



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ โทร. ๐-๕๖๗๒-๓๐๒๐ ต่อ ๑๑๔

ที่ พช ๕๑๐๒๙.๒/ว ศ๗๗

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอสั่งสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ ประจำปีเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าสำนักงานปตตช., เลขาธิการ อบจ.พธ., ผู้อำนวยการทุกกองราชการ, ทน.-นายทรงชัย และ ร.ร.อเนจ .พธ.

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประชุมและมีมติเห็นชอบ
เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาตามระเบียบวาระการประชุมในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

งานเลขานุการ ก.จ.จ. ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ ประจำปีเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอสั่งสำเนารายงานการประชุมดังกล่าว
มาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางนอมล วรรณกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

เลขานุการ ก.จ.จ.

รายงานการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดเพชรบูรณ์
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔

วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ (ชั้น ๔)

ผู้มาประชุม

๑. นายนิเวศน์	หาญสมุทร	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	ประธานกรรมการ
		รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์	
๒. นายจีระชัย	พันธฤทธิ	(แทน) โยธาธิการและผังเมือง จ.เพชรบูรณ์	กรรมการ
๓. นายพิชิตภูมิ	ชิตไพฑูริย์	ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์	กรรมการ
๔. นายเกรียงศักดิ์	พิชิตกวิน	สมาชิกสภา อบจ.เพชรบูรณ์	กรรมการ
๕. นายพงศ์พล	แสนนอก	ผู้แทนข้าราชการ อบจ.เพชรบูรณ์	กรรมการ
๖. นายบรรเทิง	สิงห์สถิตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายทวีนาท	แก้วนิมิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นางชลพรรณธน์	พรหมประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นางสาวชล	สุนทร	รองปลัด อบจ. เพชรบูรณ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
			ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ
๑๐. นายธนศร์	กิริติกาลกุล	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
		ส่วนท้องถิ่น สดจ.เพชรบูรณ์	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชัยสิทธิ์	ชัยสัมฤทธิ์ผล	รักษาราชการแทนปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์	ติดตามการ
๒. นายอัครเดช	ทองใจสด	นายก อบจ.เพชรบูรณ์	ติดตามการ
๓. นางนฤมล	วรกมล	ปลัด อบจ.เพชรบูรณ์	ติดตามการ
๔. นายขาว	คำมาตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางน้ำผึ้ง	แสงพลโรจน์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	อบจ.เพชรบูรณ์
๒. นางแสงเดือน	ดีธรรมมา	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	อบจ.เพชรบูรณ์
๓. นายธีรสิทธิ์	ศรีจันทร์วิงศ์	นิติกรชำนาญการ	อบจ.เพชรบูรณ์
๔. นายกิตติภาพ	จีแจ่ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	อบจ.เพชรบูรณ์
๕. นางฐิติกาญจน์	ปัญญาไว	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	อบจ.เพชรบูรณ์

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๐๐ น.

นายนิเวศน์ หาญสมุทร รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานกล่าวเปิดประชุมแล้วที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ (จำนวน ๑๓ หน้า)

/ประธานฯ ...

ประธานฯ รายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ (จำนวน ๑๓ หน้า)
เชิญกรรมการตรวจรายงานการประชุม
มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (เลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์) (ไม่มี)
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ (เลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์) จำนวน ๔ เรื่อง
๔.๑ เรื่อง รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปี ๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ ด้วยจังหวัดเพชรบูรณ์ ส่งผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปี ๒๕๖๔ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local
Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ (คะแนนการประเมินแต่ละด้าน ทั้ง ๕ ด้าน)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการ
บริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ทราบ (หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช ๐๐๒๓.๓/๑๔๘๒๔ ลงวันที่ ๗
ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔)

