



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 4046 เวลา 13.30 น.
 วันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๑
 ผู้รับ

ที่ ขบ ๕๑๐๑๑/ว ๓๕๕๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

ถนนนารมณตเสวี ๑ ซบ ๒๐๐๐๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
 รับเลขที่ 597 เวลา 14.09 น.
 วันที่ 22 มิ.ย. 2561
 ผู้รับ

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 จำนวน 2 มิ.ย. 2561
 เลขที่ 366

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ดังกล่าว ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายยิ่งศักดิ์ ฐิติวร)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.ชลบุรี
 ประธานกรรมการคัดเลือกฯ

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร.๐-๓๘๓๙-๘๐๓๘-๔๐ ต่อ ๑๑๖

โทรสาร ๐-๓๘๓๙-๘๐๓๗



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕๒ (วรรคสอง) ข้อ ๒(๓) ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๘๐ (วรรคสอง) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา
เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ ปัจจุบันเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่คัดเลือก

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอโอน และตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (เอกสารแนบท้าย)

๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในอันดับที่รับโอน

๒.๔ ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ คำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๓ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ พร้อมรูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว

จำนวน ๑ รูป

๓.๔ ประวัติการลาและหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๒/๓.๕ ข้อมูล...

- ๓.๕ ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปี
 - ๓.๖ แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
 - ๓.๗ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
 - ๓.๘ หนังสือรับรองจากต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศฯ นี้
 - ๓.๙ กรณีเป็นข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร ต้องมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดว่าเป็นตำแหน่งบริหาร
 - ๓.๑๐ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่
 - ๓.๑๑ สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
 - ๓.๑๒ เอกสารอื่น ๆ เช่น เปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)
- (เอกสารการสมัครสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี www.chon.go.th)

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือก

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน) พิจารณาจาก

(๑) **วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)**

(ก) **วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน**

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก (โดยจัดพิมพ์และทำรูปเล่มให้เรียบร้อย กระดาษ A๔ ตัวอักษรขนาด ๑๖ จำนวน ๙ เล่ม ส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร)

(ข) **ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน**

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี จำนวน ๓ ผลงาน โดยจัดพิมพ์และจัดรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๙ เล่ม หรืออาจจัดทำร่วมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)

(ค) **ความรู้ในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน**

ความรู้ในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้ในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง

(๒) **ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)**

(ก) **ความรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน**

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) **ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน**

ความชำนาญการในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๓/(ค) การบริหาร...

- (ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน
การบริหารงานบุคคลพิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น
- (๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)
- (ก) ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน
พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้น ในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร
- (ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน
พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น อย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานในทุกระดับ แก้วใจและลดข้อขัดแย้ง อันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ
- (ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน
พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม
- (ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน
พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถาม ในสภาวะการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้
- (จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ของ องค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร
- (ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการ ให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงาน และระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ
- (ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็น ประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและ ช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ (๕๐ คะแนน)

- (๑) เงินเดือน ๑๐ คะแนน
- (๒) อายุราชการ ๑๐ คะแนน
- (๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน ๑๐ คะแนน
- (๔) ความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๕ ปี) ๑๐ คะแนน
- (๕) วุฒิการศึกษา ๕ คะแนน
- (๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี) ๕ คะแนน

๔/๔.๓ หลักเกณฑ์...
E Sakho

๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก

๔.๓.๑ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๓.๒ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่...๒๗... มิถุนายน..... ๒๕๖๑ ถึงวันที่...๑๗... กรกฎาคม..... ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง) องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาให้ทราบก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี หรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี โทร.๐-๓๘๓๙-๘๐๓๙-๔๐ ต่อ ๑๑๖ ในวันและเวลาราชการ หรือทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี www.chon.go.th

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

จะประกาศให้ทราบก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี และทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี www.chon.go.th

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

การประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จะประกาศให้ทราบโดยการจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป หากคะแนนรวมของแต่ละบุคคลเท่ากัน จะจัดลำดับตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑๐๖(๑๑) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ดังนี้

(ก) ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

(ข) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

(ค) ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับปัจจุบันพร้อมกันจะพิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

(ง) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน จะพิจารณาจากอายุราชการ

(จ) ถ้าอายุราชการเท่ากัน จะพิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

(ฉ) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน จะพิจารณาจากผู้ได้รับก่อน

(ช) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน จะพิจารณาจากผู้ที่มีอายุมากกว่า

เมื่อได้ดำเนินการประกาศผลการคัดเลือกแล้ว จะได้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เพื่อพิจารณารับโอนต่อไป

๕/อนึ่ง...
ธีรสิทธิ์

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการสมัครคัดเลือก องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ขอสงวนสิทธิในการแต่งตั้ง หรือกรณีได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และจะพิจารณายกเลิกการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ทั้งนี้ ข้าราชการผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี โทร.๐-๓๘๓๙-๘๐๓๙-๔๐ ต่อ ๑๑๖ ในวันและเวลาราชการ หรือทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี www.chon.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายยิ่งศักดิ์ จูติวร)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.ชลบุรี
ประธานกรรมการคัดเลือกฯ

๓๖



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 4050 เวลา 13.30 น.
 วันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๑
 ผู้รับ

ที่ พล ๕๑๐๒๙/ว ๙๖๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ถนนพิษณุโลก-หล่มสัก พล ๕๑๐๒๐
 รับเลขที่ 531 เวลา 14.30 น.
 วันที่ 22 มิ.ย. 2561 พ.ศ.
 ผู้รับ

๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณาเข้ารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะเทียบเคียง ได้กับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 367 ลว. 22 มิ.ย. 2561

เรียน ประธาน ก.จ.จ./นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ รายละเอียดตามประกาศฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางมัลลิกา आयुวัฒน์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.พิษณุโลก

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

กองการเจ้าหน้าที่
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 โทร.๐-๕๕๒๒-๓๗๑๘-๒๐ ต่อ ๔๐๘
 โทรสาร๐-๕๕๒๒-๓๗๑๘-๒๐ ต่อ ๔๐๙

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะเทียบเคียง
ได้กับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียน
ศรีอินทราทิตย์พิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก โดยมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด จังหวัดพิษณุโลก (ก.จ.พิษณุโลก) ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑
เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง โดยวิธีการ
คัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรง
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะเทียบเคียง ได้กับตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม สังกัดองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๒ (๑) แห่งประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ
คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลง
วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับข้อ ๑๕๒ (๑),(๓) แห่งประกาศ ก.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๓) ลงวันที่
๑๒ เมษายน ๒๕๔๘ และข้อ ๔ (๔) ข้อ ๘ แห่งประกาศ ก.จ.พิษณุโลก เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับ
สมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่ง
ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม เลขที่ตำแหน่ง
๑๙๐๗๑-๑ (ถ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

๒.๑ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ หรือข้าราชการ
ประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด

๒.๒ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือถูกลงโทษทางวินัย

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

(๑) คำร้องขอโอน/ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด (ผนวก ๑)

(๒) ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ พร้อมรูปถ่ายเครื่องแบบข้าราชการหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร) (ผนวก ๒)

(๓) ข้อมูลประวัติการลาของผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว (ผนวก ๓)

(๔) หนังสือรับรองของต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ (ผนวก ๔)

(๕) หนังสือรับรองจากส่วนราชการเกี่ยวกับลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่รับโอน (ผนวก ๕)

(๖) ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปี (ผนวก ๖)

(๗) แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน) (ผนวก ๗)

(๘) แบบสรุปลักษณะคุณสมบัติ (ผนวก ๘)

(๙) สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ.๗) (รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่)

(๑๐) สำเนาปริญญาบัตรและระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript of Report) ซึ่งได้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติของสถานศึกษานั้น ภายในวันสมัครคัดเลือกฯ อย่างละ ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๑๑) เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ จำนวน ๘ เล่ม

(๑๒) ผลงาน จำนวน ๘ เล่ม

(๑๓) อื่น ๆ (ถ้ามี)

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติ โดยกำหนดรายการ

ดังต่อไปนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

(๑) วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (อาจจัดทำรวมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน
ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

(๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน
ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน
ความชำนาญการในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน
การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน
พิจารณาจากควมมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน
มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน
ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน
พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสถานการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงาน และระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ข) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จ โดยมุ่งเน้นการสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ	(๕๐ คะแนน)
(๑) เงินเดือน	๑๐ คะแนน
(๒) อายุราชการ	๑๐ คะแนน
(๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
(๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี	๑๐ คะแนน
(๕) วุฒิการศึกษา	๕ คะแนน
(๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๕ คะแนน

โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๕. เกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

(๑) ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๖. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ กองการเจ้าหน้าที่ (อาคาร ๒ ชั้น ๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ในวันและเวลาราชการ

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ก่อนวันดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก หรือสามารถสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก โทร. ๐ - ๕๕๒๒ - ๓๗๑๘ ต่อ ๔๐๘,๔๐๙ ในวันและเวลาราชการ หรือทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก www.ppaoo.go.th

๘. วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

จะประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือกให้ทราบก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศพร้อมรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ)

๙. การประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

จะประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และพิจารณาผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันจะจัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากันตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๘ (๑๑) แห่งประกาศ ก.จ.จ.พิษณุโลก เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

(๒) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจากผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่ง

ระดับปัจจุบันก่อน

(๓) ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกันให้พิจารณาจากเงินเดือน

