



องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
รับเลขที่ 4690
วันที่ 11-40
- 6 ส.ย. 2559
ผู้รับ

ที่ ศก ๕๑๐๒๙/ว ๑๕๘๘

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ  
๓๕๐ ม.๓ ต.หนองไม้

อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐
กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 604
วันที่ 6 มิ.ย. 2559
เวลา 13.34 น.
ผู้รับ

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙  
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งบริหาร โดยวิธีการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ  
ที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๒ อัตรา คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนบริหาร-  
งานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ ส่วนบริหารงานคลัง  
และตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนบริหารงานพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง  
๕๕-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ ส่วนบริหารงานพัสดุ สังกัดสำนักการคลัง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

เพื่อให้การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นไปด้วยความ  
เรียบร้อยถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม จึงขอส่งประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ มาเพื่อโปรดทราบ และขอความ  
ร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ  
ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายรัชชิต เดช)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. ศรีสะเกษ

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร

หมายเหตุ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มการรับสมัครฯ ได้ที่ [www.pao-sisaket.go.th](http://www.pao-sisaket.go.th)

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๕๘๑-๔๖๗๗

รายนามหน่วยงานรับทราบ (ต่อหน้า)

20/

she/n/mg



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร จะดำเนินการ  
สรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โดยวิธีการคัดเลือก  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ (ก.จ.จ.ศรีสะเกษ) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ และข้อ ๑๕๒ วรรคสอง ๒(๒)  
ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ (ก.จ.จ.จังหวัดศรีสะเกษ)  
เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน  
การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จึงประกาศ  
รับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งบริหาร ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก**

- ๑.๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)  
เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ ส่วนบริหารงานคลัง สังกัดสำนักงานการคลัง
- ๑.๒ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)  
เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ ส่วนบริหารงานพัสดุ สังกัดสำนักงานการคลัง

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

- ๒.๑ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๒.๒ ได้รับวุฒิมหาบัณฑิต ดังนี้
- ๒.๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา  
หรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน  
การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ.  
ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
- ๒.๒.๒ ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี  
พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการ  
ธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ  
ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับต้น (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับต้น ข้อ ๒.๒.๒ และข้อ ๒.๒.๓ หรือ

๒.๓.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ

๒.๓.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ

๒.๔ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (ขั้น ๒๒,๑๔๐ บาท)

๒.๕ ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

### ๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครคัดเลือก พร้อมติดรูปถ่าย หน้าตรง ไม่สวมหมวก แต่งกายชุดปกติขาว ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน)

๓.๓ ประวัติการลาของผู้เข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

๓.๔ หนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๕ หนังสือรับรองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครนี้ จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๖ ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปี

๓.๗ แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)

๓.๘ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)

๓.๙ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

จำนวน ๑ ชุด

๓.๑๐ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พร้อมรับรองสำเนา

ถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

๓.๑๑ วิสัยทัศน์ และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต(จัดทำเป็นรูปเล่ม) จำนวน ๗ เล่ม

๓.๑๒ หนังสือรับรองจากสำนักงาน ก.จ. กรณีใช้คุณวุฒิปริญญาโทมาตลอดระยะเวลาการปฏิบัติ

ราชการจากกำหนดเวลา ๔ ปี เป็น ๓ ปี

๓.๑๓ หลักฐานอื่น ๆ เช่น เปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

#### ๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาการคัดเลือก

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ และประเมินคุณสมบัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

##### ๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

###### ๔.๑.๑ วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกผู้เข้ารับการคัดเลือก จะต้องทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (โดยจัดทำร่วมกับวิสัยทัศน์ จำนวน ๗ เล่ม ส่งพร้อมกับใบสมัคร)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

###### ๔.๑.๒ ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญการในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๔.๑.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดสาหัส จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากคามมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่าง มีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลด ข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดี กับ ประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดง ความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า หรือตอบคำถามใน สภาวะการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์ และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงาน และระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุน ด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและ ช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัตินี้

๕๐ คะแนน

(๑) เงินเดือน

๑๐ คะแนน

(๒) อายุราชการ

๑๐ คะแนน

(๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน

๑๐ คะแนน

(๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี

๑๐ คะแนน

(๕) วุฒิการศึกษา

๕ คะแนน

(๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)

๕ คะแนน

(โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัตินี้เฉพาะบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่แนบท้ายประกาศนี้)

**๕. หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก**

๕.๑ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕.๒ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕.๓ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

**๖. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก**

ให้ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกและเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ระหว่างวันที่ ๙ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ กองการเจ้าหน้าที่ อาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ (ชั้น ๑) ถนนเลี่ยงเมือง ตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๕๘๑-๔๖๗๗ และสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ [www.pao-sisaket.go.th](http://www.pao-sisaket.go.th)

**๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกให้ทราบ ในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ (ชั้น ๑) หรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ อาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ (ชั้น ๑) ถนนเลี่ยงเมือง ตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๕๘๑-๔๖๗๗ ในวันและเวลาราชการหรือที่เว็บไซต์ [www.pao-sisaket.go.th](http://www.pao-sisaket.go.th)

**๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก**

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกไปรายงานตัวเข้ารับการสัมภาษณ์ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องรับรองสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ (ชั้น ๓) โดยแต่งกายเครื่องแบบสีภากีแขนยาวคอพับ พร้อมทั้งนำบัตรประจำตัวข้าราชการไปในวันที่สัมภาษณ์ด้วย หากไม่ไปรายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้ จะถือว่าเป็นผู้สละสิทธิในการคัดเลือกครั้งนี้

**๙. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก**

การประกาศผลการคัดเลือก จะประกาศให้ทราบภายใน ๑๐ วันทำการนับจากวันคัดเลือก โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้รับคะแนนต่ำสุด และผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า จะได้รับการพิจารณาการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป หากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่า คะแนนรวมเท่ากัน ให้จัดลำดับคะแนนตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ (ก.จ.จ.ศรีสะเกษ) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

(ก) ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

(ข) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจากผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

(ค) ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและระดับพร้อมกันให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

(ง) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

/(จ) ถ้าอายุราชการเท่ากัน...

(จ) ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

(ข) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า และเมื่อได้ดำเนินการประกาศผลการคัดเลือกแล้วจะได้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียด ได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โทร. ๐-๔๕๘๑-๔๖๗๗ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายวิชัย ฤทธิเดช)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. ศรีสะเกษ

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร

หมื่น



องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	14.00
ที่ 4289	
30 พ.ค. 2559	
รับ	

ที่ รย ๕๑๐๒๙.๑/ว ๓๗๙๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
ถนนสุขุมวิท ตำบลเนินพระ  
อำเภอเมือง จังหวัดระยอง ๒๑๐๐๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

กองการเจ้าหน้าที่	16.30 น.
573	
30 พ.ค. 2559	
รับ	

เรียน นายกองการบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๒ ประกาศ ๑๔ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง [www.rayong-pao.go.th](http://www.rayong-pao.go.th) หรือสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๑ ๙๔๓๐ ต่อ ๙๑๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยะ ปิตุเตชะ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๙๔๓๐ ต่อ ๙๑๑

[www.rayong-pao.go.th](http://www.rayong-pao.go.th)

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

denning



10/10/2559

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	
รับเลขที่ 4622	เวลา 11.30 น.
วันที่ 6 มิ.ย. 2559	ผู้รับ



ที่ ชย ๕๑๐๐๘.๑/๒ ๖๑๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ  
ถนนองค์การฯ สาย ๑ ชย ๓๖๐๐๐

๖๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

เลขที่ ๖๐๗	เวลา 13.30
วันที่ 6 มิ.ย. 2559	ผู้รับ

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนตรี ชาลีเครือ)

นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๕๕๔๘๑-๓๕๘๒ ต่อ ๑๙๐๕

๑๕/๖/๕๙ ๑๗



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป  
ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

ด้วย คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยภูมิ (ก.จ.จ. ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ด้วยวิธีการคัดเลือก

อาศัยอำนาจตามความในประกาศ ก.จ.จ.ชัยภูมิ เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ข้อ ๑๕๒ วรรคสองข้อ ๒ (๒) ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๘ และประกาศ ก.จ.จ.ชัยภูมิ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๑๐๖(๕) ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก

- ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- (๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ข้อ ๑ ดังนี้

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานบริหารทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ

~~๒.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า~~  
งานทั่วไป ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง

### ๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้มีสิทธิคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๓.๓ ประวัติการลาของผู้มีสิทธิคัดเลือก และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ หนังสือรับรองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกำหนดในประกาศนี้

๓.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)

๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่รับรอง

/๓.๗ สำเนา...

- ๓.๗ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- ๓.๘ ข้อเสนอวิสัยทัศน์ (มีเนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔)
- ๓.๙ ผลงานที่ประสบผลสำเร็จในอดีต (ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๓ ผลงาน)

จำนวน ๔ เล่ม

๓.๑๐ เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

#### ๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือก

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติ รายละเอียดดังนี้

##### ๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

###### (๑) ข้อเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) ข้อเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

ข้อเสนอวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงข้อเสนอวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

(ข) ผลงานที่ประสบผลสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ (ให้ทำรวมเล่มเดียวกับข้อเสนอวิสัยทัศน์ ส่งพร้อมกับใบสมัคร จำนวน ๔ เล่ม)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

###### (๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

/(ข) ความชำนาญ...

(ข) ความชำนาญในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับ การคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะใน การสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น อย่างมีประสิทธิภาพยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้าง ความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการ แสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและ เพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาได้อย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถาม ในสถานการณ์ซับซ้อนทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน

๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการ ให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งใน ระดับบุคคลและระดับองค์กรในด้านทัศนคติในการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ข) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จ โดยมุ่งเน้นการสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขตขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

**๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ ๕๐ คะแนน**

- |  |          |
|--|----------|
| (๑) เงินเดือน                                      | ๑๐ คะแนน |
| (๒) อายุราชการ                                     | ๑๐ คะแนน |
| (๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน | ๑๐ คะแนน |
| (๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี                     | ๑๐ คะแนน |
| (๕) วุฒิการศึกษา                                   | ๕ คะแนน  |
| (๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)                  | ๕ คะแนน  |

**๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก**

- ๔.๓.๑ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ๔.๓.๒ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ๔.๓.๓ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

**๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

ให้ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ถนนองค์การฯ สาย ๑ อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ โทร. ๐-๔๔๔๑-๓๒๕๖

**๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกให้ทราบภายในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ หรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ โทร. ๐-๔๔๔๑-๓๒๕๖ ในวัน และเวลาราชการ

**๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก**

จะประกาศให้ทราบก่อนวันดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

#### ๘. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิจะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกโดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป หากคะแนนของแต่ละบุคคลเท่ากันจะจัดลำดับคะแนนตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๘.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

๘.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

๘.๓ ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกัน จะพิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

๘.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน จะพิจารณาจากอายุราชการ

๘.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน จะพิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

๘.๖ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน จะพิจารณาจากผู้ได้รับก่อน

๘.๗ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน จะพิจารณาจากผู้ที่มีอายุมากกว่า

ทั้งนี้ ข้าราชการผู้ใดประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกไปรับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ หากต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ โทร. ๐-๔๔๔๑-๗๒๕๖ ในวัน และเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายอุทิศ เลิศสุนนท์)

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

## องค์ประกอบการเขียนวิสัยทัศน์และผลงานที่ประสบผลสำเร็จในอดีต

### (ก) วิสัยทัศน์

- วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานที่ขอรับการคัดเลือก โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- ๑) คำนำ
- ๒) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติ
- ๓) ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน
- ๔) กลยุทธ์ในการบรรลุวัตถุประสงค์วิสัยทัศน์
- ๕) กลยุทธ์การพัฒนาองค์กรและการประสานงาน
- ๖) บทสรุปหรือข้อเสนอแนะ

เอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ให้จัดทำเป็นรูปเล่มจำนวน ๔ เล่มและควรมีเนื้อหาไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔

- รูปแบบการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ควรมีรูปแบบดังนี้

- ๑) ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนด
- ๒) เป็นวิสัยทัศน์ส่วนบุคคลที่แสดงถึงเป้าหมายในการทำงาน การพัฒนาตนเอง และพัฒนางานให้ประสบผลสำเร็จ
- ๓) ข้อเสนอที่เขียนควรนำมาจากหลักทางวิชาการ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน โดยมีลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ รวมทั้งอาจยกตัวอย่างมาประกอบพอสังเขปเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น

### (ข) ผลงานที่ประสบผลสำเร็จในอดีต

ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบผลสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดีเยี่ยม โดยผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารผลงานที่ประสบผลสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีอันเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้ โดยจัดทำผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๓ ผลงาน (จำนวน ๔ เล่ม)

- หมายเหตุ - อาจารย์รวมวิสัยทัศน์และผลงานอยู่ในเล่มเดียวกันและส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร
- ใบสมัครไม่ต้องแนบเข้าร่วมในเล่มแต่อย่างใด (ทำเพียง ๑ ชุด)



10/11/2559

ที่ กบ ๕๑๐๐๑/ว๕๕๐



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 รับเลขที่ 4625 เวลา 11.35 น.  
 วันที่ 6 มิ.ย. 2559  
 ผู้รับ  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่  
 ถนนท่าเรือ กบ ๕๑๐๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

กรรมการเจ้าหน้าที่  
 รับเลขที่ ๕๙๘ เวลา 13.32 น.  
 วันที่ 6 มิ.ย. 2559  
 ผู้รับ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ กิตติธรรกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๗๕๖๐-๐๒๙๘

โทรสาร ๐-๗๕๖๐-๐๒๙๘

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

๑๕/๕/๕๙ 14/



## ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

\*\*\*\*\*

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่สรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง โดยวิธีการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ตามข้อ ๑๕๒ ข้อ ๒ (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๔ ข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติ ก.จ.จ.จังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

### ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

- ๒.๑ ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ ๗) และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน ระดับต้น) หรือ
- ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ ๖) และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๒.๓ ปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๒.๔ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.จ.กำหนด
  - (๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
  - (๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
  - (๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

### **๓.เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำไปยื่นในการสมัครสอบคัดเลือก**

ผู้สมัครต้องมายื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

๓.๑ ใบสมัครสอบคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดตามแบบที่กำหนดท้ายประกาศนี้ (ดาวน์โหลดได้ที่ [www.krabipao.go.th](http://www.krabipao.go.th))

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายเครื่องแบบข้าราชการ หน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป) โดยเขียนชื่อตัว ชื่อสกุล หลังรูปถ่ายด้วยตนเอง

๓.๓ ประวัติการลาของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกและหนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครนี้

๓.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องจากงานการเจ้าหน้าที่

๓.๗ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๘ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

#### **๔.การรับสมัคร**

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครสอบตามแบบฟอร์มท้ายประกาศพร้อมเอกสารต่างๆ ด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ณ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน - ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังตรวจสอบพบว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ หรือหากได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว ก็ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ก.จ.จ. อาจพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่ง

#### **๕.การรับรองจากผู้บังคับบัญชา**

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกและแสดงความเห็นตามแบบในสมัครสอบคัดเลือก พร้อมประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

#### **๖.หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก**

จะดำเนินการสอบโดยวิธีสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

## ๖.๑ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (๑๐๐ คะแนน)

ดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน จะทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความเห็นเกี่ยวกับงาน บริหารจัดการการศึกษา การพัฒนางานวิชาการและระบบสารสนเทศ การประกันคุณภาพการศึกษา การบริหารงานบุคคล การบริหารการเงินและงบประมาณ การประสานงาน การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล ตลอดจนการพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชน การส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น

## ๖.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (๑๐๐ คะแนน)

ดำเนินการโดยการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ ที่กำหนดในแบบประเมินบุคคล ก.จ.จ.กำหนด โดยการสัมภาษณ์หรือวิธีการอื่นตามความเหมาะสม -การสอบสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจาก

(๑) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กฎหมาย กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคล กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ หลักการบริหาร รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง

(๒) ด้านความประพฤติ (๒๕ คะแนน) พิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ท่วงที วาจา การรักษาวินัยข้าราชการ จากประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติงานตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ

(๓) ด้านลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ได้แก่ บุคลิกภาพ และภาวะผู้นำ (๒๕ คะแนน) พิจารณาจากบุคลิกภาพลักษณะที่ดี มีความเป็นผู้นำ สุขภาพ ร่างการและจิตใจดี

## ๗.การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกและกำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกฯ และกำหนดวันทำการสอบคัดเลือก ก่อนวันสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ หรือสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ฝ่ายบริหารงานบุคคลสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ โทรศัพท์๐-๗๕๖๐-๐๒๙๘ ในวันและเวลาราชการ หรือเว็บไซต์ [www.krabipao.go.th](http://www.krabipao.go.th)

## ๘.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือก จะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาคและจะต้องได้คะแนนการสอบตามหลักสูตรของแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

### ๙.กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ในการสอบคัดเลือก ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกรายงานให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกทราบ เพื่อ พิจารณาว่า จะสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการ ทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากยกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้ว ก็ให้ ดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มี สิทธิสอบอีกต่อไป และจะรายงานให้ต้นสังกัดพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

### ๑๐.การประกาศผลและขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่จะประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือก ณ สำนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ หรือเว็บไซต์ [www.krabipao.go.th](http://www.krabipao.go.th) การตัดสินใจ ผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือว่าต้องเป็นผู้สอบได้ในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ใน กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ อยู่ ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง เท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ในการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะขึ้นบัญชีเป็น ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกโดยจะเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้ บรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองเป็นอันยกเลิก

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สอบคัดเลือกได้มีคุณสมบัติ ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการสมัครสอบคัดเลือก องค์การบริหารส่วน จังหวัดกระบี่ขอยกเลิกการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ทั้งนี้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกและต้องการ ข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดกระบี่ โทร ๐-๗๕๖๐-๐๒๔๘ ในวันและเวลาราชการ สำหรับรายละเอียดแนบท้ายประกาศและเอกสาร อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถ Download ได้ที่ [www.krabipao.go.th](http://www.krabipao.go.th)

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วไ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสมศักดิ์ กิตติธรรกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

นายอนุศักดิ์



ที่ ลพ ๕๑๐๐๗/ว ๑๕๕๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	
รับเลขที่ 4624	เวลา 11.30 น.
วันที่ - 6 มิ.ย. 2559	
ผู้รับ	
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	
ถนนเลียงเมืองลำพูน-ป่าซาง ลพ ๕๑๐๐๐	

พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

กองการเจ้าหน้าที่	
รับเลขที่ ๕๓๓	เวลา 13.30 น.
วันที่ - 6 มิ.ย. 2559	
ผู้รับ	

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน - ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสังกัดและผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวินทร์ ศักดิ์โงกกุล)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

10277 024



ที่ นน ๕๑๐๐๑/ว ๑๐๕๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	
รับเลขที่ 4631	เวลา 11:40 น.
วันที่ - 6 ต.ย. 2559	
ผู้รับ	

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน  
ศูนย์ราชการจังหวัดน่าน ถ.น่าน-พะเยา

๕๘๘ หมู่ที่ ๑๑ ต.ไชยสถาน อ.เมืองน่าน

จ.น่าน ๕๕๐๐๐	เลขที่ ๒๐๕	เวลา 13:34 น.
วันที่ - 6 มิ.ย. 2559		ผู้รับ

๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อสอบเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติ เป็นสายงานผู้บริหาร

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน โดยคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อสอบเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๑-๐๓-๒๑๐๑-๐๑๔ สังกัด กองแผนและงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามประกาศฯ ที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

โดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสถียร ขาดิพงษ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.น่าน

ประธานกรรมการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๕๔๗๑ ๐๐๑๕ ต่อ ๒๐๖

โทรสาร ๐ ๕๔๗๘ ๓๘๗๑

Handwritten signature

๑๑/



ประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อสอบเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อสอบเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน โดยคณะกรรมการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อสอบเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร จะดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยวิธีการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อสอบเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด กองแผนและงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕๒ วรรคสอง ข้อ ๒(๒) แห่ง ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดน่าน ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดส่วนจังหวัด เพื่อสอบเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร**

- ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก**

๒.๑ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และ

๒.๒ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

๒.๒.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้



๒.๒.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน  
ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์  
หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้

๒.๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงาน  
เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี  
หรือ

๒.๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้น  
จากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

๒.๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงาน  
เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดย  
ต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ

๒.๓.๔ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้ว  
ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๒.๔ ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและ  
บัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

### ๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก

๓.๑ ใบสมัครสอบคัดเลือก ที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๓.๓ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๔ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามที่กำหนดไว้ใน

ประกาศรับสมัครนี้

๓.๕ ประวัติการลา และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๗ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๘ วิสัยทัศน์และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต (๓ ปีย้อนหลัง) จำนวน ๗ ชุด

๓.๙ อื่น ๆ (ถ้ามี)

### ๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วย  
ตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ระหว่างวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ในวันและเวลา  
ราชการ ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

#### ๕. การรับรองของผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกและแสดงความเห็นตามแบบใบสมัคร พร้อมประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

#### ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกก่อนวันสอบคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

#### ๗. การประกาศวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จะประกาศวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือก ให้ทราบก่อนวันดำเนินการสอบคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

#### ๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

##### ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบข้อเขียน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถและความเข้าใจในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย แผนงาน ระบบงานและการบริหารงานของส่วนราชการที่สังกัด และอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม

##### ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน

(คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความสามารถ และความเข้าใจ เกี่ยวกับงานด้านการบริหารงานทั่วไป งานเลขานุการ งานนโยบายและแผน ตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารและควบคุมงานด้านการบริหารทั่วไปและงานเลขานุการ เช่น ติดต่อนัดหมาย จัดงาน รับรอง และงานพิธีต่างๆ เตรียมเรื่องและเตรียมการสำหรับการประชุม จัดบันทึกและเรียบเรียงรายงานการประชุมทางวิชาการและรายงานอื่นๆ การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประสานแผน ประมวลแผน พิจารณาเสนอแนะ เพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนหรือโครงการ ติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามแผน โครงการต่าง ๆ ติดต่อกับหน่วยงานและบุคคลต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ติดตามผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมหรือผลการปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุม และการบริหารงานหลายด้านด้วยกัน เช่น งานธุรการ งานสารบรรณ งานบุคคล งานนิติการ งานประชาสัมพันธ์ งานทะเบียน งานนโยบายและแผน งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจัดระบบงาน งานการเงินการบัญชี งานพัสดุ งานจัดพิมพ์และแจกจ่ายเอกสาร งานระเบียบแบบแผน งานรวบรวมข้อมูลสถิติ งานสัญญา เป็นต้น

### ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ ตามที่กำหนดในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งและดำเนินการโดยการสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

๑. ความรู้รอบตัว ๕๐ คะแนน พิจารณาจากความรู้ในงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กฎหมายรัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติหลักการบริหาร รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง

๒. ปฏิภาณไหวพริบ ๒๕ คะแนน พิจารณาจากความสามารถในการแก้ปัญหาในด้านต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้า รวมถึงความสามารถในการประสานงานอื่น

๓. บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ ๒๕ คะแนน พิจารณาจากบุคลิกภาพลักษณะที่ดีมีความเป็นผู้นำ สุภาพ ร่างกายจิตใจดี

### ๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

### ๑๐. การประกาศผลการสอบคัดเลือก และการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านผู้สอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่าง และจะเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

### ๑๑. การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดน่าน หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สอบคัดเลือกได้ มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดน่าน ขอสงวนลิขสิทธิ์ในการแต่งตั้งและพิจารณายกเลิกการแต่งตั้งในกรณีที่ได้แต่งตั้งไปแล้ว

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก  
เพื่อไปรับราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน และต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม ให้ติดต่อ  
สอบถามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน โทรศัพท์ ๐ ๕๔๗๑ ๐๐๑๕  
ต่อ ๒๐๖ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายเสถียรชาติพงศ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.น่าน

ประธานกรรมการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ

นายเสถียรชาติพงศ์  
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.น่าน  
ประธานกรรมการสอบคัดเลือก  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 4517 เวลา 10.00 น.  
 - 2 ส.ย. 2559  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร  
 ถนนเจริญград สท ๗๕๐๐๐

พ.ศ. ๕๑๐๐๘/๒๕๕๙

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

กองการเจ้าหน้าที่  
 รับเลขที่ 587 เวลา 11.00 น.  
 วันที่ 2 ส.ย. 2559  
 จำนวน ๑ ชุด

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานคลัง ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง)
๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง)

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสำเริง หล้ากมน์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.สมุทรสาคร  
 ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร  
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

กองการเจ้าหน้าที่  
 โทร. ๐๓๔ - ๘๗๐๗๐๕

๑๕๖๑๑๑



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้น  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน  
ระดับที่สูงขึ้น

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร โดยวิธีการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐๑ ข้อ ๑๐๖ และข้อ ๑๕๒ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบกับคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร ที่ ๕๐๙/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นดังนี้

ข้อ ๑. ชื่อตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ฯ

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานคลัง ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง)

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง)

ข้อ ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานคลัง ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง)

๒.๑.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๑.๒ ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

๒.๑.๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน

ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๑.๒.๒ ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ  
ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน  
การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ.  
ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๑.๒.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา  
หรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน  
การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่  
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๑.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงาน  
ด้านการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๑.๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับต้น  
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๑.๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง  
(นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลา  
รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๑.๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย  
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี  
กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับต้น  
ข้อ ๒.๑.๒.๒ และข้อ ๒.๑.๒.๓

๒.๑.๓.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย  
(นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลา  
รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าใน  
สาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ

๒.๑.๓.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย  
(นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน  
ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชา  
หรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๑.๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาตามข้อ ๒.๑.๓.๔ - ๒.๑.๓.๕  
ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.จ. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็น  
ประสบการณ์บริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐  
โดยอนุโลม ทั้งนี้การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งนั้นครบ ๓ ปี หรือ ๕ ปี แล้วแต่กรณี

๒.๑.๕ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนประเภทอำนวยการ  
ท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๕๐ บาท)

๒.๑.๖ ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

๒.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ประเภทอำนวยการ  
ท้องถิ่น ระดับกลาง)

๒.๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๒.๒ ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

๒.๒.๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน

ในสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

๒.๒.๒.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน

ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒.๒.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานบริหารทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒.๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๒.๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๒.๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ข้อ ๒.๒.๒.๒ และ ข้อ ๒.๒.๒.๓

๒.๒.๓.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ

๒.๒.๓.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒.๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาตามข้อ ๒.๒.๓.๔ - ๒.๒.๓.๕ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.จ. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม ทั้งนี้การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งนั้นครบ ๓ ปี หรือ ๕ ปี แล้วแต่กรณี

๒.๒.๕ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนประเภहांำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท)

๒.๒.๖ ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา



ข้อ ๓. การสมัครคัดเลือก ฯ

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ ยื่นใบสมัคร ข้อมูลบุคคล หนังสือรับรองจากหน่วยงานที่ตนสังกัดอยู่ ซึ่งได้อนุญาตให้มาสมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ ด้วยตนเอง และแบบแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า และเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จ จำนวน ๓ ผลงาน จำนวน ๘ ชุด ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ฯ ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ สามารถโหลดเอกสารประกอบการรับสมัครฯ ได้ที่ [www.samutsakhonpa0.go.th](http://www.samutsakhonpa0.go.th)

ข้อ ๔. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ได้รับการยินยอมจากต้นสังกัด
๒. สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ ที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาแสดงคุณวุฒิการศึกษา ซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ฯ จำนวน ๑ ชุด
๔. รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว ๑ รูป สวมชุดปกติขาว หน้าตรงไม่สวมหมวก (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร) โดยเขียน ชื่อ-สกุล หลังรูปถ่ายตนเอง
๕. หลักฐานเกี่ยวกับประวัติบุคคล และประวัติการรับราชการ จำนวน ๑ ชุด
๖. ประวัติการลา และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว
๗. แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ
๘. หนังสือรับรองของหน่วยงานที่ตนสังกัดอยู่ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศนี้ และยินยอมให้มาสมัคร เข้ารับการคัดเลือก ฯ
๙. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๓๐ วัน
๑๐. หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ถ้ามี)
๑๑. แบบแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า จำนวน ๘ ชุด และเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จ จำนวน ๓ ผลงาน จำนวน ๘ ชุด

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะดำเนินการโดยวิธีสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๕.๑ สอบข้อเขียนรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานคลัง ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง)

ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านแผนงาน ด้านบริหารงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ โดยวิธีสอบข้อเขียน

๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง)

ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านแผนงาน ด้านบริหารงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ และพื้นฐานความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล โดยวิธีสอบข้อเขียน

๕.๒ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

(๑) วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับ การคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยจัดพิมพ์และจัดทำเป็นรูปเล่มให้เรียบร้อย

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่งโดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก จำนวน ๓ ผลงาน (อาจจัดทำร่วมกับวิสัยทัศน์)

(ค) ความรู้รอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรู้รอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

(๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรู้รอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญการในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การทำงาน ความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการ

ปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษา  
อย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ

จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามใน  
สภาวะการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร  
นำผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ

จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและ  
การให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับ  
บุคคลทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็น  
ประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิด  
ริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุน ด้านการกำหนดขอบเขต  
ขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๕.๓ คะแนนคุณสมบัติ (๕๐ คะแนน)

- (๑) เงินเดือน ๑๐ คะแนน
- (๒) อายุราชการ ๑๐ คะแนน
- (๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน ๑๐ คะแนน
- (๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี ๑๐ คะแนน
- (๕) วุฒิการศึกษา ๕ คะแนน
- (๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี) ๕ คะแนน

