



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ โทร. ๐-๕๖๗๒-๓๐๒๐ ต่อ ๑๑๔

ที่ พช ๕๑๐๒๙.๒/ว ๕๓๗

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอสั่งสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ ประจำปีเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์, ผู้อำนวยการกองการคลัง, หัวหน้ากองการช่าง, หัวหน้ากองการช่างเทคนิค, หัวหน้ากองการช่างเทคนิค, หัวหน้ากองการช่างเทคนิค และ ร.ร. อสง. พชร.

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประชุมและมีมติเห็นชอบ
เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาตามระเบียบวาระการประชุมในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

งานเลขานุการ ก.จ.จ. ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ ประจำปีเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอสั่งสำเนารายงานการประชุม
ดังกล่าว มาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางนงมล วรกมล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

เลขานุการ ก.จ.จ.

รายงานการประชุม

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดเพชรบูรณ์

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ (ชั้น ๔)

ผู้มาประชุม

๑. นายนิเวศน์	หาญสมุทร	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	ประธานกรรมการ
		รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์	
๒. นายสมศักดิ์	คณาคำ	ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์	กรรมการ
๓. นายจิระชัย	พันธฤทธิ์	(แทน) โยธาธิการและผังเมือง จ.เพชรบูรณ์	กรรมการ
๔. นายพิชิตภูมิ	ชิตไพฑูริย์	ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์	กรรมการ
๕. นายเกรียงศักดิ์	พิชิตกวิน	สมาชิกสภา อบจ.เพชรบูรณ์	กรรมการ
๖. นายพงศ์พล	แสนนอก	ผู้แทนข้าราชการ อบจ.เพชรบูรณ์	กรรมการ
๗. นายบรรเทียง	สิงห์สถิตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายทวีนาท	แก้วนิมิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นางชลพรรณรัตน์	พรหมประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นางนฤมล	วรกมล	ปลัด อบจ. เพชรบูรณ์	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางสาวชล	สุนทร	รองปลัด อบจ. เพชรบูรณ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นายธนเศรษฐ์	กীরติกาลกุล	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
		ส่วนท้องถิ่น สดจ.เพชรบูรณ์	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอัครเดช	ทองใจสด	นายก อบจ.เพชรบูรณ์	ติดตามราชการ
๒. ผู้ทรงคุณวุฒิ			ตำแหน่งว่าง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางน้ำผึ้ง	แสงพลโรจน์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	อบจ.เพชรบูรณ์
๒. นางสาวทิพากร	สุทธิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	อบจ.เพชรบูรณ์
๓. นายพาสกร	ประทุมมาศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	อบจ.เพชรบูรณ์
๔. นายกิตติภพ	จีแจ่ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	อบจ.เพชรบูรณ์
๕. นางขวัญเรือน	บุญเฟื่อง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	อบจ.เพชรบูรณ์
๖. นางฐิติกาญจน์	ปัญญาไว	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	อบจ.เพชรบูรณ์

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๐๐ น.

นายนิเวศน์ หาญสมุทร รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานกล่าวเปิดประชุมแล้วที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**
- ประธานฯ ขออนุญาตแนะนำปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์คนใหม่
- ปลัดจังหวัดฯ เรียนประธานและผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ผมนายสมศักดิ์ คณาคำ ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์ เดิมดำรงตำแหน่งนายอำเภอหางดง เริ่มรับราชการครั้งแรกในตำแหน่งนายอำเภอกระแจะ จังหวัดนราธิวาส ยินดีที่ได้ร่วมงานกับทุกท่าน
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ (จำนวน ๒๗ หน้า)**
- ประธานฯ รายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ (จำนวน ๒๗ หน้า) เชิญกรรมการตรวจรายงานการประชุม
- มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง (เลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์) (ไม่มี)**
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ (เลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์) จำนวน ๒ เรื่อง**
- ๔.๑ เรื่อง รายงานผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครู เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่สองครึ่งปีหลัง และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**
- ประธานฯ เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์
- เลขานุการฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์ ครั้งที่สอง ครึ่งปีหลัง และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)
- ข้อระเบียบ/กฎหมาย**
- ๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘**
- ข้อ ๖ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้
- (๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน
- (๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป
- ๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และ ค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘**