มากกว่า

- (๔) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ
- (๕) ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- (๖) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน
- (๗) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการสมัครคัดเลือก องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ขอสงวนสิทธิ์ในการแต่งตั้ง หรือกรณีได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะพิจารณายกเลิกการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ทั้งนี้ ผู้ใดประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก โทร. ๐ -๕๕๒๒ - ๓๗๑๘ ต่อ ๔๐๘, ๔๐๙ ในวันและเวลาราชการ หรือเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก www.ppa.go.th

(รายละเอียดเอกสารการสมัครฯ สามารถดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางมัลลิกา อายุวัฒน์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.พิษณุโลก

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

ก. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

๑. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

- ๑.๑ หน้าปก
- ๑.๒ คำนำ
- ๑.๓ ข้อมูลส่วนบุคคล
- ๑.๔ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน
- ๑.๕ ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน
- ๑.๖ กลยุทธ์การปฏิบัติงานและการประสานงาน
- ๑.๗ กลยุทธ์การพัฒนาองค์กรหรือแผนการพัฒนาจังหวัดในภาพรวม
- ๑.๘ ความประพฤติกและการวางตัวในตำแหน่ง
- ๑.๙ บทสรุปและข้อเสนอแนะ

(การเขียนวิสัยทัศน์ต้องมีความยาวไม่น้อยกว่า ๕ หน้ากระดาษ A๔ แต่ไม่เกิน ๒๐ หน้ากระดาษ A๔ โดยจัดพิมพ์ตัวอักษร THSarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๘ เล่ม พร้อมลงนามรับรองข้อเสนอที่เขียนทุกแผ่นจัดส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร)

๒. รูปแบบการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

การเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ให้ข้าราชการผู้อยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ดังนี้

- ๒.๑ ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนด
- ๒.๒ วิสัยทัศน์ที่นำมาเขียนจะต้องเป็นวิสัยทัศน์ของตนเอง ซึ่งสามารถตรวจสอบได้
- ๒.๓ ข้อเสนอที่เขียนควรนำมาจากหลักการทางวิชาการ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานโดยให้มีลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ รวมทั้งอาจยกตัวอย่างมาประกอบพอสังเขป เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น

ข. ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

ผู้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จะต้องทำเอกสารผลงานที่ตนเอง คิดค้น ริเริ่ม และประสบความสำเร็จมาแล้วในอดีตไม่เกินกว่า ๓ ปี ย้อนหลังและเกิดผลดีเป็นประโยชน์ต่อราชการ โดยจัดทำผลงานจำนวน ๓ ผลงาน (การเขียนผลงานต้องมีความยาวไม่น้อยกว่า ๕ หน้ากระดาษ A๔ แต่ไม่เกิน ๒๐ หน้ากระดาษ A๔ โดยจัดพิมพ์ตัวอักษร THSarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๘ เล่ม จัดส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร สำหรับผลงานให้ผู้บังคับบัญชารับรองผลงาน)

ค. รูปแบบการนำเสนอผลงาน

๑. ชื่อผลงาน

๒. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓. ที่มาของผลงาน/ความสำคัญของเรื่อง

ต้องแสดงให้เห็นว่าผลงานที่นำเสนอมีที่มาอย่างไร เช่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การมอบหมายหรือสั่งการของผู้บังคับบัญชา หรืองานในความรับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่ มีความสำคัญหรือเป็นปัญหาอย่างไร

๔. กฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

ต้องแสดงให้เห็นว่าในการดำเนินการได้นำกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องใด ๆ มาปรับใช้อย่างไรบ้าง

๕. สรุปขั้นตอนในการดำเนินการ

ต้องแสดงให้เห็นชัดเจนว่าในการดำเนินการนั้นมีกี่ขั้นตอน และแต่ละขั้นตอนการดำเนินการเช่นไร มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่ ทั้งนี้ผู้ขอประเมินควรบรรยายให้เห็นว่าในการดำเนินการนั้น ผู้ขอประเมินได้ใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ระเบียบกฎหมายใดในการอำนวยความสะดวกให้ผลงานนั้น ๆ ประสบความสำเร็จ

๖. สรุปลักษณะที่แสดงถึงความยุ่งยากของผลงาน

ต้องแสดงให้เห็นว่าผลงานที่นำเสนอมีรูปแบบความซับซ้อนในการปฏิบัติอย่างไร ปัญหาอุปสรรคที่พบเป็นเช่นไร โดยผู้ขอประเมินอาจบรรยายและให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหานั้นด้วย กรณีที่นำเสนอผลงานที่มีผู้ร่วมปฏิบัติหลายคนให้ผู้ขอประเมินระบุสัดส่วน และบรรยายรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนปฏิบัติเพิ่มเติมด้วย

๗. การนำผลงานไปใช้ประโยชน์

ต้องแสดงให้เห็นว่า ผลงานที่เกิดขึ้นให้ประโยชน์ต่อประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและตอบสนองนโยบายของทางราชการ หรือประสบความสำเร็จในรูปแบบใด

๘. ภาคผนวก

ในการออกแบบเอกสารหลักฐานที่ใช้อ้างอิงว่าผลงานที่นำเสนอเป็นผลงานที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานจริงของผู้สมัคร เช่น คำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงาน วุฒิบัตร รูปถ่ายผลงาน (ในกรณีที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ในการสนับสนุนผลงาน)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 4049 เวลา 13.30 น.
วันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๑
๒ ผู้รับ



ที่ สข ๕๑๐๑๒/ว ๒๓๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา

ถนนสงขลา-ระโนดสงขลา ๙๐๐๐๓

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

รับเลขที่ 529 เวลา 14.20 น.
วันที่ 22 มิ.ย. 2561 พ.ศ.
สงขลา ๙๐๐๐๓

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะภาคความรู้ความสามารถทั่วไป เฉพาะตำแหน่ง และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ในการสอบสัมภาษณ์และทดสอบภาคปฏิบัติ เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
368 22 มิ.ย. 2561

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ที่ สข ๕๑๐๑๒/ว ๒๓๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลาได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา จำนวน ๓๒ ตำแหน่ง ๘๒ อัตรา และได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และได้กำหนดสอบข้อเขียนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ และบุคลากรสนับสนุนการสอน ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ในวันอาทิตย์ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ สนามสอบโรงเรียนนวมินทราชูทิศ ทักษิณ และสนามสอบโรงเรียนบ้านน้ำกระจาย นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลาได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และได้ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ในการสอบสัมภาษณ์และทดสอบภาคปฏิบัติ เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดูเพิ่มเติมได้ทางเว็บไซต์ <http://www.songkhlapao.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพนธ์ บุญญามณี)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
กองการเจ้าหน้าที่
โทรศัพท์ ๐ ๗๔๓๐ ๓๑๐๕
โทรสาร ๐ ๗๔๓๐ ๓๑๙๙

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ในการสอบสัมภาษณ์และทดสอบภาคปฏิบัติ เพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลาได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา จำนวน ๓๒ ตำแหน่ง ๘๒ อัตรา และได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยกำหนดเงื่อนไขสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ และบุคลากรสนับสนุนการสอน ประเภทผู้มีคุณวุฒิ จะประกาศรายชื่อเฉพาะผู้มีคะแนนสอบข้อเขียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ซึ่งได้สอบข้อเขียนทั้งสองภาค ณ สนามสอบโรงเรียนนวมินทราชูทิศทักษิณ และสนามสอบโรงเรียนบ้านน้ำกระเจาย เสร็จสิ้นแล้ว เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ นั้น

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบสัมภาษณ์และทดสอบภาคปฏิบัติ เพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. รายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ซึ่งเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และทดสอบปฏิบัติ ตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครฯ รายละเอียดตามบัญชี ๑ - ๒๓ แนบท้ายประกาศนี้

๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ ในการสอบสัมภาษณ์ และทดสอบภาคปฏิบัติ

กำหนดสอบสัมภาษณ์ และทดสอบภาคปฏิบัติ ในวันอาทิตย์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดดังนี้
-พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ทุกตำแหน่ง, พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับรถยนต์ และพนักงานวิทยุสื่อสาร, พนักงานจ้างทั่วไป ทุกตำแหน่ง และพนักงานจ้างทั่วไป (คนพิการ) กำหนดรายงานตัว เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อาคารศรีเกียรติพัฒน์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา

-พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่งนายเรือกลเดินทะเลเฉพาะเขต นายท้ายเรือกลเดินทะเลเฉพาะเขต และช่างกลเรือ กำหนดรายงานตัว เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. ณ กองกิจการขนส่ง (ท่าแพขนานยนต์) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ถนนแหลมสนอ่อน ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา

๒.๑ ผู้มีรายชื่อผ่านการประเมินภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง เข้ารับการสัมภาษณ์ และทดสอบภาคปฏิบัติ เพื่อประเมินสมรรถนะภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ทุกตำแหน่ง ยกเว้นตำแหน่งในสายงานช่าง (ผู้ช่วยนายช่างโยธา, ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ, ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล และผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า) และผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- สอบสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมอาคารศรีเกียรติพัฒน์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา, ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ, ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล, ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า และผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- สอบสัมภาษณ์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ อาคารศูนย์ซ่อมเครื่องจักรกล องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา

- สอบสัมภาษณ์ และทดสอบภาคปฏิบัติ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา, ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ, ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล, ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ อาคารศูนย์ซ่อมเครื่องจักรกล องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา

๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ เข้ารับการสัมภาษณ์ และทดสอบภาคปฏิบัติ เพื่อประเมินสมรรถนะภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง และภาคความรู้ความสามารถ ทักษะเฉพาะในการปฏิบัติหน้าที่งานในตำแหน่ง ดังนี้

๑) ตำแหน่งนายเรือกลเดินทะเลเฉพาะเขต, นายท้ายเรือกลเดินทะเลเฉพาะเขต และช่างกลเรือ

- สอบสัมภาษณ์ และทดสอบภาคปฏิบัติ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ กองกิจการขนส่ง (ท่าแพขนานยนต์) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ถนนแหลมสนอ่อน ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา

๒) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับรถยนต์ และพนักงานวิทยุสื่อสาร

- สอบสัมภาษณ์ และทดสอบภาคปฏิบัติ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ อาคารศูนย์ซ่อมเครื่องจักรกล องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา

๒.๓ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป และนักการภารโรง

- สอบสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคารสำนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา

๒.๔ พนักงานจ้างทั่วไป (คนพิการ) ตำแหน่งคนงานทั่วไป

- สอบสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคารสำนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา

๓. ระเบียบการสอบ

๓.๑ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และทดสอบภาคปฏิบัติ มารายงานตัวตามวัน เวลา สถานที่ ที่กำหนด เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. หากพ้นเวลาที่กำหนดถือว่าท่านสละสิทธิ์ในการเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการสัมภาษณ์ หรือทดสอบภาคปฏิบัติ ตามแต่กรณี

๓.๒ เริ่มการสอบสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๓/๓.๓ ผู้เข้าสอบ...

๓.๓ ผู้เข้าสอบต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม และประพฤตินเป็นสุภาพชน ห้ามสวมกางเกงขาสั้น กางเกงยีนส์ กระโปรงยีนส์ เสื้อยืดคอกกลม คอวี เสื้อไม่มีแขน รองเท้าแตะ/รองเท้าฟองน้ำ โดยเด็ดขาด

-สุภาพบุรุษ สวมเสื้อคอปก และกางเกงผ้า/สแล็ค โดยให้สอดชายเสื้อไว้ในกางเกงให้เรียบร้อย

-สุภาพสตรี สวมเสื้อคอปก และกระโปรงผ้า ยกเว้นสตรีมีครรภ์อนุญาตให้สวมชุดคลุมท้องได้

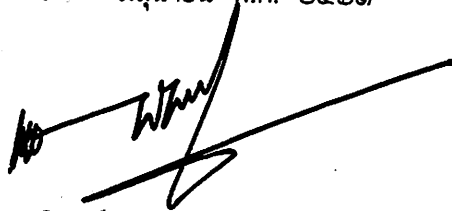
๓.๔ เป็นหน้าที่ของผู้มีสิทธิเข้าสอบที่จะต้องทราบวัน เวลา สถานที่สอบ

๓.๕ ต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา และบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้เป็นฉบับจริงที่ยังไม่หมดอายุ ซึ่งปรากฏรูปถ่าย ลายมือชื่อ และเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักชัดเจน เพื่อแสดงตนว่าเป็นผู้สมัครสอบตัวจริง

กรณีบัตรประจำตัวผู้สมัครฯ สูญหายหรือชำรุด ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ นำรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน และถ่ายในครั้งเดียวกัน) จำนวน ๒ รูป พร้อมแสดงบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้เป็นฉบับจริงที่ยังไม่หมดอายุ ซึ่งปรากฏรูปถ่าย ลายมือชื่อ และเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักชัดเจน มาติดต่อเพื่อขอรับใบแทนบัตรประจำตัวผู้สมัครฯ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายนิพนธ์ บุญญามณี)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 4017 เวลา 19.30 น.
 วันที่ 22 มิ.ย. 2561
 2 ผู้รับ

ที่ กจ ๕๑๐๐๙/ว ๑๖๕๒

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

ถนนแสงชูโต กจ. ๗๑๐๐๐
 กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 528 เวลา 14.12 น.
 วันที่ 22 มิ.ย. 2561 พ.ศ.
 ๕๑๖๕๖ ๕๑๖๕๖ ผู้รับ

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๕๑๐๐๙/ว ๑๖๕๙ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 เลขที่ 3๒9 22 มิ.ย. 2561

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๒ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายรังสรรค์ รัตมีฤกษ์เศรษฐ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

กองการเจ้าหน้าที่
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 โทร.๐๓๔-๕๑๒-๔๗๗ ต่อ ๑๓๑
 โทรสาร. ๐๓๔-๖๒๓-๐๕๑



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ประกาศรับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง
คนงาน จำนวน ๒ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดตามประกาศองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่ง ประกาศ ก.จ.กาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัด
จ้างเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้ และจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ ดังนี้

๑. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่งคนงาน ดำเนินการเลือกสรร ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ น. รางงานตัว ณ กองช่าง
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี กำหนดให้มีการทดสอบการใช้เครื่องมือทางการช่าง

๒. หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ผู้สมัครฯ จะต้องปฏิบัติตามระเบียบต่อไปนี้ โดยเคร่งครัด

๒.๑ ผู้สมัครฯ ต้องแต่งกายชุดสุภาพ

๒.๒ ห้ามกระทำการใดที่เป็นเหตุทุจริตในการสอบโดยเด็ดขาด หากฝ่าฝืนจะถูกแจ้ง
ความดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

