

มททพด

ที่ กบ ๕๑๐๐๑/ว ๓๓๓๓



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 ปีเลขที่ 10042 เวลา 15.00 น.
 วันที่ 20 ต.ค. 2559
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ผู้รับ
 ถนนท่าเรือ กบ ๘๑๐๐๐

๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติ เป็นสายงานผู้บริหาร

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

กองการเจ้าหน้าที่
 ปีเลขที่ 1181 เวลา 16.41 น.
 วันที่ 20 ต.ค. 2559 ผู้รับ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๔ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ กิตติธรรกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๗๕๖๐-๐๒๙๘

โทรสาร ๐-๗๕๖๐-๐๒๙๙

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

(๕๒)



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติ
เป็นสายงานผู้บริหาร

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่สรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๔ อัตรา ด้วยวิธีการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติ ก.จ.จ.จังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๔ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

- | | |
|--|---------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาสังคม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๓ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |

๒.คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก

๒.๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ,ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาสังคม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๑.๒ มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังนี้

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

/ (๒) ได้รับปริญญา...

(๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๑.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานที่เริ่มต้นจากรดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

(๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๕ ของสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๑ หรือสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๒ และประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี

๒.๑.๔ ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล งานธุรการ งานสารบรรณ งานทะเบียนและบัตร งานประชาสัมพันธ์ งานนิติการ งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานระเบียบเผยแพร่ งานระบบข้อมูล งานสัญญา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

๒.๒.๑ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๒.๒ มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๒) ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๓) ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ของสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ของสายงานที่เริ่มต้นจากรดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

(๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๕ ของสายงานที่เริ่มต้นจากรดับ ๑ หรือสายงานที่เริ่มต้นจากรดับ ๒ และประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี

๒.๒.๔ ปฏิบัติงานด้านการคลัง หรืองานการเงินและบัญชี หรือการจัดเก็บรายได้ หรือการพัสดุ หรือการตรวจสอบภายใน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารงานคลังมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครสอบตามแบบฟอร์มท้ายประกาศพร้อมเอกสารต่างๆ ด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ณ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ได้ ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังตรวจสอบพบว่า ผู้สมัครรายใดมีความสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ หรือหากได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว ก็ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ก.จ. อาจพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่ง

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำไปยื่นในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครต้องมายื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

๔.๑ ใบสมัครสอบคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดตามแบบที่กำหนดท้ายประกาศนี้ (ดาวน์โหลดได้ที่ www.krabipao.go.th)

๔.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายเครื่องแบบข้าราชการ หน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป) โดยเขียนชื่อตัว ชื่อสกุล หลังรูปถ่ายด้วยตนเอง

๔.๓ ประวัติการลาของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกและหนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๔.๔ หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครนี้

๔.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๔.๖ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องจากงานเจ้าหน้าที่
๔.๗ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพร้อม
รับรองสำเนาถูกต้อง

๔.๘ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕. การรับรองจากผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกและแสดง
ความเห็นตามแบบในสมัครสอบคัดเลือก พร้อมประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๖. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

ผู้เข้าสอบคัดเลือกจะต้องสอบตามหลักสูตร ทั้ง ๓ ภาค ดังนี้

๖.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

จะทดสอบความรู้ความสามารถ ความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย
แผนงาน ระบบงาน และการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตาม
แนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (อัตนัย) เกี่ยวกับ

-พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

-พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

-พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

-พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

-ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

-ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

-พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

พ.ศ.๒๕๔๖

-ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม

-ระเบียบ/กฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(๑) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล หัวหน้าฝ่ายพัฒนาสังคม และตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ใ
การปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน
(อัตนัย) เกี่ยวกับ

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว,
การจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์ , การติดตามและประเมินผล , ระบบการจัดการองค์กร ,
การพัฒนาบุคลากร , การจัดการความรู้ , การทำงานการเงินและงบประมาณ, การบริหารทรัพยากรบุคคล
และงานธุรการและงานสารบรรณ

(๒) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (อัตนัย) เกี่ยวกับ

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ,การจัดทำ แผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์ ,การติดตามและประเมินผล ,ระบบการจัดการองค์กร ,การพัฒนาบุคลากร ความรู้เรื่องกฎหมาย(ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ) ,การจัดการความรู้ ,การทำงานการเงินและงบประมาณ, ระบบการบริหารงานการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์(GFMIS) ,บัญชีและระบบบัญชี และการจัดซื้อจัดจ้าง และกฎระเบียบพัสดุ

๖.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ ที่กำหนดใน แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ ก.จ.จ.กำหนด โดยการสัมภาษณ์หรือวิธีการอื่น ตามความเหมาะสม

๗.การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกและกำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบ

คัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกฯ และกำหนดวันทำการสอบคัดเลือก ก่อนวันสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ หรือสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ฝ่ายบริหารงานบุคคลสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ โทรศัพท์๐-๗๕๖๐-๐๒๙๘ ในวันและเวลาราชการ หรือเว็บไซต์ www.krabipao.go.th

๘.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือก จะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาคและจะต้องได้คะแนนการ สอบตามหลักสูตรของแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีกรณีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ในการสอบคัดเลือก ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกรายงานให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกทราบ เพื่อ พิจารณาว่า จะสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการ ทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากยกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้ว ก็ให้ ดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มี สิทธิสอบอีกต่อไป และจะรายงานให้ต้นสังกัดพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

๑๐.การประกาศผลการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่จะประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือก ณ สำนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ หรือเว็บไซต์ www.krabipao.go.th โดยการสอบ คัดเลือกจัดเรียงลำดับที่ผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนน รวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนน ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับ

/ที่สูงกว่า ...

ที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๓. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่จะประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกโดยจะเรียกมารายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้แล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

ทั้งนี้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกและต้องการข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ โทร ๐-๗๕๖๐-๐๒๙๘ ในวันและเวลาราชการ สำหรับรายละเอียดแนบท้ายประกาศและเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถ Downloads ได้ที่ www.krabipao.go.th

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสมศักดิ์ กิตติธรรกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

พจนานุกรม



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 10060 วันที่ 10:00 น.
 วันที่ 21 ต.ค. 2559
 ผู้รับ

ที่ นฐ ๕๑๐๐๑/ว ๑๑๒๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

ถนนยิงเป้าใต้ ตำบลสนามจันทร์ นฐ ๗๓๐๐๐

๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงาน
ผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 1184 วันที่ 11:00 น.
 วันที่ 21 ต.ค. 2559
 ผู้รับ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ได้ประกาศรับสมัครเข้ารับการสอบ
คัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร
ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ระหว่างวันที่ ๙ - ๒๒
พฤศจิกายน ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดในสังกัดที่สนใจได้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุสรณ์ บุญกวิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

สำนักปลัด อบจ.

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๓๔๙๖-๐๘๐๗



นครปฐม

ปฐมนคร แห่งความจงรักภักดี

(๕๖)



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม มีความประสงค์จะดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น โดยวิธีการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

อาศัยอำนาจตามข้อ ๗ - ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘, ข้อ ๑๕๒ ๒) (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายพัฒนาสังคม จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังนี้

- ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

/- ประเภททั่วไป...

- ๒ -

- ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๒.๒ ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิปริญญาโท หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๔ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด (ภาคผนวก ก)

๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครสอบคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว

จำนวน ๓ รูป

๓.๓ ประวัติการลาของมีสมัครสอบคัดเลือก

๓.๔ หนังสือรับรองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศนี้

๓.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๗ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๘ เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี)

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

กำหนดรับสมัครสอบคัดเลือกในระหว่างวันที่ ๙ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ให้ผู้ประสงค์สมัครสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครสอบคัดเลือกตามแบบที่กำหนด พร้อมแบบประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น พร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ณ ชั้น ๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ถือว่าไม่มีผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกในครั้งนี้

/๕. การประกาศ...

