



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ ๑๖๒ เวลา ๐๙.๔๐
 วันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๑

ที่ สท ๕๑๐๒๙/ว ๑๘๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย...ผู้รับ

๕๕๕ หมู่ ๕ ตำบลบ้านกล้วย

อำเภอเมือง สท ๖๕๐๐๐/๑๕๖ 10.05

วันที่ 16 ก.พ. 2561

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วน
 ท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับ
 ตำแหน่งบริหารมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดโรงเรียน
 วัดวังสวรรค์ (ประชาบำรุง)

สังกัดโรงเรียน
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ ๑๗ 16 ก.พ. 2561

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย ที่ สท ๕๑๐๒๙/ว ๑๕๙๐ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒. หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย ที่ สท ๕๑๐๒๙/ว ๑๑๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

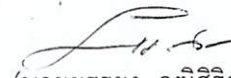
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
 จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ
 ได้ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหาร
 ส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมี
 ลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการ
 สถานศึกษา สังกัดโรงเรียนวัดวังสวรรค์ (ประชาบำรุง) โดยกำหนดวันคัดเลือก ในวันจันทร์ ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์
 ๒๕๖๑ ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ได้ดำเนินการสรุปผลคะแนนคุณสมบัติ
 และคะแนนประเมินผลงาน (สัมภาษณ์) ของผู้เข้ารับการคัดเลือกเสร็จแล้ว รายละเอียดปรากฏตามประกาศ
 ผลการคัดเลือกฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ


 (นายยรรยง วุฒิสิริศาสตร์)
 ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.จ.จ.สุโขทัย

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

กองการเจ้าหน้าที่
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 โทร. ๐-๕๕๐๑-๙๖๑๑ ต่อ ๑๑๘

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

เรื่อง ผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับ ตำแหน่งบริหารมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดโรงเรียน วัดวังสวรรค์ (ประชาบำรุง)

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ได้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดโรงเรียนวัดวังสวรรค์ (ประชาบำรุง) โดยกำหนดวันคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน (สัมภาษณ์) ในวันจันทร์ ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ได้ดำเนินการสรุปผลคะแนนคุณสมบัติ และคะแนนการประเมินผลงาน (สัมภาษณ์) ของผู้เข้ารับการคัดเลือกเสร็จแล้ว จึงอาศัยอำนาจตามประกาศ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๐๖ (๑๒) แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ข้อ ๒ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง ดังนี้

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดโรงเรียนวัดวังสวรรค์ (ประชาบำรุง)

เลข ประจำตัว สอบ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	สังกัด	คะแนน คุณสมบัติ (๕๐ คะแนน)	คะแนน สมรรถนะหลักทางการบริหาร (ประเมินผลงาน/สัมภาษณ์) (๑๕๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)	คิดเป็น ร้อยละ	ลำดับ ที่
๐๐๑	นายธนรัฐ มหาศาล	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ดอนหัวฟ่อ ๑ (บ้านกนสามเลียว)	๔๕.๓๐	๑๓๓.๘๓	๑๗๙.๑๓	๘๙.๕๗	๑

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัยจะแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด สุโขทัย หากภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ แม้ว่าจะ เป็นผู้คัดเลือกได้แล้ว หรือได้รับการแต่งตั้งแล้วก็ตาม คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จะถือว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติและพิจารณายกเลิกการแต่งตั้งในกรณีที่ได้แต่งตั้งไปแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายयरยง วุฒิสิริศาสตร์)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.จ.จ.สุโขทัย

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ



ที่ ขพ ๕๑๐๒๙/ ๖๓๘๘

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ ๑๘๙ เวลา ๐๙.๔๕
วันที่ ๑๙ กพ. ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร
ถนนปรมินทรมรรคา ชพ ๘๖๐๐๐

กองการเจ้าหน้าที่
๑๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.
วันที่ ๑๙ กพ. ๒๕๖๑

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร
เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกแห่ง

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
เลขที่ ๑๖ ลว ๑๙ กพ. ๒๕๖๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร ได้รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ประกอบด้วย

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (วิชาเอกภาษาอังกฤษ) สังกัด โรงเรียนสหกรณ์ประชานุกูล กองการศึกษา
ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (วิชาเอกคอมพิวเตอร์) สังกัด โรงเรียนบ้านทับวัง กองการศึกษา
ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา
๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองพัสดุและทรัพย์สิน จำนวน ๑ อัตรา

โดยกำหนดระยะเวลารับสมัคร ระหว่างวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้สามารถ
ดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร ที่ www.chppao.go.th และขอความร่วมมือ
ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

๙

(นายสุพล จุลใส)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร

กองการเจ้าหน้าที่

โทร.๐-๗๗๕๑-๒๓๑๓

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ ๑๑๐ เวลา ๐๑.๔๕
 วันที่ ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๑
 ผู้รับ

ที่ นบ ๕๒๐๐๑/๑๕๒๗

สำนักงานเทศบาลนครนนทบุรี
 ถนนรัตนาธิเบศร์ อำเภอเมืองนนทบุรี
 จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๙ มกราคม ๒๕๖๑

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 1๒1 เวลา 10.05 น.
 วันที่ 19 ก.พ. 2561
 ผู้รับ

เรื่อง ยกเลิกการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เรียน นายกองค้ำการบริหารส่วนจังหวัด นายเทศมนตรี และนายกองค้ำการบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือเทศบาลนครนนทบุรี ที่ นบ ๕๒๐๐๑/ว ๓๖๒๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศเทศบาลนครนนทบุรี เรื่อง ยกเลิกการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
 หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
 ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 วันที่ 19 ก.พ. 2561

ตามหนังสือที่อ้างถึง เทศบาลนครนนทบุรี แจ้งให้ทราบว่ามีความประสงค์จะรับโอน (ย้าย)
 พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
 จำนวน ๓๑ ตำแหน่ง ๓๔ อัตรา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากปัจจุบันครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้ว เทศบาลนครนนทบุรีไม่สามารถสรรหา
 ผู้มาดำรงตำแหน่งได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ
 คัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐
 ข้อ ๑๒ (๑) เทศบาลนครนนทบุรี จึงขอยกเลิกประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลฯ ฉบับดังกล่าว
 รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่มาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมนึก ธนเดชากุล)
 นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๙ ๐๕๐๐ ต่อ ๑๓๒๔

โทรสาร ๐ ๒๕๘๙ ๐๕๑๖

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศเทศบาลนครนนทบุรี
เรื่อง ยกเลิกการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ตามที่เทศบาลนครนนทบุรี ได้มีประกาศการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐ จำนวน ๓๑ ตำแหน่ง ๓๔ อัตรา ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ นั้น

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ (๑) เทศบาลใดประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้เทศบาลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.ท.จ. ทราบโดยพลัน เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน เนื่องจากปัจจุบันครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้ว ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ข้อ ๑๒ (๑) เทศบาลนครนนทบุรีไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ จึงขอยกเลิกประกาศการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ฉบับดังกล่าว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสมนึก ธนเดชากุล)
นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 1015 เวลา 10.40
 วันที่ 20 กพ. 2561
 ผู้รับ

ที่ รย ๕๑๐๒๙.๑/๘๘๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
 ถนนสุขุมวิท ตำบลเนินพระ
 อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ๒๑๐๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ผลการรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณาปรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่น
 ประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานที่เทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร
 มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

รับเลขที่ 167 เวลา 11.00 น.
 วันที่ 20 กพ. 2561 พ.ศ.
 ผู้รับ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ที่ รย ๕๑๐๒๙.๑/ว ๙๖ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑

๙ มกราคม ๒๕๖๑
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 100 20 กพ. 2561
 ผู้รับ

ตามที่ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาปรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
 พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานที่เทียบเคียงได้กับ
 ตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ประกาศรับสมัคร
 คัดเลือกเพื่อพิจารณาปรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรง
 ตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานที่เทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรง
 ตำแหน่งบริหารว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ประกอบด้วย ตำแหน่ง
 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนด
 รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาปรับโอนฯ ได้ประกาศผลการรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณา
 ปรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร
 หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานที่เทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารว่าง
 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองทั้ง ๒ ตำแหน่งดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียด
 ได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง www.rayong-pao.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

 (นายสุกศักดิ์ สุตพงษ์)
 กรรมการใน ก.จ.จ.ระยอง

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาปรับโอนฯ

กองการเจ้าหน้าที่
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๙๔๓๐ ต่อ ๙๑๑
www.rayong-pao.go.th

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

เรื่อง ผลการรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับ ตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

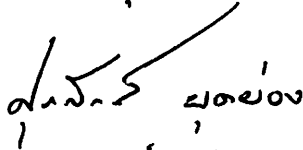
ตามที่ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับ ตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ประกอบด้วย ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) จำนวน ๑ อัตรา และ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดการรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ แล้ว จึงประกาศผลการรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) จำนวน ๑ อัตรา ปรากฏว่าไม่มีผู้สมัคร
๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา ปรากฏว่าไม่มีผู้สมัคร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุกศักดิ์ สุดด่าง)

กรรมการใน ก.จ.จ. ระยอง

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ



ที่ ฉช ๕๑๐๐๙/ว ๔๒

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 1016 เวลา 10.40
 วันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๑
 ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา

๕๑/๔ หมู่ ๑ ตำบลบางแก้ว
 อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา โทร ๒๕๐๐๓๐๓
 รับเลขที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๑
 วันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๑
 ผู้รับ

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ
 ข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ตั้ง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ฉช ๕๑๐๐๙/ว ๕ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. สำเนาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นฯ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการ
 องค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้สิ้นสุดแล้ว คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ
 การคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการ
 ประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) และกำหนดวัน
 เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติ เป้าเปี่ยมทรัพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา
 ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๓๘๐๙-๓๗๑๑-๕ ต่อ ๑๒๘

โทรสาร. ๐-๓๘๐๙-๓๗๑๖

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



**ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นๆ**

**เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่คัดเลือก และระเบียบวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)**

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นๆ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ระหว่างวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๗
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐๖ (๔) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ
มติที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงกำหนดวัน เวลา
สถานที่คัดเลือก และกำหนดระเบียบวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกรายงานตัวกับเจ้าหน้าที่ ในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมขุนสมาน ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา และดำเนินการ
คัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมขุนสมาน ชั้น ๒ องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา

๒. แต่งเครื่องแบบข้าราชการสีกาก็คอพับ

๓. ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องไม่มีเอกสาร หนังสือ ตำรา วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ เช่น โทรศัพท์มือถือ
เครื่องมือสื่อสารอื่นใดเข้าไปในห้องคัดเลือก

๔. ในระหว่างที่ยังไม่ถึงลำดับที่ที่เรียกตัวเข้ารับการคัดเลือกต้องไม่กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด
อันเป็นการรบกวนผู้อื่นที่อยู่ในระหว่างการคัดเลือก

/๕. เมื่อเข้ารับ...

๕. เมื่อเข้ารับการคัดเลือกแล้ว ต้องออกไปจากสถานที่คัดเลือกนั้นโดยพลัน
๖. สำหรับผู้ที่ไปรายงานตัวไม่ทันตามกำหนดการในข้อ ๑ หากการดำเนินการคัดเลือกยังไม่เสร็จสิ้นให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกว่าจะอนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือกหรือไม่ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการคัดเลือกถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายกิตติ เป้าเปี่ยมทรัพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นๆ

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นๆ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ระหว่างวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ได้ให้ความเห็นชอบผลการตรวจสอบ
คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
เสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐๖ (๙) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๑๒ ของประกาศ
คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ
การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗
กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ดังนี้

ตำแหน่งผู้อำนวยการช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

ลำดับ ที่	เลขประจำตัว สอบ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นายทรงฤทธิ์ พรหมแก้วต่อ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	

/อนึ่ง...

อนึ่ง ในการตรวจสอบคุณสมบัติและการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกข้างต้น คณะกรรมการตรวจคุณสมบัติได้ตรวจสอบเอกสารตามข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครสอบได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัคร คัดเลือกกว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครคัดเลือก รายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก จะถือว่าผู้สมัครคัดเลือกรายนั้นเป็นผู้ที่ไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้ง หรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๑

กษบ

(นายกิตติ เป้าเปี่ยมทรัพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี
 10
 รับเลขที่ 1037 เวลา 10.06
 วันที่ 21 ก.พ. 2561

ที่ สค ๕๑๐๐๗/๒๕๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร
 ถนนเจษฎางค์ สค ๗๔๐๐๐

๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

กลางการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 170 เวลา 10.20 น.
 วันที่ 21 ก.พ. 2561 ผู้รับ

เรื่อง ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร ประสงค์จะรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนานักวิชาการ
 ฝ่ายวิจัยและส่งเสริมคุณธรรม
 101 21 ก.พ. 2561

(นายมนทล ไกรวัตินุสรณ์)

นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๓๔๘๗ ๐๗๐๕



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสมุทรสาคร ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| ๑.๑ ผู้ช่วยวิศวกรโยธา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๓ ผู้ช่วยนายช่างโยธา | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๑.๔ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสมุทรสาคร ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

- (๔.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๔.๒) วัณโรคในระยะอันตราย
- (๔.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๔.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๔.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็น...

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๑ เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

๓. ระยะเวลาการจ้าง มีระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี และประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ

๔. อัตราค่าตอบแทน เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครได้ที่กองการเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

๖. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัคร

๖.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเป็นพนักงานจ้างต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

(๑) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง และระเบียบแสดงผลการเรียน

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และใบกองเกินทหาร (สต.๙) (ถ้ามี)

(๔) ภาพถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว

(ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป)

(๕) ใบรับรองแพทย์ (แพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) แสดงว่าไม่เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อก่อน หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

- วัณโรคในระยะอันตราย

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

- โรคติดยาเสพติดให้โทษ

- โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) หลักฐานอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส ใบหย่า (ถ้ามี)

สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในครั้งนี้อองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร จะถือว่าผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังได้ตรวจสอบพบว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาครขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่จ้างหรือเลิกจ้างผู้สมัครตามกรณีดังกล่าว

๗. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเป็นพนักงานจ้างต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรแล้ว)

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะประกาศให้ทราบก่อนการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องไปตรวจดูรายชื่อเอง โดยจะปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร

๙. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาครจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยการประเมินสมรรถนะผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ คือ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้ง สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ และเชาวน์ปัญญา หรือทดสอบการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑๐. ประกาศวัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรร

วัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรร จะประกาศให้ทราบก่อนดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่ามีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินจะต้องได้คะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๑๒.๑ การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินจะประกาศโดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันจะให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรกำหนดให้มีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๖ เดือน แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรสำหรับตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๓. การจ้าง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการจ้างให้เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาครตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสมุทรสาคร แล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๑



(นายมนทล ไกรวัตินุสรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร

ตำแหน่งผู้ช่วยวิศวกรโยธา

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิศวกรรมโยธา ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ ด้านการปฏิบัติการ

๒.๑.๑ สํารวจ ศึกษา วางแผน วิเคราะห์ วิจัย ออกแบบ คํานวณ ประมาณราคา ควบคุมงานก่อสร้าง งานบำรุง งานบูรณะซ่อมแซม งานอํานวยความปลอดภัย งานผังเมืองหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้เป็นไปตามหลักการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๑.๒ รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ เสนอปรับปรุงงาน และสรุปข้อมูลเกี่ยวกับงานวิศวกรรมเครื่องกล เพื่อให้งานมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ดีตรวจสอบ แบบแปลน โครงสร้าง สภาพการใช้ งานของอาคารหรือโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัย

๒.๑.๓ สํารวจ ออกแบบ เขียนแบบ และวางผังโครงการ และโครงสร้างทางวิศวกรรมโยธาต่าง ๆ เช่น อาคาร ถนน สะพาน ชลประทาน เป็นต้น เพื่อให้ได้แผนผังโครงการ และโครงสร้างที่ถูกต้องเหมาะสม และสอดคล้องตามมาตรฐานงานวิศวกรรมโยธา

๒.๑.๔ คํานวณโครงสร้างทางวิศวกรรมโยธา ประมาณราคา และจัดราคา และจัดทำราคากลาง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตั้งงบประมาณในการดำเนินงานด้านวิศวกรรมโยธาได้อย่างเพียงพอ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์อย่างสูงสุด

๒.๑.๕ ศึกษา สํารวจ จัดทำเอกสาร และสรุปรายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับด้านวิศวกรรมโยธา รวมทั้งหลักฐานข้อมูลด้านวิศวกรรมโยธา เพื่อเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการปรับปรุง และพัฒนางานด้านวิศวกรรมโยธาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.๑.๖ วิเคราะห์ ทดลอง และทดสอบคุณสมบัติของวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือต่างๆ ที่ใช้ในงานวิศวกรรมโยธา เพื่อให้ได้วัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือต่างๆ ที่ใช้ในงานวิศวกรรมโยธาที่มีคุณภาพ และเป็นไปตามมาตรฐาน และข้อกำหนดตามสัญญา

๒.๑.๗ ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล กำหนด กฎ ระเบียบ มาตรฐาน มาตรการ ที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมโยธา และโครงสร้างพื้นฐาน

๒.๑.๘ ศึกษา วิจัย และทดสอบวัสดุ ที่ใช้ในงานด้านวิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้มีความมั่นคง แข็งแรง ปลอดภัยประหยัดงบประมาณ

๒.๑.๙ ตรวจสอบสัญญาก่อสร้าง บำรุง บูรณะซ่อมแซมและอํานวยความปลอดภัย รวมถึงการแก้ไขสัญญางานวิศวกรรมโยธา เพื่อให้งานมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนด

๒.๑.๑๐ ให้ความรู้ด้านวิศวกรรมโยธาแก่บุคลากร ประชาชน หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้อง และสามารถนำไปปฏิบัติประยุกต์ ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๒.๑.๑๑ ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานวิศวกรรมโยธา เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒.๒ ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานด้านวิศวกรรมโยธาตามที่ได้รับมอบหมาย หรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน โครงการ หอกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานด้านวิศวกรรมโยธาเป็นไปตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้

๒.๓ ด้านการประสานงาน

๒.๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๒.๓.๒ ประสานงานด้านวิศวกรรมโยธากับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านวิศวกรรมโยธาให้มีความสะดวก เรียบร้อย และราบรื่น

๒.๓.๓ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือ ในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๔ ด้านการบริการ

๒.๔.๑ ให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานวิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐานในความรับผิดชอบในระดับเบื้องต้นแก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อให้ได้ข้อมูลความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ รวมทั้งการมีส่วนร่วม

๒.๔.๒ จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น ทำสถิติ ปรับปรุง จัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานวิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานและใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่าง ๆ

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๓.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๔. อัตราค่าตอบแทน

๑๕,๐๐๐ บาท

.....

ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างกล ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ ด้านการปฏิบัติงาน

๒.๑.๑ ดำเนินการตรวจสอบ บำรุงรักษา ซ่อมแก้ไข ปรับปรุง เครื่องจักรกล ยานพาหนะ เครื่องมือ อุปกรณ์ และงานด้านเครื่องมือ เพื่อให้พร้อมใ้ใช้อยู่เสมอ

๒.๑.๒ ดำเนินการออกแบบ เขียนแบบเครื่องกล การผลิตชิ้นส่วนเครื่องมือ และอุปกรณ์ติดตั้ง ทดลอง ทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือ ประมาณราคา เครื่องจักรกล ยานพาหนะ และงานด้านเครื่องกล เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการใช้งาน

๒.๑.๓ สืบค้น รวบรวมข้อมูล จัดทำสถิติ ประวัติการบำรุงรักษา การซ่อมเครื่องจักรกล เครื่องมือกล ยานพาหนะ และงานด้านเครื่องกล เพื่อเป็นข้อมูลหลักฐานสำหรับนำไปใช้ในการพัฒนาปรับปรุงงาน

๒.๑.๔ ควบคุมการทำงานของเครื่องจักรเครื่องยนต์ ตลอดจนแก้ไขข้อขัดข้องที่เกิดขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความปลอดภัย

๒.๑.๕ จัดเก็บ และบำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในงานปฏิบัติงานให้มีสภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ

๒.๒ ด้านการบริการ

๒.๒.๑ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ ให้คำแนะนำและบริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการทำงาน

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๓.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเครื่องกล เทคนิคการผลิต เทคนิคโลหะ เขียนแบบเครื่องกล ช่างเครื่องยนต์ ช่างยนต์ ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างกลโลหะ โลหะอุตสาหกรรม เครื่องมือกลและซ่อมบำรุง โลหะการ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเครื่องกล เทคนิคการผลิต เทคนิคโลหะ เขียนแบบเครื่องกล ช่างเครื่องยนต์ ช่างยนต์ ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างกลโลหะ โลหะอุตสาหกรรม เครื่องมือกลและซ่อมบำรุง โลหะการ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางเครื่องกล เทคนิคการผลิต เทคนิคโลหะ เขียนแบบเครื่องกล ช่างเครื่องยนต์ ช่างยนต์ ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างกลโลหะ โลหะอุตสาหกรรม เครื่องมือกลและซ่อมบำรุง โลหะการ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๔. อัตราค่าตอบแทน

- ๔.๑ ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน (ปวช.) ๙,๕๐๐ บาท
๔.๒ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน (ปวท.) ๑๐,๘๕๐ บาท
๔.๓ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน (ปวส.) ๑๑,๕๐๐ บาท
-

ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานช่างโยธา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ ด้านการปฏิบัติงาน

๒.๑.๑ สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ

๒.๑.๒ ตรวจสอบ แกะไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับรูปแบบและรายการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๑.๓ ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาค่าก่อสร้าง

๒.๑.๔ ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

๒.๑.๕ รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง

๒.๒ ด้านการบริการ

๒.๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธาที่ตนมีความรับผิดชอบแก่ผู้ได้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชน ทั่วไป เพื่อให้ผู้สนใจได้ทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน

๒.๒.๒ ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานโยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน ของหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๓.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิค สถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิค สถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๔. อัตราค่าตอบแทน

- ๔.๑ ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน (ปวช.) ๙,๔๐๐ บาท
๔.๒ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน (ปวท.) ๑๐,๘๕๐ บาท
๔.๓ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน (ปวส.) ๑๑,๕๐๐ บาท
-

ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างสำรวจ

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างสำรวจ ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ และแนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ ด้านการปฏิบัติงาน

๒.๑.๑ สำรวจ รั้ววัด คำนวณ ตรวจสอบ จัดทำแผนที่ แผนที่ เพื่อให้ทราบรายละเอียด และเป็นไปตามแบบกำหนด สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๑.๒ แก้ไขปัญหาเบื้องต้นจากการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ของงานที่กำหนดไว้

๒.๑.๓ วัดระดับของภูมิประเทศ วางโครงข่ายหมุดหลักฐาน แผนที่ เพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒.๑.๔ บันทึกข้อมูลรายละเอียดต่างๆ ที่ได้จากการสำรวจ และรายงานผล เพื่อติดตาม ความก้าวหน้าของงาน

๒.๑.๕ กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและรายละเอียด ต่าง ๆ ที่ได้จากการสำรวจ เพื่อให้ข้อมูลที่มีความถูกต้อง

๒.๑.๖ ปรับปรุงข้อมูลด้านแผนที่งานสำรวจให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ พร้อมทั้งดูแล จัดแผนที่ให้เป็นระเบียบ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการนำไปใช้งาน

๒.๑.๗ ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานสำรวจ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒.๑.๘ ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

๒.๒ ด้านการบริการ

๒.๒.๑ ให้คำปรึกษา แนะนำทั้งในเชิงทักษะเฉพาะด้านและทักษะทั่วไปแก่บุคลากรทุกสาย งาน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๒.๒.๒ ติดต่อประสานกับหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๓.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง ช่างสำรวจ
ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๔. อัตราค่าตอบแทน

- ๔.๑ ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน (ปวช.) ๙,๕๐๐ บาท
๔.๒ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน (ปวท.) ๑๐,๘๕๐ บาท
๔.๓ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน (ปวส.) ๑๑,๕๐๐ บาท

.....