ข้อ ๔ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามข้อ ๔ หมายความว่า ดังนี้

“วงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือน ของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

๓. หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ มท ๐๘๕๔.๒/ว ๒๔๒๙ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

ข้อ ๔ การเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำเงิน ที่ได้ใช้เลื่อนชั้นเงินเดือน ในวันที่ ๑ เมษายน มาหักออกก่อน

๔. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๕๔.๒/ว ๑๕๕ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๐ เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

ฯลฯ

ข้อ ๑.๒ กรณีที่มีชั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง และได้รับการ ประเมินให้เลื่อนชั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเกินกว่าชั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างที่เหลืออยู่ในอันดับหรือ ตำแหน่งนั้นให้เลื่อนชั้นที่ได้รับการประเมินจนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งก่อน และนำจำนวน ชั้นที่เหลือจากการเลื่อนชั้นดังกล่าวมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ กรณีเหลือ ๐.๕ ชั้น หรือร้อยละ ๔ กรณีเหลือ ๑.๐ ชั้น

ฯลฯ

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการถูกต้องครบถ้วนตามระเบียบหลักเกณฑ์แล้ว ดังนี้

๑. ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นผู้มีคุณสมบัติ ถูกต้องครบถ้วนที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนชั้นค่าจ้าง และได้ ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว

๒. จำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนชั้นเงินเดือน และเพิ่มค่าจ้างไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตรา เงินเดือนของข้าราชการ และลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๓. จำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการครู ที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๔. จำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทนไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราเงินค่าตอบแทน ของพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี ...

บัญชีรายละเอียดรายงานผลการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

อบจ. เพชรบูรณ์	ฐานเงินเดือน ๑ ก.ย. ๖๔	๖% จากฐาน ๑ ก.ย. ๖๔	วงเงินที่ใช้ไป ๑ เม.ย. ๖๔	หักใช้ไป ๑ เม.ย. ๖๔ คงเหลือ	วงเงินที่ใช้ ไป ๑ ต.ค. ๖๔	วงเงินที่เหลือ	หมายเหตุ
ข้าราชการ อบจ. ณ ๑ ก.ย. ๖๔ จำนวน ๑๒๒ คน	๓,๗๔๗,๔๔๐.- บาท	๒๒๔,๘๔๖.๔๐ บาท	๗๑,๘๑๐.- บาท	๑๕๓,๐๓๖.๔๐ บาท	๑๒๖,๒๗๐.- บาท	๒๖,๗๖๖.๔๐ บาท	- ๑ เม.ย. ๒๕๖๔ ๑.๐ ชั้น = ๑๘ คน ๐.๕ ชั้น = ๑๐๒ คน รวม ๑๒๐ คน - ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ ๑.๐ ชั้น = ๑๑๙ คน ๐.๕ ชั้น = ๓ คน รวม ๑๒๒ คน รวมทั้งปี ๒.๐ ชั้น = ๑๘ คน ๑.๕ ชั้น = ๑๐๑ คน ๑.๐ ชั้น = ๓ คน รวมทั้งสิ้น ๑๒๒ คน

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อบจ. เพชรบูรณ์	ข้าราชการครู ๑ กันยายน ๖๔	อัตราเงินเดือน ณ ๑ กันยายน ๖๔	วงเงิน ร้อยละ ๓	วงเงินที่ใช้ใน การเลื่อน เงินเดือน	วงเงิน คงเหลือ	หมายเหตุ
ข้าราชการครู	๔๓ คน	๑,๕๙๗,๐๔๐.- บาท	๔๗,๙๑๑.๒๐ บาท	๔๗,๘๙๐. - บาท	๒๑.๒๐ บาท	ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีข้าราชการครู จำนวน ๔๓ คน ๑. ระดับดีเยี่ยม = ๓๒ คน (ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๒.๙๕ - ๓.๙๕) ๒. ระดับดีมาก = ๑๐ คน (ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๑.๙๕ - ๒.๘๕) ๓. ระดับดี = ๑ คน (ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๐.๙๕ - ๑.๘๕) รวมทั้งสิ้น ๔๓ คน

บัญชีรายละเอียดรายงานผลการพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อบจ. เพชรบูรณ์	ฐานเงินเดือน ๑ ก.ย. ๖๔	๖% จากฐาน ๑ ก.ย. ๖๔	วงเงินที่ใช้ไป ๑ เม.ย. ๖๔	หักใช้ไป ๑ เม.ย. ๖๔ คงเหลือ	วงเงินที่ใช้ ไป ๑ ต.ค. ๖๔	วงเงินที่ เหลือ	หมายเหตุ
ลูกจ้างประจำ อบจ. ณ ๑ ก.ย. ๖๔ จำนวน ๑๐ คน	๒๗๐,๗๙๐.- บาท	๑๖,๒๔๗.๔๐ บาท	๕,๔๗๐.- บาท	๑๐,๗๗๗.๔๐ บาท	๑๐,๓๓๐.- บาท	๔๔๗.๔๐ บาท	๑ เม.ย. ๒๕๖๔ ๑.๐ ชั้น = ๒ คน ๐.๕ ชั้น = ๘ คน รวม ๑๐ คน ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ ๑ ชั้น = ๑๐ คน ๐.๕ ชั้น = - คน รวม ๑๐ คน รวมทั้งปี ๒.๐ ชั้น = ๒ คน ๑.๕ ชั้น = ๘ คน ๑.๐ ชั้น = - คน รวมทั้งสิ้น ๑๐ คน

บัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อบจ. เพชรบูรณ์	ฐานเงินเดือน ๑ ก.ย. ๖๔	๔% จากฐาน ๑ ก.ย. ๖๔	วงเงินที่ใช้ไป ๑ เม.ย. ๖๔	หักใช้ไป ๑ เม.ย. ๖๔ คงเหลือ	วงเงินที่ใช้ไป ๑ ต.ค. ๖๔	วงเงินที่ เหลือ	หมายเหตุ
พนักงานจ้าง อบจ. ณ ๑ ก.ย. ๖๔ จำนวน ๖๗ คน	๙๐๕,๕๙๐.- บาท	๓๖,๒๒๓.๖๐ บาท	- บาท	- บาท	๓๕,๗๐๐.- บาท	๕๒๓.๖๐ บาท	- ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - เลื่อนค่าตอบแทน จำนวน ๖๖ คน รวม ๖๖ คน
ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน จำนวน ๑ คน เนื่องจาก ๑. ขาดราชการเกิน ๗ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันควร ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ (๓)							ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน จำนวน ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๖๗ คน

๔.๒ เรื่อง รายงานผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ เสียชีวิต

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ด้วย นายขาว คำมาตร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เสียชีวิตด้วยสาเหตุปอดติดเชื้อไวรัสโควิด-๑๙ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์) จำนวน ๑๐ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบ ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ตามที่ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้ง

คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ให้มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามแบบประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบนั้น

คณะอนุกรรมการได้ทำการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ปรากฏผลการประเมิน ดังนี้

๑. คะแนนตามมิติและตัวชี้วัด (๙๐ คะแนน)

มิติที่	มิติการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ	๓๐	๒๗
๒	ด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๕	๒๔.๒๐
๓	ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	๑๕	๑๕
๔	ด้านการพัฒนาองค์กร	๒๐	๑๘
รวมคะแนนตามข้อ ๑ รวม		๙๐	๘๔.๒
๒. คะแนนประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (LPA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทุกด้าน ๑๐ คะแนน		๑๐	๑๐
รวมคะแนน ๑ และ ๒		๑๐๐	๙๔.๒๐

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ ข้อ ๔

ฯลฯ

(๒) ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลคะแนนประเมิน	อัตรการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ พร้อมทั้งรายงานผลการประเมินฯ มาเพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ผลคะแนนการประเมินฯ ๙๔.๒๐ คะแนน อัตรการจ่าย จ่ายได้ไม่เกิน ๑ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ที่คณะกรรมการฯ ได้ประเมินไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) ได้รับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเชี่ยวชาญรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ส่งผลงานย้อนหลัง ๓ เดือน)

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

เรื่องเดิม

จังหวัดเพชรบูรณ์แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมยารอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน) มีข้าราชการครู สังกัดโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ คน ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ได้แก่ นางสาวรัฐัญญา ทองมหา และนางสาวนริศรา สมัครณรงค์ โดยเสนอให้ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ นางสาวรัฐัญญา ทองมหา ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) ได้รับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น (คศ.๓) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒. รายงานสาวนริศรา สมัครณรงค์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ ให้ชะลอการดำเนินการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษไว้ก่อน จนกว่าจะมีการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูรายดังกล่าว เนื่องจากการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๒๐ กำหนดว่า การแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ในกรณีที่มิคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพนักงานครูเทศบาลผู้ใด ว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือมีคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา ให้เลื่อนหรือแต่งตั้งได้นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาอาจเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่พนักงานครูเทศบาลผู้นั้นได้เป็นต้นไป

๓. นางสาวนริศรา สมัครณรงค์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ อัตราเงินเดือน ๒๘,๓๓๐.- บาท ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๕๕๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่องเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

๔. องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว ข้าราชการครูรายดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ และผลการพัฒนาฯ ยังสามารถนำไปใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ภายในระยะเวลาตามที่หลักเกณฑ์กำหนด (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) ได้รับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมยารอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ส่งผลงานย้อนหลัง ๓ เดือน) ดังนี้

ที่	ชื่อ สกุล/ตำแหน่ง อัตราเงินเดือนเดิม	ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนใหม่	ผ่านการประเมิน ๒ ด้าน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)		ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ฯ	มีผลตั้งแต่วันที่
			ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน		
๑	นางสาวนริศรา สมัครณรงค์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๐ วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๓๓๐.- บาท วิทยฐานะเดือนละ ๓,๕๐๐.- บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	นางสาวนริศรา สมัครณรงค์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๐ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๒๘,๓๓๐.- บาท วิทยฐานะเดือนละ ๕,๖๐๐.- บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	๘๘.๘๔	๘๕.๙๙	-ผ่าน- (การประเมินจากกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น) กรณีเยียวยา	๑ ต.ค. ๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งผลการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยารอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)

ฯลฯ

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า คณะกรรมการประเมินผลงานได้นำส่งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวครบถ้วนแล้ว และเพื่อให้การประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) จึงขอแจ้งผลการประเมินให้สำนักงาน ก.จ.จ. ทราบ และนำเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้ตรวจสอบว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการประเมินดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในห้วงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ให้เสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีข้าราชการครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังจากวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ)

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๙ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยอนุโลม

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณา ให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสิน ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

ฯลฯ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๕.๗ การพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดทำหลักเกณฑ์ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

๒๐. การแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ในกรณีที่มิคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพนักงานครูเทศบาลผู้ใด ว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญาให้เลื่อนหรือแต่งตั้งได้นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชา อาจเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่พนักงานครูเทศบาลผู้นั้นได้เป็นต้นไป

ฯลฯ

๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

ฯลฯ

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

ฯลฯ

๕. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๓ อัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง สำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบัญชีอัตราเงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ท้ายพระราชบัญญัตินี้

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับวิทยฐานะในตำแหน่งประเภทใด เมื่อมีการเปลี่ยนตำแหน่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับวิทยฐานะต่อไป ทั้งนี้ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งไม่ถือเป็นเงินเดือน

บัญชีอัตราเงินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

บัญชีอัตราเงินวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ	อัตรา (บาท/เดือน)
เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๕,๖๐๐ ๑๓,๐๐๐
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐
ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐
ชำนาญการ	๓,๕๐๐

๖. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ แนบท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน

การปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าตามบัญชีแนบท้ายพระราชบัญญัติ ให้เป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ฯลฯ

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๔,๗๕๐	๓๔,๓๑๐	๔๑,๖๒๐	๕๘,๓๙๐	๖๙,๐๔๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๑๕,๐๕๐	๑๕,๔๔๐	๑๖,๑๙๐	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐	๒๙,๙๘๐
อันดับ	ครูผู้ช่วย	คศ.๑	คศ.๒	คศ.๓	คศ.๔	คศ.๕

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ข้าราชการครูโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) รายงานนางสาวนริศรา สมัครณรงค์ มีคุณสมบัติครบถ้วนผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษทั้ง ๓ ด้าน เป็นผู้ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และได้รับการเลื่อนเงินเดือนรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบให้นางสาวนริศรา สมัครณรงค์ ดำรงตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๐ อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๒๘,๓๓๐.-บาท วิทยฐานะเดือนละ ๕,๖๐๐.- บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ประเมินผลงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ตามหลักเกณฑ์ใหม่) กรณีไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ต้นเรื่อง

ด้วย โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) มีข้าราชการครู ที่มีคุณสมบัติ แจ้งความประสงค์ขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (วฐ.๒) เพื่อดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการครู ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวพรสุดา สุนัข ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๒ อัตราเงินเดือน ๒๗,๘๑๐.- บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๒. นายวิทวัส ดวงกุ่มเมศ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๓๔๐.- บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

๓. นางสาววัลัญญา ทองมหา ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๕ อัตราเงินเดือน ๓๕,๔๑๐.- บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

ข้อเท็จจริง

โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงจำเป็นต้องเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัด ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา

/ช้อระเบียบ ...

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๓ คุณสมบัติผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

ข้อ ๓.๑ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

๓.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. เทียบเท่า

๓.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. เทียบเท่า

๓.๑.๓ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. เทียบเท่า

ฯลฯ

ข้อ ๔ ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๔.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งพิจารณาจากผลงานด้านการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพ

๔.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ นอกจากต้องผ่านการประเมินผลงานตามข้อ ๔.๑ แล้ว ต้องผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงสมรรถนะในการวิจัย เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาวิชาชีพ ซึ่งเป็นผลงานในช่วงระยะเวลาอันหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ และไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือผลงานทางวิชาการที่เคยใช้ เพื่อเลื่อนตำแหน่ง หรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

ฯลฯ

ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลจากผู้ดำรงตำแหน่งครู รายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ให้เสนอ ก.จ.จ. แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เป็นผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

ฯลฯ

/ข้อ ๖ วิธี ...

ข้อ ๖ วิธีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ดำรงตำแหน่งครูได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนานักวิชาชีพ อย่างต่อเนื่องทุกปี ดังนี้

๖.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูจัดทำรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน รายปีการศึกษา (วฐ.๒) เสนอผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง

๖.๒ ให้ผู้ประเมิน ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู เป็นระยะเวลา ๕ ปีการศึกษา ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง โดยในการประเมินภาคเรียนที่ ๑ เป็นการประเมินเพื่อให้คำแนะนำและพัฒนา และการประเมินภาคเรียนที่ ๒ ให้ประเมินในภาพรวมทั้งปี ซึ่งหากมีการประเมินทุกตัวชี้วัดและผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดในข้อ ๗ สามารถนำผลการประเมินดังกล่าวไปเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้

ฯลฯ

ข้อ ๙ ขั้นตอนการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๙.๑ ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู ทุกปีการศึกษาเมื่อสิ้นปีการศึกษา โดยแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครู และบันทึกผลการประเมินในแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน รายปีการศึกษา (วฐ.๒)

ฯลฯ

๒. หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว ๒๙๑๓ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง แจ้งชักชวนแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูเพื่อให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ (เอกสาร ๓)

ข้อ ๑ การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) กำหนดว่าในกรณีข้าราชการหรือพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไป

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) เป็นไปตามประกาศและหนังสือสั่งการดังกล่าวข้างต้น จึงเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบพิจารณาแต่งตั้ง

/นางสาว ...

นางสาวนันท์นภัส บุญยอด ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ
โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ
ชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวพรสุตา สุตนุช ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๒ อัตราเงินเดือน ๒๗,๘๑๐.- บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ขอรับการประเมินผลงาน
ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๒. นายวิทวัส ดวงภูมเมศ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๓๔๐.- บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ขอรับการประเมินผลงาน
ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

๓. นางสาวรัญญา ทองมหา ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๕ อัตราเงินเดือน ๓๕,๔๑๐.- บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ขอรับการประเมินผลงาน
ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตราดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๔ กองการเจ้าหน้าที่

๒. หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ กองช่าง

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือก
และประเมินบุคคลเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
และวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตราดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เหตุผล
๑	จำเอนันท์ พงษ์พันธ์	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกิจการพาณิชย์ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๑-๑๕-๒๑๐๑-๐๑๖ อัตราเงินเดือน ๓๔,๔๓๐.- บาท สังกัดกองกิจการพาณิชย์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๔ อัตราเงินเดือน ๓๔,๔๓๐.- บาท สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกและประเมินบุคคลา เพื่อพิจารณาปรับโอนตามประกาศของ อบจ. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลั ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) - เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คือ บุคลากร ๕ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๕๒ - ๒๗ ธ.ค. ๖๓ - นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ ตั้งแต่ ๒๘ ธ.ค. ๕๓ - ๑๔ ก.ย. ๕๗ - นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ และ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่ ๑๕ ก.ย. ๕๗ - ๑ มี.ค. ๖๑ - รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลหรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลมาแล้ว ๘ ปี ๔ เดือน - ปริญญาโทรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - อบจ.นครสวรรค์ ยินดีให้โอน และ อบจ.เพชรบูรณ์ ยินดีรับโอนมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔
๒	ว่าที่ร้อยตรีสุริย สีสไตร	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐.- บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐.- บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกและประเมินบุคคลา เพื่อพิจารณาปรับโอนตามประกาศของ อบจ. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลั ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) - เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานช่าง) - ปริญญาตรีรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต - ปริญญาตรี การจัดการทั่วไป - อบจ.หนองคาย ยินดีให้โอน และ อบจ.เพชรบูรณ์ ยินดีรับโอน มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑.ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก-การบรรจุและแต่งตั้ง-การย้าย-การโอน-การรับโอน-การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

/ชื่อ ๑๕๒ องค์การ ...

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์ โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้วและต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

/เพื่อประโยชน์ ...

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๐ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๓ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์จะขอโอนมาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฯลฯ

๒. หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๔๐ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑
เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกัน และกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. จังหวัดเพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบถูกต้องแล้ว เห็นควรรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑. จำเอนันท์ทวุฒิ ป้องขันธ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๔ อัตราเงินเดือน ๓๔,๔๓๐.- บาท กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒. ว่าที่ร้อยตรีสุริยีน สีหไตร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐.- บาท กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือก และประเมินบุคคลเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว

๒. คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๗ อัตรา เรียบร้อยแล้ว

๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามประกาศผลการคัดเลือกฯ ดังกล่าวข้างต้นอีก จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เหตุผล
๑	นางสาวชฎาพร พิพัฒนัญญาภาพ	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๙๔๘ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์ เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐.- บาท สังกัดฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	- เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกและประเมิน บุคคลา เพื่อพิจารณาปรับโอนตามประกาศ ของ อบจ. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) - เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. เป็น ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ปริญญาตรีพยาบาลศาสตรบัณฑิต - สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ยินดี ให้โอน และ อบจ.เพชรบูรณ์ ยินดีรับโอน มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน
ในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา
ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๐ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๓ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)
อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน
ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์จะขอโอนมาเป็นข้าราชการองค์การ
การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด
และนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว
และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

ให้แนบ ...

ให้นายกองค้การบรหการส่วจังหวัดออกค้การรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมและให้แจ้งค้การรับโอนให้้องค้การบรหการ ส่วจังหวัดหรือ้องค้การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพ้อออกค้การรับโอนโดยจะต้องมีผล ในวันเดียวกัน

ฯลฯ

๒. หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๔๐ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑
เรื่อง ช้การข้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ ประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) ให้้องค้การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการ ต้นสังกัดและ้องค้การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกัน และกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในค้การให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกค้การรับโอนและการออกค้การให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ของ้องค้การ ปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) ให้้องค้การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอน และ้องค้การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกค้การรับโอนและออกค้การให้พ้นจาก ตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่้องค้การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบ มติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ทั้งนี้ ค้การรับโอนและค้การให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความ เห็นชอบตามข้อ ๑

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. จังหวัดเพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ้องค้การบรหการส่วจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบถูกต้องแล้ว เห็นควรรับโอน นางสาวชฎาพร พิพัฒนภิญโญภาพ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๙๔๘ ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์ มาดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐.- บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข ้องค้การบรหการส่วจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอบความเห็นขอให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ได้รับคำร้องขอโอนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เหตุผล
๑.	นายนิธิศ ผดุงลักษณ์	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐.- บาท สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐.- บาท สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดตราด	- เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ - สถานที่ปฏิบัติงานอยู่ใกล้ภูมิลำเนาเดิม คือจังหวัดตราด - เพื่อดูแลครอบครัว - อบจ.ตราด มีกรอบอัตรากำลังว่าง - มีอัตราเงินเดือน - อบจ.เพชรบูรณ์ ยินดีให้โอน และ อบจ.ตราด ยินดีรับโอน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕
๒.	นางสาวภาวดี เนาว์แก้ว	ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท สังกัดฝ่ายงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท สังกัดฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	- เพื่อดูแลบิดา มารดา ที่ป่วยเป็นโรคประจำตัว ต้องพาบิดาเข้ารับการรักษาพยาบาล ติดตามอาการและรับยาเป็นประจำ ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร - เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน - อบจ.พิษณุโลกมีกรอบอัตรากำลังว่าง - มีอัตราเงินเดือน - อบจ.เพชรบูรณ์ ยินดีให้โอน และ อบจ.พิษณุโลก ยินดีรับโอน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม โดยประกาศ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

ฯลฯ

หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

/การโอน ...

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๐ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๓ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์จะขอโอนมาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. จังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบถูกต้องแล้ว เห็นควรให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายนิธิศ ผดุงลักษณ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐.- บาท สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ โอนไปสังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดตราด ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐.- บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒. นางสาวภาวดี เนาว์แก้ว ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท สังกัดฝ่ายงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ โอนไปสังกัดฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้งกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก-ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๗ เรื่อง ...

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการลาออกจากราชการ

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับคำร้องขอลาออกจากราชการของข้าราชการ สังกัดสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา เงินเดือน	อนุญาต ให้ลาออก ตั้งแต่	เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นางสุจิตรา เอื้อนยศ	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ๓๙-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๔ สำนักงานเลขานุการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๓๔,๖๘๐.-	๑ ธ.ค. ๖๔	- เนื่องจากมี ปัญหาสุขภาพ ส่วนตัว	- ตามประกาศ ก.จ.จ.พช. เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออก จากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ วรรคสอง และข้อ ๒๕ (๑)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม
๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

หมวด ๔ การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่น
หนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ
โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

วรรคสอง “การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก
ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน”

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้า
ก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้ นายกององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการหรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก
โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการและให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

๑. นางสุจิตรา เอื้อนยศ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัดสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยื่นหนังสือขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เนื่องจากมีปัญหาเรื่องสุขภาพส่วนตัว

๒. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ได้อนุญาตให้ นางสุจิตรา เอื้อนยศ ลาออกตามวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมได้แจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อ ๒๔ วรรคสอง และข้อ ๒๕ (๑) แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบ ร่างประกาศ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ด้วย คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ลงนามในประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือสั่งการ

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

/ช้อระเบียบ ...

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๑ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่องการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการ ให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

๒. ให้ ก.จ.จ. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับข้อดังกล่าว

๓. กรณีที่ ก.จ.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด ถือว่า ก.จ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ ก.จ.จ.ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้ (หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๑ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

ฯลฯ

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างเพื่อช่วยเหลือในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์จะต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (รายเดิม) ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์ต่อราชการโดยรวม องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ได้พิจารณาแล้วว่าพนักงานจ้างดังกล่าว มีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี สมควรต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒๒ ตำแหน่ง ๑๒๖ อัตรา (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑.ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ฯลฯ

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ฯลฯ

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมิน ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ฯลฯ

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง ทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถ ดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจนให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา ในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องแสดงผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจ เสนอนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓. หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช ๐๐๓๗.๒/ว ๒๓๔๒ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้มีมติ ในกรณีการต่อสัญญาจ้างโดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็น ภารกิจที่ อปท. จะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติงานให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี เว้นแต่การต่อสัญญาจ้าง ในปีแรกที่มีการจ้างให้พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างผู้นั้นให้ ก.จ.จ. พิจารณา เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์

๔. หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช ๐๐๓๗.๒/ว ๒๓๑๙ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ได้มีมติ ก.จ. กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ที่ผ่าน การประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น จะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีมาประกอบการ พิจารณาในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะมีผลตั้งแต่วันที่... ควรพิจารณา ดังนี้

/๑) หากองค์การ ...

๑) หากองค์การบริหารส่วนจังหวัด เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒) หากองค์การบริหารส่วนจังหวัด เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม

๓) หากองค์การบริหารส่วนจังหวัด เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.จ.จ. พิจารณา ควรพิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่พนักงานจ้างผู้นั้นได้มาปฏิบัติงานจริง

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์เห็นว่าเพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เกิดความต่อเนื่องเป็นไปตามภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบและเป็นประโยชน์ต่อราชการโดยรวม เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๒๒ ตำแหน่ง ๑๒๖ อัตรา ดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ต่อสัญญาจ้าง ๑ ปี จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ๖๖ อัตรา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๒. พนักงานจ้างทั่วไป ต่อสัญญาจ้าง ๑ ปี จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๖๐ อัตรา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

จึงเรียนเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๒๒ ตำแหน่ง ๑๒๖ อัตรา ดังกล่าวต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติงาน

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับคำร้องขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ ราย รายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภท/ ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	อนุญาต ให้ลาออก ตั้งแต่	เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นายชัยวัฒน์ สุดทำนอง	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ/ ตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง อบจ.เพชรบูรณ์	๑๒,๓๐๐.-	๑ ธ.ค. ๖๔	- เพื่อไปประกอบ ธุรกิจส่วนตัว - ดูแลครอบครัว	- ตามประกาศ ก.จ.จ.พ.เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ ให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ วรรคสอง และข้อ ๒๕ (๑)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙

ข้อ ๕ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

วรรคสอง “การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน”

ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด ได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุนวันขอลาออก ให้ นายกองคการบริหารส่วน จังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในกรณีที่นายกองคการบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออก จากราชการได้ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความ เห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออก เป็นลายลักษณ์อักษร

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

๑. นายชัยวัฒน์ สุดทำนอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง ยื่นหนังสือขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัวและดูแลครอบครัว

๒. นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ได้อนุญาตให้ นายชัยวัฒน์ สุดทำนอง ลาออก ตามวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก เป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมได้แจ้งการสั่งให้ผู้ขอลาออกทราบ ก่อนวันที่ขอลาออกมีผล เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์ ข้อ ๒๔ วรรคสอง และข้อ ๒๕ (๑)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

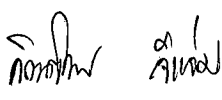
เห็นชอบ


มติที่ประชุม

/ระเบียบ ...

ระเบียบวาระที่ ๒
เลิกประชุม

เรื่องอื่นๆ ไม่มี
เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นายกิตติภพ จีแจ่ม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางนฤมล วรกมล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
เลขานุการ ก.จ.จ.