



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ โทร.๐-๕๖๗๒-๓๐๒๐ ต่อ ๑๑๔

ที่ พช ๕๑๐๒๙.๒/ว๔๑๑

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการประเมินผลโครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดฯ, เลขานุการ อบจ., ผู้อำนวยการกองทุกกอง, หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน และผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

พร้อมนี้ขอส่งรายงานการประเมินผลโครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ มาเพื่อให้ทุกส่วนราชการทราบ และขอความอนุเคราะห์สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด นำรายงานการประเมินผลโครงการ ลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ด้วย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายอรรถศักดิ์ ก่อมมาลัย)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



รายงานการประเมินผลโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปี ๒๕๖๕

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

หัวข้อเรื่อง แนวทางปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

คำนำ

รายงานการประเมินผลโครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ซึ่งทำการประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการฯ และเพื่อให้ทราบว่าผลการดำเนินการโครงการบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการหรือไม่ อย่างไร

ในโอกาสนี้ กองการเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ใคร่ขอขอบคุณ คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ บุคลากร เจ้าหน้าที่ ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการฝึกอบรมครั้งนี้ทุกท่าน ที่ได้ให้การสนับสนุนและให้ความร่วมมือในการประเมินผลโครงการฯ ครั้งนี้เป็นอย่างดี หากมีข้อบกพร่องประการใด ผู้จัดทำโครงการจักได้นำไปแก้ไขปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น ในโอกาสต่อไป

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

รายงานการประเมินโครงการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมทักษะและองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร
- ๒.๓ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๒๐๖ คน ภายใต้การควบคุมการแพร่ของโรคติดต่อ อันตราย และกำหนดมาตรการในการป้องกันและการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

๖. เนื้อหาการอบรมและวิทยากร

เนื้อหาการฝึกอบรม วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ เรื่องแนวทางปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด วิทยากรบรรยายโดย นายพงศ์พล แสนนอก ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้จ่ายสอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ หน้า ๖๙ - ๗๐ ค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ขออนุมัติเบิกจ่ายตามโครงการ จำนวน ๒๗๐,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน) ค่าใช้จ่ายจริงในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๙๕๐.- บาท (หนึ่งพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต กลุ่มเป้าหมายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔	จำนวน ๖๔ คน
เชิงปริมาณ	
เข้าร่วมโครงการ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔	จำนวน ๕๖ คน
	คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐ %
เชิงคุณภาพ	
ผู้เข้าร่วมโครงการ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔	จำนวน ๕๖ คน
มีผู้ตอบแบบประเมินความพึงใจ	จำนวน ๔๗ คน
มีความพึงพอใจ	คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๙๒ %

/๙.ผลลัพ์ ...

๙. ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ดังนี้ มีผู้ทำแบบทดสอบทั้งหมด ๕๑ คน แบบทดสอบมีทั้งหมด ๑๑ ข้อ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๕

๑๐. การประเมินผลโครงการ

การประเมินผลโครงการนี้ เป็นการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าอบรม โดยใช้แบบสอบถามในการประเมินผลเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ภาพรวมขอโครงการการจัดการ และการประเมินวิทยากร

ในการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ค่าสถิติใช้ได้แก่ ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ วิเคราะห์ผลด้วยการหาค่าร้อยละเสนอผลด้วยตาราง และแปลผลด้วยการบรรยาย

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลระดับความพึงพอใจต่อการอบรมวิเคราะห์ผลด้วยวิธีการหาค่าเฉลี่ย เสนอผลด้วยตารางและแปลผลด้วยการบรรยาย

การแปลความหมายค่าเฉลี่ยได้แบ่งระดับความคิดเห็นเป็น ๕ ระดับ ตามช่วงคะแนนดังต่อไปนี้

- ๑.๐๐ – ๑.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ น้อยที่สุด
- ๑.๕๑ – ๒.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ น้อย
- ๒.๕๑ – ๓.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ ปานกลาง
- ๓.๕๑ – ๔.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ มาก
- ๔.๕๑ – ๕.๐๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมินฯ

ตอบแบบประเมิน จำนวนทั้งสิ้น ๔๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๒๗.๑๘ ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด (๕๖ คน) ซึ่งส่วนใหญ่ ร้อยละ ๖๘.๐๘ เป็นเพศหญิง โดยส่วนใหญ่ร้อยละ ๔๖.๘๐ มีอายุระหว่าง ๓๖ - ๔๕ ปี ร้อยละ ๖๘.๐๘ จบการศึกษาสูงสุดในระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๓๑.๙๑ ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภทวิชาการ รายละเอียดดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวน และร้อยละของ ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

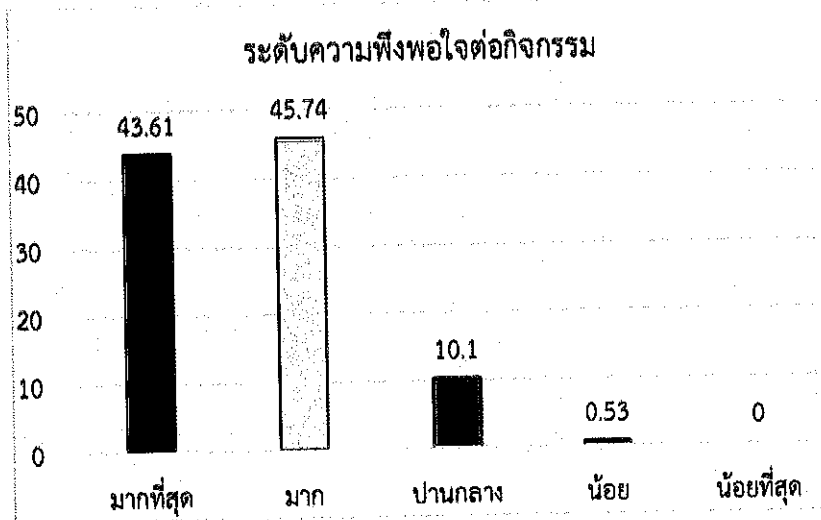
ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ค่าสูงสุด	ค่าต่ำสุด
(N = ๔๗)					
๑. เพศ					
๑. ชาย	๑๔	๒๙.๗๘			
๒. หญิง	๓๒	๖๘.๐๘			
๓. ไม่ตอบ	-	-			

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (N = ๔๗)	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ค่าสูงสุด	ค่าต่ำสุด
๒. อายุ					
ต่ำกว่า ๑๘ - ๒๔ ปี	-	-			
ระหว่าง ๒๕ - ๓๕ ปี	๙	๑๙.๑๔			
ระหว่าง ๓๖ - ๔๕ ปี	๒๒	๔๖.๘๐			
ระหว่าง ๔๖ - ๕๕ ปี	๑๐	๒๑.๒๗			
๕๖ ปีขึ้นไป	๖	๑๒.๗๖			
๓. ระดับการศึกษา					
มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	-			
ปวช.	-	-			
ปวส.	-	-			
ปริญญาตรี	๓๒	๖๘.๐๘			
ปริญญาโท	๑๔	๒๙.๗๘			
ปริญญาเอก	๑	๒.๑๒			
๔. ตำแหน่ง					
๑. ข้าราชการ อบจ.					
- ประเภททั่วไป	๑๔	๒๙.๗๘			
- ประเภทวิชาการ	๑๕	๓๑.๙๑			
- ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๔	๘.๕๑			
- ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑	๒.๑๒			
๒. ข้าราชการครู ฯ	๕	๑๐.๖๓			
๓. ลูกจ้างประจำ	-	-			
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	๑๔.๘๙			
๕. ตำแหน่งหรือหน้าที่ความรับผิดชอบ					
ของท่าน มีความเกี่ยวข้องกับหัวข้อ					
การอบรมอยู่ในระดับใด					
น้อยที่สุด	-	-			
น้อย	๑	๒.๑๒			
ปานกลาง	๑๓	๒๗.๖๕			
มาก	๒๑	๔๔.๖๘			
มากที่สุด	๑๒	๒๕.๕๓			

ส่วนที่ ๒ ผลการสำรวจระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

๑. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อกิจกรรม พบว่าผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ ร้อยละ ๔๕.๗๔ มีความพึงพอใจมากที่สุดต่อกิจกรรม รองลงมาร้อยละ ๔๓.๖๑ มีความพึงพอใจมากที่สุด และร้อยละ ๑๐.๑๐ มีความพึงพอใจระดับปานกลาง ดังแสดงในแผนภูมิที่ ๑

แผนภูมิที่ ๑ แสดงร้อยละและระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อกิจกรรม ในการจัดอบรมครั้งนี้



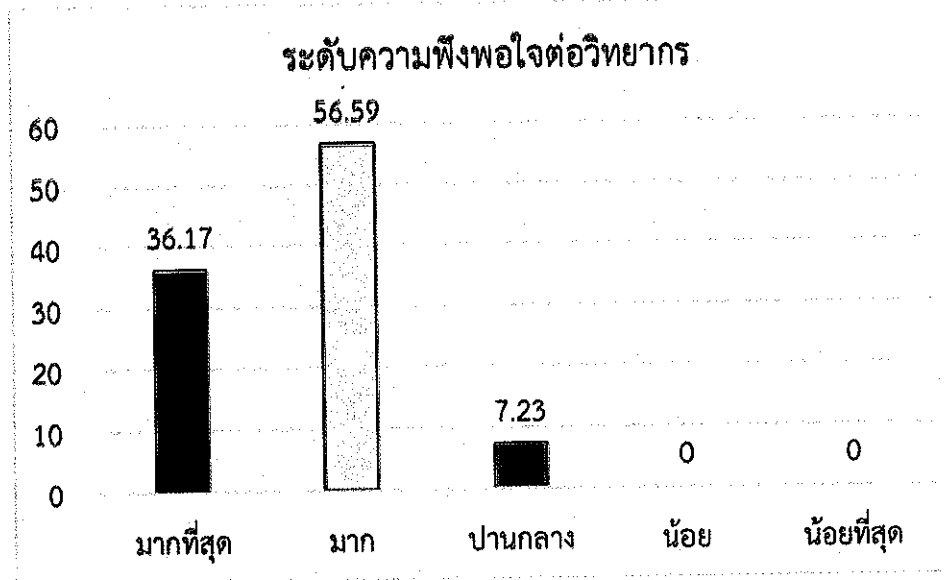
๒. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อกิจกรรม ในการจัดการอบรมครั้งนี้ โดยแยกเป็นรายข้อคำถาม พบว่า ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจในอันดับสูงสุดในข้อที่ ๔ คือ กิจกรรมนี้จะก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในปัญหาที่ผ่านมาร่วมกันมากน้อยเพียงใด ($\bar{X} = ๔.๓๒$) รองลงมา ได้แก่ ข้อที่ ๓ คือ กิจกรรมนี้จะก่อให้เกิดทักษะและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด ($\bar{X} = ๔.๓๑$) และ ข้อ ๒ กิจกรรมนี้จะช่วยลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงานได้มากน้อยเพียงใด ($\bar{X} = ๔.๒๑$) ตามลำดับ ดังแสดงในตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ แสดงระดับความพึงพอใจต่อด้านกระบวนการ/ขั้นตอน/การประสานงานของเจ้าหน้าที่

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ					\bar{X}	SD
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑ กิจกรรมนี้จัดเป็นประโยชน์แก่ท่านมากน้อยเพียงใด	๔๘.๙๓	๔๔.๖๘	๖.๓๘	-	-	๔.๐๖	๐.๖๑
๒ กิจกรรมนี้จะช่วยลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงานได้มากน้อยเพียงใด	๓๘.๒๙	๔๖.๘๐	๑๒.๗๖	๒.๑๒	-	๔.๒๑	๐.๗๔
๓ กิจกรรมนี้จะก่อให้เกิดทักษะและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด	๔๔.๖๘	๔๒.๕๕	๑๒.๗๖	-	-	๔.๓๑	๐.๖๙
๔ กิจกรรมนี้จะก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในปัญหาที่ผ่านมาร่วมกันมากน้อยเพียงใด	๔๒.๕๕	๔๘.๙๓	๘.๕๑	-	-	๔.๓๒	๐.๖๓
เฉลี่ยรวม	๔๓.๖๑	๔๕.๗๔	๑๐.๑๐	๐.๕๓	-	๔.๒๓	๐.๖๗

๓. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยากร โดยรวมส่วนใหญ่ผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๕๖.๕๙ มีความพึงพอใจมาก รองลงมา ร้อยละ ๓๖.๑๗ มีความพึงพอใจมากที่สุด และร้อยละ ๗.๒๓ มีความพึงพอใจปานกลางต่อพิธีกร ดังแสดงในแผนภูมิที่ ๒

แผนภูมิที่ ๒ แสดงร้อยละและระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยากร



๔. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยากร โดยแยกตามข้อคำถาม เป็นรายข้อพบว่า ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจสูงสุดต่อความรู้ความสามารถของวิทยากร (\bar{X} = ๔.๔๔) รองลงมา มีความพึงพอใจต่อเสริมสร้างให้มีส่วนร่วมในกิจกรรม (\bar{X} = ๔.๓๔) และรองลงมามีความพึงพอใจต่อการสรุปประเด็น/การตอบคำถาม (\bar{X} = ๔.๒๙) ตามลำดับ ดังแสดงในตารางที่ ๒

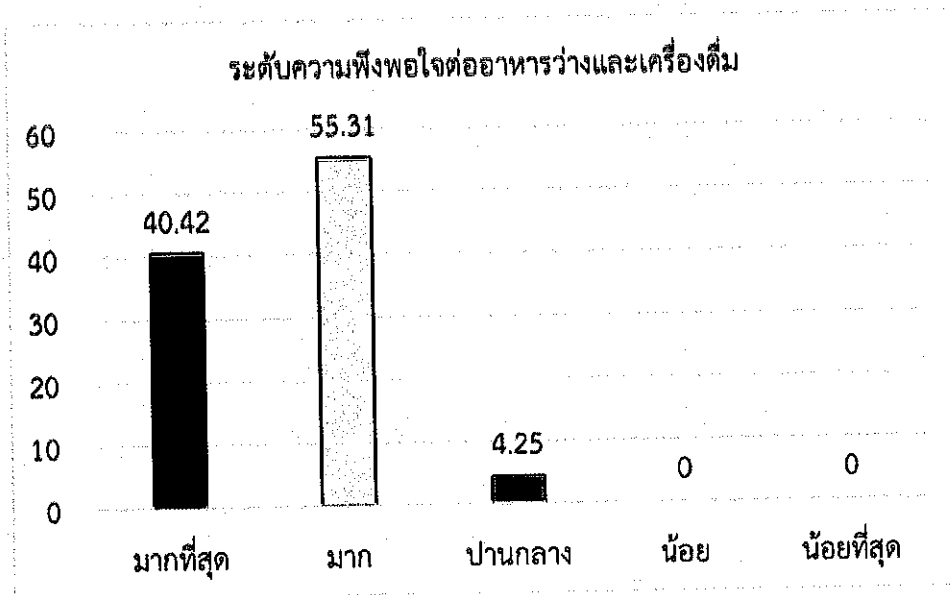
ตารางที่ ๒ แสดงระดับความพึงพอใจต่อวิทยากร

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ					\bar{X}	SD
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑ ความรู้ความสามารถของวิทยากร	๔๖.๘๐	๕๑.๐๖	๒.๑๒	-	-	๔.๔๔	๐.๕๔
๒ เสริมสร้างให้มีส่วนร่วมในกิจกรรม	๔๐.๔๒	๕๓.๑๙	๖.๓๘	-	-	๔.๓๔	๐.๕๙
๓ การใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ในการสื่อสาร	๒๗.๖๕	๖๑.๗๐	๑๐.๖๓	-	-	๔.๑๗	๐.๖๐
๔ การสรุปประเด็น/การตอบคำถาม	๓๖.๑๗	๕๗.๔๔	๖.๓๘	-	-	๔.๒๙	๐.๕๘
๕ การบริหารเวลา	๒๙.๗๘	๕๙.๕๗	๑๐.๖๓	-	-	๔.๑๙	๐.๖๑
เฉลี่ยรวม	๓๖.๑๗	๕๖.๕๙	๗.๒๓	-	-	๔.๒๘	๐.๕๘

๕. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่ออาหารว่างและเครื่องดื่ม

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ ร้อยละ ๕๕.๓๑ มีความพึงพอใจมากต่ออาหารว่างและเครื่องดื่ม การฝึกอบรมในครั้งนี้ รองลงมา ร้อยละ ๔๐.๔๒ มีความพึงพอใจมากที่สุดต่ออาหารว่างและเครื่องดื่มการฝึกอบรม ในครั้งนี้ ดังแสดงในแผนภูมิที่ ๓

แผนภูมิที่ ๓ แสดงร้อยละและระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่ออาหารว่างและเครื่องดื่ม



๖. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่ออาหารว่างและเครื่องดื่ม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ (\bar{X} = ๔.๓๖) ดังแสดงในตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ ระดับความพึงพอใจต่ออาหารว่างและเครื่องดื่ม

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ					\bar{X}	SD
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑ อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔๐.๔๒	๕๕.๓๑	๔.๒๕	-	-	๔.๓๖	๐.๕๖
เฉลี่ย	๔๐.๔๒	๕๕.๓๑	๔.๒๕	-	-	๔.๓๖	๐.๕๖

ตอนที่ ๓ ปัญหาและข้อซักถาม (ไม่มี)

ตอนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ (ไม่มี)

แบบประเมินความพึงพอใจ
โครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2565
ระหว่างเดือนตุลาคม 2564 - กันยายน 2565
วันที่ 15 ตุลาคม 2564

แบบประเมินแบ่งเป็น 4 ตอน

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องหน้าข้อความ

1. เพศ

- ชาย หญิง

2. อายุ

- 18-24 ปี 25-35 ปี 36-45 ปี 46-55 ปี 56 ปีขึ้นไป

3. วุฒิการศึกษา

- ม.6 ปวช. ปวส. ปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก

4. ตำแหน่ง

4.1 ข้าราชการ อบจ.เพชรบูรณ์

4.1.1 ประเภททั่วไป 4.1.2 ประเภทวิชาการ 4.1.3 ประเภทอำนวยการ 4.1.4 ประเภทบริหาร

- ระดับปฏิบัติงาน ระดับปฏิบัติการ ระดับต้น ระดับต้น
 ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญการ ระดับกลาง ระดับกลาง
 ระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับสูง ระดับสูง
 ระดับเชี่ยวชาญ

4.2 ข้าราชการครู โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์

- ครูผู้ช่วย คศ.1 คศ.2 คศ.3 คศ.4 คศ.5

4.3 ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง.....

4.4 พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง.....

5. ตำแหน่งหรือหน้าที่ความรับผิดชอบของท่านมีความเกี่ยวข้องกับหัวข้อการอบรมอยู่ในระดับใด

- น้อยที่สุด น้อย ปานกลาง มาก มากที่สุด

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับความพึงพอใจ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
1. ด้านกิจกรรม					
1. กิจกรรมนี้จัดเป็นประโยชน์แก่ท่านมากน้อยเพียงใด					
2. กิจกรรมนี้จะช่วยลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงานได้มากน้อยเพียงใด					
3. กิจกรรมนี้จะก่อให้เกิดทักษะและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน มากน้อยเพียงใด					
4. กิจกรรมนี้จะก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในปัญหาที่ผ่านมาร่วมกัน มากน้อยเพียงใด					

/ประเด็น ...

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
2. ด้านวิทยากรและผู้ดำเนินรายการ					
1. ความรู้ความสามารถของวิทยากร/ผู้ดำเนินรายการ					
2. เสริมสร้างให้มีส่วนร่วมในกิจกรรม					
3. การใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ในการสื่อสาร					
4. การสรุปประเด็น/การตอบคำถาม					
5. การบริหารเวลา					
3. ด้านอาหารว่างและเครื่องดื่ม					
1. อาหารว่างและเครื่องดื่ม					

ตอนที่ ๓ ปัญหาและข้อซักถาม

.....

.....

.....

ตอนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

.....

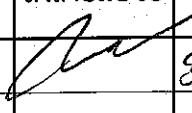
.....

.....


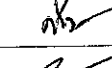
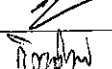
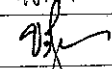
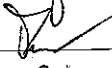
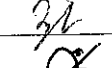
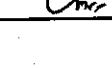

รายชื่อวิทยากร

โครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2565

วันที่ 15 ตุลาคม 2564 เวลา 13.30 - 16.30 น.

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ	อุณหภูมิ (°)	หมายเหตุ
1	นาย พงศ์พล แสนนอก	รองปลัด อบจ.เพชรบูรณ์		38.70	






รายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2565
 วันที่ 15 ตุลาคม 2564 เวลา 13.30 - 16.30 น.

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	อุณหภูมิ (°)	หมายเหตุ
	กองการเจ้าหน้าที่				
1	นาง น้ำผึ้ง แสงพลโรจน์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร		35.5	
2	นาง แสงเดือน ดีธรรมมา	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง		36.5	
3	นาย พาสกร ประทุมมาศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		36.4	
4	นาย กิตติภพ จีแจ่ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		35.9	
5	นาง ขวัญเรือน บุญเฟื่อง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		36.5	
6	นาย ธีรสิทธิ์ ศรีจันทร์วงศ์	นิติกรชำนาญการ		36.00	
7	น.ส. วิชุดา คงคิด	เจ้าพนักงานธุรการ		36.5	
8	น.ส. ศิวลักษณ์ สุนทร	เจ้าพนักงานธุรการ		36.00	


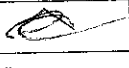


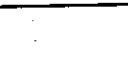
รายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2565
 วันที่ 15 ตุลาคม 2564 เวลา 13.30 - 16.30 น.

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	อุณหภูมิ (°)	หมายเหตุ
	สำนักปลัดฯ				
1	นาง ชุตติมา ป้องกัน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป		35.5	
2	นาง กมลวรรณ นามวงษ์	หัวหน้าฝ่ายนิติการและพาณิชย์			ไม่ตรวจ
3	นาง จินตนา เทียมเมือง	นิติกรชำนาญการพิเศษ			ไม่ตรวจ
4	น.ส. บุญศิริ โดสมภพสันติ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		35.4	
5	นาง ทิพย์พารณ กั้นเฟือก	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		35.7	
6	น.ส. สิริพร จงรักษ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวปฏิบัติงาน		36.3	
7	นาย อภินันท์ เก่งขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		36.1	๕
8	น.ส. ปิยะนุช เกษสี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ไม่ตรวจ






รายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2565
 วันที่ 15 ตุลาคม 2564 เวลา 13.30 - 16.30 น.

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	อุณหภูมิ (°)	หมายเหตุ
	กองคลัง				
1	น.ส. ขาณิกา ศิริประเสริฐ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		35.5	
2	นาง ธนพร แดงอ่อน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		35.6	
3	นาย วรสิทธิ์ พัวแพง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		36.0	
4	นาง ชุติมา นักระบำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		35.1	
5	นาง พิมพ์วรรณ พิมพ์านนท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		35.3	

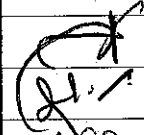
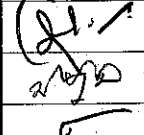
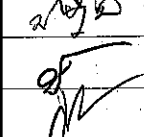
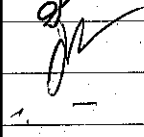
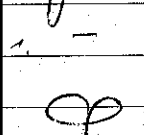
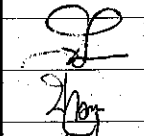
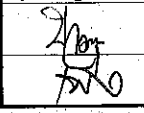
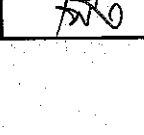
รายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2565
 วันที่ 15 ตุลาคม 2564 เวลา 13.30 - 16.30 น.

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	อุณหภูมิ (°)	หมายเหตุ
	กองพัสดุและทรัพย์สิน				
1	นาง จิราพร คำทา	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน		36.00	
2	นาง นวรัตน์ แสนนอก	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน		36.5	
3	น.ส. ยุพาภรณ์ บุญนะ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน		35.2	
4	นาง อภิญญา หมั่นรักษ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน		36.1	
5	น.ส. ภัทรฤทัย ป้อมมณี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน		35.8	

รายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2565
 วันที่ 15 ตุลาคม 2564 เวลา 13.30 - 16.30 น.

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	อุณหภูมิ (°)	หมายเหตุ
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ				
1	น.ส. สุชาดา เผ่าจำรูญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		35.9	
2	นาย ศักดา มียศ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ		36.2	
3	น.ส. ชลิตา มีแสง	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ		35.9	
4	นาง ภัฏฐณิชา บุญสงศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		35.4	
5	นาย นพฤทธิ์ ฐิตานนท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		35.6	

รายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2565
 วันที่ 15 ตุลาคม 2564 เวลา 13.30 - 16.30 น.

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	อุณหภูมิ (°)	หมายเหตุ
	กองช่าง				
1	นาย สนั่น ไฉนจัน	หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ		36.2	
2	นาย ชูศักดิ์ ทารัตน์	หัวหน้าฝ่ายสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม		36.0	
3	นาย ประเทือง ทองนุ่ม	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกลและยานพาหนะ		36.	
4	นาง ปิยะมาศ ฤกษ์เสน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		36.5	
5	นาง แพรวนภา นาคเพชร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		36.3	
6	นาย สุรพล จำปาวงษ์	วิศวกรโยธาชำนาญการ	-	-	ไม่รายงาน อุณหภูมิ
7	สิบท ธนวัฒน์ พูนสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน			อ.วิเศษ อ.วิเศษ
8	นาย วิโรจน์ อินมีสี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		35.7	
9	น.ส. ขวัญจิรา รัตนบรรเจิดกุล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		35.5	
10	นาย เพ็ง ไช้จรรย์	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน		36.9	

7
2

รายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2565
 วันที่ 15 ตุลาคม 2564 เวลา 13.30 - 16.30 น.

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	อุณหภูมิ (°)	หมายเหตุ
	สำนักงานเลขานุการฯ				
1	นาง สุจิตรา เอื้อนยศ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		35.6	
2	น.ส. นนธิชา เหล่าเขตกิจ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		35.6	
3	นาง เตือนใจ เพอร์สซัวร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		35.4	
4	นาย วิทยา เกตุชรา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		35.8	
5	น.ส. ชยุดา ทองสัถย์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		35.6	

รายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2565
 วันที่ 15 ตุลาคม 2564 เวลา 13.30 - 16.30 น.

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	อุณหภูมิ (°)	หมายเหตุ
	กองการศึกษา				
1	นาง เพ็ญศรี ขวัญแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		35.00	
2	น.ส. จารุณี สี่วงศ์คำ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		36.00	
3	นาง เสาวณีย์ ทองคำสุก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		35.6	11776
4	นาย ชีระวัฒน์ คำพิบูล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		35.2	
5	นาย ปวรุตม์ ยังกง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		36.1	
6	นาย สุรเชษฐ์ โสมาลี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		36.6	


รายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2565
 วันที่ 15 ตุลาคม 2564 เวลา 13.30 - 16.30 น.

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	อุณหภูมิ (°)	หมายเหตุ
	โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์				
1	น.ส. นันทน์ภัส บุญยอด	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	<i>[Signature]</i>	36.0	
2	นาย เอกชัย ปานนูน	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	<i>[Signature]</i>	36.6	
3	น.ส. กัญญาวีร์ แซ่มสีม่วง	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	<i>[Signature]</i>	38.0	
4	น.ส. วรัญญา ทองมหา	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	<i>[Signature]</i>	36.1	
5	นาง ปณิชา ฤกษ์รัตนประทีป	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	<i>[Signature]</i>	35.9	
6	นาย อนันตโชค ขาวพล	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	<i>[Signature]</i>	35.	

รายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

โครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2565


วันที่ 15 ตุลาคม 2564 เวลา 13.30 - 16.30 น.

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	อุณหภูมิ (°)	หมายเหตุ
	กองสาธารณสุข				
1	น.ส. สุกัญญา มีกำลัง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ			
2	น.ส. พัทธิดา บัดทุมมา	วิศวกรสุขาภิบาลปฏิบัติการ			
3	นาย นิวัฒน์ แก้วอ่ำ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน			
4	นาง กาญจนา เอกไทย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		36.2	

รายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

โครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2565

วันที่ 15 ตุลาคม 2564 เวลา 13.30 - 16.30 น.

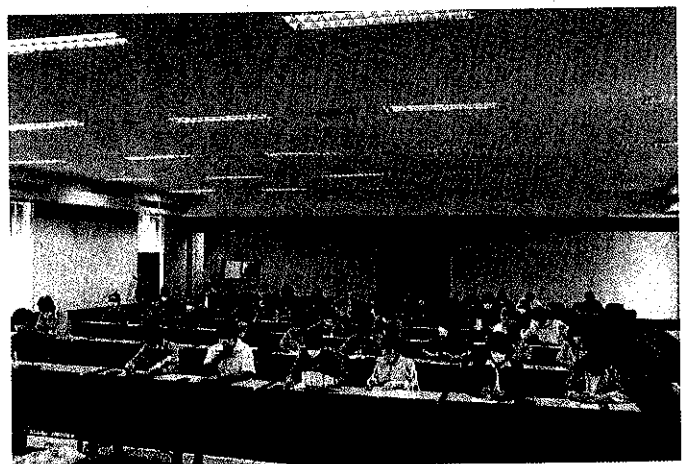
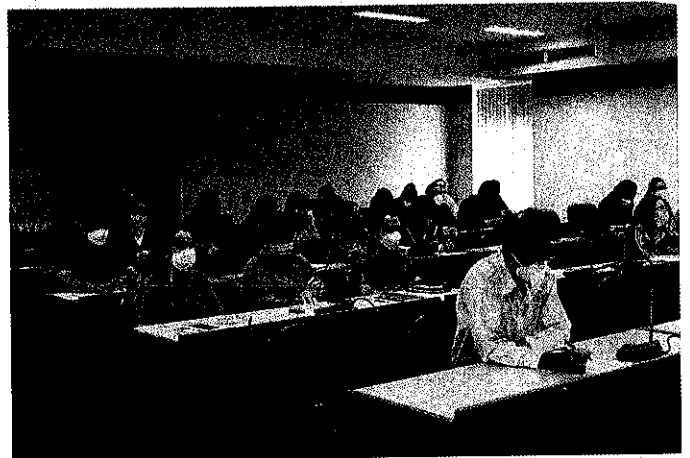
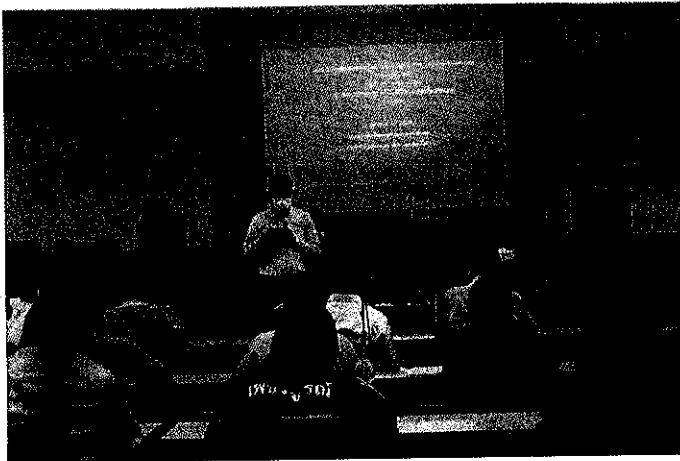
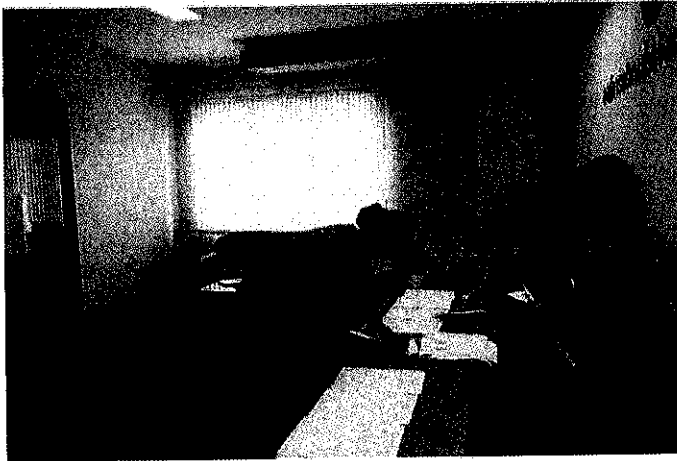
ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	อุณหภูมิ (°)	หมายเหตุ
	หน่วยตรวจสอบภายใน				
1	นาง ธนาภา อุตม์อ่าง	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ			๑๗/๑๐/๖๔
2	นาง อุทัย สุวรรณ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ		36.6	

ภาพถ่ายกิจกรรม

โครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ เรื่อง แนวทางปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

