

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
รับเลขที่ 3419 เวลา 09.30 น.  
วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๑  
ผู้รับ



ที่ ขพ ๕๑๐๒๙/๑๘๖๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร

ถนนปรมินทรมรรค ๕๐๐๐๐

รับเลขที่ 484 เวลา 11.02 น.

มิถุนายน ๒๕๖๑

วันที่ 12 มิ.ย. 2561 พ.ศ.

เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร  
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม  
244  
12 มิ.ย. 2561

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร กำหนดให้มีการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับราชการ  
คัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วน  
จังหวัดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ จำนวน ๒ ราย โดยกำหนดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่  
๓ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ ดำเนินการคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ความรู้  
ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และสอบภาคความเหมาะสม  
กับตำแหน่ง (ภาค ค) ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ การคัดเลือกได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศผลการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุ  
พิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร และขอความร่วมมือ  
ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วน  
จังหวัดชุมพร ที่ [www.chppao.go.th](http://www.chppao.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพล จุลใส)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร

กองการเจ้าหน้าที่

โทร.๐-๗๗๕๑-๒๓๑๓

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
รับเลขที่ 3411 เวลา 09.30 น.  
วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๑  
๒ ผู้รับ



ที่ พล ๕๑๐๒๙/ ๗๕๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ถนนพิษณุโลก-หล่มสัก พล ๖๕๑๐๐  
รับเลขที่ 494 เวลา 19.55 น.  
วันที่ 12 มิ.ย. 2561 พ.ศ.  
ผู้รับ

๘ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารโดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

พัฒนารายได้ (นักบริหารงาน  
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร  
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม  
เลขที่ 345-12 มิ.ย. 2561

เรียน *ประธาน ก.จ.จ. ทุกจังหวัด*

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จำนวน ๑ ชุด

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารโดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) รายละเอียดปรากฏตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรัส รักษ์เจริญ)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.พิษณุโลก  
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

กองการเจ้าหน้าที่  
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร.๐-๕๕๒๒-๓๗๑๘-๒๐ ต่อ ๔๐๘  
โทรสาร๐-๕๕๒๒-๓๗๑๘-๒๐ ต่อ ๔๐๙

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารโดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารโดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพิษณุโลก ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง โดยวิธีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารโดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด ตามข้อ ๑๕๒ (๓) แห่งประกาศ ก.จ.จ. พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๓) ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๘ และข้อ ๑๒(๑) แห่งประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารโดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จึงประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน**

- ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้ จำนวน ๑ อัตรา  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน**

๒.๑ ปัจจุบันเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด ว่าดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับตำแหน่งบริหารที่รับโอน

๒.๒ มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา หรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง

-๒-/๒.๓ ได้รับ...

๒.๓ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๔ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

### ๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๓.๑ คำร้องขอโอน

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้ขอโอน พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๓.๓ ประวัติการลาของผู้ขอโอน และรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ หนังสือรับรองจากต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศนี้

๓.๕ หนังสือรับรองจากส่วนราชการเกี่ยวกับลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่รับโอน

๓.๖ แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

๓.๗ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ.๗)

๓.๘ สำเนาวุฒิการศึกษา

๓.๙ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ จำนวน ๘ เล่ม

๓.๑๐ เอกสารแสดงผลงาน จำนวน ๘ เล่ม

๓.๑๑ อื่น ๆ (ถ้ามี)

### ๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน

๔.๑ จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- สมรรถนะหลักทางการบริหาร คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน

๔.๑.๑ วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกผู้เข้ารับ  
การคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก  
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑)

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น  
หรือหน่วยงาน ส่วนราชการอื่น เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ  
หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดย  
ให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของ  
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์  
ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๔.๑.๒ ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๔.๑.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่ การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษย์สัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษย์สัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้ง อันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า หรือตอบคำถามในสถานการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โนมนำผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำ และการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงาน และระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

-๔-/(ข) ริเริ่มเป็นผู้นำ.....

(ข) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คณะ

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรเพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้มีความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จ โดยมุ่งเน้นการสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขตขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

**๔.๒ คุณสมบัติ คณะเพิ่มเติม ๕๐ คณะ**

๔.๒.๑ เงินเดือน ๑๐ คณะ

๔.๒.๒ อายุราชการ ๑๐ คณะ

๔.๒.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน  
และระดับปัจจุบัน ๑๐ คณะ

๔.๒.๔ ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี ๑๐ คณะ

๔.๒.๕ วุฒิการศึกษา ๕ คณะ

๔.๒.๖ การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี) ๕ คณะ

โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

**๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน**

๔.๓.๑ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๓.๒ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

**๕. กำหนดวัน เวลาและสถานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน**

ให้ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกยื่นคำร้องของผู้สมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (อาคาร ๒ ชั้น ๓)

**๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน**

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

**๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน**

จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสุพรรณกัลยา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๘. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน**

จะประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยจัดลำดับตามคะแนน แห่งประกาศ ก.จ.จ.พิษณุโลก เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ข้อ (๑๑) ให้คะแนนกรรมการคัดเลือกรวมคะแนนสัมภาษณ์ และคะแนนคุณสมบัติ แล้วจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุดและให้พิจารณาผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันให้จัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากัน ดังนี้

(ก) ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

(ข) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจากผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันก่อน

(ค) ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกันให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

(ง) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

(จ) ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

(ฉ) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน

(ช) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

ทั้งนี้ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นผู้ใดประสงค์จะสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ไปรับราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก โทร. ๐-๕๕๒๒-๓๗๑๘ - ๒๐ ต่อ ๔๐๘ ในวันและเวลาราชการ และสำหรับผู้ที่ต้องการรายละเอียดเอกสารประกอบการสมัคร อาทิ ใบสมัครและรายละเอียดอื่น ๆ สามารถเปิดดูได้ที่ [www.ppao.go.th](http://www.ppao.go.th).

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายจรัส รัชเจริญ)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.จ.จ.พิษณุโลก

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....	มี.ย. ๒๕๖๑
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....	มี.ย. ๒๕๖๑
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....	มี.ย. ๒๕๖๑
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่.....	มี.ย. ๒๕๖๑
หัวหน้าฝ่าย.....	
เจ้าหน้าที่พิมพ์/ทาน.....	



ที่ ยส ๕๑๐๐๑.๒/ว ๑๒๙๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
รับเลขที่ 3412 เวลา 09.30 น.  
วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๑  
ผู้รับ

กองการเจ้าหน้าที่  
รับเลขที่ ๕๙๖ เวลา 11.20 น.  
วันที่ 12 มิ.ย. 2561 พ.ศ.  
ถนนเทศบาล ๑ ยส. ๓๕๐๐๐  
ผู้รับ

๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
 ฝ่ายส่งเสริมและประสานบุคลากร  
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม  
เลขที่ 346 ส. 12 มิ.ย. 2561

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งเลขที่ ๔๕-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๘ สังกัด กองกิจการสภา อบจ.

๒. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งเลขที่ ๔๕-๑-๐๓-๓๑๐๓-๐๐๔ สังกัด กองแผนและงบประมาณ

๓. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งเลขที่ ๔๕-๑-๐๓-๓๑๐๓-๐๐๗ สังกัด กองแผนและงบประมาณ

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ศิริ เหมือนชาติ)

รองนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร

สำนักปลัด อบจ.

