



ที่ ปท ๕๓๖๐๑/ ๓๙/๓๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ ๖453 เวลา 11-30
 วันที่ - ๕ กย. ๒๕๖๐
 ผู้รับ

สำนักงานเทศบาลนครรังสิต
ถนนรังสิต-ปทุมธานี ปท ๑๒๑๓๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 1007 เวลา 19.00 น.
 วันที่ 5 สิงหาคม 2560 พ.ศ.
 ผู้รับ

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด /นายกเทศมนตรี /นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

ด้วยเทศบาลนครรังสิต มีความประสงค์จะรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

สายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง ๑๓ อัตรา

สำนักปลัดเทศบาล

- ๑. ผู้อำนวยการส่วนอำนวยความสะดวกและปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา
- ๒. หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา
- ๓. หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา
- ๔. หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

สำนักการช่าง

- ๕. ผู้อำนวยการส่วนการโยธาและช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา
- ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา
- ๗. หัวหน้าฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา
- ๘. หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ๙. หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

กองการศึกษา

- ๑๐. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา
- ๑๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนนครรังสิต เปรมปรีย์) จำนวน ๑ อัตรา
- ๑๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนนครรังสิต สิริเวชชะพันธ์) จำนวน ๑ อัตรา

กองสวัสดิการสังคม

- ๑๓. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

สายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา

สำนักปลัดเทศบาล

- ๑. นิติกร ปก/ชก จำนวน ๒ อัตรา
- ๒. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก/ชก จำนวน ๑ อัตรา

สำนักการช่าง

- ๓. นักผังเมือง ปก/ชก จำนวน ๑ อัตรา
- ๔. นายช่างสำรวจ ปง/ชง จำนวน ๑ อัตรา
- ๕. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก/ชก จำนวน ๑ อัตรา

/กองการศึกษา...

กองการศึกษา

- | | |
|-------------------------------------|---------------|
| ๖. ศึกษานิเทศก์ คศ.๑-๓ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๗. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๘. เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง | จำนวน ๑ อัตรา |
| <u>กองสวัสดิการสังคม</u> | |
| ๙. นักพัฒนาชุมชน ปก/ชก | จำนวน ๓ อัตรา |

เทศบาลฯ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดของท่านที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีความประสงค์ที่จะโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว ขอให้ส่งเอกสารแสดงความประสงค์ พร้อมแนบสำเนาประวัติพนักงาน หนังสือยินยอมของผู้บังคับบัญชาและหนังสือรับรองความประพฤติ ไปยังสำนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี เพื่อประกอบการพิจารณาในรับการโอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ


(นายธีรวุฒิ กลิ่นกุ่ม)
นายกเทศมนตรีนครรังสิต

สำนักปลัดเทศบาล

ส่วนอำนวยการและปกครอง

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์. ๐ ๒๕๖๗ ๖๐๐๐-๖ ต่อ ๖๐๓ , ๖๐๔

โทรสาร ๐ ๒๕๖๗ ๖๐๐๐ ต่อ ๑๓๑

M.



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 6570 เวลา 14.15
 วันที่ 8 ก.ย. 2560
 ผู้รับ

ที่ ตง ๕๒๐๐๑/ก ๓๗๒๓

สำนักงานเทศบาลนครตรัง
 ถนนวิเศษกุล ตง ๙๒๐๐๐

๑ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
 ตำแหน่งที่ว่าง

เรียน พรรคเขตการบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

กรรมการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 1018 เวลา 14.40 น.
 วันที่ 8 ก.ย. 2560 พ.ศ.
 ผู้รับ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศเทศบาลนครตรัง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลนครตรัง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง มีความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาล
 และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลึง
 ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ในตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
 จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

เทศบาลนครตรัง จึงขอความอนุเคราะห์ให้มายังท่านประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล หรือ
 ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกรียงศักดิ์ รัตนสิมานนท์)
 รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน
 นายกเทศมนตรีนครตรัง

สำนักปลัดเทศบาล
 งานการเจ้าหน้าที่
 โทร.๐๗๕๒-๑๐๗๘๖
 โทรสาร.๐-๗๕๒๑-๑๔๔๓



ประกาศเทศบาลนครตรัง

เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

ด้วยเทศบาลนครตรัง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง มีความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาล
และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง
๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. ตำแหน่งบริหารที่ว่างและมีความประสงค์ขอรับโอน

ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑

๒. คุณสมบัติการรับโอน

(๑) เป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่รับโอน หรือ

(๒) เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นในตำแหน่งและระดับเดียวกันกับ
ตำแหน่งที่รับโอน

๓. เอกสารประกอบการรับโอน

หนังสือแจ้งความประสงค์ของผู้ขอโอนจากหน่วยงานต้นสังกัด พร้อมแนบเอกสาร ดังนี้

(๑) คำร้องขอโอนและความเห็นของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในแบบคำร้องขอโอน

(๒) หนังสือยินยอมให้โอน

(๓) หนังสือรับรองความประพฤติ

(๔) สำเนาบัตรประวัติ

(๕) เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. การยื่นหรือส่งเอกสารการขอโอน

ให้ผู้ที่มีความประสงค์ขอโอน ยื่นเอกสารตามข้อ ๓ ไปยังเทศบาลนครตรังภายในวันที่
๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อประกอบการพิจารณาในการรับโอนต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑) เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายเกรียงศักดิ์ รัตนสิมานนท์)

รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน

นายกเทศมนตรีนครตรัง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 6479 เวลา 09.30
วันที่ 6 ก.ย. 2560
ผู้รับ



ที่ กส ๕๑๐๐๑/๑๐๙๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
๓/๔๗ ถนนบายพาส-ทุ่งมน กส ๕๖๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารในระดับเดียวกัน

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 1011 เวลา 13.30
วันที่ 6 ก.ย. 2560
ผู้รับ

เรียน นายกองการบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารในระดับเดียวกัน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมรรถชัย ศิริกุล)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ.กาฬสินธุ์
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ฝ่ายบริหารงานบุคคล
โทร.๐-๕๓๘๑-๖๗๙๑



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร ในระดับเดียวกัน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยวิธีการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร ในระดับเดียวกัน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความใน ๑๕๒ ข้อ ๒ (๑) และ (๓) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๘ ประกอบกับมติของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร ในระดับเดียวกัน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

-ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น. ระดับกลาง)
เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารในระดับเดียวกัน

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับโอน ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๓ ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

๓. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

- ๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ โดยมีหนังสือยินยอมจากต้นสังกัด
- ๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้มีสิทธิคัดเลือกฯ พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
- ๓.๓ ประวัติการลาของผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว
- ๓.๔ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)
- ๓.๕ ข้อมูลพื้นฐานย้อนหลัง ๒ ปี
- ๓.๖ หนังสือรับรองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศฯ นี้
- ๓.๗ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ. ๗)
- ๓.๘ สำเนาวุฒิการศึกษา
- ๓.๙ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และผลงาน จำนวน ๔ ชุด
- ๓.๑๐ อื่น ๆ ถ้ามี
(เอกสารทั้งหมดให้ยื่นพร้อมกันในวันสมัครเท่านั้น)

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน

๔.๑.๑ วิสัยทัศน์และผลงาน ๗๐ คะแนน

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกผู้เข้ารับการคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกโดยอย่างน้อยต้องนำเสนอข้อมูลด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล
๒. แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
๓. แนวทางการพัฒนางานในหน้าที่
๔. แนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดหากได้รับการคัดเลือก

วิสัยทัศน์ดังกล่าว ต้องมีความยาวไม่น้อยกว่า ๔ หน้า กระดาษ เอ ๔

โดยจัดทำเป็นรูปเล่มพร้อมทั้งรับรองสำเนา จำนวน ๔ เล่ม ส่งพร้อมใบสมัคร

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น หรือหน่วยงาน ส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่งขึ้น จะให้จัดทำเป็นเอกสารเพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก จำนวน ๔ เล่ม ส่งในวันสมัคร

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมาย กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๔.๑.๒ ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๔.๑.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดสาหัส จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน ภาระต่อหรือรับในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษย์สัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษย์สัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่าง มีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้เข้าร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้ง อันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์ อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า หรือตอบคำถามในสภาวะการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ

จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคลทีมงาน และระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ข) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จ โดยมุ่งเน้นการสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ	๕๐ คะแนน
๔.๒.๑ เงินเดือน	๑๐ คะแนน
๔.๒.๒ อายุราชการ	๑๐ คะแนน
๔.๒.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงาน และระดับปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๔.๒.๔ ความดี ความชอบ ย้อนหลัง ๕ ปี	๑๐ คะแนน
๔.๒.๕ วุฒิการศึกษา	๕ คะแนน
๔.๒.๖ การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๕ คะแนน
- โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่แนบท้าย	

ประกาศนี้

๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

๔.๓.๑ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๓.๒ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๓.๓ ต้องได้คะแนนใน ๔.๑ และ ๔.๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕. กำหนดระยะเวลาสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

ให้ผู้ที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ และสามารถดูรายละเอียดการรับสมัครเพื่อพิจารณารับโอน ได้ที่ www.Kalasin-pao-go.th หรือหากต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม ติดต่อสอบถามได้ที่ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ โทร.๐-๔๓๘๑-๖๗๙๑ ในวันและเวลาราชการ

๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกก่อนวันดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ หรือทางเว็บไซต์ www.Kalasin-pao-go.th หรือสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ โทร. ๐-๔๓๘๑-๖๗๙๑ ในวันและเวลาราชการ

๗. กำหนดวันเวลาและสถานที่ดำเนินการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

จะประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่และระเบียบการเกี่ยวกับการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๔. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก

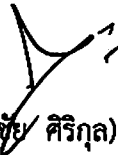
การประกาศผลการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ข้อ ๔ จะประกาศให้ทราบ โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป หากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันให้จัดลำดับคะแนน ตามข้อ ๖ (๑๑) ของประกาศ ก.จ.จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗ และเมื่อได้ดำเนินการประกาศผลการคัดเลือกแล้ว จะเสนอให้ ก.จ.จ.กาฬสินธุ์ พิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ โทร. ๐ - ๔๓๘๑ - ๖๗๙๑ ในวันและเวลาราชการ หรือทางเว็บไซต์ www.Kalasin-pao-go.th

อนึ่ง การคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ครั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครรับโอนฯ หากภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นผู้มีความสมบูรณ์ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือมีความสมบูรณ์ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรณีที่เป็นผู้คัดเลือกได้ หรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสมรรถชัย ศิริกุล)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ.กาฬสินธุ์
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 6621 เวลา 13.40
วันที่ ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๐
[Signature]



ที่ บก ๕๑๐๐๑/๑๕๖๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ
ตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๐๐๐ เวลา 14.21 น.
รับเลขที่ 1024 วันที่ 11 ก.ย. 2560
กิตติพงษ์ คุ้มใจ

กัณยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น
เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในสังกัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ผู้มีความประสงค์จะขอโอนให้ยื่นคำ
ร้องขอโอนพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐
ถึงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ และหากต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติมสามารถติดต่อสอบถามได้
ที่ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๙ ๒๗๕๔
ต่อ ๑๐๙ ในวัน และเวลาราชการ สำหรับแบบคำร้องขอโอนและเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถ
ดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ <http://buengkanpao.org> รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

[Signature]

(นายนิพนธ์ คนขยัน)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

สำนักปลัดฯ
ฝ่ายบริหารงานบุคคล
โทร.๐ ๔๒๔๙ ๒๗๕๔ ต่อ ๑๐๙
โทรสาร.๐ ๔๒๔๙ ๒๗๘๕

561



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ประเภททั่วไป จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับโอน

๑.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. สังกัด กองคลัง ๑ อัตรา

- เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๑-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๔

๑.๒ ตำแหน่งนายช่างโยธา ปง./ชง. สังกัด กองช่าง ๒ อัตรา

- เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒

- เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓

๑.๓ ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ปง./ชง. สังกัด กองช่าง ๑ อัตรา

- เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๑-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑

๑.๔ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. สังกัด กองช่าง ๑ อัตรา

- เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๑-๐๕-๔๘๐๕-๐๐๓

๒. คุณสมบัติของผู้โอน

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด

๒.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย

๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติราชการ

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครขอรับโอน

๓.๑ คำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้ขอโอน ตีสรุปขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๓.๓ ประวัติการลาและหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่รับรองโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๓.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา

๓.๖ อื่นๆ (ถ้ามี)

๔. หลักฐานการพิจารณารับโอน

จะดำเนินการประเมินบุคคลด้วยวิธีสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีตาม

ความเหมาะสม

/ ๕. กำหนด....

๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการรับคำขอโอน

ผู้มีความประสงค์ขอโอน สามารถยื่นคำร้องขอโอนด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ และหากต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติมสามารถติดต่อสอบถามได้ที่ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๙ ๒๗๕๔ ต่อ ๑๐๙ ในวัน และเวลาราชการ สำหรับแบบคำร้องขอโอน และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ <http://buengkanpao.org>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายนิพนธ์ คนขยัน)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 6571 เวลา 14.15
 วันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐
 ผู้รับ
 รับเลขที่ 1017 เวลา 14.35 น.
 วันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐ พ.ศ.
 กิตติพงษ์ กิ่งแก้ว ผู้รับ

ที่ นน ๕๑๐๐๘ /๖๑๙๗๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน
 ศูนย์ราชการจังหวัดน่าน ถ.น่าน - พะเยา
 ๕๘๘ หมู่ที่ ๑๑ ต.ไชยสถาน อ.เมืองน่าน
 จ.น่าน ๕๕๐๐๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รับโอน ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

เรียน *นางกมลฉัตรภรตวรสาร (สอนวิชาคณิตศาสตร์)*

- | | | | |
|------------------|--------------------------------------------|-------|-------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน | จำนวน | ๑ ชุด |
| | ๒. แบบคำร้องขอโอน | จำนวน | ๑ ชุด |

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการครู องค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (อันดับครูผู้ช่วย - คศ.๑) จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

- | | | |
|-----|-------------------------|---------------|
| ๑.๑ | วิชาเอกคอมพิวเตอร์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ | วิชาเอกสุขศึกษา/พลศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๓ | วิชาเอกคหกรรม | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๔ | วิชาเอกดนตรี | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๕ | วิชาเอกบรรณารักษ์ | จำนวน ๑ อัตรา |

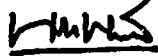
โรงเรียนตาลชุมพิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน โดยกำหนดรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ - วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ (เว้นวันหยุดราชการ) รายละเอียดปรากฏ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

ในกรณี...

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จึงใคร่ขออนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์การรับโอน
ข้าราชการครู องค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือ
ข้าราชการประเภทอื่น เพื่อมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (อันดับครูผู้ช่วย - คศ.๑) โรงเรียนตาลชุมพิทยาคม สังกัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ



(นายนรินทร์ เหล่าอารยะ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

กองการศึกษา ฯ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โทร. ๐-๕๕๗๑-๐๐๑๕ ต่อ ๘๐๒ - ๘๐๕

วิสัยทัศน์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

“น่าน...เมืองแห่งปัญญา ประชาคมเข้มแข็ง แหล่งอารยธรรม เกษตรกรรม...ยั่งยืน”



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน
เรื่อง รับโอน ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จะดำเนินการรับโอน ครูผู้ช่วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (อันดับครูผู้ช่วย - คศ.๑) จำนวน ๕ อัตรา โรงเรียนตาลชุมพิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘๑ และข้อ ๑๘๓ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับโอน ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (อันดับครูผู้ช่วย - คศ.๑) โรงเรียนตาลชุมพิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จำนวน ๕ ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๕๒๐-๒ , ๓๖๕๒๓-๒ , ๓๖๕๒๔-๒ , ๓๖๕๒๕-๒ , ๓๖๕๒๖-๒ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับโอน

- | | |
|------------------------------------------------------------------|---------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งครู วิชาเอกคอมพิวเตอร์ (อันดับครูผู้ช่วย - คศ.๑) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่งครู วิชาเอกสุขศึกษา/พลศึกษา (อันดับครูผู้ช่วย - คศ.๑) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๓ ตำแหน่งครู วิชาเอกคหกรรม (อันดับครูผู้ช่วย - คศ.๑) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๔ ตำแหน่งครู วิชาเอกดนตรี (อันดับครูผู้ช่วย - คศ.๑) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๕ ตำแหน่งครู วิชาเอกบรรณารักษ์ (อันดับครูผู้ช่วย - คศ.๑) | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติของผู้ขอโอน

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู ตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

๒.๒ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือวิทยาศาสตรบัณฑิต หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู (อันดับครูผู้ช่วย - คศ.๑) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนด หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า

๒.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิ ที่คุรุสภาออกให้

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

- ๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการโอน
- ๓.๒ คำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด
- ๓.๓ รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป
- ๓.๔ ประวัติการลา และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว
- ๓.๕ หนังสือรับรองจากหน่วยงานต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด

ไว้ในประกาศนี้

- ๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- ๓.๗ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- ๓.๘ ประวัติส่วนตัวและผลงาน (ย้อนหลัง ๓ ปี) จำนวน ๕ เล่ม
- ๓.๙ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิ ที่ครูสภาออกให้ก่อนวันเริ่มรับสมัคร
- ๓.๑๐ อื่นๆ (ถ้ามี)

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณารับโอน

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ ด้านความรู้งานในหน้าที่ (๕๐ คะแนน)

- **วิสัยทัศน์**

พิจารณาจากแนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับโอน

- **ความรู้และประสบการณ์**

พิจารณาจากความรู้ ความคิดเห็น ทฤษฎี หลักการ รูปแบบ กรอบความคิด หรือข้อมูลอื่นๆ ที่มีความจำเป็น และเป็นกรอบของการผสมผสานระหว่างประสบการณ์ ค่านิยม ความรู้ในบริบท สำหรับการประเมินค่า และการนำเอาประสบการณ์กับสารสนเทศใหม่ ๆ มาผสมรวมเข้าด้วยกัน

- **ความชำนาญ**

พิจารณาจาก การวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ มีวิธีการผู้เรียนรู้จักคิดวิเคราะห์ การใช้เทคนิควิธีการสอนต่างๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจ ใช้ภาษาเข้าใจง่าย การจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนประสบการณ์ การใช้สื่อการเรียนการสอนที่เหมาะสมเป็นอย่างดี

- **ความสามารถในการปฏิบัติงาน**

พิจารณาจากประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ความสามารถความชำนาญ หรือลักษณะพิเศษอื่นๆ

- **ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต**

พิจารณาจากเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ การคิดค้นแนววัตกรรมใหม่ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก

๔.๒ ด้านปฏิภาณไหวพริบ/บุคลิกภาพ (๒๕ คะแนน)

- ท่วงทีวาจา

พิจารณาจาก ลักษณะบุคลิกภาพ การพูดจา ปฏิภาณไหวพริบ ความอ่อนน้อมถ่อมตน ความรอบรู้ในการตอบข้อซักถาม ความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

พิจารณาจาก การมีความคิดอิสระและสร้างสรรค์ มีแนวความคิดใหม่ๆ คิดแบบต่อเนื่อง มีความคิดที่อยู่ในจินตนาการ มีการสร้างให้เกิดสิ่งประดิษฐ์ใหม่ นวัตกรรมใหม่ ที่มีประโยชน์ต่อการเรียนการสอน

๔.๓ ด้านความประพฤติ (๒๕ คะแนน)

- การรักษาวินัย

พิจารณาจาก ทะเบียนประวัติข้าราชการ (กพ.๗) พฤติกรรมทางวินัยการถูกลงโทษทางวินัย ทั้งในอดีต และปัจจุบัน

- พฤติกรรม

พิจารณาจาก อุปนิสัยและความประพฤติ ความเอาใจใส่หน้าที่ราชการ การมาปฏิบัติงาน การอุทิศเวลาให้ทางราชการ ความขยันหมั่นเพียร

- ประสิทธิภาพการทำงาน

พิจารณาจากการได้รับพิจารณาความดีความชอบ การได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณต่างๆ

๕. หลักเกณฑ์การพิจารณารับโอน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน โดยคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครู ได้แก่ ด้านความรู้งานในหน้าที่ ด้านปฏิบัติไหวพริบ/บุคลิกภาพและด้านความประพฤติ ทั้งนี้ หากมีจำนวนผู้ประสงค์โอน มากกว่าอัตราว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะจัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุดไปหาผู้ที่ได้ต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่าจะได้รับพิจารณารับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป

๖. กำหนดวันรับสมัครรับโอน

ให้ผู้ประสงค์จะโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู(อันดับครูผู้ช่วย - คศ.๑) โรงเรียนตาลชุมพิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ (เว้นวันหยุดราชการ) ณ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการพิจารณารับโอน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ พร้อมทั้ง กำหนดวัน เวลาและสถานที่ในการสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๘. กำหนดการประกาศผลการพิจารณารับโอน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จะประกาศผลการพิจารณารับโอน ภายใน ๕ วันทำการ หลังจากดำเนินการสัมภาษณ์เรียบร้อยแล้ว โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน หรือสอบถามที่ เบอร์โทร. ๐-๕๔๗๘-๓๔๘๑ ต่อ ๘๐๒ - ๘๐๕ ในวันและเวลาราชการ และเมื่อได้ประกาศผลพิจารณารับโอนแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จะได้เสนอ ก.จ.จ. จังหวัดน่าน พิจารณารับโอน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย - คศ.๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ต่อไป

ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ขอโอน ส่งคำร้องขอโอน พร้อมหลักฐานที่เกี่ยวข้องได้ ระหว่าง วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ - วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๐ (เว้นวันหยุดราชการ) ณ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม หรือ หากต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน โทร. ๐-๕๔๗๘-๓๔๘๑ ต่อ ๘๐๒ - ๘๐๕ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายนรินทร์ เหล่าอารยะ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 6604 เวลา 10.40
วันที่ ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๐
ผู้รับ



ที่ สค ๕๑๐๐๗/๑ ๕๓๖๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร
ถนนเจษฎางค์ สค ๗๕๐๐๐

๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

กองการเจ้าหน้าที่
เลขที่ 1071 เวลา 14-10 น.
วันที่ 11 ก.ย. 2560 พ.ศ.
กิตติพงษ์ สีหะ รับผิดชอบ

เรื่อง ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
เรียน นายกองการบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๐

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร ประสงค์จะรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคล
เพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐
ถึงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนทล ไกรวัตนุสรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร

566

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๓๔๘๗ ๐๗๐๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชร
รับเลขที่ 6003 เวลา 10.35
วันที่ ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๐
ผู้รับ



ที่ บก ๕๑๐๐๑/ว ๗๔๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ
ตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ
จังหวัดบึงกาฬ ๓๕๐๐๐ ๑๐๒๐ เวลา ๑๔-๑๑
รับเลขที่ ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๐
ผู้รับ

๕ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ
เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด
ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๙ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศฯ ที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจได้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพนธ์ คนขยัน)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ฝ่ายบริหารงานบุคคล
โทร ๐ ๔๒๔๙ ๒๗๕๔ ต่อ ๑๐๙
โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๗๕๔ ต่อ ๑๒๕

๕๕๕

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”



ที่ รอ ๕๑๐๑๗/ว ๕๑๗๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
รับเลขที่ 6450
- ๕ ก.ย. ๒๕๖๐
วันที่ 11.30
ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
ถนนราชการดำเนิน รอ ๕๕๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 1006 เวลา ๒.00
๕ ก.ย. 2560
เดือน พย

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรา และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.pao-roiet.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายมังกร ยนต์ตระกูล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐-๔๓๕๑-๑๐๕๕ ๑๙๗

โทรสาร ๐-๔๓๕๑-๑๑๑๐

www.pao-roiet.go.th



๒๕๒๗ 11.00
 - ๗ ก.ย. ๒๕๖๐
 วันที่..... ผู้รับ

ที่ ขก ๕๑๐๐๙/ว ๖๖๕๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
 ถนนหน้าเมือง ขก ๕๐๐๐๐

ทจ สิงหาคม ๒๕๖๐

กรุงเทพมหานคร
 ชั้นตรี 1015 เลขที่ 1180
 วันที่ ๗ เดือน ก.ย. ๒๕๖๐ ผู้รับ

เรื่อง ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๔ อัตรา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น รายละเอียดให้ดาวน์โหลดได้ที่ www.kkpao.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ศักดิ์ ตั้งวานิชกพงษ์)
 นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

กองการเจ้าหน้าที่
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 โทรศัพท์ ๐-๔๓๒๓-๕๒๒๔
 โทรสาร ๐-๔๓๒๓-๕๒๒๔
www.kkpao.go.th

“ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน ”