



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๕๖๗๒-๓๐๒๐ ต่อ ๑๑๔

ที่ พช ๕๑๐๒๙.๑/ว ๑๕๐

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ประกาศเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดฯ เลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้อำนวยการกองทุกกองราชการ หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน และผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)

ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับหนังสือเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ จำนวน ๑๔ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศรับโอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

๒. ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

๓. ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

๕. ประกาศผลการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๖. การรับโอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่นอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ ระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

๘. ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง (คนพิการ) ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

๙. การรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ

๑๐. ประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับและตำแหน่งเดียวกัน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

๑๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑๒. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

๑๓. รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

๑๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/เพื่อให้เกิด....

เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว สะดวก และนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดประโยชน์ จึงได้ดำเนินการนำ
รายละเอียดดังกล่าว ลงเว็บไซต์ www.phetchabunpao.go.th/personnel

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและพนักงานจ้างผู้สนใจทราบด้วย



(นางน้ำผึ้ง แสงพลโรจน์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ที่ ปจ ๕๑๐๒๗/๑๗๕๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 2632 เวลา 13.15
วันที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

ถนนปราจีนอนุสรณ์ ตำบล ๒๕๐๐
รับเลขที่ 386 เวลา 14.0 น.
วันที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๗

๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรับโอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายนิติบัญญัติและงานพิธีการ
วันที่ 295 มี.ค. 1 มี.ค. 2567

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการครู
บริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปราจีนบุรี จำนวน ๑ ตำแหน่ง ผู้มีความประสงค์ขอโอนให้ยื่นคำร้องขอโอนพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง
หรือทางไปรษณีย์ ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ และหากต้องการทราบ
รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถติดต่อสอบถามได้ที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การ
บริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๗๒๑-๔๗๗๔ สำหรับประกาศรับโอนฯ แบบคำร้องขอโอน
และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ www.prachinpao.go.th รายละเอียดปรากฏ
ตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกษม ภิรมย์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร/โทรสาร ๐-๓๗๒๑-๔๗๗๔
www.prachinpao.go.th



ประกาศรับโอนฯ

“ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



ที่ สส ๕๑๐๒๘/ว ๕๙๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 2565 เวลา 13.12
วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
รับเลขที่ 289 เวลา 13.25 น.
ถนนเอกชัย สส ๗๕๐๐๐ วันที่ 12 มี.ค. 2567

๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
รับเลขที่ 289 วันที่ 12 มี.ค. 2567

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง รวม ๑๒ อัตรา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศดังกล่าวให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสังกัดของท่าน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.skm-pao.go.th หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๔๗๑-๕๗๒๐ ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวกาญจน์สุดา ปานะสุทธะ)
นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐-๓๔๗๑-๕๗๒๐



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 2566 เวลา 13.14
 วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗

ที่ ชม ๕๑๐๒๙/ว ๒๒๘๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่
 ถนนโชตนา ชม ๕๐๓๐๐
 390 เวลา 12.34 น.
 วันที่ 12 มี.ค. 2567

๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
 ประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

☑ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ☐ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ☐ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 290 ค 12 มี.ค. 2567

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป
 เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ตำแหน่งพนักงานจ้าง
 ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิชัย เลิศพงษ์อดิสร)
 นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

กองการเจ้าหน้าที่
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 โทร. ๐-๕๓๙๙-๘๓๓๓ ต่อ ๒๓๓
 โทรสาร/ ๐-๕๓๙๙-๘๓๓๓ ต่อ ๒๓๘
 www.chiangmaipao.go.th



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ มีความประสงค์จะสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ตำแหน่ง พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านยุทธศาสตร์และงบประมาณ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านยุทธศาสตร์ และงบประมาณ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านยุทธศาสตร์และงบประมาณ สังกัดกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้ที่มีสิทธิสมัครเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๔ ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตาม ข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มี ลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและอายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

- ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็น...

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๑๐) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ไม่รับสมัครสำหรับพระภิกษุหรือสามเณร และไม่ให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหารที่ น.ว. ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ เรื่อง พระภิกษุสงฆ์สมัครสอบแข่งขันเข้ารับราชการและตามความใน ข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๔. กำหนดการและวิธีรับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๓ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ในวันและเวลาราชการตั้งแต่วันที่ ๑๘ ถึง ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครฯ จำนวน ๒๐๐.- บาท (สองร้อยบาทถ้วน) ซึ่งเมื่อเจ้าหน้าที่รับสมัครได้รับสมัครและออกใบเสร็จรับเงินแล้ว จะไม่คืนค่าสมัครทุกกรณี

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๕.๑ เอกสารหลักฐาน ดังนี้

- ๑) ประวัติส่วนตัวของผู้สมัคร จำนวน ๑ ชุด
- ๒) สำเนาคุณวุฒิทางการศึกษาและสำเนาปริญญาบัตร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติก่อนวันปิดรับสมัคร ๑ วัน
- ๓) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย (ไม่สวมเสื้อที่ไม่มีปก) ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๔ รูป
- ๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖) ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง) ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดตามข้อ ๒.๑ (๔) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ อาทิ ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีชื่อตัวหรือชื่อสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวน ๑ ฉบับ

เอกสารหลักฐานสำเนาทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมลงลายมือชื่อและลายมือชื่อตัวบรรจงทุกฉบับ

๕.๒ วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษในด้านยุทธศาสตร์ และงบประมาณ จำนวน ๑ ชุด (รวมต้นฉบับ) โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) คำนำ
- ๒) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน
- ๓) ความคาดหวังและเป้าหมายในการทำงาน
- ๔) กลยุทธ์การปฏิบัติงานและการประสานงาน
- ๕) กลยุทธ์การพัฒนองค์กร
- ๖) ความประพฤติกและการวางตัวในตำแหน่ง
- ๗) บทสรุปและข้อเสนอแนะ

สำหรับการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ ผู้สมัครต้องรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๖. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ชั้น ๔ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ เริ่มดำเนินการประเมินสมรรถนะ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป กำหนดรายงานตัวเข้ารับการประเมินสมรรถนะ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๐๐ น.

