสมบัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัด
- ๓.๖ หนังสือรับรองการปฏิบัติราชการ

๓.๗ สำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) ที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่  
จำนวน ๑ ชุด

๓.๘ สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรอง  
สำเนาถูกต้อง

๓.๙ สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๑๐ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๑๑ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ใบทะเบียนสมรส เป็นต้น  
(เอกสารทั้งหมดให้ยื่นพร้อมกันในวันสมัครเท่านั้น)

#### ๔. การรับรองของผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกและแสดง  
ความคิดเห็นตามแบบใบสมัครสอบคัดเลือก รวมทั้งประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณา  
ตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง

#### ๕. การรับสมัครคัดเลือก

กำหนดรับสมัครสอบคัดเลือกในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ โดยให้ผู้ประสงค์จะ  
สมัครสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครสอบคัดเลือกพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร  
ในวันและเวลาราชการ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

#### ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกก่อนวันสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิด  
ประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หรือทางอินเทอร์เน็ต [www.takpao.go.th](http://www.takpao.go.th) หรือสอบถาม  
รายละเอียดได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๕๕๕๑ ๘๓๒๒ ในวันและเวลาราชการ

#### ๗. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒)

#### ๘. วัน เวลา และสถานที่สอบและระเบียบการสอบคัดเลือก

จะประกาศให้ทราบก่อนวันสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้  
ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หรือทางอินเทอร์เน็ต [www.takpao.go.th](http://www.takpao.go.th) หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่  
กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๕๕๕๑ ๘๓๒๒ ในวันและเวลาราชการ

#### ๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

#### ๑๐. การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ  
ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับ  
ที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ  
ตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้  
คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถ  
ทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

โดยประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่าของอัตราว่าง ตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกโดยจะเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

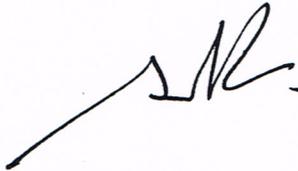
**๑๑. การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จะแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ที่มีคะแนนสูงสุดตามลำดับบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดตาก ให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดตากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้สอบคัดเลือกได้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดตากขอสงวนสิทธิ์ในการที่จะไม่แต่งตั้งหรือกรณีได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและพิจารณาให้ยกเลิกการแต่งตั้ง

ทั้งนี้ หากผู้ใดประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว หรือต้องการทราบรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติมสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๕๕๑ ๘๓๒๒ ในวันเวลาราชการ หรือทางอินเทอร์เน็ต [www.takpao.go.th](http://www.takpao.go.th)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายณัฐวุฒิ ทวีเกื้อกูลกิจ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

4



ที่ ขบ ๕๑๐๑๑/ว ๕๔๘

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี  
 รับเลขที่ ๕๓๓ เวลา 14.๓๐ น.  
 วันที่ - 4 ก.ค. 2559  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี  
 ถนนนารณมนตรีเสวี ๑ ขบ ๒๐๐๐๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

องค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 728 เวลา 15.30 น.  
 วันที่ - 4 ก.ค. 2559 พ.ศ.  
 ผู้รับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ เป็นตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา คุณป้อม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร.๐-๓๘๓๙-๘๐๓๘-๔๐ ต่อ ๑๑๖

โทรสาร ๐-๓๘๓๙-๘๐๓๗

Handing 107.



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน  
ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี โดยคณะกรรมการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕๒ วรรคสอง ข้อ ๒ (๒) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และความในข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑.ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก**

๑.๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๘ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๑-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๗ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๑-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๘ จำนวน ๑ อัตรา

**๒.คุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก**

๒.๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

(๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๒) มีคุณสมบัติ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก) หรือ

มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าฝ่าย ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (รายละเอียดตามภาคผนวก ข)

//(๓) มีคุณวุฒิ...

(๓) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด ดังนี้

- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา หรือทุกทาง

ที่ ก.จ. รับรอง

- ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

- ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

## ๒.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายทรัพย์สิน/หัวหน้าฝ่ายพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

(๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๒) มีคุณสมบัติ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก) หรือ

มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าฝ่าย ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (รายละเอียดตามภาคผนวก ค)

(๓) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด ดังนี้

- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

- ได้รับปริญญาโทหรืออย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

- ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

## ๓.เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก

๓.๑ ใบสมัครสอบคัดเลือกฯ ที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกฯ พร้อมรูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๓.๓ ประวัติการลา และหนังสือรับรองความประพฤติ ที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศฯ นี้

/๓.๕ แบบประเมิน...

๓.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๓.๗ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๘ เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

(เอกสารทั้งหมดให้ยื่นพร้อมกันในวันสมัครเท่านั้น)

#### **๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก**

ให้ผู้ที่มีประสงค์เข้ารับการสอบคัดเลือก ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร และให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครสอบคัดเลือกเพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๕ ในวันและเวลาราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ถือว่าไม่มีผู้ประสงค์สอบคัดเลือกในครั้งนี

#### **๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก**

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกให้ทราบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน ทำการโดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี หรือสามารถสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี โทร.๐-๓๘๓๙-๘๐๓๙-๔๐ ต่อ ๑๑๖ ในวันและเวลาราชการ หรือทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี (www.chon.go.th)

#### **๖. การรับรองของผู้บังคับบัญชา**

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบและแสดงความคิดเห็นตามแบบใบสมัคร พร้อมประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามแบบที่แนบท้ายประกาศนี้

#### **๗. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก**

**ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป** (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถ และความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย แผนงาน ระบบงาน และการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ตามภาคผนวก ก) โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัยและหรืออัตนัย) ทดสอบความรู้ทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เช่น

- พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

- พระราชบัญญัติกฏว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

- ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

- หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ทฤษฎีและหลักการบริหาร



/ข. ภาคความรู้...

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความสามารถ ในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ตามภาคผนวก ก) โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัยและหรืออัตนัย) และ

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

ทดสอบความรู้ ความสามารถในการบริหารงานการประชุม การจัดการประชุม การทำรายงานการติดตาม การสรุป การรวบรวมข้อมูลสถิติ การจัดทำแผนการปฏิบัติราชการ การทำแผนงานและโครงการ การบริหารแผนปฏิบัติราชการ การบริหารงานบุคคล การบริหารทีมงาน การบริหารทรัพยากรและงบประมาณ ทดสอบความรู้ทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง เช่น

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายทรัพย์สิน และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

ทดสอบความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชาการคลัง การวางแผนงาน การบริหารงานบุคคล การบริหารทีมงาน การบริหารทรัพยากรและงบประมาณ ทดสอบความรู้ทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง เช่น

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ดำเนินการโดยการสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

(๑) ความรอบรู้ ๕๐ คะแนน พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กฎหมายรัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ หลักการบริหาร รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

(๒) ปฏิภาณไหวพริบ ๒๕ คะแนน พิจารณาจากความสามารถในการแก้ปัญหาในด้านต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้า รวมถึงความสามารถในการประสานงานส่วนอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ ๒๕ คะแนน พิจารณาจากบุคลิกภาพที่ดี ความเป็นผู้นำ สุขภาพร่างกายและจิตใจดี

ใช้แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ ตามที่กำหนด ในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด



/ส.วัน เวลา...

## ๘.วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

จะประกาศให้ทราบก่อนวันสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี และประกาศในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี (www.chon.go.th)

### ๙.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป/ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง/ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง)

### ๑๐.การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

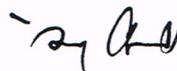
ในการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่าง ตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยจะเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองเป็นอันยกเลิก

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สอบคัดเลือกได้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการสมัครสอบคัดเลือก องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีขอยกเลิกการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี โทร.๐-๓๘๓๙-๘๐๓๙-๔๐ ต่อ ๑๑๖ ในวันและเวลาราชการ สำหรับรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถ Downloads ได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี www.chon.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๕



(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี



องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี  
 ปีเลขที่ ๕๒๕๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
 วันที่ - 4 ก.ค. 2559  
 อธิการิ  
 ผู้รับ

ที่ สน ๕๑๐๑๐/ว ๓๖๖๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร  
 ศูนย์ราชการจังหวัด สน ๕๗๐๐๐

๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปเป็น  
 สายงานประเภทวิชาการ

กองการเจ้าหน้าที่  
 ปีเลขที่ ๗๓๕ เวลา ๑๕.๔๕ น.  
 วันที่ - 4 ก.ค. 2559 พ.ศ.  
 ผู้รับ

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการ  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครโดยมติ ก.จ.สกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙  
 เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ให้ดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่ว่าง  
 โดยวิธีการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
 ในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการหรือชำนาญการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยมงคล ไชยรบ)  
 นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

กองการเจ้าหน้าที่  
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
 โทร./โทรสาร ๐ ๕๒๗๑ ๕๓๑๗

๑๗๗๗๗ ๗๗๔



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป  
ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ  
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการหรือชำนาญการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร จะดำเนินการสรรหาเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการหรือชำนาญการ จำนวน ๓ อัตรา โดยวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๓(๓) ข้อ ๘๕ ข้อ ๘๖ และข้อ ๘๙ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ฉบับลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และฉบับลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

- นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการหรือชำนาญการ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

- ๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒  
ส่วนบริหารการศึกษา ฝ่ายการศึกษาในระบบ สังกัดสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๔  
ส่วนบริหารการศึกษา ฝ่ายศึกษานอกระบบ สังกัดสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๑.๓ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๑๐  
ส่วนส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ สังกัดสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์รับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน หรือชำนาญาน หรือระดับอาวุโส
- ๒.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๖๐ บาท
- ๒.๓ คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนดของตำแหน่งที่เปิดสอบ ดังนี้

๒.๓.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๒.๓.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๒.๓.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

หรือมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (โดยสอบ คัดเลือก) ตามเอกสาร (อบจ. ๑๕) แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ.ก.ท.และก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

#### ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

#### ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.ก.ท.และก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่า ในสาขาวิชา หรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับ ระยะเวลาดังกล่าวให้เป็นไปตามแนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘)

#### ๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก

๓.๑ ใบสมัครสอบคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครสอบคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่รับสมัคร)

๓.๓ ประวัติการลาของผู้สมัครสอบคัดเลือก และหนังสือรับรองความประพฤติที่ ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

ในประกาศฯ นี้

ประเมิน)

เจ้าหน้าที่

สำเนา

๓.๔ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้

๓.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็นผู้

๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่รับรองโดยหน่วยงานการ

๓.๗ สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพร้อมรับรอง

๓.๘ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๙ อื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ใบทะเบียนสมรส เป็นต้น

#### ๔. การสมัครและรับสมัครสอบคัดเลือก

กำหนดรับสมัครสอบคัดเลือกในระหว่างวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๓ ด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครในวัน และเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร หรือจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ ถึงองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ถนนศูนย์ราชการจังหวัดสกลนคร อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐ โดยจะถือเอาวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ สอบถามรายละเอียดการรับสมัคร โทร. ๐๔๒-๗๑๔๓๓๗ หรือดูรายละเอียดที่เกี่ยวกับการรับสมัครได้ที่เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ที่ [www.Sakon-PAO.go.th](http://www.Sakon-PAO.go.th)

#### ๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกก่อนวันสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร หรือ ทางอินเทอร์เน็ต [www.Sakon-PAO.go.th](http://www.Sakon-PAO.go.th) หรือสามารถสอบถามได้ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โทรศัพท์ ๐ ๔๒๗๑ ๔๓๑๗ ในวันและเวลาราชการ

#### ๖. กำหนดวันเวลา และสถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

กำหนดวันสอบคัดเลือกจะประกาศให้ทราบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยจะดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง สำหรับตำแหน่ง(ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร หรือสามารถสอบถามได้ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โทรศัพท์ ๐๔๒๗๑ ๔๓๑๗ ในวันและเวลาราชการ

### ๗. หลักสูตรและวิธีสอบคัดเลือก

#### ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถและความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครอง บังคับบัญชา การควบคุมงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงาน การติดต่อประสานงานกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับทั่วไป เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและหลักวิชาการเกี่ยวกับการปรับปรุงงานนโยบายและแผนงานด้านต่าง ๆ ของส่วนราชการที่สังกัดและอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัยและอัตนัย) (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

#### ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย หรืออัตนัย) (รายละเอียดตามภาคผนวก ข)

#### ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ บาท)

การประเมินบุคคลด้วยวิธีสัมภาษณ์หรือประเมินตามเอกสารหรือวิธีการอื่น ๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ (รายละเอียดตามภาคผนวก ค)

### ๘. เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ สำหรับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งซึ่งต้องประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งนั้น จะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบด้วยถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

### ๙. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ทั้งนี้ ให้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่าง ตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยจะเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

### ๑๐. การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร จะแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามลำดับที่  
ชั้นบัญชีไว้ โดยที่ผู้ที่อยู่ในลำดับต้นจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป ทั้งนี้ ต้องได้รับความ  
เห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร

อนึ่ง ผู้สมัครสอบคัดเลือกได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่า เป็นผู้มีความสมบัติ  
ครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ ดังนั้น หากภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นผู้มีความสมบัติ  
ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมีความสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครฯ  
แม้จะเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้แล้ว หรือได้รับการแต่งตั้งแล้วก็ตาม คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะถือ  
ว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และจะพิจารณายกเลิกการแต่งตั้งในกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้วและไม่สามารถ  
ดำเนินการฟ้องคดีคณะกรรมการฯ ไม่ว่ากรณีใดๆ

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกและ  
ต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วน  
จังหวัดสกลนคร โทร. ๐-๔๒๗๑-๔๓๑๗ ในวันและเวลาราชการ โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสาร  
ประกอบการสมัครสอบคัดเลือกได้ที่ [www.Sakon-PAO.go.th](http://www.Sakon-PAO.go.th)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายชัยมงคล ไชยรบ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

๑



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 รับเลขที่ ๕๗๘๘ เวลา ๑๓-๐๐ น.  
 วันที่ ๖ ก.ค. ๒๕๕๙  
 ผู้รับ

ที่ จบ ๕๑๐๐๑/ว๒๕๕๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี  
 ถนนสุขุมวิท ตำบลท่าช้าง  
 อำเภอเมืองจันทบุรี จบ ๒๒๐๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ผลการรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร  
 จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน

การรับหน้าที  
 ๗/๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.  
 วันที่ ๖ ก.ค. ๒๕๕๙  
 ผู้รับ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ ๕๑๐๐๑/ว ๒๑๑๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการ  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร  
 ที่ว่าง ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร  
 จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกิจการ  
 สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๕ สังกัด  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหาร  
 ส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน  
 ดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ แต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกบุญ ฝึกไผ่พวก)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. จันทบุรี

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 ตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๓๙๓๑-๙๙๕๑

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน ”

๑๒๕



ที่ นย ๕๑๐๒๙/ว ๑๑๕

5A๖๖. ๖๐.๐๐  
 - 4 ก.ค. 2559  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก  
 ถนนสายสะพานมัจฉาธรรมรังสรรค์ - แยก จปร. ทุ่งรี  
 ต.พรหมณี อ.เมืองฯ จ.นครนายก ๒๖๐๐๐

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

๗40 ๖๐๐๖  
 - 4 ก.ค. 2559

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก ที่ นย ๕๑๐๒๙/ว ๑๐๙ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึงคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ได้ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) และตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) และกำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการคัดเลือก ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ในตำแหน่งดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก ที่ [www.khonyok.go.th](http://www.khonyok.go.th) หรือสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๗๓๐ ๗๑๓๘ ในวันและเวลาราชการ -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชัย ผ่องศรีนวล)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ.นครนายก

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร.๐ ๓๗๓๐ ๗๑๓๘

วิสัยทัศน์จังหวัดนครนายก

“นครนายกเมืองน่าอยู่”

den/mng 119



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 รับเลขที่ 5489 เวลา 13.00 น.  
 วันที่ 6 ก.ค. 2559  
 ผู้รับ

ที่ นฐ ๕๑๐๐๑/ว ๗๐๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม  
 ถนนยิงเป้าใต้ ตำบลสนามจันทร์ นฐ ๗๓๐๐๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งบริหารที่ว่าง และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

รับเลขที่ 745 เวลา 14.00 น.  
 วันที่ 6 ก.ค. 2559  
 ผู้รับ

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ที่ นฐ ๕๑๐๐๑/ว ๕๓๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ได้ประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งบริหารที่ว่าง โดยกำหนดรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นฯ ในระหว่างวันที่ ๓ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ การรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว และคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ รายละเอียดปรากฏตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายทองทิม ราชวงศ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.นครปฐม

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการฯ

สำนักปลัด อบจ.

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๓๔๙๖-๐๘๐๗



นครปฐม

ปฐมนคร แห่งความจงรักภักดี

Handwritten: 124



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 รับเรื่องที่ 5490 เวลา 13.00 น.  
 วันที่ - 6 ก.ค. 2559  
 ผู้รับ

ที่ นฐ ๕๑๐๐๑/ว ๓๖๐๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม  
 ถนนยิงเป้าใต้ ตำบลสนามจันทร์ นฐ ๗๓๐๐๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ

กองการเจ้าหน้าที่  
 รับเรื่องที่ 747 เวลา 14.00 น.  
 วันที่ - 6 ก.ค. 2559 พ.ศ.  
 ผู้รับ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ที่ นฐ ๕๑๐๐๑/ว ๔๘๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙  
 จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ได้ประกาศรับสมัครเข้ารับการสอบ  
 คัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร  
 ตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับต้น โดยกำหนดรับสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกข้าราชการ  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ในระหว่างวันที่ ๗ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ การรับสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ  
 ดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว และคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ  
 ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ  
 เข้ารับการสอบคัดเลือกฯ และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ รายละเอียดปรากฏตามประกาศ  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุสรณ์ บุญกวิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่  
 นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

สำนักปลัด อบจ.

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๓๔๔๖-๐๘๐๗



นครปฐม  
 ปฐมนคร แห่งความจงรักภักดี

เดวิด 123



กรมการปกครอง  
 ๕๒๖๘  
 ๑๖๒๐  
 - 4 ก.ค. 2559  
 อธิการ

ที่ ขย ๕๑๐๐๘.๑/ ๑๒๕๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ  
 ถนนองค์การฯ สาย ๑ ซอย ๓๖๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

กองการเจ้าหน้าที่  
 ๗๓๙  
 ๑๖๒๑  
 ๑๕๖๕  
 - 4 ก.ค. 2559  
 อธิการ

เรียน นายกองการบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ที่ ขย ๕๑๐๐๘.๑/ว.๒๐๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ คณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อสรรหานักคณมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ในตำแหน่งดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือกฯ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

  
 (นายอุทิศ เลิศสุวนธ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๕๔๘๑-๓๕๘๒ ต่อ ๑๙๐๒



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 รับเลขที่ ๕๕๑๐ เวลา 14.50 น.  
 วันที่ - 4 ก.ค. 2559  
 อธิการบดี  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก  
 ถนนพิษณุโลก-หล่มสัก พล ๖๕๐๐๐ 730 เวลา 15.30  
 - 4 ก.ค. 2559 พ.ค.

ที่ พล ๕๑๐๒๙/ว ๖๖๒

๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกฯ และประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบ  
 เกี่ยวกับการสอบคัดเลือก ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

เรียน ท่านคณบดีการศึกษาศาสตร์จังหวัดฯ ทุกสังกัดฯ

- |                  |   |             |
|------------------|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกฯ     | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๒. สำเนาประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือกฯ | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา (ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก) ระหว่างวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครสอบคัดเลือกฯ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจึงขอส่งสำเนาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกฯ และประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก รายละเอียดเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนต์ชัย วิวัฒน์ธนาชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร.๐-๕๕๒๒-๓๗๑๘-๒๐ ต่อ ๔๐๘

โทรสาร๐-๕๕๒๒-๓๗๑๘-๒๐ ต่อ ๔๐๙

**“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”**



๕๕๑๑  
 ๐๙.๒๐ น.  
 - 7 ก.ค. 2559  
 ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์  
 ถนนสระบุรี - หล่มสัก พช ๖๗๐๐๐

ที่ พช ๐๐๒๓.๓/ว ๒๖๐๘

๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ การกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานสถานธนานุบาลในตำแหน่งพนักงานบัญชี ประจำปี ๒๕๕๙

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ นายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์ นายกเทศมนตรีเมืองหล่มสัก และนายกเทศมนตรีเมืองวิเชียรบุรี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช ๐๐๒๓.๓/ว ๑๘๙๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๓๘๕ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดเพชรบูรณ์แจ้งว่า สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานสถานธนานุบาลในตำแหน่งพนักงานบัญชี ประจำปี ๒๕๕๙ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประชาสัมพันธ์ เรื่อง การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบแข่งขันฯ ดังกล่าว ในการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารเพิ่มเติมได้ที่ [www.lgp.go.th](http://www.lgp.go.th) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายภุชงค์ คงเมือง)  
 รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
 ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
 กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น  
 โทร. ๐-๕๖๗๒-๙๗๘๑ , ๐-๕๖๗๒๙-๗๘๓๓ ต่อ ๑๑๒



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 รับเลขที่ ๕๒๕๑ วันที่ 14.๐๐ น.  
 - 4 ก.ค. 2559  
 วันที่ .....  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ผู้รับ  
 ถนนท่าเรือ กบ ๘๑๐๐๐

ที่ กบ ๕๑๐๐๑/๒๕๕๘

๒ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรคนพิการเพื่อเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่  
 เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

คณะกรรมการที่ 15-A2  
 รับเลขที่ 734 วันที่ 15-42  
 - 4 ก.ค. 2559

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๙  
 จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ จะรับสมัครสรรหาและเลือกสรรคนพิการเพื่อเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล จำนวน ๑ อัตรา และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ กิตติจรกุล)  
 นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 ฝ่ายบริหารงานบุคคล  
 โทร. ๐๗๕๖๐-๐๒๙๘  
 โทรสาร. ๐๗๕๖๐-๐๒๙๙

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ที่ รย ๕๑๐๒๙.๑ /ว ๕๗/๖๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	
รับเรื่อง	๕๘๘
วันที่	๒๑.๕๐
- 4 ก.ค. 2559	
ผู้รับ	

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
 ถนนสุขุมวิท ตำบลเนินพระ  
 อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

กองการเจ้าหน้าที่	๒๑๑๑๑	เวลา ๑๖.๓๐
รับเรื่อง	๖๖	
วันที่	- 4 ก.ค. 2559	พ.ศ.

๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
 เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีความประสงค์รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๒๔ ตำแหน่ง รวม ๖๖ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง [www.rayong-pao.go.th](http://www.rayong-pao.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายจีเยะ ปิตุเตชะ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

กองการเจ้าหน้าที่  
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
 โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๗๔๓๐ ต่อ ๗๑๑  
[www.rayong-pao.go.th](http://www.rayong-pao.go.th)

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

18  
ค.พ.ค.



องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี  
 รับเลขที่ 5518 เวลา 11:30 น.  
 วันที่ - 7 ก.ค. 2559  
 ผู้รับ

ที่ อน ๕๑๐๐๑/ว ๑๗๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี  
 ถนนศรีอุทัย อน ๖๑๐๐๐

๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙

กองการเจ้าหน้าที่  
 รับเลขที่ 759 เวลา 11:40 น.  
 วันที่ - 7 ก.ค. 2559  
 ผู้รับ

เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ซีดีประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๑๐ อัตรา รายละเอียดการรับสมัครปรากฏตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเผด็จ นุ้ยปรี)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 ฝ่ายบริหารงานบุคคล  
 โทร./โทรสาร ๐-๕๖๕๑-๑๒๙๗

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

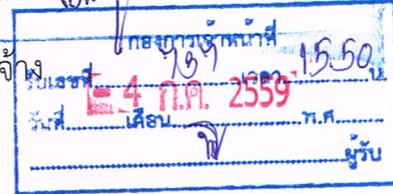
๑๖๘๗๗ 128

ที่ นฐ ๕๑๐๐๑/ว ๖๙๕



องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม 15-00  
ถนนยิงเป้าใต้ นฐ ๗๓๐๐๐, 2559

๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙



เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ที่ นฐ ๕๑๐๐๑/ว ๕๘๕ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ได้ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนสวน จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งคนครัว จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ โดยกำหนดวันรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ พันกำหนดเวลาการรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดปรากฏตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุสรณ์ บุญกวิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่  
นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

สำนักปลัด อบจ.

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๓๔๙๖-๐๘๐๗



นครปฐม

ปฐมนคร แห่งความจงรักภักดี

๒๕



ที่ นธ ๕๑๐๐๑/ว. ๒๕๕๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
รับเลขที่ ๕๕๕๘ เวลา ๑๔.๕๐ น.
วันที่ - 4 ก.ค. 2559
ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา  
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร กำหนดวัน เวลา และสถานที่เลือกสรรบุคคลเป็นพนักงาน  
จ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
รับเลขที่ ๗๘๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.
วันที่ - 4 ก.ค. 2559 พ.ศ.
ผู้รับ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ที่ นธ ๕๑๐๐๑/ว๕๕๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ มิถุนายน ๒๕๕๙  
จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคล  
เป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งครูอาสาพัฒนาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป  
จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด  
หนัก จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งช่างกลเรือ  
จำนวน ๒ อัตรา ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๓ อัตรา และตำแหน่งคนงานทั่วไป (กลาสีเรือ) จำนวน ๑ อัตรา  
โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเสร็จเรียบร้อยแล้ว  
จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง และกำหนดวัน เวลา สถานที่  
ดำเนินการเลือกสรร ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูเข็ง ยาวุธะขัน)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

สำนักปลัด อบจ.นครราชสีมา

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร/โทรสาร ๐-๗๓๕๑-๗๙๖๐

denning 112

*Signature*



ที่ นบ ๕๑๐๒๙/๕๕๙๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี  
ถนนรัตนวิเชียร์ นบ ๑๑๐๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างในสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

สถานที่ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง  
วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙  
ที่ ก.ค. ๒๕๕๙

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ที่ นบ ๕๑๐๒๙/๓๘๘๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ในสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๘๑ อัตรา โดยดำเนินการรับสมัคร ในวันที่ ๑๓-๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างในสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

*Signature*

(นายสมพงษ์ วรรณกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี  
ประธานกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลฯ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
กองการเจ้าหน้าที่  
โทร. ๐-๒๕๕๙-๐๔๘๑-๕ ต่อ ๑๔๐, ๖๑๒  
โทรสาร. ๐-๒๕๕๑-๖๙๒๙