



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 1312 เวลา 13.00
 วันที่ - 6 มิ.ค. 2561
 ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง
 ๒๒๔ หมู่ ๒ ต.ท้ายดง อ.วังโป่ง พ.ศ. ๒๕๖๐ ผู้รับ

ที่ พช ๗๘๕๐๑/ว ๑๘๗๓

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง
 ๒๒๔ หมู่ ๒ ต.ท้ายดง อ.วังโป่ง พ.ศ. ๒๕๖๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๑

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ ๐๐๗๗ เวลา 18:40 น.
 วันที่ 6 มิ.ค. 2561
 ผู้รับ

เรื่อง ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นที่ว่าง

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ นายกเทศมนตรีเมืองวิเชียรบุรี นายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์ และนายกเทศมนตรีเมืองหล่มสัก

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 วันที่ 6 มิ.ค. 2561
 ผู้รับ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นในตำแหน่งส่งเสริมคุณธรรม และระดับเดียวกันเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นที่ว่าง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์ จะรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นแทนตำแหน่งที่ว่างในตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

โดยผู้มีความประสงค์จะขอโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งดังกล่าว สามารถติดต่อและยื่นเอกสาร

ได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง ดังนี้

๑. คำร้องขอโอน (ย้าย)
๒. หนังสือยินยอมให้โอน (ย้าย) จากผู้บังคับบัญชา
๓. หนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชา
๔. สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
๕. สำเนาบัตรข้าราชการและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
๖. เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งที่ว่างข้างต้น ให้ผู้ที่สนใจทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวฉัตรนภา เมืองแป้น)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง

สำนักปลัด
 ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
 งานกรเจ้าหน้าที่
 โทรศัพท์ ๐-๕๖๗๑-๓๗๖๖ ต่อ ๑๖
 โทรสาร ๐-๕๖๗๑-๓๗๖๖ ต่อ ๒๑
 www.taidong.go.th



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง
เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นในตำแหน่งและระดับเดียวกัน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นที่ว่าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบล จากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง ซึ่งต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลและการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวข้างต้น สำหรับผู้ที่มีความประสงค์จะโอนสามารถติดต่อสอบถามหรือยื่นเอกสารประกอบการพิจารณาได้ที่ สำนักปลัด ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๖๗๑-๓๗๖๖ ต่อ ๑๖ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางสาวฉัตรนภา เมืองแป้น)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง

M.

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 1323 เวลา 15.00
 วันที่ 6 มิ.ย. 2561
 ผู้รับ



ที่ อย ๕๑๐๒๗/๑๐๘

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 ถนนศูนย์ราชการ - สนามกีฬา อย ๑๓๐๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ ๐๒๘ เวลา ๑๕.๑๐ น.
 วันที่ 06 มิ.ย. 2561
 ผู้รับ

เรื่อง การรับสมัครสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง
 เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยคณะกรรมการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง จะดำเนินการสรรหาผู้มา
 ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ที่
 เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ <http://aypao.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์การรับสมัครให้ทราบโดยทั่วกัน

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 150 สว 06 มิ.ย. 2561

ขอแสดงความนับถือ

(นางรัตนา บุญประดับ)

ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง

กองการเจ้าหน้าที่
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 โทร./โทรสาร ๐-๓๕๗๙-๖๔๔๕



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง การรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ด้วยคณะกรรมการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จะดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ฉะนั้น เพื่อให้การสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กำหนด อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ

ตำแหน่งที่รับสมัคร ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดกองแผนและงบประมาณ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา

ผู้มีสิทธิสมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันสมัคร ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ

๒.๑.๒ เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่ไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ

๒.๑.๓ เป็นข้าราชการพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และข้าราชการประเภทอื่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น นอกจากข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และ

๒.๑.๔ ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา (ตามเอกสารข้อ ๓.๖-๓.๗)

๒.๑.๕ ในวันสมัครจะต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา ที่มีอำนาจสั่งบรรจุ และแต่งตั้ง ให้สมัครเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่รับสมัคร รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

/ ๒.๒ คุณสมบัติ...

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนดในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง หรือ

(๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ

(๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

๒.๒.๒ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร ประเภทอำนวยการท้องถิ่น สายงานนักบริหารงานทั่วไป โดยมีระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่รับสมัคร หรือ

๒.๒.๓ เป็นพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการหรือพนักงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่ไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยมีกฎหมายจัดตั้งขึ้นหรือข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร และมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งที่รับสมัคร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และมีระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่รับสมัคร หรือ

๒.๒.๔ เป็นข้าราชการพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และข้าราชการประเภทอื่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น นอกจากข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารและมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งที่รับสมัคร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และมีระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่รับสมัคร

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๓.๑ ใบสมัครพร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว โดยใช้กระดาษอัดภาพถ่ายโดยเฉพาะ (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) และคำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครพร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว โดยใช้กระดาษอัดภาพถ่ายโดยเฉพาะ จำนวน ๓ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔

๓.๓ ประวัติการลาของผู้สมัคร และหนังสือรับรองความประพฤติ ที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๕

๓.๔ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครนี้ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๖

๓.๕ กรณีเป็นพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล เข้าราชการพลเรือน ข้าราชการประเภทอื่น ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งที่รับสมัคร ต้องมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดว่าเป็นตำแหน่งบริหาร โดยผู้มีอำนาจรับรองจะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งแทนได้ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๗

๓.๖ แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๘

๓.๗ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๙

๓.๘ แบบรับรองคุณสมบัติผู้สมัคร รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑๐

๓.๙ หนังสือรับรองความประพฤติ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑๑

๓.๑๐ วิสัยทัศน์และผลงานในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการสรรหา

๓.๑๑ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ ที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๓.๑๒ สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด

๓.๑๒ หลักฐานอื่น ๆ เช่น เปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

*** สำเนาหลักฐานเอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “ สำเนาถูกต้อง ” ลงชื่อ วันที่ ***

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีการประเมิน หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีตามความเหมาะสม โดยกำหนดรายการดังต่อไปนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน

(๑) วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

ก. วิสัยทัศน์จำนวน ๒๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการสรรหาจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก

(๒) พันธกิจ

(๓) ความคาดหวังและเป้าหมายในการทำงาน

(๔) กลยุทธ์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) ความประพฤติและการวางตัวในตำแหน่ง

(๖) บทสรุปหรือข้อเสนอแนะ

โดยมีความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ ใช้แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พ. จำนวน ๘ เล่ม พร้อมลงนามรับรองข้อเสนอมือเขียนทุกแผ่นจัดส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร

/ ข. ผลงาน...

ข. ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว อันเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดทำโครงการที่มีลักษณะเป็นความคิดริเริ่ม หรือเป็นโครงการที่ก่อให้เกิดผลดีมีผู้ได้รับผลประโยชน์เป็นจำนวนมาก หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลังไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ โดยมีความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A ๔ ใช้แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พ. จำนวน ๘ เล่ม สำหรับรูปแบบเอกสารเป็นไปตามที่กำหนด รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑๒

ทั้งนี้ ในการเสนอเอกสารวิสัยทัศน์และผลงาน หากตรวจสอบพบว่ามีกรณีคัดลอกวิสัยทัศน์และผลงาน คณะกรรมการฯ จะไม่ตรวจและประเมินผลงานดังกล่าว และถือว่าไม่ผ่านการสรรหา ยกเว้นการอ้างอิงทางวิชาการ

ค. ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน (สอบข้อเขียน)

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ (ฉบับชั่วคราว) และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง

(๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน) (สอบข้อเขียน)

ก. ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

ข. คะแนนคุณสมบัติ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

(๑) เงินเดือน	๑๐ คะแนน
(๒) วุฒิการศึกษา	๕ คะแนน
(๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
(๔) อายุราชการ	๑๐ คะแนน
(๕) การรักษาวินัยย้อนหลัง ๕ ปี	๕ คะแนน
(๖) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี	๑๐ คะแนน

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสรรหา

กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดพร้อมเอกสารหลักฐานที่กำหนดด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง) อาคารที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ชั้น ๒

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา <http://aypao.go.th> หรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๓๕๗๙ ๖๔๔๕ ในวันและเวลาราชการ

๗. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาจะจัดเรียงลำดับ ตามคะแนนสูงสุดลงมาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๗.๑ ต้องได้คะแนนทดสอบสมรรถนะหลักทางการบริหาร และคะแนนคุณสมบัติในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๗.๒ ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน

๗.๓ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

๗.๔ ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

๗.๕ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

๗.๖ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

๗.๗ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน

๗.๘ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

๗.๙ ประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกิน ๖ เดือนนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๘. การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๘.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไข หรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๘.๒ การเรียกรายงานตัวจะเรียกตามลำดับที่ ตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชี โดยให้ผู้ขึ้นบัญชีลำดับก่อน มีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างตามความประสงค์ เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นต่อไป

๙. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๙.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มิได้รายงานให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหา ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/ ๙.๒ ตำแหน่ง...

๙.๒ ตำแหน่งว่างตามข้อ ๙.๑ ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ต้องมีการค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๙.๔ ในกรณีที่แล้วมาจนถึงวันที่แต่งตั้ง จะต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ที่หนักกว่าโทษ ภาคทัณฑ์

๙.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ผู้นั้นจะต้องอยู่ในสถานะพร้อมปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่มีเหตุข้อจำกัดอื่นใด

๑๐. การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นการเฉพาะราย

ผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหา ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา คือ

๑๐.๑ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน แจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบวันนับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

๑๐.๒ ผู้นั้นทำหนังสือแสดงความประสงค์ขอละสิทธิรับการแต่งตั้ง

๑๐.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ตามกำหนดเวลาที่


จะแต่งตั้ง

๑๐.๔ ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สรรหาไปแล้ว

๑๐.๕ เหตุอื่นตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

การสรรหาครั้งนี้ดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการขึ้นบัญชี หรือมีพฤติการณ์ ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑


(นารัตนา บุญประดับ)

ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

M



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 1390 เวลา 10-45
 วันที่ - ๙ มี.ค. ๒๕๖๑
 ผู้รับ

ที่ นม ๕๑๐๒๙.๑/ว. พ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
 ถนนกำแพงสงคราม นม ๓๐๐๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๑

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 281 เวลา 9.50 น.
 วันที่ 09 มี.ค. 2561
 ผู้รับ

เรื่อง ผลการคัดเลือกเพื่อรับโอน ฯ
 เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศผลการคัดเลือกเพื่อรับโอน ฯ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ถึงวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอน ฯ ได้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อรับโอน ฯ และสรุปผลคะแนนเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 185 09 มี.ค. 2561

(นายประหยัด เจริญศรี)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. จังหวัดนครราชสีมา
 ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ฯ

กองการเจ้าหน้าที่
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 โทร./โทรสาร ๐-๔๔๒๕-๑๒๐๑-๒



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

เรื่อง ผลการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อ
รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) โดยกำหนดรับสมัคร
ระหว่างวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ถึงวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ ได้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อรับโอน ฯ และสรุปผล
คะแนนเสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จึงประกาศผลการคัดเลือกเพื่อรับโอน ฯ ซึ่งเป็นผู้ที่มีคะแนนสอบได้ในแต่ละภาค
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

เลข ประจำ ตัว	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)			คุณสมบัติ (๕๐ คะแนน)			ผ่านเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐
			คะแนน ข้อเขียน และ สัมภาษณ์	คะแนน ร้อยละ	ผลการ คัดเลือก	คะแนน คุณสมบัติ	คะแนน ร้อยละ	ผลการ คัดเลือก	
๐๑	นายดวงสิทธิ์ อภิชัยบุคคล	นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง อบจ.ระยอง	๑๓๔.๘๒	๘๙.๘๘	ผ่าน	๕๕.๕๐	๘๑.๐๐	ผ่าน	ผ่านเกณฑ์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายประหยัด เจริญศรี)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. จังหวัดนครราชสีมา

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารฯ