

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 6008 เวลา 11.20 น.
วันที่ 30 ส.ค. 2561
ผู้รับ



ที่ ลพ ๕๑๐๐๙/ว ทท๕๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ถนนเลียงเมืองลำพูน-ป่าซาง ลพ ๕๑๐๐๐
วันที่ 30 ส.ค. 2561
ผู้รับ

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นตำแหน่งบริหารพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารและข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะเทียบเคียงกับตำแหน่งบริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

สำเนา
 ฝ่ายส่งเสริมและคุ้มครอง
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
เลขที่ 507 ลว 30 ส.ค. 2561

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นตำแหน่งบริหารพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารและข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะเทียบเคียงกับตำแหน่งบริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๓๕๔-๑ (ถ) สังกัดโรงเรียนบ้านป่าปวย จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความกรุณาประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจสมัครเข้ารับการศึกษาทราบโดยทั่วกัน โดยจะทำการรับสมัครระหว่างวันที่ ๕ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ถนนเลียงเมืองลำพูน-ป่าซาง ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูนจังหวัดลำพูน ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิรันดร์ ด่านไพบูลย์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐-๕๓๕๙-๗๒๖๐ ต่อ ๑๑๐,๑๑๑



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นตำแหน่งบริหาร พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร และข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะเทียบเคียงกับตำแหน่งบริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นตำแหน่งบริหาร พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร และข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะเทียบเคียงกับตำแหน่งบริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕๒ วรรคสอง อนุ ๒ (๑)(๓) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๑๘๐ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๖ ข้อ ๑๗๐ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๑๖๓ ข้อ ๑๗๖ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และข้อ ๑๐๖ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๔๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นตำแหน่งบริหาร พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารและข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะเทียบเคียงกับตำแหน่งบริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน รายละเอียดปรากฏดังนี้

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๓๕๔-๑ (๑) สังกัดโรงเรียนบ้านป่าปวย จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นตำแหน่งบริหาร พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร และข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะเทียบเคียงกับตำแหน่งบริหาร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกพิจารณารับโอนฯ

๒.๒ มีคุณสมบัติ...

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับโอนตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๔๔๐ บาท

๒.๔ ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๓.๑ คำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากส่วนราชการต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้ขอโอนพร้อมรูปถ่าย ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๓.๓ ประวัติการลาของผู้ขอโอน และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศนี้

๓.๕ กรณีเป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

ต้องมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดว่าเป็นตำแหน่งบริหาร

๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๗ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๘ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๙ วิสัยทัศน์ และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๙ ชุด

๓.๑๐ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ

๓.๑๑ อื่นๆ (ถ้ามี)

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ ประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร และประเมินคุณสมบัติเฉพาะบุคคล โดยมีรายละเอียดดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

๑) วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกผู้เข้ารับ การคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงาน ส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้น แนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสาร นำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (อาจจัดทำร่วมกับวิสัยทัศน์ได้)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งจะ แต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง

๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่างๆ

(ข) ความชำนาญในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและการปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดสาหัส จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้น ในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่อราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสถานการณ์คับขันทันทีทันใดไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ	๕๐ คะแนน
(๑) เงินเดือน	๑๐ คะแนน
(๒) อายุราชการ	๑๐ คะแนน
(๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
(๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี	๑๐ คะแนน
(๕) วุฒิการศึกษา	๕ คะแนน
(๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๕ คะแนน

๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก
ต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอน

กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๕ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ โดยให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันและเวลาราชการ หรือส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ถนนเลี้ยวเมืองลำพูน-ป่าซาง ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐ โดยถือเอาวันที่ประทับตราไปรษณีย์ต้นทางเป็นสำคัญ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอน

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกก่อนวันดำเนินการคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน หรือสอบถามได้ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โทร.๐-๕๓๕๙-๗๒๖๐ ต่อ ๑๑๐, ๑๑๑ ในวันและเวลาราชการหรือ www.lamphunpao.go.th

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือกเพื่อรับโอน

ประกาศวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือกก่อนวันดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน หรือสอบถามได้ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โทร.๐-๕๓๕๙-๗๒๖๐ ต่อ ๑๑๐,๑๑๑ ในวันและเวลาราชการ หรือ www.lamphunpao.go.th

๘. การประกาศผลการคัดเลือกเพื่อรับโอน

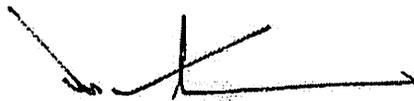
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยจะจัดลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และผู้ที่อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันจะจัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากัน ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้ทราบเมื่อการสอบคัดเลือกฯ เสร็จสิ้นแล้ว โดยปิดประกาศ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน หรือสอบถามได้ที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โทร.๐-๕๓๕๙-๗๒๖๐ ต่อ ๑๑๐,๑๑๑ ในวันและเวลาราชการหรือ www.lamphunpao.go.th และเมื่อได้ดำเนินการประกาศผลการคัดเลือกแล้ว จะได้เสนอ ก.จ.จ.ลำพูนพิจารณาให้ความเห็นชอบในการรับโอนต่อไป

/ทั้งนี้....

ทั้งนี้ ผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนไปบริหารราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โทร.๐-๕๓๕๙-๗๒๖๐ ต่อ ๑๑๐, ๑๑๑ ในวันและ เวลา ราชการ หรือ www.lamphunpao.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายนิรันดร์ ตานไพบุลย์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ



ที่ สป ๕๑๐๐๑/ว๑๓๗

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร
เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด
อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ที่ สป ๕๑๐๐๑/ว๑๑๘ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการ
คัดเลือกฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ได้มีประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยกำหนดรับสมัคร
ระหว่างวันที่ ๓ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ นั้น

การรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ ได้เสร็จสิ้น และได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร
เข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ
และกำหนด วัน เวลา สถานที่ที่ดำเนินการคัดเลือก รายละเอียดปรากฏตามประกาศฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายดำริห์ ศรีนุต)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ.ลำปาง
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ฝ่ายบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๕๔๒๓ ๗๖๐๐ ต่อ ๑๐๐๔
โทรสาร ๐ ๕๔๒๓ ๗๖๒๘

ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 6014 เวลา 11.59
วันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๑
ผู้รับ

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 768 เวลา 13.13 น.
วันที่ 31 ส.ค. 2561 พ.ศ.
ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
ถนนพหลโยธิน ตำบลศาลา
อำเภอเกาะคา ลำปาง ๕๒๑๓๐

ผู้สมัครทั่วไปและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
เลขที่ 509 วันที่ 31 ส.ค. 2561



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการคัดเลือก

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ได้มีประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยกำหนดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นฯ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ข้อ ๑๐๖(๙) จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ดังนี้

เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๐๐๑	นางสาวฐิติรัตน์ วงศ์ก่ำ	หัวหน้าฝ่ายการบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์	

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ รายงานตัวเข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันพุธที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ชั้น ๔ โดยแต่งกายเครื่องแบบสีทึบหรือสีกรมท่า พร้อมทั้งนำบัตรประจำตัวข้าราชการไปในวันสัมภาษณ์ด้วย หากผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกไม่ไปรายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้ จะถือว่าสละสิทธิในการคัดเลือกครั้งนี้ โดยจะดำเนินการสัมภาษณ์ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

อนึ่ง คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ขอสงวนสิทธิการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารดังกล่าว หากภายหลังตรวจสอบพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่ระบุไว้ในประกาศคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นฯ หรือหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายดำรง ศรีนุต)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ.ลำปาง

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร



ที่ นน ๕๑๐๐๑/ว ๒๒๙๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่... 6016 เวลา... 13.10
วันที่... ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๑
ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน
ศูนย์ราชการจังหวัดน่าน ถ.น่าน-พะเยา
๕๘๘ หมู่ที่ ๑๑ ต.ไชยสถาน อ.เมืองน่าน
จ.น่าน ๕๕๐๐๐
เลขที่ 769 เวลา 13.16 น.
วันที่ 31 ส.ค. 2561 พ.ศ.
ผู้รับ

๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ที่ นน ๕๑๐๐๑/ว ๒๑๑๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ สรรพคุณธรรม
เลขที่ 510 31 ส.ค. 2561

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน เรื่อง ผลการสรรหาและเลือกสรร
ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ได้ประกาศรายชื่อบุคคลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน และกำหนดวัน เวลา และสถานที่เลือกสรร และได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ได้ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่านเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามประกาศฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระ ปัญญาอินทร์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ฝ่ายบริหารงานบุคคล
โทร ๐ ๕๔๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๒๐๖
โทรสาร ๐ ๕๔๗๑ ๖๓๖๕

วิสัยทัศน์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

“น่าน...เมืองแห่งปัญญา ประชาคมเข้มแข็ง แหล่งอารยธรรม เกษตรกรรม...ยั่งยืน”



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

เรื่อง ผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง และดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ โดยการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน เสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดน่าน (ก.จ.จ.น่าน) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้ผ่านการเลือกสรรฯ ได้ทราบ ดังนี้

๑. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ นี้ ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี เว้นแต่ได้มีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างได้ใหม่แล้ว บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรในครั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดน่าน

๓. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างครั้งนี้ ผู้ผ่านการเลือกสรรได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่า ผู้ผ่านการเลือกสรรมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศ หรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และจะไม่พิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง หรือจะพิจารณาให้พ้นตำแหน่ง กรณีที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายธีระ ปัญญาอินทร์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

บัญชีแนบท้ายประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

.....

- บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป)

- ตำแหน่งภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

เลขประจำตัว สมัคร	ชื่อ - สกุล	คะแนนสัมภาษณ์	สอบได้ ลำดับที่	หมายเหตุ
		(๑๐๐ คะแนน)		
๐๐๑-๐๑	นายพีรพล จำปาจិនะ	๘๗	๑	

.....