



ที่ สท ๕๑๐๒๙/ว ๑๕๙๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 8567 เวลา 14.45
วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๐
ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย
๕๕๕ หมู่ ๕ ตำบลบ้านกล้วย

อำเภอเมืองสุโขทัย ๖๕๐๐๐
รับเลขที่ 1210 เวลา 16.00 น.
วันที่ 13 ธ.ค. 2560
ผู้รับ

๗ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดโรงเรียนวัดวังสวรรค์ (ประชานำรุง)

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
เลขที่ 760 13 ธ.ค. 2560

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณา
รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือ
ข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดโรงเรียนวัดวังสวรรค์ (ประชานำรุง) รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร
ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดในสังกัดที่สนใจได้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายยุทธยง วุฒิศิริศาสตร์)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.จ.จ.สุโขทัย

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐-๕๕๐๑-๙๖๑๑ ต่อ ๑๑๘

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับ ตำแหน่งบริหารมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดโรงเรียน วัดวังสวรรค์ (ประชาบำรุง)

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุโขทัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย สรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดโรงเรียนวัดวังสวรรค์ (ประชาบำรุง) โดยวิธีรับโอน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือ ข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง ดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ เป็นไปตามประกาศกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ข้อ ๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๒ (๑) (๓) จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะ งานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดโรงเรียนวัดวังสวรรค์ (ประชาบำรุง) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับโอน

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนวัดวังสวรรค์ (ประชาบำรุง)

เลขที่ตำแหน่ง ๒๑๑๑๘-๑ (ถ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้ขอโอน

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด

๒.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๔ ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดตามที่กำหนด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้ขอโอน พร้อมรูปถ่าย ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

(ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

- ๓.๓ ประวัติการลาของผู้ขอโอน และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชา
รับรองแล้ว
- ๓.๔ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดใน
ประกาศฯ นี้
- ๓.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)
- ๓.๖ กรณีเป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถานศึกษา ต้องมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด
- ๓.๗ วิทยุทัศน์และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๙ เล่ม (รายละเอียด
ตามเอกสารแนบท้าย)
- ๓.๘ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่รับรองโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่
- ๓.๙ สำเนาใบประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา
- ๓.๑๐ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- ๓.๑๑ เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับโอน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติ ตามรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร ๑๕๐ คะแนน

๔.๑.๑ วิทยุทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิทยุทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิทยุทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกผู้เข้ารับ
การคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิทยุทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบ
ความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น
หรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือ
การคิดค้น แนวทางการบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำ
เป็นเอกสารเพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่นกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมาย
เกี่ยวข้องกับการบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทาง
เศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๔.๑.๒ ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญในการบริหารงาน จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญการในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้า ของผู้เข้ารับการคัดเลือก คิตรีเริ่มสร้างสรรค์ มีทักษะในการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจเป็นผู้ใฝ่รู้ เปิดกว้าง ยืดหยุ่น มีเหตุผล และมีสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๔.๑.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดสาหัส จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษย์สัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษย์สัมพันธ์พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า หรือตอบคำถามในสภาวะการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ

จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้ การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำ และการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

/ (ข) ริเริ่มเป็นผู้นำ...

(ข) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุน ด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ ๕๐ คะแนน

๔.๒.๑ เงินเดือน	๑๐ คะแนน
๔.๒.๒ อายุราชการ	๑๐ คะแนน
๔.๒.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๔.๒.๔ ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี	๑๐ คะแนน
๔.๒.๕ วุฒิการศึกษา	๕ คะแนน
๔.๒.๖ การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๕ คะแนน

โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่แนบท้ายประกาศนี้

๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก

- ๔.๓.๑ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
 ๔.๓.๒ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
 ๔.๓.๓ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๓.๑ และข้อ ๔.๓.๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕. กำหนดวันรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ

กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๓ - ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นคำร้องขอโอน ตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย โทร. ๐-๕๕๐๑-๙๖๑๑ ต่อ ๑๑๘ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.Sukhothaipao.go.th

๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อ

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอน ก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย หรือสามารถสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย โทร. ๐-๕๕๐๑-๙๖๑๑ ต่อ ๑๑๘ ในวันและเวลาราชการ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.Sukhothaipao.go.th

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ

จะประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก ก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๘. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ

การประกาศผลการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๔ จะประกาศให้ทราบหลังจากรายงานให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัยทราบ โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไปและหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าเท่ากันให้จัดลำดับคะแนนตามหลักเกณฑ์แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ.๒๕๔๗ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ดังนี้

๘.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

๘.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

๘.๓ ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกัน ให้พิจารณาจาก

เงินเดือนมากกว่า

๘.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

๘.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

๘.๖ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน

๘.๗ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

เมื่อได้ดำเนินการประกาศผลการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ แล้ว จะได้เสนอให้ ก.จ.จ.สุโขทัย

ให้ความเห็นชอบในการรับโอนฯ ต่อไป

ทั้งนี้ ข้าราชการผู้ใดประสงค์จะขอโอนไปรับราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๕๐๑-๙๖๑๑ ต่อ ๑๑๘ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายयरรอง วุฒิศิริศาสตร์)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.จ.จ.สุโขทัย

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน

535

ที่ ตง ๕๑๐๐๑/ ๕๓๖๓



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 8520 เวลา 11.30
 วันที่ ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๐
 ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง

ถนนพัทลุง ตง ๙๒๐๐๑ เจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 127 เวลา 13.30 น.
 วันที่ 12 ธ.ค. 2560
 ผู้รับ

๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการฯ จำนวน ๑ ชุด

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ
 ฝ่ายวิจัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 754 ตว 12 ธ.ค. 2560

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาปรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาสังคมและส่งเสริมอาชีพ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ ร.ต.

(เชิดพงษ์ สิงห์แก้ว)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ.ตรัง

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาปรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกฯ

โทร. ๐-๙๕๒๑-๘๒๖๒ ต่อ ๒๕๐



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร
จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง ดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕๒ ข้อ ๒ (๑) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดตรัง เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๔๘ และข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดตรัง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาสังคมและส่งเสริมอาชีพ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๑.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน และไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะรับโอน

๒.๒ มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับโอนตามที่ ก.จ.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๓ ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก คำร้องขอโอน และหนังสือรับรองจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้เข้ารับการคัดเลือก พร้อมรูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว

จำนวน ๑ รูป

๓.๓ ประวัติการลาของผู้เข้ารับการคัดเลือกพร้อมการรับรองความประพฤติ

๓.๔ หนังสือรับรองจากต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้

ในประกาศนี้

๓.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗)

๓.๗ สำเนาวุฒิการศึกษา

๓.๘ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และผลงาน

๓.๙ ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน)

๓.๑๐ สำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน

๓.๑๑ อื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือก

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติบุคคล โดยมีรายละเอียด

ดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

๔.๑.๑ วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงาน ส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดทำโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง โดยจะดำเนินการพิจารณาพร้อมกับการสัมภาษณ์

๔.๑.๒ ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญการในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๔.๑.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษย์สัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษย์สัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับแก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์ อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถาม
ในสถานการณ์ระดับขั้นทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร
โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน

๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและ
การให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนา
ทั้งในระดับบุคคลที่ทำงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เป็น
ประโยชน์ต่อองค์กรเพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กร
ให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุน
ด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ

๕๐ คะแนน

(๑) เงินเดือน

๑๐ คะแนน

(๒) อายุราชการ

๑๐ คะแนน

(๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน

๑๐ คะแนน

(๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี

๑๐ คะแนน

(๕) วุฒิการศึกษา

๕ คะแนน

(๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)

๕ คะแนน

โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่แนบท้าย
ประกาศนี้

๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก

๔.๓.๑ ต้องได้ระดับคะแนน ใน ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๓.๒ ต้องได้ระดับคะแนน ใน ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕. กำหนดระยะเวลารับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกยื่นคำร้องขอสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง
ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลา
ราชการ ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง

๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรังหรือสามารถสอบถามได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทร. ๐-๗๕๒๑-๘๒๖๒ ต่อ ๒๕๐ ในวันและเวลาราชการ หรือทาง <http://www.trangpao.go.th>

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการคัดเลือก

จะประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการคัดเลือก ก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง หรือสามารถสอบถามได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทร. ๐-๗๕๒๑-๘๒๖๒ ต่อ ๒๕๐ ในวันและเวลาราชการ หรือทาง <http://www.trangpao.go.th>

๘. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศผลคัดเลือกตามเกณฑ์ข้อ ๔ จะประกาศให้ทราบ โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และผู้ที่ได้คะแนนในลำดับดีกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่ได้คะแนนลำดับถัดไป หากคะแนนของแต่ละบุคคลเท่ากัน ให้จัดลำดับผู้ที่มีคะแนนเท่ากัน ดังนี้

๘.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

๘.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจากผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

๘.๓ ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกันให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

๘.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

๘.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

๘.๖ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน

๘.๗ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันพร้อมกันให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

และเมื่อได้ดำเนินการประกาศผลการคัดเลือกแล้ว จะได้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดตรัง พิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ใดประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก
เพื่อโอนไปรับราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง ต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้ติดต่อ
สอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทร. ๐-๗๕๒๑-๘๒๖๒ ต่อ ๒๕๐
ในวันและเวลาราชการ หรือทาง <http://www.trangpoo.go.th>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ว่าที่ ร.ต.

(เชิดพงษ์ สิงห์แก้ว)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ.ตรัง .

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น

เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
ลงวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

ก. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

๑. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

- ๑.๑ คำนำ
- ๑.๒ ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน
- ๑.๓ กลยุทธ์การปฏิบัติงานและการประสานงาน
- ๑.๔ กลยุทธ์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๑.๕ ความประพฤติและการวางตัวในตำแหน่ง
- ๑.๖ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน
- ๑.๗ บทสรุปหรือข้อเสนอแนะ

ควรมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ เอ ๔ โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย
จำนวน ๘ เล่ม พร้อมลงนามรับรองข้อเสนอที่เขียนทุกแผ่น จัดส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร

๒. รูปแบบการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

การเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ให้ข้าราชการผู้อยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาดำเนินการ
เกี่ยวกับการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ดังนี้

- ๒.๑ ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนด
- ๒.๒ ผลงานที่นำมาเขียนจะต้องเป็นผลงานของตัวเอง ซึ่งสามารถตรวจสอบได้
- ๒.๓ ข้อเสนอที่เขียนควรนำมาจากหลักการทางวิชาการ และประสบการณ์ในการปฏิบัติ โดยให้มีลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ รวมทั้งอาจยกตัวอย่างมาประกอบพอสังเขปเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น

ข. ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีเป็น
ประโยชน์ฯ โดยจัดทำผลงาน จำนวน ๓ ผลงาน ๆ ละ ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ ๔ รวมไม่เกิน ๖ หน้า
ที่ผู้บังคับบัญชารับรอง หรือกรณีที่ผลงานทำร่วมกันมากกว่า ๑ คน ให้ผู้ร่วมงานลงนามรับรองด้วย
โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๘ เล่ม จัดส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร

หมายเหตุ ให้รวมวิสัยทัศน์และผลงานอยู่ในเล่มเดียวกัน และให้ใช้ตัวอักษรขนาด ๑๖



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 8578 เวลา 15.05
 วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๐
 ผู้รับ
 สำนักงานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ

ที่ กจ ๕๑๐๐๙.๕/ว ๗๖๐

ถนนแสงชูโต กจ ๗๑๐๐๐
 กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 1321 เวลา 16.๐๐ น.
 วันที่ 13 ธ.ค. 2560
 ผู้รับ

๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศผลการรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ ที่ กจ ๕๑๐๐๙.๕/ว ๗๖๐ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๒ อัตรา คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) และผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ตามหนังสือที่อ้างถึงนั้น

บัดนี้ สิ้นสุดกำหนดรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นฯ ดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ แต่อย่างไร รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายรังสรรค์ รัตมีฤกษ์เศรษฐ์)
 นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
 ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป
ระดับกลาง) และผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

ตามที่ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เพื่อดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหาร จำนวน ๒ อัตรา คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง
กิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) และผู้อำนวยการกองการศึกษา
ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดตามประกาศคณะกรรมการ
คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ แล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้ประสงค์สมัคร
เข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ แต่อย่างใด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายรังสรรค์ รัศมีฤกษ์เศรษฐ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 8522 เวลา 11.45
 วันที่ ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๐
 ผู้รับ

ที่ สน ๕๑๐๒๙/๕๐๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
 ศูนย์ราชการจังหวัด สน ๕๗๐๐๐

๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ผลการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการ
 ประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารฯ

กองการเจ้าหน้าที่ 18-30
 รับเลขที่ 126 เวลา 18.30
 วันที่ 12 ธ.ค. 2560
 ผู้รับ

เรียน สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

อ้างอิง หนังสือ ที่ สน ๕๑๐๒๙/๗๗๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
 เรื่อง ผลการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ ลงวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ประชุมที่ประชุมและบรรจุแต่งตั้ง
 ๕ ธันวาคม ๒๕๖๐
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 153 ลง 12 ธ.ค. 2560

ตามที่อ้างถึง คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรง
 ตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร ในระดับเดียวกัน
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้า
 รับการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นฯ ในตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง
 จำนวน ๑ อัตรา และนักบริหารงานการคลัง ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา โดยคัดเลือก ในวันที่ ๑ ธันวาคม
 ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นฯ ได้ดำเนินการ
 คัดเลือกเพื่อรับโอนฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศผลการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น
 ประเภทอื่นฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายประสิทธิ์ หิมะคุณ)
 ผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นฯ

กองการเจ้าหน้าที่
 โทร. ๐ ๔๒๗๓ ๓๑๗

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร ในระดับเดียวกัน

เรื่อง ผลการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการ ประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร ในระดับเดียวกัน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรง ตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร ในระดับเดียวกัน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรง ตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร ในระดับเดียวกัน และกำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการคัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก จำนวน ๒ อัตรา สำหรับ ตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับต้น โดยคัดเลือกในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นฯ ได้ดำเนินการ คัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ๆ และสรุปผลคะแนนเสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจ ตามความในข้อ ๑๐๖ (๑๒) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร ฉบับลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรง ตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร ในระดับเดียวกัน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร สำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	เลข ประจำ ตัวสอบ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัดหน่วยงาน	คะแนน คุณสมบัติ -- (๕๐ คะแนน)	คะแนน สมรรถนะ (๑๕๐ คะแนน)	รวม ๒๐๐ คะแนน	คิดเป็น ร้อยละ
๑	๐๑	นางวารภรณ์ อาษา ตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย บริหารงานคลัง)	เทศบาลตำบล บ้านสวน จังหวัดสุโขทัย	๕๐.๒๐	๑๓๐.๑๔	๑๗๐.๓๔	๘๕.๑๗

อนึ่ง...

อนึ่ง การดำเนินการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร ในระดับเดียวกัน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ครั้งนี้ ผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ ดังนั้น หากภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ แม้ว่าจะเป็นผู้คัดเลือกได้แล้วหรือได้รับการแต่งตั้งแล้วก็ตาม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและพิจารณาให้ยกเลิกการแต่งตั้งในกรณีที่ได้รับแต่งตั้งไปแล้ว

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายประสิทธิ์ หิมะคุณ)

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นฯ

55

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
เลขที่ ๗๕๒ ลว. 12 ธ.ค. 2560



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 8521 เวลา 11.40
วันที่ ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๐
ผู้รับ

ที่ อจ ๕๑๐๐๑/ว ๒๖๔๔

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ
ถนนชยางกูร อจ ๓๓๐๐๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 1225 เวลา 15.30
วันที่ ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ที่ อจ ๕๑๐๐๑/ว ๒๓๖๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๗-๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ และได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง พร้อมกับประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และได้ทำการประเมินสมรรถนะในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรฯ ได้ดำเนินการประมวลผลคะแนนผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นที่เรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ จึงประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายชกนทีชัย ตั้งตระกูลวงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

สำนักปลัด อบจ.อจ.

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร/โทรสาร ๐-๔๕๕๒-๓๑๓๗



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ
เรื่อง ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๗-๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ และได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง พร้อมกับประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และได้ประเมิณสมรรถนะในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ การสรรหาและเลือกสรรได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายนี้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ขอแจ้งให้ทราบว่า บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะขึ้นบัญชีไว้ ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีเป็นต้นไป แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกในภายหลังก่อนครบกำหนด และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ในตำแหน่งเดียวกันได้แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรผู้ใดได้ขึ้นบัญชีดังกล่าวข้างต้น ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ ให้เป็นอันถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีนั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร คือ

๑. ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ไม่เข้ารับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
๒. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญกำหนด
๓. ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดวันเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างสำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในครั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ จะถือว่าผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่จ้างหรือเลิกจ้างกรณีที่ได้จ้างไปแล้ว

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญจะมีคำสั่งจ้างพนักงานจ้าง เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ (ก.จ.จ.) แล้ว

/กำหนดวันรายงานตัว...

กำหนดวันรายงานตัวและสถานที่รายงานตัว ให้ผู้ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ ๑ - ๖๐ มารายงานตัว ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๑๘๐ ที่นั่ง ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตอำนาจเจริญ หากไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าสละสิทธิ์ในการจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ โดยให้แต่งกายชุดสุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายศักดิ์ชัย ตั้งตระกูลวงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ
ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตำแหน่งคนงานทั่วไป

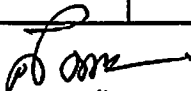
คัดเลือกได้ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนร้อยละ	หมายเหตุ
๑	๒๘	น.ส.ประภัสสร มหาโยธี	๘๘.๗๕	
๒	๕	นายวีระวุฒิ ศรีสถิตย์	๘๘.๒๕	
๓	๒	น.ส.อรชร วรณพงษ์	๘๗.๗๕	
๔	๓๒	นายครรชิต แผงงาม	๘๗.๗๕	
๕	๘๕	นายธีรวิช พันธุมมาตร	๘๗.๖๗	
๖	๗๘	นายอนันต์ ฐมาสิงห์	๘๗.๒๕	
๗	๑๙	นายสุรสิทธิ์ วันหลัง	๘๗.๐๐	
๘	๒๗	น.ส.ชมพูนุท แจ่มจรัส	๘๖.๗๕	
๙	๒๙	น.ส.สุภาพร จันลาภา	๘๖.๗๕	
๑๐	๔	น.ส.จันจิรา จันทน์ปัญญา	๘๖.๕๐	
๑๑	๓๐	น.ส.ปาไลตา เชื้อพันธ์	๘๖.๕๐	
๑๒	๓๑	นายกายทิพย์ มงคลกุล	๘๖.๕๐	
๑๓	๖๘	นายสุภี งามะพันธ์	๘๖.๕๐	
๑๔	๓	น.ส.สิริลักษณ์ โทพิลา	๘๖.๒๕	
๑๕	๑๑	นายสมยศ วันทะนา	๘๖.๒๕	
๑๖	๑๔	นายทศพล อุ๋นวงศ์	๘๖.๒๕	
๑๗	๒๑	นางธมลพรรณรัตน์ อโม่หา	๘๖.๒๕	
๑๘	๓๖	นายชัชวาลย์ เอื้อวงศ์ประเสริฐ	๘๖.๒๕	
๑๙	๔๒	นายศุภลักษณ์ อ่อนชาติ	๘๖.๐๐	
๒๐	๔๕	นายจิรวัดน์ กัลยาพันธ์	๘๖.๐๐	
๒๑	๗	นายพิริยกร วิริยะกุล	๘๕.๗๕	
๒๒	๔๘	น.ส.อินแก้ว สายเนตร	๘๕.๗๕	
๒๓	๕๕	น.ส.นวลฉวี อุ๋นทอง	๘๕.๗๕	
๒๔	๑	นายอำนาจ ทวีพันธ์	๘๕.๕๐	
๒๕	๑๘	น.ส.จรัชยา ผิวเงิน	๘๕.๕๐	
๒๖	๒๖	นายสุระนาจ ศรีลาจันทร์	๘๕.๕๐	
๒๗	๖๑	นายสังเวียน หลักรอย	๘๕.๕๐	
๒๘	๖๒	นายไมตรี มั่นคง	๘๕.๕๐	

(นายศักดิ์ชัย, ตั้งตระกูลวงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

**บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ
ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐**

ตำแหน่งคนงานทั่วไป


คัดเลือกได้ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนร้อยละ	หมายเหตุ
๒๙	๘	นายันทวุฒ ยืนสุข	๘๕.๒๕	
๓๐	๙	นายเกษ ชะรุต	๘๕.๒๕	
๓๑	๑๐	นายอัมภายุธ สิ้นเต็ม	๘๕.๒๕	
๓๒	๑๓	นางทองสอน โสภา	๘๕.๒๕	
๓๓	๑๖	นายอภัย ยอดมงคล	๘๕.๒๕	
๓๔	๔๑	นายฤทธิไกร บุญเรือง	๘๕.๒๕	
๓๕	๔๓	น.ส.พรมะณี มีผล	๘๕.๒๕	
๓๖	๔๙	นายประสิทธิ์ชัย ทองโพธิ์ศรี	๘๕.๒๕	
๓๗	๕๙	นายคำมี มีผล	๘๕.๒๕	
๓๘	๗๔	นายเทวัญ รัตนศรี	๘๕.๒๕	
๓๙	๗๖	นายเอกรัตน์ ประทุมชาติ	๘๕.๒๕	
๔๐	๗๗	นายวิษณุ กุดจันทิก	๘๕.๒๕	
๔๑	๗๙	นายอนุวัฒน์ เกษดี	๘๕.๒๕	
๔๒	๖	น.ส.ศิริรัตน์ นาใหม่	๘๕.๐๐	
๔๓	๒๐	นายธนภุต อุดรสาร	๘๕.๐๐	
๔๔	๔๐	นายธวัชชัย สุขภาค	๘๕.๐๐	
๔๕	๔๖	นายสังวาลย์ ชันธิชัย	๘๕.๐๐	
๔๖	๔๗	นายยงยุทธ สายสุด	๘๕.๐๐	
๔๗	๖๖	นายประวิทย์ ไชยศรี	๘๕.๐๐	
๔๘	๑๕	นายพงษ์วุฒิ กุมภีโร	๘๔.๗๕	
๔๙	๒๒	นายสวัสดิ์ ชาลีรัตน์	๘๔.๗๕	
๕๐	๒๔	นายภัทรพงศ์ คุณเมือง	๘๔.๗๕	
๕๑	๔๔	นายสมพงษ์ ทาหอม	๘๔.๗๕	
๕๒	๖๕	นายสุทัศน์ วงษ์ดี	๘๔.๗๕	
๕๓	๑๗	นายคณิต นวลอินทร์	๘๔.๕๐	
๕๔	๖๙	นายพิชิตศักดิ์ ทองสุข	๘๔.๕๐	
๕๕	๗๓	น.ส.พิกุล ผึ้งภู	๘๔.๕๐	
๕๖	๓๔	นายสำราญ อภัยพันธ์	๘๔.๒๕	


 (นายศักดิ์ชัย ตั้งตระกูลวงศ์)
 นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ
ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตำแหน่งคนงานทั่วไป

คัดเลือกได้ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนร้อยละ	หมายเหตุ
๕๗	๘๐	นายกานต์ เต้าทอง	๘๔.๐๐	
๕๘	๑๒	น.ส.ธนพร จำปาป่า	๘๓.๗๕	
๕๙	๓๙	นายวัชร ศรีสมบัติ	๘๓.๒๕	
๖๐	๘๑	น.ส.เจษฎาพร สายคำ	๘๓.๒๕	
๖๑	๒๓	นายปิยะกรณ์ ยอดมงคล	๘๓.๐๐	
๖๒	๒๕	นายอัมรินทร์ ยอดมงคล	๘๒.๗๕	
๖๓	๓๕	นายจิรวัดน์ เอื้อวงศ์ประเสริฐ	๘๒.๕๐	
๖๔	๓๘	นายเพชร สิทธิบุรี	๘๒.๒๕	
๖๕	๖๓	นายวิจิต ธุระบุญ	๘๒.๒๕	
๖๖	๘๔	นายวัชร เกื้อกุล	๘๒.๐๐	
๖๗	๕๖	น.ส.เดือนเพ็ญ สีตะวัน	๘๑.๐๐	
๖๘	๗๕	น.ส.นิรมล ปาปะโน	๘๐.๗๕	
๖๙	๓๓	นายประสิทธิ์ สิ้นเต็ม	๘๐.๐๐	
๗๐	๕๔	น.ส.ชฎาพร ฤกษ์ชัย	๘๐.๐๐	
๗๑	๕๗	น.ส.ทิพย์สุดา วงศ์กลม	๗๙.๕๐	
๗๒	๖๔	น.ส.พัชรี บัวมาศ	๗๙.๕๐	
๗๓	๖๗	นายสัญญากร นิมสูงเนิน	๗๙.๕๐	
๗๔	๘๖	ว่าที่ ร.ต.หญิง ตีรธนา มารัตน์	๗๙.๕๐	
๗๕	๗๐	นายศิริศักดิ์ วงสกุล	๗๙.๒๕	
๗๖	๗๑	น.ส.ปิยนุช มงคลมาตย์	๗๙.๒๕	
๗๗	๕๒	น.ส.ศิริภา แสนทองอินทร์	๗๙.๐๐	
๗๘	๘๒	นายอุชิต โพธิ์สันต์	๗๘.๕๐	
๗๙	๖๐	นายบุญมี ประทุม	๗๗.๗๕	
๘๐	๕๘	นายกิตติพงษ์ ตอนทอง	๗๔.๐๐	
๘๑	๕๐	นายอนุพงษ์ ศรีสว่างค์	๗๓.๗๕	
๘๒	๗๒	นายสุนทร ผอยทอง	๗๓.๕๐	


(นายเกษมเดช ตั้งตระกูลวงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

หัวหน้าสำนักปลัด อบจ.....
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล.....
เจ้าหน้าที่.....
ผู้พิมพ์/ทาน.....