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
ต่อคณะกรรมการข้าราชการบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๑. ด้านบริหารจัดการ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนที่ได้ ๘๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐
๒. ด้านบริหารงานบุคคลและกิจการสภา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนที่ได้ ๙๒ คะแนน
คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐
๓. ด้านบริหารงานการเงินและการคลัง คะแนนเต็ม ๑๖๐ คะแนนที่ได้ ๑๓๐ คิดเป็น
ร้อยละ ๘๑.๒๕
๔. ด้านบริการสาธารณะ คะแนนเต็ม ๒๕๕ คะแนนที่ได้ ๒๓๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๖
๕. ด้านธรรมาภิบาล คะแนนเต็ม ๖๕ คะแนนที่ได้ ๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

คะแนนเฉลี่ยทั้ง ๕ ด้าน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ เรื่อง การกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

ประธานฯ เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ ด้วยจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งว่า สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติเห็นชอบกำหนด
ผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
ที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ จำนวน ๒๗ รางวัล เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการ

/บรรจุ ...

บรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก
กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ
ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ (หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช
๐๐๒๓.๒/ว ๕๓๐๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์
ระดับประเทศขึ้นไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยการคัดเลือกกรณีที่มี
เหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและแจ้งความประสงค์ดำเนินการสรรหา
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

เรื่องเดิม

๑. คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่
๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพชรบูรณ์ รายจำเอกเกษม สีชมพู ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป
ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๔ สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วน
จังหวัดเพชรบูรณ์ ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป
ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีคำสั่งที่ ๓๘๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔
เรื่อง ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งและให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น

ข้อเท็จจริง

จากมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ และคำสั่ง
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังกล่าวข้างต้น มีผลทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๔ สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยวิธีการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นอื่น ในประเภทและระดับเดียวกัน มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๔ สังกัดกองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

/ชื่อระเบียบ ...

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย-การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใด วิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้วและต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้ เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการ สรรหา ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือก เพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอน ลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองกิจการ บริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ใน ความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

ฯลฯ

ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. จังหวัดเพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงรายงานตำแหน่ง สายงานผู้บริหารว่างและแจ้งความประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยวิธีการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ในประเภท และระดับเดียวกัน มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๔ สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๔ เรื่อง รายงานการออกคำสั่งลงโทษทางวินัย ของพนักงานจ้างองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานฯ เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ คือ ให้ไล่นักงานจ้าง สังกัดกองช่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๓ ราย ออกจากราชการ คือ

๑. นายเจตชดา น้อยมาไกล ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ ฝ่ายสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม

๒. นายณรงค์ แก้วเกตุ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ ฝ่ายสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม

๓. นายณัฐพงศ์ บุญมาก ตำแหน่ง พนักงานซ่อมผิวจราจร ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ จึงออกคำสั่งที่ ๕๓๗/๒๕๖๔, ที่ ๕๓๘/๒๕๖๔ และ ที่ ๕๓๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ พนักงานจ้าง ๓ รายดังกล่าวแล้ว

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๔๘ (วรรคสอง) พนักงานจ้างผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้าม หรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง พนักงานจ้างผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย ซึ่งมี ๔ สถาน คือ (๔) ไล่ออก

ฯลฯ

ข้อ ๔๙ การกระทำความผิดดังต่อไปนี้ ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) ละทิ้ง หรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๗ วัน

ฯลฯ

ข้อ ๕๐ เมื่อมีกรณีพนักงานจ้างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนโดยเร็ว และต้องให้โอกาสพนักงานจ้าง ที่ถูกกล่าวหาชี้แจงและแสดงพยานหลักฐาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในกรณีที่มีผลการสอบสวนปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำผิดให้สั่งยุติเรื่องและรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีมติประการใดให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติตามมตินั้นภายในเจ็ดวันนับแต่วันรับทราบมติ แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำผิดให้สั่งยุติเรื่อง

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดแล้วแต่กรณีเห็นว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการและเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีมติเป็นประการใด ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ฯลฯ

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยสั่งลงโทษหรือดโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสามทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ (วรรคหนึ่ง) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการเมื่อ
(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