๗. กำหนดวิธีการประเมินสมรรถนะ

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ ได้กำหนดวิธีการประเมินสมรรถนะ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การประเมินสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน) โดยการเสนอวิสัยทัศน์และผลงานที่เป็นโครงการหรือกิจกรรมที่เป็นความคิดริเริ่มในตำแหน่งที่สมัคร

ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (๑๐๐ คะแนน) โดยการสัมภาษณ์เกี่ยวกับความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทักษะคติ แรงจูงใจ ความเป็นผู้นำ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา การปรับตัว มนุษยสัมพันธ์และอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ เห็นสมควร

๘. หลักฐานที่แสดงในวันประเมินสมรรถนะ

- (๑) บัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ
- (๒) บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ออกให้เพื่อแสดงตน(ที่มีรูปถ่าย) หากผู้เข้าสอบไม่นำบัตรดังกล่าวมาแสดง คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ อาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะฯ ได้

๙. ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ

การประเมินสมรรถนะ จะดำเนินการตามวิธีการประเมินที่กำหนดไว้โดยผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะ จะต้องปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ดังนี้

(๑) การแต่งกาย ให้แต่งกายชุดสุภาพเรียบร้อย (สีสุภาพ) สวมกางเกงขายาว สุภาพสตรีให้สวมกระโปรง ห้ามสวมเสื้อยัดที่ไม่มีปก ห้ามสวมเสื้อไม่มีแขน ห้ามสวมกางเกงยีนส์ ห้ามสวมกางเกงขาสั้น ห้ามสวมรองเท้าแตะ หากไม่แต่งกายตามที่กำหนด คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ อาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะฯ ได้

(๒) ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะ ควรไปถึงสถานที่ประเมินสมรรถนะฯ ก่อนเวลาประเมินสมรรถนะไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที

(๓) ห้ามนำหนังสือ ตำรา หรือเอกสารอื่นใดเข้าไปในห้องสอบ

(๔) ห้ามนำเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดและเครื่องคำนวณเลขเข้าไปในห้องสอบ

(๕) ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่ง และคำแนะนำของกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ หรือเจ้าหน้าที่ประเมินสมรรถนะฯ อย่างเคร่งครัด

(๖) ห้ามสูบบุหรี่ในห้องสอบ

(๗) เมื่อมีปัญหาหรือข้อสงสัยในการประเมินสมรรถนะ ให้สอบถามคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ หรือเจ้าหน้าที่ประเมินสมรรถนะฯ เท่านั้น

หากไม่ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนระเบียบและวิธีการประเมินสมรรถนะ หรือกรณีที่น่าสงสัยว่ามีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ จะรายงานให้นายกองคํการบรหการส่วนจังหวัดเชียงใหม่ทราบ และอาจพิจารณายกเลิกการสรรหาและเลือกสรรฯ ครั้งนี้ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จะถูกบันทึกประวัติและจะไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ใดๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่อีก และจะพิจารณาดำเนินการตามประมวลกฎหมายอาญา ต่อไป

๑๐. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ

(๑) ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องผ่านการประเมินแต่ละวิธี โดยได้คะแนนแต่ละวิธีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ หากมีผู้ที่ได้รับคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครลำดับก่อนหน้าจะอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ไว้เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ

๑๑. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จะประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ (ประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ) ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ <http://www.chiangmaipao.go.th> และปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้ากองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๓ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ถนนโชตนา ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้งกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ชั้น ๓ หรือ โทร. ๐-๕๓๙๙-๘๓๓๓ ต่อ ๒๓๓ ในวันและเวลาราชการ

๑๒. เงื่อนไข...

๑๒. เงื่อนไขการจ้าง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จะดำเนินการจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ ในอัตราที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ครั้นนี้ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัครฯ จริง และหากภายหลังปรากฏว่าผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง ประกาศรับสมัครฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและขอสงวนสิทธิในการสรรหาและทำสัญญาจ้าง และจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

๑๓. ค่าตอบแทน

- พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อัตราเดือนละ ๒๔,๔๐๐.- บาท

ทั้งนี้ อัตราค่าจ้างอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนด พร้อมทั้งได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการหรือคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพิชัย เลิศพงศ์อดิศร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านยุทธศาสตร์และงบประมาณ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิทางการศึกษาเทียบได้ไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
สังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา
ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่
ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
สังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติสังคมวิทยา
ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่
ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
สังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา
ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่
ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. และเคยรับราชการในระดับตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๙ ขึ้นไป

๓. หรือมีประสบการณ์และผลงานในการบริหารงานภาคเอกชน อันเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการ
หรือวงการที่เกี่ยวข้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในด้านยุทธศาสตร์และงบประมาณ
ไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ให้คำปรึกษา แนะนำที่มีความเชี่ยวชาญในด้านนโยบาย ด้านงบประมาณ
ด้านการติดตามและประเมินผล โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการส่งเสริมพัฒนางานและ
การวิจัย การร่วมกำหนดนโยบาย/แผนงาน โครงการ ให้คำปรึกษา แนะนำในงานที่ต้องตัดสินใจ และติดต่อ
ประสานงานในระดับที่ซับซ้อนมาก รวมถึงการให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบาย
ด้านงบประมาณ ด้านติดตามประเมินผลและให้บริการทางวิชาการ การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการตรวจ
ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ ให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่อง

๑. งานให้คำปรึกษาด้านนโยบายและแนวทางการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
และยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ โดยมีการเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงานโครงการ
กับยุทธศาสตร์ระดับต่าง ๆ ทั้งยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ภาค ยุทธศาสตร์จังหวัด ฯลฯ

๒. งานประสานงานขอรับการสนับสนุนงบประมาณโครงการนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล
หรือโครงการภายใต้เงินจัดสรรหรือเงินกู้ของรัฐบาล

๓. งาน...