๒.๓ ผู้สมัครฯ ต้องไปถึงสถานที่สอบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๕ นาที

๒.๔ การสอบสัมภาษณ์จะพิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ
บุคลิกภาพ ประวัติการทำงาน ประวัติการศึกษา และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๓. การเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ทุกครั้ง ผู้สมัครต้องนำบัตรประจำตัวสอบและบัตร
ประจำตัวประชาชนหรือเอกสารที่ทางราชการออกให้ ซึ่งปรากฏภาพถ่ายของผู้สมัครฯ เพื่อแสดงตน หากไม่มี
บัตรดังกล่าว กรรมการหรือเจ้าหน้าที่อาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้าสอบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

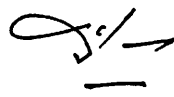
ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายรังสรรค์ รัศมีฤกษ์เศรษฐ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง
แบบทำยประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑
ตำแหน่งคนงาน มีผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วน จำนวน ๒๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	รหัสประจำตัว	หมายเหตุ
๑	นายอลงกรณ์ ชูวารี	๐๑ - ๐๑	
๒	นายศิวกร ปันศรีละ	๐๑ - ๐๒	
๓	นายณัฐพล อักษรธนาวัฒน์	๐๑ - ๐๓	
๔	นางสาวพิชญภา ครุฑพงษ์	๐๑ - ๐๔	
๕	นางสาวนิตา โชคบันดาลทรัพย์	๐๑ - ๐๕	
๖	นางสาววราวัศ สิริณลภัท	๐๑ - ๐๖	
๗	นายธนวรรณ ดอกบัว	๐๑ - ๐๗	
๘	นายตุลา จรียนาวัฒน์	๐๑ - ๐๘	
๙	นายอัคคเดช สัตย์ธรรมรังษี	๐๑ - ๐๙	
๑๐	นายมินตรา ละมุล	๐๑ - ๑๐	
๑๑	นางสาวอรพิน แพนกุล	๐๑ - ๑๑	
๑๒	นางสาวกุลนาถ สิงห์เหลือ	๐๑ - ๑๒	
๑๓	นายนพดล ยางเดิม	๐๑ - ๑๓	
๑๔	นางดารา บุญเต็มเต็ม	๐๑ - ๑๔	
๑๕	นายบุญมี แย้มกล้า	๐๑ - ๑๕	
๑๖	นางปนิดา คล้ายสุบรรณ	๐๑ - ๑๖	
๑๗	นายเหิน แก่นสิน	๐๑ - ๑๗	
๑๘	นางสาวปิยะพร แน่นหนา	๐๑ - ๑๘	
๑๙	นางสาวสุดารัตน์ สีมาส่งเสริม	๐๑ - ๑๙	
๒๐	นายจักรารุช เทียนดำ	๐๑ - ๒๐	
๒๑	นายณรงค์ศักดิ์ มีเย็น	๐๑ - ๒๑	
๒๒	นายเจตณัฐ โพธิ์บาย	๐๑ - ๒๒	
๒๓	นางสาวศิรินันท์ คล้ายวิมุติ	๐๑ - ๒๓	



นายรังสรรค์ รัตมีฤกษ์เศรษฐี
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี



ที่ กจ ๕๑๐๐๘/ว ๑๗๗ ๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
ถนนแสงชูโต กจ ๗๑๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ที่ กจ ๕๑๐๐๘/ว๑๓๑๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง ผลการเลือกสรรฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างฯ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีได้ประมวลผลคะแนนผู้เข้ารับการสรรหาฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายรังสรรค์ รัตมีฤกษ์เศรษฐ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐๓๔-๕๑๒-๔๗๗ ต่อ ๑๓๑

โทรสาร. ๐๓๔- ๖๒๓-๐๕๑



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง ผลการเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา และ สถานที่สรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ตาม ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรได้ประมวลผลคะแนนผู้เข้ารับการสรรหาในตำแหน่ง ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามประกาศ ก.จ.กาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๒๐ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามผลคะแนนรวม แต่ละภาคเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ตามประกาศนี้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศผลการเลือกสรรฯ เว้นแต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรนี้เป็นอันยกเลิก อย่างไรก็ตามถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร คือ

๑. ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์การจัดจ้างในตำแหน่งที่สรรหาได้
๒. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวหรือไม่ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานที่ตามที่ได้รับการจัดจ้าง ภายในเวลาที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งกำหนด

สำหรับผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ ผู้ผ่านการเลือกสรร ลำดับที่ ๑ ให้ไปรายงานตัวแสดงความประสงค์เพื่อเข้ารับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ภายในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และหากต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ เบอร์โทรศัพท์ ๐-๓๔๕๑-๓๔๗๗ ในวันเวลาราชการ

อนึ่ง การสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ ผู้ผ่านการเลือกสรรได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วน ตรงตามประกาศรับสมัคร หากปรากฏภายหลังว่ามีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามคุณสมบัติที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีกำหนดไว้ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และจะไม่พิจารณาจัดจ้างให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร หรือพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งกรณีที่ได้รับการจัดจ้างไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายรังสรรค์ รัศมีฤกษ์เศรษฐ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

ตำแหน่งผู้ช่วยครู กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัว	คะแนนเฉลี่ย	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุมาลี เขตจันทิก	๐๑-๐๑	๘๔.๐๙	ผ่าน
๒	นางสาวปราณี พรหมเสนา	๐๑-๐๓	๘๑.๘๔	ผ่าน

(นายรังสรรค์ รัตมิถุภษ์เศรษฐ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี



ที่ กจ ๕๑๐๐๙/ว ๑๖๕๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
ถนนแสงชูโต กจ ๗๑๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ที่ กจ ๕๑๐๐๙/ว ๑๓๓๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง ผลการเลือกสรรฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อ
จัดจ้างเป็นพนักงานจ้างฯ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑
รายละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีได้ประมวลผลคะแนนผู้เข้ารับการสรรหาฯ
เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียด
ตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายรังสรรค์ รัศมีฤกษ์เศรษฐ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐๓๔-๕๑๒-๔๗๗ ต่อ ๑๓๑

โทรสาร. ๐๓๔- ๖๒๓-๐๕๑



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง ผลการเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา และ สถานที่สรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๓ อัตรา โดยกำหนดดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรได้ประมวลผลคะแนนผู้เข้ารับการสรรหาในตำแหน่งดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามประกาศ ก.จ.จ.กาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๒๐ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามผลคะแนนรวมแต่ละภาคเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ตามประกาศนี้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศผลการเลือกสรรฯ เว้นแต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรนี้เป็นอันยกเลิก อย่างไรก็ตามถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร คือ

๑. ผู้นั้นได้ขอขอละสิทธิ์การจัดจ้างในตำแหน่งที่สรรหาได้
๒. ผู้นั้นไม่มีมารายงานตัวหรือไม่ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานที่ตามที่ได้รับการจัดจ้าง ภายในเวลาที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งกำหนด

สำหรับผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ผ่านการเลือกสรร ลำดับที่ ๑ - ๓ ให้ไปรายงานตัวแสดงความประสงค์เพื่อเข้ารับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และหากต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ เบอร์โทรศัพท์ ๐-๓๔๕๑-๓๔๗๗ ในวันเวลาราชการ

อนึ่ง การสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ ผู้ผ่านการเลือกสรรได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วน ตรงตามประกาศรับสมัคร หากปรากฏภายหลังว่ามีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามคุณสมบัติที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีกำหนดไว้ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และจะไม่พิจารณาจัดจ้างให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร หรือพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งกรณีที่ได้รับการจัดจ้างไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายรังสรรค์ รัศมีฤกษ์เศรษฐ์)

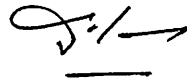
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัว	คะแนนเฉลี่ย	หมายเหตุ
๑	นางสาวชนิษฐา พรหมมา	๐๓ - ๐๘	๘๙.๐๐	ผ่าน
๒	นางนุชนาด จานทอง	๐๓ - ๓๑	๘๘.๕๐	ผ่าน
๓	นางสาวพิชามณูชู่ เมืองเก่า	๐๓ - ๔๒	๘๘.๐๐	ผ่าน
๔	นางสาวสุธิชา สมานบุตร	๐๓ - ๐๕	๘๗.๕๐	ผ่าน
๕	นางสาวบุษราภรณ์ บุญชู	๐๓ - ๓๙	๘๗.๓๔	ผ่าน
๖	นางสาววรรณช ทรัพย์ประดิษฐ์	๐๓ - ๒๙	๘๗.๐๐	ผ่าน
๗	นางสาวนันทิยา เกิดหนู	๐๓ - ๐๑	๘๖.๕๐	ผ่าน
๘	นางสาวมาริสา เนียมศิริ	๐๓ - ๑๖	๘๖.๐๐	ผ่าน
๙	นางสาวจิตรตา ชัยเจริญ	๐๓ - ๒๗	๘๕.๘๔	ผ่าน
๑๐	นางนิภาพร หล้าสุวรรณ	๐๓ - ๒๖	๘๕.๕๐	ผ่าน
๑๑	นางสาวธิดารัตน์ จรรยา	๐๓ - ๑๐	๘๕.๐๐	ผ่าน
๑๒	นางสาวสุพัตรา ผึ้งผาย	๐๓ - ๑๗	๘๔.๘๔	ผ่าน
๑๓	นางสาวลักษณนารา สมบูรณ์	๐๓ - ๒๔	๘๔.๕๐	ผ่าน
๑๔	นางสาวชลกาญจน์ นวลละออ	๐๓ - ๑๕	๘๓.๘๔	ผ่าน
๑๕	นางสาวชนิษฐา เผือกจิ้น	๐๓ - ๒๕	๘๓.๕๐	ผ่าน
๑๖	นางสาวพิชญภา ใจดี	๐๓ - ๓๕	๘๓.๐๐	ผ่าน
๑๗	นางสาวศุทธอร ลำนาลาว	๐๓ - ๔๐	๘๒.๕๐	ผ่าน
๑๘	นางสาวอรรดา สารวิงษ์	๐๓ - ๐๔	๘๒.๐๐	ผ่าน
๑๙	นางสาวณัฐฐา สุขชัยยะ	๐๓ - ๑๑	๘๑.๕๐	ผ่าน
๒๐	นางสาวอรุณี เหล่าไชย์	๐๓ - ๒๐	๘๑.๓๔	ผ่าน
๒๑	นางสาวกานต์ธิดา ทับกฤษ	๐๓ - ๒๘	๘๐.๘๓	ผ่าน