ฯลฯ

(วรรคสี่) ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ส่งเรื่องการออกจากราชการตาม (๔) และ (๕) ให้คณะกรรมการด้านวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ พิจารณาทำความเห็นเสนอ และให้นำหมวด ๘ และหมวด ๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ฯลฯ

ข้อ ๓๓ การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ห้ามมิให้สั่งปลดออก หรือไล่ออก
ย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(๒) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีกระทำความผิดวินัยโดยละทิ้ง
หน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกัน เป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน และไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีก
ให้ปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันละทิ้งหน้าที่ราชการนั้น

ฯลฯ

๔. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับการเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ
การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของ
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน
อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
แห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
ดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๔๘ วรรคสอง (๔) ข้อ ๔๙ (๖) ข้อ ๕๐ ของประกาศคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๘๕ วรรคหนึ่ง และข้อ ๘๗ วรรคหนึ่ง ของประกาศ
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน
๒๕๕๙ และ ข้อ ๕ วรรคหนึ่ง (๕), ข้อ ๕ วรรคสี่, ข้อ ๓๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจาก
ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙ และมาตรา ๑๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงออกคำสั่งลงโทษ
ไล่อพนักงานจ้าง ทั้ง ๓ ราย ออกจากราชการเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์) จำนวน ๘ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบ ร่างประกาศ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ด้วย คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่

๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ และประธาน ก.จ. ได้ลงนามในประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลและการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงขอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือสั่งการ

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๐๖๑ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑. กำหนดประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑.๒. กรณี ก.จ.จ. กำหนดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ โดยมีหลักการเหมือนกับประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้ถือว่า ก.จ. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการ ตามมาตรา ๑๓ วรรคสองแล้ว และให้สามารถประกาศใช้บังคับต่อไปได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ มีหลักการแตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปกำหนด ให้ ก.จ.จ. เสนอต่อ ก.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนจึงจะสามารถประกาศใช้บังคับได้

๑.๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นมาตรฐานเดียวกัน ขอให้ดำเนินการตามข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้ (หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๐๖๑ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔)

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

ฯลฯ

มาตรา ๑๕ เมื่อคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปแล้ว ให้ใช้เป็นหลักเกณฑ์กลางสำหรับคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละแห่งนำไปกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓

ในกรณีที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งใดกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลหรือมีมติใด ๆ ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไป ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องถ้าคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการแก้ไขภายในเวลาอันสมควรหรือการดำเนินการของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจสั่งระงับการใช้หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลหรือเพิกถอนมตินั้นได้

ฯลฯ

มาตรา ๒๒ ให้นำบทบัญญัติในหมวดนี้มาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้กำหนดมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติให้เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงานของลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

๓. พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๗๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมีรายจ่าย ดังต่อไปนี้

(๙) รายจ่ายอื่นใดตามที่มีข้อผูกพัน หรือตามที่กฎหมายหรือระเบียบของกระทรวงมหาดไทยกำหนดได้

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเสี่ยงภัย ต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตาม
มาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้อง
กับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบ
มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

ฯลฯ

มาตรา ๑๕ เมื่อคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้กำหนด
มาตรฐานทั่วไปแล้ว ให้ใช้เป็นหลักเกณฑ์กลางสำหรับคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดแต่ละแห่งนำไปกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓

ในกรณีที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งใดกำหนดหลักเกณฑ์
การบริหารงานบุคคลหรือมีมติใด ๆ ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไป ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น
ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องถ้าคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการแก้ไข
ภายในเวลาอันสมควรหรือการดำเนินการของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จะเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
มีอำนาจสั่งระงับการใช้หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลหรือเพิกถอนมตินั้นได้

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิ
ที่ ก.จ. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว
จึงเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณา
ให้ความเห็นชอบร่างประกาศดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) ได้รับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

