



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ โทร.๑๑๔

ที่ พช ๕๑๐๒๙๒/ว ๑๙๖

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ ประจำปีเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

เรียน รองปลัด (อ.ม.พ.ค.) (๕), พล.ต.ท.วิวัฒน์ สัตย์, เลขา.มท.ร.อ.ม.จ. พ.อ. ท.ท.ก.อ.บ.ว.ท.ท.ร., ท.น.ท.น.อ.ท.ร.ว.จ.น.ท.ท.น. และ อ.ร.อ.ม.จ.พ.ท.

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประชุมและมีมติเห็นชอบ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาตามระเบียบวาระการประชุมในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

บัดนี้กลุ่มงานเลขานุการ ก.จ.จ. ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ ประจำปีเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนารายงานการประชุมดังกล่าว มาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางนอมล วรกมล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

เลขานุการ ก.จ.จ.

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดเพชรบูรณ์  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (ชั้น ๓) อาคารหลังเก่า

ผู้มาประชุม

๑. นายนิเวศน์	หาญสมุทร	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	ประธานกรรมการ รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
๒. นายเสรี	หอมเกษร	ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์	กรรมการ
๓. นายสมศักดิ์	วิริยะธนาวุฒิ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดเพชรบูรณ์	กรรมการ
๔. นายพิชิต	ชิดไพฑูริย์	ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์	กรรมการ
๕. นายพงศ์พล	แสนนอก	ผู้แทนข้าราชการ อบจ.เพชรบูรณ์	กรรมการ
๖. นายขาว	คำมาตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายทวีนาท	แก้วนิมิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายบรรเทง	สิงห์สถิตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นางชลพรรณ	พรหมประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นางนฤมล	วรกมล	ปลัด อบจ. เพชรบูรณ์	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นายธนศร์	กิริติกาลกุล	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ ส่วนท้องถิ่น สจจ.เพชรบูรณ์
๑๒. จำเอกเกษม	สีชมพู	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอัครเดช	ทองใจสด	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (ติตราชการ)	
๒. นายเกรียงศักดิ์	พิชิตกวิน	สมาชิกสภา อบจ.เพชรบูรณ์	(ป่วย)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางแสงเดือน	ดิธรรมมา	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	อบจ.เพชรบูรณ์
๒. นางน้ำผึ้ง	แสงพลโรจน์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	อบจ.เพชรบูรณ์
๓. นายกิตติภพ	จีแจ่ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	อบจ.เพชรบูรณ์
๔. นางขวัญเรือน	บุญเฟื่อง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	อบจ.เพชรบูรณ์
๕. นางจิตติกาญจน์	ปัญญาไว	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	อบจ.เพชรบูรณ์

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๐๐ น.

นายนิเวศน์ หาญสมุทร รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด  
เพชรบูรณ์ ประธานกล่าวเปิดประชุมแล้วที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม  
ดังนี้

ระเบียบวาระที่

๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ติติการกิจ ผมนายนิเวศน์ หาญสมุทร รองผู้ว่าราชการจังหวัด  
จึงทำหน้าที่ประธานในการประชุม วันนี้

/ระเบียบ ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ (จำนวน ๑๘ หน้า)

ประธานฯ รายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ (จำนวน ๑๘ หน้า)  
 เชิญกรรมการตรวจรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ จำนวน ๑ เรื่อง

๔.๑ เรื่อง รายงานผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

อบจ. เพชรบูรณ์	ข้าราชการ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔	คิดเป็น ร้อยละ ๑๕	ยอดเงินก่อนเลื่อนขึ้น (บาท)	ยอดเงินหลังเลื่อนขึ้น (บาท)	หมายเหตุ
ข้าราชการ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	๑๒๐ ราย	๑๘ ราย	๓,๖๓๖,๙๘๐	๓,๗๐๖,๓๖๐	- ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ๑ ชั้น = ๑๘ ราย ๐.๕ ชั้น = ๑๐๑ ราย ๔% (๑ ชั้น = ๐ ราย) ๒% (๐.๕ ชั้น = ๑ ราย) รวมทั้งสิ้น ๑๒๐ ราย
ลูกจ้างประจำ อบจ.เพชรบูรณ์	๑๐ ราย	๒ ราย	๒๖๓,๙๘๐	๒๖๙,๔๐๐	- ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ๑ ชั้น = ๒ ราย ๐.๕ ชั้น = ๗ ราย ๔% (๑ ชั้น = ๐ ราย) ๒% (๐.๕ ชั้น = ๑ ราย) รวมทั้งสิ้น ๑๐ ราย

อบจ. เพชรบูรณ์	ฐาน เงินเดือน ณ ๑ มี.ค. ๖๔ (บาท)	ร้อยละ ๓ ของฐาน เงินเดือน	ยอดเงิน ก่อนเลื่อน (บาท)	ยอดเงิน หลังเลื่อน (บาท)	วงเงินที่ใช้ไป (บาท)	หมายเหตุ
ข้าราชการครู โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์ ๔๓ ราย	๑,๕๓๙,๔๕๐	๔๖,๑๘๓.๕๐	๑,๕๘๕,๖๓๓.๕๐	๑,๕๘๕,๖๐๐	๔๖,๑๕๐ คงเหลือ ๓๓.๕๐	- ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓.๒๕ = ๒ ราย ร้อยละ ๓.๑๕ = ๕ ราย ร้อยละ ๓.๐๕ = ๑๑ ราย ร้อยละ ๒.๙๕ = ๑๓ ราย ร้อยละ ๒.๘๕ = ๙ ราย ร้อยละ ๒.๗๕ = ๑ ราย

<b>ข้าราชการครูที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน ดังนี้</b>	
๑. บรรจุเข้ารับราชการไม่ถึงสี่เดือน (ตามประกาศ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑(๕))	๑ ราย
๒. ถูกลงโทษทางวินัย (ตามประกาศ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑(๒))	๑ ราย
	<b>รวมทั้งสิ้น ๔๓ ราย</b>

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

#### ๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ส่วนที่ ๓๓๓.๓/ว ๙๖๙ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ฯลฯ

ข้อ ๒.๗ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เลื่อนขั้นเงินเดือนเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะกรรมการข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง หากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ให้หักท้วงและแก้ไข

ฯลฯ

๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๓๗๗ การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เว้นแต่การเพิ่มค่าจ้างเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จ ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

ข้อ ๔๒๔ การใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้นำแนวทางหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือวิธีการที่กำหนดสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ฯลฯ

๔. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปีละสองครั้ง ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

ฯลฯ

ข้อ ๗ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น

ข้อ ๘ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงความตาย

(๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

ข้อ ๙ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘

ฯลฯ

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๕ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้นพร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

๕. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

/ข้อ ๔. การกำหนด ...

ข้อ ๔ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามข้อ ๔ หมายความว่า ดังนี้ “โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

ข้อ ๕ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน โดยแบ่งกลุ่มข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

๕.๑ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสามัญ และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ( ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้นและระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งบริหารท้องถิ่น (ระดับต้นและระดับกลาง)

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับสูง)

ฯลฯ

๕.๓ ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

๖. ระเบียบองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ว่าด้วยการกำหนดจำนวนครั้ง การลาและการมาทำงานสายของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๐

ฯลฯ

ข้อ ๙ จำนวนครั้งการลาที่ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้าง

(๒) ลาเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา

๗. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๕๕ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๐

๑.๒ กรณีมีขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง และได้รับการประเมินให้เลื่อนชั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเกินกว่าขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างที่เหลืออยู่ในอันดับหรือตำแหน่งนั้นให้เลื่อนชั้นที่ได้รับการประเมินจนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งก่อน และนำจำนวนชั้นที่เหลือจากการเลื่อนชั้นดังกล่าวมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๒ กรณีเหลือ ๐.๕ ชั้น หรือร้อยละ ๔ กรณีเหลือ ๑.๐ ชั้น

**ข้อระเบียบ/กฎหมายข้าราชการครู**

**๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒**

ฯลฯ

ข้อ ๑๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งจะได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

ฯลฯ

**๒. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑**

**๓. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๕ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖** เรื่อง การอนุโลมใช้กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือน กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

**๔. หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ด่วนที่สุด ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว ๓๑๗๓ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒** เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. ข้าราชการ ข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ เป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเพิ่มค่าจ้าง โดยได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานมาแล้ว

๒. ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเพิ่มค่าจ้างฯ แล้ว

๓. จำนวนโควตา ๑ ขั้นที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง เป็นไปตามระเบียบ คือไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำในกลุ่มเดียวกันซึ่งข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๘ ราย และลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย

๔. ข้าราชการครูได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไม่เกินวงเงินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนข้าราชการครูรวมกัน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบ ...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา จำนวน ๖ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) ได้รับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

ประธานฯ เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ ด้วย ข้าราชการครูโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) จำนวน ๒ ราย ได้ยื่นคำขอรับประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประเมิน ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว ซึ่งได้คะแนนประเมินทั้งสองด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ส่วนด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รวบรวมเอกสารเสนอต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งผลการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีขยายรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน) สังกัดโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) ที่ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ สกุล/ตำแหน่ง อัตราเงินเดือนเดิม	ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนใหม่	ผ่านการประเมิน ๒ ด้าน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)		ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ฯ	มีผลตั้งแต่วันที่
			ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน		
๑	นางสาวรัฐัญญา ทองมหา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๕ วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๓,๑๗๐.- บาท วิทยฐานะเดือนละ ๓,๕๐๐.- บาท ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ )	นางสาวรัฐัญญา ทองมหา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๕ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๓,๑๗๐.- บาท วิทยฐานะเดือนละ ๕,๖๐๐.- บาท ( ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ )	๙๐.๑๗	๙๐.๒๖	-ผ่าน-  (การประเมินจากกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น)  กรณีขยาย	๕ พ.ย. ๖๓
๒	นางสาวนริศรา สมัครณรงค์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๐ วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๖๐.- บาท วิทยฐานะเดือนละ ๓,๕๐๐.- บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ข้าราชการครูรายดังกล่าวถูกลงโทษ ทางวินัย ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ที่ ๕๙๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง ลดเงินเดือน ข้าราชการครูฯ และคำสั่งที่ ๑๗๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง เลื่อนเงินเดือนและไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครูฯจึงไม่สามารถดำเนินการแต่งตั้ง นางสาวนริศรา สมัครณรงค์ ให้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะชำนาญการพิเศษได้ จนกว่าจะมี การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูรายดังกล่าว เนื่องจากการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมิน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๒๑ กำหนดว่า...การแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล...เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ...ในกรณีที่มีคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพนักงานครูเทศบาลผู้ใด...ว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือมีคำสั่งลงโทษทางวินัย...หรือถูก ฟ้องคดีอาญา...ให้เลื่อนหรือแต่งตั้งได้นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาอาจเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่พนักงานครู...เทศบาลผู้นั้นได้ เป็นต้นไป					



## ระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งผลการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมยารอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ส่งผลงาน หลังอบรม ๓ เดือน)

ฯลฯ

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า คณะกรรมการประเมินผลงานได้นำส่งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวครบถ้วนแล้ว และเพื่อให้การประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และตามมติ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) จึงขอแจ้งผลการประเมินให้สำนักงาน ก.จ.จ. ทราบ และนำเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้ตรวจสอบว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการประเมินดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในห้วงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ให้เสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีข้าราชการครู ฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังจากวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติ ไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ)

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๙ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยอนุโลม

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณา ให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสิน ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

ฯลฯ

๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

ฯลฯ

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

ฯลฯ

๕. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๓ อัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบัญชีอัตราเงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้ายพระราชบัญญัตินี้

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับวิทยฐานะในตำแหน่งประเภทใด เมื่อมีการเปลี่ยนตำแหน่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับวิทยฐานะต่อไป ทั้งนี้ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งไม่ถือเป็นเงินเดือน

บัญชีอัตราเงินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

บัญชีอัตราเงินวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ	อัตรา (บาท/เดือน)
เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๕,๖๐๐ ๑๓,๐๐๐
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐
ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐
ชำนาญการ	๓,๕๐๐

**๖. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘**

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ แบบท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน

การปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าตามบัญชีแบบท้ายพระราชบัญญัติ ให้เป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด  
ฯลฯ

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๔,๗๕๐	๓๔,๓๑๐	๔๑,๖๒๐	๕๘,๓๙๐	๖๙,๐๔๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๑๕,๐๕๐	๑๕,๔๔๐	๑๖,๑๙๐	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐	๒๙,๙๘๐
อันดับ	ครูผู้ช่วย	คศ.๑	คศ.๒	คศ.๓	คศ.๔	คศ.๕

**ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์**

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ข้าราชการครูโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) ราย นางสาววรัญญา ทองมหา มีคุณสมบัติครบถ้วน ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษทั้ง ๓ ด้าน และเป็นผู้ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษเรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบให้ นางสาววรัญญา ทองมหา ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๓,๑๗๐ บาท วิทยฐานะเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น**

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ไปแล้วนั้น

/ข้อเท็จจริง ...

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตราดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เหตุผล
๑	นางสาวขวัญจิรา รัตนบรรเจิดกุล	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขประจำตัวข้าราชการเลขที่ ๑๔๐๕๕ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐.- บาท สังกัดกองคลัง กรมพัฒนาชุมชน กรุงเทพมหานคร	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๙ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๗๐.- บาท สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกและประเมินบุคคลฯ เพื่อพิจารณารับโอนตามประกาศของ อบจ. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔</li> <li>- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)</li> <li>- เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสค. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน</li> <li>- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</li> <li>- ปวส. บริหารธุรกิจ</li> <li>- ปริญญาตรีบริหารธุรกิจ</li> <li>- กรมพัฒนาชุมชน ยินดีให้โอน และ อบจ. เพชรบูรณ์ ยินดีรับโอนมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔</li> </ul>
๒	นางวราภรณ์ สามารณ	ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.- บาท สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.- บาท สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกและประเมินบุคคลฯ เพื่อพิจารณารับโอนตามประกาศของ อบจ. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔</li> <li>- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)</li> <li>- เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสค. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน</li> <li>- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</li> <li>- ปริญญาตรีบริหารธุรกิจ (การตลาด)</li> <li>- อบจ. ขอนแก่น ยินดีให้โอน และ อบจ. เพชรบูรณ์ ยินดีรับโอนมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔</li> </ul>
๓	นางพรรณภา นาคเพชร	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านโตก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐.- บาท สังกัด ฝ่ายสาธารณสุขโรค กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกและประเมินบุคคลฯ เพื่อพิจารณารับโอนตามประกาศของ อบจ. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔</li> <li>- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)</li> <li>- เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสค. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน</li> <li>- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</li> <li>- ปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)</li> <li>- อบต. บ้านโตก ยินดีให้โอน และ อบจ. เพชรบูรณ์ ยินดีรับโอนมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔</li> </ul>

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เหตุผล
๔	นายพาสกร ประทุมมาศ	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านโตก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐.- บาท สังกัด ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกและประเมินบุคคลา เพื่อพิจารณารับโอนตามประกาศของ อบจ. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔</li> <li>- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)</li> <li>- เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสค. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน</li> <li>- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</li> <li>- ปริญญาตรีรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต</li> <li>- อบต. บ้านโตก ยินดีให้โอน และ อบจ. เพชรบูรณ์ ยินดีรับโอน</li> <li>- มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔</li> </ul>
๕		ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอโอน

**ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์**

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

**หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น**

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๐ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๓ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์จะขอโอนมาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/และนายก ...

และนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผล ในวันเดียวกัน

ฯลฯ

หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ส่วนที่ ๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุแต่งตั้ง เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้ หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงานและระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้ส่วนราชการอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๔๐ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ ประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกัน และกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

#### ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. จังหวัดเพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบถูกต้องแล้ว เห็นควรรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ทั้ง ๔ รายดังกล่าวข้างต้น มาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๑. นางสาวขวัญจิรา รัตนบรรเจิดกุล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๙ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.- บาท ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

๒. นางวรารัตน์ สามารถ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.- บาท ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

๓. นางแพรวนภา นาคเพชร ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐.- บาท ฝ่ายสาธารณสุขปศุสัตว์ กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

๔. นายพาสกร ประทุมมาศ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙- ๑ - ๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐.- บาท ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ





๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ ก.จ.จ.ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

**๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

ฯลฯ

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้อง กับความต้องการและเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบ มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด เพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ กรณีไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ต้นเรื่อง

ด้วย นางสาวนันทน์ภัส บุญยอด ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๓ ชั้น ๔๒,๕๙๐.- บาท สังกัดโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) มีความประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และได้ยื่นแบบเสนอขอรับการประเมินวิทยฐานะ (วฐ.๑) และแบบรายงานผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐ.๒/๑) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔

/ข้อเท็จจริง ...

### ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ได้ตรวจสอบคุณสมบัติตามแบบเสนอขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (วฐ.๑) และแบบรายงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐ.๒/๑) ของข้าราชการครูรายดังกล่าวแล้ว ถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด

๒. นางสาวนันทน์ภัส บุญยอด ได้เสนอขอรับการประเมิน เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๐.๒ (๑) ซึ่งกำหนดให้ยื่นคำขอรับการประเมินในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน เพื่อประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๓.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถทางด้านการศึกษา

๓.๒ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาของเทศบาล

๓.๓ ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามเหมาะสม

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๙ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด นำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐

๑๐. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๑๐.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๔

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑๐.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัว  
ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑๐.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑๐.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑๐.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การพัฒนาตนเอง
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การวิเคราะห์และสังเคราะห์
- การสื่อสารและการจูงใจ
- การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- การมีวิสัยทัศน์

ฯลฯ

๑๐.๕ วิธีการดำเนินการ

๑๐.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ  
และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถทางการศึกษา
- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้า

ส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น  
อย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามเหมาะสม

ฯลฯ

๑๐.๕.๕ การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และ  
ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่  
๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

**ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์**

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้รับการประเมินไม่อาจประเมินตนเองในฐานะผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศดังกล่าวข้างต้น ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ไม่สามารถตั้งกรรมการประเมินผลงานตามที่กำหนดได้ จึงเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง นายเดชาพัชร การกิ่งไพร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดภูเขาดิน) ซึ่งบุคคลดังกล่าวได้ยินยอมเข้าร่วมและให้แต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินแทนผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) เพื่อประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ของข้าราชการครู สังกัดโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) ราย นางสาวนันทน์ภัส บุญยอด ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ในกรณีที่ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ตามหลักเกณฑ์ใหม่) กรณีไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ต้นเรื่อง

ด้วย โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) มีข้าราชการครูแจ้งความประสงค์ขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (วฐ.๒) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น จำนวน ๑๔ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อเท็จจริง

โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงจำเป็นต้องเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัด ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๓ คุณสมบัติผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

ข้อ ๓.๑ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

๓.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. เทียบเท่า

๓.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. เทียบเท่า

๓.๑.๓ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. เทียบเท่า

ฯลฯ

ข้อ ๔ ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๔.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งพิจารณาจากผลงานด้านการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพ

๔.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ นอกจากต้องผ่านการประเมินผลงานตามข้อ ๔.๑ แล้ว ต้องผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงสมรรถนะในการวิจัย เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาวิชาชีพ ซึ่งเป็นผลงานในช่วงระยะเวลาอันหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ และไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือผลงานทางวิชาการที่เคยใช้ เพื่อเลื่อนตำแหน่ง หรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

ฯลฯ

ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ที่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครู รายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.จ. แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

ฯลฯ

ข้อ ๖ วิธีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ดำรงตำแหน่งครูได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ อย่างต่อเนื่องทุกปี ดังนี้

๖.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูจัดทำรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน รายปีการศึกษา (วฐ.๒) เสนอผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง

/๖.๒ ให้ผู้ประเมิน ...

๖.๒ ให้ผู้ประเมิน ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู เป็นระยะเวลา ๕ ปีการศึกษา ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง โดยในการประเมินภาคเรียนที่ ๑ เป็นการประเมิน เพื่อให้คำแนะนำและพัฒนา และการประเมินภาคเรียนที่ ๒ ให้ประเมินในภาพรวมทั้งปี ซึ่งหาก มีการประเมินทุกตัวชี้วัดและผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดในข้อ ๗ สามารถนำผลการประเมิน ดังกล่าวไปเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้

ฯลฯ

ข้อ ๙ ขั้นตอนการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๙.๑ ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู ทุกปีการศึกษาเมื่อสิ้นปีการศึกษา โดยแต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครู และบันทึกผลการประเมินในแบบรายงาน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน รายปีการศึกษา (วฐ๒)

ฯลฯ

๒. หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว ๒๙๑๓ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง แจ้งชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหาร ส่วนตำบล ตำแหน่งครูเพื่อให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ (เอกสาร ๓)

ข้อ ๑ การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) กำหนดว่าในกรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทาง การศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ทุกปีการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไป

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) เป็นไปตามประกาศและหนังสือสั่งการดังกล่าวข้างต้น จึงเสนอคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบพิจารณาแต่งตั้ง นางสาวนันทน์ภัส บุญยอด ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) จำนวน ๑๔ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/แนบท้าย ...

แนบท้ายรายงานการประชุม ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ระเบียบวาระที่ ๕.๕  
บัญญัติขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ประเมินผลงานข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น  
เพื่อเสนอให้ ก.จ.จ. จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาเห็นชอบรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้ประเมินผลงานข้าราชการครู จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้

ลำดับที่	สถานศึกษา/สังกัด	ผู้ขอรับการประเมิน	วิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	หมายเหตุ
๑	โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	นายวันเฉลิม บุญสอน ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ๓๙๑๐๘๖๕๐๐๑๓๗	ครูชำนาญการ	นางสาวนันทน์ภัส บุญยอด รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	ตามหลักเกณฑ์ในประกาศ ก.จ.จ. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑
๒	โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	นายชัยพร แสงแก้วสุข ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ๓๙๑๐๘๖๕๐๐๑๔๑	ครูชำนาญการ	นางสาวนันทน์ภัส บุญยอด รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	
๓	โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	นายบัญชา อเนกะเวียง ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ ๓๙๑๐๘๖๕๐๐๑๗๓	ครูชำนาญการพิเศษ	นางสาวนันทน์ภัส บุญยอด รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	
๔	โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	นางสาวฉวีดี สีทองคำ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ ๓๙๑๐๘๖๕๐๐๑๗๕	ครูชำนาญการพิเศษ	นางสาวนันทน์ภัส บุญยอด รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	

ลำดับที่	สถานศึกษา/สังกัด	ผู้ขอรับการประเมิน	วิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	หมายเหตุ
๕	โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	นายสัญญา วงศ์จันทร์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ ๓๙๑๐๘๖๕๐๐๑๗๙	ครูชำนาญการพิเศษ	นางสวานันท์นภัส บุญยอด รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	ตามหลักเกณฑ์ในประกาศ ก.จ.จ. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑
๖	โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	นางสาวจิราภรณ์ สายทอง ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๓๙๑๐๘๖๕๐๐๑๔๙	ครูเชี่ยวชาญ	นางสวานันท์นภัส บุญยอด รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	
๗	โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	นางสาวชญานิษ คงศรีไพร ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๓๙๑๐๘๖๕๐๐๑๕๕	ครูเชี่ยวชาญ	นางสวานันท์นภัส บุญยอด รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	
๘	โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	นางจิรวรรณ ปานนูน ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๓๙๑๐๘๖๕๐๐๑๕๖	ครูเชี่ยวชาญ	นางสวานันท์นภัส บุญยอด รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	



ลำดับที่	สถานศึกษา/สังกัด	ผู้ขอรับการประเมิน	วิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	หมายเหตุ
๙	โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	นางวรนุช กระจุก ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๓๙๑๐๘๖๕๐๐๑๖๐	ครูเชี่ยวชาญ	นางสวณันท์นภัส บุญยอด รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	ตามหลักเกณฑ์ในประกาศ ก.จ.จ. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑
๑๐	โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	นางสาวแสงเดือน พิมพ์เสนา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๓๙๑๐๘๖๕๐๐๑๖๖	ครูเชี่ยวชาญ	นางสวณันท์นภัส บุญยอด รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	
๑๑	โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	นางสาวมณัญญา พรินทรากุล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๓๙๑๐๘๖๕๐๐๑๖๗	ครูเชี่ยวชาญ	นางสวณันท์นภัส บุญยอด รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	
๑๒	โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	นางกรรณิการ์ นิธิศธนากุล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๓๙๑๐๘๖๕๐๐๑๖๘	ครูเชี่ยวชาญ	นางสวณันท์นภัส บุญยอด รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	

ลำดับที่	สถานศึกษา/สังกัด	ผู้ขอรับการประเมิน	วิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	หมายเหตุ
๑๓	โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	นายสมคะเน แสงจำปา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๓๙๑๐๘๖๕๐๐๑๗๑	ครูเชี่ยวชาญ	นางสาวนันทน์ภัส บุญยอด รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	ตามหลักเกณฑ์ในประกาศ ก.จ.จ. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมิน ผลงานข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑
๑๔	โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	นางสาวปณิชา จันสีดา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๓๙๑๐๘๖๕๐๐๑๗๒	ครูเชี่ยวชาญ	นางสาวนันทน์ภัส บุญยอด รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติงาน

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับคำร้องขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สังกัดกองช่าง จำนวน ๒ ราย รายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภท/ ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	อนุญาต ให้ลาออก ตั้งแต่	เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นายพิชิต ตันนามน	ปวส. ช่างไฟฟ้ากำลัง	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ/ ตำแหน่งพนักงาน ขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ สังกัดกองช่าง	๙,๗๒๐.-	๕ พ.ค. ๖๔	- ออกไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	- ตามประกาศ ก.จ.จ.พ.ช.เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการให้ออกจาก ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ วรรคสาม และข้อ ๒๕ วรรคสาม
๒	นายปรีชา สุขแจ่ม	มัธยมศึกษา ตอนต้น (ม.๓)	พนักงานจ้างทั่วไป/ ตำแหน่งพนักงาน ขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ สังกัดกองช่าง	๙,๐๐๐.-	๑ มิ.ย. ๖๔	- ออกไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	- ตามประกาศ ก.จ.จ.พ.ช.เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการให้ออกจาก ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ วรรคสาม และข้อ ๒๕ วรรคสาม

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙

ข้อ ๕ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

วรรคสอง “การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก ไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์”

วรรคสาม “ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์ และนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

ฯลฯ

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์ โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด หรือที่มีได้ระบุ วันขอลาออกให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสัปดาห์นับแต่วันที่ยื่นเป็นวันขอลาออก

ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์ หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกองค้การบริหารส่วน จังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นนั้นลาออกจากราชการ โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในกรณีที่นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออก จากราชการได้ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความ เห็นชอบให้ผู้ยื่นนั้นออกจากราชการ และให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออก เป็นลายลักษณ์อักษร

ฯลฯ

วรรคสาม “ การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์ เมื่อนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร ก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาต ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์ ตามที่ผู้ขอ ลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าว พร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าว คือวันที่ระบุไว้ในหนังสือ ขอลาออกหรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสัปดาห์นับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกฯ”

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

๑. นายพิชิต ตันนามน พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ ยื่นหนังสือขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์

๒. นายปรีชา สุขแจ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ ยื่นหนังสือขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์

๓. นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ได้อนุญาตให้พนักงานจ้าง ๒ ราย ดังกล่าว ลาออก ตามวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก เป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมได้แจ้งการสั่งให้ผู้ขอลาออกทราบ ก่อนวันที่ขอลาออกมีผล เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อ ๒๔ วรรคสาม และข้อ ๒๕ วรรคสาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ระเบียบวาระ ...

ระเบียบวาระที่ ๒

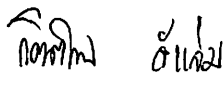
เรื่องอื่นๆ


๑. โครงการ โคน-หนองนา โมเดล

๒. การบริการจัดการ การฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

เลิกประชุมเวลา

๐๙.๕๕ น.

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกรายงานการประชุม  
(นายกิตติภพ จีแจ่ม)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางนงมล วรกมล)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
เลขานุการ ก.จ.จ.