



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร.๑๑๔

ที่ พช ๕๑๐๒๙.๒/ว ๓๐๙

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอสั่งสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ ประจำปีเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔

เรียน ท.จ.หนานสถ.ฯ / เลขานุการ อบจ. / ผู้แทนคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ผอ.ร.ร. อบจ. พช.

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประชุมและมีมติเห็นชอบ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาตามระเบียบวาระการประชุมในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

งานเลขานุการ ก.จ.จ. ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ ประจำปีเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอสั่งสำเนารายงานการประชุมดังกล่าวมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางนฤมล วรกมล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

เลขานุการ ก.จ.จ.

รายงานการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์
ประชุมทางไกลผ่านระบบ Application TeamLink

ผู้มาประชุม

๑. นายนิเวศน์	หาญสมุทร	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	ประธานกรรมการ
		รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์	
๒. นายพิชิตภูมิ	ชิตไพฑูรย์	ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์	กรรมการ
๓. นางนฤมล	วรกมล	ปลัด อบจ. เพชรบูรณ์	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านระบบประชุมทางไกลผ่าน Application TeamLink

๑. นายเสวี	หอมเกษร	ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์	กรรมการ
๒. นายสมศักดิ์	วิริยะธนาวุฒิ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดเพชรบูรณ์	กรรมการ
๓. นายเกรียงศักดิ์	พิชิตกวิน	สมาชิกสภา อบจ.เพชรบูรณ์	กรรมการ
๔. นายพงศ์พล	แสนนอก	ผู้แทนข้าราชการ อบจ.เพชรบูรณ์	กรรมการ
๕. นายบรรเทิง	สิงห์สถิตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นายขาว	คำมาตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นางชลพรรณธน์	พรหมประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอัครเดช	ทองใจสด	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (ติดราชการ)	
๒. นายทวีนาท	แก้วนิมิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธเนศร์	กียรติกาลกุล	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
		ส่วนท้องถิ่น สจจ.เพชรบูรณ์	
๒. จำเอกเกษม	สีชมพู	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. นายกิตติภพ	จีแจ่ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	อบจ.เพชรบูรณ์
๔. นางฐิติกาญจน์	ปัญญาไฉ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	อบจ.เพชรบูรณ์

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๐๐ น.

นายนิเวศน์ หาญสมุทร รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
ประธานกล่าวเปิดประชุมแล้วที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔
(จำนวน ๑๑ หน้า)

ประธานฯ รายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (จำนวน ๑๑ หน้า)
เชิญกรรมการตรวจรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

/ระเบียบ ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๒ เรื่อง

๔.๑ เรื่อง รายงานผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนขึ้นค่าจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโควิด ๑๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานฯ เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ ต้นเรื่อง

ปลัด อบจ.พช. ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ.จ.ทุกจังหวัด แจ้งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกแห่งทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ออกคำสั่งที่ ๒๘๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนขึ้นค่าจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนขึ้นค่าจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ได้ประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนขึ้นค่าจ้างและเลื่อนค่าตอบแทน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนขึ้นค่าจ้างและเลื่อนค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษฯ จำนวน ๒๐ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายสำรวย เจอะแก่นหอม	ผู้อำนวยการกองช่าง	ข้าราชการ
๒	นายชูศักดิ์ ทาร์ตัน	หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขปโมค	ข้าราชการ
๓	นายประสิทธิ์ มาอ่อน	นายช่างโยธาอาวุโส	ข้าราชการ
๔	นายอำนาจ เชื้อบริบูรณ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ข้าราชการ
๕	นายชัยณรงค์ โชติวัฒน์พัฒพงศ์	จพง. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	ข้าราชการ
๖	นายสุรศักดิ์ วันเพ็ญ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ลูกจ้างประจำ
๗	นายรพีพร นักระบำ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ลูกจ้างประจำ
๘	นายมานะ จันทรสีทอง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ลูกจ้างประจำ
๙	นางกาญจนา เอกไทย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๐	นายยศพล สิงห์เส	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑๑	นายวันชัย บุญเกิด	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๒	นายอำนาจ ไชยชมภู	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๓	นายสมอ อ่องยิ่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๔	นายทานุเวช สีมุเทศ	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๕	นายณธกรณ์ แก้วโวหาร	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๖	นายโกศล เมืองมีศรี	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๗	นายมนเทียร พรหมหมื่น	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๘	นายเฉลิม วังทัน	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๙	นายสายบัว อ่อนอิงนอน	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๒๐	นายหวัน อางมา	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ

สำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติฯ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ปัจจุบันมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ อยู่ที่ร้อยละ ๑๒.๗๓ หลังการพิจารณาเลื่อนขั้นกรณีพิเศษ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๐๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๗๕ ซึ่งไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๘ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงความตาย

(๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

ข้อ ๙ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หนึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ตามข้อ ๘

ฯลฯ

๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๓ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ถือ ปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ และระเบียบของกระทรวงการคลัง ที่เกี่ยวข้องมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวโดยอนุโลม

ข้อ ๔ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามข้อ ๔ หมายความว่า ดังนี้ “โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่ง ให้ปัดทิ้ง

ข้อ ๕ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยแบ่งกลุ่มข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

๕.๑ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสามัญ และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้นและระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งบริหารท้องถิ่น (ระดับต้นและระดับกลาง)

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรง ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับสูง)

ฯลฯ

๕.๓ ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่ม เดียวกัน

๔. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

๕. หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว ๒๑๒๐ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 จำนวน ๒๐ ราย ดังกล่าวข้างต้น เนื่องจากมีความเสี่ยงเป็นอันตรายต่อชีวิตจากการปฏิบัติงานกับวัตถุไวไฟและสารเคมี เป็นการปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีการระบาดของโรคโควิด 19 ในสถานการณ์ฉุกเฉิน เป็นไปตามแนวทาง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานการแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น-สูง

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

เรื่องเดิม

ปลัด อบจ.พช.

ตามที่ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

จังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งว่า สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. มีมติเห็นชอบให้แก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ในการประชุมคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้แก้ไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๙

/๒. หนังสือ ...

๒. หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๒๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔
เรื่อง การแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา จำนวน ๕ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการ ข้าราชการครู และลูกจ้างประจำ พ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ ด้วยในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ มีข้าราชการ
ปลัด อบจ.พช. ข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ อายุ ๖๐ ปี ที่จะเกษียณอายุราชการ จำนวน ๕ ราย รายละเอียด
ดังต่อไปนี้

ที่	ชื่อ - สกุล เริ่มรับราชการ	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผลประกอบการพิจารณา	อัตราเงินเดือน อายุราชการ	หมายเหตุ
๑	นางกานดา กิรติกาลกุล วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๖	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๖	เกิดวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๐๔ อายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	๔๔,๒๘๐.- บาท (๑ เม.ย.๖๔) ๒๘ ปี - เดือน - วัน	
๒	นายอนุวัฒน์ วัฒนศัพท์ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๒๙	ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	เกิดวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๐๔ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔	๕๙,๕๐๐.- บาท (๑ เม.ย.๖๔) ๓๕ ปี ๘ เดือน ๘ วัน	
๓	นายสุทธิศักดิ์ คุ่มศรี วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๓๑	ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๔๔	เกิดวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๐๔ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔	๕๖,๓๐๐.- บาท (๑ เม.ย.๖๔) ๓๓ ปี ๑ เดือน ๘ วัน	
๔	นายสุนันท์ ชำนาญ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๓๑	ตำแหน่งภารโรง เลขที่ตำแหน่ง ๒	เกิดวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๐๔ อายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๒๑,๐๑๐.- บาท (๑ เม.ย.๖๔) ๓๓ ปี ๕ เดือน ๘ วัน	
๕	นายสนใจ คงอยู่ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๓๑	ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๔๑	เกิดวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๐๔ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	๓๑,๘๘๐.- บาท (๑ เม.ย.๖๔) ๓๓ ปี ๕ เดือน ๘ วัน	

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๘๓ ในกรณีที่ย้อตราลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดว่างลงทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น

ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. จังหวัดเพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการถูกต้องตามระเบียบแล้ว จึงขอความเห็นชอบให้ข้าราชการ ข้าราชการครู และลูกจ้างประจำ พ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย ดังกล่าว และขอยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. ตำแหน่งภารโรง เลขที่ตำแหน่ง ๒

๒. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๔๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบ ร่างประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ด้วย คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

ปลัด อบจ.พช.

๑. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

/๒. เรื่อง ...

๒. เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือสั่งการ

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดโทษที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒. กรณีที่ ก.จ.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด ถือว่า ก.จ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.จ. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด บังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

ฯลฯ

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตาม
มาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้อง
กับความต้องการและเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบ
มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒ ร่างประกาศ ดังนี้

๑. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔

ซึ่งร่างประกาศดังกล่าวข้างต้นมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอให้
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบ ร่างประกาศ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน
ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ปลัด อบจ.พช.

ด้วย คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่
๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงระบบตำแหน่ง
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) เป็นประเภทตำแหน่ง
ตามลักษณะงาน (Broadband)

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ลงนามในประกาศดังกล่าว
เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัด บังเกิดผลดี จึงขอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำ
ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือสั่งการ

/เพื่อให้ ...

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไป ที่ ก.จ. กำหนด

๑.๒ กรณีที่ ก.จ.จ. ประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด ถือว่า ก.จ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๑.๓ กรณี ก.จ.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๑.๔ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ กำหนด หลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่อง ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้อง กับความต้องการและเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบ มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

ฯลฯ

/ความเห็น ...

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบ ร่างประกาศ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ปลัด อบจ.พช.

ด้วย คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ที่ดำเนินการในลักษณะโรงเรียน โครงการพิเศษต่าง ๆ ทั้งในกรณีที่มีนักเรียนประจำบางส่วน หรือนักเรียนประจำทั้งหมดเพื่อส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาาระดับคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะ พิเศษ และการกำหนดอัตรากำลังครูผู้สอนและผู้บริหารสถานศึกษาได้เหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจและเป้าหมายของการจัดการศึกษาที่พัฒนาผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศในแต่ละสถานศึกษา ได้อย่างแท้จริง

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ลงนามในประกาศดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ ได้รับหนังสือสั่งการ

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมี เนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. กำหนด

๑.๒ กรณีที่ ก.จ.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด ถือว่า ก.จ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๑.๓. กรณี ก.จ.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๑.๔ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูขององค์การบริหารส่วนจังหวัด บังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติงาน

ประธานฯ **เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์**

เลขานุการฯ **ด้วย** องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ **ได้รับ** คำร้องขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
ปลัด อบจ.พช. **ของ** พนักงานจ้างทั่วไป **สังกัด** สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ **จำนวน** ๑ ราย
รายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภท/ ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	อนุญาต ให้ลาออก ตั้งแต่	เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นายไตรรัตน์ หมวกแก้ว	มัธยมศึกษา ตอนปลาย (ม.๖)	พนักงานจ้างทั่วไป/ ตำแหน่งพนักงาน ทำความสะอาด สำนักปลัดฯ อบจ.เพชรบูรณ์	๙,๐๐๐.-	๑ ก.ย. ๖๔	- เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว - ดูแลบิดา ที่ไม่ สามารถช่วยเหลือ ตัวเองได้	- ตามประกาศ ก.จ.จ.พช.เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ ให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ วรรคสาม และข้อ ๒๕ วรรคสาม

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่น
หนังสือขอลาออกต่อนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม
๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙

ข้อ ๕ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่น
หนังสือขอลาออกต่อนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า
สามสิบวัน

วรรคสอง “การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก
ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน”

วรรคสาม “ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน
และนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร
ให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด หรือที่มีได้ระบุ วันขอลาออกให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ยื่นเป็นวันขอลาออก

ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของ ข้าราชการองค้การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกองค้การบริหารส่วน จังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในกรณีที่นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออก จากราชการได้ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค้การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความ เห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ และให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออก เป็นลายลักษณ์อักษร

ฯลฯ

วรรคสาม “ การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร ก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาต ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอ ลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าว พร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าว คือวันที่ระบุไว้ในหนังสือ ขอลาออกหรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกฯ”

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

๑. นายไตรรัตน์ หมวกแก้ว พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานทำความสะอาด ยื่นหนังสือ ขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน

๒. นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ได้อนุญาตให้ นายไตรรัตน์ หมวกแก้ว ลาออก ตามวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก เป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมได้แจ้งการสั่งให้ผู้ขอลาออกทราบ ก่อนวันที่ขอลาออกมีผล เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค้การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์ ข้อ ๒๔ วรรคสาม และข้อ ๒๕ วรรคสาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุม

เวลา ๐๙.๔๕ น.

(ลงชื่อ)



(นายกิตติภพ จีแจ่ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นางนงมล วรกมล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

เลขานุการ ก.จ.จ.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เอกสารแนบท้ายรายงานการประชุม ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔
การแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (เดิม)	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใหม่)
<p align="center">นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น</p> <p>๑. ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p>	<p align="center">นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น</p> <p>๑. ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. <u>รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ได้</u></p> <p>๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. <u>รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ได้</u></p> <p>๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. <u>รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ได้</u></p>
<p>๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)</p> <p>๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ข้อ ๑</p> <p>๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตามข้อ ๓ หรือที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>(๒) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p>	<p>๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)</p> <p>๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ข้อ ๑</p> <p>๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการศึกษา <u>หรืองานอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</u></p> <p>(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) หรือที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>(๒) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา <u>ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ</u> มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p>

<p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)</p> <p>๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงาน การศึกษา ระดับต้น ข้อ ๑</p> <p>๓.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ โดย จะต้องปฏิบัติงานด้านการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>(๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>(๒) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>(๓) ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี</p> <p>(๔) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ หรือศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p>	<p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)</p> <p>๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงาน การศึกษาระดับต้น ข้อ ๑</p> <p>๓.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ โดยจะต้อง ปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>(๑) <u>ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</u></p> <p>(๒) <u>ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</u></p> <p>(๓) <u>ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับ ชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี</u></p> <p>(๔) <u>ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มี วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ หรือศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</u></p>
--	---

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (เดิม)	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใหม่)
<p style="text-align: center;">นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง</p> <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการกองหรือผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)</p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ข้อ ๑</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓</p> <p>๒.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๒.๔ รงตำแหน่งประเภทข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ที่มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๒.๕ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p>	<p style="text-align: center;">นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง</p> <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการกองหรือผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)</p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ข้อ ๑</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการศึกษา <u>หรืองานอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี</u></p> <p>๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓</p> <p>๒.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๒.๔ ดำรงตำแหน่งประเภทข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา <u>ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ</u> มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๒.๕ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา <u>ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ</u> มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p>

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (เดิม)	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใหม่)
<p>นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการ สำนัก (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)</p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงาน การศึกษา ระดับต้น ข้อ ๑</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ โดย จะต้องปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กองหรือผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๒.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อย กว่า ๘ ปี</p> <p>๒.๓ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มี วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>	<p>นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการ สำนัก (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)</p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงาน การศึกษา ระดับต้น ข้อ ๑</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ โดย จะต้องปฏิบัติงานด้านการศึกษา <u>หรืองานอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี</u></p> <p>๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กองหรือผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๒.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อย กว่า ๘ ปี</p> <p>๒.๓ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มี <u>วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ</u> มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>