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัว	คะแนนเฉลี่ย	หมายเหตุ
๒๒	นางสาวจากรุวรรณ มากมาย	๐๓ - ๓๐	๘๐.๕๐	ผ่าน
๒๓	นางสาวนริสรัล วงศ์ภักวิศ	๐๓ - ๐๙	๘๐.๑๗	ผ่าน
๒๔	นางสาวภาณุมาศ แต่แดงเพชร	๐๓ - ๓๖	๘๐.๐๐	ผ่าน
๒๕	นางสาวสรสิน บุญเลี้ยงมา	๐๓ - ๓๒	๗๘.๕๐	ผ่าน
๒๖	นางสาวณัฐกาญจน์ ประยูรไทย	๐๓ - ๐๒	๗๗.๖๗	ผ่าน
๒๗	นางสาวพิชญวดีร์ สิทธิธิสุนทร	๐๓ - ๑๔	๗๗.๕๐	ผ่าน
๒๘	นางสาวกรรณิการ์ สิ้นคง	๐๓ - ๒๒	๗๓.๐๐	ผ่าน



(นายรังสรรค์ รัตมีฤกษ์เกษมฐิติ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี



ที่ กจ ๕๑๐๐๘/ว ๑๖๒๗

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ที่ กจ ๕๑๐๐๘/ว ๑๓๒๘ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง ผลการเลือกสรรฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างฯ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีได้ประมวลผลคะแนนผู้เข้ารับการสรรหาเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายรังสรรค์ รัตมีฤกษ์เศรษฐ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐๓๔-๕๑๒-๔๗๗ ต่อ ๑๓๑

โทรสาร. ๐๓๔- ๖๒๓-๐๕๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 4049 เวลา 13.30 น.
วันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๑
ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
ถนนแสงชูโต กิ่งเขตอู่ตะเภา
รับเลขที่ 530 เวลา 14.25 น.
วันที่ 22 มิ.ย. 2561
ผู้รับ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
วันที่ 22 มิ.ย. 2561



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง ผลการเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา และ สถานที่สรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนสวน จำนวน ๒ อัตรา โดยกำหนด ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรได้ประมวลผลคะแนนผู้เข้ารับการสรรหาในตำแหน่งดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามประกาศ ก.จ.จ.กาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๒๐ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามผลคะแนนรวมแต่ละภาคเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ตามประกาศนี้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศผลการเลือกสรรฯ เว้นแต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรนี้เป็นอันยกเลิก อย่างไรก็ตามถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร คือ

๑. ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการจัดจ้างในตำแหน่งที่สรรหาได้
๒. ผู้นั้นไม่มีมารายงานตัวหรือไม่ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานที่ตามที่ได้รับการจัดจ้าง ภายในเวลาที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งกำหนด

สำหรับผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนสวน ผู้ผ่านการเลือกสรร ลำดับที่ ๑-๒ ให้ไปรายงานตัวแสดงความประสงค์เพื่อเข้ารับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และหากต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ เบอร์โทรศัพท์ ๐-๓๔๕๑-๓๔๗๗ ในวันเวลาราชการ

อนึ่ง การสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ ผู้ผ่านการเลือกสรรได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วน ตรงตามประกาศรับสมัคร หากปรากฏภายหลังว่ามีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามคุณสมบัติที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีกำหนดไว้ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และจะไม่พิจารณาจัดจ้างให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร หรือพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งกรณีที่ได้รับการจัดจ้างไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

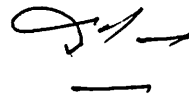
(นายรังสรรค์ รัศมีฤกษ์เศรษฐ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนสวน

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัว	คะแนนเฉลี่ย	หมายเหตุ
๑	นายวีรยุทธ เที่ยงสาย	๐๒ - ๐๑	๘๓.๕๐	ผ่าน
๒	นายโชติมนต์ ภูพาน	๐๒ - ๐๒	๘๐.๐๐	ผ่าน



(นายรังสรรค์ รัตมีฤกษ์เศรษฐี)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี