



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 1105 เวลา: 09.40
วันที่ 26 ก.พ. 2561
ผู้รับ

ที่ อต ๕๑๐๐๙.๓/ ๗๖๘

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี
ถนนมุขมนตรี อำเภอเมือง
จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนพังงพิทยาคม (บริหารสถานศึกษา)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกแห่ง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี
รับเลขที่ 180 เวลา 10.20 น.
วันที่ 26 ก.พ. 2561 พ.ศ.
ผู้รับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนพังงพิทยาคม (บริหารสถานศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี กำหนดรับสมัครคัดเลือกฯ ระหว่างวันที่ ๒ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ (ชั้น ๑) สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารการรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ได้ที่เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี www.udonpao.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายสนับสนุนและช่วยงานกลาง
 ฝ่ายวิจัยและส่งเสริมคุณธรรม
เลขที่ 107 26 ก.พ. 2561

(นายวิเชียร ขาวขำ)

นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร ๐ ๔๒๒๔ ๔๓๙๔ ต่อ ๗๐๑
โทรสาร ๐ ๔๒๒๒ ๒๖๔๙



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนพังงุพิทยาคม (บริหารสถานศึกษา)

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนพังงุพิทยาคม (บริหารสถานศึกษา) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จะดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา) ที่ว่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี โดยวิธีการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนพังงุพิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕๒ ข้อ ๒ (๓) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.อุดรธานี) เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๔๘ ข้อ ๑๘๐ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๖ และข้อ ๑๒ (๑) แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มติ ก.จ.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี โดยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน รายละเอียดดังนี้

./-ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือกเพื่อรับโอน

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนพังงุทวิทยา (บริหารสถานศึกษา) เลขที่
ตำแหน่ง ๒๔๐๒๕-๑ (ก) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือกเพื่อรับโอน

๒.๑ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรง
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ หรือข้าราชการประเภทอื่น
ซึ่งมีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด

๒.๒ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือถูกลงโทษทางวินัย

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือก

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดตามแบบที่กำหนด

๓.๒ ประวัติส่วนตัว พร้อมรูปถ่าย ๓ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

๓.๓ ประวัติการลาและหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)

๓.๕ หนังสือรับรองของต้นสังกัดว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยหน่วยงานกองการ
เจ้าหน้าที่

๓.๗ สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ

๓.๘ สำเนาใบประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๓.๙ เอกสารวิสัยทัศน์ ผลงาน และความรอบรู้งานในหน้าที่ (จัดทำรวมในเล่มเดียวกัน ๘ เล่ม)

๓.๑๐ อื่น ๆ (ถ้ามี)

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับโอน

จะดำเนินการโดยวิธีสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ สมรรถนะทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

(๑) วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการ
คัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก (รายละเอียด
ตามภาคผนวก ก)

.../- (จ) ผลงาน

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดทำโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบความสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารเสนอคณะกรรมการคัดเลือก เป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี จำนวน ๓ ชิ้น (รายละเอียดตามภาคผนวก ข)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง

(๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญในการบริหาร พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อโอนและการประสานงานกับส่วนราชการอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้น ในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษย์สัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษย์สัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างสัมพันธ์อันดีกับประชาชน ผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

.../- (ค) ความสามารถ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน
ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดง
ความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน
พิจารณาจากความสามารถในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามใน
สภาวการณ์คับขันทันทีทันใด มีจำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร
โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งต่อวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้
อำนาจตัดสินใจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับ
บุคคลที่ทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อ
องค์กรเพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็น
ประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุน ด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและ
ช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ (๕๐ คะแนน)

๑. เงินเดือน	๑๐ คะแนน
๒. อายุราชการ	๑๐ คะแนน
๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๔. ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี	๑๐ คะแนน
๕. วุฒิการศึกษา	๕ คะแนน
๖. การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๕ คะแนน

๕. หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อรับโอน

- ๕.๑ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๑ สมรรถนะทางการบริหาร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๕.๒ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๕.๓ ต้องได้รับคะแนนรวมในข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

.../- บ.กำหนด

๖. กำหนด วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอน

กำหนดวันรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอน ระหว่างวันที่ ๒ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี ถนนมุขมนตรี ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๗. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี และเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี www.udonpao.go.th หรือสามารถสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี โทรศัพท์ ๐ - ๔๒๒๔ - ๔๓๔๔-๕ ต่อ ๗๐๑ ในวันและเวลาราชการ

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

จะประกาศให้ทราบก่อนวันคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี และเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี www.udonpao.go.th

๙. การประกาศผลการคัดเลือก

การประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ จะประกาศให้ทราบ โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด ดังนี้

๙.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

๙.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจากผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

๙.๓ ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

๙.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากันให้พิจารณาจากอายุราชการ

๙.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

๙.๖ ถ้าเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน

๙.๗ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาผู้ใดอายุมากกว่า

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อรับโอน

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานีจะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ นั้นให้ดำรงตำแหน่งได้ หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี

อนึ่ง เมื่อได้ประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนแล้ว จะได้รับรายงานผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี เพื่อเสนอคณะกรรมการ ก.จ.จ.อุดรธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งต่อไป

.../- ทั้งนี้

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ผู้ใดประสงค์จะขอโอนไปรับราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี โทรศัพท์ ๐ ๔๒๒๔ ๔๓๘๔-๕ ต่อ ๗๐๑ ในวันและเวลาราชการ เอกสารการรับสมัครสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี www.udonpa0.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายศิริวัฒน์ จันทรวงศ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.อุดรธานี

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ





องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 1103 เวลา 09.40
 วันที่ 26 กพ. 2561

ที่ ขร ๕๑๐๑๐/ว ๗๒๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ผู้รับ
 ถนนศูนย์ราชการฝั่งหมีขี้ตาบลิรมกก
 อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
 เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกแห่ง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร ร่วมกับการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตาม ประกาศฯ ที่จัดส่งมาพร้อมนี้

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือแจ้งให้ข้าราชการผู้มีสิทธิสมัครรับคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ทราบโดยทั่วกัน และหากมีผู้ที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกให้ Download ประกาศรับสมัคร ใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้อง หรือต้องการรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ <http://www.chiangraipao.go.th> เพื่อนำไปสมัครด้วยตนเอง ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ภายในระยะเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพงษ์ กุลวงศ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.เชียงราย

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 181 เวลา 10.22 น.
 26 กพ. 2561

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 106 ลว 26 กพ. 2561

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๕๓๑๗ ๕๓๕๒

โทรสาร. ๐ ๕๓๑๗ ๕๓๑๙

“องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ไสยะอาด”



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งบริหาร ด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับ ตำแหน่งบริหาร ร่วมกับการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑๕๒ (๑) และ(๓) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ มาดำรงตำแหน่งตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๑๐๖ (๕) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๘๐ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน จังหวัด ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖ และข้อ ๑๗๖ ของ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัคร คัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๑-๐๓-๒๑๐๑-๐๐๔

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด และ

๒. ปัจจุบันเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการ ประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารและข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น ตำแหน่งบริหาร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

๓. ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๔๓๐ บาท

๓. เอกสารและ...

๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ

- ๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากส่วนราชการต้นสังกัด
๓.๒ คำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดตามแบบที่กำหนด
๓.๓ หนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด
ในประกาศรับสมัครนี้(ผู้รับรองคือผู้มีอำนาจลงนามในคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง)
๓.๔ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป ถ่ายไว้
ไม่เกิน ๖ เดือน
๓.๕ ประวัติการลาและหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว
๓.๖ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)
๓.๗ กรณีเป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภท
อำนวยการท้องถิ่น ต้องมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่รับ
สมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ
๓.๘ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ
๓.๙ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยหน่วยงาน
การเจ้าหน้าที่
๓.๑๐ สำเนาวุฒิการศึกษา ประกอบด้วย สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาใบแสดงผล
การศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
๓.๑๑ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ และผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว จำนวน ๑๐ เล่ม
๓.๑๒ อื่น ๆ (ถ้ามี)

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาการคัดเลือก

จะดำเนินการ โดยวิธีการสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติ โดยกำหนดรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน

๔.๑.๑ **วิสัยทัศน์และผลงาน** (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการ

คัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยมี
องค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) คำนำ
- ๒) ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน
- ๓) กลยุทธ์การปฏิบัติงานและการประสานงาน
- ๔) กลยุทธ์การพัฒนาองค์กร
- ๕) ความประพฤติกและการวางตัวในตำแหน่ง
- ๖) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน
- ๗) บทสรุปหรือข้อเสนอแนะ

มีความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้
เรียบร้อย จำนวน ๑๐ เล่ม โดยให้ลงนามรับรองเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ที่เขียนทุกแผ่น จัดส่งมาพร้อมคำร้อง
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

(ข) ผลงานที่...

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก ซึ่งไม่จำกัดจำนวนหน้า ให้จัดทำรูปเล่มรวมกับวิสัยทัศน์โดยนำไปไว้ท้ายสุด

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงาน ที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๔.๑.๒ ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณ ไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้า ของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๔.๑.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษย์สัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสภาวะการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและ...

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์ขององค์กรโน้มน้าว
ผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้
อำนาจให้ความสามารถเจริญก้าวหน้า และความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับ
บุคคลทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อ
องค์กรเพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กร ให้นำความคิดริเริ่มที่เป็น
ประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุน ด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและ
ช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ

คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

- | | |
|--|----------|
| (๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน | ๑๐ คะแนน |
| (๒) เงินเดือน | ๑๐ คะแนน |
| (๓) อายุราชการ | ๑๐ คะแนน |
| (๔) ความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๕ ปี) | ๑๐ คะแนน |
| (๕) วุฒิการศึกษา | ๕ คะแนน |
| (๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี) | ๕ คะแนน |

๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก

- (ก) ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
(ข) ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
(ค) ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

กำหนดวันรับสมัครคัดเลือกตั้งแต่วันที่ ๕ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยให้ผู้ที่จะประสงค์เข้ารับ
การคัดเลือกฯ Download ใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์ <http://www.chiangraipao.go.th>
และให้ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร
ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ในวันและเวลาราชการ

**๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ และกำหนดวัน
เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก**

๖.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ
คัดเลือกในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย หรือ
สอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย โทร. ๐-๕๓๑๗-๕๓๑๙ ในวันและเวลา
ราชการ หรือเว็บไซต์ <http://www.chiangraipao.go.th>

๖.๒ วันคัดเลือก (สอบสัมภาษณ์) กำหนดในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น.
เป็นต้นไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ ณ ห้องประชุมแก้วจอม ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

๗. กำหนดการ...

๗. กำหนดการประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ

ประกาศผลการคัดเลือกในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑ จะประกาศให้ทราบโดยปิดประกาศ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย หรือเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย <http://www.chiangraipao.go.th> โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันให้จัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากันดังนี้

๗.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

๗.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

๗.๓ ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือนที่มากกว่า

๗.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

๗.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

๗.๖ ถ้าได้รับเครื่องอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน

๗.๗ ถ้าได้รับเครื่องอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

๘. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน

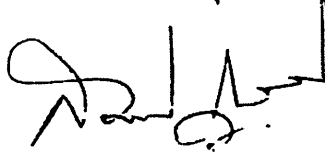
ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย อย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

เมื่อประกาศผลการคัดเลือกแล้ว จะได้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงรายพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ หากผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นที่ว่างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายดังกล่าว และต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย โทร.๐-๕๓๑๗-๕๓๑๙ ในวันและเวลาราชการ หรือ เว็บไซต์ <http://www.chiangraipao.go.th>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสมพงษ์ กุลวงค์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.เชียงราย

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

๓๐



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 1081 เวลา 10-15
 วันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๑
 ผู้รับ

ที่ ชม ๕๑๐๒๙/ว ๑๑๕๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่
 ๘๘๘ ถนนโชตนา อำเภอเมืองฯ
 จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 175 เวลา 10-25 น.
 วันที่ 23 ก.พ. 2561 พ.ศ.
 ผู้รับ

เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศผลการคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบได้กับตำแหน่งบริหาร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้ขอรับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เพื่อสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ และประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐๖ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๔๗) ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๗ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่จึงประกาศผลการคัดเลือกฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวันชัย บุญสุรัตน์)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในก.จ. เชียงใหม่
 ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 104 วันที่ 23 ก.พ. 2561

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๕๓๙๙-๘๓๓๓ ต่อ ๒๓๗

www.chiangmaipao.go.th



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง ผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น
ซึ่งมีลักษณะงานเทียบได้กับตำแหน่งบริหาร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด
และผู้ขอรับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร
หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบได้กับตำแหน่งบริหาร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการ
ต้นสังกัด และผู้ขอรับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เพื่อสรรหาตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ และประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่
ดำเนินการคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยได้ดำเนินการคัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์
พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐๖ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๔๗) ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงประกาศผล
การคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร พนักงานส่วนท้องถิ่น
ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบได้กับตำแหน่งบริหาร โดยมีหนังสือ
รับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้ขอรับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
เพื่อสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

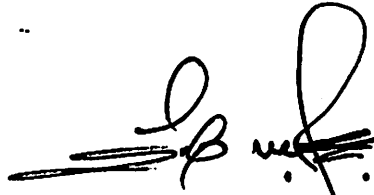
ลำดับ ที่	เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	สมรรถนะ หลัก ทางการ บริหาร	คะแนน คุณสมบัติ	รวมคะแนน	คะแนน เฉลี่ย (๑๐๐%)	ผ่านเกณฑ์ คะแนนรวม สมรรถนะหลัก ทางการบริหาร และคะแนน คุณสมบัติรวมกัน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	สอบ ได้ ลำดับ ที่
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)								
๑	๐๑-๐๐๑	นายณัฐกิตติ์ หนูรอด	๖๗.๖๗	๔๖.๙๐	๑๑๔.๕๗	๕๗.๒๘	ไม่ผ่านเกณฑ์	
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)								
๑	๐๒-๐๐๑	นายสมชาติ วัฒนากลา	๑๑๙.๙๒	๔๖.๐๐	๑๖๕.๙๒	๘๒.๙๖	ผ่านเกณฑ์	๑
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรมกรรมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)								
๑	๐๓-๐๐๑	นายคณิง ช้องเล็ก	๗๒.๗๒	๔๑.๘๐	๑๑๔.๕๒	๕๗.๒๖	ไม่ผ่านเกณฑ์	
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)								
๑	๐๕-๐๐๑	นางจิราภรณ์ โพนงาม	๑๑๖.๖๑	๔๑.๔๐	๑๕๘.๐๑	๗๙.๐๑	ผ่านเกณฑ์	๑

/ให้ผู้คัดเลือก...

ให้ผู้คัดเลือกฯ ได้ลำดับที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง มารายงานตัวเพื่อแจ้งความประสงค์เข้ารับ
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่
ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ภายในวันที่
๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ในการบรรจุและแต่งตั้งในครั้งนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายวันชัย บุญสุรัตน์)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในก.จ. เชียงใหม่
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 1106 เวลา 09.46
 วันที่ 26 ก.พ. 2561
 ผู้รับ

ที่ พร ๕๑๐๑๐/ว ๗/๕๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
 สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 พร ๕๔๐๐๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารจาก
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกับ สังกัดองค์การ
 บริหารส่วนจังหวัดแพร่

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่ พร ๕๑๐๑๐/ว ๑๖ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศผลการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 1179 เวลา 10.15 น.
 วันที่ 26 ก.พ. 2561
 ผู้รับ

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่ง
 บริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน สังกัดองค์การ
 บริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 ตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน สังกัด
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และได้สิ้นสุด
 การรับสมัครแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศผลการคัดเลือก
 เพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รายละเอียด
 ตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันและขอขอบพระคุณ
 เป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายนคร ถานะวุฒิมงคล)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.จังหวัดแพร่

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการฯ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร
 ฝ่ายวินยตและงานบริหารทั่วไป
 เลขที่ 108 26 ก.พ. 2561

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร.๐ ๕๔๕๓ ๒๔๘๕-๘ ต่อ ๔๐๓

โทรสาร ๐ ๕๔๕๒ ๒๘๒๖

Website:// phraepao.go.th

“ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร
จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน
เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร
จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

.....

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่ง
บริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน สังกัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดแพร่ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่ง
บริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน สังกัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และได้สิ้นสุด
การรับสมัครแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่ง
บริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน สังกัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน (สัมภาษณ์) และสรุปผลคะแนนเสร็จเรียบร้อยแล้ว
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๑๗๖ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และข้อ ๑๐๖ (๑๑) และ (๑๒) แห่งประกาศคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อ
พิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่
๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่ง
บริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน สังกัดองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดแพร่ ดังนี้

**๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ประเภทอำนาจการ
ท้องถิ่น ระดับกลาง)**

สอบได้ ลำดับที่	เลข ประจำตัว สอบ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ผลคะแนนการคัดเลือกฯ			คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
			สมรรถนะหลัก ทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)	คุณสมบัติ (๕๐ คะแนน)	รวมคะแนน (๒๐๐ คะแนน)		
๑	๐๑	จำเอกพรต ทับทิมทอง	๑๒๕.๔๑	๔๔.๒๐	๑๖๙.๖๑	๘๔.๘๑	

**๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนา (นักบริหารงานทั่วไป ประเภทอำนาจการ
ท้องถิ่น ระดับต้น) ไม่มีผู้ประสงค์ขอโอนดำรงตำแหน่งดังกล่าว**

สำหรับบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่ง
บริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน สังกัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดแพร่ จะได้นำเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ พิจารณาให้
ความเห็นชอบตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่
๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป

อนึ่ง ผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตาม
ประกาศรับสมัครทุกประการ ดังนั้น หากภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้องตามที่
กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารจาก
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน สังกัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดแพร่ แม้จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้แล้วหรือได้รับการแต่งตั้งแล้วก็ตาม คณะกรรมการดำเนินการ
คัดเลือกฯจะถือว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติ และจะพิจารณายกเลิกการแต่งตั้งในกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว และ
ไม่สามารถดำเนินการฟ้องคดีคณะกรรมการไม่ว่ากรณีใดๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๑



(นายนคร ถานะวุฒิพงศ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.จังหวัดแพร่

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการฯ



ที่ จบ ๕๑๐๐๑/ว ๕๕๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 1102 เวลา 09.40
 วันที่ 26 ก.พ. ๒๕๖๑
 ผู้รับ
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี
 ถนนสุขุมวิท ตำบลท่าช้าง
 อำเภอเมืองจันทบุรี จบ ๒๒๐๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 182
 วันที่ 26 ก.พ. 2561
 ผู้รับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔๔ อัตรา ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------|
| ๑. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๙ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | จำนวน ๑๙ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง | จำนวน ๘ อัตรา |
| ๔. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก | จำนวน ๘ อัตรา |

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 105 236 ก.พ. 2561

โดยกำหนดรับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่ www.chan-pao.go.th หรือ สอบถามได้ที่ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๙๓๓๑-๙๙๕๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายธณภณ กิจกาญจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๓๙๓๓๑-๙๙๕๑

“ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน ”

พ.ล.

๕๖๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 1107 เวลา 09.42
วันที่ 26 ก.พ. ๒๕๖๑
ผู้รับ



ที่ ตก ๕๑๐๒๘/๐๕๕๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก
ถนนจรดวิถีถ่อง ตก ๖๓๐๐๐

๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 177 เวลา 10.05
วันที่ เดือน 26 ก.พ. 2561
ผู้รับ

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์
เลขที่ 110 สว. 26 ก.พ. 2561

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ได้ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๑๖ อัตรา รายละเอียดตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐวุฒิ ทวีเกื้อกูลกิจ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
กองการเจ้าหน้าที่
โทร./โทรสาร ๐ ๕๕๕๑ ๘๓๓๓ ต่อ ๓๒๒
www.takpao.go.th



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก มีความประสงค์จะรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๑๖ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดตาก เรื่องหลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๔๗ และแก้ไข (เพิ่มเติม) ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ดังนี้

๑.๑.๑ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก จำนวน ๓ อัตรา

๑.๑.๒ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๓ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๓ อัตรา

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๙ อัตรา ดังนี้

๑.๒.๑ คนงาน จำนวน ๘ อัตรา

๑.๒.๒ พนักงานซ่อมเครื่องจักรกล จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๔๗ ดังนี้

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

๒.๔.๑ โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๒.๔.๒ วัณโรคในระยะอันตราย

๒.๔.๓ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๒.๔.๔ โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๒.๔.๕ โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๕ ไม่เป็นผู้...

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตากได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓. คุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก โทร. ๐-๕๕๕๑-๘๓๓๓ ต่อ ๓๒๒ หรือทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก www.takpao.co.th

๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้สมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน มายื่นในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก, และไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน)

๕.๒ สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาใบแสดงคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศที่รับสมัครฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร สด. ๘ หรือ สด.๔๓ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ต้องออกโดยโรงพยาบาลของรัฐบาลเท่านั้นที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่กำหนด พร้อมทั้งระบุผลการตรวจปัสสาวะดูสารเสพติด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (ฉบับจริง)

๕.๖ สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายกำหนด จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ หนังสือรับรองการผ่านงานจากนายจ้าง จากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ซึ่งต้องมีทักษะในตำแหน่งงานที่สมัคร ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดหนัก พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา และพนักงานขับรถยนต์) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๘ หลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล พร้อมต้นฉบับ จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกชนิด ให้ใช้กระดาษ A ๔ เท่านั้น และให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" พร้อมลงลายมือชื่อกำกับ หากกรณีเอกสารไม่ครบหรือไม่นำเอกสารฉบับจริงมายื่นในวันสมัคร เจ้าหน้าที่จะไม่รับสมัครและเอกสารต้นฉบับที่นำมายื่นในการสมัคร เมื่อเจ้าหน้าที่ตรวจถูกต้องกับสำเนาแล้วจะคืนต้นฉบับให้ในวันรับสมัครนั้น

๖. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสำหรับทุกตำแหน่ง จำนวน ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ)

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรให้ทราบก่อนวันดำเนินการเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก และทาง www.takpao.go.th การตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิสรรหาและเลือกสรรให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องตรวจสอบรายชื่อด้วยตนเอง หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก โทรศัพท์ ๐-๕๕๕๑-๘๓๓๓ ต่อ ๓๒๒

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้าง จะพิจารณาเลือกสรรบุคคลที่เหมาะสมกับงานมากที่สุด โดยยึดหลัก "สมรรถนะ" ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดตากกำหนด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

๙. การประกาศวัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จะประกาศวัน เวลา และสถานที่เลือกสรรให้ทราบก่อนวันดำเนินการเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก และทาง www.takpao.go.th การประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องตรวจสอบด้วยตนเอง หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก โทรศัพท์ ๐-๕๕๕๑-๘๓๓๓ ต่อ ๓๒๒

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๑.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ กำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้มีกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๒. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้ทราบโดยทั่วกัน โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หรือเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก www.takpao.go.th หรือติดต่อสอบถามได้ที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๕๕๑-๘๓๓๓ ต่อ ๓๒๒

๑๓. เงื่อนไขการจ้าง

๑๓.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามตำแหน่งว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

๑๓.๒ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดตาก พนักงานจ้างตามภารกิจ มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี และประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ โดยการจ้างจะทำสัญญาปีละ ๑ ครั้ง และพนักงานจ้างทั่วไป มีสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน ๑ ปี

อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครฯ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดตากจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและขอสงวนสิทธิ์ในการสรรหาและเลือกสรร และทำสัญญาจ้าง และยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

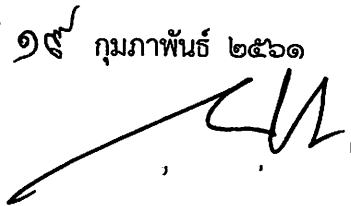
๑๔. อัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง

อัตราค่าตอบแทนให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างดังกล่าวในรูปคณะกรรมการโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากมีการแอบอ้างหรือทุจริตให้สอบได้โปรดแจ้งประธานคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรฯ ทราบทางโทรศัพท์ ๐-๕๕๕๑-๘๓๓๓ ต่อ ๑๐๖ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมาย ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑



(นายณัฐวุฒิ ทวีเกื้อกูลกิจ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๓ อัตรา สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักการช่าง (รหัสตำแหน่ง ๑๐๑)

หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดหนักชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ๑) รถแทรกเตอร์ขนาดเครื่องยนต์ตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอช.พี ขึ้นไป
- ๒) รถกระบะเท้าย ความจุตั้งแต่ ๑๐ ลูกบาศก์หลาขึ้นไป
- ๓) รถขุดดินทุกชนิด ทุกขนาด
- ๔) รถลาก รถพ่วง ขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันขึ้นไป
- ๕) รถเกลี่ย (MOTOR GRADER) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอช.พี ขึ้นไป
- ๖) รถตักทุกชนิด (LOADER ALL TYPE) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอช.พี ขึ้นไป
- ๗) ปฏิบัติงานอื่นตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖
๒. จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการขับเครื่องจักรกลขนาดหนักมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. ทดสอบการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)
๒. สอบสัมภาษณ์ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๑.๒ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักการช่าง (รหัสตำแหน่ง ๑๐๒)

หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ๑) รถฟาร์มแทรกเตอร์ทุกชนิด
- ๒) รถบรรทุกน้ำ
- ๓) รถบล้อเหล็ก ๒ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๔) รถบล้อสันสะท้อนขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๕) รถซ่อมบำรุง
- ๖) ปฏิบัติงานอื่นตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖
๒. จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. ทดสอบการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)
๒. สอบสัมภาษณ์ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๑.๓ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑.๓.๑ สังกัดฝ่ายสำรวจ ส่วนวิศวกรรมก่อสร้าง สำนักการช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓.๒ สังกัดฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยวและสิ่งแวดล้อม กองแผนและงบประมาณ
จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓.๓ สังกัดฝ่ายกีฬาและนันทนาการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา
(รหัสตำแหน่ง ๑๐๓)

หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับรถยนต์ ตลอดจนบำรุงรักษา ทำความสะอาด และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว ดำเนินการจัดทำรายงานการใช้รถยนต์ในการไปราชการไว้เป็นหลักฐาน จัดทำบันทึกเสนอข้อบกพร่องของรถยนต์ ที่จำเป็นจะต้องซื้อหรือจ้างเหมาเพื่อปรับปรุง ช่วยปฏิบัติงานธุรการทั่วไป เช่น ถ่ายเอกสารอัดสำเนาหนังสือ ส่งหนังสือราชการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

๒. จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการขับรถมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด

๓. พนักงานขับรถยนต์ สังกัดฝ่ายสำรวจ ส่วนวิศวกรรมก่อสร้าง สำนักการช่าง ต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรอาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์ ตามระเบียบ ข้อบังคับ ของคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉินจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. ทดสอบการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒. สอบสัมภาษณ์ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ อัตรา ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

- ๒.๑.๑ สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา
- ๒.๑.๒ สังกัดฝ่ายสำรวจ ส่วนวิศวกรรมก่อสร้าง สำนักการช่าง จำนวน ๑ อัตรา
- ๒.๑.๓ สังกัดฝ่ายออกแบบ ส่วนวิศวกรรมก่อสร้าง สำนักการช่าง จำนวน ๒ อัตรา
- ๒.๑.๔ สังกัดฝ่ายก่อสร้าง ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักการช่าง จำนวน ๑ อัตรา
- ๒.๑.๕ สังกัดฝ่ายกีฬาและนันทนาการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา
(รหัสตำแหน่ง ๑๐๔)

หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษาสนามหญ้า สวนหย่อม สวนสาธารณะ สวนไม้ดอก งานธุรการ และดูแลความสะอาดภายในบริเวณสถานที่ราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก งานซ่อมแซม ซ่อมบำรุงงานไฟฟ้า งานบริการทั่วไป เช่น จัดสถานที่ กางเต็นท์ ติดตั้งเวที ขนย้ายสิ่งของ ฯลฯ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

- ๑. ทดสอบการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)
- ๒. สอบสัมภาษณ์ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑.๖ สังกัดฝ่ายสำรวจ ส่วนวิศวกรรมก่อสร้าง สำนักการช่าง จำนวน ๒ อัตรา

(รหัสตำแหน่ง ๑๐๕)

หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานช่วยเหลืองานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉินต่าง ๆ
 ๒. ปฏิบัติงานในศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อบจ.ตาก
 ๓. ปฏิบัติงานด้านการกู้ชีพ-กู้ภัย ช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุต่าง ๆ ระวังเหตุอัคคีภัยและช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉินในระบบบริการแพทย์ฉุกเฉิน ปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชนที่ขอรับความช่วยเหลือต่าง ๆ เช่น รถเสีย สัตว์เลี้ยงคลานหรือสัตว์มีพิษเข้าบ้าน เป็นต้น
 ๔. ปฏิบัติงานศูนย์วิทยุสื่อสารของศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อบจ.ตาก
 ๕. จัดเตรียมตรวจเช็คอุปกรณ์เครื่องมือสำหรับใช้ปฏิบัติงานด้านกู้ชีพ-กู้ภัย
 ๖. ให้บริการประชาชนตอบข้อซักถามรวมถึงข้อมูลการเดินทางข้อมูลด้านการท่องเที่ยวให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการศูนย์บริการและช่วยเหลือประชาชน
 ๗. ช่วยเหลืองานจัดสถานที่ในการจัดกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก
 ๘. การปฏิบัติงานเป็นผลัดหรือกะ โดยปฏิบัติงานผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันตลอดยี่สิบสี่ชั่วโมง ทั้งนี้ การปฏิบัติงานในผลัดหรือกะหนึ่ง ๆ ต้องมีเวลาไม่น้อยกว่าแปดชั่วโมง โดยรวมเวลาหยุดพัก
 ๙. งานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖
๒. ต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรอาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์ ตามระเบียบ ข้อบังคับของคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉินจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. ทดสอบการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)
๒. สอบสัมภาษณ์ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒.๒ ตำแหน่งพนักงานซ่อมเครื่องจักรกล จำนวน ๑ อัตรา สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง
ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักการช่าง (รหัสตำแหน่ง ๑๐๖)

หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานซ่อม ประกอบ ดัดแปลง ติดตั้ง และบำรุงรักษาเครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องทุ่นแรง และเครื่องมือที่ใช้เกี่ยวกับโลหะ ตลอดจนแก้ไขข้อขัดข้องที่เกิดขึ้น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. ทดสอบการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)
๒. สอบสัมภาษณ์ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 1110 เวลา 09.45
 วันที่ 26 ก.พ. 2561
 ผู้รับ

ที่ นฐ ๕๑๐๐๑/ว ๒๐๒

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
 ถนนยิงเป้าใต้ นฐ ๗๓๐๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ ๗๖ เวลา 10.๐๐
 วันที่ 26 ก.พ. 2561
 ผู้รับ

เรื่อง ประกาศผลการพิจารณาสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ที่ นฐ ๕๑๐๐๑/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
 จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ได้ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๗ อัตรา และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยได้กำหนดวันทำการสรรหาและเลือกสรรฯ (สอบสัมภาษณ์) ในวันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๒๐ จึงประกาศผลการพิจารณาสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดปรากฏตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จะแจ้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.นครปฐม แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและระเบียบคุณธรรม
 เลขที่ 111 26 ก.พ. 2561

(นายอนุสรณ์ บุญกวิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
 นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

สำนักปลัด อบจ.

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๓๔๙๖ ๐๘๐๗



นครปฐม
 ปฐมนคร แห่งความจงรักภักดี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
เรื่อง ผลการพิจารณาสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ได้ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๗ อัตรา และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยได้กำหนดวันทำการสรรหาและเลือกสรรฯ (สอบสัมภาษณ์) ในวันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรเป็นไปตามประกาศ ก.จ.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๒๐ จึงประกาศผลการพิจารณาสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อที่แนบมาท้ายนี้

ทั้งนี้ บัญชีการสรรหาและเลือกสรรนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมจะจ้างเป็นพนักงานจ้าง เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ.นครปฐม แล้ว และมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการพิจารณาคัดเลือกในตำแหน่งอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีใหม่แล้วบัญชีนี้เป็นอันยกเลิกและให้ใช้บัญชีใหม่ต่อไป

อนึ่ง ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ได้ตรวจสอบตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมที่กำหนด หากตรวจสอบพบในภายหลังว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมจะไม่พิจารณาจ้างในตำแหน่งที่ได้รับการเลือกสรรฯ หรือกรณีได้ทำสัญญาจ้างไปแล้วนั้น จะทำการยกเลิกและมีคำสั่งให้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอนุสรณ์ บุญกวิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
เรื่อง ผลการพิจารณาสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑ อัตรา)

ลำดับ ที่	เลขประจำตัว สอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนการสอบ สัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)	สอบได้ ลำดับที่	หมายเหตุ
๑	๑๐๑	นางสาวจรีพร กุ้ยอ่อน	๙๒.๐๐	๑	
๒	๑๐๒	นางสาวนุสรรา โพธิ์ศรี	๘๖.๕๐	๔	
๓	๑๐๓	นางสาวนิษฐา เชียงฉิน	๘๕.๒๕	๕	
๔	๑๐๕	นางสาวบุษยา เอ็งนิรันดร์	๘๔.๐๐	๖	
๕	๑๐๖	นางสาวอภิขญา จันทรักษา	๘๗.๗๕	๓	
๖	๑๐๗	นายนฤเบศ ใจดี	๘๒.๗๕	๗	
๗	๑๐๘	นางสาวกนกนาถ ทวีสาร	๙๐.๐๐	๒	

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่งคนงาน (๕ อัตรา)

ลำดับ ที่	เลขประจำตัว สอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนการสอบ สัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)	สอบได้ ลำดับที่	หมายเหตุ
๑	๒๐๑	นายภูมริน แก้วคำรบ	๘๖.๒๕	๔	
๒	๒๐๒	นางสาวณัชชา พึ่งพันธ์	-	-	ขาดสอบ
๓	๒๐๓	นางสาวจวี เจียนจันทร์วงศ์	๙๒.๗๕	๑	
๔	๒๐๔	นางมณีจันทร์ บุญโสม	๙๑.๐๐	๒	
๕	๒๐๕	นางนภัสวรรณ พูลผล	-	-	ขาดสอบ
๖	๒๐๖	นางสาวสุปราณี บารมี	๘๘.๒๕	๓	
๗	๒๐๗	นางสาววิภาลัย อู่อรุณ	-	-	ขาดสอบ

๒. ตำแหน่งคนครัว (๑ อัตรา)

ลำดับ ที่	เลขประจำตัว สอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนการสอบ สัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)	สอบได้ ลำดับที่	หมายเหตุ
๑	๓๐๑	นางสาวพรปวีณ์ ศุภโชติวัฒนศิริ	๙๑.๒๕	๑	
๒	๓๐๒	นางระพี ณ มุลทอง	๘๘.๕๐	๒	



ที่ จป ๕๑๐๐๑/ว ๕๕๒

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 1057 เวลา 10.30
 วันที่ 22 ก.พ. ๒๕๖๑
 ผู้รับ
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ถนนสุขุมวิท ตำบลท่าช้าง
อำเภอเมืองจันทบุรี จป ๒๒๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

กองการเจ้าหน้าที่
 175 เวลา 9.35 น.
 วันที่ 22 ก.พ. ๒๕๖๑
 ผู้รับ

เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี
เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่งบริกร | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่งคนงาน | จำนวน ๖ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่งคนสวน | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๔. ตำแหน่งพี่เลี้ยง | จำนวน ๒ อัตรา |

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 102 เวลา 22 ก.พ. 2561

โดยกำหนดรับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่ www.chan-pao.go.th หรือ สอบถามได้ที่ฝ่ายบริหาร งานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๙๓๓๑-๙๙๕๕๑

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนภณ กิจกาญจน์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ฝ่ายบริหารงานบุคคล
โทร./โทรสาร ๐-๓๙๓๓๑-๙๙๕๕๑

“ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน ”



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 1077 เวลา 09.25
 วันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๑
 ผู้รับ

ที่ ลป ๕๑๐๐๑/ 1. ๓0

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
 ถนนพหลโยธิน ตำบลศาลา
 อำเภอเกาะคา ลป ๕๒๑๓๐

๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 174 เวลา 9.32 น.
 วันที่ 23 กพ 2561 พ.ศ.
 ผู้รับ

เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกแห่ง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร
 เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|---------------|
| ๑. ผู้ช่วยครูผู้สอนวิชาเอกภาษาอังกฤษ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ผู้ช่วยครูผู้สอนวิชาเอกวิทยาศาสตร์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ผู้ช่วยครูผู้สอนวิชาเอกปฐมวัย | จำนวน ๑ อัตรา |

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 103 ลป 23 กพ 256

โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดประกาศ
 ได้ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ที่ <http://www.lp-pao.go.th> และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์
 ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายทองดี จอมวงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
 นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 ฝ่ายบริหารงานบุคคล
 โทร. ๐ ๕๔๒๓ ๗๖๐๐
 โทรสาร ๐ ๕๔๒๓ ๗๖๒๘

"ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน"