องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
รับเลขที่ 5284 เวลา 09.21 น.
วันที่ 28 มิ.ย. 2559
ผู้รับ

ที่ นฐ ๕๑๐๐๑/ว ๒๒๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
ถนนยิงเป้าใต้ ตำบลสนามจันทร์ นฐ ๗๓๐๐๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหารฯ

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 713 เวลา 10.00 น.
วันที่ 28 มิ.ย. 2559 พ.ศ.
ผู้รับ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ได้ประกาศรับสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับต้น จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ระหว่างวันที่ ๑๕ กรกฎาคม – ๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏ ตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสังกัดที่สนใจได้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุสรณ์ บุญกวิน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

สำนักปลัด อบจ.
ฝ่ายบริหารงานบุคคล
โทร. ๐-๓๔๙๖-๐๘๐๗

นครปฐม
ปฐมนคร แห่งความจงรักภักดี

ตรวจทาน 95



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โดยคณะกรรมการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหารฯ มีความประสงค์จะดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับต้น จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา โดยวิธีการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘, ข้อ ๕๓ (๓) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหารโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับต้น จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

๑.๑ หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ

๑.๒ หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง

๑.๓ หัวหน้าฝ่ายสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม

/๒. คุณสมบัติ...

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังนี้

- ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๒.๒ เคยปฏิบัติงานด้านงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิปริญญาโท หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๔ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับต้น ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด

๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครสอบคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๓.๓ ประวัติการลาของผู้สมัครสอบคัดเลือกและหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ หนังสือรับรองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศนี้

๓.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๗ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๘ เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี)

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

กำหนดรับสมัครสอบคัดเลือกในระหว่างวันที่ **๑๕ กรกฎาคม - ๒ สิงหาคม ๒๕๕๙** ให้ผู้ประสงค์สมัครสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครสอบคัดเลือกตามแบบที่กำหนด พร้อมแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น พร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ถือว่าไม่มีผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกในครั้งนี้

/๕. การประกาศ...

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่สอบให้ทราบก่อนวันสอบคัดเลือกฯ ไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิดประกาศ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม หรือสามารถสอบถามได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โทร.๐ ๓๔๙๖ ๐๘๐๗ ในวันและเวลาราชการ หรือ http://www.nkppao.go.th

๖. การรับรองผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก และแสดงความเห็นตามแบบใบสมัครสอบคัดเลือก รวมทั้งทำการประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามแบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้

๗. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

๗.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบปรนัย (ภาค ก) คะแนนเต็ม (๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถ และความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบายแผนงาน ระบบงานและการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ความรู้เกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักการบริหารงาน ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม (ภาคผนวก ก)

๗.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบอัตนัย (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็น โดยวิธีสอบข้อเขียนเกี่ยวกับความรู้ ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะ ได้แก่ งานช่างโยธา งานด้านไฟฟ้า งานช่างก่อสร้าง งานช่างสำรวจ งานช่างรังวัด งานช่างเขียนแบบ การวางแผน ออกแบบและควบคุมงานสถาปัตยกรรม งานวิศวกรรมและงานก่อสร้างต่างๆ เป็นต้น (ภาคผนวก ข)

๗.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ดำเนินการโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

๗.๓.๑ ความรอบรู้ (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กฎหมายรัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ หลักการบริหาร รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

/๗.๓.๒ ปฏิภาณ...

๗.๓.๒ ปฏิภาณไหวพริบ (๒๕ คะแนน) พิจารณาจากความสามารถในการแก้ปัญหาในด้านต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้า รวมถึงความสามารถในการประสานงานส่วนอื่น

๗.๓.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๒๕ คะแนน) พิจารณาจากบุคลิกภาพ ลักษณะที่ดีมีความเป็นผู้นำ สุขภาพร่างกาย และจิตใจดี

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๙. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกโดยต้องเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

๑๐. การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จะแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามลำดับในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ หากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม ตรวจพบภายหลังว่า ผู้สอบคัดเลือกได้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม ขอสงวนสิทธิที่จะยกเลิกการแต่งตั้ง

/ทั้งนี้....

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ใดมีความประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกไปรับราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๔๙๖ ๐๘๐๗ ในวันและเวลาราชการ สำหรับรายละเอียดเอกสารแนบท้าย ประกาศและเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถดาวน์โหลด ได้ที่ http : //www.nkppao.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายอนุสรณ์ บุญกวิน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

กองการเจ้าหน้าที่



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 5385 เวลา 14.00 น.
วันที่ - 1 ก.ค. 2559
ผู้รับ

ที่ พร ๕๑๐๑๐/ว ๒๖๙๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พร ๕๔๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง และหัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ ๗๒๘ เวลา ๑๔๑๕ น.
วันที่ - 1 ก.ค. 2559 พ.ศ.
ผู้รับ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง และหัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๒ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุวัธ วงศ์วรรณ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
โทร. ๐-๕๔๕๓-๒๔๘๕ ต่อ ๔๐๓
โทรสาร ๐-๕๔๕๒-๔๑๙๙
Email Address:phrae_pao@hotmail.com
Web Site://www.phraepao.go.th

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

ตอบกลับ 104



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

.....

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง โดยวิธีการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕๒ วรรคสอง ข้อ ๒(๒) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๔๘ และข้อ ๙ ข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง จำนวน ๑ อัตรา
ตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น
ชื่อตำแหน่งในสายงาน นักบริหารงานช่าง
ระดับตำแหน่ง ระดับต้น
เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔

๑.๒ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ จำนวน ๑ อัตรา
ตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น
ชื่อตำแหน่งในสายงาน นักบริหารงานช่าง
ระดับตำแหน่ง ระดับต้น
เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๕

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๒ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒/ ๒.๒.๒ ได้รับปริญญาโท....

๒.๒.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้

๒.๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓.๒ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓.๓ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

*** สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม (ระบบซี) มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบแท่งเพื่อประโยชน์ในการสอบคัดเลือกฯ ได้ (รายละเอียดตามตารางแนบท้ายประกาศ)

๒.๔ ปฏิบัติงานด้านงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๕ จะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท)

๓. <u>เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก</u> (ดูจาก www.phraepao.go.th)

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้เข้ารับการสอบคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร)

๓.๓ ประวัติการลาของผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกและหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ หนังสือรับรองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้

๓.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)

๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่รับรองโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๗ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๘ ใบรับรองแพทย์ปริญญา ฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ (รับรองไว้ไม่เกิน ๑ เดือน)

๓.๙ อื่นๆ (ถ้ามี)

๔. <u>การรับรองของผู้บังคับบัญชา</u>

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก และแสดงความเห็นตามแบบใบสมัครสอบคัดเลือก รวมทั้งทำการประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศ)

๓/ ๕. กำหนดระยะเวลา....

๕. กำหนดระยะเวลารับสมัครสอบคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์เข้ารับการสอบคัดเลือก ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๓ ด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร **ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙** ในวันและเวลาราชการ ณ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓ อาคารหลังเก่า)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ ให้ทราบก่อนวันสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ หรือสามารถสอบถามได้ที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓ อาคารหลังเก่า) โทร.๐-๕๔๕๓-๒๔๘๕-๘ ต่อ ๔๐๓ ในวันและเวลาราชการ หรือเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ www.phraepao.go.th

๗. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกฯ

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกฯ ประกอบด้วย ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๗.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถและความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย แผนงาน ระบบงานและการบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย เช่น

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมโดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย
- พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น ภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๗.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ในงานบริหารงานช่างอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ รวมทั้งความรู้ และทักษะที่จำเป็นประจำสายงาน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย เช่น

๔/ (๑) ความรู้ในงาน....

(๑) ความรู้ในงานบริหารงานช่างอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

(๒) ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย

- ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- ความรู้เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์
- ความรู้เรื่องการติดตามและประเมินผล
- ความรู้เรื่องระบบการจัดการองค์กร
- ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยง
- ความรู้เรื่องการพัฒนาบุคลากร
- ความรู้เรื่องสถานการณ์ภายนอกและผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมพื้นที่
- ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)
- ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)
- ความรู้เรื่องการจัดการความรู้
- ความรู้เรื่องการวิเคราะห์ผลกระทบต่างๆ เช่น การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม

(๓) ทักษะที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย

- ทักษะการบริหารข้อมูล
- ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
- ทักษะการประสานงาน
- ทักษะการบริหารโครงการ
- ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้
- ทักษะการเขียนรายงานและสรุปรายงาน
- ทักษะการเขียนหนังสือราชการ

๗.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

จะดำเนินการโดยวิธีสัมภาษณ์และนำผลการประเมินของผู้บังคับบัญชามาประกอบการพิจารณา ดังนี้

<u>วิธีสัมภาษณ์</u> สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) <u>สมรรถนะหลัก</u>	๒๕ คะแนน
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๕ คะแนน
- การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๕ คะแนน
- ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๕ คะแนน
- การบริการเป็นเลิศ	๕ คะแนน
- การทำงานเป็นทีม	๕ คะแนน
(๒) <u>สมรรถนะประจำผู้บริหาร</u>	๒๕ คะแนน
- การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๑๐ คะแนน
- ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๕ คะแนน
- ความสามารถในการพัฒนาคน	๕ คะแนน
- การคิดเชิงกลยุทธ์	๕ คะแนน

๕/ (๓) สมรรถนะประจำสายงาน....

(๓) <u>สมรรถนะประจำสายงาน</u> ๕๐ คะแนน

- การแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุก ๑๐ คะแนน
- การวางแผนและการจัดการ ๑๐ คะแนน
- การสร้างให้เกิดการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน ๑๐ คะแนน
- ความเข้าใจในพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น ๑๐ คะแนน
- สร้างสรรค์เพื่อประโยชน์ของท้องถิ่น ๑๐ คะแนน

<u>การประเมินบุคคล</u>

- ใช้แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ ตามที่กำหนดในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยนำผลการสัมภาษณ์และผลการประเมินของผู้บังคับบัญชามาประกอบการพิจารณา

๘. <u>วัน เวลา สถานที่ และระเบียบการสอบคัดเลือก</u>

คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกจะประกาศวัน เวลา สถานที่ และระเบียบการสอบคัดเลือกฯ ให้ทราบก่อนวันสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยจะดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในวันเดียวกัน

๙. <u>เกณฑ์การตัดสิน</u>

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และสำหรับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ซึ่งจะต้องประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งนั้น จะต้องได้คะแนนในแต่ละหมวดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ด้วย

๑๐. <u>การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้</u>

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ทั้งนี้ จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่าง ตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกโดยจะเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. <u>การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้</u>

การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้จะถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘

๖/ อนึ่ง ผู้สมัครสอบ....

อนึ่ง ผู้สมัครสอบคัดเลือกฯ ได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ ดังนั้น หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครฯ แม้จะเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้แล้วหรือได้รับการแต่งตั้งแล้วก็ตาม องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะพิจารณายกเลิกการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว และไม่สามารถดำเนินการฟ้องร้องคดีคณะกรรมการฯ ไม่ว่ากรณีใดๆ

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โทร. ๐-๕๔๕๓-๒๔๘๕-๘ ต่อ ๔๐๓ ในวันและเวลาราชการ สำหรับรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศและเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.phraepao.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายอนุวัธ วงศ์วรรณ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ ๖๒๘๖ เวลา ๑๑.๒๐ น.
๒๘ มิ.ย. ๒๕๕๙
รับที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ผู้รับ
อำเภอเมือง จังหวัดสตูล ๙๑๐๐๐

ที่ สต ๕๑๐๐๑/ว ๑๕๖๖

๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง การประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ เป็นสายงานอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ ๗๑๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.
วันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๕๙ พ.ศ.
ผู้รับ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล โดยคณะกรรมการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ เป็นสายงานอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จะดำเนินการสรรหาบุคคลโดยวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ สังกัดสำนักปลัดฯ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ สังกัดสำนักปลัดฯ จำนวน ๑ อัตรา

๓. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายกิจการสภา อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๗ สังกัดกองกิจการสภาฯ จำนวน ๑ อัตรา

๔. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๕. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

โดยกำหนดรับสมัครสอบคัดเลือกฯ ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดและ Downloads เอกสารได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ที่ www.satunpao.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสัมฤทธิ์ เลียงประสิทธิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ฝ่ายบริหารงานบุคคล
โทร. ๐-๗๔๗๑-๒๓๘๐ ต่อ ๑๑๐๓
โทรสาร ๐-๗๔๗๒-๓๑๘๔



...ชรบูรณ์
๖๒๘๗ เวลา ๐๙.๒๐ น.
28 มิ.ย. 2559
ผู้รับ

ที่ สต ๕๑๐๐๑/ว ๑๔๓๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
อำเภอเมือง จังหวัดสตูล ๙๑๐๐๐

๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ เป็นสายงานอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนิติการ

กองการเจ้าหน้าที่
รับที่ ๗๑๑ เวลา 10.00 น.
วันที่ 28 มิ.ย. 2559
ผู้รับ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล โดยคณะกรรมการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ เป็นสายงานอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ จำนวน ๑ อัตรา โดยวิธีการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ เป็นสายงานอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสัมฤทธิ์ เลียงประสิทธิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ฝ่ายบริหารงานบุคคล
โทร. ๐-๗๔๗๑-๒๓๘๐ ต่อ ๑๑๐๓
โทรสาร ๐-๗๔๗๒-๓๑๘๔

dhvrrimg 93



รับเลขที่ ๖๗๘๘ เวลา ๑๑.๒๕
วันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๕๙
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
อำเภอเมือง จังหวัดสตูล ๙๑๐๐๐ ผู้รับ

ที่ สต (ก.จ.จ.)๕๑๐๐๑.๑/ว ๑๑๒

๙ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๑-๑๘-๒๑๐๑-๐๑๘ จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ ๗๑๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.
วันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๕๙ พ.ศ.
ผู้รับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเรืองชัย จงสงวน)
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ จังหวัดสตูล
ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ฝ่ายบริหารงานบุคคล
โทร. ๐-๗๔๗๑-๒๓๘๐ ต่อ ๑๑๐๒
โทรสาร ๐-๗๔๗๒-๓๑๘๔



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ โดยปรับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลจะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา โดยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ตามข้อ ๙ (๒) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อยอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๓ (๔) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และ ข้อ ๒ (๔) และข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. <u>ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก</u>

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๑-๑๘-๒๑๐๑-๐๑๘ จำนวน ๑ อัตรา

๒. <u>คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก</u>

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และ

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น โดยได้รับวุฒิการศึกษาดังนี้

/(๑) ได้ปริญญา.....

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

(๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ

๒.๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาตามข้อ ๒.๓.๒ – ๒.๓.๓ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม ทั้งนี้การยื่นผลงานให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งนั้นครบ ๓ ปี หรือ ๕ ปีแล้วแต่กรณี

๒.๕ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง ขั้น ๒๒,๑๔๐ บาท

๒.๖ ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

๓. <u>เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือก</u>

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครคัดเลือก พร้อมรูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

/๓.๓ ประวัติ.....

๓.๓ ประวัติการลาและรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรอง

๓.๔ หนังสือรับรองคุณสมบัติจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัด

๓.๕ หนังสือรับรองความประพฤติจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัด

๓.๖ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)

๓.๗ แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)

๓.๘ คะแนนคุณสมบัติ (ผู้สมัครเป็นผู้รับรอง)

๓.๙ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ซึ่งหน่วยงานการเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับรอง

๓.๑๐ สำเนาวุฒิการศึกษา (ผู้สมัครเป็นผู้รับรอง)

๓.๑๑ วิสัยทัศน์และผลงาน จำนวน ๙ ชุด (เข้ารูปเล่ม)

๓.๑๒ อื่น ๆ (ถ้ามี)

๔. <u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาการคัดเลือก</u>

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติ ดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

(๑) <u>วิสัยทัศน์และผลงาน</u> (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ (๒๐ คะแนน)

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต (๒๕ คะแนน)

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบความสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ (๒๕ คะแนน)

ความรอบรู้ในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

/(๒) ความ.....

(๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมิน จะต้องมีความรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญในการบริหาร พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้า ของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอุตสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษย์สัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสถานการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการใช้อำนาจ จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

/(ช) ริเริ่ม.....

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จ โดยมุ่งเน้นการสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ (๕๐ คะแนน)

(๑) เงินเดือน ๑๐ คะแนน

(๒) อายุราชการ ๑๐ คะแนน

(๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน ๑๐ คะแนน

(๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี ๑๐ คะแนน

(๕) วุฒิการศึกษา ๕ คะแนน

(๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี) ๕ คะแนน

โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่แนบท้ายประกาศนี้

๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ที่ถือว่าผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

๕. <u>กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก</u>

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดพร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง **ด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล (ชั้น ๑) ตำบลคลองขุด อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล ในวันและเวลาราชการ**

๖. <u>การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก</u>

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกก่อนวันดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการโดยปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล (ชั้น ๑) หรือทางเว็บไซต์ www.satunpao.go.th หรือติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล โทร. ๐-๗๔๗๑-๒๓๘๐ ต่อ ๑๑๐๒-๓

๗. <u>กำหนดวัน เวลาและสถานที่ดำเนินการคัดเลือก</u>

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกรายงานตัวเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล (ชั้น ๒) เพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น.-๑๐.๓๐ น. โดยแต่งกายในชุดเครื่องแบบสีกากีคอพับพร้อมนำบัตรประจำตัวข้าราชการไปในวันสอบสัมภาษณ์ หากไม่ไปรายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวที่กำหนดไว้ จะถือว่าสละสิทธิ์การคัดเลือกครั้งนี้

/๘ การประกาศ.....

๘. <u>การประกาศผลการคัดเลือก</u>

จะประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบ โดยปิดประกาศไว้ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล **ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙** โดยจะรวมคะแนนสัมภาษณ์และคะแนนคุณสมบัติแล้วจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และให้ผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อน ผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณา ดังนี้

(๑) ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

(๒) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจากผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

(๓) ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกันให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

(๔) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

(๕) ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

(๖) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน

(๗) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันพร้อมกันให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

๙. <u>การแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก</u>

เมื่อประกาศผลการคัดเลือกแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลจะแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล (ก.จ.จ. จังหวัดสตูล)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายเรืองชัย จงสงวน)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.จังหวัดสตูล

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เอกสารแนบท้าย

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙

.....

ก. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

๑. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๑.๑ คำนำ

๑.๒ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑.๓ แนวทางในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

๑.๔ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน

๑.๕ ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน

๑.๖ กลยุทธการปฏิบัติงานและการประสานงาน

๑.๗ กลยุทธการพัฒนาองค์กรหรือแผนการพัฒนาจังหวัดในภาพรวม

๑.๘ ความประพฤติและการวางตัวในตำแหน่ง

๑.๙ บทสรุปหรือข้อเสนอแนะ

๒. รูปแบบการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ มีดังนี้

๒.๑ ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนด

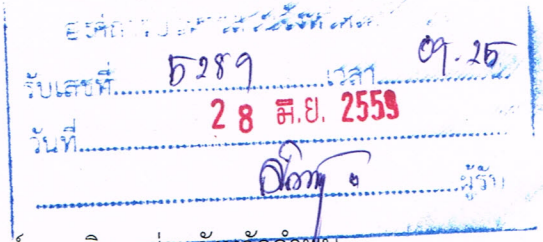
๒.๒ ข้อเสนอที่เขียนควรนำมาจากหลักวิชาการและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานโดยให้มีลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ

ข. ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๓ ผลงาน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ย้อนหลัง ๒ ปี สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง

<u>หมายเหตุ</u> **ทั้งนี้ให้รวมวิสัยทัศน์และผลงานอยู่ในเล่มเดียวกัน โดยจัดพิมพ์ด้วยกระดาษ A๔ ตัวพิมพ์ TH Sarabun PSK ขนาด ๑๖ พอยท์ ความยาวไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ โดยจัดทำเป็นรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๙ เล่ม ส่งพร้อมใบสมัคร**



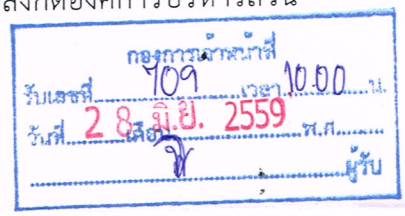


ที่ ลพ ๕๑๐๐๙/ว ๗๐๗๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ถนนเลี่ยงเมืองลำพูน-ป่าซาง ลพ ๕๑๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน



เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความกรุณาประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่สนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือกทราบโดยทั่วกัน โดยจะทำการรับสมัครระหว่างวันที่ ๑ – ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิวัฒน์ ต่านไพบูลย์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐-๕๓๕๙-๗๒๖๐ ต่อ ๑๑๐, ๑๑๑



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ดำเนินการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕๒ วรรคสอง อนุ ๒ (๑)(๓) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๑๘๐ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๖ ข้อ ๑๗๐ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๑๖๓ ข้อ ๑๗๖ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และข้อ ๑๐๖ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๔๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน รายละเอียดปรากฏดังนี้

๑. <u>ตำแหน่งที่คัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน</u>

๑.๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกีฬา นันทนาการและกิจการพิเศษ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา

๒ / ๒. คุณสมบัติ...

๒. <u>คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน</u>

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับโอน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในอันดับที่รับโอน

๒.๔ ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

๓. <u>เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร</u>

๓.๑ คำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากส่วนราชการต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้ขอโอนพร้อมรูปถ่าย ๑ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่สมัครฯ) จำนวน ๑ รูป

๓.๓ ประวัติการลาของผู้ขอโอน และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศนี้

๓.๕ กรณีเป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร ต้องมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดว่าเป็นตำแหน่งบริหาร

๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๗ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๘ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๙ วิสัยทัศน์ และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๙ ชุด

๓.๑๐ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ

๓.๑๑ อื่นๆ (ถ้ามี)

๔. <u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจาณาคัดเลือก</u>

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ ประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร และประเมินคุณสมบัติเฉพาะบุคคล โดยมีรายละเอียดดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

๑) <u>วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)</u>

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (อาจจัดทำรวมกับวิสัยทัศน์ได้)

๓/ (ค) ความรอบรู้....

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งจะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้ององค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจสังคมและการเมือง

๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่างๆ

(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและการปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอุตสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่อราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสภาวการณ์คับขันทันทีทันใดไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กรโน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐ คะแนน

๔/ พิจารณา...

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช)ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ **๕๐ คะแนน**

(๑) เงินเดือน ๑๐ คะแนน

(๒) อายุราชการ ๑๐ คะแนน

(๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน ๑๐ คะแนน

(๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี ๑๐ คะแนน

(๕) วุฒิการศึกษา ๕ คะแนน

(๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี) ๕ คะแนน

๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก

๑) ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒) ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓) ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ รวมกันไม่กว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน

กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ **๑ – ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙** โดยให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันและเวลาราชการ ณ กองกจรเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ถนนเลี่ยงเมืองลำพูน - ป่าซาง ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกก่อนวันดำเนินการคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน หรือสอบถามได้ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โทร.๐-๕๓๕๙-๗๒๖๐ ต่อ ๑๑๐,๑๑๑ ในวันและเวลาราชการหรือ www.lamphunpao.go.th

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน

ประกาศวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือกก่อนวันดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน หรือสอบถามได้ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โทร.๐-๕๓๕๙-๗๒๖๐ ต่อ ๑๑๐,๑๑๑ ในวันและเวลาราชการ หรือ www.lamphunpao.go.th

๕/ ๘. การประกาศ...

๘. <u>การประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน</u>

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยจะจัดลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันจะจัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากัน ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๔๘ ให้ทราบเมื่อการสอบคัดเลือกฯเสร็จสิ้นแล้ว โดยปิดประกาศ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน หรือสอบถามได้ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โทร.๐-๕๓๕๙-๗๒๖๐ ต่อ๑๑๐,๑๑๑ ในวันและเวลาราชการหรือ www.lamphunpao.go.th และเมื่อได้ดำเนินการประกาศผลการคัดเลือกแล้ว จะได้เสนอ ก.จ.จ.ลำพูน พิจารณาให้ความเห็นชอบในการรับโอนต่อไป

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก หากตรวจสอบภายหลังพบว่ามีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนขอสงวนสิทธิ์ในการแต่งตั้งหรือจะพิจารณายกเลิกการแต่งตั้งกรณีได้รับการแต่งตั้งแล้ว เนื่องจากเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ทั้งนี้ ผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนไปรับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โทร.๐-๕๓๕๙-๗๒๖๐ ต่อ ๑๑๐,๑๑๑ ในวันและเวลาราชการ หรือ www.lamphunpao.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายนิรันดร์ ดำนโพบูลย์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 5546 เวลา 10 น.
วันที่ 30 มิ.ย. 2559
ผู้รับ

ที่ ตก ๕๑๐๒๘/ว

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก
ถนนจรดวิถีถ่อง ตก ๖๓๐๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 720 เวลา 1050 น.
วันที่ 30 มิ.ย. 2559 พ.ศ.
ผู้รับ

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศการรับสมัครคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (นักบริหารงานช่าง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดสำนักการช่าง โดยวิธีการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางแสงทอง อรุณ)
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.ตาก
ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหาร
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
กองการเจ้าหน้าที่
โทร./โทรสาร ๐ ๕๕๕๑ ๘๓๒๒
www.takpao.go.th



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหาร
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (นักบริหารงานช่าง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง)

.....

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดตาก (ก.จ.จ.ตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง โดยวิธีการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๑๐๒ (๔) และข้อ ๑๐๖ แห่งประกาศ ก.จ.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๗ ข้อ ๑๕๒ วรรคสอง ข้อ ๒ (๒) แห่งประกาศ ก.จ.จ.ตาก เรื่อง ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๔๘ และข้อ ๑๐๖ (๑) (๑.๒) แห่งประกาศ ก.จ.จ.ตาก เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๒ ประกาศ ก.จ.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. <u>ตำแหน่งที่คัดเลือก</u>
<u>ตำแหน่ง</u> ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สังกัดสำนักการช่าง จำนวน ๑ อัตรา
<u>ตำแหน่งประเภท</u> อำนวยการท้องถิ่น
<u>ชื่อตำแหน่งในสายงาน</u> นักบริหารงานช่าง
<u>ระดับตำแหน่ง</u> ระดับกลาง

๒. <u>คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก</u> (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑)

๓. <u>เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร</u> (ดาวโหลดได้ที่ www.takpao.go.th)
๓.๑ ใบสมัครคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด
๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร)
๓.๓ ประวัติการลา และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว
๓.๔ หนังสือรับรองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ และยินดีให้โอนกรณีเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้
๓.๕ ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปี เกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานประจำปี
๓.๖ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาตามความเหมาะสม (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)
๓.๗ แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
๓.๘ คะแนนคุณสมบัติ

๓.๙ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่คัดเลือก และผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒)

๓.๑๐ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยหัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๓.๑๑ สำเนาวุฒิการศึกษา ประกอบด้วย สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาใบแสดงผลการศึกษา พร้อมสำเนาถูกต้อง

๓.๑๒ ใบรับรองแพทย์ปริญญา ฉบับจริง ๑ ฉบับ (รับรองไว้ไม่เกิน ๑ เดือน)

๓.๑๓ อื่นๆ (ถ้ามี)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (นักบริหารงานช่าง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดสำนักการช่าง จะต้องแนบเอกสารหลักฐานประกอบตามที่ระบุไว้ทุกข้อ หากเอกสารไม่ครบถ้วนและไม่นำมายื่นภายในกำหนดระยะเวลารับสมัคร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้

๔. <u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือก</u>

จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จากสมรรถนะหลักการบริหาร ๑๕๐ คะแนน และคะแนนคุณสมบัติของบุคคล ๕๐ คะแนน รวมคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ <u>สมรรถนะหลักทางการบริหาร</u> คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน

๔.๑.๑ <u>วิสัยทัศน์และผลงาน</u> จำนวน ๗๐ คะแนน

(ก) <u>วิสัยทัศน์</u> จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

(ข) <u>ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต</u> จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก

(ค) <u>ความรอบรู้งานในหน้าที่</u> จำนวน ๒๕ คะแนน

พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๔.๑.๒ <u>ความสามารถในการบริหาร</u> คะแนน ๓๐ คะแนน

(ก) <u>ความรอบรู้ในการบริหาร</u> จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่างๆ

(ข) <u>ความชำนาญการในการบริหาร</u> จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) <u>การบริหารงานบุคคล</u> จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๔.๑.๓ <u>บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ</u> คะแนน ๕๐ คะแนน

(ก) <u>ความอุตสาหะ</u> จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) <u>มนุษย์สัมพันธ์</u> จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) <u>ความสามารถในการสื่อความหมาย</u> จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) <u>ปฏิภาณไหวพริบ</u> จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสภาวการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) <u>สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร</u> จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กรโน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) <u>สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ</u> จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคลทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) <u>ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง</u> จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุน ด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ <u>คะแนนคุณสมบัติ</u> คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๓)

๔.๒.๑ เงินเดือน	๑๐ คะแนน
๔.๒.๒ อายุราชการ	๑๐ คะแนน
๔.๒.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๔.๒.๔ ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี	๑๐ คะแนน
๔.๒.๕ วุฒิการศึกษา	๕ คะแนน
๔.๒.๖ การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๕ คะแนน

๔.๓ <u>หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก</u>

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหารและข้อ ๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ เฉลี่ยรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕. <u>การรับรองของผู้บังคับบัญชา</u>

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือกและแสดงความคิดเห็นตามแบบใบสมัครคัดเลือกให้ครบถ้วน พร้อมทั้งประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งตามแนบท้ายประกาศนี้

๖. <u>กำหนด วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก</u>

กำหนดวันรับสมัครคัดเลือกตั้งแต่**วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ – ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙** โดยให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดด้วยตนเองพร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องในวันและเวลาราชการได้ที่ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดตาก โดยสอบถามรายละเอียดทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๕๕๑ ๘๓๒๒ หรือทาง www.takpao.go.th

๗. <u>กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก</u>

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ทราบก่อนวันดำเนินการคัดเลือกฯ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก และทาง www.takpao.go.th หรือสอบถามได้ที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๕๕๑ ๘๓๒๒ ในวันและเวลาราชการ

๘. <u>กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก</u>

ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกฯ ให้ทราบก่อนวันดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกไปรายงานตัวเข้ารับการคัดเลือก (สัมภาษณ์) ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก โดยแต่งกายเครื่องแบบสีกากีคอพับแขนยาว พร้อมนำบัตรประจำตัวข้าราชการไปในวันคัดเลือก (สัมภาษณ์) ด้วย หากไม่ไปรายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว จะถือว่าเป็นผู้สละสิทธิในการคัดเลือกครั้งนี้

๙. <u>เกณฑ์การคัดเลือก</u>

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จะประกาศผลการคัดเลือกฯ ให้ทราบโดยทั่วกัน โดยปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หรือเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก www.takpao.go.th โดยจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันจะจัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนเท่ากัน ดังนี้

๙.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

๙.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจากผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

๙.๓ ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกันให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

๙.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

๙.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

๙.๖ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน

๙.๗ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหารผู้ใดประสงค์จะสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (นักบริหารงานช่างประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง) สำนักการช่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก สามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการสมัครคัดเลือกฯ ได้ที่ www.takpao.go.th และหากต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติมสอบถามได้ที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๕๕๑ ๘๓๒๒ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๙

(นางแสงทอง อรุณ)
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.ตาก
ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหาร
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 5325 เวลา 14.00 น.
วันที่ 29 ส.ย. 2559
ผู้รับ

ที่ พร ๕๑๐๑๐(ก.จ.จ.)/ว ๔๘

สำนักงาน ก.จ.จ.จังหวัดแพร่
สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พร ๕๔๐๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง)

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 716 เวลา 15.30 น.
วันที่ 29 มิ.ย. 2559 พ.ศ.
ผู้รับ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ.จังหวัดแพร่ ที่ พร ๕๑๐๑๐ (ก.จ.จ.)/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศผลการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๔ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันและขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

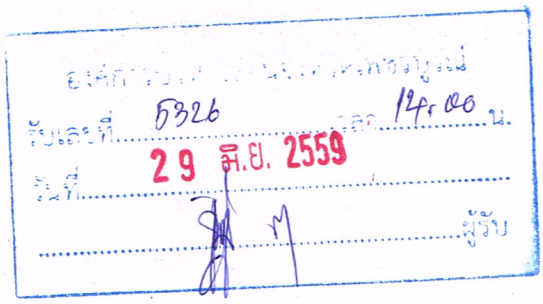
ขอแสดงความนับถือ

(นายพิทักษ์ บุณยเวทย์)
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.จังหวัดแพร่
ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ.
โทร.๐ ๕๔๕๓ ๒๔๘๕-๘ ต่อ ๔๐๓
โทรสาร ๐ ๕๔๕๒ ๔๑๙๙
Website:// phraepao.go.th

"ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน"

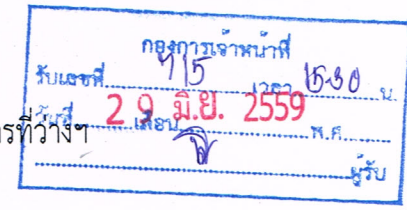




ที่ ชพ ๕๑๐๒๙/๓๐๙๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร
ถนนปรมินทรมรรคา ชพ ๘๖๐๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙



เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างฯ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกแห่ง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร ขอส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร ที่ www.chppao.go.th เพื่อขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพล จุลใส)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร

กองการเจ้าหน้าที่
โทร.๐-๗๗๕๑-๒๓๑๓

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ ๖๘๔๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
วันที่ 30 มิ.ย. 2559
ผู้รับ

ที่ นว ๕๑๐๐๑/ว ๑๔๕๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ถนนสวรรค์วิถี นว ๖๐๐๐๐

๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง (สายงานบริหารสถานศึกษา)

กองการจัดการศึกษา
รับเลขที่ ๗๑๗ เวลา 1030 น.
วันที่ 30 มิ.ย. 2559 พ.ศ.
ผู้รับ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๕๑๐๐๑/ว ๑๑๗๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง (สายงานบริหารสถานศึกษา) ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสรรค์ โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง (สายงานบริหารสถานศึกษา) ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง(สายงานบริหารสถานศึกษา) ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย(จิรประวัติ) นครสวรรค์ เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๐๕๖-๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๗ – ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ (เว้นวันหยุดราชการ) ณ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกแล้ว คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง(สายงานบริหารสถานศึกษา) ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง (สายงานบริหารสถานศึกษา) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่
รับเลขที่ 5396 เวลา 15.๑๐ น.
วันที่ - ๑ ก.ค. ๒๕๕๙
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ผู้รับ
๘๘๘ ถนนโชตนา อำเภอเมืองฯ
จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐

ที่ ชม ๕๑๐๒๙/ว ๔๖๖๖

๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 925 เวลา 15.00 น.
วันที่ - 1 ก.ค. 2559 พ.ศ.
ผู้รับ

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (รองผู้อำนวยการสถานศึกษา) และประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ ดำเนินการสอบคัดเลือกฯ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๕๑๐๒๙/ว ๒๒๙๑ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ และประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (รองผู้อำนวยการสถานศึกษา) จำนวน ๓ อัตรา ตามประกาศ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๕๒ อนุ ๒ (๒) โดยกำหนดรับสมัครสอบคัดเลือกฯ ระหว่างวันที่ ๑๖ พฤษภาคม – ๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ ตามประกาศฯ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๙ นั้น

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครแล้ว มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๔ ราย องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จึงได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (รองผู้อำนวยการสถานศึกษา) และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ดำเนินการสอบคัดเลือก รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญเลิศ บูรณุปกรณ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร./โทรสาร ๐-๕๓๙๙-๘๓๓๓ ต่อ ๒๓๔
www.chiangmaipao.go.th

105

กองการเจ้าหน้าที่



องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
รับเลขที่ 5386 เวลา 14.00 น.
วันที่ - 1 ก.ค. 2559
ผู้รับ

ที่ ขก ๕๑๐๐๙/๖๙๙๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
ถนนหน้าเมือง ขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานจากผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 725 เวลา 14.10 น.
วันที่ - 1 ก.ค. 2559
ผู้รับ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานจากผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ หัวหน้าฝ่ายกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๖-๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ. กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการขยายวันรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานจากผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ หัวหน้าฝ่ายกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๓ พฤษภาคม – ๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ. กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานจากผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ http://www.kkpao.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ศักดิ์ ตั้งวานิชกพงษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๓๒๓ ๙๒๒๔
www.kkpao.go.th

"ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน"

๑๐๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 5331 เวลา 14.20 น.
วันที่ 29 มิ.ย. 2559
ผู้รับ

ที่ สท ๕๑๐๒๙/ว๗๖๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย
๕๕๕ หมู่ที่ ๕ ตำบลบ้านกล้วย
อำเภอเมือง สท ๖๔๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 717 เวลา 16.30 น.
วันที่ 29 มิ.ย. 2559 พ.ศ.
ผู้รับ

เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๗ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามประกาศฯ ที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่สนใจได้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางพรรณสิริ กุลนาถศิริ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐-๕๕๐๑-๙๖๑๑ ต่อ ๑๑๔

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

99

ที่ อบ ๕๑๐๑๓/ว ๔๐๕๘

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
รับเลขที่ 5327 เวลา 14.00 น.
วันที่ 29 มิ.ย. 2559
ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนสุรศักดิ์ อบ ๓๔๐๐๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 714 เวลา 15.30 น.
วันที่ 29 มิ.ย. 2559
ผู้รับ

เรื่อง ประกาศผลการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง ผลการเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างฯ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี และได้ดำเนินการเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการประมวลผลคะแนนผู้เข้ารับการเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงได้ประกาศผลการเลือกสรรฯ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทัศน์ เรืองศรี)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐ – ๔๕๒๕ -๐๓๓๓
โทรสาร ๐ – ๔๕๒๕ – ๔๖๐๙
www.ubon.go.th