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก
วัน เวลา และสถานที่สอบให้ทราบก่อนวันสอบคัดเลือกฯ ไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิดประกาศ
ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม หรือสามารถสอบถามได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โทร. ๐ - ๓๔๙๖ - ๐๘๐๗ ในวันและเวลาราชการ หรือ
<http://www.nkppao.go.th>

๖. การรับรองผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก
และแสดงความเห็นตามแบบใบสมัครสอบคัดเลือก รวมทั้งทำการประเมินบุคคลตามแบบประเมิน
บุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามแบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้

๗. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

๗.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบแบบปรนัย (ภาค ก)

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถ และความคิดริเริ่มในการกำหนดและ
ปรับปรุงนโยบายแผนงาน ระบบงานและการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และอื่นๆ
ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ความรู้เกี่ยวกับรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทย และระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น หลักการบริหารงาน ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง
เศรษฐกิจ สังคม เป็นต้น (ภาคผนวก ข)

๗.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบแบบอัตนัย

(ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็น โดยวิธีสอบข้อเขียน
เกี่ยวกับความรู้ ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านงานบริหารงานทั่วไป
งานเลขานุการ งานนโยบายและแผน เช่น งานธุรการ งานบุคคล งานนิติการ งานประชาสัมพันธ์
งานนโยบายและแผน งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจัดระบบงาน งานระเบียบแบบแผน
งานรวบรวมสถิติ งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ เป็นต้น (ภาคผนวก ค)

๗.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
ดำเนินการโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

๗.๓.๑ ความรอบรู้ (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากความรู้ในงานในหน้าที่
ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กฎหมายรัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ
หลักการบริหาร รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๗.๓.๒ ปฏิภาณไหวพริบ (๒๕ คะแนน) พิจารณาจากความสามารถใน
การแก้ปัญหาในด้านต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้า รวมถึงความสามารถในการประสานงานส่วนอื่น

๗.๓.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๒๕ คะแนน) พิจารณาจากบุคลิกภาพ
ลักษณะที่ดีมีความเป็นผู้นำ สุขภาพร่างกาย และจิตใจดี

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบ
ตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๙. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูง
ลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสม
กับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน
ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า
ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้
ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป
เท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศ
รับสมัครสอบคัดเลือกโดยต้องเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้
มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

๑๐. การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จะแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามลำดับในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ หากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม ตรวจพบภายหลังว่า ผู้สอบคัดเลือกได้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม ขอสงวนสิทธิ์ที่จะยกเลิกการแต่งตั้ง

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ใดมีความประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกไปรับราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ - ๓๔๙๖ - ๐๘๐๗ ในวันและเวลาราชการ สำหรับรายละเอียดเอกสารแนบท้าย ประกาศและเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถดาวน์โหลดได้ที่ [http : //www.nkppao.go.th](http://www.nkppao.go.th)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗) เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายอนุสรณ์ บุญวิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม



องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
 รับเลขที่ 10040 วันที่ 15.00 น.
 วันที่ 20 ต.ค. 2559
 ผู้รับ

ถนนสวรรคตวิถี นว ๖๐๐๐๐

๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหารของ
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 1180 วันที่ 15.4
 วันที่ 20 ต.ค. 2559
 ผู้รับ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือก เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหาร
 ส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
 ระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหารของ
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ได้มีประกาศรับสมัครคัดเลือก
 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
 ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
 (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๒๒ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถติดต่อขอรับเอกสารการสมัครได้ที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ หรือดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์องค์การ
 บริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ www.nakhonsawanpao.go.th รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจตรี

(รังสรรค์ ชำนาญหอม)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. จังหวัดนครสวรรค์

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 ตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร ๐-๕๖๔๐-๓๕๖๓ ต่อ ๑๐๒

(๕๓)



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหาร
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหารเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
ที่ว่างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการ
กองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วน
จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๑ อัตรา

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕๒ วรรคสอง ข้อ ๒ (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครสวรรค์ (ก.จ.จ.นครสวรรค์) เรื่อง การปรับปรุงแก้ไข
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อน
ระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๑๐๖ (๕)
แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครสวรรค์ (ก.จ.จ.นครสวรรค์)
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๑
ตุลาคม ๒๕๔๗ และมติ ก.จ.จ.นครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน
๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหารเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก

ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง
๒๒-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๒๒ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครรับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนดในวันรับสมัคร ดังนี้

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร และมีคุณสมบัติ
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในฐานะ
ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๒.๑.๒ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับที่คัดเลือก
(อัตราเงินเดือนขั้น ๒๒,๑๔๐ บาท)

๒.๑.๓ ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน
ซึ่งผู้สมัครคัดเลือกได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกพร้อมรูปถ่ายเครื่องแบบข้าราชการหน้าตรง
ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๔ รูป

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครคัดเลือก

๓.๓ ประวัติการลา และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ หนังสือรับรองจากต้นสังกัดที่รับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด
ในประกาศรับสมัครนี้

๓.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ ก.พ. ๗ ที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่รับรอง

๓.๗ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๘ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต
จำนวน ๒ ผลงาน (ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี) จำนวน ๑๐ เล่ม

๓.๙ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยแพทย์แผนปัจจุบันไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันรับสมัคร)

๓.๑๐ อื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตรวจสอบและรับรอง
ตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่า
ผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน คณะกรรมการคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการ
สมัครเข้ารับการคัดเลือก ไม่มีสิทธิฟ้องร้องคณะกรรมการคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งใด ๆ ทั้งสิ้น

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินจากเอกสารข้อมูลต่างๆ
พร้อมใบสมัคร และการประเมินจากผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกได้นำเสนอวิสัยทัศน์ การประเมินโดยวิธี
สัมภาษณ์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสพการณ์ ผลงานในอดีต
การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ประวัติการรับราชการ ตลอดจนพฤติกรรม หรือ
คุณลักษณะต่างๆ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่เห็นสมควร โดยมีเกณฑ์ในการพิจารณาตาม
เงื่อนไข หลักสูตร และวิธีการคัดเลือก ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

๔.๑.๑ วิสัยทัศน์และผลงาน (๓๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกผู้เข้ารับ การคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ)

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น หรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดทำโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๔.๑.๒ ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการ บริหารสมัยใหม่ การบริหารเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญการในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิด เชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้า ของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการ สื่อสาร การประสานสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก ประสานงานกับส่วนอื่น

๔.๑.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้น ในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษย์สัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษย์สัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น อย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชน ผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการ แสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า หรือตอบคำถาม ในสภาวการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ

จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำ และการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้าและมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้ง ในระดับบุคคล ทีมงาน และระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ความคิดริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากความคิดริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เป็น ประโยชน์ต่อองค์กรเพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิด ริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ

๕๐ คะแนน

(๑) เงินเดือน

๑๐ คะแนน

(๒) อายุราชการ

๑๐ คะแนน

(๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและ ระดับปัจจุบัน

๑๐ คะแนน

- | | |
|-----------------------------------|----------|
| (๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี | ๑๐ คะแนน |
| (๕) วุฒิการศึกษา | ๕ คะแนน |
| (๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี) | ๕ คะแนน |

โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่แนบท้ายประกาศนี้

๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก

โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และผู้ที่ได้คะแนนในลำดับที่ดีกว่า จะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่ได้คะแนนอยู่ในลำดับถัดไป หากคะแนนของแต่ละบุคคลเท่ากัน ให้จัดลำดับ ดังนี้

๑. ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์
๒. ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจากผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

๓. ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่ง และระดับพร้อมกันให้

พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

๔. ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ
๕. ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
๖. ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน
๗. ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันให้พิจารณาผู้ใดมี

อายุมากกว่า

๕. กำหนดวันรับสมัครคัดเลือก

ผู้ที่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ ณ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกก่อนวันดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ หรือสามารถสอบถามได้ที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๕๖๘๐-๓๕๖๗ ต่อ ๑๐๒ ในวันและเวลาราชการ หรือที่เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ www.nakhonsawanpao.go.th

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกจะประกาศให้ทราบก่อนวันดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ หรือสามารถสอบถามได้ที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๕๖๔๐-๓๕๖๗ ต่อ ๑๐๒ ในวันและเวลาราชการ หรือที่เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ www.nakhonsawanpao.go.th

๔. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกจะประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบ ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ประธานลงนาม โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ www.nakhonsawanpao.go.th โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และผู้ที่ได้คะแนนในลำดับดีกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่ได้คะแนนลำดับถัดไป หากคะแนนของแต่ละบุคคลเท่ากัน ให้จัดลำดับคะแนนตามหลักเกณฑ์ของประกาศ ก.จ.จ.นครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เมื่อประกาศผลการคัดเลือกแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์จะแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ในประกาศคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครสวรรค์ (ก.จ.จ.นครสวรรค์)

๕. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

กรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกก็อาจให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้นให้ดำรงตำแหน่งได้หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ บัญชีการคัดเลือกให้มีระยะเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถดาวน์โหลดใบสมัครและเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ www.nakhonsawanpao.go.th หรือหากต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติมสามารถติดต่อสอบถามได้ที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ โทร. ๐-๕๖๔๐-๓๕๖๗-๙ ต่อ ๑๐๒ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลตำรวจตรี



(รังสรรค์ ชำนาญหมอ)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.นครสวรรค์

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ตำแหน่งผู้บริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 10038 เวลา 15.00 น.
 20 ต.ค. 2559
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ผู้รับ
 ถนนนครมนต์เสวี ๑ ซอย ๒๐๐๐๐

ที่ ขบ ๕๑๐๑๑/ว ๖๕๒๒

๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 198 เวลา 15.41 น.
 วันที่ 20 ต.ค. 2559

เรื่อง รับโอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูประเภทอื่นหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเพื่อปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
 เรียน นายกองศักดิ์ กะวิวิท ส่วนงานจังหวัด เพชรบูรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูประเภทอื่น หรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเพื่อปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี จำนวน ๑๕ อัตรา (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

กองการเจ้าหน้าที่
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 โทร ๐-๓๘๓๙-๘๐๓๘ ต่อ ๑๑๖
 โทรสาร ๐-๓๘๓๙-๘๐๓๗



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
เรื่อง รับโอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูประเภทอื่น
หรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูในสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดชลบุรี

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูประเภทอื่นหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเพื่อปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี จำนวน ๑๕ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘๓ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ จึงประกาศรับโอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูประเภทอื่นหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอน

ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ จำนวน ๑๕ อัตรา สาขาวิชาเอก ดังนี้

โรงเรียนท่าข้ามพิทยาคม จำนวน ๖ อัตรา

- | | | |
|------------------------|-----------------------|---------------|
| (๑) วิชาเอกคหกรรม | เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๒๓๑-๒ | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) วิชาเอกนาฏศิลป์ | เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๒๓๒-๒ | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๓) วิชาเอกภาษาไทย | เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๒๓๓-๒ | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๔) วิชาเอกปฐมวัย | เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๒๓๔-๒ | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๕) วิชาเอกวิทยาศาสตร์ | เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๒๓๕-๒ | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๖) วิชาเอกคณิตศาสตร์ | เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๒๓๖-๒ | จำนวน ๑ อัตรา |

โรงเรียนสวนป่าเขาชะอางค์

จำนวน ๗ อัตรา

- | | | |
|-----------------------|-----------------------|---------------|
| (๑) วิชาเอกพลศึกษา | เลขที่ตำแหน่ง ๑๙๖๐๒-๒ | จำนวน ๒ อัตรา |
| | เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๒๖๔-๒ | |
| (๒) วิชาเอกปฐมวัย | เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๒๕๕-๒ | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๓) วิชาเอกดนตรีไทย | เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๒๕๗-๒ | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๔) วิชาเอกคณิตศาสตร์ | เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๒๖๑-๒ | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๕) วิชาเอกสังคมศึกษา | เลขที่ตำแหน่ง ๒๓๙๙๑-๒ | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๖) วิชาเอกนาฏศิลป์ | เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๒๕๘-๒ | จำนวน ๑ อัตรา |

โรงเรียนวัดเขาเชิงเทียน

จำนวน ๑ อัตรา

- | | | |
|---------------------|-----------------------|---------------|
| (๑) วิชาเอกดนตรีไทย | เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๒๘๙-๒ | จำนวน ๑ อัตรา |
|---------------------|-----------------------|---------------|

โรงเรียนวัดยุคลราษฎร์สามัคคี

จำนวน ๑ อัตรา

- | | | |
|-------------------|---------------------------|---------------|
| (๑) เอกคณิตศาสตร์ | เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๓๒๓-๒ (ถ) | จำนวน ๑ อัตรา |
|-------------------|---------------------------|---------------|

๒. คุณสมบัติของผู้ขอโอน

๑) เป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูประเภทอื่น หรือ พนักงานครูส่วนท้องถิ่นอื่น

๒) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด ดังนี้

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลา ๒ ปี โดยผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท.กำหนด หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่หมดอายุ

๔. ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งสายงานการสอน

๕. ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพหรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๓. เอกสารหลักฐานการขอโอน

๑) คำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๒) ประวัติส่วนตัวของผู้ขอโอน พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๓) ประวัติการลา และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๔) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) รับรองโดยงานการเจ้าหน้าที่

๕) สำเนาวุฒิการศึกษา (ระบุสาขาวิชาเอกตามประกาศฯ)

๖) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

๗) ใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ไม่เกิน ๖ เดือน (ฉบับจริง)

๘) อื่นๆ ถ้ามี

๔. หลักเกณฑ์การพิจารณารับโอน

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีการประเมินหรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีตามความเหมาะสม

๕. กำหนดระยะเวลาการรับโอน

ให้ผู้ประสงค์จะขอโอนยื่นแบบคำร้องขอโอนพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๕๘ ในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี หากต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๘-๓๙๘-๐๓๗ ต่อ ๑๑๖ ในวัน และเวลาราชการ หรือสามารถดูรายละเอียดทางเว็บไซต์ www.chon.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี



ที่ ศก ๕๑๐๒๙/ว ๐๗๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 10087 เวลา 10.40 น.
 วันที่ 25 ต.ค. 2559
 ผู้รับ
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
 ๓๕๐ ม.๓ ต.หนองไผ่
 อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐

๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก (ก.จ.จ.ศก) ๕๑๐๒๙/ว ๐๕๗ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

กรรมการสหภาพ
 รับเลขที่ 492 เวลา 11.30 น.
 วันที่ 25 ต.ค. 2559
 ผู้รับ


สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรมก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัดสำนักการช่าง ซึ่งกำหนดรับสมัครคัดเลือกฯ ระหว่างวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครแล้ว และคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี 
(พนม โพธิ์ศรี)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ.จังหวัดศรีสะเกษ
 ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร

กองการเจ้าหน้าที่
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๕๘๑-๔๖๗๗

เดวิด (๕๑)

๓๓๓๓๓

๗๖

| | |
|-----------------------------------|------------|
| องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ | |
| รับเรื่อง 10019 | ราคา 19.00 |
| วันที่ 20 ต.ค. 2559 | ผู้รับ |



ที่ กส ๕๑๐๐๑/๑๒๖ ๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
๓/๕๗ ถนนบายพาส-ทุ่งมน กส ๕๑๐๐๐

๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙

| | |
|---------------------|------------|
| กองการเจ้าหน้าที่ | |
| รับเรื่อง 1176 | ราคา 14.00 |
| วันที่ 20 ต.ค. 2559 | ผู้รับ |

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครสอบคัดเลือกฯ และคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายยงยุทธ หล่อตระกูล)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ฝ่ายบริหารงานบุคคล
โทร.๐-๔๓๘๑-๖๗๙๑



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 10084 เวลา 10.30 น.
 วันที่ 25 ต.ค. 2559
 ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

ถนนหน้าเมือง ขอนแก่น ๔๐๐๐๐

กองการประชาสัมพันธ์
 รับเลขที่ 1188 เวลา 11.30 น.
 วันที่ 25 ต.ค. 2559
 ผู้รับ

ที่ ขก ๕๑๐๐๙/ว ๑๗๖๐

๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙
 ๒. ประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยสอบคัดเลือกภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป สอบคัดเลือกภาค ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๙ และสอบสัมภาษณ์ ในวันอังคารที่ ๒๐-๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ การสอบคัดเลือกฯ ได้เสร็จสิ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงประกาศผลการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดจากเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น (www.kkpao.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ศักดิ์ ตั้งวานิชกพงษ์)
 นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

กองการเจ้าหน้าที่
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 โทร. ๐-๔๓๒๓-๙๒๒๔
 โทรสาร ๐-๔๓๒๓-๙๒๒๔
www.kkpao.go.th

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

๑๗/๑๐/๕๙ (๑๗๖)

10/10/2559

28



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 10064 เวลา 11.00 น.
 วันที่ 21 ต.ค. 2559
 ผู้รับ

ที่ กส ๕๑๐๐๑/๑๗๑๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๓/๔๗ ถนนบายพาส-ทุ่งมน กส ๕๖๐๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๙
 กองการเจ้าหน้าที่
 ๗๘๖ เวลา 12.0๐ น.
 วันที่ 21 ต.ค. 2559
 ผู้รับ

เรื่อง ประกาศกำหนด วันเวลา สถานที่ และระเบียบการเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรร
 ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคล
 เพื่อเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา โดยกำหนด
 รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครและได้ประกาศ
 รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ไปแล้วเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศกำหนดวันเวลา สถานที่
 และระเบียบการเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร
 ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ พิมพะสาลี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
 ประธานกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 ฝ่ายบริหารงานบุคคล
 โทร.๐-๔๓๘๑-๖๗๙๑

(๗๖)



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 10088 เวลา 10.40 น.
 วันที่ 25 ต.ค. 2559
 ผู้รับ

ที่ ชย ๕๑๐๐๘.๑/ ๑ ๕๗๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

ถนนองค์การฯ สาย ๑ ชย ๓๖๐๐๐

๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศผลการเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ
 เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

รับเลขที่ 1193 เวลา 11.30 น.
 วันที่ 25 ต.ค. 2559
 ผู้รับ

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ที่ ชย ๕๑๐๐๘.๑/ว.๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙
 สิ่งที่มาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งคนงาน จำนวน ๒ อัตรา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ โดยทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งประกาศผลการเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนชัย เลิศรัฐการ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ รักษาการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๔๕๔๑-๓๕๔๒ ต่อ ๑๙๐๔



30

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
 รับเลขที่ 10093 วันที่ 10-70 น.
 วันที่ 25 ต.ค. 2559
 ผู้รับ
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

ที่ สป ๕๑๐๐๑/๘๐๓

๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

ถนนพหลโยธิน สป ๑๘๐๐๐
 กงการเทศบาลที่
 รับเลขที่ 789 วันที่ 11-30 น.
 วันที่ 25 ต.ค. 2559
 ผู้รับ

เรื่อง ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
 เรียง นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ที่ สป ๕๑๐๐๑/๕๗๒ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

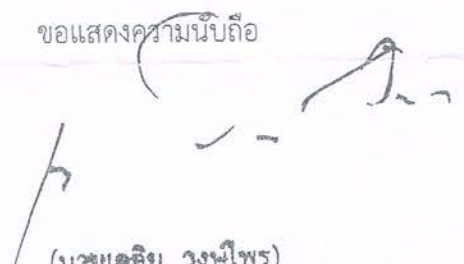
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ได้ประกาศรับสมัครคนพิการเพื่อสรรหา
 และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
 จำนวน ๒ อัตรา ความละเอียดตามอ้างถึง นั้น

บัดนี้ กระบวนการเลือกสรรพนักงานจ้าง ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว
 จึงประกาศผลการเลือกสรรฯ ดังรายละเอียดตามประกาศฯ ที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ


 (นายเลติม วงษ์โพธิ์)
 นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 ฝ่ายบริหารงานบุคคล
 โทร / โทรสาร ๐ - ๓๖๒๒ - ๒๙๙๗

denting (๕๖๕)