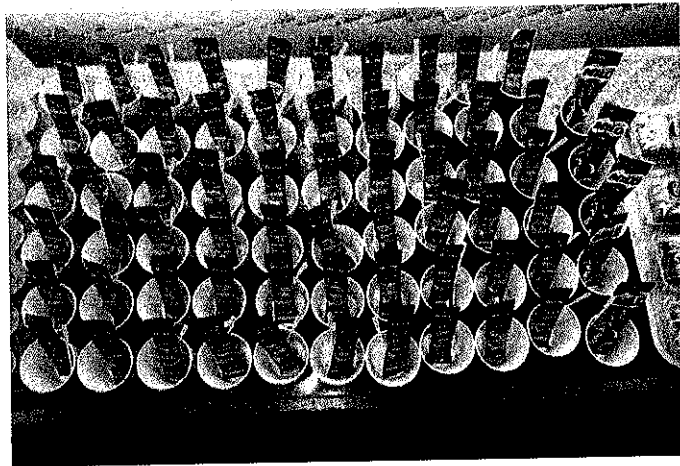


อาหารว่าง วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

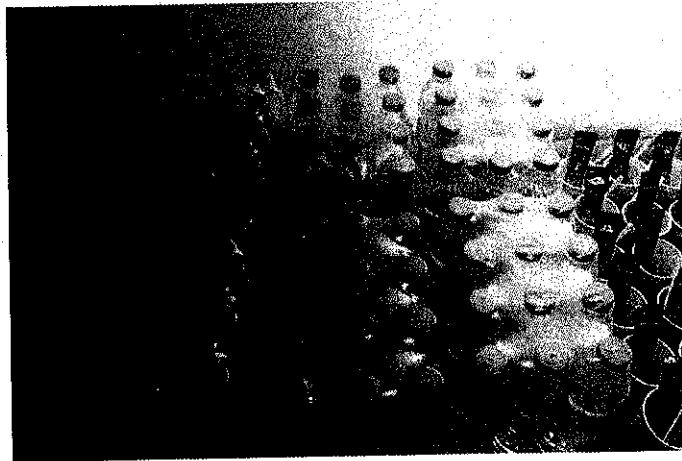
แยมโรลเฟือก



กาแฟและไมโล



น้ำดื่ม



แบบทดสอบความรู้

โครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์ ประจำปี 2565 วันที่ 15 ตุลาคม 2564

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....

โปรดทำเครื่องหมาย (✓) หรือ (x) และเติมคำให้สมบูรณ์

- 1.(✓) ศาลปกครองจัดตั้งขึ้นตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ.2540
- 2.คำพิพากษาศาลปกครอง หมายถึง
.....
.....
- 3.(X) การประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก รับนักเรียนมัธยมต้นและมัธยมปลาย มีค่าใช้จ่ายทางปกครอง เป็นกรอบแนวทางของโรงเรียนในการคัดเลือกนักเรียนตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ
- 4.(X) การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น จะต้องดำเนินการโดยหน่วยงานกลาง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์จะสอบแข่งขันเองและมอบหมายให้ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์
- 5.(X) นางสาวสุดสวย หุ่นเช็กซี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร ได้ทำสัญญาจ้างให้มาปฏิบัติงานช่วยเหลืองานนิติกร เกี่ยวกับการร่างข้อบัญญัติการจัดเก็บรายได้ ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามแผนงานและโครงการ มีกำหนดระยะเวลา 2 ปี แต่เนื่องจากการทำงานของ น.ส.สุดสวย หุ่นเช็กซี สามารถทำงานให้แล้วเสร็จก่อนกำหนด อบจ.เพชรบูรณ์ จึงยกเลิกสัญญาจ้างก่อนครบกำหนดสัญญา
- 6.(✓) การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างและการต่อสัญญาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นขึ้นอยู่กับงบประมาณ ลักษณะงานและความจำเป็นของภารกิจที่จะต้องพิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสมแก่การบริหารงานของแต่ละ อปท. เป็นสำคัญ
- 7.(X) การขออนุญาตให้ก่อสร้างอาคารชั่วคราวในเขตทางหลวงตามนโยบายของจังหวัด เพื่อเป็นการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ OTOP ให้เป็นอำนาจของแขวงทางหลวงในพื้นที่รับผิดชอบ
- 8.(✓) บุคคลต่อไปนี้ คือ เจ้าหน้าที่ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้อำนวยการโรงเรียน หรือบุคคลที่ได้รับแต่งตั้ง
- 9.(✓) การพิจารณาคัดเลือกนักเรียนเข้ารับการศึกษาต่อ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่โรงเรียนได้ออกประกาศหลักเกณฑ์ไว้ ผู้อำนวยการโรงเรียนไม่อาจใช้วิธีอื่นที่แตกต่างออกไปได้โดยอ้างมติที่ประชุมผู้ปกครองและนักเรียนได้
- 10.(✓) การประจำครั้งที่รัฐกุญแจและปิดเทปการะหว่างหีบบัตรและฝาหีบบัตรเลือกตั้ง ถือเป็นสาระสำคัญของการดำเนินการเกี่ยวกับการเลือกตั้ง
- 11.(X) การแปรญัตติร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี คณะกรรมการแปรญัตติฯ มีอำนาจไม่รับพิจารณาคำแปรญัตติของสมาชิกฯ ที่ยื่นเสนอคำแปรให้ตัดลดงบประมาณทั้งโครงการโดยมิได้เสนอโครงการใหม่ขึ้นมาทดแทนได้

ภาคผนวก

โครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕

(โครงการย่อย : โครงการฝึกอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์)

๑.ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕

๒.หลักการและเหตุผล

จากการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ รอบปีที่ผ่านมา พบปัญหาจากการปฏิบัติงานในหลาย ๆ ด้าน เนื่องจากการปฏิบัติราชการต้องถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หนังสือสั่งการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก ทำให้เกิดความสับสนในการตีความ การปฏิบัติ ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนงานหรือบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ อันจะเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้น จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นการจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่าง ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อทบทวน ชักถามเกี่ยวกับข้อระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน นำปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นมาหารือร่วมกัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับประโยชน์ และแนะแนวทางการปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและประชาชนโดยรวม และขับเคลื่อนองค์กรไปเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม

เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้เพิ่มพูนความรู้ แลกเปลี่ยนความรู้ ระดมความคิด เสนอความเห็นซึ่งกันและกัน ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับประโยชน์ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ ภายใต้แผนพัฒนาข้าราชการ ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมทักษะและองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร
- ๓.๓ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๔.เป้าหมาย

๔.๑ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน	๑๑๘ คน
๔.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน	๔๒ คน
๔.๓ ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๘ คน
๔.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	จำนวน	๓๘ คน
	รวม	๒๐๖ คน

๕.วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
- ๕.๒ แต่งกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อการอบรม ประสานงานวิทยากร หรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๓ การดำเนินการโครงการ
 - กำหนดหัวข้อที่มีความสำคัญ และเป็นปัญหาในการปฏิบัติงานขององค์กร
 - บรรยายให้ความรู้ ทำความเข้าใจในข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - ชักถาม ระดมความคิด เสนอแนะเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
 - ทำแบบทดสอบก่อน-หลัง และประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ
 - ประเมินโครงการ สรุปผลและรายงาน

/๖.สถานที่...

๖.สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ หรืออาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๗.ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

๙.งบประมาณ

งบประมาณ ๒๗๐,๐๐๐ บาท (ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน้า ๖๙ - ๗๐ ตั้งไว้ ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท) รายละเอียดตามภาคผนวก ก

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ องค์การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม
- ๑๐.๒ บุคลากรมีความรู้และทักษะเพิ่มขึ้น
- ๑๐.๓ ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานลดลง

๑๑.ตัวชี้วัดโครงการ

๑๑.๑ วิธีการประเมิน

- แบบทดสอบความรู้ ก่อน-หลัง การฝึกอบรม
- แบบสำรวจความพึงพอใจในการจัดโครงการฯ

๑๑.๒ ผลลัพธ์ที่ต้องการ

- ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การทำแบบทดสอบ ร้อยละ ๗๐ มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๗๐

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

กิตติเทพ ด้วง
(นายกิตติเทพ จินธุ์ม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (นางน้ำผึ้ง แสนทนต์จัน)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

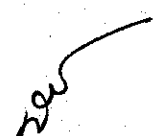
(นางสายชล สุนทร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

.....
.....



(นางสายชล สุนทร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

เห็นชอบ
.....
.....


(นางนฤมล วรกมล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

อนุมัติ
.....
.....


(นายอัครเดช ทองใจสด)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางการฝึกอบรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕
ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

วัน เดือน ปี	๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น.	๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น.
๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕	แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด	แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด
๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕	แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด	แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด
๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ระเบียบเกี่ยวกับพัสดุ (การจำหน่ายพัสดุ)	ระเบียบเกี่ยวกับพัสดุ (การจำหน่ายพัสดุ)
๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายและงบประมาณ	การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายและงบประมาณ
๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕	การจัดซื้อจัดจ้างตาม ว.๘๙	การจัดซื้อจัดจ้างตาม ว.๘๙
๑๔ มกราคม ๒๕๖๕	การจัดจำหน่ายในระบบ e-laas	การจัดจำหน่ายในระบบ e-laas
๒๘ มกราคม ๒๕๖๕	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีรูปแบบใหม่	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีรูปแบบใหม่
๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	การทำงานเป็นทีมสร้างความสามัคคี	การทำงานเป็นทีมสร้างความสามัคคี
๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์และการจัดทำภาพ Info graphic	การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์และการจัดทำภาพ Info graphic
๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕	การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี	การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี
๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	ความก้าวหน้าในสายงาน	ความก้าวหน้าในสายงาน
๘ เมษายน ๒๕๖๕	กำหนดเพิ่มเติมภายหลัง	กำหนดเพิ่มเติมภายหลัง
๒๒ เมษายน ๒๕๖๕	กำหนดเพิ่มเติมภายหลัง	กำหนดเพิ่มเติมภายหลัง
๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕	กำหนดเพิ่มเติมภายหลัง	กำหนดเพิ่มเติมภายหลัง
๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	กำหนดเพิ่มเติมภายหลัง	กำหนดเพิ่มเติมภายหลัง
๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	กำหนดเพิ่มเติมภายหลัง	กำหนดเพิ่มเติมภายหลัง
๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕	กำหนดเพิ่มเติมภายหลัง	กำหนดเพิ่มเติมภายหลัง

หมายเหตุ : กำหนดการและสถานที่อบรม อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

วัน เดือน ปี	๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.
๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕	กำหนดเพิ่มเติมภายหลัง	กำหนดเพิ่มเติมภายหลัง
๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕	กำหนดเพิ่มเติมภายหลัง	กำหนดเพิ่มเติมภายหลัง
๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	กำหนดเพิ่มเติมภายหลัง	กำหนดเพิ่มเติมภายหลัง
๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕	กำหนดเพิ่มเติมภายหลัง	กำหนดเพิ่มเติมภายหลัง
๑๖ กันยายน ๒๕๖๕	กำหนดเพิ่มเติมภายหลัง	กำหนดเพิ่มเติมภายหลัง

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
พระบรมราชโอรสองค์ที่ ๓๖

หมายเหตุ : กำหนดการและสถานที่อบรม อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม