



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๕๖๗๒-๓๐๒๐ ต่อ ๑๑๔

ที่ พช ๕๑๐๒๙๒/ว ๑๓๓ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ประกาศเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดฯ เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้อำนวยการทุกกองราชการ หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน และผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)

ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับหนังสือเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ จำนวน ๗ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
๒. รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
๓. ประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
๔. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี
๕. รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในตำแหน่งประเภทและระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
๖. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ)
๗. ประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ

เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว สะดวก และนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดประโยชน์ จึงได้ดำเนินการนำรายละเอียดดังกล่าว ลงเว็บไซต์ www.phetchabunpao.go.th/personnel

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและพนักงานจ้างผู้สนใจทราบด้วย

(นางน้ำผึ้ง แสงพลโรจน์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ที่ อบ ๕๑๐๒๘/ว๑๔๕๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 2125 เวลา 16:10
วันที่ ๒๘ กพ. ๒๕๖๖
ผู้รับ

กองการเจ้าหน้าที่
3/1
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนสุรศักดิ์ อ.บึง ๓๕๖๐๐
วันที่ 28 กพ. 2566
ผู้รับ

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

เรียน นายกองการการบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
เลขที่ 266 E 1 มี.ค. 2566

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นบุคลากรทางการศึกษาสายงานสนับสนุนสถานศึกษาตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

๒ - ๓

(นายกานต์ กัลป์ตินันท์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐-๔๕๒๕ - ๐๓๓๓ ต่อ ๑๑๑๕
www.ubon.go.th

๓๒



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นบุคลากรทางการศึกษาสายงานสนับสนุนสถานศึกษา
ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จะดำเนินการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสถานศึกษา สายงานสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่ง ภารโรง รวม ๒๒ อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และประกาศ ก.จ.จ.อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

สายงานสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป)

(๑) ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๒๒ อัตรา

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัคร

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗

๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้.-

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้...

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ในวันที่ได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ไม่รับสมัครเข้ารับ การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๗ **หมายเหตุ** ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรหาในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นบุคคลตาม (๕) (๖) และ (๙) ของ ลักษณะต้องห้ามตามประกาศรับสมัครดังกล่าวนี้

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตามผนวกแนบท้ายประกาศรับสมัคร

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครฯ ขอและยื่นใบสมัครได้ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่) ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการโดย ขอให้ผู้สมัครต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพสตรีสวมเสื้อ และกระโปรงหรือ ชุดกางเกงแบบสุภาพ สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษสวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น และประพฤติตนเป็นสุภาพชน ทั้งนี้ ไม่อนุญาตให้ผู้สมัครฯ แต่งกายไม่สุภาพ เช่น สวมกางเกงยีนส์ กระโปรงยีนส์ และรองเท้าไม่มีสายรัดส้น เข้าห้องสมัครโดยเด็ดขาด

๔. เอกสารและหลักฐานที่สมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครฯ ขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัคร ให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง มายื่นในวันสมัคร ดังต่อไปนี้-

๔.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน/สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด

๔.๒ ภาพถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๔.๓ ใบรับรองแพทย์ (แพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามที่ ก.จ. ประกาศกำหนดสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขปี ๒๕๖๔) โดยอนุโลม ดังนี้

(๑) โรคไวรัสโรคนิโรยแพร่กระจายเชื้อ

(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

๔.๔ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาทะเบียนสมรส ใบหย่า ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๑ ชุด

**๕. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วันเลือกสรรและวันประกาศผล
การเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่เลือกสรรให้ทราบก่อนวันดำเนินการเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หรือสามารถสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๐-๔๕๒๕-๐๓๓๓ ต่อ ๑๑๑๕ และจะอัปโหลดเอกสารบนเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี <http://www.ubon.go.th> หัวข้อ “ข่าวประกาศ”

๖. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ในอัตรา ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืน
ทุกกรณี)

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

จะพิจารณาสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยี่ดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับ
การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีกำหนด ประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีกำหนด ประกอบด้วย

๗.๑ ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องการปฏิบัติงาน

๗.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องการปฏิบัติงาน

๗.๓ คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน โดยจะพิจารณา
เลือกสรรบุคคลที่เหมาะสมกับงานมากที่สุด ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ลักษณะท่วงท่าวาจา อารมณ์ ทักษะ
และบุคลิกภาพ อื่น ๆ

๘. เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี กำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องได้
คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นผู้ผ่านการเลือกสรร

๙. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรร
ที่ได้คะแนนสูงที่สุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ใน
ลำดับสูงกว่า

๙.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี แต่ถ้ามีการสรรหา
และเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้
เป็นอันยกเลิก

๑๐. การจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ผู้ผ่านการเลือกสรร จะได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
อุบลราชธานี ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ตามตำแหน่งว่าง และตามความจำเป็นขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๑๑. เงื่อนไขการจ้าง

๑๑.๑ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน จึงจะทำสัญญาจ้างได้ ระยะเวลาการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป มีสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน ๑ ปี

๑๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้งตามปีงบประมาณ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง การต่อสัญญาจ้าง และอื่น ๆ

อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในครั้งนี ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังได้ตรวจสอบพบว่าผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรรายใด มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ขอสงวนสิทธิ์ในการเลือกสรร และทำสัญญาจ้างและจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ๓

(นายกานต์ กัลป์ตินันท์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นบุคลากรทางการศึกษาสายงานสนับสนุนสถานศึกษา
ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

บุคลากรทางการศึกษาสายงานสนับสนุนสถานศึกษา(พนักงานจ้างทั่วไป)

ตำแหน่ง ภารโรง

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ทำความสะอาดส่วนที่รับผิดชอบ โดย กวาด ถู ขัด บริเวณที่รับผิดชอบ เช่น อาคาร
สำนักงานทั้งภายในและภายนอกอาคารสำนักงานและอื่น ๆ ให้สะอาดเรียบร้อย รวมทั้งผ้า เพดาน พัดลม
กระจก ระเบียง บันได ห้องน้ำ เป็นต้น

๒. เปิดและปิดประตู หน้าต่างอาคารสำนักงาน

๓. ดูแลและรักษาทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งรวมถึงวัสดุครุภัณฑ์และ
อุปกรณ์เครื่องใช้ทุกชนิดมิให้สูญหาย ซ่อมแซมและรักษาทรัพย์สินให้อยู่ในสภาพที่ใช้การได้ที่อยู่เสมอ

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓. อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน

๔. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี



ที่ ขร ๕๑๐๒๙/ว ๑๑๗๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 2127 เวลา 16:10
วันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖
ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

ถนนศูนย์ราชการฝั่งถนนตัดกับตรึมกก
อำเภอเมืองจังหวัดเชียงราย ๕๖๑๐๐ น
วันที่ 28 ก.พ. 2566
เดือน เดือน พ.ศ.
ผู้รับ

๒๑

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับโอนฯ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
เจ้าหน้าที่และส่งเสริมคุณธรรม
วันที่ 1 มี.ค. 2566

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ได้ประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เชียงราย จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โดยกำหนดรับโอน ระหว่างวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มการขอโอนได้ทางเว็บไซต์ www.chiangraipao.go.th (กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ โดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางอทิติสาร วันไชยธนวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐-๕๓๑๗-๕๓๕๒

โทรสาร. ๐-๕๓๑๗-๕๓๑๙

www.chiangraipao.go.th



ที่ นว ๕๑๐๒๙/ว ๕๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 2129 เวลา 16:10
วันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖
ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ถนนสวรรคคีรี ตำบลนครสวรรค์ตก

อำเภอเมืองนครสวรรค์

จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

เอกสารที่ 335 เวลา 8:40 น.
รับเลขที่ ๕-1 มี.ค. 2566
วันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๖๖
ผู้รับ

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้ประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๑-๒๑-๒๑๐๑-๐๒๙ สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัสดุและทรัพย์สิน โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ (เว้นวันหยุดราชการ) ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ รายละเอียดตามสำเนาประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเชิดพันธุ์ มาศรี)

รองนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติราชการแทน

นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ดาวน์โหลดเอกสารคำร้องขอโอน
ตาม QR-Code ด้านล่างนี้



ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
กองการเจ้าหน้าที่

โทร.๐-๕๖๘๐-๓๕๖๙ ต่อ ๑๐๒



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
เรื่อง รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

.....

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ประสงค์จะรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕๒ (๑) และข้อ ๑๖๓ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ฉบับลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับโอนข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับโอน

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

สังกัด กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๒. คุณสมบัติของผู้ประสงค์ขอโอน

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่รับโอน ตามที่

ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือถูกลงโทษทางวินัย

๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการขอโอน

๓.๑ คำร้องขอโอนที่ได้รับความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในแบบคำร้องขอโอน

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้ขอโอน พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรงสวมชุดข้าราชการ ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) และลงลายมือชื่อให้ครบถ้วน

๓.๓ แบบประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาปรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓.๔ ประวัติการลาของผู้ขอโอน

๓.๕ หนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๖ หนังสือยินยอมการโอน (ย้าย)

๓.๗ สำเนาวุฒิการศึกษา (ใบปริญญาบัตรและใบรายงานผลการศึกษา) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๘ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๓.๙ เอกสารหลักฐานอื่น ๆ ประกอบการขอโอน (ถ้ามี)

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการยื่นคำร้องขอโอน

ผู้ที่มีความประสงค์จะขอโอน สามารถดาวน์โหลดคำร้องขอโอน และเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์ www.nakhonsawanpao.go.th และยื่นคำร้องขอโอนตามแบบที่กำหนดพร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ กองการเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ในวันและเวลาราชการ หากต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ หรือโทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๖๘๐-๓๕๖๙ ต่อ ๑๐๒ ในวันและเวลาราชการ

อนึ่ง การรับโอนครั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์จะพิจารณาคัดเลือกตามความเหมาะสม และความจำเป็นตามแนวทางของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ดังนั้น จึงไม่ใช่ข้อตกลงหรือข้อสัญญาที่ผูกพันให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ต้องรับโอนผู้ยื่นความประสงค์ขอโอน ทุกกรณี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน.

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

พลตำรวจเอก

(สมศักดิ์ จันทร์พิงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์



ที่ ปน ๕๑๐๒๙/ว ๐๖

๐๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี
เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด
อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๕๑๐๒๙/ว ๐๑๕ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนการสอน และครูผู้สอน (วิชาเอกปฐมวัย) ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยดาวน์โหลดประกาศดังกล่าวจากเว็บไซต์ www.pattanipao.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเศรษฐ์ อ้อยพรี)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ ๗๓๓๔ ๙๗๘๙

โทรสาร ๐ ๗๓๓๓ ๑๕๓๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่...2731...เวลา 16:10
วันที่...๒๘ กพ ๒๕๖๖
ผู้รับ

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่...๑๑๗...เวลา 8:5๐ น.
ถนนเดชา ปน ๕๕๐๐
วันที่...เดือน 1 มี.ค. 2566
ผู้รับ

ตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
1 มี.ค. 2566



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 2132 เวลา 16:10
 วันที่ ๒๘ กพ. ๒๕๖๖
 ผู้รับ

ที่ ปช ๕๑๐๐๘๖๑๑๕๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ถนนสุคีติ อำเภอมืองประจวบคีรีขันธ์
 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๗๗๐๐๐
 รับเลขที่ ๓๓๘ เวลา ๘.๕๒ น.
 วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖
 ผู้รับ

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน
 สายงานผู้บริหารที่ว่าง

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ ๑๗๖ มี.ค. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีความประสงค์รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๗ และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๘ ซึ่งกำหนดรับโอนตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยสามารถดาวน์โหลดประกาศรับโอนฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์ www.prachuap.go.th หรือ QR CODE ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสรารุช ลิ้มอรุณรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

กองการเจ้าหน้าที่
 ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
 โทร. ๐ ๓๒๖๐ ๒๐๑๗ ต่อ ๑๑๐
 โทรสาร ๐ ๓๒๖๐ ๒๐๑๖



ประกาศรับโอนและเอกสารประกอบการขอโอน

๗๖



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย
เรื่อง รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕๒ (๑) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และข้อ ๑๖๓ (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับโอน

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๐ สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้ขอโอน

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒.๒ มีคุณวุฒิครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับโอน ตามที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๓ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือถูกลงโทษทางวินัย

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการรับโอน

๓.๑ คำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้ขอโอน พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

๓.๓ ประวัติการลาของผู้ขอโอน (รับรองโดยผู้อำนวยการกองที่สังกัด)

๓.๔ หนังสือรับรองความประพฤติ (รับรองโดยผู้บังคับบัญชาสูงสุด)

๓.๕ หนังสือรับรองคุณสมบัติ (รับรองโดยผู้บังคับบัญชาสูงสุด)

๓.๖ หนังสือยินยอมให้โอนจากต้นสังกัด (รับรองโดยผู้บังคับบัญชาสูงสุด)

๓.๗ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ที่ (รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่)

๓.๘ สำเนาวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง)

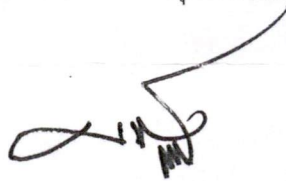
๓.๙ เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการรับโอน

ผู้ใดที่มีประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังกล่าวข้างต้น สามารถยื่นคำร้องขอโอนพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย โดยสามารถดูรายละเอียดการรับโอนและแบบฟอร์มคำร้องขอโอนได้ที่ www.sukhothaipao.go.th หากต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๕๐๑-๙๖๑๑ ต่อ ๑๑๘ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายมนู พุกประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 2134 เวลา 16:10
 วันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖
 ผู้รับ

ที่ นม ๕๑๐๒๙.๑/๖๒๑๓๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

อาคาร ๘๐ ปี วัดสุทธจินดา วิทยาลัยการ
 ถนนราชดำเนิน นม ๓๐๐๐๑
 วันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖
 ผู้รับ

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ) บรรจุแต่งตั้ง

เรียน นายกอง้องการบริหารส่วนจังหวัด ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครฯ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ ๕๓๕-1 มี.ค. ๒๕๖๖
 จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ) จำนวน ๕ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันอังคารที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางยลดา หวังศุภกิจโกศล)

นายก้องการบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร/โทรสาร ๐ ๔๔๒๕ ๑๒๐๒



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๕ อัตรา

- ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านดูแลผู้สูงอายุ

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา (ก.จ.จ.) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

๔.๑ วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

๔.๒ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๔.๓ โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๔.๔ โรคพิษสุราเรื้อรัง

๔.๕ โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนด

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

/(๗) ไม่เป็น...

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานจ้างหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุสงฆ์หรือสามเณร ไม่มีสิทธิสมัคร ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดรายละเอียดตามภาคผนวกแนบท้ายประกาศนี้

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ (ชั้น ๔) ตึกมิราเคิลออฟไลฟ์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ถนนโพธิ์กลาง ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ระหว่างวันอังคารที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ โดยสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้งกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา โทรศัพท์ ๐-๔๔๒๕-๑๒๐๒ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.koratpao.go.th> (โปรดแต่งกายชุดสุภาพ)

๓.๒ ค่าธรรมเนียมในการรับสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๑๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าธรรมเนียมในการสมัครฯ จะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้นหากองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประกาศยกเลิกการรับสมัครดังกล่าวข้างต้น

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน ทั้งนี้ให้นำเอกสารฉบับจริงมายื่นในวันสมัครด้วยและเอกสารทุกฉบับต้องรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมลงชื่อกำกับอย่างละ ๑ ชุด ตามรายการดังนี้

๑) สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรอง และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมฉบับจริง) โดยผู้สมัครจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติก่อนวันปิดรับสมัคร

๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมแว่นตาและไม่สวมหมวก ถ่ายครั้งเดียวกันมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุลตำแหน่งที่สมัครหลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง

๓) สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวนละ ๑ ฉบับ

๔) สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการผ่านการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕) หนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงาน ส่วนราชการ หรือนายจ้างซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๖) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน (ฉบับจริง)

๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบหย่า ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (ถ้ามี)

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนดวัน เวลา และสถานที่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรและประกาศกำหนด วัน เวลา และสถานที่ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้สมัครสามารถตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา <http://www.koratpao.go.th> และปิดประกาศให้ทราบ ณ กองการเจ้าหน้าที่ (ชั้น ๔) ตึกมิราเคิลออฟไลฟ์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ถนนโพธิ์กลาง ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ในวันและเวลาราชการ โทรศัพท์ ๐-๔๔๒๕-๑๒๐๒ โดยให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องตรวจสอบรายชื่อ วัน เวลา สถานที่เลือกสรรด้วยตนเอง

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้าง จะพิจารณาเลือกสรรบุคคลที่เหมาะสมกับงานมากที่สุด โดยวิธีการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมากำหนด โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน การทดสอบ ความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ลักษณะทั่วๆไป วาจา อารมณ์ ทัศนคติ และบุคลิกภาพอื่นๆ โดยวิธีการทดสอบและสัมภาษณ์ หรืออย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างรวมกันตามที่คณะกรรมการกำหนด

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้ทราบโดยทั่วกันโดยจะปิดประกาศไว้ให้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา หรือทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา <http://www.koratpao.go.th> หรือเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา <http://mis.koratpao.go.th/PDD> และปิดประกาศไว้ ณ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๔ หรือติดต่อสอบถามได้ที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ในวันและเวลาราชการ โทรศัพท์ ๐ ๔๔๒๕ ๑๒๐๒ โดยเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องตรวจสอบรายชื่อ วัน เวลา และสถานที่

๙. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

(๑) การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๒) บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรหากภายหลังมีการดำเนินการสรรหา ตำแหน่งในประกาศนี้ และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรหาใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ถือว่ายกเลิก

(๓) ผู้ผ่านการเลือกสรร และได้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรคือ

๓.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิในตำแหน่งที่สอบได้

๓.๒ ผู้ยื่นไม่มารายงานตัวเพื่อเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมากำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

๓.๓ ผู้ยื่นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สรรหาและเลือกได้

๑๐. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนรายละเอียดตามภาคผนวก แนบท้ายประกาศรับสมัคร

๑๑. เงื่อนไขการจ้าง


๑. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการจ้างตามลำดับที่อยู่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามตำแหน่งว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

๒. การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา ก่อน ระยะเวลาการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจมีสัญญาการจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี และมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง ตามพึงประมาณ

อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาครั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัครฯ จริง และหากภายหลังปรากฏว่า ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้องตามที่กำหนดไว้ แม้ว่าจะเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร หรือได้รับการจ้างแล้วก็ตาม องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและขอสงวนสิทธิในการสรรหาและเลือกสรรและทำสัญญาจ้าง และจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางยลดา หวังศุภกิจโกศล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

ภาคผนวก

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
ตามประกาศลงวันที่ ๑๗) กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ)

ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านดูแลผู้สูงอายุ จำนวน ๕ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถและทักษะในการดูแลผู้สูงอายุมาไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองการทำงาน
จากหน่วยงาน ส่วนราชการ หรือนายจ้างซึ่งระบุลักษณะงานและระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

หน้าที่และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

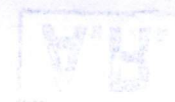
ปฏิบัติงานขั้นต้นในการดูแลผู้สูงอายุตามคำแนะนำของพยาบาลหรือคนชราผู้รับการสงเคราะห์และ
ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท/เดือน และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

หมายเหตุ สถานที่ปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งประกอบด้วย

-กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๕ อัตรา



นายก อบจ.นครราชสีมา
นายก อบจ.นครราชสีมา
นายก อบจ.นครราชสีมา



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 2207 เวลา 13.10
 วันที่ - ๒ มี.ค. ๒๕๖๖
 ผู้รับ

ที่ ดง ๕๒๐๑๓/ว ๒๕๖๕

สำนักงานเทศบาลนครตรัง

๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ถนนวิเศษกุลต.ตรัง ๕๒๐๐๐
 รับเลขที่ 343 เวลา 14.27
 วันที่ ๒ มี.ค. 2566
 ผู้รับ

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
 ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดทุกแห่ง

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 จำนวน ๑ คน
 เลขที่ ๒๖๑-๒ มี.ค. 2566

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศเทศบาลนครตรัง

ด้วยเทศบาลนครตรัง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง มีความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. จำนวน ๑๒ อัตรา ตำแหน่งเจ้าพนักงานเทศกิจ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการเที่ยว ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เทศบาลนครตรัง จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน โปรดประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีคุณสมบัติในสังกัดของท่านทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสัญญา ศรีวิเชียร)
 นายกเทศมนตรีนครตรัง

กองการเจ้าหน้าที่
 กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 โทร. ๐๘ ๑๖๗๘ ๒๘๘๑
 โทรสาร ๐ ๗๕๒๑ ๑๔๙๓



ประกาศเทศบาลนครตรัง

เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ

ด้วยเทศบาลนครตรัง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง มีความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ตำแหน่งประเภททั่วไปเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับโอน ประเภททั่วไป

- | | |
|--|----------------|
| ๑.๑ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. | จำนวน ๑๒ อัตรา |
| ๑.๒ เจ้าพนักงานเทคนิค ปง./ชง. | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๓ เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ปง./ชง. | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติ

เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง และมีคุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่รับโอน

๓. เอกสารประกอบการรับโอน

ให้ผู้ที่มีความประสงค์ขอโอน ยื่นเอกสารเพื่อประกอบการรับโอนดังต่อไปนี้

- ๓.๑. คำร้องขอโอนและความเห็นของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในแบบคำร้องขอโอน
- ๓.๒. หนังสือยินยอมให้โอน
- ๓.๓. หนังสือรับรองความประพฤติ
- ๓.๔. สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการ

ประเภทอื่น

- ๓.๕. สำเนาวุฒิการศึกษา
- ๓.๖. เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. การยื่นหรือส่งเอกสารขอโอน

ให้ผู้ที่มีความประสงค์ขอโอน ยื่นเอกสารตามข้อ ๓. ไปยังเทศบาลนครตรังเพื่อประกอบการพิจารณาในการรับโอนต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสัญญา ศรีวิเชียร)
นายกเทศมนตรีนครตรัง

คำร้องขอโอน

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

๑. ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ขอโอน

๑.๑. ชื่อตำแหน่ง
เลขที่ตำแหน่งสังกัด.....
อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท

๑.๒. ที่อยู่ปัจจุบันอยู่ที่อำเภอ.....จังหวัด.....โทร.....
ที่อยู่ถาวรอยู่ที่อำเภอ.....จังหวัด.....
ภูมิลำเนาเดิมอยู่ที่ จังหวัด.....

๑.๓. สถานภาพการสมรส

๑.๔. ชื่อคู่สมรส.....นามสกุลเดิม.....
ภูมิลำเนาเดิมของคู่สมรสอยู่ที่จังหวัด..... อาชีพของคู่สมรส.....
สถานที่ทำงาน

๑.๕. จำนวนบุตร.....คน ประกอบอาชีพแล้ว.....คน อยู่ในความอุปการะ.....คน
พักอาศัยอยู่ด้วยกัน.....คน กำลังศึกษาและไม่ได้พักอาศัยอยู่ด้วยกัน.....คน

๑.๖. ภาระรับผิดชอบเป็นกรณีพิเศษต่อครอบครัว (ถ้ามี)

๑.๗. ความสามารถและความชำนาญที่ถือได้ว่าเป็นคุณสมบัติพิเศษ (ถ้ามี)

๑.๘. ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ตั้งแต่วันที่

๑.๙. ความถนัดในงานที่เคยปฏิบัติ (ให้ระบุประเภทและลักษณะงานให้เด่นชัด)

๑.๑๐. ความถนัดในพื้นที่ปฏิบัติงาน ภาคกลาง ภาคเหนือ
 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้

๒. ความประสงค์เกี่ยวกับการขอโอน

๒.๑. เหตุผลในการขอโอน พร้อมหลักฐาน (ถ้ามี)

.....

๒.๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์ที่จะขอโอนไปดำรงตำแหน่ง.....

ที่เทศบาล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

(ลงชื่อ).....ผู้ยื่นคำร้องขอโอน
(.....)

๓. ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ขั้นต้น)

.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

๔. ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (เหนือขึ้นไป)

.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

๕. ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าส่วนราชการ)

.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....



หนังสือยินยอมให้โอน

ด้วย นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง..... เลขที่ตำแหน่ง.....

อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท สังกัด.....

มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง..... สังกัดเทศบาลนครตรัง

(ระบุส่วนราชการ).พิจารณาแล้วยินยอมให้ นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง..... โอนได้ตามความประสงค์

ให้ไว้ ณ วันที่..... กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(.....)



ที่ /๒๕๖๖

ส่วนราชการ.....

หนังสือรับรองความประพฤติ

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่านาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง..... เลขที่ตำแหน่ง.....

อัตราเงินเดือน.....บาท สังกัด.....

เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความประพฤติเรียบร้อย ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่าง
ถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดทางวินัยและไม่เคยต้องโทษทางคดีอาญาแต่อย่างใด ตลอดจนเป็นผู้มีความ
รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี

ให้ไว้ ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
(.....)