



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ โทร.๑๑๔
ที่ พช ๕๑๐๒๙.๒/๑๑๕๔ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอสั่งสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ ประจำปีเดือนเมษายน ๒๕๖๔

เรียน พล.ต.อ.อมต.พร.(๕), ทน. สันตภณสิทธิ์, เลขา.ทอ.อมต., ผอ.ทุกกองราชการ, ทน.ทน.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ. และ ผอ.ร.ร.อ.น.จ. พช.

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประชุมและมีมติเห็นชอบ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาตามระเบียบวาระการประชุมในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

บัดนี้กลุ่มงานเลขานุการ ก.จ.จ. ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ ประจำปีเดือนเมษายน ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอสั่งสำเนารายงานการประชุมดังกล่าว มาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางนฤมล วรกมล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

เลขานุการ ก.จ.จ.

รายงานการประชุม

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดเพชรบูรณ์
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

๑. นายนิเวศน์	หาญสมุทร	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	ประธานกรรมการ รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
๒. นายเสรี	หอมเกษร	ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์	กรรมการ
๓. นายสมศักดิ์	วิริยะธนาวุฒิ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดเพชรบูรณ์	กรรมการ
๔. นายพิชัญญ์	ชิตไพฑูรย์	ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์	กรรมการ
๕. นายพงศ์พล	แสนนอก	ผู้แทนข้าราชการ อบจ.เพชรบูรณ์	กรรมการ
๖. นายเกรียงศักดิ์	พิชิตกวิน	สมาชิกสภา อบจ.เพชรบูรณ์	กรรมการ
๗. นายขาว	คำมาตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายทวินาท	แก้วนิมิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายบรรเทิง	สิงห์สถิตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นางชลพรรณธน์	พรหมประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นางสาวชล	สุนทร	(แทน) ปลัด อบจ. เพชรบูรณ์	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นายธเนศร์	กียรติกาลกุล	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ ส่วนท้องถิ่น สจจ.เพชรบูรณ์
๑๓. จำเอกเกษม	สีชมภู	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอัครเดช	ทองใจสด	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (ติตราชการ)
---------------	---------	---------------------------------------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวแสงเดือน	ดิธรรมา	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	อบจ.เพชรบูรณ์
๒. นางน้ำผึ้ง	แสงพลโรจน์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	อบจ.เพชรบูรณ์
๓. นางสาวทิพากร	สุทธิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	อบจ.เพชรบูรณ์
๔. นายกิตติภพ	จีแจ่ม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	อบจ.เพชรบูรณ์
๕. นางจิตติกาญจน์	ปัญญาไว	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	อบจ.เพชรบูรณ์

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๐๐ น.

นายนิเวศน์ หาญสมุทร รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด
เพชรบูรณ์ ประธานกล่าวเปิดประชุมแล้วที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม
ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ติดาการกิจ ผมนายนิเวศน์ หาญสมุทร รองผู้ว่าราชการจังหวัด
จึงทำหน้าที่ประธานในการประชุม วันนี้

/ระเบียบ ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔
(จำนวน ๑๕ หน้า)

ประธานฯ รายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ (จำนวน ๑๕ หน้า)
เชิญกรรมการตรวจรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ จำนวน ๑ เรื่อง

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสถานงานผู้บริหารว่าง

ประธานฯ เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอความเห็นชอบโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว ตามมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ มีผลทำให้ มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๑ สายงาน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุข

๒. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ สังกัดกองสาธารณสุข

๓. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ สังกัดกองสาธารณสุข

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันหรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุไว้ในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเท่านั้น

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามประกาศดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงขอรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ สายงาน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุข
๒. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ สังกัดกองสาธารณสุข
๓. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ สังกัดกองสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา จำนวน ๕ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ต้นเรื่อง

ด้วย มีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ มีคุณสมบัติถูกต้อง ครบถ้วน ยื่นเสนอผลงาน เพื่อขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน เพื่อคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ได้ประชุม ร่วมกันพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานและสอบถามสัมภาษณ์ของข้าราชการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ คือ นายกิตติภพ จีแจ่ม ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐.- บาท สังกัดกองการเจ้าหน้าที่

ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท วิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่าน การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความ เหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชน ได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเท่านั้น และให้พิจารณาจากคุณสมบัติ การศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติม ภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วน ท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวิภูมินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

หมวด ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ส่วนที่ ๑ ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคูณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคูณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	เหตุผลการพิจารณา	หมายเหตุ
๑	นายกิตติภพ จีแจ่ม วุฒิปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๓)	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท (ณ วันที่ ๙ มี.ค. ๖๔)	<p>หลักเกณฑ์</p> <p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ตามที่ ก.จ. กำหนด</p> <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ คือไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบันลงไป จำนวน ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๗. ในการปรับอัตราเงินเดือน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิมให้ได้รับเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า</p> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔</p>	

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน ที่เลื่อน	เหตุผลการพิจารณา	หมายเหตุ
๑	(ต่อ) นายกิตติภพ จีแจ่ม วุฒิปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.เพชรบูรณ์	(ต่อ) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๓)	(ต่อ) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท (ณ วันที่ ๙ มี.ค. ๖๔)	(ต่อ) ข้อเท็จจริง ๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ๒. เวลาการดำรงตำแหน่ง ดังนี้ (๒.๑) มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๕ ม.ค. ๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ (เป็นเวลา - ปี ๑๑ เดือน ๒๖ วัน) (๒.๒) มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักทรัพยากร บุคคลปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ ก.พ. ๖๔ (เป็นเวลา ๕ ปี ๑ เดือน ๗ วัน) (๒.๑ + ๒.๒) เป็นเวลา ๖ ปี ๑ เดือน ๓ วัน ๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการต้องได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท เงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๓ = ๒๑,๑๔๐ บาท ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ ปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบัน ลงไป จำนวน ๖ ครั้ง ๑) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๓ = ระดับ ดีเด่น ๒) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๒ = ระดับ ดีเด่น ๓) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๒ = ระดับ ดีเด่น ๔) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๑ = ระดับ ดีเด่น ๕) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๑ = ระดับ ดีเด่น ๖) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๐ = ระดับ ดีเด่น ๕. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๖๗ ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๐ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๐ ๗. ในการปรับอัตราเงินเดือน หากไม่มีอัตราเงินเดือน ที่เท่าเดิมให้ได้รับเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า - เงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๓ = ๒๑,๑๔๐ บาท ได้รับเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า = ๒๑,๒๔๐ บาท ๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินจากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔	

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า นายกิตติภพ จีแจ่ม ตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐.- บาท
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการเรียบร้อยแล้ว
เห็นควรแต่งตั้ง นายกิตติภพ จีแจ่ม ให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง
๓๙-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐.- บาท ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน
ของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน คือ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) ให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑**

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๕๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒
เรื่อง รับโอนและแต่งตั้งข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดหน่วยงานอื่น
มาดำรงตำแหน่งในสังกัดโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) ได้ออกคำสั่ง
รับโอน นายชัยพร แสงแก้วสุข ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ มาดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย
วิชาเอกสังคมศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ไปแล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ออกคำสั่ง ที่ ๕๓๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน
๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ดำรง
ตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รายนดังกล่าวแล้ว และคณะกรรมการประเมิน
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง อัตราเงินเดือนเดิม วุฒิการศึกษา	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง อัตราเงินเดือนใหม่ วุฒิการศึกษา	ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม เป็นเวลา ๒ ปี จำนวน ๘ ครั้ง ดังนี้		หมายเหตุ
			ครั้งที่ ๑ - ๔ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	ครั้งที่ ๕ - ๘ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๑	นายชัยพร แสงแก้วสุข ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (สังคมศึกษา) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๔๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๑๐.- บาท ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (ร.ป.บ) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๑๐๓๐๗๐๓๔๕๕๓๓	นายชัยพร แสงแก้วสุข ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ (สังคมศึกษา) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๔๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๑๐.- บาท ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (ร.ป.บ) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๑๐๓๐๗๐๓๔๕๕๓๓	ครั้งที่ ๑ คิดเป็น ๖๗.๘๒ ครั้งที่ ๒ คิดเป็น ๗๓.๖๖ ครั้งที่ ๓ คิดเป็น ๘๔.๘๔ ครั้งที่ ๔ คิดเป็น ๘๙.๒๓ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๕๐)	ครั้งที่ ๕ คิดเป็น ๙๑.๘๔ ครั้งที่ ๖ คิดเป็น ๙๒.๒๐ ครั้งที่ ๗ คิดเป็น ๙๓.๘๘ ครั้งที่ ๘ คิดเป็น ๙๕.๓๓ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)	- มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ ๖๔ - เป็นผู้มีความรู้ และคุณสมบัติ ตรงตาม มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ครู

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด นำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๙

๑ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการ ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายประกาศนี้

๒ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติ ราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

ฯลฯ

๖ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผล ตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือนตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงาน ให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปรผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๔๙๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาเทศบาล

ข้อ ๒ สำหรับการบริหารงานบุคคลข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลให้นำมาตรฐานและหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม...

