



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 105 10.00
 วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๑
 ผู้รับ

ที่ พร ๕๔๐๑๐/ว ๑๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

สนามกีฬากองการบริหารส่วนจังหวัด
 พร ๕๔๐๐๐ รับเลขที่ 14 เวลา 10.36 น.
 วันที่ 08 ม.ค. 2561
 ผู้รับ

๗ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารจาก
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน สังกัดองค์การ
 บริหารส่วนจังหวัดแพร่

เรียน นายกองการบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จำนวน ๑ ชุด

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาศูนย์กลาง
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 13 สว. 08 ม.ค. 2561

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ
 จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร
 จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน สังกัดองค์การบริหาร
 ส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่
 ตำแหน่ง ๔๐-๑-๐๓-๒๑๐๑-๐๐๙ สังกัดกองแผนและงบประมาณ

๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง
 ๔๐-๑-๐๓-๒๑๐๑-๐๑๑ สังกัดกองแผนและงบประมาณ รายละเอียดตามสำเนาประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการที่สนใจทราบโดย
 ทัวกันและขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายนคร ถานะวุฒิพงศ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.จังหวัดแพร่

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการฯ

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ ๕๔๕๓ ๒๔๘๕-๘ ต่อ ๔๐๓

โทรสาร ๐ ๕๔๕๒ ๒๘๒๖

Website:// phraepao.go.th

“ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร
จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร
จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

.....
ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่
๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ดำเนินการสรรหาบุคคล
เพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยวิธีการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหารจากองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดอื่นในตำแหน่งและระดับเดียวกัน จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่
ตำแหน่ง ๔๐-๑-๐๓-๒๑๐๑-๐๐๙ สังกัดกองแผนและงบประมาณ

๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง
๔๐-๑-๐๓-๒๑๐๑-๐๑๑ สังกัดกองแผนและงบประมาณ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๑๗๖ แห่งประกาศ
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๐๒ (๔) แห่งประกาศ
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก
สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และข้อ ๑๗๐ - ๑๗๑ แห่งประกาศ
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการแต่งตั้ง
คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่ง
บริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน ครั้งที่
๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างใน
ระดับเดียวกัน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอน

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ประเภท
ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๑-๐๓-๒๑๐๑-๐๐๙ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนา (นักบริหารงานทั่วไป ประเภทผู้อำนวยการ
ท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๑-๐๓-๒๑๐๑-๐๑๑ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอน

๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ระดับกลาง)

๒.๑.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง)

๒.๑.๒ ดำรงตำแหน่งและระดับที่รับโอนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด

๒.๑.๓ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

๒.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนา (นักบริหารงานทั่วไป ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ระดับต้น)

๒.๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนา (นักบริหารงานทั่วไป ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)

๒.๒.๒ ดำรงตำแหน่งและระดับที่รับโอนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด

๒.๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ (ดูจาก www.phraepao.go.th) โดยให้ผู้สมัครคัดเลือกยื่นเอกสารหลักฐานในวันสมัครคัดเลือกฯ ดังนี้

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อพิจารณารับโอนที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด ตามแบบที่กำหนด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันรับสมัคร)

๓.๓ คำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากส่วนราชการต้นสังกัด

๓.๔ ประวัติการลาและหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๕ หนังสือรับรองของต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ และยินดีให้โอนกรณีเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้

๓.๖ ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปี เกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานประจำปี

๓.๗ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)

๓.๘ คะแนนคุณสมบัติ

๓.๙ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่คัดเลือกและผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ จำนวน ๙ ชุด (รายละเอียดตามภาคผนวก ก และ ภาคผนวก ข)

๓.๑๐ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยหัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๓.๑๑ สำเนาวุฒิการศึกษา ประกอบด้วย สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาใบแสดงผลการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๑๒ ใบรับรองแพทย์ปริญญา ๑ ฉบับ (รับรองไว้ไม่เกิน ๑ เดือน)

๓.๑๓ อื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบทะเบียนสมรส (ถ้ามี)

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯในครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกฯทุกประการ ดังนั้น หากภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้องตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ แม้จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้แล้ว หรือได้รับการแต่งตั้งแล้วก็ตาม คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯจะถือว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติและจะเสนอผู้มีอำนาจในการบรรจุแต่งตั้ง เพื่อพิจารณายกเลิกการแต่งตั้งในกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว และไม่สามารถดำเนินการฟ้องคดีคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ไม่ว่ากรณีใดๆ

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

จะดำเนินการโดยวิธีสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

(๑) วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดทำโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี จำนวน ๓ ผลงาน (รายละเอียดตามภาคผนวก ข)

(ค) ความรู้ในงานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรู้ในงานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง

(๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่างๆ

(ข) ความชำนาญในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญในการบริหาร พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนราชการอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดสาหัส จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้น ในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมี ประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลด ข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชน ผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดง ความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามใน สภาวะการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำ และการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงาน และระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่างๆ จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร มาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุน ด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอน และช่วงเวลาที่เหมาะสมในการ เปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ (๕๐ คะแนน)

๑. เงินเดือน	๑๐ คะแนน
๒. อายุราชการ	๑๐ คะแนน
๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๔. ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี	๑๐ คะแนน
๕. วุฒิการศึกษา	๕ คะแนน
๖. การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๕ คะแนน

๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อรับโอน

ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนจะต้องได้รับคะแนนสมรรถนะหลักทางการบริหาร และคะแนนคุณสมบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕. กำหนด วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน

กำหนดวันรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยที่ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมเอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ได้ที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ในวันและเวลาราชการ หรือสมัครทางไปรษณีย์โดยเจ้าหน้าที่ของถึง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัด อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ๕๔๐๐๐ โดยถือเอาวันที่ประทับตราไปรษณีย์ต้นทางเป็นสำคัญ

๖. กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ทราบก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และทาง www.phraepao.go.th หรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๔๕๓ ๒๘๑๑ - ๔ ต่อ ๔๐๒ ในวันและเวลาราชการ

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน

จะประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือกก่อนวันดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกไปรายงานตัวเข้ารับการคัดเลือก (สัมภาษณ์) ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยแต่งกายเครื่องแบบสีทึบคอหัดแบนยาว รองเท้าหุ้มส้น พร้อมนำบัตรประจำตัวข้าราชการไปในวันคัดเลือก (สัมภาษณ์) ด้วย หากไม่ไปรายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้ จะถือว่าเป็นผู้สละสิทธิในการคัดเลือกครั้งนี้

๘. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน

ประกาศผลคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุดโดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลมีคะแนนรวมเท่ากันให้จัดลำดับคะแนน ดังนี้

๘.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

๘.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจากผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่ง

ระดับปัจจุบันก่อน

๘.๓ ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือน

มากกว่า

๘.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากันให้พิจารณาจากอายุราชการ

๘.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากันให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

๘.๖ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน

๘.๗ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

๙. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน

กรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างและภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนนั้นให้ดำรงตำแหน่งได้ หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

อนึ่ง เมื่อได้ประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนแล้วจะได้รายงานผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อเสนอคณะกรรมการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ ข้าราชการผู้ใดประสงค์จะสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ สามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ ได้ที่ www.phraepao.go.th และหากต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๔๕๓ ๒๘๑๑ - ๔ ต่อ ๔๐๒ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑



(นายนคร ถานะวุฒิพงศ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.จังหวัดแพร่

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการฯ

(ภาคผนวก ก)

เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่ง
บริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑

องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

๑. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

- ๑.๑ คำนำ
- ๑.๒ ประวัติส่วนตัว พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว ทุกเล่ม
- ๑.๓ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก
- ๑.๔ ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน
- ๑.๕ กลยุทธ์การปฏิบัติงานและประสานงาน
- ๑.๖ กลยุทธ์การพัฒนาองค์กรหรือแผนการพัฒนาจังหวัดในภาพรวม
- ๑.๗ ความประพฤติและการวางตัวในตำแหน่ง
- ๑.๘ บทสรุปหรือข้อเสนอแนะ
- ๑.๙ ความคิดเห็นอื่นๆ

๒. รูปแบบการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

การเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ให้ข้าราชการผู้อยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการ
เขียนข้อเสนอวิสัยทัศน์ ดังนี้

- ๒.๑ ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนด
- ๒.๒ ผลงานที่นำเขียนจะต้องเป็นผลงานของตนเอง ซึ่งสามารถตรวจสอบได้
- ๒.๓ ข้อเสนอที่เขียนควรนำมาจากหลักการทางวิชาการและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน โดยให้มี
ลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ รวมทั้งอาจยกตัวอย่างมาประกอบพอสังเขป เพื่อให้เกิด
ความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น

หมายเหตุ การเขียนวิสัยทัศน์ ให้พิมพ์มีเนื้อหาและข้อความยาวไม่น้อยกว่า ๑๐ หน้า กระดาษ
เอ ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ แบบอักษร TH SarabunIT ๙ และทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๙ เล่ม พร้อม
ลงนามรับรองทุกแผ่น ส่งพร้อมใบสมัคร

(ภาคผนวก ข)

เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่ง
บริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑

ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดทำโครงการใหม่ๆที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยจัดทำผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี จำนวน ๓ ผลงาน (การเขียนผลงานให้พิมพ์มีเนื้อหาและข้อความยาวแต่ละผลงานไม่น้อยกว่า ๕ หน้า กระดาษเอ ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ แบบอักษร TH SarabunIT ๙ และทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๙ เล่ม พร้อมลงนามรับรองทุกแผ่น)

รูปแบบและการนำเสนอผลงาน

๑. ชื่อผลงาน
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๓. ที่มาของผลงาน/ความสำคัญของเรื่อง

ต้องแสดงให้เห็นว่าผลงานที่นำเสนอมีที่มาอย่างไร เช่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การมอบหมายหรือสั่งการของผู้บังคับบัญชา หรืองานในความรับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่ มีความสำคัญหรือเป็นปัญหาอย่างไร

๔. กฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

ต้องแสดงให้เห็นว่าในการดำเนินการได้นำกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องใดๆ มาปรับใช้อย่างไรบ้าง

๕. สรุปขั้นตอนในการดำเนินการ

ต้องแสดงให้เห็นว่าในการดำเนินการนั้นมีกี่ขั้นตอน และแต่ละขั้นตอนดำเนินการเช่นไร มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่ ทั้งนี้ผู้ขอประเมินควรบรรยายให้เห็นว่าในการดำเนินการนั้น ผู้ขอประเมินได้ใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ระเบียบกฎหมายใดในกฎธำเนียบการให้ผลงานนั้นๆ ประสบความสำเร็จ

๖. สรุปลักษณะที่แสดงถึงความยุ่งยากของผลงาน

ต้องแสดงให้เห็นว่าผลงานที่นำเสนอมีรูปแบบความซับซ้อนในการปฏิบัติอย่างไร ปัญหาอุปสรรคที่พบเป็นเช่นไร โดยผู้ขอประเมินอาจบรรยายและให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาด้วยกรณีที่น่าเสนอผลงานที่มีผู้ร่วมปฏิบัติหลายคนให้ผู้ขอประเมินระบุสัดส่วน และบรรยายรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนปฏิบัติเพิ่มเติมด้วย

๗. การนำเสนอผลงานไปใช้ประโยชน์

ต้องแสดงให้เห็นว่าผลงานที่เกิดขึ้นให้ประโยชน์ต่อประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตอบสนองนโยบายของทางราชการ หรือประสบผลสำเร็จในรูปใด

๘. ภาคผนวก

ในการแนบเอกสารหลักฐานที่ใช้อ้างอิงว่าผลงานที่นำเสนอเป็นผลงานที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานจริงของผู้ขอโอน เช่น คำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงาน วุฒิบัตร รูปถ่ายผลงาน (ในกรณีที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ในการสนับสนุนผลงาน) ฯลฯ

หมายเหตุ การเขียนผลงานให้จัดทำรวมกับวิสัยทัศน์ จำนวน ๙ เล่ม พร้อมลงนามรับรองทุกแผ่น ส่งพร้อมใบสมัคร

ที่ นก ๗๒๓๐๑/ว. ๑๐



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา
ถนนวังหมื่น - สร้างเสียน อำเภอเมือง
จังหวัดหนองบัวลำภู

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 106 เวลา 10.00
วันที่ ๘ ม.ค. ๒๕๖๑

๓ มกราคม ๒๕๖๑

นายก อบจ.เพชรบูรณ์
รับเลขที่ 10.27
วันที่ 08 ม.ค. 2561

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ข่าวรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล
ท้องถิ่นประเภทอื่น

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....เพชรบูรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนากิจการ
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
เลขที่ 10 ตว. 08 ม.ค. 2561

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา มีความประสงค์จะรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วน
พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามกรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.
๒๕๖๓) ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)
ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
ว่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๒-๐๑๑๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนหัน
สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ว่าง จำนวน ๑ อัตรา

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู
จึงขอประชาสัมพันธ์ข่าวการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น มาให้
ทราบรายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ข่าวให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเวช ชันดีกลม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
โทร/โทรสาร.๐-๔๒๓๑-๕๙๖๒



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา

เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู มีความประสงค์จะรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) โดยวิธีการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยประสงค์จะรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๑๑๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านรอนหัน สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

ผู้มีความประสงค์จะขอโอน(ย้าย) ให้ยื่นเอกสารดังต่อไปนี้เพื่อประกอบการพิจารณา

๑. คำร้องขอโอน(ย้าย)

๒. สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนท้องถิ่น

(ปลัด อบต. หรือ ไม่มี ปลัด อบต. ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งรักษาราชการแทนเป็นผู้รับรองความถูกต้องทุกแผ่น)

๓. หนังสือยินยอมให้โอน(ย้าย) จากผู้บริหารต้นสังกัด

๔. หนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด

๕. หนังสือรับรองเงินเดือนปัจจุบัน

๖. สำเนาวุฒิการศึกษา (ให้เจ้าของวุฒิการศึกษารับรองความถูกต้องทุกแผ่น)

๗. เอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้อง (ให้เจ้าของเอกสารรับรองความถูกต้องทุกแผ่น)

โดยให้ยื่นเอกสารได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู ซึ่งสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ โทรสาร ๐-๔๒๓๑-๕๙๐๒ หรือ ๐๘๐-๗๕๐๐๐๕ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ).....

(นายประเวช ชัยติกลม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 107 เวลา 10.00
 วันที่ - ค.ค. ๒๕๖๑
 ผู้รับ

ที่ นม ๕๑๐๒๙.๑/ว. ๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

ถนนกำแพงสูงคราม นม ๓๐๐๐๑๖๖
 องค์การเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 12 เวลา 10.30
 วันที่ 08 ค.ค. 2561
 ผู้รับ

๓ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนากิจการ
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 12 ลว. 08 ค.ค. 2561
 จำนวน ๑ ชุด

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) กำหนดรับสมัครระหว่างวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ถึงวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้ สำหรับเอกสารใบสมัครและรายละเอียดอื่นสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ www.koratpao.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยัด เจริญศรี)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. จังหวัดนครราชสีมา
 ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารฯ

กองการเจ้าหน้าที่
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 โทร./โทรสาร ๐-๔๔๒๕-๑๒๐๒



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอน
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) มีความประสงค์จะรับโอน
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๗๖ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด จังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์
การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หมวด ๓
ข้อ ๑๒(๑) ประกอบมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา ในการ
ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอน
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ที่ว่าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป
ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอน

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำรงตำแหน่งและระดับเดียวกับ
ตำแหน่งที่คัดเลือกเพื่อรับโอน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๒.๒ เป็นผู้มีความรู้วุฒิการศึกษา ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่รับโอน ดังนี้

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา หรือทุกทาง ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง

(๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๓) ได้รับปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนในประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๕,๕๓๐ บาท)

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอน

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด (นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด)

๓.๒ คำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด (นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด) ตามแบบที่กำหนด

๓.๓ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป

๓.๔ ประวัติการลาของผู้สมัครคัดเลือกและหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๕ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครนี้

๓.๖ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๗ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๓.๘ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๙ วิสัยทัศน์และผลงาน จำนวน ๘ เล่ม (ผลงานที่ประสบความสำเร็จ ๓ ผลงาน)

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับโอน

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ การประเมินคุณสมบัติ และวิธีสอบข้อเขียน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

(๑) วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบความสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (อาจจัดทำร่วมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน (สอบข้อเขียน)

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และทดสอบความรู้พื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคล

(๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน) (สอบข้อเขียน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน ภาระต่อหรือรับในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษย์สัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษย์สัมพันธ์ พิจารณาจากการความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น อย่างมีประสิทธิภาพยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสภาวการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์ และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร ใ้มน้ำผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจจำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคลทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ข) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์
ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็น
ประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุน ด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและ
ช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ ๕๐ คะแนน

- | | |
|--|----------|
| (๑) เงินเดือน | ๑๐ คะแนน |
| (๒) อายุราชการ | ๑๐ คะแนน |
| (๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน
และระดับปัจจุบัน | ๑๐ คะแนน |
| (๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี | ๑๐ คะแนน |
| (๕) วุฒิการศึกษา | ๕ คะแนน |
| (๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี) | ๕ คะแนน |

๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อรับโอน

- ๔.๓.๑ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๔.๓.๒ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๔.๓.๓ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕. กำหนดวันรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอน

กำหนดรับสมัครคัดเลือกในระหว่างวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ถึงวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ สามารถ Download ใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่
เว็บไซต์ <http://www.koratpao.go.th> และให้ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารหลักฐานที่
เกี่ยวข้อง ด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ อาคารศูนย์บริการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ตึกมูลนิธิมิราเคิลออฟไลฟ์) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ถนนโพธิ์กลาง
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๔๒๕-
๑๒๐๒ หรือทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาที่ www.koratpao.go.th

๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอน

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
โดยปิดประกาศไว้ ณ กองการเจ้าหน้าที่ อาคารศูนย์บริการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ตึกมูลนิธิมิราเคิลออฟไลฟ์)
และสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา หรือสอบถาม
ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๔๒๕-๑๒๐๒ ในวันและเวลาราชการหรือทางเว็บไซต์ <http://www.koratpao.go.th>

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการคัดเลือก

ดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ การประเมินคุณสมบัติและวิธีการสอบข้อเขียน ดังต่อไปนี้

๗.๑ การสอบข้อเขียน

วันพุธที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ช่วงเช้า ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
(ความรอบรู้งานในหน้าที่) และช่วงบ่าย ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. (ความสามารถในการบริหาร)
ณ ห้องประชุมกองอำนวยการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

๗.๒ การสอบสัมภาษณ์

วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมกองอำนาจการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

การแต่งกาย เครื่องแบบสีกากีคอพับ พร้อมนำบัตรประจำตัวข้าราชการไปแสดงในวัน
เข้ารับการคัดเลือก กรณีผู้เข้ารับการคัดเลือกไม่เข้ารับการคัดเลือกตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด
คณะกรรมการฯ จะถือว่าเป็นผู้สละสิทธิ์ในการคัดเลือกครั้งนี้

๘. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก

การประกาศผลการคัดเลือก จะประกาศให้ทราบในวันจันทร์ที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑
โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้ง
ก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป หากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากัน ให้จัดลำดับผู้ที่ได้คะแนน
ตามข้อ ๖ (๑๑) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา
(ก.จ.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ดังนี้

๘.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

๘.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจากผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

๘.๓ ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกันให้พิจารณาจาก
เงินเดือนมากกว่า

๘.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

๘.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

๘.๖ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน

๘.๗ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

เมื่อได้ดำเนินการประกาศผลการคัดเลือกแล้ว จะได้เสนอ ก.จ.จ.นครราชสีมา เพื่อ
พิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง ต่อไป

ทั้งนี้ ข้าราชการผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนไปรับราชการในสังกัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมสามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่
กองการเจ้าหน้าที่ อาคารศูนย์บริการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ตึกมูลนิธิมิราเคิลออฟไลฟ์) องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดนครราชสีมา ถนนโพธิ์กลาง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา หรือสอบถามทาง
โทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๔๒๕-๑๒๐๒ ในวันและเวลาราชการหรือเว็บไซต์ <http://www.koratpao.go.th>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายประหยัด เจริญศรี)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. จังหวัดนครราชสีมา

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารฯ

๓๐
555



ที่ นม ๕๑๐๒๙.๑/วิ ๙๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 151 เวลา 09.15
 วันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ผู้รับ
ถนนกำแพงสงคราม นม ๓๐๐๐๐

๙ มกราคม ๒๕๖๑

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ ๒๓ เวลา 10.35
 วันที่ 10 ม.ค. 2561

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวิจัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 14 ลว. 9 ม.ค. 2561

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น หรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอน
พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น หรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กำหนดรับสมัครระหว่าง
วันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ ถึง วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้
สำหรับเอกสารใบสมัครและรายละเอียดอื่นสามารถดาวน์โหลดเอกสารที่ www.koratpao.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ
โดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิทธิศักดิ์ พรประสิทธิ์สุข)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. จังหวัดนครราชสีมา

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ข้าราชการประเภทอื่น หรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๒๕ ๑๒๐๒



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ข้าราชการประเภทอื่น หรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น
หรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น หรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มีความประสงค์จะรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น หรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๖ ข้อ ๑๗๖ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หมวด ๓ ข้อ ๑๒(๑) ประกอบมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น หรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ว่าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอน

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

- | | |
|--|----------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนกฤษณาวิทยา | อำเภอสีคิ้ว |
| ๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนวังโป่งพิทยาคม | อำเภอด่านขุนทด |
| ๑.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนหนองขามพิทยาคม | อำเภอจักราช |

/๒. คุณสมบัติ...

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอน

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานที่เทียบเคียงได้กับตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด

๒.๒ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอน

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากส่วนราชการต้นสังกัด

๓.๒ คำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากส่วนราชการต้นสังกัด ตามแบบที่กำหนด

๓.๓ หนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด
ในประกาศรับสมัครนี้

๓.๔ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป

๓.๕ ประวัติการลาของผู้สมัครคัดเลือก และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชา
รับรองแล้ว

๓.๖ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๗ กรณีเป็นข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถานศึกษา ต้องมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด (ผู้รับรองคือผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง)

๓.๘ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๓.๙ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๑๐ สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๑๑ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๓.๑๒ วิสัยทัศน์และผลงาน จำนวน ๘ เล่ม (ผลงานที่ประสบความสำเร็จ ๓ ผลงาน)

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับโอน

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ การประเมินคุณสมบัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

(๑) วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก
ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

/(ข) ผลงานที่...

(๗) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (อาจจัดทำร่วมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมาย ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคมการเมือง และทดสอบความรู้พื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคล

(๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดสาหัส จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากควมมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษย์สัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษย์สัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถาม
ในสภาวะการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์ และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร
โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำ
และการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งใน
ระดับบุคคลทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็น
ประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิด
ริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุน ด้านการกำหนดขอบเขต
ขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ ๕๐ คะแนน

- | | |
|--|----------|
| (๑) เงินเดือน | ๑๐ คะแนน |
| (๒) อายุราชการ | ๑๐ คะแนน |
| (๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน
และระดับปัจจุบัน | ๑๐ คะแนน |
| (๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี | ๑๐ คะแนน |
| (๕) วุฒิการศึกษา | ๕ คะแนน |
| (๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง-๕ ปี) | ๕ คะแนน |

๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อรับโอน

- ๔.๓.๑ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๔.๓.๒ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๔.๓.๓ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕. กำหนดวันรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอน

กำหนดรับสมัครคัดเลือกในระหว่างวันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ ถึง วันศุกร์ที่ ๒
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ สามารถ Download ใบสมัครและเอกสาร
ที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์ <http://www.koratpao.go.th> และให้ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสาร
หลักที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่
อาคารศูนย์บริการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ตึกมูลนิธิมิราเคิลออฟไลฟ์) องค์การบริหารส่วนจังหวัด
นครราชสีมา ถนนโพธิ์กลาง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่
โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๔๒๕ ๑๒๐๒ หรือทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
www.koratpao.go.th

๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอน

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันพฤหัสบดีที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยปิดประกาศไว้ ณ กองการเจ้าหน้าที่ อาคารศูนย์บริการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ตึกมูลนิธิมิราเคิลออฟไลฟ์) และสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๔๒๕ ๑๒๐๒ ในวันและเวลาราชการ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.koratpao.go.th>

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการคัดเลือก

ดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ การประเมินคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

การสอบสัมภาษณ์วันจันทร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมกองอำนวยการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

การแต่งกายเครื่องแบบสีทากีคอพับ พร้อมนำบัตรประจำตัวข้าราชการไปแสดงในวันเข้ารับการคัดเลือก กรณีผู้เข้ารับการคัดเลือกไม่เข้ารับการคัดเลือก ตามวัน เวลา สถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์

๘. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก

การประกาศผลการคัดเลือก จะประกาศให้ทราบในวันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป หากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากัน ให้จัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนตาม ข้อ ๖ (๑๑) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา(ก.จ.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ดังนี้

๘.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

๘.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจากผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

๘.๓ ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกันให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

๘.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

๘.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

๘.๖ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน

๘.๗ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

เมื่อได้ดำเนินการประกาศผลการคัดเลือกแล้ว จะได้เสนอ ก.จ.จ.นครราชสีมา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง ต่อไป

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ข้าราชการผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนไปรับราชการ
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมสามารถติดต่อสอบถาม
รายละเอียดได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ อาคารศูนย์บริการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ตึกมูลนิธิมิราเคิลออฟไลฟ์)
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ถนนโพธิ์กลาง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา หรือ
สอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๔๒๕ ๑๒๐๒ ในวันและเวลาราชการ หรือเว็บไซต์
<http://www.koratpao.go.th>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสิทธิศักดิ์ พรประสิทธิ์สุข)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. จังหวัดนครราชสีมา

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ข้าราชการประเภทอื่น หรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพะเยา ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา
โดยวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงาน
เทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ตามข้อ ๑๕๒ วรรคสอง ข้อ ๒ (๓)
ของประกาศ ก.จ.จ. จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒๑) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐๖ ข้อ ๑๗๐ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๘๐ ของประกาศคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๖
ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑
จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) หรือ

๒.๒ ปัจจุบันเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด

๒.๓ มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับโอน
ตามที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก และคำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากส่วนราชการ

ต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร)

๓.๓ ประวัติการลาและหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครฯ นี้

๓.๕ กรณีเป็นข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ต้องมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด

๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๓.๗ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๘ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)

๓.๙ วิสัยทัศน์และผลงานในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๘ เล่ม ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี จำนวน ๓ ผลงาน (ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้รับรองผลงาน)

๓.๑๐ อื่นๆ (ถ้ามี)

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

ดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ และประเมินคุณสมบัติ หรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ตามความเหมาะสม โดยกำหนดรายการ ดังต่อไปนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

(๑) วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

ก. วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) คำนำ

๒) ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน

๓) กลยุทธ์การปฏิบัติงานและการประสานงาน

๔) กลยุทธ์การพัฒนาองค์กร

๕) ความประพฤติและการวางตัวในตำแหน่ง

๖) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน

๗) บทสรุปหรือข้อเสนอแนะ

ควรมีความยาวไม่น้อยกว่า ๗ หน้า แต่ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๘ เล่ม พร้อมลงนามรับรองข้อเสนอที่เขียนทุกแผ่นจัดส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร

ข. ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยจัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (อาจจัดทำรวมกับวิสัยทัศน์ก็ได้) จำนวนผลงานไม่น้อยกว่า ๓ ผลงานและย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี

ค. ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

(๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

ก. ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่างๆ

ข. ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญการในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

ค. การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

ก. ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

ข. มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์ อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

ค. ความสามารถในการสื่อสารความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

ง. ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า หรือตอบคำถามในสภาวะการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

จ. สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร
โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

ฉ. สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ

จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำ และการ
ให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล
ทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

ช. ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่ม เป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อ
องค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์
ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จ โดยมุ่งเน้นการสนับสนุน ด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและช่วงเวลา
ที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ (๕๐ คะแนน)

(๑) เงินเดือน	๑๐ คะแนน
(๒) อายุราชการ	๑๐ คะแนน
(๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
(๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี	๑๐ คะแนน
(๕) วุฒิการศึกษา	๕ คะแนน
(๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๕ คะแนน

โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่แนบท้าย

ประกาศฯ นี้

๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

๔.๓.๑ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๓.๒ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕. กำหนดระยะเวลาสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

ให้ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่
รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ในวันและเวลาราชการ เว้นวันเสาร์ - อาทิตย์และวันหยุดราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด
ฉะเชิงเทรา เลขที่ ๕๑/๔ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยสามารถ download
รายละเอียดการรับสมัครและแบบฟอร์มใบสมัครได้ที่ <http://www.cpao.go.th>

๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกให้ทราบก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ
โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา หรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา โทร. ๐-๓๘๐๙-๓๗๑๑-๕ ต่อ ๑๒๗,๑๒๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ในวันและเวลาราชการ เว้นวันเสาร์ - อาทิตย์และวันหยุดราชการ หรือตรวจสอบรายชื่อได้ทางเว็บไซต์
<http://www.cpao.go.th>

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

จะประกาศให้ทราบก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการโดยปิดประกาศไว้ ณ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา หรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา โทร. ๐-๓๘๐๙-๓๗๑๑-๕ ต่อ ๑๒๗,๑๒๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ เว้นวันเสาร์ - อาทิตย์และวันหยุดราชการ และทางเว็บไซต์ <http://www.cpa.go.th>

๘. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

การประกาศผลการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ข้อ ๔ โดยจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด ไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป หากคะแนนของแต่ละบุคคลเท่ากัน ให้จัดลำดับคะแนนตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑๗) ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ ข้อ ๑๐๖ (๑๑) ดังนี้

(ก) ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

(ข) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจากผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

(ค) ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกันให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

(ง) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

(จ) ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

(ฉ) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน

(ช) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ผู้ใดประสงค์จะเข้ารับการศึกษาไปรับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียด ได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา โทร.๐-๓๘๐๙-๓๗๑๑-๕ ต่อ ๑๒๗,๑๒๘ ในวันและเวลาราชการ

อนึ่ง การคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ครั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาต้องตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครฯ หากภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรณีที่เป็นผู้คัดเลือกได้ หรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑

(นายกิตติ เป้าเปี่ยมทรัพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

หลักเกณฑ์การพิจารณาคะแนนคุณสมบัติ

(เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

๑. เงินเดือน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	ประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	คะแนน
๗๘,๐๒๐			
๗๗,๓๘๐			
๗๖,๒๒๐			
๗๕,๐๕๐			
๗๓,๘๘๐			
๗๒,๗๑๐			
๗๑,๕๓๐			
๗๐,๓๕๐			
๖๙,๒๔๐	๖๗,๕๖๐		
๖๘,๑๕๐	๖๖,๔๙๐		
๖๗,๐๘๐	๖๕,๔๙๐		
๖๖,๐๒๐	๖๔,๔๙๐		
๖๔,๙๘๐	๖๓,๔๘๐		
๖๓,๙๖๐	๖๒,๔๗๐		
๖๓,๐๙๐	๖๑,๔๖๐		
๖๒,๒๒๐	๖๐,๔๕๐	๕๐,๓๗๐	
๖๑,๓๖๐	๕๙,๔๐๐	๕๙,๓๘๐	
๖๐,๕๐๐	๕๘,๔๖๐	๕๘,๓๙๐	
๕๙,๖๔๐	๕๗,๖๔๐	๕๗,๔๙๐	
๕๘,๘๐๐	๕๖,๗๓๐	๕๖,๕๙๐	
๕๗,๙๘๐	๕๕,๘๔๐	๕๖,๕๙๐	
๕๖,๓๓๐	๕๔,๐๙๐	๕๕,๗๙๐	
๕๕,๕๓๐	๕๓,๒๓๐	๕๔,๒๘๐	
๕๔,๗๐๐	๕๒,๓๗๐	๕๓,๕๘๐	
๕๓,๘๘๐	๕๑,๕๒๐	๕๒,๘๘๐	๑๐.๐๐
๕๓,๐๘๐	๕๐,๖๗๐	๕๒,๒๓๐	๙.๙๐
๕๒,๒๖๐	๔๙,๘๓๐	๕๑,๕๘๐	๙.๘๐
๕๑,๔๕๐	๔๙,๐๑๐	๕๐,๙๐๐	๙.๗๐
๕๐,๖๔๐	๔๘,๒๐๐	๕๐,๒๖๐	๙.๖๐
๔๙,๘๓๐	๔๗,๓๘๐	๔๙,๖๓๐	๙.๕๐
๔๙,๐๓๐	๔๖,๕๖๐	๔๙,๐๘๐	๙.๔๐
๔๘,๒๐๐	๔๕,๗๕๐	๔๘,๕๒๐	๙.๓๐
๔๗,๓๘๐	๔๔,๙๓๐	๔๗,๙๖๐	๙.๒๐
๔๖,๕๖๐	๔๔,๑๓๐	๔๗,๔๑๐	๙.๑๐
๔๕,๗๕๐	๔๓,๓๐๐	๔๖,๘๖๐	๙.๐๐
๔๔,๙๓๐	๔๒,๖๒๐	๔๖,๓๓๐	๘.๙๐
๔๔,๑๓๐	๔๑,๙๓๐	๔๕,๗๗๐	๘.๘๐
๔๓,๓๓๐	๔๑,๒๕๐	๔๕,๒๒๐	๘.๗๐
๔๒,๕๙๐	๔๐,๕๖๐	๔๔,๖๘๐	๘.๖๐
๔๑,๘๗๐	๓๙,๘๘๐	๔๔,๑๓๐	๘.๕๐
๔๑,๑๕๐	๓๙,๒๐๐	๔๓,๕๖๐	๘.๔๐
๔๐,๔๐๐	๓๘,๕๐๐	๔๓,๐๐๐	๘.๓๐
๓๙,๗๖๐	๓๗,๘๓๐	๔๒,๔๕๐	๘.๒๐
๓๙,๑๒๐	๓๗,๑๖๐	๔๒,๘๘๐	๘.๑๐
๓๘,๕๑๐	๓๖,๕๑๐	๔๒,๓๔๐	๘.๐๐
๓๗,๙๑๐	๓๕,๘๖๐	๔๑,๗๙๐	๗.๙๐
๓๗,๓๒๐	๓๕,๒๓๐	๔๑,๒๒๐	๗.๘๐
๓๖,๗๔๐	๓๔,๖๓๐	๔๐,๖๘๐	๗.๗๐
๓๖,๑๘๐	๓๔,๐๗๐	๔๐,๑๓๐	๗.๖๐
๓๕,๖๓๐	๓๓,๕๑๐	๓๙,๕๖๐	๗.๕๐
๓๕,๐๘๐	๓๒,๙๖๐	๓๙,๐๑๐	๗.๔๐
๓๔,๕๕๐	๓๒,๔๑๐	๓๘,๔๖๐	๗.๓๐
๓๔,๐๒๐	๓๑,๘๖๐	๓๘,๐๑๐	๗.๒๐
๓๓,๕๐๐	๓๑,๓๑๐	๓๗,๕๖๐	๗.๑๐
๓๓,๐๐๐	๓๐,๗๖๐	๓๗,๐๑๐	๗.๐๐
๓๒,๕๐๐	๓๐,๒๑๐	๓๖,๕๖๐	๖.๙๐
๓๒,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๖,๐๑๐	๖.๘๐
๓๑,๕๐๐	๒๙,๕๐๐	๓๕,๕๖๐	๖.๗๐
๓๑,๐๐๐	๒๙,๐๐๐	๓๕,๐๑๐	๖.๖๐
๓๐,๕๐๐	๒๘,๕๐๐	๓๔,๕๖๐	๖.๕๐
๓๐,๐๐๐	๒๘,๐๐๐	๓๔,๐๑๐	๖.๔๐
๒๙,๕๐๐	๒๗,๕๐๐	๓๓,๕๖๐	๖.๓๐
๒๙,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	๓๓,๐๑๐	๖.๒๐
๒๘,๕๐๐	๒๖,๕๐๐	๓๒,๕๖๐	๖.๑๐
๒๘,๐๐๐	๒๖,๐๐๐	๓๒,๐๑๐	๖.๐๐
๒๗,๕๐๐	๒๕,๕๐๐	๓๑,๕๖๐	๕.๙๐
๒๗,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๓๑,๐๑๐	๕.๘๐
๒๖,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	๓๐,๕๖๐	๕.๗๐
๒๖,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๓๐,๐๑๐	๕.๖๐
๒๕,๕๐๐	๒๓,๕๐๐	๒๙,๕๖๐	๕.๕๐
๒๕,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๙,๐๑๐	๕.๔๐
๒๔,๕๐๐	๒๒,๕๐๐	๒๘,๕๖๐	๕.๓๐
๒๔,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๘,๐๑๐	๕.๒๐

๒. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

อำนาจการท้องถิ่น ระดับสูง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	คะแนนที่ได้
ปริญญาเอก			๕.๐๐
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า *			๔.๘๐
ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า			๔.๖๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า			๔.๔๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า			๔.๒๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบเท่า			๔.๐๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า			๓.๘๐
ม.ศ.๓ ม.ศ.๕ (ม.๓ / ม.๖) หรือเทียบเท่า			๓.๖๐

* วุฒิการศึกษาเทียบเท่า หมายถึง เทียบเท่าวุฒิการศึกษาที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

* ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า หมายถึง คุณสมบัติที่สูงกว่าปริญญาตรี แต่ต่ำกว่าปริญญาโท

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน รวมคะแนน ๑๐ คะแนน

(๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๗ คะแนน

อำนาจการท้องถิ่น ระดับสูง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	คะแนนที่ได้
๑๐ ปี ขึ้นไป			๗.๐๐
๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี			๖.๘๐
๘ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี			๖.๖๐
๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี			๖.๔๐
๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี			๖.๒๐
๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี			๖.๐๐
๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี			๕.๘๐
๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔ ปี			๕.๖๐
๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓ ปี			๕.๔๐
๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒ ปี			๕.๒๐
ต่ำกว่า ๑ ปี			๕.๐๐

(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน

(พิจารณาเฉพาะตำแหน่งในสายงาน โดยไม่ต้องพิจารณาระดับตำแหน่ง) คะแนนเต็ม ๓ คะแนน

อำนาจการท้องถิ่น ระดับสูง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	คะแนนที่ได้
๑๕ ปี ขึ้นไป			๓.๐๐
๑๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี			๒.๙๐
๑๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๔ ปี			๒.๘๐
๑๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๓ ปี			๒.๗๐
๑๐ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๒ ปี			๒.๖๐
๑๐ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๑ ปี			๒.๕๐
๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี			๒.๔๐
๘ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี			๒.๓๐
๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี			๒.๒๐
๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี			๒.๑๐
๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี			๒.๐๐
๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี			๑.๙๐
๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔ ปี			๑.๘๐
๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓ ปี			๑.๗๐
๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒ ปี			๑.๖๐
ต่ำกว่า ๑ ปี			๑.๕๐

หมายเหตุ : การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

๔. อายุราชการ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

อำนาจการท้องถิ่น ระดับสูง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	คะแนนที่ได้
๓๕ ปี ขึ้นไป			๑๐.๐๐
๓๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๕ ปี	๓๕ ปี		๙.๘๐
๓๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๓ ปี	๓๓ ปี		๙.๖๐
๒๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๑ ปี	๓๑ ปี		๙.๔๐
๒๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๙ ปี	๒๙ ปี		๙.๒๐
๒๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๗ ปี	๒๗ ปี		๙.๐๐
๒๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๕ ปี	๒๕ ปี		๘.๘๐
๒๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๓ ปี	๒๓ ปี		๘.๖๐
๑๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๑ ปี	๒๑ ปี		๘.๔๐
๑๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๙ ปี	๑๙ ปี		๘.๒๐
๑๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๗ ปี	๑๗ ปี		๘.๐๐
๑๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี	๑๕ ปี		๗.๘๐
๑๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๓ ปี	๑๓ ปี		๗.๖๐
๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๑ ปี	๑๑ ปี		๗.๔๐
๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี	๙ ปี		๗.๒๐
๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี	๗ ปี		๗.๐๐
๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี	๕ ปี		๖.๘๐
ต่ำกว่า ๓ ปี ลงมา			๖.๖๐

หมายเหตุ : .การนับอายุราชการให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

๕. การรักษาวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

อำนาจการท้องถิ่น ระดับสูง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	คะแนนที่ได้
ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย			๕.๐๐
ว่ากล่าวตักเตือน ๑ ครั้ง			๔.๕๐
ภาคทัณฑ์ ๑ ครั้ง			๔.๐๐
ตัดเงินเดือน ๑ ครั้ง			๓.๕๐
ลดขั้นเงินเดือน ๑ ครั้ง			๓.๐๐
ถูกลงโทษทางวินัย ๒ ครั้ง (ไม่รวมว่ากล่าวตักเตือน)			๒.๕๐
ถูกลงโทษทางวินัยเกินกว่า ๒ ครั้ง			๒.๐๐

๖. การพิจารณาความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน			รวม (จำนวนขั้น/ปี)	คะแนนที่ได้
๒ ขั้น/ครั้ง/ปี	๑.๕ ขั้น/ครั้ง/ปี	๑ ขั้น/ครั้ง/ปี		
๕	-	-	๑๐	๑๐.๐๐
๔	๑	-	๙.๕	๙.๘๐
๔	-	๑	๙	๙.๖๐
๓	๒	-	๙	
๓	๑	๑	๘.๕	๙.๔๐
๒	๓	-	๘.๕	
๓	-	๒	๘	๙.๒๐
๒	๒	๑	๘	
๑	๔	-	๘	
๒	๑	๒	๗.๕	๙.๐๐
๑	๓	๑	๗.๕	
-	๕	-	๗.๕	
๒	-	๓	๗	๘.๘๐
๑	๒	๒	๗	
-	๔	๑	๗	
๑	๑	๓	๖.๕	๘.๖๐
-	๓	๒	๖.๕	
๑	-	๔	๖	๘.๔๐
-	๒	๓	๖	
-	๑	๔	๕.๕	๘.๒๐
-	-	๕	๕	๘.๐๐

๗๑.



ที่ ปท ๕๓๖๐๑/๑ ๕๓๐๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 181 เวลา ๑๑.40
 วันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๑
 ผู้รับ

สำนักงานเทศบาลนครรังสิต

ถนนรังสิต-ปทุมธานี ปทุมธานี ๑๑.55 น.

รับเลขที่ ๒๑
 วันที่ 10 ม.ค. 2561
 ผู้รับ

๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานเทศบาล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด / นายกเทศมนตรี / นายองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนากุศลกร
 ฝ่ายบัญชีและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 17 ลว. 10 ม.ค. 2561

- ด้วยเทศบาลนครรังสิต มีความประสงค์จะรับโอนพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้
- | | |
|--|---------------|
| สายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา | |
| ๑. ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ (คศ.๑-๓) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ปง/ชง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ปก/ชก) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๔. ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก/ชก) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๕. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๖. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๗. พนักงานครูเทศบาล สายงานผู้สอน สาขาวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๘. ตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล สายงานผู้สอน สาขาวิชาเอกสังคม | จำนวน ๑ อัตรา |

เทศบาลฯ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดของท่านที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีความประสงค์ที่จะโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว ขอให้ส่งเอกสารแสดงความประสงค์ พร้อมแนบสำเนาประวัติพนักงาน หนังสือยินยอมของผู้บังคับบัญชาและหนังสือรับรองความประพฤติ ไปยังสำนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี เพื่อประกอบการพิจารณาในการรับโอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีรวุฒิ กลิ่นกุสม)
นายกเทศมนตรีนครรังสิต

สำนักปลัดเทศบาล
 ส่วนอำนวยการและปกครอง
 ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
 โทร. ๐ ๒๕๖๗ ๖๐๐๐-๖ ต่อ ๖๐๓,๖๐๔
 โทรสาร. ๐ ๒๕๖๗ ๖๐๐๐ ต่อ ๔๐๐

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 36 เวลา 10.36 น.
วันที่ 12 ม.ค. 2561
ผู้รับ



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 230 เวลา 09-35
วันที่ 12 ม.ค. 2561
ผู้รับ

ที่ ฉช ๕๑๐๐๙/ว ๑๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา
๕๑/๔ หมู่ ๑ ตำบลบางแก้ว
อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา ฉช ๒๕๐๐๐

๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ
ข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ฉช ๕๑๐๐๙/ว๕๑๙ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศผลการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
เพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) และสรุปผลคะแนนเสร็จเรียบร้อยแล้ว
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติ เป้าเปี่ยมทรัพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐-๓๘๐๙-๓๗๑๑-๕ ต่อ ๑๒๘
โทรสาร. ๐-๓๘๐๙-๓๗๑๖

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นๆ

เรื่อง ผลการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นๆ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา
ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นๆ ได้ดำเนินการคัดเลือกและสรุปผลคะแนนเสร็จเรียบร้อยแล้ว
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐๖ (๑๒) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
(ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ.๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศ
รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

ลำดับ ที่	เลขประจำ ตัวสอบ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัด	คะแนน คุณสมบัติ (๕๐ คะแนน)	คะแนน สมรรถนะ (๑๕๐ คะแนน)	รวม ๒๐๐ คะแนน	คิดเป็น ร้อยละ
๑	๐๐๑	นางสุรณี กลิ่นขจร ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	เทศบาลตำบลบางพลี อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๔๔.๑๐	๑๒๔	๑๖๘.๑๐	๘๔.๐๕

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว
เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดฉะเชิงเทรา

/อนึ่ง...

อนึ่ง การคัดเลือกในครั้งนี้อย่างนี้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตรงตามประกาศรับสมัครฯ ดังนั้น หากภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศฯ แม้ว่าจะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแล้วหรือได้รับการแต่งตั้งแล้วจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกหรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งกรณีที่ได้รับแต่งตั้งไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พ.ศ.บ

(นายกิตติ เป้าเปี่ยมทรัพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