ประธานฯ เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ ด้วย ข้าราชการครูโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) จำนวน ๑ ราย ได้ยื่นคำขอรับประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ได้ประเมิน ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว ซึ่งได้คะแนนประเมินทั้งสองด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ส่วนด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่-(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)-องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ได้รวบรวมเอกสารเสนอต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ สังกัดโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) ที่ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ สกุล/ตำแหน่ง อัตราเงินเดือนเดิม	ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนใหม่	ผ่านการประเมิน ๒ ด้าน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)		ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ฯ	มีผลตั้งแต่วันที่
			ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน		
๑	นายธำนิษฐ์ ทองคำสุก ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๘ วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๐๐.- บาท วิทยฐานะเดือนละ ๓,๕๐๐.- บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๓)	นายธำนิษฐ์ ทองคำสุก ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๘ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๐๐.- บาท วิทยฐานะเดือนละ ๕,๖๐๐.- บาท (๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓)	๘๕.๘๘	๗๖.๔๕	-ผ่าน- (การประเมินจากกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น)	๑๒ มี.ย. ๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้สำนักงาน ก.จ.จ. นำเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในท้วงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้เสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๙ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยอนุโลม

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕ วิธีการดำเนินการ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณา ให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสิน ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

ฯลฯ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๕.๗ การพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์ ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตร การพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

ฯลฯ

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

/๕. พระราชบัญญัติ ...

๕. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๓ อัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบัญชีอัตราเงินวิทยฐานะเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้ายพระราชบัญญัตินี้

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับวิทยฐานะในตำแหน่งประเภทใด เมื่อมีการเปลี่ยนตำแหน่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับวิทยฐานะต่อไป ทั้งนี้ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งไม่ถือเป็นเงินเดือน.

บัญชีอัตราเงินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

บัญชีอัตราเงินวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ	อัตรา (บาท/เดือน)
เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๕,๖๐๐ ๑๓,๐๐๐
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐
ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐
ชำนาญการ	๓,๕๐๐

๖. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ แนบท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน

การปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าตามบัญชีแนบท้ายพระราชบัญญัติ ให้เป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
ฯลฯ

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๔,๗๕๐	๓๔,๓๑๐	๔๑,๖๒๐	๕๘,๓๙๐	๖๙,๐๔๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๑๕,๐๕๐	๑๕,๔๔๐	๑๖,๑๙๐	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐	๒๙,๙๘๐
อันดับ	ครูผู้ช่วย	คศ.๑	คศ.๒	คศ.๓	คศ.๔	คศ.๕

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า นายธานินทร์ ทองคำสุก ข้าราชการครู โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) มีคุณสมบัติครบถ้วนผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษทั้ง ๓ ด้าน และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษเรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

นายธานินทร์ ทองคำสุก ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๐๐ บาท วิทยฐานะเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (กรณีให้ได้รับเงินเพิ่มครั้งแรก)

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ต้นเรื่อง

ด้วยนายธีรสิทธิ์ ศรีจันทร์วิวงศ์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สังกัดฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้เสนอแบบประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรม และผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร เพื่อคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร(พ.ต.ก.) (กรณีให้ได้รับเงินเพิ่มครั้งแรก) ต่อบริการส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล เพื่อคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (กรณีให้ได้รับเงินเพิ่มครั้งแรก) ได้ดำเนินการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลฯ ของนายธีรสิทธิ์ ศรีจันทร์วิวงศ์เสร็จเรียบร้อยแล้ว ได้คะแนนรวม ๘๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งผ่านเกณฑ์การตัดสินกำหนดว่า ต้องได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

๒. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ได้ประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) (พิจารณาเฉพาะตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓ - ๘ ทั้งกรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรกและกรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น) ของนายธีรสิทธิ์ ศรีจันทร์วิวงศ์ เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ ผลการประเมินฯ ปรากฏว่า นายธีรสิทธิ์ ศรีจันทร์วิวงศ์ ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) เพื่อคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (กรณีให้ได้รับเงินเพิ่มครั้งแรก)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๘ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

กรณีที่ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. (กรณีให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก)

๑.) การประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล มีแนวการพิจารณา ดังนี้