ฯลฯ

๔. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดคุณสมบัติสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กและหรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

ฯลฯ

๕. พระราชบัญญัติ เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน

การปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าตามบัญชีแนบท้ายพระราชบัญญัติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ด่วนที่สุด ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว ๓๙๓๘ เรื่อง การให้ได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งแนวทางปฏิบัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า นายชัยพร แสงแก้วสุข ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๔๐๐-๑๔๑ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๑๐๓๐๗๐๓๔๕๔๓๑ สังกัดโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) ผ่านเกณฑ์การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

/ก่อนแต่งตั้ง ...

ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูและเป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครู เห็นควรแต่งตั้ง นายชัยพร แสงแก้วสุข ให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๔๐๐-๑๔๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๑๐.- บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

๑. คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ มีคำสั่งที่ ๓๓๒๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑, คำสั่งที่ ๕๙๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และคำสั่งที่ ๒๑๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งประกอบด้วยรายชื่อบุคคลดังต่อไปนี้

- | | | |
|-------------------------------------------------|---------------------------------|------------------|
| ๑. นายพงษ์พิทยา ธนไกรศรีทอง | รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายปกรณ์ ตั้งใจตรง | นายอำเภอวิเชียรบุรี | อนุกรรมการ |
| ๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (๒) | | อนุกรรมการ |
| ๔. นายบุญส่ง เชื้อสุวรรณ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๕. นายบุญชัย กิตติธาราทรัพย์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายอนุวัฒน์ วัฒนศัพท์ | ผู้แทนข้าราชการ อบจ.พช. | อนุกรรมการ |
| ๗. นายธีรสิทธิ์ ศรีจันทร์วงศ์ | นิติกรปฏิบัติการ | เลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากปัจจุบันคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ บางท่านเกษียณอายุราชการ และบางท่านได้รับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่น ดังนี้

๑. นายพงษ์พิทยา ธนไกรศรีทอง รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ตามคำสั่งคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๑๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ปัจจุบัน นายพงษ์พิทยา ธนไกรศรีทอง เกษียณอายุราชการ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง ข้าราชการพ้นจากราชการเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นเหตุให้ต้องพ้นจากประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

/๒. นายบุญชัย ...

๒. นายบุญชัย กิตติธราทรัพย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการพิจารณา การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ตามคำสั่งคณะกรรมการข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๕๙๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ปัจจุบัน ได้รับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งถือได้ว่าเป็นลักษณะต้องห้าม ของการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงเป็นเหตุให้ต้องพ้นจากอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออก จากราชการ

๓. นายธีรสิทธิ์ ศรีจันทร์วงศ์ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ปัจจุบันเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ มีคำสั่ง ที่ ๓๓๓๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ ซึ่งประกอบด้วยรายชื่อบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายสาคร รุ่งเรือง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายเสรี หอมเกษร	นายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์	อนุกรรมการ
๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (๑)		อนุกรรมการ
๔. นางสาวชล สุนทร	ผู้แทนข้าราชการ อบจ.พช.	อนุกรรมการ
๕. นายสิงห์ ศรีโมรา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๖. นายอุดม ต้นเพชร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๗. นางสาวทิพากร สุทธิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากปัจจุบันคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ มีบางท่านเกษียณอายุ ราชการ และบางท่านย้ายให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

๑. นายสาคร รุ่งเรือง รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานอนุกรรมการ พิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามคำสั่งคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๓๓๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ปัจจุบัน นายสาคร รุ่งเรือง เกษียณอายุราชการ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง ข้าราชการพ้นจากราชการเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นเหตุให้ต้องพ้นจากประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์

๒. นายเสรี หอมเกษร เดิมดำรงตำแหน่ง นายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ได้รับแต่งตั้งเป็น อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามคำสั่งคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๓๓๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ปัจจุบันดำรง ตำแหน่งปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๒๗๐๖/๒๕๖๓ เรื่อง ย้ายข้าราชการ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นเหตุให้ต้องพ้นจากอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ จากคำสั่งดังกล่าว เนื่องจากตามคำสั่งเดิมระบุตำแหน่งนายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

/ชื่อระเบียบ ...

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ข้อ ๘๕

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี เห็นว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาให้ความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีมติเป็นประการใด ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยรองนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดจำนวนหนึ่งคน และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวน ๒ คน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคลหรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการสอบสวน ให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการหรือของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความคิดเห็นในการประชุม

ฯลฯ

/๒. ประกาศ ...

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ข้อ ๙

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ
- (๔) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๖) ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง

บุคคลซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นผู้มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านในเขตจังหวัดนั้นเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันที่ได้รับการเสนอชื่อ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามประกาศดังกล่าวข้างต้น เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการฯ แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

๑. คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ประกอบด้วย

๒.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด. ประธาน
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

- ๑.๒ นายปกรณ์ ตั้งใจตรง นายอำเภอวิเชียรบุรี อนุกรรมการ
- ๑.๓ รองนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (๒) อนุกรรมการ
- ๑.๔ นายบุญส่ง เชื้อสุวรรณ ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
- ๑.๕ นายบุญธรรม บานเย็นงาม ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
- ๑.๖ นายอนุวัฒน์ วัฒนศัพท์ ผู้แทนข้าราชการ อบจ.พช. อนุกรรมการ
- ๑.๗ นายธีรสิทธิ์ ศรีจันทรวงศ์ นิติกรชำนาญการ เลขานุการ

/๒. คณะอนุ ...

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประกอบด้วย

๒.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ประธาน
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

๒.๒ นายภาคภูมิ ภูมิ นายอำเภอเขาค้อ อนุกรรมการ

๒.๓ รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (๑) อนุกรรมการ

๒.๔ นางสาวชล สุนทร ผู้แทนข้าราชการ อบจ.พช. อนุกรรมการ

๒.๕ นายสิงห์ ศรีโมรา ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ

๒.๖ นายอุดม ต้นเพชร ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ

๒.๗ นางสาวทิพากร สุทธิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขาธิการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติงาน

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับคำร้องขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
ของพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ ราย รายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภท/ ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	อนุญาต ให้ลาออก ตั้งแต่	เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นายเบญจพงษ์ ทองคำ	มัธยมศึกษา ชั้นปีที่ ๓	พนักงานจ้างทั่วไป/ ตำแหน่งพนักงาน ขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ สังกัดกองช่าง	๙,๐๐๐.-	๑๗ มี.ค. ๖๔	- มีปัญหา ด้านสุขภาพ	- ตามประกาศ ก.จ.จ.พช.เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการให้ออกจาก ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ วรรคสาม และข้อ ๒๕ วรรคสาม

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่น
หนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙

ข้อ ๕ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

วรรคสอง “การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน”

วรรคสาม “ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

ฯลฯ

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ยื่นเป็นวันขอลาออก

ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ และให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

ฯลฯ

วรรคสาม “ การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาต ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าว พร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าว คือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออกหรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกฯ”

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

๑. นายเบญจพงษ์ ทองคำ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ ยื่นหนังสือขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน

๒. นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างรายดังกล่าว ลาออก ตามวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก เป็นสายลักษณะอักษรพร้อมได้แจ้งการสั่งให้ผู้ขอลาออกทราบ ก่อนวันที่ขอลาออกมีผล เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อ ๒๔ วรรคสาม และข้อ ๒๕ วรรคสาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับคำร้องขอย้ายของข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม จำนวน ๑ ราย ดังนี้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์				
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน /สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน /สังกัด (ใหม่)	หมายเหตุ
๑	นายนิวัฒน์ แก้วอ่ำ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๙-๑-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๙๐.- บาท ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๙-๑-๐๖-๕๑๐๑-๐๒๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๙๐.- บาท ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	- การย้ายดังกล่าวเป็นความ ประสงค์ของนายนิวัฒน์ แก้วอ่ำ เพื่อหาประสบการณ์ และเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติงาน - มีคุณสมบัติตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - เป็นตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี - มีอัตราเงินเดือน - เป็นตำแหน่งว่างที่ไม่ได้ ร้องขอให้ กสส.เป็นผู้ สอบแข่งขันแทน

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

/(๑) กรณีย้าย ...

(๑) กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการถูกต้อง ตามระเบียบฯ เรียบร้อยแล้ว เห็นควรย้าย นายนิวัฒน์ แก้วอ่ำ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๙๐.- บาท ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๙๐.- บาท ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

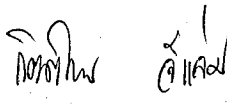
ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา

๐๙.๔๕ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายกิตติภพ จีแจ่ม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ปฏิบัติหน้าที่แทน เลขานุการ ก.จ.จ.