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๔๕๗๑-๑๖๔๒ ต่อ ๑๐๓

โทรสาร. ๐-๔๕๗๑-๒๙๐๒





ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร จะดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยวิธีการสอบคัดเลือก ตามประกาศ ก.จ.ย.ยโสธร ข้อ ๔

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งประกาศ ก.จ.ย.ยโสธร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก**

๑. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา  
ตำแหน่งเลขที่ ๔๕-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๘ สังกัด กองกิจการสภา อบจ.
๒. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา  
ตำแหน่งเลขที่ ๔๕-๑-๐๓-๓๑๐๓-๐๐๔ สังกัด กองแผนและงบประมาณ
๓. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา  
ตำแหน่งเลขที่ ๔๕-๑-๐๓-๓๑๐๓-๐๐๗ สังกัด กองแผนและงบประมาณ

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกในวันรับสมัคร**

- (๑) ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันรับสมัคร
- (๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๕,๐๖๐ บาท
- (๓) มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนดของตำแหน่งที่เปิดสอบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

### ๓. เอกสารและหลักฐานในการสมัครสอบคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานให้ถูกต้องครบถ้วน รายละเอียดปรากฏตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข) ดังต่อไปนี้

๑. ใบสมัครสอบคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด
๒. ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครสอบคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายหน้าตรงสวมเครื่องแบบข้าราชการปกตินิว ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่รับสมัคร) ที่ผู้บังคับบัญชารับรอง จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ประวัติการลาและหนังสือรับรองความประพฤติของผู้สมัครสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด
๔. สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด
๕. หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ จำนวน ๑ ฉบับ
๖. หนังสืออนุญาตให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมัครสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ
๗. แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน) จำนวน ๑ ชุด
๘. สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่รับรองโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ชุด
๙. สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
๑๐. หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ใบทะเบียนสมรส เป็นต้น การสมัครให้ผู้สมัครจัดทำหนังสือราชการนำส่งพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครจากส่วนราชการต้นสังกัด

### ๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

กำหนดรับสมัครสอบคัดเลือกในระหว่างวันที่ ๒๕ มิถุนายน - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๓ ด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ในวันและเวลาราชการ ณ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร หรือจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ถึงองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร ตำบลในเมือง อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ๓๕๐๐๐ โดยจะถือเอาวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ และสามารถสอบถามรายละเอียดการรับสมัครได้ที่ โทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๕๗๑-๑๖๔๒ ต่อ ๑๐๓ ในวันและเวลาราชการ หรือดูรายละเอียดได้ทาง [WWW.yst-pao.org](http://WWW.yst-pao.org)

#### **๕. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก**

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกฯ ประกอบด้วย ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยผู้เข้าสอบคัดเลือกฯ จะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยมีรายละเอียดดังนี้

##### **ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ทดสอบความรู้ความสามารถและความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครอง บังคับบัญชา การควบคุมงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงาน การติดต่อประสานงาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ไปที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและหลักวิชาการเกี่ยวกับการปรับปรุงงาน นโยบายและแผนงานด้านต่าง ๆ ของส่วนราชการที่สังกัดและอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รายละเอียดตามภาคผนวก ค

##### **ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รายละเอียดตามภาคผนวก ง

##### **ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ประเมินบุคคลด้วยวิธีสัมภาษณ์ หรือประเมินตามเอกสารหรือวิธีการอื่น ๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ รายละเอียดตามภาคผนวก จ

#### **๖. เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการสอบคัดเลือก**

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ สำหรับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งซึ่งต้องประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งนั้น จะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบด้วย

#### **๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ให้ทราบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร หรือสอบถามได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร โทร. ๐-๔๕๗๑-๑๖๔๒ ต่อ ๑๐๓ ในวันและเวลาราชการ หรือตรวจสอบได้ทาง WWW.yst-pao.org

#### **๘. การประกาศผลการสอบคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้**

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ทั้งนี้ จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ และจะเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน เมื่อได้มีการเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ถือว่ายกเลิก

#### ๙. การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร จะแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ในประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยโสธร

อนึ่ง ผู้เข้าสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง หากภายหลังองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร ตรวจสอบพบว่าผู้เข้าสอบคัดเลือกได้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร ขอสงวนสิทธิในการที่จะไม่แต่งตั้งหรือกรณีที่ได้แต่งตั้งแล้ว จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและพิจารณายกเลิกการแต่งตั้ง

การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สอบคัดเลือกได้รายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธรกำหนด จะถือว่าผู้สอบคัดเลือกได้รายนั้นขาดคุณสมบัติและจะไม่พิจารณาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งกรณีที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว

ทั้งนี้ หากผู้ใดประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกฯ หรือต้องการทราบรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติมติดต่อสอบถามได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยโสธร องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๕๗๑-๑๖๔๒ ต่อ ๑๐๓ ในวันและเวลาราชการ หรือทาง WWW.yst-pao.org

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายพงษ์ศิริ เหมือนชาติ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร

**เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร**  
**เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด**  
**เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ**  
**ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑**

.....

**ภาคผนวก ก.**

**๑. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ**

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้**

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

.....

**๒. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ**

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้**

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์ และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

.....

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ  
ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

.....

ภาคผนวก ข.

แบบฟอร์มที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก

๑. แบบใบสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ
๒. แบบประวัติส่วนตัวของผู้สมัครสอบคัดเลือก
๓. แบบประวัติการลา
๔. แบบหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรอง
๕. แบบหนังสือรับรองคุณสมบัติ
๖. แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)

.....

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ  
ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

.....

ภาคผนวก ค.

รายละเอียดหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) ทุกตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

เนื้อหาวิชาที่สอบ

๑. ความรู้เกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๔. พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๕. พระราชบัญญัติความผิดละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
๖. พระราชบัญญัติระเบียบวิธีการปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๗
๗. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๘. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๙. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๑๐. เหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง
๑๑. นโยบายภาครัฐ

.....

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ  
ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

.....

ภาคผนวก ง.

รายละเอียดหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบอัตนัย) ดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ**

**เนื้อหาวิชาที่สอบ**

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. พ.ร.บ.การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕
๓. ความรู้และการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำกระบวนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
๕. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๖. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๗. ความรู้เรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

**๒. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ**

**เนื้อหาวิชาที่สอบ**

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙
๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. ความรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒
๔. ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำกระบวนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
๕. ความรู้และการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๖. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๗. ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์/ความเชื่อมโยงและบูรณาการแผนชาติ แผนภาค แผนกลุ่มจังหวัด แผนจังหวัดและแผนพัฒนาท้องถิ่น
๘. ความรู้เรื่องเทคนิคในการควบคุมและติดตามผล

.....



เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ  
ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

.....

ภาคผนวก จ.

รายละเอียดหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลด้วยวิธีสัมภาษณ์ ดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ ๕๐ คะแนน พิจารณาจากความรู้ลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ได้แก่ ด้านการปฏิบัติการ ด้านการวางแผน ด้านการประสานงาน และด้านการบริการ ซึ่งเป็นงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง
๒. ปฏิภาณไหวพริบ ๒๕ คะแนน พิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาในด้านต่าง ๆ และปัญหาเฉพาะหน้า รวมถึงความสามารถในการประสานงาน
๓. บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ ๒๕ คะแนน พิจารณาจากบุคลิกภาพลักษณะที่ดี มีภาวะความเป็นผู้นำ

.....

เลขประจำตัว.....

ใบสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป  
ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ตำแหน่ง..... ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วยโสธร

๑. ชื่อ.....สกุล.....อายุ.....ปี วุฒิ.....
๒. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....สังกัด/สำนัก/กอง.....
๓. เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๔. เริ่มรับราชการในตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๕. สมัครสอบคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง.....
- .....
๖. ตำแหน่งครั้งสุดท้ายก่อนดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....  
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๗. เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานที่สมัครสอบคัดเลือกหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ดังนี้  
คือ.....
- .....
๘. อัตราเงินเดือนปีงบประมาณที่สมัครสอบ ชั้น.....บาท  
อัตราเงินเดือนที่ได้รับในปีงบประมาณที่ล่วงมา ชั้น.....บาท
๙. พฤติการณ์ทางวินัย  ไม่เคยมีพฤติการณ์ทางวินัย  เคยมีพฤติการณ์ทางวินัย  
 อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย
๑๐. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่สมัครสอบ และข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ  
และสามารถตรวจสอบได้
- ลงชื่อ.....ผู้สมัครสอบ  
(.....)
- วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

**คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น**

- ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วน และเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครสอบทุกประการ
- ผู้สมัครสอบมีคุณสมบัติไม่ครบ หรือไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพราะ.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น  
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



ติดรูปถ่าย  
ขนาด  
๑ นิ้ว

## แบบประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อและนามสกุล.....
๒. วัน เดือน ปีเกิด..... อายุ..... ปี..... สัญชาติ..... ศาสนา.....
๓. ชื่อบิดา..... มารดา.....
๔. ภูมิลำเนาเดิม.....
๕. สถานภาพ.....
๖. เริ่มบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก ตำแหน่ง..... ระดับ.....  
เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
๗. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ระดับ.....
๘. รับราชการในตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....  
รวมเป็นระยะเวลา.....ปี.....เดือน
๙. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
๑๐. วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัคร.....  
จากสถานศึกษา.....
๑๑. ประสบการณ์การทำงาน.....  
.....  
.....
๑๒. ผ่านการศึกษาอบรม / ดูงาน.....  
.....  
.....
๑๓. การดำเนินการทางวินัย / อาญา.....
๑๔. สถานที่ติดต่อได้สะดวกรวดเร็ว.....  
.....
๑๕. เบอร์โทรศัพท์.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัครสอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

- ๑) ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน.....
- ๒) เริ่มรับราชการครั้งแรกเมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....ตำแหน่ง.....
- ๓) ตำแหน่งปัจจุบัน .....ระดับ.....  
อัตราเงินเดือน.....บาท ฝ่าย/สำนัก/กอง.....  
สังกัด.....
- ๔) วุฒิการศึกษา.....  
สาขาวิชา.....  
สถานศึกษา.....  
จบการศึกษาเมื่อ.....
- ๕) ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย (ถ้ามี).....  
.....  
.....
- ๖) ผู้รับการประเมินขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องเป็นจริง

ลงชื่อ.....ผู้รับการประเมิน

( )

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล		
รายการประเมิน	ระดับการประเมิน	
	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด</li> <li>- พัฒนาและปรับปรุงในหน้าที่ให้ดีขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆอีก</li> </ul>	๒๐	
<p>๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน</li> <li>- แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้</li> <li>- แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน</li> <li>- ตรวจสอบปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา</li> <li>- สนใจในงานที่ยุ้งยากซับซ้อน</li> <li>- มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก</li> </ul>	๒๐	
<p>๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ</li> <li>- วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี</li> <li>- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม</li> <li>- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกตนเอง)</li> </ul>	๑๕	
<p>๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รักษาวินัย</li> <li>- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน</li> <li>- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ</li> </ul>	๑๕	

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล (ต่อ)		
รายการประเมิน	ระดับการประเมิน	
	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่นผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน</li> <li>- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจอย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม</li> </ul>	๑๕	
๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดตาม ศึกษาค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ วิชาชีพอยู่เสมอ</li> <li>- สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา</li> <li>- นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	๑๕	
รวม	๑๐๐	

ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วน)

( ) ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

ระดับการประเมิน.....

ระบุเหตุผล.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

( ) ไม่เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

เนื่องจาก.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

วันที่.....

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

( ) ไม่เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

เนื่องจาก.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

วันที่.....





หนังสือรับรองความประพฤติ

ที่ .....

สังกัด.....

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า .....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

อัตราเงินเดือน ในอันดับ ท. ....ชั้น.....บาท เป็นผู้มีความประพฤติดี และไม่อยู่ใน  
ระหว่างดำเนินการทางวินัยและถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด

ให้ไว้ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง นายกองดีการบริหารส่วนจังหวัด.....



หนังสือรับรองคุณสมบัติ

ที่...../.....

สังกัด.....

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า .....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

อัตราเงินเดือน ในอันดับ ท. ....ชั้น.....บาท เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและ  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน ตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในประกาศรับสมัครสอบ  
คัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง .....

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร ทุกประการ

ให้ไว้ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

ประวัติการลาและความประพฤติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ชื่อ - สกุล	จำนวนครั้งที่ลา	จำนวนวันลา						มาสาย (ครั้ง)	หมายเหตุ
		ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท	ลาคลอดบุตร	ลาไปศึกษาต่อ	รวมวันลา		

ข้าราชการผู้นี้อยู่ระหว่าง  ถูก  ไม่ถูก } ดำเนินการทางวินัย อาญา ทางแพ่ง

ความประพฤติ.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 รับเลขที่ 3432 เวลา 11.00 น.  
 วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี  
 ถนนศรีอุทัย ถนน ๖๑๐๐๐  
 กองการเจ้าหน้าที่  
 รับเลขที่ ๕๙๗ เวลา 13.๐8 น.  
 วันที่ 12 มิ.ย. 2561 พ.ศ.  
 ออมทรัพย์ (๒๕๖) ๕๓๖ คุ้ม

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร  
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม  
 เลขที่ ๘๔๗ ลว. 12 มิ.ย. 2561

ที่ อน ๕๑๐๐๑/ว ๙/๕๒

๓ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
 เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล  
 เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๑๐ อัตรา  
 ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ <http://www.uthaipao.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเผด็จ นุ้ยปรี)  
 นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 ฝ่ายบริหารงานบุคคล  
 โทร./โทรสาร ๐-๕๖๕๑-๑๒๙๗

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”





ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรา ดังนี้

- |                        |                |
|------------------------|----------------|
| ๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป | จำนวน ๑๖ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง ยาม         | จำนวน ๒ อัตรา  |

รายละเอียดแต่ละตำแหน่ง ลักษณะงาน ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง และค่าตอบแทนตามภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๔

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค

การเมือง

/(๖) ไม่เป็นผู้...

