



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ โทร.๑๑๔  
ที่ พช ๕๑๐๐๘.๒/๐๓๓ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ประจำปีเดือนมกราคม ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนฯ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ และหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประชุมและมีมติเห็นชอบ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาตามระเบียบวาระการประชุมในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

บัดนี้กลุ่มงานเลขานุการ ก.จ.จ. ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ประจำปีเดือนมกราคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนารายงานการประชุมดังกล่าว มาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางนฤมล วรกมล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดเพชรบูรณ์**  
**ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔**

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องมหาธาตุ ชั้น ๓ (อาคาร ๑) ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์

**ผู้มาประชุม**

๑. นายนิเวศน์	หาญสมุทร	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	ประธานกรรมการ
		รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์	
๒. นายเสรี	หอมเกษร	ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์	กรรมการ
๓. นายสมศักดิ์	วิริยะธนาวุฒิ	รักษาราชการแทนโยธาธิการ	กรรมการ
		และผังเมืองจังหวัดเพชรบูรณ์	
๔. นายพิชัญญ์	ชิตไพฑูริย์	ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์	กรรมการ
๕. นายพงศ์พล	แสนนอก	ผู้แทนข้าราชการ อบจ.เพชรบูรณ์	กรรมการ
๖. นายบรรเทียง	สิงห์สถิตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายขาว	คำมาตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายทวินาท	แก้วนิมิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นางชลพรรณธน์	พรหมประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นางนงมล	วรกมล	ปลัด อบจ. เพชรบูรณ์	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นายธเนศร์	กীরติกาลกุล	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
		ส่วนท้องถิ่น สจจ.เพชรบูรณ์	
๑๒. จำเอกเกษม	สีชมภู	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม (ไม่มี)**

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางน้ำผึ้ง	แสงพลโรจน์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	อบจ.เพชรบูรณ์
๒. นางแสงเดือน	ดิธรรมมา	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	อบจ.เพชรบูรณ์
๓. นายกิตติภาพ	จีแจ่ม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	อบจ.เพชรบูรณ์
๔. นางขวัญเรือน	บุญเฟื่อง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	อบจ.เพชรบูรณ์
๕. นางฐิติกาญจน์	ปัญญาไว	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	อบจ.เพชรบูรณ์

**เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.**

นายนิเวศน์ หาญสมุทร รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด เพชรบูรณ์ ประธานกล่าวเปิดประชุมแล้วที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ติดภารกิจ ผมนายนิเวศน์ หาญสมุทร รองผู้ว่าราชการจังหวัด จึงทำหน้าที่ประธานในการประชุม วันนี้

/ระเบียบ ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ (จำนวน ๑๑ หน้า)

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ครับ

เลขานุการฯ ขออนุญาตที่ประชุมแนะนำผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้ช่วยเลขานุการฯ ผมจำเอกเกษม สีชมพู ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ยินดีที่ได้ร่วมงานกับทุกท่านครับ

ประธานฯ รายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ (จำนวน ๑๑ หน้า) เชิญกรรมการตรวจรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา จำนวน ๖ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

ประธานฯ เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ ด้วย ข้าราชการครูโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) จำนวน ๑ ราย ได้ยื่นคำขอรับประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ได้ประเมิน ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพ การปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว ซึ่งได้คะแนนประเมินทั้งสองด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ส่วนด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ได้รวบรวมเอกสารเสนอต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ สังกัดโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) ที่ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ สกุล/ตำแหน่ง อัตราเงินเดือนเดิม	ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนใหม่	ผ่านการประเมิน ๒ ด้าน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)		ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่	มีผลตั้งแต่วันที่
			ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน		
๑	นางสาวมณัญญา พรินทรากุล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๗ วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๓๕๐.- บาท วิทยฐานะเดือนละ ๓,๕๐๐.- บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๒)	นางสาวมณัญญา พรินทรากุล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๗ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๒๖,๓๕๐.- บาท วิทยฐานะเดือนละ ๕,๖๐๐.- บาท (๕ กันยายน ๒๕๖๒)	๘๕.๓๔	๘๖.๔๒	-ผ่าน- (การประเมินจากกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น)	๕ ก.ย. ๖๒

## ระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒

๑. กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “ผ่าน” ให้ตรวจสอบว่าเป็นผู้ผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และผลการพัฒนาฯ ยังสามารถนำไปใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ภายในระยะเวลาตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ ให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด)แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป และแจ้งให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๙ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำมามาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยอนุโลม

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณา ให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสิน ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

ฯลฯ

๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

ฯลฯ

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

ฯลฯ

**๕. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔**

มาตรา ๓ อัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบัญชีอัตราเงินวิทยฐานะเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้ายพระราชบัญญัตินี้

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับวิทยฐานะในตำแหน่งประเภทใด เมื่อมีการเปลี่ยนตำแหน่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับวิทยฐานะต่อไป ทั้งนี้ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งไม่ถือเป็นเงินเดือน.

**บัญชีอัตราเงินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔**

บัญชีอัตราเงินวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ	อัตรา (บาท/เดือน)
เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๕,๖๐๐
	๑๓,๐๐๐
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐
ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐
ชำนาญการ	๓,๕๐๐

**๖. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘**

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ แนบท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน

การปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าตามบัญชีแนบท้ายพระราชบัญญัติ ให้เป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ฯลฯ

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๔,๗๕๐	๓๔,๓๑๐	๔๑,๖๒๐	๕๘,๓๙๐	๖๙,๐๔๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๑๕,๐๕๐	๑๕,๔๔๐	๑๖,๑๙๐	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐	๒๙,๙๘๐
อันดับ	ครูผู้ช่วย	คศ.๑	คศ.๒	คศ.๓	คศ.๔	คศ.๕

**ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์**

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า นางสาวมณัญญา พรินทรากุล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ มีคุณสมบัติครบถ้วน ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้ง ๓ ด้าน และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบให้เลื่อน นางสาวมณัญญา พรินทรากุล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๒๖,๓๕๐ บาท วิทยฐานะเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒

**จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ**

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งครูผู้ช่วยโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) ให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑**

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๕๑๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ราย มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. นายวันเฉลิม บุญสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ

๒. นางสาวน้ำฝน จันทรา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ออกคำสั่ง ที่ ๕๓๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ทั้ง ๒ รายดังกล่าวแล้ว และคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง อัตราเงินเดือนเดิม วุฒิการศึกษา	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง อัตราเงินเดือนใหม่ วุฒิการศึกษา	ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม เป็นเวลา ๒ ปี จำนวน ๘ ครั้ง ดังนี้		หมายเหตุ
			ครั้งที่ ๑ - ๔ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	ครั้งที่ ๕ - ๘ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๑	นายวันเฉลิม บุญสอน ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๗ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๓๐.- บาท ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๐๑๐๙๐๐๐๓๔๔๙๒๔	นายวันเฉลิม บุญสอน ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๗ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๓๐.- บาท ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๐๑๐๙๐๐๐๓๔๔๙๒๔	ครั้งที่ ๑ คิดเป็น ๗๕.๐๘ ครั้งที่ ๒ คิดเป็น ๗๗.๖๘ ครั้งที่ ๓ คิดเป็น ๘๒.๔๑ ครั้งที่ ๔ คิดเป็น ๙๑.๒๑ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๕๐)	ครั้งที่ ๕ คิดเป็น ๙๒.๖๘ ครั้งที่ ๖ คิดเป็น ๙๔.๑๔ ครั้งที่ ๗ คิดเป็น ๙๔.๗๓ ครั้งที่ ๘ คิดเป็น ๙๕.๙๐ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)	- มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๓ - เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครู

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง อัตราเงินเดือนเดิม วุฒิการศึกษา	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง อัตราเงินเดือนใหม่ วุฒิการศึกษา	ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม เป็นเวลา ๒ ปี จำนวน ๘ ครั้ง ดังนี้		หมายเหตุ
			ครั้งที่ ๑ - ๔ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	ครั้งที่ ๕ - ๘ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๒	นางสาวน้ำฝน จันทรา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๗ อัตราเงินเดือน ๑๗,๐๘๐.- บาท ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) มีหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพ ทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ เลขที่ ท. ๑๐๘๕๙/๒๕๖๓ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๓	นางสาวน้ำฝน จันทรา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๗ อัตราเงินเดือน ๑๗,๐๘๐.- บาท ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) มีหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพ ทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ เลขที่ ท. ๑๐๘๕๙/๒๕๖๓ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๓	ครั้งที่ ๑ คิดเป็น ๗๕.๓๕ ครั้งที่ ๒ คิดเป็น ๗๙.๑๗ ครั้งที่ ๓ คิดเป็น ๘๗.๔๒ ครั้งที่ ๔ คิดเป็น ๙๑.๕๗ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๕๐)	ครั้งที่ ๕ คิดเป็น ๙๓.๐๒ ครั้งที่ ๖ คิดเป็น ๙๕.๗๑ ครั้งที่ ๗ คิดเป็น ๙๗.๖๗ ครั้งที่ ๘ คิดเป็น ๙๘.๒๕ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)	- ยังไม่สามารถ แต่งตั้งได้ เนื่องจาก คุณสมบัติไม่ครบ ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ครู คือไม่มีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ ครู

### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายประกาศนี้

๒ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

ฯลฯ

๖ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือนตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๔๙๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

ข้อ ๒ สำหรับการบริหารงานบุคคลข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลให้นำมามาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม...

ฯลฯ

๔. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดคุณสมบัติสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ดังนี้ (เอกสาร ๙)

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กและหรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

ฯลฯ

๕. พระราชบัญญัติ เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบทำพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบทำพระราชบัญญัตินี้แทน

การปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าตามบัญชีแบบทำพระราชบัญญัติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด



๖. หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ด่วนที่สุด ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว ๓๙๓๘ เรื่อง การให้ได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งแนวทางปฏิบัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

**ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์**

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า นายวันเฉลิม บุญสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐๐-๑๓๗ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๐๑๐๙๐๐๐๓๔๔๙๒๔ สังกัดโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) ผ่านเกณฑ์การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูและเป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครู เห็นควรแต่งตั้ง นายวันเฉลิม บุญสอน ให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐๐-๑๓๗ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๓๐.- บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

**จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ**

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์**

ประธานฯ  
เลขานุการฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งความประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช ๕๑๐๐๘.๑/๒๒๙๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งความประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกสังคมศึกษา

บัดนี้ คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

จังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งรายชื่อพร้อมเอกสารผู้สอบแข่งขันได้ที่มารายงานตัว เลือกบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	บรรจุและแต่งตั้ง
<b>ประเภทสายงานการสอน</b>					
๑. นายเศรษฐศักดิ์ สิทธิสังข์	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (๕ ปี)	ครูผู้ช่วย วิชาเอกสังคมศึกษา	๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๔๐	๑๕,๘๐๐.-	๑ ก.พ. ๖๔

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๓๗๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการขอใช้บัญชี

#### ๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง

ฯลฯ

ข้อ ๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

ข้อ ๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับหนังสือแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ.

ข้อ ๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ฯลฯ

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๗ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๑๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๖ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) (บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองฯ)

๔. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

#### หมวด ๕ การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๐๘ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ฯลฯ

ข้อ ๑๓๖ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ.

ฯลฯ

**ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์**

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการเป็นไปตามหนังสือสั่งการและประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์แล้ว จึงเสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง นายเศรษฐศักดิ์ สิทธิสังข์ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกสังคมศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๔๐ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐.- บาท โรงเรียนองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นชอบ

ประธานฯ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งในกองราชการเดิม

เลขานุการฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ด้วยกองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งความประสงค์ ขอย้ายเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งในกองราชการเดิม เนื่องจากมีข้าราชการตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๓-๓๑๐๓-๐๐๑ ฝ่ายงบประมาณ ลาออกไปรับราชการ ในหน่วยงานอื่น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงขอย้ายสับเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่ง ในกองราชการเดิม ดังนี้

กองแผนและงบประมาณ					
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน	เลขที่ตำแหน่ง/ฝ่าย (เดิม)	เลขที่ตำแหน่ง/ฝ่าย (ใหม่)	หมายเหตุ
๑	น.ส. ภารดี เนาว์แก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๓๐,๒๒๐- บาท	๓๙-๑-๐๓-๓๑๐๓-๐๐๕ (ฝ่ายสารธารณูปโภค)	๓๙-๑-๐๓-๓๑๐๓-๐๐๑ (ฝ่ายงบประมาณ)	- ย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกันที่ว่างในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี - มีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนักวิเคราะห์ฯ - ให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม - เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไป อย่างต่อเนื่องและประโยชน์ ของทางราชการ - เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสด.เป็นผู้ดำเนินการ สอบแข่งขันแทน

**ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

**๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

ฯลฯ

/๒. ประกาศ ...

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๑) กรณีย้ายดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการถูกต้อง ตามระเบียบเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติงานของกองแผนและงบประมาณ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและประโยชน์ของทางราชการ เห็นควรย้ายเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งของ นางสาวภารดี เนาว์แก้ว ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๓-๓๑๐๓-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐.- บาท สังกัดฝ่ายสาธารณูปโภค เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๓-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดฝ่ายงบประมาณ กองแผนและงบประมาณ อัตราเงินเดือนเดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบ ร่างประกาศ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ด้วย คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประธานคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร

/ส่วนจังหวัด ...

ส่วนจังหวัด ได้ลงนามประกาศใช้บังคับเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือสั่งการ

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

#### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ กำหนดประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สอดคล้องกับ ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๒ ในกรณีที่ ก.จ.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด ถือว่า ก.จ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๑.๓ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ (หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔)

#### ๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

ฯลฯ

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

ฯลฯ

**ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์**

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอให้ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการลาออกจากราชการ

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับคำร้องขอลาออกจากราชการของข้าราชการสังกัดกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา เงินเดือน	อนุญาต ให้ลาออก ตั้งแต่	เหตุผล	หมายเหตุ
๑	น.ส. ลลิตตา พานิชผล	ปริญญาตรี อุตสาหกรรมเกษตร	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๒๑-๔๑๐๑-๐๒๖ กองพัสดุและทรัพย์สิน	๑๑,๙๖๐.-	๒๔ ม.ค.๖๔	- เพื่อบรรจุ เข้ารับราชการ สังกัดกรมส่งเสริม การเกษตร ตำแหน่ง นักวิชาการ ส่งเสริม การเกษตร ปฏิบัติการ	- ตามประกาศ ก.จ.จ.พช. เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ วรรคสาม และข้อ ๒๕ วรรคสาม

**ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙

**หมวด ๒ การออกจากราชการ**

ข้อ ๕ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

**หมวด ๔ การลาออกจากราชการ**

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองการบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/วรรคสอง ...

วรรคสอง “การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน”

วรรคสาม “ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

ฯลฯ

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด หรือที่มีได้ระบุ วันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ยื่นเป็นวันขอลาออก

ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกองค้การบริหาร ส่วนจังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการหรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออก จากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการและให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์ อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบ ก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

วรรคสาม “การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์ อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือ ขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณา ดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี”

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

๑. นางสาวลลิตตา พานิชผล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ยื่นหนังสือขอลาออก น้อยกว่าสามสิบวัน


๒. นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ได้อนุญาตให้ลาออกตามวันที่ระบุไว้ใน หนังสือขอลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมได้แจ้งการสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบ เป็นไป ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อ ๒๔ วรรคสาม และข้อ ๒๕ วรรคสาม


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)  
เลิกประชุมเวลา ๐๙.๓๕ น.

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกรายงานการประชุม  
(นายกิตติภพ จีแจ่ม)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางนฤมล วรรณกุล)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
เลขานุการ ก.จ.จ.