๓. งานให้คำปรึกษาเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ มติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนแบบธรรมเนียมของทางราชการ เกี่ยวกับการตั้งงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

๔. งานศึกษา วิเคราะห์ แก้ไขปัญหา กำหนดแนวทางเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่นและบรรลุนิติสัมพันธ์ “ยกระดับคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจมั่นคง สังคม สิ่งแวดล้อมยั่งยืน บริการสาธารณะที่ได้มาตรฐาน” ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

๕. งานประสานงานขอรับการสนับสนุนงบประมาณจาก กระทรวง ทบวง กรม และบูรณาการแผนงาน/โครงการ/งบประมาณร่วมกับภาคเอกชน องค์กรภาคประชาชน และส่วนราชการอื่น ๆ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

๖. งานศึกษา วิเคราะห์ วางแผน ข้อมูลในระดับมหภาคและจุลภาค รวมถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมากำหนดทิศทางการจัดทำยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ มาตรการ แผนงาน โครงการ สำหรับการตรวจติดตามและประเมินผล ทุกมิติ/ระดับ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานนำไปพิจารณาปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

๗. งานศึกษา วิเคราะห์ ความรู้เทคนิคใหม่ ๆ เพื่อนำมาประยุกต์และพัฒนากระบวนการตรวจติดตามและประเมินผล แผนงานและโครงการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทุกระดับที่สำคัญ ต้องสอดรับนโยบายทั้งทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน

๘. งานศึกษา วิเคราะห์ ค้นคว้า วิจัยและสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากรในองค์กร รวมถึงพัฒนาองค์ความรู้ตลอดจนให้ความเห็น คำแนะนำ พิจารณากลับกรอง ข้อเสนอโครงการวิจัยของนักวิชาการและนำผลงานวิจัยที่ได้ไปประกอบการจัดทำนโยบาย มาตรการ ในการปรับปรุงพัฒนาแก้ไขปัญหาด้านต่าง ๆ

๙. งานคิดค้น ปรับปรุง พัฒนาระบบการจัดทำระบบฐานข้อมูล ระบบสารสนเทศและพัฒนาระบบการตรวจติดตาม การรายงานและการประเมินผลโครงการหรือกิจกรรมของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำยุทธศาสตร์ นโยบาย มาตรการ แผนงาน และโครงการ รวมถึงเพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถสรุปผลการตรวจ ติดตาม ประเมินผล ทั้งทางด้านนโยบายยุทธศาสตร์ มาตรการ แผนงานโครงการ รวมถึงปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

๑๐. งานวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อนำมาพัฒนาระบบงานเป็นมาตรฐานกลาง นำเสนอต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณานำไปปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๑. งานถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการตรวจ ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ต่าง ๆ แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

๑๒. งานประสานงานด้านการตรวจ ติดตามและประเมินผล ทั้งด้านยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการกับหน่วยงาน ตลอดจนการเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง

๑๓. งานปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญเป็นพิเศษทางด้านยุทธศาสตร์และงบประมาณ โดยปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์/แผนกลยุทธ์ การพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด รวมทั้งแผนงานโครงการต่อเนื่อง และแผนงานโครงการที่ริเริ่มใหม่ตามนโยบายของฝ่ายบริหาร ที่ต้องอาศัยบุคลากรผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีความรู้ความสามารถในการศึกษาข้อมูล วิเคราะห์วิจัยและบูรณาการ ความรู้ในหลากหลายแขนงเพื่อพัฒนางาน ด้านยุทธศาสตร์และงบประมาณขององค์กรให้สามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถปรับปรุง แก้ไขข้อขัดข้องและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ และทางเลือกในการตัดสินใจแก่ฝ่ายบริหาร และปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านยุทธศาสตร์และงบประมาณ

แบบประวัติส่วนตัว

ติดรูปถ่าย

ขนาด 1 นิ้ว

๑. ชื่อ-สกุล..... อาชีพ

๒. วัน เดือน ปี เกิด อายุ ปี สัญชาติ ศาสนา

๓. ชื่อบิดา อาชีพ

ชื่อมารดา อาชีพ

๔. ภูมิลำเนาเดิม

๕. ที่อยู่ปัจจุบัน

๖. สถานภาพการสมรส โสด สมรส จำนวนบุตร คน

หย่า อื่น ๆ

๗. (กรณีสมรส) ชื่อคู่สมรส อาชีพ

๘. ประวัติการศึกษา

.....

.....

.....

.....

.....

๙. ประวัติการทำงาน

๙.๑ กรณีเคยรับราชการในตำแหน่ง ตั้งแต่ระดับ ๙ ขึ้นไป (เริ่มจากรับราชการถึงปัจจุบัน โดยแสดงเฉพาะ ได้รับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)

ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

๙.๒ กรณี...

๘.๒ กรณีมีประสบการณ์และผลงานในการบริหารงานภาคเอกชน อันเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการ หรือวงการที่เกี่ยวข้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดด้านนั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี)

ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

๑๐. ผลงานที่ประสบความสำเร็จและเป็นที่ยอมรับในอดีตที่ผ่านมา

.....

.....

.....

.....

.....

๑๑. สูตรการฝึกอบรม (หลักสูตรที่สำคัญ ๆ)

ชื่อหลักสูตรการอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา

๑๒. การศึกษาดูงาน (ที่สำคัญ ๆ)

การดูงาน			
เรื่อง	สถานที่	ช่วงเวลา	ทุนการดูงาน

๑๓. งานพิเศษอื่น ๆ

.....
.....
.....
.....

๑๔. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

.....
.....
.....
.....

๑๕. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่นและเกี่ยวข้องกับงาน

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ

(.....)

วันที่.....



ใบสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป
เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านยุทธศาสตร์และงบประมาณ

เลขประจำตัวสอบ

-

ติดรูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว

เรียน ประธานกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ

ข้าพเจ้าขอสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ และขอแจ้งรายละเอียดเพื่อประกอบการสมัคร ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ).....
สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....
๒. อายุนับถึงวันสุดท้ายในการรับสมัคร (อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และอายุไม่เกิน ๗๐ ปี)
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน
๓. อาชีพปัจจุบัน..... อัตราเงินเดือน..... บาท
สถานที่ทำงาน.....
๔. วุฒิการศึกษา.....สาขาหรือวิชาเอก.....
.....
ได้รับอนุมัติจากสถานศึกษา ชื่อ.....
๕. ตำแหน่งที่สมัคร
๖. กรณีรับราชการ ดำรงตำแหน่งสุดท้ายก่อนออกจากราชการ ตำแหน่ง.....
ระดับ.....อัตราเงินเดือน.....บาท สังกัด.....
๗. กรณีทำงานเอกชน ดำรงตำแหน่งสุดท้ายก่อนออกจากงาน ตำแหน่ง.....
อัตราเงินเดือน.....บาท สถานที่ทำงาน.....
๘. ประสบการณ์ทำงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สมัคร ได้แก่
 - ๘.๑
 - ๘.๒
 - ๘.๓
 - ๘.๔
 - ๘.๕

๙. ผลงานหรือโครงการที่นำเสนอประกอบการสมัคร (โดยให้นำเสนอเป็นรูปเล่มตามที่กำหนดไว้ในประกาศฯ
อย่างน้อยจำนวน ๒ โครงการ)

- ๙.๑
- ๙.๒
- ๙.๓
- ๙.๔
- ๙.๕

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่สมัคร และข้อความดังกล่าวข้างต้น
เป็นจริง ทุกประการและสามารถตรวจสอบได้

(ลงชื่อ)..... ผู้สมัคร
(.....)
วันที่.....

- ตัวอย่าง -

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษในด้านยุทธศาสตร์และงบประมาณ
ของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป
เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่
ประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ (.....).....

- กำหนดความยาวไม่น้อยกว่า 2 หน้ากระดาษ A4
- ตัวอักษร Angsana New
- ขนาดตัวอักษร 16 Point

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
วันที่.....



ที่ กจ ๕๑๐๐๙/ว ๓๓๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 2567 เวลา 13 16
วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
ถนนแสงชูโตหน้าอนุสาวรีย์กาญจนบุรี
เลขที่ 291 เวลา 12.30 น.
วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
เลขที่ 291 เวลา 12.30 น.
วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)
เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด
อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ที่ กจ ๕๑๐๐๙/ว๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อ
จัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ อัตรา เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สังกัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดกาญจนบุรี รายละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีได้ประมวลผลคะแนนผู้เข้ารับการสรรหาฯ
เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)
ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ <http://www.kanpao.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

จ.ก

(นายประวิติ กิจธรรมกุลนิจ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐๓๔-๕๑๒-๔๗๗ ต่อ ๒๒๑๗
โทรสาร. ๐๓๔- ๖๒๓-๐๕๑

4
26mil

กจ



ที่ รย ๕๑๐๒๙.๑/ว ๒๓๙๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ถนนสุขุมวิท ตำบลเนินพระ

อำเภอเมืองระยอง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 256๘ เวลา 13.20
 วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗
 Cw

กองการเจ้าหน้าที่
 ถนนสุขุมวิท ตำบลเนินพระ
 รับเลขที่ ๒๙๒ เวลา ๑๖.4๐ น.
 อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ๒๕๖๗
 วันที่ เดือน 2 มี.ค. 2567
 ผู้รับ

๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน นายกองการบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ที่ รย ๕๑๐๒๙.๑/ว ๙๗๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 292 ลง 1.2 มี.ค. 2567

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับราชการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๙ กลุ่มวิชา ๑๕ อัตรา โดยกำหนดวันสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และกำหนดวันสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันศุกร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ประกาศผลการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง www.rayong-pao.go.th หรือสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๑ ๗๔๓๐ ต่อ ๗๑๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยะ ปิตุเตชะ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๗๔๓๐ ต่อ ๗๑๑

www.rayong-pao.go.th

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ที่ นน ๕๑๐๒๙/ว ๒๕๖๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ ๒56๙ เวลา 13:๗๗
วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน
ศูนย์ราชการจังหวัดน่าน ถ.น่าน-พะเยา
๕๘๘ หมู่ที่ ๑๑ ต.ไชยสถาน อ.เมืองจันทน์
จ.น่าน ๕๕๐๐๐

ใบเลขที่ ๓๙๓ เวลา 13:4๓ น.
วันที่ 12 มี.ค. 2567

๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรับโอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่นอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง

เรียน นายคองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
เลขที่ 293 12 มี.ค. 2567

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการขอโอนได้ที่ www.nanpao.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายณพรัตน์ ถาวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทรศัพท์ ๐ ๕๔๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๑๑๕
โทรสาร ๐ ๕๔๗๑ ๖๓๖๕

QR code

ประกาศอบจ.น่าน



วิสัยทัศน์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

“น่านหนึ่งเดียว นำไปสู่ห้ามิติเป้าหมาย น่านน่าอยู่ น่านน่ากิน น่านน่าเที่ยว น่านน่าเรียน น่านน่าธรรม”



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 2570 เวลา 13.24
 วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗

ที่ ลป ๕๑๐๒๙/๑๖๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
 กองการเจ้าหน้าที่
 ถนนนารายณ์มหาราช ลป ๑๕๐๐๐ เวลา 13.45 น.
 รับเลขที่ ๒๖๒ มี.ค. 2567
 วันที่ ๑๒ มี.ค. 2567

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ
 ระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่ ลป ๕๑๐๒๙/๐๒๔ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

ผู้ดูแลสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 294 มี.ค. 2567

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้มีประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
 เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ในอัตราว่าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน
 ๘ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรา และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา รวม ๓๐ อัตรา โดยกำหนด
 รับสมัครระหว่างวันที่ ๑ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้มีประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
 เป็นพนักงานจ้าง และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ ระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี รายละเอียดตามเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี www.loppao.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางอรพิน จิระพันธุ์วานิช)
 นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

กองการเจ้าหน้าที่
 ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
 โทร. ๐-๓๖๔๑-๑๔๐๔ ต่อ ๘
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban-loppao@lgo.mail.go.th

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งล้มฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี
รับเลขที่ 2572 เวลา 13.29
วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗
.....
.....



ที่ ปท ๕๑๐๑๐/ว ๑๕๕๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
กองการเจ้าหน้าที่
ถนนปทุมธานี - ลาดหลุมแก้ว ปีที่ ๑๒๐๐๐ 19 48 น.
รับเลขที่..... เวลา.....
วันที่ เดือน 2 มี.ค. 2567
..... ผู้รับ

มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง (คนพิการ) ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

เรียน นายกองการการบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
เลขที่ 295 ส. 1 2 มี.ค. 2567
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จะดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง (คนพิการ) ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จำนวนทั้งสิ้น ๑ ตำแหน่งรวม ๒ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ หากมีผู้สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานได้ที่กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งกองการเจ้าหน้าที่ (ชั้น ๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ที่ www.pathumpao.go.th ในหัวข้อ "ข่าวประชาสัมพันธ์" หรือสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๙๗๕ ๙๘๔๐-๘ ต่อ ๔๑๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความอนุเคราะห์ในการประชาสัมพันธ์การประกาศรับสมัครฯ ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจโท

(ตำรวจวิทย์ กุปกระจ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



ประกาศรับสมัครฯ

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ ๒๙๗๕ ๙๘๔๐-๘ ต่อ ๔๑๐

ผู้ประสานงาน : นางสาววรรณรัก สุขสอาด



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 2573 เวลา 13.29
 วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗
 ผู้รับ

ที่ พบ ๕๑๐๐๙/ว ๐๒๗๒

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 ถนนราชวิถีพิเศษ ๓๖๐๐๐
 วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗
 ผู้รับ

๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ
 เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด
 สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 296 วันที่ 12 มี.ค. 2567

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยยะ อังกินันท์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี

กองการเจ้าหน้าที่
 ฝ่ายสรรหาฯ
 โทร./โทรสาร ๐-๓๒๔๒-๕๙๘๗



<https://shorturl.asia/ANV17>

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 2623 เวลา 14:00
วันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๗
ผู้รับ



ที่ สน ๕๑๐๒๙/ว ๒๑๙๗

กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร 406
ถนนศูนย์ราชการ... ส.ค. ๑๓๐๐๐ พ.ศ.
13 มี.ค. 2567
ผู้รับ

๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่ง เดียวกัน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ย้ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
เลขที่ 301 13 มี.ค. 2567

เรียน นายกองการบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร เรื่อง รับโอนข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันฯ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกัน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัด ของท่านทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายชูพงศ์ คำจวง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

กองการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๔๓๑๗

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

10
Handwritten mark

Handwritten mark



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
เรื่อง รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท
สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกัน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ วรรคสอง แห่งประกาศ ก.จ.จ.สกลนคร ฉบับลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด(แก้ไขเพิ่มเติม)พ.ศ.๒๕๖๖ ,ข้อ ๓, ๑๖๓ (๒) แห่งประกาศ ก.จ.จ.สกลนคร ฉบับลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ จึงประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกัน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับโอน

ตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง(ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้ประสงค์ขอโอน

๒.๑ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนดในตำแหน่ง

ที่ขอโอน

๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการขอโอน

๓.๑ คำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้ขอโอน พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๓.๓ ประวัติการลาของผู้ขอโอนและหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ หนังสือยินยอมให้โอนจากต้นสังกัด

๓.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา (ใบปริญญาบัตรและใบรายงานผลการศึกษา) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่รับรองโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๓.๗ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๘ เอกสารหลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการขอโอน (ถ้ามี)

๔. กำหนด...

๔. กำหนดระยะเวลาการรับโอน

กำหนดระยะเวลาการรับโอน ระหว่างวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอโอนและมีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนดสามารถยื่นคำร้องขอโอน พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง ในวันและเวลาราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร หรือสอบถามเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๒๗๑ ๔๓๑๗ ในวันและเวลาราชการ

อนึ่ง หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับแต่งตั้งมีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ขอสงวนสิทธิ์ในการแต่งตั้งหรือกรณีได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะพิจารณายกเลิกการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายชูพงศ์ คำจวง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”





องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 2686 เวลา 13:15
 วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗
 ผู้รับ

ที่ อจ ๕๑๐๒๙/ว ๔๘๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ
 ถนนชยางกูร อจ ๓๗๐๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๗

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 409 เวลา 1๕:๐๕ น.
 วันที่ 14 มี.ค. 2567
 และระเบียบเกี่ยวกับ ผู้รับ

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่
 การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป
 เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 306 ลง 14 มี.ค. 2567

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ที่ อจ ๕๑๐๒๙/ว ๑๓๓ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ
 เข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 ตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง กำหนดวัน เวลา สถานที่
 และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วน
 จังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก
 เพื่อเปลี่ยนสายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ
 ที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
 จำนวน ๗๐ อัตรา ตำแหน่งแพทย์แผนไทยปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 จำนวน ๒ อัตรา และตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา รวมจำนวน ๗๕ อัตรา โดยรับสมัคร
 ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 ตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้สิ้นสุดแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก
 และกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 ตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียด
 และดาวน์โหลดข้อมูลได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ที่ www.amnatpao.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววันเพ็ญ ตั้งสกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐-๔๕๕๒-๓๑๓๗

๗
 26m

๗



ที่ ตก ๕๑๐๐๘/ว.๑๕๓๖

จ/ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ที่ ตก ๕๑๐๐๘/ว ๖๔๑๙ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖
 ๒. หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ที่ ตก ๕๑๐๐๘/ว ๘๕๑ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ประกาศลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๒๔ อัตรา โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการและได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ ในระหว่างวันที่ ๒๑ และ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ เรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ <http://www.takpao.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐวุฒิ ทวีเกื้อกูลกิจ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ ๕๕๕๑ ๘๓๓๓ ต่อ ๒๙๑

www.takpao.go.th

ผู้ประสานงาน : นายประภาส ปัญญารินทร์ โทร. ๐๘ ๕๔๐๑ ๖๘๘๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 2687 เวลา 13:15
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗
C

กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก
ถนนจรดวิถีถ่อง ต.ตาก ๖๓๐๐๐
14 มี.ค. 2567
ผู้รับ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
เลขที่ 307 14 มี.ค. 2567

12
26mm

กจ



ที่ นบ ๕๑๐๒๙/๑๔๗๒

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน
รับเลขที่ 2688 เวลา 13:15
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน
ถนนรัตนธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่านบุรี

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 411 เวลา 14:07 น.
วันที่ 14 มี.ค. 2567
เดือน พ.ค.
ผู้รับ

เรียน นายกองการการบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

1. สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่านบุรี เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจฯ ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗
2. สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่านบุรี เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
จำนวน ๑ ชุด 4 มี.ค. 2567
เลขที่ 308

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่านบุรี ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่านบุรี ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๐ ตำแหน่ง ๕๒ อัตรา และตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๙๗ อัตรา ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

พันตำรวจเอก

(จางชัย เย็นประเสริฐ)

นายกองการการบริหารส่วนจังหวัดน่านบุรี

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐-๒๕๘๙-๐๔๘๑-๕ ต่อ ๑๔๐ , ๖๑๒
โทรสาร. ๐-๒๕๕๐-๓๒๖๒

13



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒๐ ตำแหน่ง ๕๒ อัตรา สำหรับปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๒๘ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๓ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘ และข้อ ๖ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๒๐ ตำแหน่ง ๕๒ อัตรา ตามรายละเอียด (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครคัดเลือกซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครคัดเลือกซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ดังนี้

/ (๑) โรคเท้าช้าง...

- (๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - (๔) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด
 - (๕) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
 - (๖) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
 - (๗) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 - (๘) เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๙) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - (๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 - (๑๑) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
- สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร นักพรตหรือนักบวช ทางราชการไม่รับสมัครสอบ และไม่อาจให้เข้าสอบในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘
- หมายเหตุ** ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานจ้างหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาขึ้นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒) โดยผู้สมัครต้องเป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามเอกสารแนบท้าย กรณีผู้สมัครยืนยันคุณสมบัติตรงตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีกำหนดไว้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีจะถือว่าขาดคุณสมบัติ

๓. การกำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่ห้องประชุม ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (โปรดแต่งกายชุดสุภาพ)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาวุฒิการศึกษา (ปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ) และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ระบุสาขาวิชาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ซึ่งต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติของสถานศึกษานั้นภายในวันปิดรับสมัครสอบ อย่างละ ๑ ฉบับ (พร้อมฉบับจริง) โดยยื่นฉบับภาษาไทย

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ที่รับรองว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน (ฉบับจริง)

๔.๖ สำเนาใบสำคัญทางทหาร ได้แก่ สด.๙ และ สด.๔๓ หรือ สด.๘ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ สำเนาใบอนุญาตขับขี่ยรถยนต์ของกรมการขนส่งทางบก ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป จำนวน ๑ ฉบับ (กรณีตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก)

๔.๘ สำเนาใบอนุญาตขับขี่ยรถยนต์ของกรมการขนส่งทางบก จำนวน ๑ ฉบับ (กรณีตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์)

๔.๙ หนังสือรับรองการขับรถยนต์ใดชนิดหนึ่งที่ระบุในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยต้องปฏิบัติงานขับรถยนต์นั้น ๆ มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี จากหน่วยงานหรือส่วนราชการ (กรณีตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง และตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๑๐ สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย ใช้เอกสารประกอบการสมัคร ดังนี้

๑) สำเนาเอกสารรับรองคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง สำหรับคุณวุฒิที่ใช้สมัคร (ผู้สมัครสามารถพิมพ์เอกสารตรวจสอบคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรองได้ที่เว็บไซต์ สำนักงาน ก.ค.ศ. หรือ <http://qualification.otepc.go.th> (ระบบเดิม) <http://qualification๖๐.otepc.go.th> (ระบบใหม่)

๒) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิ หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือเอกสารหลักฐานที่แสดงว่าผ่านการตรวจสอบหรืออนุมัติออกใบอนุญาตจากคุรุสภาแล้ว ได้แก่

- เอกสารแสดงข้อมูลผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษาที่พิมพ์ออกจากระบบสารสนเทศของคุรุสภาที่มีข้อมูลชื่อ - ชื่อสกุล เลขที่ใบอนุญาต วันออก และวันหมดอายุที่เป็นปัจจุบัน

- หนังสือรับรองของคุรุสภาที่แจ้งว่าได้ตรวจสอบคุณสมบัติเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๔.๑๑ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (กรณีชื่อตัวและหรือชื่อสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

/สำเนา...

สำเนาเอกสารที่ยื่นในการสมัคร ผู้สมัครต้องลงนามรับรองเอกสารด้วยตนเองทุกฉบับ

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท เมื่อผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครแล้วองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี จะไม่จ่ายเงินในทุกกรณี

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ วัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาฯ พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่สรรหาฯ ในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี หรือสอบถามทางโทรศัพท์ได้ที่หมายเลข ๐-๒๕๘๘-๐๔๘๑-๕ ต่อ ๑๔๐, ๖๑๒ หรือตรวจสอบได้ทางเว็บไซต์ www.nont-pro.go.th

๗. หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร

๗.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ผู้ช่วยนักพัฒนาการศึกษา ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน ผู้ช่วยนักผังเมือง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ใช้วิธีการประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์ กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน

๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน ๕๐ ข้อ ภาค ก. (ปรนัย ๕๐ คะแนน)

- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- พ.ร.บ.อบจ. พ.ศ. ๒๕๔๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

- ข่าวและเหตุการณ์ปัจจุบัน

- พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๙

๒) ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๕๐ ข้อ ภาค ข.

(ปรนัย ๕๐ คะแนน)

- ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๗.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย ใช้วิธีการประเมินสมรรถนะโดยการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์ กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ๖๐ ข้อ และสอบวิชาภาษาอังกฤษพื้นฐาน ๔๐ ข้อ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒) ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (วิชาเอกที่สมัครสอบ) ๕๐ ข้อ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๗.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ใช้วิธีการประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) และทดสอบภาคปฏิบัติเฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องได้คะแนนแต่ละภาคที่สอบตามหลัก สูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาต่ำสุด

๙. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี โดยประกาศเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวม สูงลงมาตามลำดับ โดยบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรกำหนดให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศ แต่หากมี การสรรหาและเลือกสรรสำหรับตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างจะได้รับการว่าจ้างให้เป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี เรียงตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และต้องทำ สัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีกำหนด

อนึ่ง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างครั้งนี้ผู้ผ่านการสรรหาฯ ได้ตรวจสอบ และรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะครบถ้วนตามประกาศขององค์การบริหารส่วน จังหวัดนนทบุรี ดังนั้น หากภายหลังปรากฏว่า ผู้ผ่านการสรรหาฯ รายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี แม้ว่าจะเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรหรือได้รับการว่าจ้างแล้วก็ตาม จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและพิจารณายกเลิกการจ้างในกรณีที่ได้รับการจ้างไปแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก 

(ธงชัย เย็นประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๙๗ อัตรา สำหรับปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๒๘ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๓ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘ และข้อ ๖ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๙๗ อัตรา ตามรายละเอียด (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครคัดเลือกซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครคัดเลือกซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ดังนี้

/(๑) โรคเท้าช้าง...

- (๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๔) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร นักพรตหรือนักบวช ทางราชการไม่รับสมัครสอบ และไม่อาจให้เข้าสอบในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานจ้างหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาขึ้นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒) โดยผู้สมัครต้องเป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามเอกสารแนบท้าย กรณีผู้สมัครยืนยันคุณสมบัติตรงตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีกำหนดไว้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีจะถือว่าขาดคุณสมบัติ

/๓. การกำหนด...

๓. การกำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่ ห้องประชุมชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลา ราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (โปรดแต่งกายชุดสุภาพ)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน ทั้งนี้ให้นำเอกสารฉบับจริงมายื่นในวันสมัครด้วย และสำเนาเอกสารทุกฉบับต้องรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมลงชื่อกำกับ ตามรายการดังนี้

๔.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรองหรือระเบียบแสดงผลการเรียน อย่างละ

๑ ฉบับ โดยยื่นฉบับภาษาไทย

๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกัน)

ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๔.๕ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล สำเนาทะเบียนสมรส

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ที่รับรองว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย (ฉบับจริง) โดยสถานพยาบาลของรัฐหรือสถานพยาบาลเอกชนโดยแพทย์ปริญา

๔.๗ สำเนาเอกสารที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์ทหาร (กรณีผู้สมัครเป็นเพศชาย) ได้แก่ หนังสือสำคัญ แบบ สด.๘ หรือใบสำคัญ แบบ สด.๙ หรือใบรับรองผ่านการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมสมัครสอบ จะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ) และให้สมัครได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ วัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา พร้อมกำหนด วัน เวลา และสถานที่สรรหา ในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนนทบุรี หรือสอบถามทางโทรศัพท์ได้ที่หมายเลข ๐-๒๕๘๙-๐๔๘๑-๕ ต่อ ๑๔๐ , ๖๑๒ หรือตรวจสอบ ได้ทางเว็บไซต์ www.nont-pro.go.th

๗. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ภาคสนาม) คนงานทั่วไป (ประจำระบบบำบัดน้ำเสีย แบบพื้นที่ชุ่มน้ำเทียม (Construction Wetland) ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล) ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ประจำอาคารล้างรถขยะของ อบจ.) ตำแหน่งคนงานทั่วไป (สำนักงาน) ตำแหน่งภารโรง (รักษาความปลอดภัย สถานที่และทรัพย์สินราชการ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ใช้วิธีการประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจาก ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาต่ำสุด

๙. การประกาศ...

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี โดยประกาศเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูง ลงมาตามลำดับ โดยบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรกำหนดให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศ แต่หาก มีการสรรหาและเลือกสรรสำหรับตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างจะได้รับการว่าจ้างให้เป็นพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี เรียงตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และต้องทำ สัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีกำหนด

อนึ่ง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างครั้งนี้ ผู้ผ่านการสรรหาฯ ได้ตรวจสอบ และรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะครบถ้วนตามประกาศองค์การบริหารส่วน จังหวัดนนทบุรี ดังนั้น หากภายหลังปรากฏว่าผู้ผ่านการสรรหาฯ รายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี แม้ว่าจะเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรหรือได้รับการว่าจ้างแล้วก็ตาม จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและพิจารณายกเลิกการจ้างในกรณีที่ได้รับการจ้างไปแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก 

(ธงชัย เย็นประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 2751 เวลา 13.15
 วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗
 ผู้รับ

ที่ ลป ๕๑๐๑๐/ว ๗๒

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

ตำบลศาลา อำเภอเกาะคา
 ลำปาง รับเลขที่ 424 เวลา 12.30 น.
 วันที่ 15 มี.ค. 2567
 ผู้รับ

๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งแต่งตั้งบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัด
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 310 วันที่ 15 มี.ค. 2567

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ที่ ๕๑๐๑๐/ว ๔๖ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๑๓ อัตรา โดยได้กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดวัน เวลา สถานที่ หลักสูตร และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน จึงขอความอนุเคราะห์มายังหน่วยงานของท่านเพื่อประชาสัมพันธ์ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันฯ กำหนดวัน เวลา สถานที่ หลักสูตร และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก หรือสามารถตรวจสอบรายละเอียดได้ที่ <https://web.lp-pao.go.th/person/> (กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

Tum

(นางสาวดวงรัตน์ โล่ห์สุนทร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ ๕๔๒๓ ๗๖๐๐ ต่อ ๑๐๕๑

โทรสาร. ๐ ๕๔๒๓ ๗๖๒๓

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

14
[Signature]

๑๗



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดกำหนด ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กำหนดวัน เวลา สถานที่ หลักสูตร และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๑๓ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และบัดนี้สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ข้อ ๖ (๓) ข้อ ๘ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (รายละเอียดแนบท้ายประกาศ) และกำหนดวัน เวลา สถานที่ หลักสูตร ระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก ดังนี้

๑. กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

กำหนดวันคัดเลือก วันพฤหัสบดี ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๑.๑ ตำแหน่งสถาปนิก ระดับปฏิบัติการ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ รายงานตัว ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ชั้น ๑ เพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. โดยให้นำอุปกรณ์ Drawing มาด้วยเพื่อทำการทดสอบ และเริ่มดำเนินการสัมภาษณ์ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป (เวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม)

กำหนดวันคัดเลือก วันศุกร์ ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๑.๒ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ รายงานตัว ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ชั้น ๑ เพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. และเริ่มดำเนินการสัมภาษณ์ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป (เวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม)

๒. สถานที่คัดเลือก ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ชั้น ๓

๓. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๔. หลักเกณฑ์...

๔. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันฯ จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนการสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หลังจากคณะกรรมการคัดเลือกฯ และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง มีมติเห็นชอบผลคะแนนโดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง และทางเว็บไซต์ www.lp-pao.go.th โดยจัดเรียงลำดับจากคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ในลำดับสูงกว่า ทั้งนี้จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๖. การบรรจุและแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางจะออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกภายหลังจากที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่ประกาศ จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในอัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เรียงตามลำดับที่ตามบัญชีประกาศผลผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี จึงโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

๗. เงื่อนไขเกี่ยวกับการเข้ารับการคัดเลือก

๗.๑ การปฏิบัติตนในการเข้ารับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

(๑) ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก แต่งกายชุดสุภาพตามประเพณีนิยม ดังนี้

- สุภาพสตรี สวมเสื้อสุภาพ กระโปรง รองเท้าหุ้มส้น ไม่อนุญาตให้ใส่กางเกง
- สุภาพบุรุษ สวมเสื้อเชิ้ต กางเกงขายาว รองเท้าหุ้มส้น โดยสอดชายเสื้อ ไว้ใน

กางเกง ไม่อนุญาตให้ใส่กางเกงยีนส์ และห้ามสวมรองเท้าแตะ หากแต่งกายไม่สุภาพหรือไม่เป็นไปตามที่กำหนดกรรมการหรือเจ้าหน้าที่จะพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้าสอบ

(๒) ให้นำบัตรประจำตัวผู้สมัครและบัตรประจำตัวประชาชนไปในวันประเมินเพื่อแสดงตน หากไม่มีบัตรดังกล่าวกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการคัดเลือกอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมิน

(๓) ให้ไปถึงสถานที่ประเมินก่อนเวลาดำเนินการประเมิน ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกไปถึงสถานที่ประเมินหลังจากได้เริ่มทำการคัดเลือกไปแล้ว ๑๕ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับคัดเลือก

(๔) ห้ามนำเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าห้องคัดเลือกโดยเด็ดขาด

(๕) ให้ปฏิบัติตามคำสั่ง และคำแนะนำของกรรมการคัดเลือกโดยเคร่งครัด

๗.๒ กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริต หรือสื่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการคัดเลือก คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจะรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางทราบ เพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการคัดเลือกทั้งหมด หรือเป็นการเฉพาะราย

๘. เงื่อนไขอื่นๆ

๘.๑ กรณีผู้สมัครคัดเลือกไม่มีชื่อเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศนี้ ผู้สมัครคัดเลือกผู้นั้นมีสิทธิที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยทำหนังสือถึงประธานกรรมการคัดเลือกฯ พร้อมเอกสารหลักฐาน ได้ที่เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกฯ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หากพ้นกำหนดดังกล่าว ถือว่าผู้สมัครคัดเลือกไม่ประสงค์จะให้เพิ่มเติมรายชื่อแต่ประการใด

๘.๒ ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัคร หากปรากฏภายหลังว่าผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานคุณสมบัติที่ผู้สมัครนำมายืนยันไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น ซึ่งจะไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก หรือหากได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง จะมีมติให้พ้นสภาพจากตำแหน่ง และดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวดวงรัตน์ โล่ห์สุนทร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดกำหนด ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณี
ที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันฯ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ตำแหน่งสถาปนิก ระดับปฏิบัติการ (๐๑)

ลำดับที่	หมายเลขประจำตัวสอบ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑๐๐๑	นายอนันตภพ กิติกาศ	
๒	๐๑๐๐๒	นายอดิสร ภาใหม่	
๓	๐๑๐๐๓	นางสาวชมพูนท ดวงแก้ว	
๔	๐๑๐๐๔	นายยติจรัส ปัทมนาวิ	
๕	๐๑๐๐๕	นางสาวชฎาทิพย์ ภาแก้ว	
๖	๐๑๐๐๖	นายธนบดี สายโสม	
๗	๐๑๐๐๗	นายวีระยุทธ อินทเสน	
๘	๐๑๐๐๘	นางสาวไอศยากรณ์ ปฐมสันติพงศ์	
๙	๐๑๐๐๙	นายเกียรติ แสงคำ	
๑๐	๐๑๐๑๐	นาย ธีรวิราษฎร์ คำลือเมือง	

๒. ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ (๐๒)

ลำดับที่	หมายเลขประจำตัวสอบ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
- ไม่มีผู้สมัคร -			

๓. ตำแหน่งทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ (๐๓)

ลำดับที่	หมายเลขประจำตัวสอบ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
- ไม่มีผู้สมัคร -			

๔. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ (๐๔)

ลำดับที่	หมายเลขประจำตัวสอบ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๔๐๐๑	นางวิลาวรรณ โภกาธรรม	
๒	๐๔๐๐๒	นางธันยมนย์ วงศ์สิงห์	
๓	๐๔๐๐๓	นางสาวเพ็ญนภา ธรรมสอน	
๔	๐๔๐๐๔	นางสาวโยษิตา บัวแดง	
๕	๐๔๐๐๕	นางธัญญาพร สิทธิ	
๖	๐๔๐๐๖	นางเบญจมาศ ของเดิม	

๗	๐๔๐๐๗	นางสาวพัชรินทร์ ยะนา	
๘	๐๔๐๐๘	นางขวัญวาณี ตาเทียบ	
๙	๐๔๐๐๙	นางสาวสุนัฐชา อนาไชย	
๑๐	๐๔๐๑๐	นางสาวนิตยา เสียงดั่ง	
๑๑	๐๔๐๑๑	นางสาวอัจฉรา สกุลจักร	
๑๒	๐๔๐๑๒	นางสาวณัฐวรา หวานแหลม	
๑๓	๐๔๐๑๓	นางสาวสโรชา मुखเพ็ชร	
๑๔	๐๔๐๑๔	นางสาวปิยะนุช สาธารณะ	

๕. ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน (๐๕)

ลำดับที่	หมายเลขประจำตัวสอบ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
- ไม่มีผู้สมัคร -			