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก ฯ

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องผ่านเกณฑ์การคัดเลือก ฯ ในแต่ละข้อ ๕๑, ๕๒  
และ ๕๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๗ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ฯ

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ก่อนวันดำเนินการคัดเลือก ฯ ไม่น้อย  
กว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร และทางเว็บไซต์องค์กรบริหาร  
ส่วนจังหวัดสมุทรสาคร

ข้อ ๘ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก ฯ

จะประกาศกำหนด วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ฯ ก่อนวันดำเนินการคัดเลือกไม่  
น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยให้รายงานตัวเพื่อเข้ารับคัดเลือก ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
สมุทรสาคร (ชั้น ๔) ทั้งนี้ผู้เข้ารับการคัดเลือก ฯ แต่งกายในชุดเครื่องแบบเก่าก็ คอพับ พร้อมทั้งนำบัตร  
ประจำตัวข้าราชการไปในวันดำเนินการคัดเลือก ฯ ด้วย หากผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรายใดไม่ไปรายงานตัว  
ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้ จะถือว่าเป็นผู้สละสิทธิ์ในการคัดเลือก ฯ ครั้งนี้

ข้อ ๙ การประกาศผลการคัดเลือก

การประกาศผลการคัดเลือก ฯ ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ จะประกาศให้ทราบหลังจากวัน  
คัดเลือก ฯ โดยจะรวมคะแนนสอบข้อเขียน ตามข้อ ๕.๑ คะแนนสอบสัมภาษณ์ ตามข้อ ๕.๒ และคะแนน  
คุณสมบัติ ตามข้อ ๕.๓ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวม  
เท่ากันให้จัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนเท่ากัน ดังนี้

- ๙.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาจากผู้ได้รับคะแนนสอบข้อเขียนมากกว่าก่อน
- ๙.๒ ถ้าคะแนนสอบข้อเขียนเท่ากันจะพิจารณาจากผู้ได้รับคะแนนสอบสัมภาษณ์  
มากกว่าก่อน
- ๙.๓ ถ้าคะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันจะพิจารณาจากผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน  
ตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน
- ๙.๔ ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกัน จะพิจารณาจาก  
เงินเดือนมากกว่าก่อน
- ๙.๕ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน จะพิจารณาจากอายุราชการมากกว่า
- ๙.๖ ถ้าอายุราชการเท่ากัน จะพิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- ๙.๗ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันจะพิจารณาผู้ได้รับก่อน
- ๙.๘ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันให้พิจารณาผู้ใดมีอายุ  
มากกว่า

ข้อ ๑๐ การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ฯ

เมื่อได้ประกาศผลการคัดเลือกแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร  
จะแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของ ก.จ.สมุทรสาคร  
อนึ่ง การที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ ได้รับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมัครใจ  
และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครฯ หากภายหลังปรากฏว่าผู้ได้รับการ  
คัดเลือกมีความสมัครใจไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ แม้ว่าจะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้แล้วหรือได้รับการแต่งตั้งแล้ว  
ก็ตาม คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและพิจารณายกเลิกการแต่งตั้งใน  
ตำแหน่งดังกล่าว

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับ  
การคัดเลือก ฯ และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่กองการเจ้าหน้าที่องค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร โทร. ๐๓๔ - ๘๗๐๗๐๕ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสำเริง หลักมัน)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.สมุทรสาคร

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้น

ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙

ก. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

๑. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

- ๑.๑ คำนำ สารบัญ
- ๑.๒ ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน
- ๑.๓ กลยุทธ์การปฏิบัติงานและการประสานงาน
- ๑.๔ กลยุทธ์การพัฒนางานหรือแผนการพัฒนาจังหวัดในภาพรวม
- ๑.๕ ความประพฤติและการวางตัวในตำแหน่ง
- ๑.๖ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน
- ๑.๗ บทสรุปและข้อเสนอแนะ

ความยาว ๕ หน้ากระดาษ A ๔ โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย

จำนวน ๘ เล่ม พร้อมลงนามรับรองข้อเสนอที่เขียนทุกแผ่นจัดส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร

๒. รูปแบบการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

การเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ให้ข้าราชการผู้อยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณา  
ดำเนินการเกี่ยวกับการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ดังนี้

- ๒.๑ ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนด
- ๒.๒ ผลงานที่นำมาเขียนจะต้องเป็นผลงานของตัวเอง ซึ่งสามารถตรวจสอบได้
- ๒.๓ ข้อเสนอที่เขียนควรนำมาจากหลักการทางวิชาการ และประสบการณ์ในการ  
ปฏิบัติงานโดยให้มีลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ  
รวมทั้งอาจยกตัวอย่างมาประกอบพอสังเขปเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น

ข. องค์ประกอบในการเขียนผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

๑. องค์ประกอบในการเขียนผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

- ๑.๑ คำนำ สารบัญ
- ๑.๒ บทคัดย่อ
- ๑.๓ เนื้อหาผลงาน
- ๑.๔ บทสรุปและข้อเสนอแนะ
- ๑.๕ ภาคผนวก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและ  
เกิดผลดีเป็นประโยชน์ โดยจัดทำผลงาน จำนวน ๓ ผลงาน จำนวน ๘ ชุด โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้  
เรียบร้อย พร้อมลงนามรับรองผลงานที่เขียนทุกแผ่นจัดส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร

10/10/000



4634 เวลา 11.50 น.  
 - 6 ส.ย. 2559  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา  
 ถนนสงขลา - ระโนด สข ๕๐๑๐๐

ที่ สข ๕๑๐๑๒/ว ๒๒๑

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งบริหาร

กองการเจ้าหน้าที่  
 รับเรื่อง 608 เวลา 13.35 น.  
 วันที่ - 6 ส.ย. 2559  
 จำนวน ๑ ชุด

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งบริหาร จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา รายละเอียดตามประกาศรับสมัครฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

๒๒

(นายชัยรัตน์ เสถียร)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.สงขลา  
 ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งบริหาร

กองการเจ้าหน้าที่  
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
 โทร ๐ ๗๔๓๐ ๓๑๐๕  
 โทรสาร ๐ ๗๔๓๐ ๓๑๙๙

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

chenning 24/



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งบริหาร  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ตำแหน่งบริหาร

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสงขลา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลาโดยวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งบริหาร ตามข้อ ๑๕๒ ข้อ ๒ (๒)

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งบริหาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๕๒ ข้อ ๒ (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๔๘ และข้อ ๑๐๒ (๔) , ข้อ ๑๐๖ (๕) (๖) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกฯ**

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ**

๒.๑ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๒ ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

๒.๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง

๒.๒.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ๗) และหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปีหรือ

๒.๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ

๒.๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาตามข้อ ๒.๓.๒-๒.๓.๓ ต้องมีหนังสือรับรองการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาเป็นประสบการณ์ ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐

๒.๕ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐.-) ตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕

### ๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการศึกษา ที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครคัดเลือกฯ พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร)

๓.๓ ประวัติการลา และหนังสือรับรองความประพฤติของผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศฯ นี้

๓.๕ ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปี

๓.๖ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๗ แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

๓.๘ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ

๓.๙ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๑๐ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๑๑ หนังสือรับรองการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาเป็นประสบการณ์ (กรณีใช้คุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลา)

๓.๑๒ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่คัดเลือก และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๓ ผลงาน จำนวน ๔ เล่ม

๓.๑๓ อื่น ๆ (ถ้ามี)



#### ๔. หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือกฯ

จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ และประเมินคุณสมบัติของบุคคล โดยมีรายละเอียดดังนี้

##### ๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

(๑) วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยใช้กระดาษ A๔ ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ จำนวน ๙ ชุด

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วในอดีตย้อนหลัง ๒ ปี และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ (อาจจัดทำรวมกับวิสัยทัศน์ก็ได้) จำนวน ๓ ผลงาน โดยใช้กระดาษ A๔ จำนวน ๙ ชุด

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

(๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญการในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากควมมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษย์สัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษย์สัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น อย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไข และลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดี กับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการ แสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อน ร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า หรือตอบคำถาม ในสภาวการณ์ คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำ และการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงาน และระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็น ประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอน และช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ (๕๐ คะแนน)

(๑) เงินเดือน	๑๐ คะแนน
(๒) อายุราชการ	๑๐ คะแนน
(๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
(๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี	๑๐ คะแนน
(๕) วุฒิการศึกษา	๕ คะแนน
(๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๕ คะแนน

โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่แนบท้าย

ประกาศนี้

๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ที่ถือว่าผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ รวมกันไม่น้อยกว่า ร้อยละหกสิบ

**๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก**

ให้ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดพร้อมเอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ในวันและเวลาราชการ

**๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก**

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกพร้อม วัน เวลา สถานที่ดำเนินการคัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก ให้ทราบก่อนวันดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา หรือสามารถสอบถามได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๔๓๐-๓๑๐๕ ในวันและเวลาราชการ หรือทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา <http://www.songkhilapao.go.th>

**๗. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก**

การประกาศผลการคัดเลือกฯ จะประกาศให้ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันคัดเลือก โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป หากคะแนนของแต่ละบุคคลเท่ากันจะจัดลำดับคะแนนตามข้อ ๑๐๖ (๑๑) แห่งประกาศ ก.จ.สงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ดังนี้

(ก) ถ้าคะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

(ข) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันจะพิจารณาจากผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

(ค) ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกันจะพิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

(ง) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน จะพิจารณาจากอายุราชการ

(จ) ถ้าอายุราชการเท่ากัน จะพิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

(ฉ) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันจะพิจารณาจากผู้ใดได้รับก่อน

(ช) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันพร้อมกันจะพิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

**๘. การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก**

เมื่อได้ดำเนินการประกาศผลการคัดเลือกฯ เรียบร้อยแล้วจะเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสงขลา พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

อนึ่ง ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ทุกประการ ดังนั้น หากภายหลังได้ตรวจสอบพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้องตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครฯ แม้จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกไปแล้วหรือได้รับการแต่งตั้งแล้วก็ตาม คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะเสนอผู้มีอำนาจในการบรรจุแต่งตั้ง เพื่อพิจารณายกเลิกการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ในกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้วและไม่สามารถดำเนินการฟ้องคดี คณะกรรมการคัดเลือกฯ ไม่ว่ากรณีใด ๆ

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๗๔๓๐ ๓๑๐๕ ในวันและเวลาราชการ สำหรับรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศ เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถ Downloads ได้ที่เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา <http://www.songkhlapao.go.th>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

M A-

(นายชัยรัตน์ เสถียร)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.สงขลา

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งบริหาร

## เอกสารแนบท้าย

ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งบริหาร

### ก. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอวิสัยทัศน์

#### ๑. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอวิสัยทัศน์

- ๑.๑ คำนำ
- ๑.๒ ประวัติส่วนตัว พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว ทุกเล่ม
- ๑.๓ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก
- ๑.๔ ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน
- ๑.๕ กลยุทธ์การปฏิบัติงานและการประสานงาน
- ๑.๖ ความประพฤติและการวางตัวในตำแหน่ง
- ๑.๗ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน
- ๑.๘ บทสรุปหรือข้อเสนอแนะ

#### ๒. รูปแบบการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

การเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ให้ข้าราชการที่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาดำเนินการ  
เกี่ยวกับการเขียนข้อเสนอวิสัยทัศน์ ดังนี้

- ๒.๑ ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนด
- ๒.๒ ผลงานที่เขียนจะต้องเป็นผลงานของตนเอง ซึ่งสามารถตรวจสอบได้
- ๒.๓ ข้อเสนอที่เขียน ควรนำมาจากหลักการทางวิชาการ และประสบการณ์ในการ  
ปฏิบัติงาน โดยให้มีลักษณะเป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ รวมทั้งอาจยกตัวอย่างมาพอ  
สังเขป เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น

### ข. ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องทำเอกสารผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว เกิดผลดีเป็นประโยชน์  
และผลงานที่นำมาเขียนต้องเป็นผลงานดีเด่นของตนเอง ซึ่งเป็นที่ประจักษ์ สามารถตรวจสอบได้ โดยจัดทำผลงาน  
ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี จำนวน ๓ ผลงาน ด้วยกระดาษ A๔ ซึ่งผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรอง นำเสนอคณะกรรมการ  
คัดเลือก อย่างน้อยต้องนำเสนอข้อมูลด้านต่างๆ ดังนี้

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน
๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก
๓. ผลงาน
  - ๓.๑ ช่วงเวลาที่กระทำผลงาน
  - ๓.๒ ชื่อผลงานหรืองานที่ปฏิบัติ
  - ๓.๓ รายละเอียดของผลงาน หรือลักษณะงานที่ปฏิบัติ
  - ๓.๔ ความรู้ความสามารถหรือความชำนาญพิเศษที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน
  - ๓.๕ ประโยชน์ที่ทางราชการหรือประชาชนได้รับ
  - ๓.๖ ปัญหาอุปสรรคสำคัญที่สามารถแก้ไขด้วยตนเอง และเป็นแนวทางปฏิบัติให้ผู้อื่น  
ผู้อื่นยึดถือ (ถ้ามี)

**หมายเหตุ** การเขียนวิสัยทัศน์และผลงานให้จัดพิมพ์เป็นรูปเล่ม ด้วยกระดาษ A๔ ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ  
จำนวน ๙ เล่ม และจัดส่งต่อเจ้าหน้าที่ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก

10/10/25



ที่ จบ ๕๑๐๐๑/ว ๒๖๖๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 4496 10.10 น.  
 วันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๕๙ ผู้รับ  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี  
 ถนนสุขุมวิท ตำบลท่าช้าง  
 อำเภอเมืองจันทบุรี จบ ๒๒๐๐๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณาปรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน

ตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน  
 588 เวลา 11.00  
 รหัส - 1 มิ.ย. 2559 ก.ศ.  
 ผู้รับ

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาปรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณาปรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๕ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

โดยกำหนดรับสมัครคัดเลือกฯ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียด และ Downloads เอกสารได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่ [www.chan-pao.go.th](http://www.chan-pao.go.th) หรือสอบถามได้ที่ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๙๓๑-๙๙๕๑ ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกบุญ ฝักไฝ่พวก)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. จันทบุรี

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาปรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 ฝ่ายบริหารงานบุคคล  
 โทร./โทรสาร ๐-๓๙๓๑-๙๙๕๑

“ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน ”

๑๒๖๖๖๖๖

นพ/นพ



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 รับเลขที่ 4292 เวลา 14.05 น.  
 วันที่ 30 พ.ค. 2559  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น  
 ถนนหน้าเมือง ขอนแก่น ๔๐๐๐๐

ที่ ขก ๕๑๐๐๘/ว ๓๐๑

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

กรรมการเจ้าหน้าที่  
 รับเลขที่ 577 เวลา 16.30 น.  
 วันที่ 30 พ.ค. 2559 พ.ศ.  
 ผู้รับ

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โดยรับสมัครคัดเลือกฯ ระหว่างวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น [www.kkpao.go.th](http://www.kkpao.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสังกัดทราบด้วย ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ศรีตระกุล)  
 ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.ขอนแก่น  
 ประธานกรรมการคัดเลือกฯ

กองการเจ้าหน้าที่  
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
 โทร/โทรสาร ๐ ๔๓๒๓ ๙๒๒๔  
[www.kkpao.go.th](http://www.kkpao.go.th)

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

เดลินิวส์

พ.ว.ค.ค.ค.



องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม	
เลขที่ 4286	เวลา 14.00 น.
วันที่ 30 พ.ค. 2559	
ผู้รับ	

ที่ นฐ ๕๑๐๐๑/ส ๕๓๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม  
ถนนยิงเป้าใต้ ตำบลสนามจันทร์ นฐ ๗๓๐๐๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งบริหารที่ว่าง

กองการเจ้าหน้าที่	
เลขที่ 572	เวลา 15.30 น.
วันที่ 30 พ.ค. 2559	
ผู้รับ	

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙  
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ได้ประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งบริหารที่ว่าง ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)  
ระหว่างวันที่ ๓ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดในสังกัดที่สนใจได้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายทองทิม ราชวงศ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.นครปฐม

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งบริหารที่ว่าง

สำนักปลัด อบจ.  
ฝ่ายบริหารงานบุคคล  
โทร. ๐-๓๔๙๖-๐๘๐๗



นครปฐม  
ปฐมนคร แห่งความจงรักภักดี

denting





ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งบริหารที่ว่าง  
เรื่อง รับสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งบริหารที่ว่าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งบริหารที่ว่าง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) โดยวิธีการคัดเลือกฯ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งบริหารที่ว่าง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน  
บุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๘  
เมษายน ๒๕๕๘ ข้อ ๑๕๒ ๒) (๒) ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
จังหวัดนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศ  
รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
ในตำแหน่งบริหารที่ว่าง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก**

- ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือกตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง**

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และ

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น โดยได้รับ  
คุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา  
หรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

(๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา  
หรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์  
หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

/(๓) ได้รับ...

(๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ และ

๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามมาตติ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ๗) และหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้อง มีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน ทั่วไป ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งหรือ

๒.๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน ทั่วไป ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาตามข้อ ๒.๒ - ๒.๓ ให้ดำเนินการ ตามประกาศ ก.จ. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม ทั้งนี้การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งนั้นครบ ๓ ปี หรือ ๕ ปีแล้วแต่กรณี

๒.๕ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (ขั้น ๒๒,๑๔๐.- บาท)

๒.๖ ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

### ๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือก

๓.๑ ใบสมัครคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้มีสิทธิคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๓.๓ ประวัติการลาของผู้มีสิทธิคัดเลือก และหนังสือรับรองความประพฤติ  
ที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ หนังสือรับรองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดว่า เป็นผู้มีความประพฤติ  
เรียบร้อย และยินยอมจากต้นสังกัดให้สมัครเข้ารับการศึกษาตามที่กำหนดในประกาศนี้

๓.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๖ แบบประเมินคุณสมบัติเฉพาะบุคคล

๓.๗ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๘ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๙ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และผลงาน

๓.๑๐ อื่นๆ (ถ้ามี)

#### ๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือก

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ และประเมินคุณสมบัติบุคคล โดยมี  
รายละเอียด ดังนี้

##### ๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

(๑) วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกผู้เข้า  
รับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการ  
คัดเลือก โดยจัดส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบ  
ความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็น  
ตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงาน ส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับ  
ประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจน  
ประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (อาจจัดทำ  
ร่วมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของ  
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้ง  
ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

/(๒) ความสามารถ...

(๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญการในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไข และลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชน ผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสภาวการณ์ คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน  
พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์ และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร  
โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับ และมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน  
๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำ  
และการให้อำนาจตัดสินใจให้ความสามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการ  
บริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนา ทั้งในระดับบุคคล ทีมงาน และระดับองค์กรในด้านทัศนคติ  
การปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เป็น  
ประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้  
นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จ โดยมุ่งเน้นการสนับสนุน ด้าน  
การกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

#### ๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ (๕๐ คะแนน)

(๑) เงินเดือน	๑๐ คะแนน
(๒) อายุราชการ	๑๐ คะแนน
(๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
(๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี	๑๐ คะแนน
(๕) วุฒิการศึกษา	๕ คะแนน
(๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๕ คะแนน

#### ๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในแต่ละข้อ  
ตามข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

#### ๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

กำหนดรับสมัครคัดเลือกในระหว่างวันที่ ๓ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ให้ผู้  
ประสงค์จะสมัครคัดเลือกยื่นเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง โดยให้ยื่นด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับ  
สมัครในวันและเวลาราชการ ณ ชั้น ๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วน  
จังหวัดนครปฐม

**๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่สอบให้ทราบก่อนวันคัดเลือกฯ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม หรือสามารถสอบถามได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โทร. ๐ ๓๔๙๖ ๐๘๐๗ ในวันและเวลาราชการ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.nkppao.go.th>

**๗. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก**

การประกาศผลการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขข้อ ๔ โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป หากคะแนนของแต่ละบุคคลเท่ากันจะจัดลำดับคะแนนตามข้อ ๑๐๖ (๑๑) แห่งประกาศ ก.จ.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

๗.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

๗.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบัน

๗.๓ ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

๗.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

๗.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

๗.๖ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน

๗.๗ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

เมื่อได้ดำเนินการประกาศผลการคัดเลือกแล้ว จะได้เสนอให้ ก.จ.จ.นครปฐม พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยจะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกตามข้อ ๑๙๘ แห่งประกาศ ก.จ.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และ ก.จ.จ.นครปฐม พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งแล้ว

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ข้าราชการผู้ใดประสงค์จะสมัครคัดเลือกไปรับราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๔๙๖-๐๘๐๗ ในวันและเวลาราชการหรือทางเว็บไซต์ <http://www.nkppao.go.th>

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้เข้ารับการคัดเลือกได้หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้คัดเลือกได้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการคัดเลือก องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมขอสงวนสิทธิ์ในการแต่งตั้ง หากได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยการคัดเลือกไปแล้วให้มีผลเป็นอันยกเลิกในการที่จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นนั้นไปโดยปริยาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายทองทิม ราชวงศ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. นครปฐม

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งบริหารที่ว่าง



องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี  
 เลขที่ 4285  
 วันที่ 30 พ.ค. 2559  
 14.00 น.  
 ผู้รับ

ที่ ปจ ๕๑๐๐๙/ ๒๕๒๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี  
 ถนนปราจีนอนุสรณ์ ปจ ๒๕๐๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ

จำนวน ๑ ชุด

กองการเจ้าหน้าที่  
 รับเสร็จ 5/11 เวลา 15:30  
 วันที่ 30 พ.ค. 2559  
 ผู้รับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี โดยความเห็นชอบของก.จ.ปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการคัดเลือกตำแหน่งบริหารอื่นที่มีใช้ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา ดังนั้น คณะกรรมการคัดเลือกตำแหน่งบริหารอื่นที่มีใช้ตำแหน่งปลัด อบจ. จึงได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระหว่างวันที่ ๓ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

3

(นายสุหัตถิ วรรณานะกุล)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.ปราจีนบุรี

ประธานกรรมการคัดเลือกตำแหน่งบริหารอื่นที่มีใช้ตำแหน่งปลัด อบจ.

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร/โทรสาร ๐-๓๗๒๑-๑๘๔๐ ต่อ ๑๒๒

[www.prachinpao.go.th](http://www.prachinpao.go.th)

denning





ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกตำแหน่งบริหารอื่นที่มีใช้ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙  
มอบหมายให้คณะกรรมการคัดเลือกตำแหน่งบริหารอื่นที่มีใช้ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร โดยวิธีการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วน  
จังหวัดตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐๒ (๔) และข้อ ๑๐๖ ของประกาศคณะกรรมการ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน  
บุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๐) และ  
(ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๔๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๒  
ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗ คณะกรรมการคัดเลือกตำแหน่งบริหารอื่นที่มีใช้ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วน  
จังหวัด จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

#### ๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก

- ๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
- ๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ อัตรา  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

#### ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือก

- ๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และ
- ๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น โดยได้รับคุณวุฒิ  
การศึกษา ดังนี้

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือ  
ทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

(๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง  
สังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่  
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง  
สังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชา  
หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงาน  
ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓.๑ ดำรงตำแหน่ง...

๒.๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) หรือผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองจาก ก.จ. เพื่อใช้ในการสมัครคัดเลือก สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ

๒.๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองจาก ก.จ. เพื่อใช้ในการสมัครคัดเลือก สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาตามข้อ ๒.๓.๒ - ๒.๓.๓ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.จ. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม ทั้งนี้ การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งนั้นครบ ๓ ปี หรือ ๕ ปีแล้วแต่กรณี

๒.๕ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง

๒.๖ ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

### ๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้เข้ารับการคัดเลือก พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๓.๓ ประวัติการลาของผู้เข้ารับการคัดเลือก และหนังสือรับรองความประพฤติ  
ที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ใน  
ประกาศานี้

๓.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๖ วิสัยทัศน์และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๘ ชุด (รายละเอียด  
ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๓.๗ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ

๓.๘ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงาน  
การเจ้าหน้าที่

๓.๙ สำเนาคุณวุฒิการศึกษา และใบแสดงผลการเรียน (Transcript) พร้อมรับรองสำเนา  
ถูกต้อง

๓.๑๐ อื่นๆ (ถ้ามี)

#### ๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาการคัดเลือก

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ ประเมินคุณสมบัติบุคคล และทดสอบข้อเขียนแบบ  
อัตนัยในเรื่องความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งที่คัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังนี้

##### ๔.๑ การสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่ง  
ที่คัดเลือกโดยวิธีการสอบข้อเขียน (อัตนัย) ดังนี้

##### ๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น  
ระเบียบการเลือกตั้งและกฎหมายอื่น ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การส่งเสริม  
การมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองส่วนท้องถิ่น การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนา  
เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และ หนังสือสั่งการและข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

##### ๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- ทดสอบความรู้พื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคล โดยทดสอบความรู้  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล งานเกี่ยวกับวินัยข้าราชการลูกจ้างและพนักงานจ้าง งานส่งเสริมและพัฒนา  
บุคลากร งานระบบข้อมูล กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน  
จังหวัด หนังสือสั่งการและข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

##### ๔.๒ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (โดยวิธีการสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน

##### ๔.๒.๑ วิสัยทัศน์และผลงาน ๗๐ คะแนน

##### (ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกผู้เข้ารับ  
การคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

##### ๓ (ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จ  
มาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงาน  
ส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้นแนวทาง  
บริหารงานใหม่ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบความสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอ  
คณะกรรมการคัดเลือก จำนวน ๓ ผลงาน

##### (ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่ง  
ที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และ  
การเมือง (โดยจัดทำร่วมกับวิสัยทัศน์ จำนวน ๘ เล่ม ส่งพร้อมกับใบสมัคร)

##### ๔.๒.๒ ความสามารถในการบริหาร คะแนน ๓๐ คะแนน

##### (ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการ  
บริหารสมัยใหม่การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่างๆ

(ข) ความชำนาญ...

(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญการในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสารการประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๔.๒.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ จำนวน ๕๐ คะแนน

(ก) ความอดสาหัส จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษย์สัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษย์สัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น อย่างมีประสิทธิภาพยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่อทางราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

ปฏิภาณไหวพริบ พิจารณาความสามารถในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสภาวะการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์ และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โนมน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ

จำนวน ๑๐ คะแนน

สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคลทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

**๔.๓ คุณสมบัติ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน**

๔.๓.๑ เงินเดือน	คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
๔.๓.๒ อายุราชการ	คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
๔.๒.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน	คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
๔.๒.๔ ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี	คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
๔.๒.๕ วุฒิการศึกษา	คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
๔.๒.๖ การรักษาวินัย(ย้อนหลัง ๕ ปี)	คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

**๔.๔ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก**

- ๔.๔.๑ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ๔.๔.๒ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

**๕. กำหนดวันเวลา สถานที่รับคัดเลือก**

ให้ผู้ประสงค์เข้ารับการศึกษาเลือกยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ พร้อมเอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ณ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง) องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ถนนปราจีนอนุสรณ์ ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมืองฯ จังหวัดปราจีนบุรี ๒๕๐๐๐ ตั้งแต่วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ในวันและเวลาดังกล่าว หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ถือว่าไม่มีผู้ประสงค์ จะสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนี้

**๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาเลือก**

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาเลือกฯ ก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี หรือสามารถสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๗๒๑-๑๘๔๐ ต่อ ๑๒๒ ในวันและเวลาราชการ หรือทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี [www.prachinpa.go.th](http://www.prachinpa.go.th)

**๗. กำหนดวัน เวลาและสถานที่ดำเนินการคัดเลือก**

จะประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือกให้ทราบก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาเลือกแต่งกายเครื่องแบบสีกากีคอพับ พร้อมทั้งนำบัตรประจำตัวข้าราชการไปแสดงในวันสัมภาษณ์ด้วย หากไม่ไปรายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้จะถือว่า เป็นผู้สละสิทธิในการคัดเลือกครั้งนี้

**๘. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก**

การประกาศผลการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๔ จะประกาศผลให้ทราบ โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป ตามหลักเกณฑ์แห่งประกาศ ก.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ.๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๔๘

๙. การแต่งตั้ง...

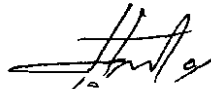
### ๙. การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

เมื่อประกาศผลการคัดเลือกแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีจะแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปราจีนบุรี (ก.จ.จ.ปราจีนบุรี)

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อไปรับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง) องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ถนนปราจีนอนุสรณ์ ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๗๒๑-๑๘๕๐ ต่อ ๑๒๒ ในวันและเวลาราชการ สำหรับรายละเอียดแนบท้ายประกาศและเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ [www.prachinpao.go.th](http://www.prachinpao.go.th)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสุชาติ วรรณานกุล)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.ปราจีนบุรี

ประธานกรรมการคัดเลือกตำแหน่งบริหารอื่นที่มีใช้ตำแหน่งปลัด อบจ.

เอกสารแนบท้ายประกาศ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน  
ระดับที่สูงขึ้น สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙

ก. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

๑. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำ  
เอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑.๑ คำนำ
- ๑.๒ ข้อมูลส่วนบุคคล
- ๑.๓ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน
- ๑.๔ ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน
- ๑.๕ กลยุทธ์การปฏิบัติงานและการประสานงาน
- ๑.๖ กลยุทธ์การพัฒนางานองค์กรหรือแผนการพัฒนาจังหวัดในภาพรวม
- ๑.๗ ความประพฤติกและการวางตัวในตำแหน่ง
- ๑.๘ บทสรุปและข้อเสนอแนะ

๒. รูปแบบการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ มีดังนี้

- ๒.๑ ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนด
- ๒.๒ ข้อเสนอที่เขียนควรนำมาจากหลักวิชาการ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานโดยให้มี

ลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ

โดยจัดพิมพ์ด้วยกระดาษ A๔ ความยาวไม่เกิน ๕ ๑๐ หน้ากระดาษ และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย  
จำนวน ๘ เล่ม ส่งพร้อมใบสมัคร

ข. ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๓ ผลงาน

ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและ  
เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น  
การจัดโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารใหม่ๆ และ  
สามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยจัดพิมพ์ด้วยกระดาษ A๔ และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย  
จำนวน ๘ เล่ม

**หมายเหตุ** ให้รวมวิสัยทัศน์และผลงานอยู่ในเล่มเดียวกัน

นาย (ชื่อ)



ที่ บก. ๕๑๐๐๑/ว ๓๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เวลา 14.10 น.  
 วันที่ - ๓ มิ.ย. ๒๕๕๙  
 ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ  
 ตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ  
 จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๐๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
 ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ  
 ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

กองสารวัตรพื้นที่  
 593 15.00 น.  
 วันที่ 3 มิ.ย. 2559 พ.ศ.  
 ผู้รับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ประกาศรับสมัคร  
 คัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง  
 ผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา  
 รายละเอียดตามสำเนาประกาศฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิเชียร ธรรมรักษา)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. บึงกาฬ

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

สำนักปลัดฯ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๒๔๙-๒๗๕๔ ต่อ ๑๑๘

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”



๐๗/๓๖๓๖๖



4288	14.00
30	พ.ศ. 2559
ผู้รับ	

ที่ รอ 51001/ว ๒๑๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด  
ถนนราชการดำเนิน ตำบลในเมือง  
อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด 45000

18 พฤษภาคม 2559

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ จำนวน 1 ชุด

51A	15.30
30	พ.ศ. 2559
ผู้รับ	

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 3 อัตรา โดยเปิดรับสมัครระหว่างวันที่ 18 มิถุนายน 2559 ถึงวันที่ 1 กรกฎาคม 2559 ณ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายมังกร ยนต์ตระกูล)

นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ฝ่ายบริหารงานบุคคล  
โทร. 0-4351-1055 ต่อ 197  
โทรสาร 0-4351-1110

๐๗/๓๖๓๖๖

นางสาวกัญญาภัค



รับเลขที่ 4429	เวลา 10.00 น.
รับที่ 1 ส.ย. 2559	
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช	
ถนนสวรรคคีรี นว ๖๐๐๐๐	

ที่ นว ๕๑๐๐๑/๑ ๖๖๓๓

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง(สายงานบริหารสถานศึกษา) แห่ง

รับเลขที่ 584	เวลา 11.00 น.
รับที่ 1 ส.ย. 2559	

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือก เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง(สายงานบริหารสถานศึกษา) ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณา รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งบริหารที่ว่าง(สายงานบริหารสถานศึกษา) ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณา รับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บริหารที่ว่าง (สายงานบริหารสถานศึกษา) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย (จิรประวัตติ) นครสวรรค์ จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๗ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ (เว้นวันหยุดราชการ) ณ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครศรีธรรมราช รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุกษัย อินทสิทธิ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.นครสวรรค์

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง (สายงานบริหารสถานศึกษา)

สำนักปลัด อบจ.

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร ๐-๕๖๘๐-๙๕๖๗ ต่อ ๑๐๒

๑๕๖๗/๑๑๖๖

10/10/2559

ที่ ลพ ๕๑๐๐๘/ว ๒๐ ๕๕



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 รับเลขที่ 4633 เวลา 11.50 น.  
 วันที่ - 6 ต.ย. 2559  
 ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี  
 ถนนเสียงเมืองลพบุรีปตท.ส.ส. ๕๑๐๐๐  
 ในเลขที่ ๖๐๓ เวลา ๑๓.๓๖ น.  
 วันที่ ๖ ต.ย. 2559  
 ผู้รับ

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในสายงานบริหารสถานศึกษา

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดโรงเรียนนาทรายวิทยาคม จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสังกัดและผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางนิรันดร์ ตานโพธิ์)   
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

กองการเจ้าหน้าที่  
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร. ๐-๕๓๕๙-๗๒๖๐ ต่อ ๑๑๐, ๑๑๑



ที่ สค ๗๑๘๐๑/ว ๗๒๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	
รับเลขที่ 4929	ราคา 10.00
31 พ.ค. 2559	
ผู้รับ	

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา  
๘/๘ หมู่ที่ ๒ ต.ท่าเสา อ.กระทุ้มแบน  
จ.สมุทรสาคร ๗๔๑๑๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙

กองการเจ้าหน้าที่	
รับเลขที่ 580	ราคา ๑๒.40
31 พ.ค. 2559	
ผู้รับ	

เรื่อง รับโอนข้าราชการอื่นหรือพนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายก อบจ. เพชรบูรณ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศรับโอนฯ
- ๒. แบบขอโอน

จำนวน ๑ ชุด  
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา อำเภอกระทุ้มแบน จังหวัดสมุทรสาคร มีความประสงค์ จะรับโอนข้าราชการอื่นหรือพนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามความ เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา ในการประชุมคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๘ อัตรารายละเอียดตาม ประกาศ ที่แนบมาพร้อมนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา จึงขอความอนุเคราะห์มายังหน่วยงานท่านโปรดประชาสัมพันธ์ ให้ผู้ที่มีความประสงค์จะโอน (ย้าย) ให้ยื่นคำร้องขอโอน พร้อมแนบสำเนาทะเบียนประวัติและหนังสือรับรอง ความประพฤติมายังองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา เพื่อประกอบการพิจารณารับโอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญคงกิจ จินทร์เกษม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

สำนักปลัด อบต.ท่าเสา

โทร. ๐-๓๔๔๗-๐๒๔๐-๕ ต่อ ๑๙

โทรสาร ๐-๓๔๔๗-๐๒๔๐-๕ ต่อ ๑๙

๑๕๕๗๗๗

12/11/2559



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 รับเลขที่ 4577 เวลา 14.00  
 วันที่ = ๓ มิ.ย. ๒๕๕๙  
 สำนักงานเทศบาลนครนนทบุรี  
 ถนนรัตนาธิเบศร์ 111 ๑๑๐๐๐

ที่ นบ ๕๒๐๐๑/๖๒๖๐๓

๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙

กองการเจ้าหน้าที่  
 รับเลขที่ ๕๙๑ เวลา 15.00 น.  
 วันที่ = 3 มิ.ย. 2559 พ.ศ.  
 ผู้รับ

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานเทศบาล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายเทศมนตรี และนายองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

ด้วยเทศบาลนครนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี มีความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในสังกัดสำนักการช่าง จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

- ๑. ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน / จำนวน ๒ อัตรา
- ๒. ตำแหน่งนายช่างศิลป์ ปฏิบัติงาน/ช่างานูงาน / จำนวน ๑ อัตรา
- ๓. ตำแหน่งนายช่างเขียนแบบ ปฏิบัติงาน/ช่างานูงาน / จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลนครนนทบุรี จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานในสังกัดทราบ หากผู้ใดมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าว และมีความประสงค์ที่จะขอโอนให้ยื่นคำร้องขอโอนพร้อมสำเนาทะเบียนบัตรประวัติ หนังสือยินยอมจากผู้บังคับบัญชา และหนังสือรับรองความประพฤติไปยังเทศบาลนครนนทบุรี เพื่อประกอบการพิจารณาในการรับโอน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้พนักงานในสังกัดทราบ และขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมนึก ธนเดชากุล)  
นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๕๘๙ ๐๕๐๕ ต่อ ๑๓๒๔

โทรสาร ๐ ๒๕๘๙ ๐๕๑๖

**“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”**

๕๒ ๘/๑๑๓๙

100/000

ที่ ปท ๕๒๐๐๘/๒๑๗๗๗



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 รับเลขที่ 1586 เวลา 14-10 น.  
 วันที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๕๙  
 สำนักงานเทศบาลเมืองปทุมธานี  
 ถนนเทศบาลปทุม ปท ๑๒๐๐๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙

กองการเจ้าหน้าที่  
 รับเลขที่ 572 เวลา 10:00 น.  
 วันที่ 3 มิ.ย. 2559  
 17

เรื่อง ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล  
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์

ด้วยเทศบาลเมืองปทุมธานี มีความประสงค์จะรับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล  
ตำแหน่งครู จำนวน ๑๘ อัตรา โดยมีวิชาเอกดังนี้

- |                       |               |
|-----------------------|---------------|
| ๑. วิชาเอกภาษาไทย     | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๒. วิชาเอกสังคม       | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๓. วิชาเอกวิทยาศาสตร์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. วิชาเอกคณิตศาสตร์  | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๕. วิชาเอกพลศึกษา     | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๖. วิชาเอกนาฏศิลป์    | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๗. วิชาเอกศิลปะ       | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๘. วิชาเอกชีววิทยา    | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๙. วิชาเอกแนะแนว      | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑๐. วิชาเอกเคมี       | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑๑. วิชาเอกฟิสิกส์    | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑๒. วิชาเอกประถมศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑๓. วิชาเอกคหกรรม     | จำนวน ๑ อัตรา |

เทศบาลเมืองปทุมธานี จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดของท่าน  
หากประสงค์จะโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น และคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
ให้ส่งคำร้องขอโอน (ย้าย) พร้อมสำเนาบัตรประวัติ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาวุฒิการศึกษา หนังสือยินยอม  
ให้โอน (ย้าย) ของผู้บังคับบัญชา หนังสือรับรองความประพฤติ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยังเทศบาลเมือง-  
ปทุมธานี เพื่อประกอบการพิจารณารับโอน (ย้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพบุลย์ หาญสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีเมืองปทุมธานี

กองการศึกษา

ฝ่ายบริหารการศึกษา งานการเจ้าหน้าที่

โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๘๑ ๕๗๓๙

๑๗/๕๕๙

๑๗๕ ๐๓๓



องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา  
 รับเลขที่ 4623 เวลา 11:30 น.  
 วันที่ - 6 ส.ย. 2559  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา  
 ๕๑/๔ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางแก้ว  
 อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา ฉช ๒๕๐๐๐

ที่ ฉช ๕๑๐๐๙/๖ ๐๖๖

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
 ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

กองการเจ้าหน้าที่  
 รับเลขที่ 600 เวลา 17:30 น.  
 วันที่ - 6 ส.ย. 2559  
 ผู้รับ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก จำนวน ๑ ชุด
- ๒. สำเนาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ประกาศรับสมัคร  
 คัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง  
 ผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙  
 ถึงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดตามประกาศที่อ้างถึง นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้สิ้นสุดแล้ว คณะกรรมการคัดเลือกได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ  
 คัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง  
 ผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) และกำหนดวัน เวลา สถานที่ และ  
 ระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก รายละเอียดตามสำเนาประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 ในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายบรรจบ ทองจันทร์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. จังหวัดฉะเชิงเทรา  
 ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

กองการเจ้าหน้าที่  
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม  
 โทร. ๐-๓๘๐๙-๓๗๑๑-๕ ต่อ ๑๒๗  
 โทรสาร. ๐-๓๘๐๙-๓๗๑๖

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

เชน/11๓๗ 16

นาย ก. ก.



ที่ ศก ๕๑๐๒๙/ว ๑๕๕๔

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

รับเลขที่ 4629 เวลา 11-10 น.

ที่ - 6 ศ.ย. 2559

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ผู้รับ

๓๕๐ ม.๓ ต.หนองไผ่

อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ

รับเลขที่ 607 เวลา 13.34 น.

ที่ - 6 ศ.ย. 2559

ผู้รับ

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่ง สายงานบริหารสถานศึกษา

เรียน ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัดและผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด อบจ.ศรีสะเกษ

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๕๑๐๒๙/ว ๑๑๔๐ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๙


สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๓ อัตรา ระหว่างวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ถึงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครสอบคัดเลือกแล้ว และคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิจิต ไตรสรณกุล)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

กองการเจ้าหน้าที่  
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๕๘๑-๔๖๗๗

chenrungs



100/11/10



องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท

รับเลขที่ 4632 น. 11.50

ร.ศ. - 6 ส.ย. 2559

ผู้รับ

ที่ ขน ๕๑๐๒๙/ว ๒๖๔

ถนนพหลโยธิน ชัยนาท ๑๗๐๐๐

รับเลขที่ ๖๐๖ น. ๑๖.๓๔

ร.ศ. - 6 ส.ย. 2559

ผู้รับ

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดบที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท ที่ ขน ๕๑๐๒๙/ว ๒๖๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศผลการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท โดยประกาศกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และได้ดำเนินการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ดำเนินการคัดเลือก เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายองอาจ หล้าอุบล)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.ชัยนาท

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

กองการเจ้าหน้าที่  
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร ๐ ๕๖๔๗ ๖๖๑๗ ต่อ ๓๒๔  
โทรสาร ๐ ๕๖๔๗ ๖๖๑๗ ต่อ ๘๑๙

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

chun/11/10

นางสาวกัญญา

ที่ สพ ๕๑๐๒๙/๒๑๕๒



ย.ก.บ.พ.ร.บ. 4290 เวลา 4.00  
 30 พ.ค. 2559  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี  
 ๑๓๖ ถนนประชาธิปไตย  
 อำเภอเมืองสุพรรณบุรี สพ ๗๒๐๐๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) และประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ การดำเนินการคัดเลือกฯ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

กองการเจ้าหน้าที่  
 1530 น.  
 30 พ.ค. 2559  
 ผู้รับ

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ สพ ๕๑๐๒๙/๑๙๕๘ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด
- ๒. สำเนาประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) โดยประกาศรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๕ เมษายน - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครคัดเลือกฯ ได้เสร็จสิ้นแล้ว และคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือกฯ เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

*Majom chee*

(นางกาญจนา จินตนารักษ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.สุพรรณบุรี

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

กองการเจ้าหน้าที่  
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร ๐-๓๕๕๒-๑๘๙๙  
โทรสาร ๐-๕๕๒-๑๙๓๓  
[www.suphan.go.th](http://www.suphan.go.th)

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

*denting*

100 MS 01.10



องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

รับแจ้งที่ 4627 เวลา 11.35

วันที่ - 6 ต.ย. 2559

ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

ถนนแสงชูโต กจ ๗๑๐๐๐

ที่ กจ ๕๑๐๐๙/ว ๑๒๗๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙

กองการเจ้าหน้าที่

รับแจ้งที่ 596 เวลา 13.32 น.

วันที่ - 6 มิ.ย. 2559 พ.ศ.

ผู้รับ

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ที่ กจ ๕๑๐๐๙/ว ๑๔๔๐ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙  
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง ผลการเลือกสรรฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อ  
จัดจ้างเป็นพนักงานจ้างฯ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙  
รายละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีได้ประมวลผลคะแนนผู้เข้ารับการสรรหาฯ  
เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียด  
ตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายรังสรรค์ รัศมิ์คุงศรีเศรษฐ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐๓๔-๕๑๒-๔๗๗ ต่อ ๑๓๑

โทรสาร. ๐๓๔- ๖๒๓-๐๕๑

นางสาว อ.ก.



รับเลขที่ 4626 เวลา 11.35 น.  
 วันที่ - 6 มิ.ย. 2559  
 ยื่นรับ  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่  
 ถนนท่าเรือ กบ ๘๑๐๐

ที่ กบ ๕๑๐๐๑/ ๒๕๕๘

• มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง รายชื่อผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และมีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ตำแหน่งผู้ช่วยครู กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ วิธีการสอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เรียบ นายกองคการการบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๕๑๐๐๑/๑๗๔๕ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙  
 สิ่งที่มาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ฯ ลงวันที่ • มิถุนายน ๒๕๕๙  
 จำนวน ๑ ชุด

กองการเจ้าหน้าที่  
 ๕๗๗ เวลา 13.32 น.  
 วันที่ - 6 มิ.ย. 2559 พ.ศ.  
 ยื่นรับ

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ตำแหน่งผู้ช่วยครู จำนวน ๑๕ วิชาเอก ๒๐ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๖ เมษายน - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ซึ่งได้ทำการสอบภาค ก และภาค ข เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ณ โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ นั้น

บัดนี้ การสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) เสร็จเรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ จึงประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และมีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ตำแหน่งผู้ช่วยครู กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ วิธีการสอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) รายละเอียดตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ลงวันที่ • มิถุนายน ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ กิตติธรรกุล)  
 นายกองคการการบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 ฝ่ายบริหารงานบุคคล  
 โทร.๐-๗๕๖๐-๐๒๙๘  
 โทรสาร.๐-๗๕๖๐-๐๒๙๙

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

dentham 13

นายก อบจ. สุรินทร์

ที่ สร ๕๑๐๐๑.๒/ว ๑๗๐๙



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์  
 4578 10.00  
 - 2 (ส.ย. 2559)  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์  
 ถนนหลักเมือง สร ๓๒๐๐๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙

กองการเจ้าหน้าที่  
 รับเลขที่ 589 เวลา 11.00 น.  
 วันที่ 1 มิ.ย. 2559 พ.ศ.  
 ผู้รับ

เรื่อง ประกาศผลการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

เรียน นายกองดีการบริหรส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ที่ สร ๕๑๐๐๑.๒/ว ๑๖๐๔ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง ผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ และได้กำหนดวัน เวลา สถานที่ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง และรวมคะแนนเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติเมศวร์ รุ่งธนิเกียรติ)  
 นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

โทร. ๐-๔๔๕๑-๑๙๗๕

cheating

นายประจักษ์



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรบุรีรัมย์	
รับเลขที่ 4293	เวลา 14.05
วันที่ 30	พ.ค. 2559
[Signature]	

ที่ สป ๕๑๐๐๑/ว ๕๔๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ  
ถนนสุทธิภิรมย์ สป ๑๐๒๓๐

๒

พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ และกำหนดวัน เวลา สถานที่สรรหาและเลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

กองกลางเจ้าหน้าที่	1530
รับเลขที่ 578	เวลา
วันที่ 30	พ.ค. 2559
[Signature]	

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ที่ สป ๕๑๐๐๑/ว๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๘
- ๒. หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ที่ สป ๕๑๐๐๑/ว๒๑๗ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๒ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ได้มีประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ตามประกาศฉบับลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยกำหนดการรับสมัครระหว่างวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ และได้มีการแก้ไขประกาศการรับสมัครฯ ดังกล่าว โดยเปลี่ยนชื่อตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจากผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ กำหนดเป็นกลุ่มสายงาน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ตามประกาศฉบับลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ โดยกำหนดการรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อบุคคลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง และกำหนดวัน เวลา สถานที่สรรหาและเลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

[Signature]

(นายประจักษ์ ใจดี นายก อบจ.)  
รองปลัด อบจ.สมุทรปราการ  
ปลัด อบจ.สมุทรปราการ  
นายก อบจ.สมุทรปราการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ฝ่ายบริหารงานบุคคล  
โทร. ๐-๒๓๘๙-๐๖๐๐ ต่อ ๒๐๔  
โทรสาร. ๐-๒๓๘๙-๐๖๐๐ ต่อ ๒๐๙

๐๒๖ ๙๙๙๙

100/กบ.ด.ค.



ที่ กบ ๕๑๐๐๑/ ๑๙๖๓

รับเลขที่ 4628	เวลา 11-25
- 6 มิ.ย. 2559	
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่	
ถนนท่าเรือ กบ ๘๑๐๐๐	

๑ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ หลักเกณฑ์และวิธีการสอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๕๑๐๐๑/๑๕๕๕ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๘

กองกลางฯ	
รับเลขที่ 602	เวลา 13.34 น.
- 6 มิ.ย. 2559	
วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๘	

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ฯ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ในวันเวลาราชการ รายละเอียดตามหนังสืออ้างถึง นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ หลักเกณฑ์และวิธีการสอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ กิตติธรรกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๐-๗๕๖๐-๐๒๙๘

โทรสาร. ๐-๗๕๖๐-๐๒๙๙

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

๐๒๗/๑๑๗

18/