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แต่ละตำแหน่ง ตามภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้

## ๓. กำหนด วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

กำหนดรับสมัครตั้งแต่ วันที่ ๑๔ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ในวันและเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดฯ โทร ๐ ๔๒๔๙ ๒๗๕๔ ต่อ ๑๒๒ หรือ ๑๒๓ และ [www.buengkangpao.org](http://www.buengkangpao.org)

## ๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนาเอกสารที่รับรองความถูกต้องมายื่นในวันสมัคร ประกอบด้วย

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ (แต่งชุดสุภาพ) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันสมัคร) และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครไว้ด้านหลังรูปถ่ายทุกรูป

๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔. สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง หรือระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยผู้สมัครจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุปริญญาจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ชุด

๕. สำเนาหลักฐานทางทหารสำหรับผู้สมัครที่เป็นเพศชาย ได้แก่ ใบสำคัญ (แบบ สด.๙) หรือสมุดประจำตัวทหารกองหนุน (แบบ สด.๘) หรือ สำเนาทะเบียนทหารกองประจำการ (แบบ สด.๔๓) จำนวน ๑ ฉบับ

๖. ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่ ข้อ ๒.๑ (๔) ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย (ฉบับจริง) โดยสถานพยาบาลของรัฐหรือสถานพยาบาลเอกชนโดยแพทย์ปริญา

๗. หลักฐานอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ทะเบียนสมรส ใบหย่า (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

## ๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ในอัตรา ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) เงินค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ

## ๖. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

## ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร ให้ทราบก่อนวันดำเนินการเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ที่ป้ายประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ หรือสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ สำนักปลัดฯ ฝ่ายบริหารงานบุคคล โทร.๐ ๔๒๔๙ ๒๗๕๕ ต่อ ๑๒๒ หรือ ๑๒๓ และ [www.buengkanpao.org](http://www.buengkanpao.org)

## ๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ จะยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬกำหนด ดังนี้

### -พนักงานจ้างทั่วไป

ทดสอบความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน โดยใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

## ๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องได้คะแนนแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาต่ำสุด

## ๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ โดยประกาศเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงที่สุดลงมาตามลำดับ โดยบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรกำหนดให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศ แต่หากมีการสรรหาและเลือกสรรสำหรับตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างครั้งนี้เป็นอันยกเลิก



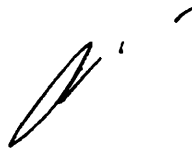
**๑๑. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร**

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างจะได้รับการว่าจ้างให้เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ เรียงตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรและต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งพนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อนึ่ง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างครั้งนี้ ผู้ผ่านการสรรหาฯ ได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะครบถ้วนตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ดังนั้น หากภายหลังปรากฏว่า ผู้ผ่านการสรรหาฯ รายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ แม้ว่าจะเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรหรือได้รับการว่าจ้างแล้ว ก็ตาม จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและพิจารณายกเลิกการจ้างในกรณีที่ได้รับการจ้างไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๑



(นายนิพนธ์ คนขยัน)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายประกาศ  
( คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง )

๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑๖ อัตรา

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปของส่วนราชการในสังกัดและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมายในกรณีจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ อาจมีคำสั่งมอบหมายงานให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษ นอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนด เช่น

- ๑.งานของสถานีขนส่งผู้โดยสารจังหวัดบึงกาฬ
- ๒.งานศูนย์บริการการท่องเที่ยว
- ๓.งานบริหารงานทั่วไป
- ๔.ปฏิบัติหน้าที่งานสำรวจสถานประกอบการ
- ๕.งานจัดเก็บค่าบริการและค่าธรรมเนียมต่างๆ
- ๖.งานมหกรรมจัดการศึกษาท้องถิ่น
- ๗.งานมหกรรมวิชาการของโรงเรียนระดับจังหวัด
- ๘.งานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับจังหวัด
- ๙.งานกีฬาเยาวชน กีฬาแห่งชาติและกีฬาคนพิการ
- ๑๐.งานจัดฝึกอบรม ฝึกสอนทักษะทางด้านกีฬา
- ๑๑.งานสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น
- ๑๒.งานที่ใช้แรงงานทั่วไป
- ๑๓.งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๔. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๕. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

เอกสารแนบท้ายประกาศฯ  
( คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง )

๒. ตำแหน่ง ยาม จำนวน ๒ อัตรา

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ในการต่อสู้ป้องกัน และมีร่างกาย  
แข็งแรง

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

อยู่ยามเฝ้าสถานที่ ดูแลรับผิดชอบทรัพย์สินของทางราชการ และความเรียบร้อยในบริเวณสถานที่  
หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการอยู่เฝ้าสถานที่ราชการ รักษาความปลอดภัย ป้องกันเหตุอาชญากรรม  
ดูแลป้องกันอัคคีภัย อุทกภัย หรือภัยต่างๆ ดูแลรับผิดชอบทรัพย์สินของทางราชการ ตลอดจนรักษาความสะอาด  
สถานที่ราชการที่รับผิดชอบและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้ใช้บริการในสถานที่ราชการและปฏิบัติหน้าที่อื่น  
ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๕. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรและเกณฑ์การตัดสิน  
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๑

ตำแหน่ง	วิธีการเลือกสรร
๑. ตำแหน่ง คณงานทั่วไป	- ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
๒. ตำแหน่ง ยาม	- ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 รับเลขที่ 3431 เวลา 11.00 น.  
 วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๑  
 ผู้รับ

ที่ กบ ๕๑๐๐๑/๑๖๘๗๒

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่  
 ถนนท่าเรือ กบ ๕๑๐๐๐  
 รับเลขที่ ๕๙๖ เวลา 13.๐๕ น.  
 วันที่ 12 มิ.ย. 2561 พ.ศ.  
 ส่งเอกสาร ๒๗๖๕๓ ผู้รับ

๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่  
 เรียน นายกองกลางการบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ฯ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑๒ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยครู จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ๑๖ อัตรา รายละเอียดตามประกาศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ กิตติจรกุล)  
 นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 ฝ่ายบริหารงานบุคคล  
 โทร. ๐-๗๕๖๐-๐๒๙๘  
 โทรสาร. ๐-๗๕๖๐-๐๒๙๙  
 D/เพื่อเผยแพร่/สรรหาพนักงานจ้าง

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่  
เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยครู  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู เพื่อปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ๑๖ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู จำนวน ๑๖ อัตรา ดังนี้

- |   |               |
|---|---------------|
| (๑) ผู้ช่วยครูสาขาวิชาคณิตศาสตร์              | จำนวน ๒ อัตรา |
| (๒) ผู้ช่วยครูสาขาวิชาฟิสิกส์                 | จำนวน ๒ อัตรา |
| (๓) ผู้ช่วยครูสาขาวิชาชีววิทยา                | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๔) ผู้ช่วยครูสาขาวิชาเคมี                    | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๕) ผู้ช่วยครูสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป       | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๖) ผู้ช่วยครูสาขาวิชาสุขศึกษา                | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๗) ผู้ช่วยครูสาขาวิชาสังคมศึกษา              | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๘) ผู้ช่วยครูสาขาวิชาจิตวิทยาและการแนะแนว    | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๙) ผู้ช่วยครูสาขาวิชาภาษาไทย                 | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๑๐) ผู้ช่วยครูสาขาวิชาภาษาต่างประเทศ(อังกฤษ) | จำนวน ๔ อัตรา |
| (๑๑) ผู้ช่วยครูสาขาวิชาภาษาจีน                | จำนวน ๑ อัตรา |

รายละเอียดตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ระยะเวลาการจ้าง อัตราค่าตอบแทน ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ(ภาคผนวก ก)

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีและไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

/ (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพล....

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

- ๔.๑ โรคเรื้อน ในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ๔.๒ วัณโรคในระยะอันตราย
- ๔.๓ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ๔.๔ โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- ๔.๕ โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**หมายเหตุ** ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๒.๑ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท.,และ ก.อบต.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ซึ่งคุณวุฒิดังกล่าวต้องผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติปริญญาตรีแล้วว่า เป็นผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ก่อนหรือในวันที่สมัคร ผู้สมัครในกลุ่มวิชาใดจะต้องสำเร็จการศึกษาที่ระบุไว้วิชานั้น เป็นทางสาขาวิชา หรือสาขาวิชาเอก ตามรายละเอียดตำแหน่งคุณวุฒิกลุ่มวิชาหรือทางสาขาวิชา ที่จะสรรหาและเลือกสรร แนบท้ายประกาศนี้(ภาค ผนวก ข)

๒.๒.๒ เป็นผู้มิใช่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่การสอน และยังไม่หมดอายุโดยนับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย

๒.๒.๓ ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช

## ๓.การรับสมัคร

### ๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์รับสมัคร รับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่ได้ที่ห้องสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ถนนท่าเรือ ตำบลไสไทย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ทุกวันไม่เว้นวันหยุดราชการ

## ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมสำเนาเอกสารอื่นที่ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องยื่นต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครดังต่อไปนี้

๓.๒.๑ ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิกรณีที่ยังมิได้รับใบปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ระบุสาขาวิชา ตรงตามประกาศรับสมัคร โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันปิดรับสมัครหากสถานศึกษาออกให้ฉบับภาษาอังกฤษ ให้แนบฉบับภาษาไทยด้วยอย่างละ ๑ ฉบับ (พร้อมฉบับจริง)

๓.๒.๒ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติการสอบที่ยังไม่หมดอายุ

๓.๒.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาจำนวน ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูปถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร

๓.๒.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาประจำตัวประชาชน สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๒.๕ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่มีโรคต้องห้ามตามที่กำหนด ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๓.๒.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆเช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครคนละ ๑๐๐ บาท(ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่าในกรณีใดทั้งสิ้น)

### ๓.๔ เงื่อนไขการสมัคร

๓.๔.๑ ผู้สมัครสอบแข่งขันจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

๓.๔.๒ ผู้สมัครสอบต้องแจ้งสถานที่ ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนตอบรับในเขตจ่ายไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ในกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนหรือมีการเปลี่ยนแปลงสถานที่อยู่ใหม่แล้วไม่แจ้งให้ทราบ ทำให้ไม่สามารถติดต่อผู้สอบได้จะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆไม่ได้

๓.๔.๓ ผู้สมัครที่มีคุณวุฒิสถาษาวิชาเอกหลายสาขาวิชาให้สมัครได้เพียงสาขาวิชาเอกเดียวเท่านั้น หากปรากฏว่าผู้สมัครสอบแข่งขันสมัครเกินกว่าหนึ่งตำแหน่งจะตัดสิทธิ์การสอบในวิชาใดวิชาหนึ่ง

๓.๔.๔ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าเหตุผลใดๆหรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่าการรับสมัครและการได้รับเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น



**๔.การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยปิดประกาศไว้ที่สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และ [www.krabipao.go.th](http://www.krabipao.go.th) หรือติดต่อสอบถามได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทร ๐-๗๕๖๐-๐๒๙๘ ในวันและเวลาราชการ

**๕.หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ**

หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู ปรากฏในรายละเอียดหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ จะสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข) และสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค) โดยผู้ที่ถือว่าสอบแข่งขันได้จะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**๖.หลักเกณฑ์การตัดสิน**

เกณฑ์การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบได้นั้น ต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ให้เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค) เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข) เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังเท่ากันอีกให้ผู้สมัครสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากเอกสารในการสมัครสอบ

**๗.การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ หลังดำเนินการประเมินสมรรถนะไปแล้ว โดยปิดประกาศไว้ที่สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และ [www.krabipao.go.th](http://www.krabipao.go.th) หรือติดต่อสอบถามได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทร ๐-๗๕๖๐-๐๒๙๘ ในวันและเวลาราชการ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อการสรรหาหรือเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่ประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

**๘.การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร**

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ กำหนด ซึ่งจะได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรและเลือกสรร ตามตำแหน่งว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกระบี่

ทั้งนี้ ผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดกระบี่ และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักปลัดองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ โทร ๐-๗๕๖๐-๐๒๙๘ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๑



(นายสมศักดิ์ กิตติธรรกุล)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

รายละเอียดตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ระยะเวลาการจ้างและ  
อัตราค่าตอบแทน แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

\*\*\*\*\*

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

**๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยครู จำนวน ๑๑ สาขา จำนวน ๑๖ อัตรา ดังนี้**

(๑) ผู้ช่วยครูสาขาวิชาคณิตศาสตร์	จำนวน ๒ อัตรา
(๒) ผู้ช่วยครูสาขาวิชาฟิสิกส์	จำนวน ๒ อัตรา
(๓) ผู้ช่วยครูสาขาวิชาชีววิทยา	จำนวน ๑ อัตรา
(๔) ผู้ช่วยครูสาขาวิชาเคมี	จำนวน ๑ อัตรา
(๕) ผู้ช่วยครูสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
(๖) ผู้ช่วยครูสาขาวิชาสุขศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา
(๗) ผู้ช่วยครูสาขาวิชาสังคมศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา
(๘) ผู้ช่วยครูสาขาวิชาจิตวิทยาและการแนะแนว	จำนวน ๑ อัตรา
(๙) ผู้ช่วยครูสาขาวิชาภาษาไทย	จำนวน ๑ อัตรา
(๑๐) ผู้ช่วยครูสาขาวิชาภาษาต่างประเทศ(อังกฤษ)	จำนวน ๔ อัตรา
(๑๑) ผู้ช่วยครูสาขาวิชาภาษาจีน	จำนวน ๑ อัตรา

**๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ/ระยะเวลาการจ้าง/อัตราค่าตอบแทน**

**๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู**

**๒.๑.๑ หน้าที่และความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน  
ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**๒.๑.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีที่  
หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒) จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๓) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา

๔) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบและดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๕) ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

**๒.๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง**

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้างครั้งแรกไม่  
เกิน ๔ ปี และอาจพิจารณาต่อสัญญาจ้างออกไปอีกหากมีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ  
ปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี

**๒.๑.๔ อัตราค่าตอบแทน**

๑) วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๒) วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๘๐๐ บาท

**บัญชีรายละเอียดเกี่ยวกับคุณวุฒิ**  
**กลุ่มวิชาเอก ที่ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู**  
**แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑**

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชาเอก	จำนวน อัตรา ที่รับสมัคร	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑.ผู้ช่วยครู สาขาวิชา คณิตศาสตร์	๑.คณิตศาสตร์(รหัส ๐๑) ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือสูงกว่าในกลุ่มวิชาเอก ดังนี้ ๑.๑ คณิตศาสตร์ ๑.๒ คณิตศาสตร์-ฟิสิกส์ ๑.๓ การสอนคณิตศาสตร์ ๑.๔ คณิตศาสตร์ศึกษา ๑.๕ สถิติคณิตศาสตร์ ๑.๖ คณิตศาสตร์-วิทยาศาสตร์ ๑.๗ คณิตศาสตร์ประยุกต์ ๑.๘ การสอนคณิตศาสตร์ระดับมัธยม ๑.๙ การศึกษาคณิตศาสตร์ ๑.๑๐ สถิติ ๑.๑๑ สถิติประยุกต์ ๑.๑๒ สถิติคณิตศาสตร์ ๑.๑๓ คณิตศาสตร์เชิงคอมพิวเตอร์ ๑.๑๔ คณิตศาสตร์เศรษฐมิติ ๑.๑๕ สถิติคณิตศาสตร์ ๑.๑๖ สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอก หนึ่งตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกตามข้อ ๑-๑๕	๒	ให้ได้รับเงินเดือนนี้ ๑.อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๐๐ บาท สำหรับ วุฒิปริญญา หลักสูตร ๔ ปี ๒.อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๘๐๐ สำหรับวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี สำหรับผู้สมัครสอบที่มี คุณวุฒิสองวิชา ปริญญาตรี ให้ได้รับเงินเดือนในวุฒิปริญญาตรี	
๒.ผู้ช่วยครู สาขาวิชา ฟิสิกส์	๒.ฟิสิกส์(รหัส ๐๒) ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือสูงกว่าในกลุ่มวิชาเอก ดังนี้ ๒.๑ ฟิสิกส์ ๒.๒ การสอนฟิสิกส์ ๒.๓ ฟิสิกส์ประยุกต์ ๒.๔ การสอนฟิสิกส์ระดับมัธยมศึกษา สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอกหนึ่งเอกใด ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ ๒.๑-๒.๔	๒	ให้ได้รับเงินเดือนนี้ ๑.อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๐๐ บาท สำหรับ วุฒิปริญญา หลักสูตร ๔ ปี ๒.อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๘๐๐ สำหรับวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี สำหรับผู้สมัครสอบที่มี คุณวุฒิสองวิชา ปริญญาตรี ให้ได้รับเงินเดือนในวุฒิปริญญาตรี	

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชาเอก	จำนวน อัตรา ที่รับสมัคร	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
<p>๓.ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สาขาวิชา ชีววิทยา</p>	<p>๓.ชีววิทยา(รหัส ๐๓) ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือสูงกว่าในกลุ่มวิชาเอก ดังนี้ ๓.๑ ชีววิทยา ๓.๒ การสอนชีววิทยา ๓.๓ การสอนชีววิทยาระดับมัธยมศึกษา ๓.๔ ชีววิทยาประยุกต์ ๓.๕ ชีววิทยา ๓.๖ ชีวเคมี ๓.๗ การสอนวิทยาศาสตร์ชีวภาพ ๓.๘ วิทยาศาสตร์ชีวภาพ ๓.๙ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกหนึ่งเอก ใดตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ ๓.๑-๓.๘</p>	<p>๑</p>	<p>ให้ได้รับเงินเดือนนี้ ๑.อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๐๐ บาท สำหรับ วุฒิปริญญา หลักสูตร ๔ ปี ๒.อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๘๐๐ สำหรับวุฒิปริญญา ตรีหลักสูตร ๕ ปี สำหรับผู้สมัครสอบที่มี คุณวุฒิสองกว่า ปริญญาตรี ให้ได้รับเงินเดือนในวุฒิ ปริญญาตรี</p>	
<p>๔.ผู้ช่วยครู สาขาวิชา เคมี</p>	<p>๔.เคมี(รหัส ๐๔) ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือสูงกว่าในกลุ่มวิชาเอก ดังนี้ ๔.๑ เคมี ๔.๒ การสอนเคมี ๔.๓ เคมีเทคนิค ๔.๔ ชีวเคมี ๔.๕ วัสดุศาสตร์ ๔.๖ เคมีวิเคราะห์ ๔.๗ เคมีทั่วไป ๔.๘ เคมีศึกษา ๔.๙ การสอนเคมีระดับมัธยมศึกษา ๔.๑๐ อินทรีย์เคมี ๔.๑๑ วิศวกรรมเคมี ๔.๑๒ เคมีประยุกต์ ๔.๑๓ เคมี ชีววิทยา ๔.๑๔ ชีวเคมีและชีวเคมีเทคโนโลยี ๔.๑๕ เคมีอุตสาหกรรม ๔.๑๖ วิศวกรรมเคมีสิ่งทอ ๔.๑๗ เกษตรเคมี</p>	<p>๑</p>	<p>ให้ได้รับเงินเดือนนี้ ๑.อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๐๐ บาท สำหรับ วุฒิปริญญา หลักสูตร ๔ ปี ๒.อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๘๐๐ สำหรับวุฒิปริญญา ตรีหลักสูตร ๕ ปี สำหรับผู้สมัครสอบที่มี คุณวุฒิสองกว่า ปริญญาตรี ให้ได้รับเงินเดือนในวุฒิ ปริญญาตรี</p>	

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชาเอก	จำนวน อัตรา ที่รับสมัคร	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
	(ต่อ) ๔.๑๘ เคมีเกษตร ๔.๑๙ เคมีวิศวกรรม ๔.๒๐ เคมีสิ่งแวดล้อม ๔.๒๑ เคมีเกษตร ๔.๒๒ เคมีสิ่งทอ ๔.๒๓ เทคโนโลยีเคมีสิ่งทอ ๔.๒๔ เคมีทรัพยากรสิ่งแวดล้อม ๔.๒๕ ปิโตรเคมีและเคมีของไฮโดรคาร์บอน ๔.๒๖ ปิโตรเคมี ๔.๒๗ เทคโนโลยีปิโตรเคมี ๔.๒๘ เคมี(ฟิสิกส์,เคมีสังเคราะห์,เคมีอินทรีย์, เคมีอินทรีย์) ๔.๒๙ เทคโนโลยีกระบวนการเคมีและฟิสิกส์ ๔.๓๐ วิศวกรรมเคมีและกระบวนการ ๔.๓๑ ปิโตรเคมีและวัสดุพอลิเมอร์ ๔.๓๒ วิศวกรรมเคมีและชีวภาพ ๔.๓๓ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกหนึ่ง เอกใดตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ ๔.๑- ๓.๓๒		ให้ได้รับเงินเดือนนี้ ๑.อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๐๐ บาท สำหรับ วุฒิปริญญา หลักสูตร ๔ ปี ๒.อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๘๐๐ สำหรับวุฒิ ปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี สำหรับผู้สมัครสอบที่มี คุณวุฒิสูงกว่า ปริญญาตรี ให้ได้รับเงินเดือนในวุฒิ ปริญญาตรี	
๕.ผู้ช่วยครู สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	๕.วิทยาศาสตร์ทั่วไป(รหัส ๐๕) ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือสูงกว่าในกลุ่มวิชาเอก ดังนี้ ๕.๑ วิทยาศาสตร์ ๕.๒ วิทยาศาสตร์ทั่วไป ๕.๓ การสอนวิทยาศาสตร์ ๕.๔ วิทยาศาสตร์ศึกษา ๕.๕ การสอนวิทยาศาสตร์ ๕.๖ การสอนวิทยาศาสตร์กายภาพ ๕.๗ วิทยาศาสตร์กายภาพ ๕.๘ วิทยาศาสตร์กายภาพชีวภาพ ๕.๙ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม ๕.๑๐ วิทยาศาสตร์ชีวภาพ ๕.๑๑ วิทยาศาสตร์สภาวะแวดล้อม	๑	ให้ได้รับเงินเดือนนี้ ๑.อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๐๐ บาท สำหรับ วุฒิปริญญา หลักสูตร ๔ ปี ๒.อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๘๐๐ สำหรับวุฒิ ปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี สำหรับผู้สมัครสอบที่มี คุณวุฒิสูงกว่า ปริญญาตรี ให้ได้รับเงินเดือนในวุฒิ ปริญญาตรี	

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชาเอก	จำนวน อัตรา ที่รับสมัคร	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
	(ต่อ) ๕.๑๒ นิเวศวิทยาสิ่งแวดล้อม ๕.๑๓ วิทยาศาสตร์ชีวภาพกายภาพ ๕.๑๔ การสอนวิทยาศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา ๕.๑๕ การศึกษาวิทยาศาสตร์ ๕.๑๖ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกหนึ่ง เอกใดตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ ๕.๑- ๕.๑๕			
๖.ผู้ช่วยครู สาขาวิชา สุขศึกษา	๖.สุขศึกษา(รหัส ๐๖) ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือสูงกว่าในกลุ่มวิชาเอก ดังนี้ ๖.๑ สุขศึกษา ๖.๒ สุขศึกษาและพลศึกษา ๖.๓ สุขศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพ ๖.๔ ชีวอนามัย ๖.๕ สาธารณสุข ๖.๖ ศึกษาศาสตร์-สุขศึกษา ๖.๗ การสอนสุขศึกษา ๖.๘ อนามัยครอบครัว ๖.๙ สาธารณสุขศาสตร์ และได้เรียนเกี่ยวกับวิชาเอกสุขศึกษาไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต ๖.๑๐ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกหนึ่ง เอกใดตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ๖.๑-๖.๙	๑	ให้ได้รับเงินเดือนนี้ ๑.อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๐๐ บาท สำหรับ วุฒิปริญญา หลักสูตร ๔ ปี ๒.อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๘๐๐ สำหรับวุฒิปริญญา ตรีหลักสูตร ๕ ปี สำหรับผู้สมัครสอบที่มีคุณวุฒิ สูงกว่า ปริญญาตรี ให้ได้รับ เงินเดือนในวุฒิปริญญาตรี	
๗.ผู้ช่วยครู สาขาวิชา สังคมศึกษา	๗.สังคมศึกษา(รหัส ๐๗) ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือสูงกว่าในกลุ่มวิชาเอก ดังนี้ ๗.๑ สังคมศึกษา ๗.๒ การสอนสังคมศึกษา ๗.๓ สังคมวิทยา ๗.๔ สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ๗.๕ สังคมศาสตร์ ๗.๖ สังคมศาสตร์การพัฒนา	๑	ให้ได้รับเงินเดือนนี้ ๑.อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๐๐ บาท สำหรับ วุฒิปริญญา หลักสูตร ๔ ปี ๒.อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๘๐๐ สำหรับวุฒิปริญญา ตรีหลักสูตร ๕ ปี สำหรับผู้สมัครสอบที่มีคุณวุฒิ สูงกว่า ปริญญาตรี ให้ได้รับ เงินเดือนในวุฒิปริญญาตรี	

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชาเอก	จำนวน อัตรา ที่รับสมัคร	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
	(ต่อ) ๗.๗ วัฒนธรรมศึกษา ๗.๘ การพัฒนาชุมชน ๗.๙ พัฒนาสังคม ๗.๑๐ สังคมสงเคราะห์ ๗.๑๑ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ๗.๑๒ รัฐประศาสนศาสตร์ ๗.๑๓ นิติศาสตร์ ๗.๑๔ รัฐศาสตร์ ๗.๑๕ พัฒนามนุษย์และสังคม ๗.๑๖ การสอนภูมิศาสตร์ ๗.๑๗ โปรแกรมวิชาสังคมศึกษา ๗.๑๘ การบริหารรัฐกิจ ๗.๑๙ การเมืองการปกครอง ๗.๒๐ การบริหารและการปกครองท้องถิ่น ๗.๒๑ ภูมิศาสตร์ ๗.๒๒ ประวัติศาสตร์ ๗.๒๓ ศาสนา ๗.๒๔ ปรัชญาและศาสนา ๗.๒๕ ศาสนาและปรัชญา ๗.๒๖ จริยศึกษา ๗.๒๗ บาลีพุทธศาสตร์ ๗.๒๘ พุทธจิตวิทยา ๗.๒๙ พุทธศาสนา ๗.๓๐ พระพุทธศาสนา ๗.๓๑ การสอนพระพุทธศาสนา ๗.๓๒ การสอนพุทธศาสนา ๗.๓๓ ศาสนาศึกษา ๗.๓๔ ศาสนศึกษา ๗.๓๕ การสอนพุทธศาสนา ๗.๓๖ การสอนสังคม ศาสนา และวัฒนธรรม ๗.๓๗ การสอนสังคมระดับมัธยมศึกษา ๗.๓๘ การสอนสังคม ศาสนาและวัฒนธรรม ๗.๓๙ ปรัชญา			



ตำแหน่ง	กลุ่มวิชาเอก	จำนวน อัตรา ที่รับสมัคร	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
	๗.๔๐ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและการทูต ๗.๔๑ การปกครอง ๗.๔๒ โบราณคดี ๗.๔๓ ไทยคดีศึกษา ๗.๔๔ ประวัติศาสตร์ศิลปะ ๗.๔๕ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกหนึ่ง เอกใดตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ๗.๑-๗.๔๕			
๘.ผู้ช่วยครู สาขาวิชา จิตวิทยา และการ แนะนำ	๘.จิตวิทยาและการแนะแนว(รหัส ๐๘) ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือสูงกว่าในกลุ่มวิชาเอก ดังนี้ ๘.๑ การแนะแนวหรือการแนะแนวการศึกษา ๘.๒ การแนะแนวและการให้คำปรึกษา ๘.๓ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว ๘.๔ จิตวิทยาและการแนะแนว ๘.๕ จิตวิทยาการให้บริการปรึกษาและแนะแนว ๘.๖ จิตวิทยาการปรึกษาและแนะแนว ๘.๗ จิตวิทยา ๘.๘ จิตวิทยาการศึกษา ๘.๙ จิตวิทยาโรงเรียน ๘.๑๐ จิตวิทยาสังคม ๘.๑๑ จิตวิทยาพัฒนาการ ๘.๑๒ จิตวิทยาการทดลอง ๘.๑๓ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกหนึ่ง เอกใดตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ ๘.๑-๘.๑๒	๑	ให้ได้รับเงินเดือนนี้ ๑.อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๐๐ บาท สำหรับ วุฒิปริญญา หลักสูตร ๔ ปี ๒.อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๘๐๐ สำหรับวุฒิปริญญา ตรีหลักสูตร ๕ ปี สำหรับผู้สมัครสอบที่มีคุณวุฒิ สูงกว่า ปริญญาตรี ให้ได้รับ เงินเดือนในวุฒิปริญญาตรี	

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชาเอก	จำนวน อัตรา ที่รับสมัคร	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
<p>๙.ผู้ช่วยครู สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ</p>	<p>๙.ภาษาอังกฤษ (รหัส ๐๙) ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือสูงกว่าในกลุ่มวิชาเอก ดังนี้</p> <p>๙.๑ ภาษาอังกฤษ ๙.๒ การสอนภาษาอังกฤษ ๙.๓ วรรณคดีอังกฤษ ๙.๔ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ๙.๕ ภาษาอังกฤษและการสื่อสาร ๙.๖ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล ๙.๗ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ ๙.๘ ภาษาอังกฤษเฉพาะกิจ ๙.๙ ภาษาอังกฤษธุรกิจ ๙.๑๐ ภาษาและวรรณคดีอังกฤษ ๙.๑๑ ภาษาอังกฤษสื่อสารธุรกิจ ๙.๑๒ อังกฤษธุรกิจ ๙.๑๓ การสอนภาษาอังกฤษเป็น ภาษาต่างประเทศ ๙.๑๔ การสอนวิชาภาษาอังกฤษปัจจุบัน ต่างประเทศ(อังกฤษ) ๙.๑๕ วิธีสอนภาษาอังกฤษ ๙.๑๖ ภาษาอังกฤษชั้นสูง ๙.๑๗ การสอนภาษาอังกฤษในฐานะ ภาษาต่างประเทศ ๙.๑๘ การสอนภาษาต่างประเทศ ๙.๑๙ โปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกหนึ่งเอกใด ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ ๙.๑-๗.๑๙</p>	<p>๔</p>	<p>ให้ได้รับเงินเดือนนี้</p> <p>๑.อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๐๐ บาท สำหรับ วุฒิปริญญา หลักสูตร ๔ ปี</p> <p>๒.อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๘๐๐ สำหรับวุฒิปริญญา ตรีหลักสูตร ๕ ปี สำหรับผู้สมัครสอบที่มี คุณวุฒิสูงกว่า ปริญญาตรี ให้ได้รับเงินเดือนในวุฒิ ปริญญาตรี</p>	
<p>๑๐.ผู้ช่วยครู สาขาวิชา ภาษาไทย</p>	<p>๑๐.ภาษาไทย (รหัส ๑๐) ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือสูงกว่าในกลุ่มวิชาเอก ดังนี้</p> <p>๑๐.๑ ภาษาไทย ๑๐.๒ การสอนภาษาไทย ๑๐.๓ วิธีสอนภาษาไทย ๑๐.๔ ภาษาและวัฒนธรรมไทย</p>	<p>๑</p>	<p>ให้ได้รับเงินเดือนนี้</p> <p>๑.อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๐๐ บาท สำหรับ วุฒิปริญญา หลักสูตร ๔ ปี</p>	

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชาเอก	จำนวน อัตรา ที่รับสมัคร	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
	(ต่อ) ๑๐.๕ ภาษาไทยและวรรณคดีไทย ๑๐.๖ วรรณคดีไทย ๑๐.๗ ภาษาไทยศึกษา ๑๐.๘ ไทยศึกษา ๑๐.๙ การสอนภาษาไทยระดับมัธยมศึกษา ๑๐.๑๐ ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร ๑๐.๑๑ ภาษาไทยและการสื่อสาร ๑๐.๑๒ สาขาวิชาเอกแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกหนึ่ง เอกใดตามข้อ ๑๐.๑-๑๐.๑๑		๒.อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๘๐๐ สำหรับวุฒิปริญญา ตรีหลักสูตร ๕ ปี สำหรับผู้สมัครสอบที่มี คุณวุฒิสองกว่า ปริญญาตรี ให้ได้รับเงินเดือนในวุฒิ ปริญญาตรี	
๑๑.ผู้ช่วยครู สาขาวิชา ภาษาจีน	๑๑.ภาษาจีน (รหัส ๑๑) ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือสูงกว่าในกลุ่มวิชาเอก ดังนี้ ๑๑.๑ การสอนภาษาจีนในฐานะ ภาษาต่างประเทศ ๑๑.๒ การสอนภาษาจีน ๑๑.๓ ภาษาจีน ๑๑.๔ สาขาวิชาเอกคู่กับวิชาภาษาจีน สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกหนึ่งเอกใด ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ ๑๑.๑-๑๑.๔	๑	ให้ได้รับเงินเดือนนี้ ๑.อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๐๐ บาท สำหรับ วุฒิปริญญา หลักสูตร ๔ ปี ๒.อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๘๐๐ สำหรับวุฒิปริญญา ตรีหลักสูตร ๕ ปี สำหรับผู้สมัครสอบที่มี คุณวุฒิสองกว่า ปริญญาตรี ให้ได้รับเงินเดือนในวุฒิ ปริญญาตรี	

#### หมายเหตุ

กรณีหลักฐานทางการศึกษา มิได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แต่แตกต่างจากประกาศรับสมัคร ให้  
นับจำนวนหน่วยกิต จากรายวิชาที่ศึกษาตาม Transcript ทั้งหมดดังนี้

๑.ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปีและหลักสูตร ๕ ปี ต้องศึกษาเนื้อหานั้นๆไม่น้อยกว่า ๓๐  
หน่วยกิต

๒.ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ๒ ปีหลักสูตรต่อเนื่อง ต้องศึกษาเนื้อหานั้นๆในระดับปริญญาตรี ไม่  
น้อยกว่า ๒๐ หน่วยกิต และในระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าได้ไม่เกิน ๑๐ หน่วยกิต รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓๐  
หน่วยกิต

ทั้งนี้ แต่ละเนื้อหารวิชาที่ศึกษาตามข้อ ๑ และข้อ ๒ จะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าเกรด C ตามหนังสือ  
สำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖

**รายละเอียดหลักสูตรและวิธีการสอบ**  
**แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร**  
**เพื่อเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑**

\*\*\*\*\*

**หลักสูตรและวิธีการสอบ**

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค คือ

- ๑.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)
- ๒.ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข)
- ๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

**๑.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ทดสอบโดยข้อสอบปรนัย ในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ดังต่อไปนี้

**๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายต่างๆ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)**

- ๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน
- ๑.๒ นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ๑.๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๑.๓.๑ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓.๒ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓.๓ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙

๑.๓.๔ กฎหมายเกี่ยวกับสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๓.๕ กฎหมายเกี่ยวกับระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๓.๖ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ.๒๕๔๖

๑.๒ ความสามารถทั่วไป(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑.๒.๑ ความสามารถด้านตัวเลขให้ทดสอบโดยการวัดความสามารถในการคิดเลขสรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่างๆ

๑.๒.๒ ความสามารถด้านภาษาไทย ให้ทดสอบความเข้าใจภาษา การอ่านจับใจความ การสรุปความ การตีความ การขยายความ การเรียงข้อความ การสะกดคำ การแต่งประโยค และคำศัพท์

๑.๒.๓ ความสามารถด้านเหตุผล ให้ทดสอบโดยการวัดความสามารถในการคิดสรุปหาเหตุผลและอุปมาอุปไมย

**๒.ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข)(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ทดสอบโดยใช้ข้อสอบปรนัย ในภาคความรู้ความสามารถดังนี้

**๒.๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการศึกษา(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)**

๒.๑.๑ หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๑

๒.๑.๒ การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้

๒.๑.๓ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว

๒.๑.๔ การพัฒนาผู้เรียน

๒.๑.๕ การบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๑.๖ การวิจัยทางการศึกษา

๒.๑.๗ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา

๒.๑.๘ การวัดและประเมินผลการศึกษา

๒.๑.๙ การประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษา

๒.๒ ความรู้ความเกี่ยวกับกลุ่มวิชาเอก(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกลุ่มวิชา หรือสาขาวิชาเอก ทดสอบโดยข้อสอบปรนัย

**๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสารหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจาก

๑.ประวัติส่วนตัว การศึกษา และประวัติการทำงาน

๒.บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา

๓.วุฒิภาวะทางอารมณ์

๔.การมีปฏิภาณไหวพริบ

๕.ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติและอุดมการณ์

\*\*\*\*\*