๑.๑) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน ๔ คน ได้แก่ รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่ ก.จ.จ. คัดเลือก ๑ คน และอัยการจังหวัดหรือผู้แทนเป็นกรรมการ โดยมีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ และเลขานุการ ให้หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ รับผิดชอบการประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๑.๒) ให้ผู้ขอรับการคัดเลือกจัดทำผลงาน/ผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและระเบียบดีเด่นหรือข้อเสนอการปรับปรุง/พัฒนางานด้านกฎหมายและระเบียบ พร้อมทั้งเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุง/พัฒนางานดังกล่าวให้ดีขึ้น จำนวน ๑ โครงการ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

- เป็นผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและระเบียบ ที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งนิติกร และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) โดยไม่จำเป็นต้องจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ หรือเป็นข้อเสนอการปรับปรุง หรือพัฒนาระบบงาน หรืองานด้านกฎหมายและระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้จัดทำขึ้นหลังจากผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น หรือหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖ หรือหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.จ. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง และได้มีการนำไปปฏิบัติงานจริงแล้ว

- ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

- กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการคัดเลือกได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้นจากผู้บังคับบัญชาด้วย

- ผลงานที่ได้นำมาเสนอเพื่อประเมินสำหรับเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอขอให้พิจารณาคัดเลือกเพื่อให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. อีกไม่ได้

ทั้งนี้ ผลงานหรือข้อเสนอปรับปรุง/พัฒนางานที่นำเสนอดังกล่าวต้องแสดงให้เห็นถึงระดับความรู้ ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบ ทักษะในการปรับใช้และการตีความกฎหมายและระเบียบ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

๑.๓) ให้พิจารณาจากระดับความรู้ความเข้าใจ รวมไปถึงทักษะ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการร่างกฎหมายและระเบียบ การปรับใช้กฎหมายและตีความกฎหมายของผู้ขอรับการคัดเลือกอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมายโดยมีระดับความยากที่แตกต่างกันในแต่ละระดับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานนิติกร โดยอาจจำแนกเกณฑ์การพิจารณาออกเป็น ๒ กรณี ดังนี้

/กรณีทีหนึ่ง ...

กรณีทีหนึ่ง นำเสนอ “ผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและระเบียบ”
มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย
ผ่าน	ผลงานด้านกฎหมายและระเบียบที่นำเสนอ มีลักษณะดังนี้ - เป็นผลงานที่มีคุณภาพดีเด่นและมีความยุ่งยากของงานสูง และ - เป็นผลงานที่สามารถสะท้อนให้เห็นถึงระดับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ความชำนาญและประสบการณ์ในการร่างกฎหมาย ข้อบัญญัติ ระเบียบ หรือ ประกาศ การปรับใช้กฎหมายและการตีความหมายที่สูงกว่าระดับมาตรฐานของแต่ละระดับตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ - เป็นผลงานที่มีการนำไปปฏิบัติจริงและประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่กำหนดและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ
ไม่ผ่าน	ผลงานด้านกฎหมายและระเบียบที่นำเสนอ มีลักษณะดังนี้ - ผลงานที่นำเสนอเป็นผลงานที่มีคุณภาพและความยุ่งยากระดับปานกลางตามมาตรฐานที่กำหนด และ/หรือ - ไม่ สะท้อนให้เห็นถึงระดับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ความชำนาญและประสบการณ์ในการร่างกฎหมาย ข้อบัญญัติ ระเบียบ หรือประกาศ การปรับใช้กฎหมายและการตีความหมายที่สูงกว่าระดับมาตรฐานของแต่ละระดับตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ/หรือ - เป็นผลงานที่ไม่ประสบผลสำเร็จจริงตามเป้าหมายที่กำหนดหรือไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

สำหรับการเสนอผลงานที่มีความต่อเนื่องหรือคาบเกี่ยวกัน อาทิ ผลงานเริ่มต้นดำเนินการในขณะดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๕ แล้วเสร็จในช่วงดำรงตำแหน่งระดับ ๖-๗ หรือผลงานเริ่มต้นในขณะดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๖-๗ แล้วเสร็จในช่วงดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ผลงานที่ผ่านการพิจารณาจะต้องเป็นผลงานที่มีคุณภาพ มีความยุ่งยากของงานสูงและเป็นผลงานที่ได้นำไปปฏิบัติจริง โดยต้องแสดงให้เห็นถึงระดับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ความชำนาญและประสบการณ์ในงานที่สูงกว่าระดับมาตรฐานของระดับตำแหน่ง ที่ขอรับ พ.ต.ก.

กรณีที่สอง นำเสนอ “ข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายและระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)” มีแนวทางพิจารณาดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย
ผ่าน	ข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายที่นำเสนอมีลักษณะ ดังนี้ - เป็นข้อเสนอที่เกิดจากการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น หรือหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑ - ๖ หรือหลักสูตรพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่น ที่เทียบเท่าซึ่ง ก.จ. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรองมาประยุกต์ใช้และนำไปปฏิบัติจริง และ - เป็นข้อเสนอที่ส่งผลให้เกิดการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) เช่น ร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น ระเบียบ หรือประกาศท้องถิ่นที่อยู่ในความรับผิดชอบผ่านความเห็นชอบของสภาท้องถิ่นแล้ว เป็นต้น

/ไม่ผ่าน ...

ไม่ผ่าน	ข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายและระเบียบที่นำเสนอ มีลักษณะดังนี้ - ไม่ได้เป็นข้อเสนอที่เกิดจากการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนา นักกฎหมายท้องถิ่น หรือหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑ - ๖ หรือหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่น ที่เทียบเท่า ซึ่ง ก.จ. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรองมาประยุกต์ใช้ และ/หรือ - เป็นข้อเสนอที่ไม่ได้มีการนำไปปฏิบัติจริง และ/หรือ ไม่ก่อให้เกิดการพัฒนา ระบบงานหรืองานด้านกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงาน ของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
---------	--

๑.๔) ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” การประเมินความรู้ ความสามารถของบุคคล

ฯลฯ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) ระดับ ๓-๘

กรณีที่ ๑ ขั้นตอนการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (กรณีให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก)

ขั้นตอนที่ ๔ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. จัดทำสรุปผลการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ทั้งในส่วน การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลและส่วนการประเมินความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรม สำหรับกรณีการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก และในส่วนการ พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลสำหรับกรณีการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่เพิ่มสูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง (ตามแบบ พ.ต.ก.๑-๒) พร้อมระบุเหตุผลแล้ว เสนอ ก.จ.จ. พิจารณาคัดเลือก และให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ผ่าน การคัดเลือกฯ ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในแต่ละระดับตำแหน่ง โดยให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดเจ้าสังกัดได้รับแบบสรุปคุณสมบัติและผลงาน ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรสำหรับกำหนดเงินเพิ่ม

ฯลฯ

ขั้นตอนที่ ๕ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเจ้าสังกัดรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรง ตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. แต่ละราย พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้สำนักงาน ก.จ.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ได้รับเงิน พ.ต.ก. เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ตรวจสอบต่อไป

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๔๔ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักข้อมหลักสูตรที่ใช้เป็นคุณสมบัติในการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

ตารางชักข้อมหลักสูตรของ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ใช้เป็นคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ในการขอรับเงิน พ.ต.ก.

- ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ (๖-๗) ที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก ได้รับเงิน ๔,๕๐๐.-บาท/เดือน

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการถูกต้อง ตามระเบียบเรียบร้อยแล้ว ประกอบกับนายธีรสิทธิ์ ศรีจันทร์วงศ์ ผ่านการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรม เพื่อคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (กรณีให้ได้รับเงินเพิ่มครั้งแรก) โดยได้คะแนน ๘๕ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ตั้งแต่ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป) และผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) เพื่อคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) เรียบร้อยแล้ว เห็นควรให้นายธีรสิทธิ์ ศรีจันทร์วงศ์ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (กรณีให้ได้รับเงินเพิ่มครั้งแรก) โดยมีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ได้รับแบบสรุปคุณสมบัติและผลงาน ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรสำหรับกำหนดเงินเพิ่ม คือวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประธานฯ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการย้ายตำแหน่งไปดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานเดิม

เลขานุการฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์
ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับคำร้องของข้าราชการขอย้ายตำแหน่ง ไปดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานเดิม จำนวน ๑ ราย ดังนี้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์				
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน /สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน /สังกัด (ใหม่)	หมายเหตุ
๑	นางกมลวรรณ นามวงษ์	หัวหน้าฝ่ายนิติกร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท สังกัดฝ่ายนิติกรและพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	หัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท สังกัดฝ่ายการประชุม สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วน จังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	- การย้ายดังกล่าวเป็นความ ประสงค์ของนางกมลวรรณ นามวงษ์ เพื่อเพิ่มพูน ประสบการณ์และพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน - มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง - เป็นตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี - มีอัตราเงินเดือน - เป็นตำแหน่งว่างที่ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสด.เป็นผู้สอบแข่งขันแทน

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

/ (๑) กรณี ...

(๑) กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการถูกต้อง ตามระเบียบ เรียบร้อยแล้ว เห็นควรย้ายนางกมลวรรณ นามวงษ์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท สังกัดฝ่ายนิติการและพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท สังกัดฝ่ายการประชุม สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา ไปแล้วนั้น

/ข้อเท็จจริง ...

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือก และประเมินบุคคลเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๗ อัตราดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เหตุผล
๑	นางสาวณัฐธยาน์ ทัดช่อม่วง	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๗-๑-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.- บาท สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๒๗ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.- บาท สังกัดฝ่ายงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	- เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกและประเมินบุคคลฯ เพื่อพิจารณาปรับโอนตามประกาศของ อบจ. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๖๔ - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) - เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ปริญญาตรีเศรษฐศาสตร์บัณฑิต - อบจ.นครนายก ยินดีให้โอน และ อบจ. เพชรบูรณ์ ยินดีรับโอนมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒	นางสาวกาญจนา เกษสมบูรณ์	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.- บาท สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลตาสีห์ อำเภอลพวงแดง จังหวัดระยอง	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๒ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.- บาท สังกัดฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	- เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกและประเมินบุคคลฯ เพื่อพิจารณาปรับโอนตามประกาศของ อบจ. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๖๔ - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) - เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) - อบต.ตาสีห์ ยินดีให้โอน และ อบจ. เพชรบูรณ์ ยินดีรับโอน มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๓	นางสาวนิตยรัตน์ วังศิริ	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๖๐.- บาท สังกัด ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๖๐.- บาท สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	- เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกและประเมินบุคคลฯ เพื่อพิจารณาปรับโอนตามประกาศของ อบจ. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๖๔ - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) - เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) - อบจ.ลพบุรี ยินดีให้โอน และ อบจ. เพชรบูรณ์ ยินดีรับโอน มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เหตุผล
๔	นายสอนชัย ไสลภูมิ	ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ขบญ.๔๕ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐.- บาท สังกัด ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร	ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐.- บาท สังกัด ฝ่ายสาธารณูปโภค กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกและประเมินบุคคลฯ เพื่อพิจารณารับโอนตามประกาศของ อบจ. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๖๔ - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) - เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)
				<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร ยินดีให้โอน และ อบจ. เพชรบูรณ์ ยินดีรับโอน มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๕	นายจักรพงษ์ ทองคำสุก	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลวังกรด อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๗-๓๑๐๑-๐๑๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.- บาท สังกัด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกและประเมินบุคคลฯ เพื่อพิจารณารับโอนตามประกาศของ อบจ. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๖๔ - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) - เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)
				<ul style="list-style-type: none"> - อบต. วังกรด ยินดีให้โอน และ อบจ. เพชรบูรณ์ ยินดีรับโอน มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๖	นางณิชาดา เทพแก้ว	ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท สังกัด ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกและประเมินบุคคลฯ เพื่อพิจารณารับโอนตามประกาศของ อบจ. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๖๔ - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) - เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ปริญญาโทรัฐศาสตรมหาบัณฑิต
				<ul style="list-style-type: none"> - อบต. บ้านโตก ยินดีให้โอน และ อบจ. เพชรบูรณ์ ยินดีรับโอน มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๗	นายฉัตรเกล้า เงินเมย	ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กุ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.- บาท สังกัด ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกและประเมินบุคคลฯ เพื่อพิจารณารับโอนตามประกาศของ อบจ. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๖๔ - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) - เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ปริญญาโทนิติศาสตรมหาบัณฑิต
				<ul style="list-style-type: none"> - อบต. แม่กุ ยินดีให้โอน และ อบจ. เพชรบูรณ์ ยินดีรับโอน มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๐ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๓ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์จะขอโอนมาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด และนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน ฯลฯ

๒. หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๔๐ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักข้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกัน และกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

/๒. การออกคำสั่ง ...

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. จังหวัดเพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบถูกต้องแล้ว เห็นควรรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ทั้ง ๗ รายดังกล่าวข้างต้น มาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๑. นางสาวณัฐธยาน์ ทัดช่อม่วง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๒๗ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.- บาท ฝ่ายงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒. นางสาวกาญจนา เคหะสมบูรณ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๒ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.- บาท ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๓. นางสาวนิตยรัตน์ วังศิริ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๖๐.- บาท ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

๔. นายสอนชัย ไสลภูมิ ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐.- บาท ฝ่ายสาธารณูปโภค กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๕. นายจักรพงษ์ ทองคำสุก ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๑๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.- บาท ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๖. นางณิชาดา เทพแก้ว ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๗. นายฉัตรเกล้า เงินเมย ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.- บาท ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นขอให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ได้รับคำร้องขอโอนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เหตุผล
๑	นายदनัยฤทธิ์ พิลลา	ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐.- บาท สังกัดฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง อ ๔ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐.- บาท กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	- เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์และทักษะ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - มีกรอบอัตราค่าจ้างว่าง - มีอัตราเงินเดือน - อบจ.เพชรบูรณ์ ยินดีให้โอน และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพชรบูรณ์ ยินดีรับโอน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม โดยประกาศ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ส่วนที่ ๑ การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๘๐ การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด และส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกันและให้รายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทราบ ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. จังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบถูกต้องแล้ว เห็นควรให้โอน นายदनัยฤทธิ์ พิลลา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙, ๖๘๐.- บาท สังกัดฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ โอนไปสังกัดกลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง อ ๔ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐.- บาท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับ
ผู้มีคุณวุฒิ**

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัดฝ่ายบริหารการศึกษากองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เนื่องจากเป็นตำแหน่งอัตราร่างหมดความจำเป็น มีบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในระดับตำแหน่งเพียงพอกับภารกิจ และไม่ประสงค์ที่จะดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๓๐ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

กรณี ก.จ.จ. ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดยังยืนยันในความเห็นเดิม ให้ ก.จ.จ. เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้ ก.จ. พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติ ก.จ.

ฯลฯ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ให้ ก.จังหวัด พิจารณายุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว

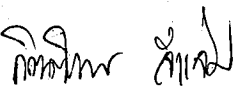
/ความเห็น ...

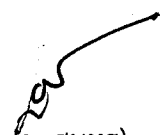
ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงเสนอขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัดฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง หมดความจำเป็น มีบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในระดับตำแหน่งเพียงพอ กับการกิจ และไม่ประสงค์จะดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม	เห็นชอบ
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องอื่นๆ ไม่มี
เลิกประชุม	เวลา ๑๐.๑๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นายกิตติภพ จีแจ่ม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสายชล สุนทร)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
ปฏิบัติหน้าที่ เลขานุการ ก.จ.จ.