



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 รับเลขที่ 2679 เวลา 13.10.  
 วันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๑  
 ๒ ผู้รับ

ที่ สน ๕๑๐๒๙/ว๒๕๕๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร  
 ศูนย์ราชการจังหวัด สน ๕๑๐๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑

รับเลขที่ ๕๕3 เวลา 13.49 น.  
 วันที่ 10 พ.ค. 2561  
 สมบูรณ์ ๒๕๖๑ ผู้รับ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นในตำแหน่งหรือระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ใช้เพื่อสรรหาบุคลากรประจำองค์ตั้ง  
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร  
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม  
 เลขที่ 276 ต. 10 พ.ค. 2561

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกแห่ง, นายกเทศบาลนครทุกแห่ง, นายกเทศบาลเมืองทุกแห่ง, นายกเทศบาลตำบลทุกแห่ง, และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำบล

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นในตำแหน่งหรือระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นในตำแหน่งหรือระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดและ Downloads เอกสารได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ที่ [www.sakon-pao.go.th](http://www.sakon-pao.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ  
  
 (นายประสิทธิ์ หิมะคุณ)  
 ผู้ทรงคุณวุฒิ  
 ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

กองการเจ้าหน้าที่  
 โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๔๓๑๗

“ปวงข้าพระพุทธเจ้า ขอน้อมเกล้าฯ น้อมกระหม่อม รำลึกในพระมหากรุณาธิคุณหาที่สุดมิได้”



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นในตำแหน่งหรือระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง  
โดยความสมัครใจเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร  
เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นในตำแหน่งหรือระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง  
โดยความสมัครใจ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

.....  
ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร (ก.จ.สกลนคร)  
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร  
ดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง ในตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้า  
ฝ่ายสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) โดยวิธีการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นในตำแหน่งหรือระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ เพื่อ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐๖ (๔),(๕),(๖) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ  
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นในตำแหน่งหรือระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง  
โดยความ สมัครใจ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โดยมี  
รายละเอียดดังนี้

-ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน มีจำนวน ๑ อัตรา ประกอบด้วย

ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) เลขที่ตำแหน่ง  
๕๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๘

## ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่ง  
ดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร และมีระดับ  
ตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอโอน และตามที่กำหนดไว้ใน  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (รายละเอียดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแนบท้ายประกาศ)

๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในอันดับที่รับโอน

๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือก พร้อมด้วยเอกสารตามที่ประกาศกำหนด ซึ่งผู้สมัครจะต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ในวันสมัคร ดังต่อไปนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

- ๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ ที่ได้รับความยินยอมจากส่วนราชการต้นสังกัด
- ๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ เดือน)
- ๓.๓ ประวัติการลาของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว
- ๓.๔ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครนี้
- ๓.๕ หนังสือยินยอมจากต้นสังกัดที่อนุญาตให้มาสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๖ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)
- ๓.๗ แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน(ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)
- ๓.๘ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ(ก.พ.๗) ที่รับรองโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่
- ๓.๙ สำเนาวุฒิการศึกษาพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- ๓.๑๐ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และผลงาน(ย้อนหลัง ๒ ปี) โดยจัดทำเป็นรูปเล่มจำนวน ๙ เล่ม
- ๓.๑๑ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ
- ๓.๑๒ อื่น ๆ (ถ้ามี)

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ เสนอวิสัยทัศน์และผลงาน และประเมินคุณสมบัติบุคคลคะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน ดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร ๑๕๐ คะแนน

๔.๑.๑ วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น หรือหน่วยงาน ส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารเพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

(ค) ความรอบรู้...

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง โดยจะดำเนินการพิจารณาพร้อมกับการสัมภาษณ์

๔.๑.๒ ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญในการบริหาร พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๔.๑.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดทน จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษย์สัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษย์สัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า หรือตอบคำถามในสภาวะการณ์คับขันได้ทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

**(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐ คะแนน**

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

**(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน**

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขตขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

**๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ ๕๐ คะแนน**

๔.๒.๑ เงินเดือน	๑๐ คะแนน
๔.๒.๒ อายุราชการ	๑๐ คะแนน
๔.๒.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๔.๒.๔ ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี	๑๐ คะแนน
๔.๒.๕ วุฒิการศึกษา	๕ คะแนน
๔.๒.๖ การรักษาวินัย(ย้อนหลัง ๕ ปี)	๕ คะแนน

โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่แนบท้ายนี้

**๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ**

- ๔.๓.๑ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ๔.๓.๒ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ๔.๓.๓ และต้องได้รับคะแนนใน ๔.๑ และ ๔.๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

**๕. กำหนดการรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ**

กำหนดรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยผู้ที่ประสงค์เข้ารับการสมัครให้ยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร วิสัยทัศน์ และผลงานตามที่กำหนด พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ในวัน และเวลาราชการ

**๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร และสามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ [www.sakon-pao.go.th](http://www.sakon-pao.go.th) หรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๒๗๑ ๔๓๑๗ ในวัน และเวลาราชการ

**๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นในตำแหน่งหรือระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร จะประกาศให้ทราบก่อนวันดำเนินการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

การประกาศผล...

#### ๘. การประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นในตำแหน่งหรือระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร จะประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๔ จะประกาศให้ทราบหลังจกดำเนินการตามข้อ ๗ และได้รายงานผลการคัดเลือกต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครแล้ว โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป หากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าเท่ากัน จะจัดลำดับคะแนน ดังนี้

๘.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

๘.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

๘.๓ ถ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

๘.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

๘.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากการได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์  
ชั้นสูงกว่า

๘.๖ ถ้าการได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

เมื่อได้ดำเนินการประกาศผลการคัดเลือกฯ แล้ว จะเสนอ ก.จ.จ. สกลนครให้ความเห็นชอบในการพิจารณารับโอนต่อไป

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการสมัครคัดเลือก องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ขอสงวนสิทธิในการแต่งตั้ง หรือกรณีได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะพิจารณายกเลิกการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายประสิทธิ์ หิมะคุณ)

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ

เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นในตำแหน่งหรือระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง  
โดยความสมัครใจ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร  
ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ก. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

๑. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

- ๑.๑ คำนำ
- ๑.๒ ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน
- ๑.๓ กลยุทธ์การปฏิบัติงานและการประสานงาน
- ๑.๔ กลยุทธ์การพัฒนองค์กรหรือแผนการพัฒนาจังหวัดในภาพรวม
- ๑.๕ ความประพฤติกและการวางตัวในตำแหน่ง
- ๑.๖ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน
- ๑.๗ บทสรุปหรือข้อเสนอแนะ

ความยาวไม่น้อยกว่า ๓ หน้ากระดาษ A๔ โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๙ เล่ม พร้อมลงนามรับรองข้อเสนอที่เขียนทุกแผ่น จัดส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร

๒. รูปแบบการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

การเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ให้ข้าราชการผู้อยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ดังนี้

- ๒.๑ ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนด
- ๒.๒ ผลงานที่นำมาเขียนจะต้องเป็นผลงานของตนเอง ซึ่งสามารถตรวจสอบได้
- ๒.๓ ข้อเสนอที่เขียนควรนำมาจากหลักการทางวิชาการ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน โดยให้มีลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ รวมทั้งอาจยกตัวอย่างมาประกอบพอสังเขปเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น

ข. ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ โดยจัดทำผลงาน ย้อนหลัง ๒ ปี จำนวน ๓ ผลงาน ๆ ละไม่น้อยกว่า ๑ หน้ากระดาษ A๔ รวม ๓ หน้า โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย พร้อมลงนามรับรองผลงานที่เขียนทุกแผ่นจัดส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร

**หมายเหตุ** ผลงานและวิสัยทัศน์ให้รวมอยู่ในเล่มเดียวกัน จำนวน ๙ เล่ม ส่งพร้อมใบสมัคร

๗๖



ที่ สท ๕๑๐๒๙/ว ๕๖๖๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
รับเลขที่ 2726 เวลา 14.00 น.  
วันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย

๕๕๕ หมู่ ๕ ตำบลบ้านกล้วย ตำบลท่า  
อำเภอเมือง สุโขทัย ๖๔๐๐๐  
วันที่ 11 พ.ค. 2561

๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ผู้รับ  
๖๖๖๖ ๖๖๖๖๖๖  
๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อย้ายสายงานประเภททั่วไป  
ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง  
เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

ผู้รับ  
๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในสายงานประเภทวิชาการ โดยวิธีการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อย้ายสายงาน  
ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

๑. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๐ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบจ.
๒. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ  
เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๕ ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ กองคลัง
๓. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๑-๐๕-๓๑๐๓-๐๐๖ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ กองช่าง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดในสังกัดที่สนใจได้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางพรรณสิริ กุลนาถศิริ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย

กองการเจ้าหน้าที่  
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร. ๐-๕๕๐๑-๙๖๑๑ ต่อ ๑๑๘

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”





ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย มีความประสงค์จะดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๔๘) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๐ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบจ.

๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๕ ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ กองคลัง

๑.๓ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๑-๐๕-๓๑๐๓-๐๐๖ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ กองช่าง

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกในวันรับสมัคร

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้อง มีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันรับสมัคร

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนดของตำแหน่งที่เปิดสอบ รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็น ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๕,๐๖๐.-บาท

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานให้ถูกต้องครบถ้วน รายละเอียดปรากฏตาม แบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข) ดังต่อไปนี้

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครสอบคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายหน้าตรง สวมเครื่องแบบ ข้าราชการปกติขาว ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่รับสมัคร)

/๓.๓ ประวัติการลา...

๓.๓ ประวัติการลาของผู้สมัครสอบคัดเลือก และหนังสือรับรองความประพฤติ  
ที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๔ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้  
ในประกาศฯ นี้ จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๕ หนังสืออนุญาตให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมัครสอบคัดเลือก  
จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๖ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
(ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน) จำนวน ๑ ชุด

๓.๗ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่รับรองโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่  
จำนวน ๑ ชุด

๓.๘ สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพร้อมรับรองสำเนา  
จำนวน ๑ ชุด

๓.๙ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ  
๓.๑๐ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึง  
วันยื่นใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๑๑ อื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ใบทะเบียนสมรส เป็นต้น  
การสมัครให้ผู้สมัครจัดทำหนังสือราชการ นำส่งพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการ  
สมัครจากส่วนราชการต้นสังกัด

#### **๔. การสมัครและรับสมัครสอบคัดเลือก**

กำหนดรับสมัครสอบคัดเลือกในระหว่าง วันที่ ๑ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยยื่นใบสมัคร  
พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๓ ด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันและเวลาราชการ ณ กองการ  
เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย หรือจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ถึงองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
สุโขทัย ตำบลบ้านกล้วย อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย ๖๔๐๐๐ โดยจะถือเอาวันประทับตราไปรษณีย์  
เป็นสำคัญ สอบถามรายละเอียดการรับสมัคร โทร. ๐-๕๕๐๑-๙๖๑๑ ต่อ ๑๑๘ หรือดูรายละเอียดได้ทาง  
[www.Sukhothaipao.go.th](http://www.Sukhothaipao.go.th)

#### **๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ**

จะประกาศชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ให้ทราบ  
ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการโดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย หรือสอบถาม  
ได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย โทร. ๐-๕๕๐๑-๙๖๑๑ ต่อ ๑๑๘ หรือตรวจสอบ  
ได้ทาง [www.Sukhothaipao.go.th](http://www.Sukhothaipao.go.th)

#### **๖. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก**

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกประกอบด้วย ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป  
ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยผู้เข้าสอบจะต้อง  
ได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ทดสอบความรู้ความสามารถและความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชา

การควบคุมงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงาน การติดต่อประสานงาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับทั่ว ๆ ไปที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและหลักวิชาการเกี่ยวกับการปรับปรุงงาน นโยบายและแผนงานด้านต่าง ๆ ของส่วนราชการที่สังกัดและอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รายละเอียดตามภาคผนวก ค

ภาค ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน รายละเอียดตามภาคผนวก ง

ภาค ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ให้ประเมินบุคคลด้วยวิธีสัมภาษณ์ หรือประเมินตามเอกสารหรือวิธีการอื่นๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ รายละเอียดตามภาคผนวก จ

#### ๗. เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ สำหรับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งซึ่งต้องประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งนั้น จะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบด้วย

#### ๘. การประกาศผลการสอบคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ทั้งนี้ ให้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่าของอัตราว่าง ตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกโดยต้องเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

#### ๙. การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย จะดำเนินการแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามลำดับในประกาศผลการสอบคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย

อนึ่ง ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครฯ หากภายหลังองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย ตรวจสอบพบว่าผู้สอบคัดเลือกได้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย ขอสงวนสิทธิ์ในการที่จะไม่แต่งตั้งหรือกรณีได้รับการแต่งตั้งแล้วจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และพิจารณายกเลิกการแต่งตั้ง

/การแต่งตั้ง...

การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สอบคัดเลือกได้รายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัยกำหนด จะถือว่าผู้สอบคัดเลือกได้รายนั้นขาดคุณสมบัติและจะไม่พิจารณาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งกรณีที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว

ทั้งนี้ หากผู้ใดประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกฯ หรือต้องการทราบรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติมติดต่อสอบถามได้ที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๕๐๑-๙๖๑๑ ต่อ ๑๑๘ ในวันและเวลาราชการ หรือทาง [www.sukhothaipao.go.th](http://www.sukhothaipao.go.th)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางพรรณสิริ กุลนาถศิริ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย

**เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย**  
**เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป**  
**ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ**

**ภาคผนวก ก**

**๑. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ**

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง
๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ศึกษาศาสตร์ หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง
๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ศึกษาศาสตร์ หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

**๒. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ**

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน ศึกษาศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน ศึกษาศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน ศึกษาศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**๓. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ**

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

\*\*\*\*\*

**เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย**  
**เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป**  
**ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ**

**ภาคผนวก ข**

**แบบฟอร์มที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก**

๑. แบบใบสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ
๒. แบบประวัติส่วนตัว
๓. แบบประวัติการลา
๔. แบบหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรอง
๕. แบบหนังสือรับรองคุณสมบัติ
๖. แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป  
ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

**ภาคผนวก ค**

**รายละเอียดหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก**

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัยหรืออัตนัย) ทุกตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

**เนื้อหาวิชาที่สอบ**

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๕. พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๖. พระราชบัญญัติความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
๗. พระราชบัญญัติระเบียบวิธีการปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๗
๘. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
๙. นโยบายของ คสช. ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป  
ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ภาคผนวก ง

รายละเอียดหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)  
โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัยหรืออัตนัย) ทุกตำแหน่ง ดังต่อไปนี้  
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เนื้อหาวิชาที่สอบ

๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๖. ความรู้เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารงบประมาณ การบริหารแผนปฏิบัติการ การบริหารอาคารสถานที่ การจัดระบบงาน
๗. ความรู้เกี่ยวกับการจัดงานรัฐพิธีหรืองานราชพิธี
๘. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

เนื้อหาวิชาที่สอบ

๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙
๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๖. ความรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒
๗. ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์นโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรม และสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง และสังคม
๘. ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำกระบวนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
๙. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

## ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

### เนื้อหาวิชาที่สอบ

๑. พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๖. ความรู้เกี่ยวกับการบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียน และรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียน และรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๗. ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ ประมวลผลข้อมูล และตัวเลขทางบัญชี และจัดทำบัญชีทุกประเภทภาษี และทะเบียนคุมต่างๆทั้งระบบ Manual และระบบ GFMIS
๘. ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ และจัดทำงบการเงินประจำวัน/ประจำเดือน/ประจำปี รายงานทางการเงิน และรายงานทางบัญชี
๙. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป  
ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ภาคผนวก จ

ภาคความเหมาะสมตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ดำเนินการโดยวิธีสัมภาษณ์และประเมินบุคคล ดังนี้

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ให้ประเมินบุคคลด้วยวิธีสัมภาษณ์ หรือประเมินตามเอกสาร หรือวิธีการอื่นๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ โดยมีแบบแสดงรายการการให้คะแนนให้ชัดเจนในด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านความประพฤติและด้านคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งหรือด้านอื่นเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม เช่น

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
๔. การบริการเป็นเลิศ
๕. การทำงานเป็นทีม
๖. การแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุก
๗. การคิดวิเคราะห์
๘. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ
๙. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายปฏิบัติการ

ให้ประเมินบุคคลด้วยวิธีสัมภาษณ์ หรือประเมินตามเอกสาร หรือวิธีการอื่นๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ โดยมีแบบแสดงรายการการให้คะแนนให้ชัดเจนในด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านความประพฤติและด้านคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งหรือด้านอื่นเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม เช่น

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
๔. การบริการเป็นเลิศ
๕. การทำงานเป็นทีม
๖. การแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุก
๗. การคิดวิเคราะห์
๘. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ
๙. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน

## ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ให้ประเมินบุคคลด้วยวิธีสัมภาษณ์ หรือประเมินตามเอกสาร หรือวิธีการอื่นๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ โดยมีแบบแสดงรายการการให้คะแนนให้ชัดเจนในด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านความประพฤติและด้านคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งหรือด้านอื่นเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม เช่น

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
๔. การบริการเป็นเลิศ
๕. การทำงานเป็นทีม
๖. การคิดวิเคราะห์
๗. การบริหารความเสี่ยง
๘. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์
๙. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ
๑๐. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน

100



ที่ ลป ๕๑๐๐๑/ว พ๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 รับเลขที่ ๒7๒3 เวลา 14.00 น.  
 วันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๑  
 ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

ถนนพหลโยธิน ตำบลศาลา  
 กองงานช่างไม้  
 อำเภอเกาะคา ลป ๕๒๑๓๐ เวลา 14.57 น.  
 วันที่ 11 พ.ค. 2561 พ.ศ.  
 ๒๕๖๑  
 ผู้รับ

พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง  
 เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร  
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม  
 เลขที่ ๒๘๐ ลป 1.1 พ.ค. 2561

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๕๑๐๐๑/ว ๕๕ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรฯ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร  
 เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา โดยกำหนด  
 การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง  
 ในวันที่ ๒๘ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๑ นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศ  
 ผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ทั้งนี้ สามารถ  
 ดูรายละเอียดประกาศได้ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ที่ <http://www.lp-pao.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายทองดี จอมวงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๕๔๒๓ ๗๖๐๐

โทรสาร ๐ ๕๔๒๓ ๗๖๒๘

"ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน"



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง  
เรื่อง ผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๕ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ และได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางเสร็จเรียบร้อยแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ ของประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และตามความในข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้สอนวิชาเอกภาษาอังกฤษ

ลำดับที่	เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑๐๒๕	นายเสรี แซ่มัว	
๒	๐๑๐๑๓	นางสาวกุลธิดา อักษรอินทร์	
๓	๐๑๐๒๔	นายธีระพล สุวรรณผ่อง	
๔	๐๑๐๐๙	นางสาวโสภา แสงวิไล	
๕	๐๑๐๒๓	นางสาวนุจรี มีคำเหลือง	
๖	๐๑๐๐๖	นายวีรวัฒน์ คำแก้ว	

๗. ตำแหน่ง...

๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้สอนวิชาเอกวิทยาศาสตร์

ลำดับที่	เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๒๐๓๗	นางสาวขวัญฤทัย ผมจันทร์	
๒	๐๒๐๑๗	นางสาวปราณีต พิมชาติ	
๓	๐๒๐๒๐	นางสาวอรอุมา แก้วนันทา	
๔	๐๒๐๐๒	นางสาวสุพัตรา พรหมธิ	
๕	๐๒๐๐๔	นางสาวกาญจนา ชัยวุฒิ	
๖	๐๒๐๔๗	นางสาวสุภาวาศ บัวละภา	
๗	๐๒๐๑๖	นางสาวเฉลิมขวัญ ไชยบุตร	
๘	๐๒๐๔๖	นางสาวศุพิชญา พุทธศรี	
๙	๐๒๐๓๖	นายเอกพงษ์ คำฟู	
๑๐	๐๒๐๔๑	นางสาวพรรณทิกา หาญกัน	

๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้สอนวิชาเอกปฐมวัย

ลำดับที่	เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๓๐๒๔	นางสาวจริญญา คาพูน้อย	
๒	๐๓๐๐๔	นางสุธีร์ เป็งตัน	
๓	๐๓๐๒๓	นางสาวพรทิพย์ วรรณงาม	

ทั้งนี้ ขอแจ้งเงื่อนไขหลักเกณฑ์การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง มีดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศนี้ ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อเป็นต้นไป แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตำแหน่งตามประกาศนี้เป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางจะดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามลำดับที่ในประกาศผลการเลือกสรร

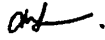
๒. การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง จึงจะสามารถทำสัญญาจ้างได้ ระยะเวลาของสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีกำหนดเวลาคราวละไม่เกิน ๔ ปี



๓. การสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง หากปรากฏภายหลังตรวจสอบพบว่าขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ แม้ว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรได้แล้ว หรือได้รับการจัดจ้างแล้วก็ตาม องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และจะไม่พิจารณาจัดจ้างให้เป็นพนักงานจ้างในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการเลือกสรรแล้ว หรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งในกรณีที่ได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑



(นายทองดี จอมวงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง



ที่ นย ๕๑๐๒๙/ว๑๒๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 2777 เวลา ๒.30 น.
วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๑
๑
ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก  
ถนนสายสะพานมัชวานรังสรรค์-แยก จปร.  
ต. พรหมณี อ. เมืองฯ นย ๒๖๐๐๐

๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก  
เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ ๗5 เวลา ๒.๐๖ น.
วันที่ 5 พ.ค. 2561
ผู้รับ

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก ที่ นย ๕๑๐๒๙/ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๒๓

<input checked="" type="checkbox"/> ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
<input type="checkbox"/> ฝ่ายงานอื่น
<input type="checkbox"/> ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
๒๓ พ.ค. 2561

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง ๒๒ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก ที่ [www.khonyok.go.th/public/](http://www.khonyok.go.th/public/) หรือสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๗๓๐-๗๑๓๘ ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสัตยา บุญ-หลง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก.

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ ๓๗๓๐ ๗๑๓๘

วิสัยทัศน์จังหวัดนครนายก

“นครนายกเมืองน่าอยู่”



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก

เรื่อง ผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง ๒๒ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายกนี้ ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายกในตำแหน่งใดอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก จะทำสัญญาจ้างได้ ก็ต่อเมื่อมีคำสั่งจัดจ้างพนักงานจ้างและได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ.นครนายก แล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสัญญา บุญ-หลง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก  
เรื่อง ผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก  
ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๐๑-๐๐๑	นางสาวสุชิตา อาจหาญ	๖๔.๕๐	๑	ไม่ผ่านการเลือกสรร
๐๑-๐๐๓	นางสาวรวงคณา ใจคำ	๕๘.๖๓	-	
๐๑-๐๐๒	นางสาวนวรรตน์ ใจหอม	๕๗.๓๘	-	
๐๑-๐๐๔	นางสาวนันทวัน เม่นทอง	๕๖.๗๕	-	

๒. ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๐๒-๐๐๑	นางสาวสุริรัตน์ บำบัดภัย	๗๒.๑๓	๑	

๓. ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๐๓-๐๐๒	นางสาวชานาภา ยิ่งสบาย	๗๑.๗๕	๑	

๔. ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๐๔-๐๐๑	นายศกร นพยนต์เลิศ	๕๙.๒๕	-	ไม่ผ่านการเลือกสรร

๕. ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๐๕-๐๐๑	นางสาวสุคนธ์ทิพย์ จันทร์ทรรณ	๗๐.๘๘	๑	

๖. ตำแหน่งผู้ช่วยนักสันตนาการ

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๐๖-๐๐๑	นายธงชาญ สีชมพูพาน	๖๙.๒๕	๑	
๐๖-๐๐๒	นายศรินทร์ยุทธ คชวัฒน์	๖๖.๖๓	๒	

๗. ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๐๗-๐๐๑	นางสาวเสาวลักษณ์ แสงทวี	๗๐.๓๘	๑	ไม่ผ่านการเลือกสรร
๐๗-๐๐๕	นายพิษณุ เพชรประดับ	๖๘.๕๐	๒	
๐๗-๐๐๓	นางสาวปิยกานต์ นวลสุวรรณ	๕๘.๐๐	-	

๘. ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๐๘-๐๐๕	นางสาวสมรฉวี เกตุแก้ว	๗๒.๓๘	๑	ไม่ผ่านการเลือกสรร
๐๘-๐๐๑	นางสาวพริมพณดา ยศศิริ	๖๙.๐๐	๒	
๐๘-๐๐๖	นางสาวจิราภรณ์ จันทร์เกิด	๖๘.๒๕	๓	
๐๘-๐๐๔	นางสาวอุษณี ศรีวิสัย	๕๙.๘๘	-	

๙. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๐๙-๐๐๑	นางสาววรรณมา เต็มเปี่ยม	๖๙.๐๐	๑	
๐๙-๐๐๒	นางสาวณัฐภัทร์ ธาดทอง	๖๗.๒๕	๒	
๐๙-๐๐๔	นางสาวจริญญา อ่อนวงษ์	๖๕.๕๐	๓	
๐๙-๐๐๓	นางนภยา ภูไต่ะยา	๖๒.๐๐	๔	

๑๐. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๑๐-๐๐๒	นางสาวลันธิมา ภูเด่นใส	๖๖.๓๘	๑	
๑๐-๐๐๑	นางสาวพันธุ์ทิพย์ มณีนาค	๖๐.๐๐	๒	

๑๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๑๑-๐๐๑	นางสาวสวลักษณ์ จันทร์ทรภรณ์	๖๙.๑๓	๑	ไม่ผ่านการเลือกสรร
๑๑-๐๐๔	นางสาวณริวรรณ รักภิมรมย์	๖๔.๑๓	๒	
๑๑-๐๐๒	นายวิสสการ ศรมณี	๕๖.๘๘	-	

๑๒. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๑๒-๐๐๑	นายวุฒิชัย ยืนติยม	๖๙.๓๘	๑	
๑๒-๐๐๒	นายธีรวัฒน์ แดงแปลง	๖๕.๗๕	๒	

๑๓. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๑๓-๐๐๑	นายจริยทธ์ บุญเกิดรอด	๗๖.๒๙	๑	

๑๔. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๑๔-๐๐๒	นายเสกสรรค์ สุขนธิ์	๗๒.๑๕	๑	
๑๔-๐๐๑	นายตะวรรณ อุนวรรณ	๖๙.๔๔	๒	

๑๕. ตำแหน่งคนงานทำความสะอาด

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๑๕-๐๐๒	นางสาวระพีพัฒน์ ธรรมนิยมไทย	๖๖.๒๕	๑	

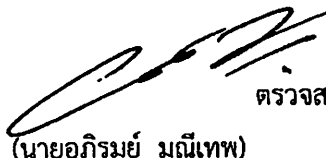
๑๖. ตำแหน่งคนงาน

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๑๖-๐๐๒	นางนงนุช สุขนธิ์	๖๘.๖๓	๑	
๑๖-๐๐๑	นางเสาวนีย์ จารุงษ์รัตนะ	๖๕.๗๕	๒	
๑๖-๐๐๓	นางจิณห์นิภา สังข์สมศักดิ์	๖๓.๗๕	๓	

๑๗. ตำแหน่งพนักงานก่อสร้าง ซ่อมบำรุงและสำรวจ

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๑๗-๐๐๗	นายปองพล ชันแก้ว	๖๗.๘๘	๑	
๑๗-๐๐๔	นายทนต์ชัย แสงจันทร์	๖๗.๐๐	๒	
๑๗-๐๐๓	นายสำรวย คำแดง	๖๖.๐๐	๓	
๑๗-๐๐๕	นายกริทธิชัย จำปา	๖๔.๘๘	๔	
๑๗-๐๐๖	นายปรีชา จิตรหัสต์ชัย	๖๔.๕๐	๕	

(ลงชื่อ)



ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(นายอภิรมย์ มณีเทพ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก



ที่ ตก ๕๑๐๒๙/ว. ๑๕๒๑๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
รับเลขที่ 2779 เวลา 15.30 น.  
วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๑  
ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

ถนนจรดวิถีถ่อง ต.ตากธานี อ.ตาก  
รับเลขที่ 456 เวลา 16.06 น.  
วันที่ 15 พ.ค. 2561 พ.ก.  
ผู้รับ

๑๐ - พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ที่ ตก ๕๑๐๒๙/๐๕๔๕ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑  
๒. หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ที่ ตก ๕๑๐๒๙/๑๐๙๕ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ได้ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๑๖ อัตรา และได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรฯ ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐวุฒิ ทวีเกื้อกูลกิจ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
กองการเจ้าหน้าที่  
โทร./โทรสาร ๐ ๕๕๕๑ ๘๓๒๒  
www.takpao.go.th



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก  
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ได้ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๑๖ อัตรา และได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรฯ ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ เรียบร้อยแล้ว ผลปรากฏว่ามีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ดังนี้

- |   |             |
|---|-------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก  | จำนวน ๓ ราย |
| ๑.๒ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | จำนวน ๑ ราย |
| ๑.๓ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์               | จำนวน ๓ ราย |

๒. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๙ อัตรา ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ดังนี้

- |                                     |              |
|-------------------------------------|--------------|
| ๒.๑ ตำแหน่งคนงาน                    | จำนวน ๓๕ ราย |
| - คนงาน                             | จำนวน ๒๙ ราย |
| - คนงาน (ปฏิบัติงานศูนย์ป้องกันฯ)   | จำนวน ๖ ราย  |
| ๒.๒ ตำแหน่งพนักงานซ่อมเครื่องจักรกล | จำนวน ๖ ราย  |

อาศัยอำนาจตามประกาศ ก.จ.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๔๗ ข้อ ๒๒ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้) โดยมีเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

๑. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๒.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ กำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้มีกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก



และผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ นี้ มีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีนั้น คือ

๑. ผู้นั้นได้สละสิทธิ์ในการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่เลือกสรรได้

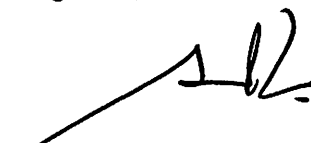
๒. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ตามวันและเวลาที่กำหนด

๓. ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครฯ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดตากจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และขอสงวนสิทธิ์ในการสรรหาและเลือกสรร และทำสัญญาจ้าง และยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑



(นายณัฐวุฒิ ทวีเกื้อกูลกิจ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง

๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (รหัส ๑๐๑)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ผลคะแนน สอบปฏิบัติ	ผลคะแนน สอบสัมภาษณ์	คะแนนรวม	คิดเป็น ร้อยละ	ลำดับที่ สอบได้	หมายเหตุ
๑	๑๐๑๐๐๔	นาย สุธา สุวรรณธร	๘๐	๗๗.๕๐	๑๕๗.๕๐	๗๘.๗๕	๑	
๒	๑๐๑๐๐๗	นาย อนุศาสตร์ จันทร์ชื่น	๗๖	๗๕.๕๐	๑๕๑.๕๐	๗๕.๗๕	๒	
๓	๑๐๑๐๐๑	นาย คำนวน เชมะสรณา	๖๙	๗๔.๕๐	๑๔๓.๕๐	๗๑.๗๕	๓	

๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รหัส ๑๐๒)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ผลคะแนน สอบปฏิบัติ	ผลคะแนน สอบสัมภาษณ์	คะแนนรวม	คิดเป็น ร้อยละ	ลำดับที่ สอบได้	หมายเหตุ
๑	๑๐๒๐๐๘	นาย บุญเลิศ เทียงตรง	๗๗.๐๐	๗๖.๕๐	๑๕๓.๕๐	๗๖.๗๕	๑	

๑.๓ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รหัส ๑๐๓)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ผลคะแนน สอบปฏิบัติ	ผลคะแนน สอบสัมภาษณ์	คะแนนรวม	คิดเป็น ร้อยละ	ลำดับที่ สอบได้	หมายเหตุ
๑	๑๐๓๐๐๑	นาย เจษฎา ปานเนียม	๗๕	๗๙.๐๐	๑๕๔.๐๐	๗๗.๐๐	๑	
๒	๑๐๓๐๐๒	นาย วินัย ค้างนา	๗๒	๗๖.๕๐	๑๔๘.๕๐	๗๔.๒๕	๒	
๓	๑๐๓๐๑๔	นาย วันมงคล วิโยธา	๗๑	๗๕.๕๐	๑๔๖.๕๐	๗๓.๒๕	๓	
๔	๑๐๓๐๐๕	ว่าที่ ร.ต. ปริญ เรือนสอน	๖๙	๗๓.๕๐	๑๔๒.๕๐	๗๑.๒๕	๔	
๕	๑๐๓๐๑๗	นาย กิระพงษ์ หลวงนา	๖๕	๗๔.๐๐	๑๓๙.๐๐	๖๙.๕๐	๕	
๖	๑๐๓๐๑๘	นาย อรรณพ มิคนุช	๖๔	๗๓.๐๐	๑๓๗.๐๐	๖๘.๕๐	๖	
๗	๑๐๓๐๐๔	นาย อภิสิตธี เครือสอน	๖๓	๗๓.๐๐	๑๓๖.๐๐	๖๘.๐๐	๗	
๘	๑๐๓๐๐๓	นาย ชาญณรงค์ วงษ์ชัย	๖๒	๗๒.๐๐	๑๓๔.๐๐	๖๗.๐๐	๘	
๙	๑๐๓๐๑๐	นาย สุจินดา เกวี	๕๙	๗๐.๐๐	๑๒๙.๐๐	๕๙.๕๐		ไม่ผ่านเกณฑ์
๑๐	๑๐๓๐๑๒	นาย ชัยวัฒน์ สายแก้วมา	๕๘	๗๐.๐๐	๑๒๘.๐๐	๕๙.๐๐		ไม่ผ่านเกณฑ์
๑๑	๑๐๓๐๐๘	นาย ฤทธิชัย พรหมหาญ	๕๖	๗๐.๕๐	๑๒๖.๕๐	๕๘.๒๕		ไม่ผ่านเกณฑ์
๑๒	๑๐๓๐๐๙	นาย พรรณรบ ระภาพล	๕๔	๗๐.๐๐	๑๒๔.๐๐	๕๗.๐๐		ไม่ผ่านเกณฑ์
๑๓	๑๐๓๐๑๕	นาย กิริม พรหมคำ	๕๒	๗๐.๐๐	๑๒๒.๐๐	๕๖.๐๐		ไม่ผ่านเกณฑ์
๑๔	๑๐๓๐๑๓	นาย ทัชณะ หมอนสอาด	๓๙	๗๐.๐๐	๑๐๙.๐๐	๕๔.๕๐		ไม่ผ่านเกณฑ์
๑๕	๑๐๓๐๐๗	นาย สมชาย สัญญวิชัย	๓๘	๗๐.๐๐	๑๐๘.๐๐	๕๔.๐๐		ไม่ผ่านเกณฑ์

๒. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑ ตำแหน่ง คนงาน (รหัส ๑๐๕)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ผลคะแนน สอบปฏิบัติ	ผลคะแนน สอบสัมภาษณ์	คะแนนรวม	คิดเป็น ร้อยละ	ลำดับที่ สอบได้	หมายเหตุ
๑	๑๐๔๐๐๒	นาย ทรัพย์เจริญ กันทะวงษ์	๘๙.๒๕	๗๙.๐๐	๑๖๘.๒๕	๘๔.๑๓	๑	
๒	๑๐๔๐๑๐	นาย กิตติพงษ์ ทับเบิก	๘๘.๒๕	๗๗.๐๐	๑๖๕.๒๕	๘๒.๖๓	๒	
๓	๑๐๔๐๓๓	นาย ศิริชัย จุกันทา	๘๗.๒๕	๗๗.๐๐	๑๖๔.๒๕	๘๒.๑๓	๓	
๔	๑๐๔๐๔๓	นาย ประจักษ์ อินปาน	๘๖.๒๕	๗๖.๕๐	๑๖๒.๗๕	๘๑.๓๘	๔	
๕	๑๐๔๐๐๕	นาย สมศักดิ์ จันทร์เครือ	๘๕.๒๕	๗๖.๐๐	๑๖๑.๒๕	๘๐.๖๓	๕	
๖	๑๐๔๐๓๑	น.ส. อรวรรณ แก้วเซ	๘๔.๒๕	๗๖.๐๐	๑๖๐.๒๕	๘๐.๑๓	๖	
๗	๑๐๔๐๔๐	นาย ชัยวัฒน์ จันทร์ลอย	๘๓.๒๕	๗๔.๐๐	๑๕๗.๒๕	๗๘.๖๓	๗	
๘	๑๐๔๐๐๘	นาย ระพี อ่ำพลพรรณ	๘๒.๒๕	๗๓.๕๐	๑๕๕.๗๕	๗๗.๘๘	๘	
๙	๑๐๔๐๒๒	นาย มนตรี มณีอุต	๘๑.๒๕	๗๓.๐๐	๑๕๔.๒๕	๗๗.๑๓	๙	
๑๐	๑๐๔๐๖๕	นาย ธนิตพล ธิยะ	๘๐.๒๕	๗๓.๐๐	๑๕๓.๒๕	๗๖.๖๓	๑๐	
๑๑	๑๐๔๐๒๗	น.ส. กนกวรรณ สอนทิพย์	๗๙.๒๕	๗๒.๕๐	๑๕๑.๗๕	๗๕.๘๘	๑๑	
๑๒	๑๐๔๐๓๐	นาย ธีชัย ศรีผิง	๗๘.๕๐	๗๒.๐๐	๑๕๐.๕๐	๗๕.๒๕	๑๒	
๑๓	๑๐๔๐๒๘	นาย สง่า คำต้อย	๗๗.๒๕	๗๒.๕๐	๑๔๙.๗๕	๗๔.๘๘	๑๓	
๑๔	๑๐๔๐๕๓	นาย ไพโรจน์ ทานใต้	๗๖.๒๕	๗๒.๐๐	๑๔๘.๒๕	๗๔.๑๓	๑๔	
๑๕	๑๐๔๐๕๕	นาย รัตนชัย ฉิมริต	๗๔.๗๕	๗๓.๐๐	๑๔๗.๗๕	๗๓.๘๘	๑๕	
๑๖	๑๐๔๐๑๕	นาย ณิชพงศ์ นรพัลลภ	๗๔.๒๕	๗๒.๕๐	๑๔๖.๗๕	๗๓.๓๘	๑๖	
๑๗	๑๐๔๐๒๔	น.ส. สุวรรณริกา แวนแก้ว	๗๓.๒๕	๗๓.๐๐	๑๔๖.๒๕	๗๓.๑๓	๑๗	
๑๘	๑๐๔๐๔๔	นาย พนาสันต์ ทองเครือ	๗๒.๒๕	๗๓.๐๐	๑๔๕.๒๕	๗๒.๖๓	๑๘	
๑๙	๑๐๔๐๕๘	นาย ชาญมงคล ยะธา	๗๑.๒๕	๗๓.๕๐	๑๔๔.๗๕	๗๒.๓๘	๑๙	
๒๐	๑๐๔๐๑๒	นาย ชิตพล พรหมผกา	๗๐.๒๕	๗๒.๕๐	๑๔๒.๗๕	๗๑.๓๘	๒๐	
๒๑	๑๐๔๐๑๖	นาย ณิชกิจ ขำใจดี	๖๙.๒๕	๗๓.๐๐	๑๔๒.๒๕	๗๑.๑๓	๒๑	
๒๒	๑๐๔๐๑๗	นาย นฤนาถ ต้วมาก	๖๘.๒๕	๗๒.๐๐	๑๔๐.๒๕	๗๐.๑๓	๒๒	
๒๓	๑๐๔๐๓๔	นาย อิทธิศักดิ์ บุญนิยม	๖๗.๒๕	๗๒.๐๐	๑๓๙.๒๕	๖๙.๖๓	๒๓	
๒๔	๑๐๔๐๔๗	นาย ชาคริส สีนพรมมา	๖๖.๒๕	๗๒.๐๐	๑๓๘.๒๕	๖๙.๑๓	๒๔	
๒๕	๑๐๔๐๖๑	นาย ณิชพล สอนเม่น	๖๕.๒๕	๗๒.๐๐	๑๓๗.๒๕	๖๘.๖๓	๒๕	
๒๖	๑๐๔๐๑๓	นาย พงษ์พันธ์ ธาตุวิสัย	๖๔.๒๕	๗๑.๕๐	๑๓๕.๗๕	๖๗.๘๘	๒๖	
๒๗	๑๐๔๐๕๙	น.ส. กชกร รอดฤทธิ	๖๓.๒๕	๗๒.๐๐	๑๓๕.๒๕	๖๗.๖๓	๒๗	
๒๘	๑๐๔๐๖๒	น.ส. จรัสพร รัตนภักดี	๖๒.๒๕	๗๒.๕๐	๑๓๔.๗๕	๖๗.๓๘	๒๘	
๒๙	๑๐๔๐๓๖	นาย สนธยา โพธิ์เตียน	๖๑.๒๕	๗๒.๐๐	๑๓๓.๒๕	๖๖.๖๓	๒๙	
๓๐	๑๐๔๐๕๒	นาย ศุภฤกษ์ เอ็บอิม	๕๘.๗๕	๗๐.๐๐	๑๒๘.๗๕	๖๔.๓๘	ไม่ผ่านเกณฑ์	
๓๑	๑๐๔๐๐๑	นาย วิรัตน์ เลิกสายเพ็ง	๕๘.๒๕	๗๐.๕๐	๑๒๘.๗๕	๖๔.๓๘	ไม่ผ่านเกณฑ์	

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ผลคะแนน สอบปฏิบัติ	ผลคะแนน สอบสัมภาษณ์	คะแนนรวม	คิดเป็น ร้อยละ	ลำดับที่ สอบได้	หมายเหตุ
๓๒	๑๐๔๐๓๕	นาย ประพันธ์ หมื่นโกภูติ	๕๗.๗๕	๗๑.๐๐	๑๒๘.๗๕	๖๔.๓๘		ไม่ผ่านเกณฑ์
๓๓	๑๐๔๐๐๓	นาย สุรชัย เจริญมาศย์	๕๘.๒๕	๗๐.๐๐	๑๒๘.๒๕	๖๔.๑๓		ไม่ผ่านเกณฑ์
๓๔	๑๐๔๐๑๙	นาย ประจักษ์ กล่อมเกลี้ยง	๕๘.๒๕	๗๐.๐๐	๑๒๘.๒๕	๖๔.๑๓		ไม่ผ่านเกณฑ์
๓๕	๑๐๔๐๒๙	นาย คมสัน บินคอน	๕๘.๒๕	๗๐.๐๐	๑๒๘.๒๕	๖๔.๑๓		ไม่ผ่านเกณฑ์
๓๖	๑๐๔๐๔๘	นาย ลีขิต ใจคำฟู	๕๗.๗๕	๗๐.๐๐	๑๒๗.๗๕	๖๓.๘๘		ไม่ผ่านเกณฑ์
๓๗	๑๐๔๐๖๓	นาย เทอดศักดิ์ กากุล	๕๗.๗๕	๗๐.๐๐	๑๒๗.๗๕	๖๓.๘๘		ไม่ผ่านเกณฑ์
๓๘	๑๐๔๐๒๑	นาย สีสาน สีวีใจลำพัน	๕๗.๒๕	๗๐.๕๐	๑๒๗.๗๕	๖๓.๘๘		ไม่ผ่านเกณฑ์
๓๙	๑๐๔๐๐๙	นาย ภาคภูมิ สิงห์โต	๕๗.๒๕	๗๐.๐๐	๑๒๗.๒๕	๖๓.๖๓		ไม่ผ่านเกณฑ์
๔๐	๑๐๔๐๒๓	น.ส. อธิชา จิงกะแพ	๕๖.๗๕	๗๐.๕๐	๑๒๗.๒๕	๖๓.๖๓		ไม่ผ่านเกณฑ์
๔๑	๑๐๔๐๒๐	นาย สีโตน สีวีใจลำพัน	๕๖.๗๕	๗๐.๐๐	๑๒๖.๗๕	๖๓.๓๘		ไม่ผ่านเกณฑ์
๔๒	๑๐๔๐๑๔	น.ส. วราภรณ์ ตามาตา	๕๖.๒๕	๗๐.๐๐	๑๒๖.๒๕	๖๓.๑๓		ไม่ผ่านเกณฑ์
๔๓	๑๐๔๐๔๒	นาย วุฒิ แก้วอุ๊ด	๕๕.๗๕	๗๐.๕๐	๑๒๖.๒๕	๖๓.๑๓		ไม่ผ่านเกณฑ์
๔๔	๑๐๔๐๐๗	นาย ภาณุพงศ์ ปานเนียม	๕๖.๐๐	๗๐.๐๐	๑๒๖.๐๐	๖๓.๐๐		ไม่ผ่านเกณฑ์
๔๕	๑๐๔๐๒๕	นาย ธงชัย นำฟู	๕๕.๒๕	๗๐.๕๐	๑๒๕.๗๕	๖๒.๘๘		ไม่ผ่านเกณฑ์
๔๖	๑๐๔๐๓๙	นาย สุรินทร์ สุกใส	๕๕.๒๕	๗๐.๐๐	๑๒๕.๒๕	๖๒.๖๓		ไม่ผ่านเกณฑ์
๔๗	๑๐๔๐๔๙	นาย นพดล ดีเมฆ	๕๕.๗๕	๗๐.๐๐	๑๒๕.๗๕	๖๒.๓๘		ไม่ผ่านเกณฑ์
๔๘	๑๐๔๐๕๐	นาย ชรินทร์ วุ่นแมรอด	๕๕.๒๕	๗๐.๐๐	๑๒๕.๒๕	๖๒.๑๓		ไม่ผ่านเกณฑ์
๔๙	๑๐๔๐๕๕	นาย มนตรี รุ่งเรือง	๕๒.๗๕	๗๐.๕๐	๑๒๓.๒๕	๖๑.๖๓		ไม่ผ่านเกณฑ์
๕๐	๑๐๔๐๐๔	นาย ศิโรจน์ สุขใส						ขาดสอบ
๕๑	๑๐๔๐๐๖	นาย วิชญ์ คล้ายประทุม						ขาดสอบ
๕๒	๑๐๔๐๑๑	นาย วัชรพล เครือไย						ขาดสอบ
๕๓	๑๐๔๐๑๘	นาย นิคม ปัญญาพูน						ขาดสอบ
๕๔	๑๐๔๐๒๖	นาย ดุลยวัต คงนิล						ขาดสอบ
๕๕	๑๐๔๐๓๒	นาย มานะ เกวี						ขาดสอบ
๕๖	๑๐๔๐๓๗	นาย อำนาจ เชื้อเทศ						ขาดสอบ
๕๗	๑๐๔๐๓๘	นาย ขลิต รัตนรส						ขาดสอบ
๕๘	๑๐๔๐๔๑	นาย นพดล ตะปุดทอง						ขาดสอบ
๕๙	๑๐๔๐๔๖	นาย ธนากร บุญมาลีรัตน์						ขาดสอบ
๖๐	๑๐๔๐๕๑	น.ส. สุรีย์พร หมิ่นแก้ว						ขาดสอบ
๖๑	๑๐๔๐๕๔	นาย ธนายุทธ พัวเฮง						ขาดสอบ
๖๒	๑๐๔๐๕๖	น.ส. จันจิรา เชื้ออ่ำ						ขาดสอบ
๖๓	๑๐๔๐๕๗	นาย ณ์รัฐภูมิ ทิตยวงศ์						ขาดสอบ
๖๔	๑๐๔๐๖๐	น.ส. รัตยา ชัดแก้ว						ขาดสอบ
๖๕	๑๐๔๐๖๔	น.ส. สุภารัตน์ พันธุ์พีช						ขาดสอบ

๒.๒ ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานศูนย์ป้องกันฯ) (รหัส ๑๐๕)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ผลคะแนน สอบปฏิบัติ	ผลคะแนน สอบสัมภาษณ์	คะแนนรวม	คิดเป็น ร้อยละ	ลำดับที่ สอบได้	หมายเหตุ
๑	๑๐๕๐๐๒	นาย วรรณเฉลิม สายทอง	๙๘.๐๐	๗๘.๕๐	๑๗๖.๕๐	๘๘.๒๕	๑	
๒	๑๐๕๐๐๓	นาย แสงชัย รุ่งเรือง	๙๐.๐๐	๗๖.๕๐	๑๖๖.๕๐	๘๓.๒๕	๒	
๓	๑๐๕๐๐๔	นาย นพดล ตะปุทอง	๘๖.๐๐	๗๗.๐๐	๑๖๓.๐๐	๘๑.๕๐	๓	
๔	๑๐๕๐๐๑	นาย ธนายุทธ เครือเมต	๘๔.๐๐	๗๔.๐๐	๑๕๘.๐๐	๗๙.๐๐	๔	
๕	๑๐๕๐๐๕	นาย สุรชัย ช้วนเฮง	๘๒.๐๐	๗๔.๐๐	๑๕๖.๐๐	๗๘.๐๐	๕	
๖	๑๐๕๐๐๖	นาย วสันต์ บุตรน้อย	๘๐.๐๐	๗๒.๕๐	๑๕๒.๕๐	๗๖.๒๕	๖	

๒.๓ ตำแหน่ง พนักงานซ่อมเครื่องจักรกล (รหัส ๑๐๖)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ผลคะแนน สอบปฏิบัติ	ผลคะแนน สอบสัมภาษณ์	คะแนนรวม	คิดเป็น ร้อยละ	ลำดับที่ สอบได้	หมายเหตุ
๑	๑๐๖๐๐๗	นาย เฉลิมวงศ์ เต็มเปี่ยม	๗๙	๗๘	๑๕๗	๗๘.๕๐	๑	
๒	๑๐๖๐๐๔	นาย ธวัช กำเนิดเกิด	๗๔	๗๕	๑๔๙	๗๔.๕๐	๒	
๓	๑๐๖๐๐๒	นาย พรหมพิริยะ สุขะมั่ง	๗๐	๗๒.๕	๑๔๒.๕	๗๑.๒๕	๓	
๔	๑๐๖๐๐๓	นาย สกลภัทร แดงทอง	๖๔	๗๐.๕	๑๓๔.๕	๖๗.๒๕	๔	
๕	๑๐๖๐๐๕	นาย อนุรักษ์ วงษ์พานิช	๖๒	๗๐	๑๓๒	๖๖.๐๐	๕	
๖	๑๐๖๐๐๖	นาย วัชชีระ สิงค์คำ	๖๑	๗๐	๑๓๑	๖๕.๕๐	๖	
๗	๑๐๖๐๑๐	นาย อติเรก กล่อมเกลี้ยง	๗๒	ขาดสอบ	๗๒	๓๖.๐๐		ไม่ผ่านเกณฑ์
๘	๑๐๖๐๐๙	นาย วัชระ คำศรี	๖๐	ขาดสอบ	๖๐	๓๐.๐๐		ไม่ผ่านเกณฑ์
๙	๑๐๖๐๑๑	นาย วรวิทย์ อินทนิม	----- สละสิทธิ์ -----					
๑๐	๑๐๖๐๑๒	นาย วรพงศ์ สิ้นทรานนท์	----- สละสิทธิ์ -----					
๑๑	๑๐๖๐๐๑	นาย กลนวัฒน์ บุญช่วย	----- ขาดสอบ -----					
๑๒	๑๐๖๐๐๘	นาย เกียรติศักดิ์ สร้อยเพชร	----- ขาดสอบ -----					



ที่ จบ ๕๑๐๐๑/ว ๖๖๕๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
รับเลขที่ 2756 เวลา 14.20  
วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๑  
ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี  
ถนนสุขุมวิท ตำบลท่าช้าง  
อำเภอเมืองจันทบุรี จบ ๒๒๐๐๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

กองการเจ้าหน้าที่  
รับเลขที่ 454 เวลา 16.00 น.  
วันที่ 15 พ.ค. 2561  
ผู้รับ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๒๐ อัตรา ประกอบด้วย

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร  
เลขที่ 284 15 พ.ค. 2561

- |                                     |               |
|-------------------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร             | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน      | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. ตำแหน่งผู้ช่วยนักสันนทาการ       | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา        | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๖. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล   | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๗. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า       | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๘. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ  | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๙. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ   | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑๐. ตำแหน่งช่างเครื่องสูบน้ำ        | จำนวน ๓ อัตรา |

โดยกำหนดรับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑  
ณ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี  
ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี  
ที่ [www.chan-pao.go.th](http://www.chan-pao.go.th) หรือ สอบถามได้ที่ฝ่ายบริหาร งานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
โทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๙๓๑-๙๙๕๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนภณ กิจกาญจน์)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ฝ่ายบริหารงานบุคคล  
โทร. /โทรสาร ๐-๓๙๓๑-๙๙๕๑

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก

เรื่อง ผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง ๒๒ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายกนี้ ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายกในตำแหน่งใดอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก จะทำสัญญาจ้างได้ ก็ต่อเมื่อมีคำสั่งจัดจ้างพนักงานจ้างและได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ.นครนายก แล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสัญญา บุญ-หลง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก  
เรื่อง ผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก  
ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๐๑-๐๐๑	นางสาวสุชิตา อางหาญ	๖๔.๕๐	๑	
๐๑-๐๐๓	นางสาวรวงคณา ใจคำ	๕๘.๖๓	-	ไม่ผ่านการเลือกสรร
๐๑-๐๐๒	นางสาวนวรรณ์ ใจหอม	๕๗.๓๘	-	ไม่ผ่านการเลือกสรร
๐๑-๐๐๔	นางสาวนันทวัน เม่นทอง	๕๖.๗๕	-	ไม่ผ่านการเลือกสรร

๒. ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๐๒-๐๐๑	นางสาวสุรรัตน์ บำบัดภัย	๗๒.๑๓	๑	

๓. ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๐๓-๐๐๒	นางสาวชนาภา ยิ่งสบาย	๗๑.๗๕	๑	

๔. ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๐๔-๐๐๑	นายศกร นพยนต์เลิศ	๕๙.๒๕	-	ไม่ผ่านการเลือกสรร

๕. ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๐๕-๐๐๑	นางสาวสุคนธ์ทิพย์ จันทร์ทรภรณ์	๗๐.๘๘	๑	

๖. ตำแหน่งผู้ช่วยนักสันตนาการ

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๐๖-๐๐๑	นายธงชาญ สีชมพูพาน	๖๙.๒๕	๑	
๐๖-๐๐๒	นายศรันยุทธิ์ คชวัฒน์	๖๖.๖๓	๒	



๗. ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๐๗-๐๐๑	นางสาวเสาวลักษณ์ แสงทวี	๗๐.๓๘	๑	ไม่ผ่านการเลือกสรร
๐๗-๐๐๕	นายพิชญะ เพชรประดับ	๖๘.๕๐	๒	
๐๗-๐๐๓	นางสาวปิยกานต์ นวลสุวรรณ	๕๘.๐๐	-	

๘. ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๐๘-๐๐๕	นางสาวสมรฉวี เกตุแก้ว	๗๒.๓๘	๑	ไม่ผ่านการเลือกสรร
๐๘-๐๐๑	นางสาวพรพิมพ์ณดา ยศศิริ	๖๙.๐๐	๒	
๐๘-๐๐๖	นางสาวจิราภรณ์ จันทร์เกิด	๖๘.๒๕	๓	
๐๘-๐๐๔	นางสาวอุษณี ศรีวิสัย	๕๙.๘๘	-	

๙. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๐๙-๐๐๑	นางสาววรรณมา เต็มเปี่ยม	๖๙.๐๐	๑	
๐๙-๐๐๒	นางสาวณัฐภัทร์ ธาดทอง	๖๗.๒๕	๒	
๐๙-๐๐๔	นางสาวจริญญา อ่อนวงษ์	๖๕.๕๐	๓	
๐๙-๐๐๓	นางนภยา ภูโตะยา	๖๒.๐๐	๔	

๑๐. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๑๐-๐๐๒	นางสาวลันธิมา ภูเด่นใส	๖๖.๓๘	๑	
๑๐-๐๐๑	นางสาวพันธุ์ทิพย์ มณีนาค	๖๐.๐๐	๒	

๑๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๑๑-๐๐๑	นางสาวสกลลักษณ์ จันทร์ทรภรณ์	๖๙.๑๓	๑	ไม่ผ่านการเลือกสรร
๑๑-๐๐๔	นางสาวณริวรรณ รักภิรมย์	๖๔.๑๓	๒	
๑๑-๐๐๒	นายวิสสการ ธรรมณี	๕๖.๘๘	-	

๑๒. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๑๒-๐๐๑	นายวุฒิชัย ยินติยม	๖๙.๓๘	๑	
๑๒-๐๐๒	นายธีรวัฒน์ แดงแปลง	๖๕.๗๕	๒	

๑๓. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๑๓-๐๐๑	นายจริยฤทธิ์ บุญเกิดรอด	๗๖.๒๙	๑	

๑๔. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๑๔-๐๐๒	นายเสกสรรค์ สุนธิ	๗๒.๑๕	๑	
๑๔-๐๐๑	นายตะวันธรรม อุนวรรณ	๖๙.๔๔	๒	

๑๕. ตำแหน่งคนงานทำความสะอาด

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๑๕-๐๐๒	นางสาวระพีพัฒน์ ธรรมนิยมไทย	๖๖.๒๕	๑	

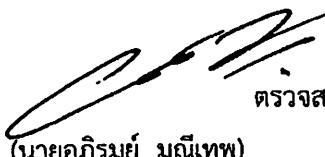
๑๖. ตำแหน่งคนงาน

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๑๖-๐๐๒	นางนงนุช สุนธิ	๖๘.๖๓	๑	
๑๖-๐๐๑	นางสาวนีย์ จารุงษ์รัตนะ	๖๕.๗๕	๒	
๑๖-๐๐๓	นางจิณห์นิภา สังข์สมศักดิ์	๖๓.๗๕	๓	

๑๗. ตำแหน่งพนักงานก่อสร้าง ซ่อมบำรุงและสำรวจ

รหัส/เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๑๗-๐๐๗	นายปองพล ชันแก้ว	๖๗.๘๘	๑	
๑๗-๐๐๔	นายทนต์ชัย แสงจันทร์	๖๗.๐๐	๒	
๑๗-๐๐๓	นายสำรวาย คำแดง	๖๖.๐๐	๓	
๑๗-๐๐๕	นายกรวิทธิชัย จำปา	๖๔.๘๘	๔	
๑๗-๐๐๖	นายปรีชา จิตรหัสดีชัย	๖๔.๕๐	๕	

(ลงชื่อ)



ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(นายอภิรมย์ มณีเทพ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก



ที่ ตก ๕๑๐๒๙/ว. ๑๕๒๑๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
รับเลขที่ 2779 เวลา 15.30 น.  
วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๑  
ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

ถนนจรดวิถีถ่อง ต.ก. ๖๐๐๐๐  
รับเลขที่ 456 เวลา 16.06 น.  
วันที่ 15 พ.ค. 2561  
ผู้รับ

๑๐ - พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ที่ ตก ๕๑๐๒๙/๐๕๔๕ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
- ๒. หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ที่ ตก ๕๑๐๒๙/๑๐๙๕ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ได้ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๑๖ อัตรา และได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรฯ ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐวุฒิ ทวีเกื้อกูลกิจ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
กองการเจ้าหน้าที่  
โทร./โทรสาร ๐ ๕๕๕๑ ๘๓๒๒  
www.takpao.go.th



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก  
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ได้ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๑๖ อัตรา และได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรฯ ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ เรียบร้อยแล้ว ผลปรากฏว่ามีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ดังนี้

- |   |             |
|---|-------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก  | จำนวน ๓ ราย |
| ๑.๒ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | จำนวน ๑ ราย |
| ๑.๓ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์               | จำนวน ๓ ราย |

๒. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๙ อัตรา ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ดังนี้

- |                                     |              |
|-------------------------------------|--------------|
| ๒.๑ ตำแหน่งคนงาน                    | จำนวน ๓๕ ราย |
| - คนงาน                             | จำนวน ๒๙ ราย |
| - คนงาน (ปฏิบัติงานศูนย์ป้องกันฯ)   | จำนวน ๖ ราย  |
| ๒.๒ ตำแหน่งพนักงานซ่อมเครื่องจักรกล | จำนวน ๖ ราย  |

อาศัยอำนาจตามประกาศ ก.จ.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๔๗ ข้อ ๒๒ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้) โดยมีเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

๑. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๒.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ กำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้มีกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

และผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ นี้ มีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีนั้น คือ

๑. ผู้นั้นได้สละสิทธิ์ในการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่เลือกสรรได้
๒. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ตามวันและเวลาที่กำหนด
๓. ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครฯ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดตากจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และขอสงวนสิทธิ์ในการสรรหาและเลือกสรร และทำสัญญาจ้าง และยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑



(นายณัฐวุฒิ ทวีเกื้อกูลกิจ)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง

๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (รหัส ๑๐๑)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ผลคะแนน สอบปฏิบัติ	ผลคะแนน สอบสัมภาษณ์	คะแนนรวม	คิดเป็น ร้อยละ	ลำดับที่ สอบได้	หมายเหตุ
๑	๑๐๑๐๐๔	นาย สุธา สุวรรณธร	๘๐	๗๗.๕๐	๑๕๗.๕๐	๗๘.๗๕	๑	
๒	๑๐๑๐๐๗	นาย อนุศาสตร์ จันทร์ชื่น	๗๖	๗๕.๕๐	๑๕๑.๕๐	๗๕.๗๕	๒	
๓	๑๐๑๐๐๑	นาย คำนวน เชมะสรณา	๖๙	๗๔.๕๐	๑๔๓.๕๐	๗๑.๗๕	๓	

๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รหัส ๑๐๒)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ผลคะแนน สอบปฏิบัติ	ผลคะแนน สอบสัมภาษณ์	คะแนนรวม	คิดเป็น ร้อยละ	ลำดับที่ สอบได้	หมายเหตุ
๑	๑๐๒๐๐๘	นาย บุญเลิศ เทียงตรง	๗๗.๐๐	๗๖.๕๐	๑๕๓.๕๐	๗๖.๗๕	๑	

๑.๓ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รหัส ๑๐๓)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ผลคะแนน สอบปฏิบัติ	ผลคะแนน สอบสัมภาษณ์	คะแนนรวม	คิดเป็น ร้อยละ	ลำดับที่ สอบได้	หมายเหตุ
๑	๑๐๓๐๐๑	นาย เจษฎา ปานเนียม	๗๕	๗๙.๐๐	๑๕๔.๐๐	๗๗.๐๐	๑	
๒	๑๐๓๐๐๒	นาย วินัย ด้วงนา	๗๒	๗๖.๕๐	๑๔๘.๕๐	๗๔.๒๕	๒	
๓	๑๐๓๐๑๔	นาย วันมงคล วิโยธา	๗๑	๗๕.๕๐	๑๔๖.๕๐	๗๓.๒๕	๓	
๔	๑๐๓๐๐๕	ว่าที่ ร.ต. ปริญ เรือนสอน	๖๙	๗๓.๕๐	๑๔๒.๕๐	๗๑.๒๕	๔	
๕	๑๐๓๐๑๗	นาย กิระพงษ์ หลวงนา	๖๕	๗๔.๐๐	๑๓๙.๐๐	๖๙.๕๐	๕	
๖	๑๐๓๐๑๘	นาย อรรถพร มิคนุช	๖๔	๗๓.๐๐	๑๓๗.๐๐	๖๘.๕๐	๖	
๗	๑๐๓๐๐๔	นาย อภิสิทธิ์ เครือสอน	๖๓	๗๓.๐๐	๑๓๖.๐๐	๖๘.๐๐	๗	
๘	๑๐๓๐๐๓	นาย ชาญณรงค์ วงษ์ชัย	๖๒	๗๒.๐๐	๑๓๔.๐๐	๖๗.๐๐	๘	
๙	๑๐๓๐๑๐	นาย สุจินดา เกวี	๕๙	๗๐.๐๐	๑๒๙.๐๐	๕๙.๕๐		ไม่ผ่านเกณฑ์
๑๐	๑๐๓๐๑๒	นาย ชัยวัฒน์ สายแก้วมา	๕๘	๗๐.๐๐	๑๒๘.๐๐	๕๙.๐๐		ไม่ผ่านเกณฑ์
๑๑	๑๐๓๐๐๘	นาย ฤทธิชัย พรหมหาญ	๕๖	๗๐.๕๐	๑๒๖.๕๐	๕๘.๒๕		ไม่ผ่านเกณฑ์
๑๒	๑๐๓๐๐๙	นาย พรรณรบ ระภาพล	๕๔	๗๐.๐๐	๑๒๔.๐๐	๕๗.๐๐		ไม่ผ่านเกณฑ์
๑๓	๑๐๓๐๑๕	นาย ภิรม พรหมคำ	๕๒	๗๐.๐๐	๑๒๒.๐๐	๕๖.๐๐		ไม่ผ่านเกณฑ์
๑๔	๑๐๓๐๑๓	นาย ทัษณะ หมอนสอด	๓๙	๗๐.๐๐	๑๐๙.๐๐	๕๔.๕๐		ไม่ผ่านเกณฑ์
๑๕	๑๐๓๐๐๗	นาย สมชาย สัญญวิชัย	๓๘	๗๐.๐๐	๑๐๘.๐๐	๕๔.๐๐		ไม่ผ่านเกณฑ์

๒. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑ ตำแหน่ง คนงาน (รหัส ๑๐๔)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ผลคะแนน สอบปฏิบัติ	ผลคะแนน สอบสัมภาษณ์	คะแนนรวม	คิดเป็น ร้อยละ	ลำดับที่ สอบได้	หมายเหตุ
๑	๑๐๔๐๐๒	นาย ทรัพย์เจริญ กันทะวงษ์	๘๙.๒๕	๗๙.๐๐	๑๖๘.๒๕	๘๔.๑๓	๑	
๒	๑๐๔๐๑๐	นาย กิตติพงษ์ ทับเบิก	๘๘.๒๕	๗๗.๐๐	๑๖๕.๒๕	๘๒.๖๓	๒	
๓	๑๐๔๐๓๓	นาย ศิริชัย จุกันทา	๘๗.๒๕	๗๗.๐๐	๑๖๔.๒๕	๘๒.๑๓	๓	
๔	๑๐๔๐๔๓	นาย ประจักษ์ อินปาน	๘๖.๒๕	๗๖.๕๐	๑๖๒.๗๕	๘๑.๓๘	๔	
๕	๑๐๔๐๐๕	นาย สมศักดิ์ จันทร์เครือ	๘๕.๒๕	๗๖.๐๐	๑๖๑.๒๕	๘๐.๖๓	๕	
๖	๑๐๔๐๓๑	น.ส. อรพรรณ แก้วเซ	๘๔.๒๕	๗๖.๐๐	๑๖๐.๒๕	๘๐.๑๓	๖	
๗	๑๐๔๐๔๐	นาย ชัยวัฒน์ จันทร์ลอย	๘๓.๒๕	๗๔.๐๐	๑๕๗.๒๕	๗๘.๖๓	๗	
๘	๑๐๔๐๐๘	นาย ระพี อ่ำพลพรรณ	๘๒.๒๕	๗๓.๕๐	๑๕๕.๗๕	๗๗.๘๘	๘	
๙	๑๐๔๐๒๒	นาย มนตรี มณีอุต	๘๑.๒๕	๗๓.๐๐	๑๕๔.๒๕	๗๗.๑๓	๙	
๑๐	๑๐๔๐๖๕	นาย ธนิตพล ธิยะ	๘๐.๒๕	๗๓.๐๐	๑๕๓.๒๕	๗๖.๖๓	๑๐	
๑๑	๑๐๔๐๒๗	น.ส. กนกวรรณ สอนทิพย์	๗๙.๒๕	๗๒.๕๐	๑๕๑.๗๕	๗๕.๘๘	๑๑	
๑๒	๑๐๔๐๓๐	นาย ธีชัย ศรีผิง	๗๘.๕๐	๗๒.๐๐	๑๕๐.๕๐	๗๕.๒๕	๑๒	
๑๓	๑๐๔๐๒๘	นาย สง่า คำตุ้ย	๗๗.๒๕	๗๒.๕๐	๑๔๙.๗๕	๗๔.๘๘	๑๓	
๑๔	๑๐๔๐๕๓	นาย ไพโรจน์ ทานใต้	๗๖.๒๕	๗๒.๐๐	๑๔๘.๒๕	๗๔.๑๓	๑๔	
๑๕	๑๐๔๐๔๕	นาย รัตน์ชัย นิมิตริต	๗๔.๗๕	๗๓.๐๐	๑๔๗.๗๕	๗๓.๘๘	๑๕	
๑๖	๑๐๔๐๑๕	นาย ณัฐพงศ์ นรพัลลภ	๗๔.๒๕	๗๒.๕๐	๑๔๖.๗๕	๗๓.๓๘	๑๖	
๑๗	๑๐๔๐๒๔	น.ส. สุวรรณริกา แวนแก้ว	๗๓.๒๕	๗๓.๐๐	๑๔๖.๒๕	๗๓.๑๓	๑๗	
๑๘	๑๐๔๐๔๔	นาย พนาสันต์ ทองเครือ	๗๒.๒๕	๗๓.๐๐	๑๔๕.๒๕	๗๒.๖๓	๑๘	
๑๙	๑๐๔๐๕๘	นาย ชาญมงคล ยะธา	๗๑.๒๕	๗๓.๕๐	๑๔๔.๗๕	๗๒.๓๘	๑๙	
๒๐	๑๐๔๐๑๒	นาย ชิตพล พรหมผกา	๗๐.๒๕	๗๒.๕๐	๑๔๒.๗๕	๗๑.๓๘	๒๐	
๒๑	๑๐๔๐๑๖	นาย ณัฐกิจ ขำใจดี	๖๙.๒๕	๗๓.๐๐	๑๔๒.๒๕	๗๑.๑๓	๒๑	
๒๒	๑๐๔๐๑๗	นาย นฤนาถ ต้วมาก	๖๘.๒๕	๗๒.๐๐	๑๔๐.๒๕	๗๐.๑๓	๒๒	
๒๓	๑๐๔๐๓๔	นาย อิทธิศักดิ์ บุญนิยม	๖๗.๒๕	๗๒.๐๐	๑๓๙.๒๕	๖๙.๖๓	๒๓	
๒๔	๑๐๔๐๔๗	นาย ชาคริส สีนพรมมา	๖๖.๒๕	๗๒.๐๐	๑๓๘.๒๕	๖๙.๑๓	๒๔	
๒๕	๑๐๔๐๖๑	นาย ณัฐพล สอนเม่น	๖๕.๒๕	๗๒.๐๐	๑๓๗.๒๕	๖๘.๖๓	๒๕	
๒๖	๑๐๔๐๑๓	นาย พงษ์พันธ์ ธาตุวิสัย	๖๔.๒๕	๗๑.๕๐	๑๓๕.๗๕	๖๗.๘๘	๒๖	
๒๗	๑๐๔๐๕๙	น.ส. กชกร รอดฤทธิ์	๖๓.๒๕	๗๒.๐๐	๑๓๕.๒๕	๖๗.๖๓	๒๗	
๒๘	๑๐๔๐๖๒	น.ส. จรัสพร รัตน์ภักดี	๖๒.๒๕	๗๒.๕๐	๑๓๔.๗๕	๖๗.๓๘	๒๘	
๒๙	๑๐๔๐๓๖	นาย สนธยา โพธิ์เตียน	๖๑.๒๕	๗๒.๐๐	๑๓๓.๒๕	๖๖.๖๓	๒๙	
๓๐	๑๐๔๐๕๒	นาย ศุภฤกษ์ เอิบอิม	๕๘.๗๕	๗๐.๐๐	๑๒๘.๗๕	๖๔.๓๘	ไม่ผ่านเกณฑ์	
๓๑	๑๐๔๐๐๑	นาย วิรัตน์ เลิกสายเพ็ง	๕๘.๒๕	๗๐.๕๐	๑๒๘.๗๕	๖๔.๓๘	ไม่ผ่านเกณฑ์	

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ผลคะแนน สอบปฏิบัติ	ผลคะแนน สอบสัมภาษณ์	คะแนนรวม	คิดเป็น ร้อยละ	ลำดับที่ สอบได้	หมายเหตุ
๓๒	๑๐๔๐๓๕	นาย ประพันธ์ หมื่นโกภูติ	๕๗.๗๕	๗๑.๐๐	๑๒๘.๗๕	๖๔.๓๘		ไม่ผ่านเกณฑ์
๓๓	๑๐๔๐๐๓	นาย สุรชัย เจริญมาศย์	๕๘.๒๕	๗๐.๐๐	๑๒๘.๒๕	๖๔.๑๓		ไม่ผ่านเกณฑ์
๓๔	๑๐๔๐๑๙	นาย ประจักษ์ กล่อมเกลี้ยง	๕๘.๒๕	๗๐.๐๐	๑๒๘.๒๕	๖๔.๑๓		ไม่ผ่านเกณฑ์
๓๕	๑๐๔๐๒๙	นาย คมสัน บินคอน	๕๘.๒๕	๗๐.๐๐	๑๒๘.๒๕	๖๔.๑๓		ไม่ผ่านเกณฑ์
๓๖	๑๐๔๐๔๘	นาย ลีขิต ใจคำฟู	๕๗.๗๕	๗๐.๐๐	๑๒๗.๗๕	๖๓.๘๘		ไม่ผ่านเกณฑ์
๓๗	๑๐๔๐๖๓	นาย เทอดศักดิ์ กากุล	๕๗.๗๕	๗๐.๐๐	๑๒๗.๗๕	๖๓.๘๘		ไม่ผ่านเกณฑ์
๓๘	๑๐๔๐๒๑	นาย สีทาน สีวีใจลำพัน	๕๗.๒๕	๗๐.๕๐	๑๒๗.๗๕	๖๓.๘๘		ไม่ผ่านเกณฑ์
๓๙	๑๐๔๐๐๙	นาย ภาคภูมิ สิงห์โต	๕๗.๒๕	๗๐.๐๐	๑๒๗.๒๕	๖๓.๖๓		ไม่ผ่านเกณฑ์
๔๐	๑๐๔๐๒๓	น.ส. อธิชา จิงกะแพ	๕๖.๗๕	๗๐.๕๐	๑๒๗.๒๕	๖๓.๖๓		ไม่ผ่านเกณฑ์
๔๑	๑๐๔๐๒๐	นาย สีโชน สีวีใจลำพัน	๕๖.๗๕	๗๐.๐๐	๑๒๖.๗๕	๖๓.๓๘		ไม่ผ่านเกณฑ์
๔๒	๑๐๔๐๑๔	น.ส. วราภรณ์ ตามาตา	๕๖.๒๕	๗๐.๐๐	๑๒๖.๒๕	๖๓.๑๓		ไม่ผ่านเกณฑ์
๔๓	๑๐๔๐๔๒	นาย วุฒิ แก้วอุ๊ด	๕๕.๗๕	๗๐.๕๐	๑๒๖.๒๕	๖๓.๑๓		ไม่ผ่านเกณฑ์
๔๔	๑๐๔๐๐๗	นาย ภาณุพงศ์ ปานเนียม	๕๖.๐๐	๗๐.๐๐	๑๒๖.๐๐	๖๓.๐๐		ไม่ผ่านเกณฑ์
๔๕	๑๐๔๐๒๕	นาย ธงชัย นำฟู	๕๕.๒๕	๗๐.๕๐	๑๒๕.๗๕	๖๒.๘๘		ไม่ผ่านเกณฑ์
๔๖	๑๐๔๐๓๙	นาย สุรินทร์ สุกใส	๕๕.๒๕	๗๐.๐๐	๑๒๕.๒๕	๖๒.๖๓		ไม่ผ่านเกณฑ์
๔๗	๑๐๔๐๔๙	นาย นพดล ดีเมฆ	๕๕.๗๕	๗๐.๐๐	๑๒๕.๗๕	๖๒.๓๘		ไม่ผ่านเกณฑ์
๔๘	๑๐๔๐๕๐	นาย ชรินทร์ วุ่นแมรอด	๕๔.๒๕	๗๐.๐๐	๑๒๔.๒๕	๖๒.๑๓		ไม่ผ่านเกณฑ์
๔๙	๑๐๔๐๕๕	นาย มนตรี รุ่งเรือง	๕๒.๗๕	๗๐.๕๐	๑๒๓.๒๕	๖๑.๖๓		ไม่ผ่านเกณฑ์
๕๐	๑๐๔๐๐๔	นาย ศิโรจน์ สุขใส						ขาดสอบ
๕๑	๑๐๔๐๐๖	นาย วิษณุ คล้ายประทุม						ขาดสอบ
๕๒	๑๐๔๐๑๑	นาย วัชรพล เครือไย						ขาดสอบ
๕๓	๑๐๔๐๑๘	นาย นิคม ปัญญาพูน						ขาดสอบ
๕๔	๑๐๔๐๒๖	นาย ดุลยวัต คงนิล						ขาดสอบ
๕๕	๑๐๔๐๓๒	นาย มานะ เกวี						ขาดสอบ
๕๖	๑๐๔๐๓๗	นาย อำนาจ เชื้อเทศ						ขาดสอบ
๕๗	๑๐๔๐๓๘	นาย ขลิต รัตนรส						ขาดสอบ
๕๘	๑๐๔๐๔๑	นาย นพดล ตะปุทอง						ขาดสอบ
๕๙	๑๐๔๐๔๖	นาย ธนากร บุญมาลีรัตน์						ขาดสอบ
๖๐	๑๐๔๐๕๑	น.ส. สุรีย์พร หมิ่นแก้ว						ขาดสอบ
๖๑	๑๐๔๐๕๔	นาย ธนายุทธ พัวเฮง						ขาดสอบ
๖๒	๑๐๔๐๕๖	น.ส. จันจิรา เชื้ออ่ำ						ขาดสอบ
๖๓	๑๐๔๐๕๗	นาย ณีรัฐดี ทิตยวงศ์						ขาดสอบ
๖๔	๑๐๔๐๖๐	น.ส. รัตยา ชัดแก้ว						ขาดสอบ
๖๕	๑๐๔๐๖๔	น.ส. สุดารัตน์ พันธุ์พีช						ขาดสอบ



๒.๒ ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานศูนย์ป้องกันฯ) (รหัส ๑๐๕)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ผลคะแนน สอบปฏิบัติ	ผลคะแนน สอบสัมภาษณ์	คะแนนรวม	คิดเป็น ร้อยละ	ลำดับที่ สอบได้	หมายเหตุ
๑	๑๐๕๐๐๒	นาย วรรณเฉลิม สายทอง	๙๘.๐๐	๗๘.๕๐	๑๗๖.๕๐	๘๘.๒๕	๑	
๒	๑๐๕๐๐๓	นาย แสงชัย รุ่งเรือง	๙๐.๐๐	๗๖.๕๐	๑๖๖.๕๐	๘๓.๒๕	๒	
๓	๑๐๕๐๐๔	นาย นพดล ตะปุทอง	๘๖.๐๐	๗๗.๐๐	๑๖๓.๐๐	๘๑.๕๐	๓	
๔	๑๐๕๐๐๑	นาย ธนายุทธ เครือเมต	๘๔.๐๐	๗๔.๐๐	๑๕๘.๐๐	๗๙.๐๐	๔	
๕	๑๐๕๐๐๕	นาย สุรชัย ช้วนเฮง	๘๒.๐๐	๗๔.๐๐	๑๕๖.๐๐	๗๘.๐๐	๕	
๖	๑๐๕๐๐๖	นาย วสันต์ บุตรน้อย	๘๐.๐๐	๗๒.๕๐	๑๕๒.๕๐	๗๖.๒๕	๖	

๒.๓ ตำแหน่ง พนักงานซ่อมเครื่องจักรกล (รหัส ๑๐๖)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ผลคะแนน สอบปฏิบัติ	ผลคะแนน สอบสัมภาษณ์	คะแนนรวม	คิดเป็น ร้อยละ	ลำดับที่ สอบได้	หมายเหตุ
๑	๑๐๖๐๐๗	นาย เฉลิมวงศ์ เต็มเปี่ยม	๗๙	๗๘	๑๕๗	๗๘.๕๐	๑	
๒	๑๐๖๐๐๔	นาย ธวัช กำเนิดเกิด	๗๔	๗๕	๑๔๙	๗๔.๕๐	๒	
๓	๑๐๖๐๐๒	นาย พรหมพิริยะ สุขะมั่ง	๗๐	๗๒.๕	๑๔๒.๕	๗๑.๒๕	๓	
๔	๑๐๖๐๐๓	นาย สกลภัทร แดงทอง	๖๔	๗๐.๕	๑๓๔.๕	๖๗.๒๕	๔	
๕	๑๐๖๐๐๕	นาย อนุรักษ์ วงษ์พานิช	๖๒	๗๐	๑๓๒	๖๖.๐๐	๕	
๖	๑๐๖๐๐๖	นาย วัชชีระ สิงค์คำ	๖๑	๗๐	๑๓๑	๖๕.๕๐	๖	
๗	๑๐๖๐๑๐	นาย อติเรก กล่อมเกลี้ยง	๗๒	ขาดสอบ	๗๒	๓๖.๐๐		ไม่ผ่านเกณฑ์
๘	๑๐๖๐๐๙	นาย วัชระ คำศรี	๖๐	ขาดสอบ	๖๐	๓๐.๐๐		ไม่ผ่านเกณฑ์
๙	๑๐๖๐๑๑	นาย วรวิทย์ อินทนิม	-----		-----	-----		-----
๑๐	๑๐๖๐๑๒	นาย วรพงศ์ สิ้นสรานนท์	-----		-----	-----		-----
๑๑	๑๐๖๐๐๑	นาย กุลนวัฒน์ บุญช่วย	-----		-----	-----		-----
๑๒	๑๐๖๐๐๘	นาย เกียรติศักดิ์ สร้อยเพชร	-----		-----	-----		-----



ที่ จบ ๕๑๐๐๑/ว ๖๖๕๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 รับเลขที่ 2756 เวลา 14.20  
 วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๑  
 ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี  
 ถนนสุขุมวิท ตำบลท่าช้าง  
 อำเภอเมืองจันทบุรี จบ ๒๒๐๐๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

กองการเจ้าหน้าที่  
 รับเลขที่ 454 เวลา 16.00 น.  
 วันที่ 15 พ.ค. 2561  
 ผู้รับ

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๒๐ อัตรา ประกอบด้วย

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร  
 ฝ่ายอื่น ๆ  
 เวลา 284 15 พ.ค. 2561

- |                                     |               |
|-------------------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร             | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน      | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. ตำแหน่งผู้ช่วยนักสันตนาการ       | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา        | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๖. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล   | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๗. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า       | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๘. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ  | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๙. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ   | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑๐. ตำแหน่งช่างเครื่องสูบน้ำ        | จำนวน ๓ อัตรา |

โดยกำหนดรับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑  
 ณ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี  
 ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี  
 ที่ [www.chan-pao.go.th](http://www.chan-pao.go.th) หรือ สอบถามได้ที่ฝ่ายบริหาร งานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 โทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๙๓๓๑-๙๙๕๕๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนภณ กิจกาญจน์)  
 นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 ฝ่ายบริหารงานบุคคล  
 โทร. /โทรสาร ๐-๓๙๓๓๑-๙๙๕๕๑

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๒๐ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร ประกอบด้วย

- |                                     |               |
|-------------------------------------|---------------|
| ๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒) ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร             | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๓) ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน      | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔) ตำแหน่งผู้ช่วยนักสหนาการ         | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา        | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๖) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล   | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๗) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า       | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๘) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ  | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๙) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ   | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑๐) ตำแหน่งช่างเครื่องสูบน้ำ        | จำนวน ๓ อัตรา |

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

/ (๔.๑) โรคเรื้อน ...

- (๔.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (๔.๒) วัณโรคในระยะอันตราย
  - (๔.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (๔.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
  - (๔.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่  
ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
  - ๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
  - ๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
  - ๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น
- หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และสำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างได้

#### ๒.๒ คุณสมบัติประเภทและหลักเกณฑ์ความพิการ

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง ประเภทและหลักเกณฑ์ความพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕

- ๑) เป็นผู้พิการ ซึ่งมีบัตรประจำตัวคนพิการ
- ๒) เป็นผู้พิการประเภทความพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย
- ๓) สามารถช่วยเหลือตนเองเบื้องต้นได้

#### ๒.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

สำหรับพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ทั้งนี้เป็นไปตามนัยหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

#### ๓. วิธีการสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครขอใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๙๓๑-๙๙๕๑ โดยสมัครในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งได้เพียงตำแหน่งเดียว

**๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง โดยกรอรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนาเอกสารที่ผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องแล้วอย่างละ ๑ ชุด มายื่นต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครดังต่อไปนี้

- ๔.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา หรือสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ ภาพถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร)
- ๔.๕ ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร) ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔ (๔) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๖ หลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร สด.๘ หรือ สด.๔๓ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๗ หลักฐานอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ใบหย่า สำหรับการสมัครครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และหากภายหลังตรวจสอบพบว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จะถือว่าการรับสมัครและการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นแต่ต้น

**๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี กำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครทุกตำแหน่ง ในอัตรา ๑๐๐.- บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ)

**๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคล โดยวิธีการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งตามท้องที่การบริการส่วนจังหวัดจันทบุรีกำหนด โดยวิธีการสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์ และการตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่นๆ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

**๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร กำหนด วัน เวลา และสถานที่ การสรรหาและการเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร โดยกำหนดวัน เวลา สถานที่ ระเบียบและวิธีการเลือกสรร ให้ทราบก่อนดำเนินการเลือกสรร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และ [www.chan-pao.go.th](http://www.chan-pao.go.th) หรือติดต่อสอบถามได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี โทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๙๓๑-๙๙๕๑ ในวันและเวลาราชการ

**๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน**

การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี กำหนดให้ผู้ผ่านที่ผ่านการเลือกสรร จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละภาค โดยจะดำเนินการจัดจ้างเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้รวมทุกภาค

#### ๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรให้ทราบโดยทั่วกัน โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และ [www.chan-pao.go.th](http://www.chan-pao.go.th) หรือติดต่อสอบถามได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี โทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๙๓๑-๙๙๕๑ ในวันและเวลาราชการ

#### ๑๐. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรร ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวของผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

๑๐.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุได้ไม่เกิน ๑ ปี นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี มีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้ในตำแหน่งเดียวกันเป็นอันยกเลิก

๑๐.๓ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ดังนี้

- ๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิในตำแหน่งที่สอบได้
- ๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อขอเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน
- ๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดระยะเวลาเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

#### ๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในแต่ละตำแหน่ง จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยได้รับค่าตอบแทนตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๓ ให้ใช้บัญชีอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิหรือผู้มีทักษะประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

/ ๑๒. การจัดทำ ...

๑๒. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรทุกตำแหน่งจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี กำหนด  
อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจครั้งนี้ผู้สมัครเข้า  
รับการสรรหาและเลือกสรรฯ ได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัครฯ และหากภายหลังปรากฏว่าผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรรายใด  
มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้องตามประกาศฯ แม้ว่าจะเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรหรือได้รับ  
การจ้างแล้วก็ตาม องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและขอสงวนสิทธิ์ในการสรรหา  
และเลือกสรร การทำสัญญาจ้าง และจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายธนภณ กิจกาญจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

**เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ**  
**ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑**

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

**หน้าที่และความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป ภายใต้การกำกับ  
แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติงานบริหารจัดการภายในสำนักงานและการบริหารราชการทั่วไป ซึ่งมีลักษณะงาน  
ที่ต้องปฏิบัติตามแต่จะได้รับความสั่งโดยไม่จำกัดขอบเขตหน้าที่ เช่น การศึกษา วิเคราะห์เกี่ยวกับข้อมูล สถิติ  
การรายงาน ช่วยวางแผนและติดตามงาน การติดต่อนัดหมาย จัดงานรับรองและงานพิธีต่างๆ เตรียมเรื่อง  
และเตรียมการสำหรับการประชุม จัดบันทึก และเรียบเรียงรายงานการประชุมทางวิชาการ และรายงานอื่นๆ  
ทำเรื่องติดต่อกับหน่วยงานและบุคคลต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติ  
ที่ประชุมหรือผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุม  
และบริหารงานหลายด้านด้วยกัน เช่น งานสารบรรณ งานบริหารทรัพยากรบุคคล งานจัดระบบงาน งานบริหาร  
งบประมาณ งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานบริหารอาคารสถานที่ งานเอกสาร งานระเบียบแบบแผน  
งานรวบรวมข้อมูลสถิติ งานสัญญา เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

**ระยะเวลาการจ้าง**

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

**อัตราค่าตอบแทน**

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

**หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป	๒๐๐	โดยวิธี สอบข้อเขียน
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๑๐๐	
๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๑๐๐	
๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	๑๐๐	โดยวิธี สัมภาษณ์
๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา		
๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๒.๓ มนุษยสัมพันธ์		
๒.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ		

/ ๒. ตำแหน่ง ....



๒. ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร จำนวน ๓ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานด้านนิติกร ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย  
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางกฎหมาย ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณา วินิจฉัยปัญหา  
กฎหมาย ร่าง และพิจารณาตรวจร่างข้อบัญญัติ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง จัดทำนิติกรรม รวบรวม  
ข้อเท็จจริง และพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการทางคดี การสอบสวน ตรวจพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับวินัย  
พนักงานเทศบาลและการร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตำแหน่งต่าง ๆ เหล่านี้  
มีลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ผู้มีความรู้ความชำนาญในวิชาการทางกฎหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์  
กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป	๒๐๐	โดยวิธี สอบข้อเขียน
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๑๐๐	
๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๑๐๐	
๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	๑๐๐	โดยวิธี สัมภาษณ์
๒.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา		
๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๒.๓ มนุษยสัมพันธ์		
๒.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ		

๓. ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การศึกษา และสันตนาการ การอนามัยและสุขภาพ การปกครองท้องถิ่น และความเจริญด้านอื่นๆ โดยเป็นผู้ประสานงานระหว่างส่วนราชการและองค์กรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่นทุกด้าน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป	๒๐๐	โดยวิธี สอบข้อเขียน
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๑๐๐	
๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๑๐๐	
๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	๑๐๐	โดยวิธี สัมภาษณ์
๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา		
๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๒.๓ มนุษยสัมพันธ์		
๒.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ		

/ ๔. ตำแหน่ง ...

๔. ตำแหน่งผู้ช่วยนักสหนาการ จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสหนาการ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านสหนาการ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการคิดค้น การออกแบบ การจัดทำ และการพัฒนาโครงการ และกิจกรรมสหนาการต่างๆ ที่ส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษา เยาวชน ผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไปได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และเกิดสุขภาวะที่ดี เช่น โครงการแข่งขันกีฬา โครงการส่งเสริมการออกกำลังกาย โครงการฝึกทักษะทางด้านกีฬา เป็นต้น รวมทั้งติดต่อประสานงานด้านกิจกรรมสหนาการกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ถ่ายทอดความรู้ และฝึกอบรมต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางพลศึกษา จิตวิทยา โภชนาการ ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่งผู้ช่วยนักสหนาการ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป	๒๐๐	โดยวิธี สอบข้อเขียน
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๑๐๐	
๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๑๐๐	
๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	๑๐๐	โดยวิธี สัมภาษณ์
๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา		
๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๒.๓ มนุษยสัมพันธ์		
๒.๔ ทักษะจิต แรงจูงใจ		

๕. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๔ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ  
แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางช่างโยธา ซึ่งได้แก่งานช่างสำรวจ งานช่างรังวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่าง  
ก่อสร้าง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างยากเกี่ยวกับการออกแบบด้านช่างโยธา การคำนวณแบบด้านช่าง  
โยธา การควบคุม การก่อสร้างด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษา  
แนะนำ หรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานด้านช่างโยธา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือ  
ทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา  
สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท.  
หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒)  
ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป	๒๐๐	โดยวิธี สอบข้อเขียน
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๑๐๐	
๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๑๐๐	
๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	๑๐๐	โดยวิธี สัมภาษณ์
๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา		
๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๒.๓ มนุษยสัมพันธ์		
๒.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ		

/ ๖. ตำแหน่ง ...

๖. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล จำนวน ๒ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานด้านช่างเครื่องกล ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางช่างเครื่องกล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับตรวจ ทดสอบ สร้าง ซ่อม ประกอบ ตัดแปลง ติดตั้ง และบำรุงรักษาเครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องพ่นแรง และเครื่องมือเครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องกับโลหะ ควบคุมการทำงานของเครื่องจักร เครื่องยนต์ ตลอดจนแก้ไขข้อขัดข้องที่เกิดขึ้น จัดเก็บรักษาเบิกจ่าย เครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน การคำนวณรายการและประมาณราคาในการดำเนินงานดังกล่าว เป็นต้น หรือตำแหน่งที่ปฏิบัติงานบริหารด้านช่างเครื่องกลในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง แผนก และผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเครื่องกล เทคนิคการผลิต เทคนิคโลหะ เขียนแบบเครื่องกล ช่างเครื่องยนต์ ช่างยนต์ ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างกลโลหะ โลหะอุตสาหกรรม เครื่องมือกลและซ่อมบำรุง โลหะการ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป	๒๐๐	โดยวิธี สอบข้อเขียน
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๑๐๐	
๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๑๐๐	
๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	๑๐๐	โดยวิธี สัมภาษณ์
๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา		
๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๒.๓ มนุษยสัมพันธ์		
๒.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ		

๗. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๒ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางช่างไฟฟ้า ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับ ตรวจ ทดสอบ สร้าง ซ่อม ประกอบ ดัดแปลง ติดตั้ง และบำรุงรักษา เครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เกี่ยวกับไฟฟ้า คำนวณราคาและประมาณราคาในการดำเนินงานดังกล่าว จัดเก็บรักษา เบิกจ่าย เครื่องมือเครื่องใช้ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นต้น หรือตำแหน่งที่ปฏิบัติงานบริหารด้านช่างไฟฟ้าในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกองแผนก และผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒)

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป	๒๐๐	โดยวิธี สอบข้อเขียน
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๑๐๐	
๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๑๐๐	
๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	๑๐๐	โดยวิธี สัมภาษณ์
๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา		
๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๒.๓ มนุษยสัมพันธ์		
๒.๔ ทักษะคติ แรงจูงใจ		

๘. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานด้านธุรการ สารบรรณ บันทึกข้อมูล เหนือขริหาคททั่วไป ตกมแนวทง แบบอย่างง...  
ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการร่าง โต้ตอบ บันทึก  
ย่อเรื่อง ตรวจทานหนังสือ การดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารสิทธิ์ในทรัพย์สินของทางราชการ การดำเนินการ  
เกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ การตรวจสอบหรือเปลี่ยนแปลง รายการและเก็บรักษาเอกสารสำคัญของทางราชการ  
การดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล การรวบรวมข้อมูลหรือจัดเตรียมเอกสาร การเตรียมการประชุม  
และจัดบันทึกรายงานการประชุม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ.,  
ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม  
ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก  
ทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒)  
ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป	๒๐๐	โดยวิธี สอบข้อเขียน
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๑๐๐	
๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๑๐๐	
๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	๑๐๐	โดยวิธี สัมภาษณ์
๒.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา		
๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๒.๓ มนุษยสัมพันธ์		
๒.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ		

๙. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานพัสดุ ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ  
แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางการพัสดุทั่วไปของส่วนราชการ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดหา  
จัดซื้อ การเบิกจ่าย การเก็บรักษา การซ่อมแซมและบำรุงรักษา การทำบัญชีทะเบียนพัสดุ การเก็บรักษา  
ใบสำคัญ หลักฐานและเอกสารเกี่ยวกับพัสดุ การแท่งจำหน่ายพัสดุที่ชำรุด การทำสัญญา การต่ออายุสัญญา  
และการเปลี่ยนแปลงสัญญาซื้อ หรือสัญญาจ้าง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ  
เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ  
วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า  
หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ปี

อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒)  
ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป	๒๐๐	โดยวิธี สอบข้อเขียน
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๑๐๐	
๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๑๐๐	
๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	๑๐๐	โดยวิธี สัมภาษณ์
๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา		
๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๒.๓ มนุษยสัมพันธ์		
๒.๔ ทักษะจิตใจ		



๑๐. ตำแหน่งช่างเครื่องสูบน้ำ จำนวน ๓ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษา หรือซ่อมแซมเครื่องจักรกล เกี่ยวกับการสูบน้ำเพื่อกิจกรรมต่างๆ ของทางราชการ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษา หรือซ่อมแซมเครื่องจักรกล เกี่ยวกับการสูบน้ำเพื่อกิจกรรมต่างๆ ของทางราชการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเครื่องกล เทคนิคการผลิต เทคนิคโลหะ เขียนแบบเครื่องกล ช่างเครื่องยนต์ ช่างยนต์ ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างกลโลหะ โลหะอุตสาหกรรม เครื่องมือกลและซ่อมบำรุง โลหะการ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่งช่างเครื่องสูบน้ำ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป	๒๐๐	โดยวิธี สอบข้อเขียน
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๑๐๐	
๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๑๐๐	
๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	๑๐๐	โดยวิธี สัมภาษณ์
๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา		
๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๒.๓ มนุษยสัมพันธ์		
๒.๔ ทักษะจิต แรงจูงใจ		



องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....  
 รับเลขที่ 2722 เวลา 14.00 น.  
 วันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๑  
 ผู้รับ

ที่ นฐ ๕๑๐๐๑/ว ๕๐๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

ถนนยิงเป้าใต้ นฐ ๓/๓๐๐๐  
 กองการเจ้าหน้าที่  
 รับเลขที่ 465 เวลา 14.48 น.  
 วันที่ 11 พ.ค. 2561  
 ผู้รับ

พ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ที่ นฐ ๕๑๐๐๑/ว ๔๐๕ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร  
 เลขที่ 281 ลว 11 พ.ค. 2561

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ลงวันที่ พ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ได้ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ โดยกำหนดวันรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ พันกำหนดเวลาการรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดปรากฏตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุสรณ์ บุญกวิน)  
 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่  
 นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

สำนักปลัด อบจ.  
 ฝ่ายบริหารงานบุคคล  
 โทร. ๐-๓๔๙๖-๐๘๐๗



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง  
กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ได้ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ โดยกำหนดวันรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ พ้นกำหนดเวลาการรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้ อนึ่ง ในการตรวจสอบหลักฐาน รวมทั้งเงื่อนไขในการสมัคร คณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารตามข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้ยื่นและรับรองไว้ ดังนั้น หากภายหลังปรากฏว่า ผู้สมัครรายใดคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ไม่มีสิทธิเป็นพนักงานจ้างหรือพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งในกรณีที่จ้างไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอนุสรณ์ บุญกวิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

**แนบท้ายประกาศ อบจ.นครปฐม**  
**เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง**  
**ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑**

.....

**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)**

**๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ**

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๑๐๑	นางสาววันศิริ ธรรมวิภาคย์	
๒	๑๐๒	นางสาวสรณ์รัตน์ ทองแสง	
๓	๑๐๓	นางสาวพรรณทิพย์ เอกสินีท์กุล	
๔	๑๐๔	นางสาวเปมิกา โทบุตรดา	
๕	๑๐๕	นางสาวพัชนี ปัตติมากร	
๖	๑๐๖	นายณัฐวุฒิ ธนสารการกุล	
๗	๑๐๗	นางสาวเสาวนีย์ แซ่ลิ่ม	
๘	๑๐๘	นางสาวอารีรัตน์ คลีสุวรรณ	
๙	๑๐๙	นายจักรพันธ์ พลัปปลา	
๑๐	๑๑๐	นายพิสิษฐ์ เฮงพรสวัสดิ์	
๑๑	๑๑๑	นางสาวแคตยา กรมศิลป์	
๑๒	๑๑๒	นางสาวธนัสธรณ์ แซ่เอ็ง	
๑๓	๑๑๓	นายวราฤทธิ์ บัวโต	
๑๔	๑๑๔	นางสาวมุกดาวรรณ สังข์ทอง	

**๒. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล**

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๒๐๑	นายสิริชัย เครือวัลย์	
๒	๒๐๒	นายเอกชัย วรประสพ	

**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)**

**๓. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา**

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๓๐๑	นายชำนาญวิทย์ สงค์อยู่	

/๔.ตำแหน่ง...

๔. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๔๐๑	นายเอนก พันธุ์เสือ	
๒	๔๐๒	นายยศวีร์ พัฒนะพรสิริกุล	

พนักงานจ้างทั่วไป

๕. ตำแหน่งคนสวน

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๕๐๑	นายวัฒนา สงฆ์ทอง	
๒	๕๐๒	นายธวัชชัย สายสวาท	

๖. ตำแหน่งคนงาน

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๖๐๑	นายพลิชฐ์ สุขแจ่ม	

**แนบท้ายประกาศ อบจ.นครปฐม**  
**กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร**  
**ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑**

.....

**๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)**

ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ และผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล

วัน เวลา และสถานที่	รายการ
<b>วันอังคารที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑</b> เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเล็ก ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม	ลงทะเบียนรายงานตัว
เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเล็ก ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม	สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

**๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)**

ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา และตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

วัน เวลา และสถานที่	รายการ
<b>วันอังคารที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑</b> เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเล็ก ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม	ลงทะเบียนรายงานตัว
เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเล็ก ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม	สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ศูนย์เครื่องจักรกล องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม	สอบปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๓. พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งคนสวน และตำแหน่งคนงาน

วัน เวลา และสถานที่	รายการ
<u>วันอังคารที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑</u> เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเล็ก ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม	ลงทะเบียนรายงานตัว
เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเล็ก ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม	สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)



ที่ นก ๕๑๐๐๑/ ๕๐๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู  
ถนนววงศ์ นก ๕๑๐๐๐

๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
รับเลขที่ ๒๖๗๗ เวลา ๑๓.๑๐  
วันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๑  
ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู  
รับเลขที่ ๑๐๗/๕๐๗  
วันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๑  
ผู้รับ

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ระเบียบเกี่ยวกับครั้ง  
ประเมินสมรรถนะ ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

ระเบียบเกี่ยวกับครั้ง  
ประเมินสมรรถนะ  
ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม  
เลขที่ ๒๕๕ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๑

อ้างอิง หนังสืออบจ.หนองบัวลำภู ที่ นก ๕๑๐๐๑/๓๘๓ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๑

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู ได้รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรจ้างเป็น  
พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๗ อัตรา โดยกำหนด วันรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๙ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ ตาม  
ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน  
สมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา และสถานที่ ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะในการสรรหาและเลือกสรร  
บุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่  
[www.nppao.go.th](http://www.nppao.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

  
นายก อบจ.หนองบัวลำภู

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ฝ่ายบริหารงานบุคคล  
โทร./โทรสาร ๐-๔๒๓๑-๒๘๗๑ ต่อ ๒๒๒



แนบท้ายประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่  
ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

๑	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๐๑	นายเทอดศักดิ์	คำมัน
๒	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๐๒	นายศุภชาติ	เดชน้อย
๓	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๐๓	นายพงษ์ศักดิ์	วงศ์ศรีษา
๔	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๐๔	นายภาณุพล	ภูนาพลอย
๕	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๐๕	นายจันทิ	ชาติธานี
๖	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๐๖	นายมนตรี	ห่อศรี
๗	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๐๗	นายภัทระ	แจ้งศรี
๘	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๐๘	นายภาณุพงษ์	ใจว่อง
๙	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๐๙	นายปัญญา	สิงรัมย์
๑๐	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๑๐	นายศราวุธ	ประพันธ์ทินิจ
๑๑	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๑๑	นายเทภี	ปัดภา
๑๒	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๑๒	นายวัชรพล	ประทุมวรรณ
๑๓	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๑๓	นายจิระวุฒิ	แสงดี
๑๔	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๑๔	นายอุดม	สมทรัพย์
๑๕	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๑๕	นายกานต์ชนก	คำขมภู
๑๖	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๑๖	นายเวหา	จันทะศูนย์
๑๗	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๑๗	นายสถาปนิก	หาระคุณไบน
๑๘	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๑๘	นายศักดิ์รินทร์	นิยมเหลา
๑๙	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๑๙	นายนที	แสนสุรินทร์
๒๐	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๒๐	นายวุฒินันท์	นารอง
๒๑	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๒๑	นายวิรัชศักดิ์	นนทะศรี
๒๒	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๒๒	นายอภิวัฒน์	นามคำไชย
๒๓	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๒๓	นายสหยศ	เทือกแสง
๒๔	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๒๔	นายณรงค์	แสงสุเทพ
๒๕	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๒๕	นายจิรพันธุ์	ไชโยธา
๒๖	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๒๖	นายชัยสิทธิ์	ภามิ
๒๗	เลขประจำตัวผู้สอบ ๐๓-๒๗	นายปรีวัตร	วิเศษหมื่น



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 รับเลขที่ 2750 เวลา 11.00 น.  
 วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๑  
 ๗ ผู้รับ

ที่ ตง 51001/ว. 1408

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง

8 พฤษภาคม 2561

ถนนพิบูลย์ ตง 92000  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 รับเลขที่ 453 เวลา 11.03 น.  
 วันที่ 15 พ.ค. 2561 พ.ศ.  
 สมบูรณ์ ๒๒๖/๒๕๖๑ ผู้รับ

เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงประกาศรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง

เรียน นายกองการบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร  
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม  
 เลขที่ 285 ลว 15 พ.ค. 2561

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง ที่ ตง 51001/ว 1298 ลงวันที่ 30 เมษายน 2561

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง ลงวันที่ 8 พฤษภาคม 2561 จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสืออ้างถึงองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรังประกาศรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง จำนวน 10 ตำแหน่ง 41 อัตรา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง โดยเริ่มรับสมัครระหว่างวันที่ 21-31 พฤษภาคม 2561 ในวัน เวลาราชการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรังได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน 3 ตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามส่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิจ หลีกภัย)  
 นายกองการบริหารส่วนจังหวัดตรัง



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง

เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรังได้ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง จำนวน 10 ตำแหน่ง 41 อัตรา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง ลงวันที่ 30 เมษายน 2561 นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรังขอยกเลิกอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน 3 ตำแหน่ง ตามประกาศดังกล่าวข้างต้น โดยใช้อัตราค่าตอบแทนตามประกาศฉบับนี้แทน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2561

(นายกิจ หลีกภัย)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง

เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง  
ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม 2561

\*\*\*\*\*

พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ จำนวน 3 ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร	ค่าตอบแทน ที่จ้าง	หมายเหตุ
1	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	11,500.-	รายละเอียดอื่นคงเดิมตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง เรื่อง รับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 30 เมษายน 2561
2	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	11,500.-	รายละเอียดอื่นคงเดิมตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง เรื่อง รับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 30 เมษายน 2561
3	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	11,500.-	รายละเอียดอื่นคงเดิมตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง เรื่อง รับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 30 เมษายน 2561