

พ.ศ. ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี  
 เลขที่ 3944 วันที่ 14.00 น.  
 13 พ.ค. 2559  
 อธิการบดี  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี  
 ถนนสุรศักดิ์ อป ๓๔๐๐๐

ที่ อบ ๕๑๐๑๓/ว ๒๕๖๒

๒๘ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งบริหาร

กองการเจ้าหน้าที่  
 รับเลขที่ 509 วันที่ 14.15  
 13 พ.ค. 2559

เรียน นายกองการบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายระลึก ธานี)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.อุบลราชธานี

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งบริหาร

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. / โทรสาร ๐-๔๕๒๕-๐๓๓๓ ต่อ ๑๑๑๔

www.ubon.go.th

“นครแห่งธรรม นครแห่งเทียน นครแห่งการพัฒนา นครแห่งความอภัยแห่ง”  
 “เชิดชูคุณธรรม ทำเพื่อประชาชน หัวใจรับใช้ประชาชน หัวใจเพื่ออุบลราชธานี”

denning



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๑-๑๘-๒๑๐๑-๐๒๑ สังกัดกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต โดยวิธีการคัดเลือก ตามประกาศ ก.จ.อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๒ (๒) คือการคัดเลือก

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้นตำแหน่งบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เป็นไปตามประกาศ ก.จ.อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๐๖ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง จึงประกาศรับสมัคร คัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งบริหารที่ว่างของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ดังนี้.-

**๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก**

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้คัดเลือก**

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด

๒.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับที่สมัคร

๒.๔ ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

**๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร**

๓.๑ ใบสมัครคัดเลือกฯ ที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด  
๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้คัดเลือก พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป  
๓.๓ ประวัติการลาของผู้คัดเลือก และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว  
๓.๔ หนังสือรับรองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ กำหนดไว้ในประกาศนี้

๓.๕ แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน(ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)

๓.๖ ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปี

๓.๗ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่คัดเลือกฯ ไม่เกิน ๕ หน้า

ใช้กระดาษ เอ ๔ จำนวน ๑๐ ชุด



๓.๘ เอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ จำนวน ๓ ผลงาน ๆ ละ ไม่เกิน ๑ หน้า รวม ๓ หน้า ใช้กระดาษ เอ ๔ จำนวน ๑๐ ชุด

๓.๙ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗)

๓.๑๐ สำเนาวุฒิการศึกษา

๓.๑๑ อื่น ๆ (ถ้ามี)

**๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือก**

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์และวิธีการประเมิน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(ก) สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

(๑) วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์

จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น หรือหน่วยงาน ส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดทำโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (อาจจัดรวมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่

จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

(๒) ความสามารถในการบริหาร

(๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร

จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญการในการบริหาร

จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญการในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล

จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

(๓) บุคลิกภาพและผู้นำ

(๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดุสาหะ

จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษย์สัมพันธ์

จำนวน ๕ คะแนน

มนุษย์สัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับแก้ไขและลดข้อขัดแย้ง อันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน  
ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็น  
ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการ  
ใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน  
พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสภาวะการณ์  
คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน  
พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กรโน้มน้าวผู้อื่นให้  
ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ  
จำนวน ๑๐ คะแนน  
พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ  
ให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความเจริญในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคลทีมงานและ  
ระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน  
พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร  
เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์  
ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุน ด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและช่วงเวลา  
ที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

(ข) คะแนนคุณสมบัติ	๕๐ คะแนน
(๑) เงินเดือน	๑๐ คะแนน
(๒) อายุราชการ	๑๐ คะแนน
(๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
(๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี	๑๐ คะแนน
(๕) วุฒิการศึกษา	๕ คะแนน
(๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๕ คะแนน

**๕. หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก**

ต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

**๖. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สมัครคัดเลือก**

ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ยื่นใบสมัครคัดเลือกฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วย  
ตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ ในวันและเวลา  
ราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง)

**๗. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ (ไม่น้อยกว่า  
๕ วันทำการก่อนวันดำเนินการคัดเลือกฯ) โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หรือ  
สามารถสอบถามได้ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐-๔๕๒๕-๐๓๓๓ ต่อ ๑๑๑๔ ในวันและเวลา  
ราชการ

**๘. กำหนดวันเวลาและสถานที่ดำเนินการคัดเลือก**

สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๔:๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ชั้น ๑ ถนนสุรศักดิ์ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี โดยให้  
รายงานตัว เวลา ๑๓:๐๐ น. - ๑๓:๓๐ น.



๙. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก

จะประกาศผลให้ทราบภายในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ โดยจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด ไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไปตามหลักเกณฑ์แห่ง ประกาศ ก.จ.จ.อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน จังหวัด ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และเมื่อได้ประกาศผลการคัดเลือกแล้ว จะได้นำเสนอ ก.จ.จ.อุบลราชธานี พิจารณาแต่งตั้งตามระเบียบหลักเกณฑ์กำหนดต่อไป

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกและต้องการ ข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง) ทางหมายเลข โทรศัพท์ ๐-๔๕๒๕-๐๓๓๓ ต่อ ๑๑๑๔ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายระลึก ธานี)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.อุบลราชธานี

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งบริหาร

www.khonyok.go.th



ที่ นย ๕๑๐๒๙/ว ๐๕๒

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 รับเลขที่ 3986 เวลา 13.00 น.  
 วันที่ 16 พ.ค. 2559  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก  
 ถนนสายสะพานมัฆวานรังสรรค์ - แยก จปร.  
 ต.พรหมณี อ.เมืองฯ จ.นครนายก ๒๖๐๐๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

เลขที่ ๕๑๑ เวลา 15.00 น.  
 วันที่ 16 พ.ค. 2559

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ได้ประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) และตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก ที่ [www.khonyok.go.th](http://www.khonyok.go.th) หรือสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๗๓๐ ๗๑๓๘ ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสังกัดที่สนใจได้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชัย ผ่องศรีนวล)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.นครนายก

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

กองการเจ้าหน้าที่  
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร.๐ ๓๗๓๐ ๗๑๓๘

วิสัยทัศน์จังหวัดนครนายก  
“นครนายกเมืองน่าอยู่”

chunying





องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 รับเลขที่ 4017 เวลา 09.40.  
 วันที่ 17 พ.ค. 2559  
 [Signature]

ที่ นฐ ๕๑๐๐๑/ว ๕๑๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม  
 ถนนยิงเป้าใต้ ตำบลสนามจันทร์ นฐ ๗๓๐๐๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงาน  
 ผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหารฯ

กฤษฎีกาเลขที่ 520  
 รับเลขที่ 520 เวลา 14.25 น.  
 วันที่ 17 พ.ค. 2559 พ.ศ.  
 [Signature]

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙  
 จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ได้ประกาศรับสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก  
 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง  
 หัวหน้าฝ่ายการเงินและหัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๒  
 มิถุนายน ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดในสังกัดที่สนใจได้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

[Signature]

(นายอนุสรณ์ บุญกวิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่  
 นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

สำนักปลัด อบจ.

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๓๔๙๖-๐๘๐๗



นครปฐม  
 ปฐมนคร แห่งความจงรักภักดี

denrang

กต.พร.ร.น.น.น.



๓๑๕๓ ๑๔.๐๐  
**13 พ.ค. 2559**  
 ๑๓๓๓  
 ผู้รับ

ที่ สน ๕๑๐๑๐/ว ๑๓๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร  
ศูนย์ราชการจังหวัด สน ๕๓๐๐๐

๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

กองการเจ้าหน้าที่ 14.16.บ  
 502  
**13 พ.ค. 2559**  
 พ.ค.  
 ผู้รับ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง รับสมัคร  
คัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่  
สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร(ก.จ.จ.สกลนคร) ใน  
การประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง  
บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)  
โดยวิธีการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ  
ตำแหน่งผู้บริหาร

ดังนั้น คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงประกาศรับสมัคร  
คัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายประสิทธิ์ หิมะคุณ)

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

กองการเจ้าหน้าที่  
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๓๐๗

๑๓๓๓





ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร (ก.จ.สกลนคร) ใน  
การประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง  
บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)  
โดยวิธีการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ  
ตำแหน่งผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖(๕) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน  
จังหวัด จังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)  
เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๓ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๒ มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่ง และ

๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของ  
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ  
ต้น) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป  
ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท  
หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่ง หรือ

๒.๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป  
ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท  
หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่ง



### ๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๓.๑ ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัคร พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

๓.๓ ประวัติการลาของผู้สมัครและหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครนี้

๓.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๖ แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานฯ

๓.๗ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ

๓.๘ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ(ก.พ.๗) ที่รับรองโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๓.๙ สำเนาวุฒิการศึกษาพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๘ ข้อเสนอวิสัยทัศน์และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๘ ชุด

๓.๙ อื่น ๆ(ถ้ามี)

### ๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือก

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติ หรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ตามความเหมาะสม คะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน ดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร ๑๕๐ คะแนน

๔.๑.๑ วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น หรือหน่วยงาน ส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารเพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๔.๑.๒ ความสามารถ...



๔.๑.๒ ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญในการบริหาร พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิด เชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๔.๑.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดสาหัส จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น อย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า หรือตอบคำถามในสภาวะการณ์คับขันได้ทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐

คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ข) ริเริ่มเป็น...



(ข) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน  
พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อ  
องค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขตขั้นตอนและช่วงเวลา  
ที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

**๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ ๕๐ คะแนน**

- |  |          |
|--|----------|
| ๔.๒.๑ เงินเดือน                                      | ๑๐ คะแนน |
| ๔.๒.๒ อายุราชการ                                     | ๑๐ คะแนน |
| ๔.๒.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน | ๑๐ คะแนน |
| ๔.๒.๔ ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี                     | ๑๐ คะแนน |
| ๔.๒.๕ วุฒิการศึกษา                                   | ๑๐ คะแนน |
| ๔.๒.๖ การรักษาวินัย(ย้อนหลัง ๕ ปี)                   | ๑๐ คะแนน |

โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่แนบท้ายนี้

**๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก**

- ๔.๓.๑ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐  
๔.๓.๒ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐  
๔.๓.๓ และต้องได้รับคะแนนใน ๔.๑ และ ๔.๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

**๕. กำหนดการรับสมัครคัดเลือก**

ให้ผู้ที่ประสงค์เข้ารับการศึกษาเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่  
รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ  
ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โดยผู้ที่ประสงค์จะสมัครสามารถ download  
รายละเอียดการรับสมัครและแบบฟอร์มในสมัครได้ที่ทาง [www.sakon-pao.go.th](http://www.sakon-pao.go.th)

**๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาเลือก**

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาเลือกให้ทราบก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วัน  
ทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร หรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โทร.๐-๔๒๗๑-๔๓๑๗ ในวัน และเวลาราชการ หรือตรวจสอบรายชื่อได้ที่ทาง  
[www.sakon-pao.go.th](http://www.sakon-pao.go.th)

**๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก**

จะประกาศให้ทราบก่อนวันดำเนินการคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้  
ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร หรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด  
สกลนคร โทร.๐-๔๒๗๑-๔๓๑๗ ในวัน และเวลาราชการ หรือตรวจสอบได้ที่ทาง [www.sakon-pao.go.th](http://www.sakon-pao.go.th)

**๘. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก**

การประกาศผลการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๔ จะประกาศให้ทราบหลังจากดำเนินการ  
ตามข้อ ๗ และได้รายงานผลการคัดเลือกต่อนายกองการการบริหารส่วนจังหวัดสกลนครแล้ว โดยจะจัดลำดับจากผู้  
ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ที่ต่ำกว่า จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ใน  
ลำดับถัดไป หากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าเท่ากัน จะจัดลำดับคะแนน ดังนี้

๘.๑ ถ้าคะแนน...



๘.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

๘.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน

ตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

๘.๓ ถ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกัน ให้พิจารณาจาก

เงินเดือนมากกว่า

๘.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

๘.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากการได้รับพระราชทานเครื่องราช

อิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

๘.๕ ถ้าการได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาผู้ใดได้รับ

ก่อน

๘.๖ ถ้าการได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาผู้ใด


มีอายุมากกว่า

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ใดประสงค์จะเข้ารับการศึกษา เพื่อไปรับราชการ  
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร และต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้  
ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โทร.๐-๔๒๗๑-๔๓๑๘ ในวัน และเวลาราชการ

อนึ่ง การคัดเลือกครั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาต้องตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้  
มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครฯ หากภายหลัง  
ตรวจสอบพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะไม่พิจารณา  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรณีที่ เป็นผู้คัดเลือกได้ หรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งไป  
แล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายประสิทธิ์ หิมะคุณ)

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์  
 หมายเลข 3987 วันที่ 13.00 น.  
 วันที่ 16 พ.ค. 2559  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ที่ นว ๕๑๐๐๑ / ๑ ๑๐๑๗

ถนนสวรรคตวิถี นครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง

องค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 หมายเลข 512 วันที่ 15.00 น.  
 วันที่ 16 พ.ค. 2559

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ประสงค์รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๒ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

ทั้งนี้ ผู้ที่สนใจสามารถยื่นแบบคำร้องขอโอนพร้อมเอกสารหลักฐานที่กำหนดด้วยตนเองได้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ในวันและเวลาราชการ หรือหากต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติมสามารถติดต่อสอบถามได้ที่ โทร. ๐-๕๖๘๐๓-๕๖๗-๙ ต่อ ๑๐๒ และสามารถดาวน์โหลดแบบคำร้องขอโอนได้ที่เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ [www.nakhonsawanpao.go.th](http://www.nakhonsawanpao.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายไกรสิน คีลปาจารย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ.

โทร. ๐-๕๖๘๐-๓๕๖๗ ต่อ ๑๐๒

dearung





องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 รับเลขที่ 4016 เวลา 09.40  
 วันที่ 17 พ.ค. 2559

ที่ นฐ ๕๑๐๐๑/ว ๕๘๘

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม  
 ถนนยิงเป้าใต้ ตำบลสนามจันทร์ นฐ ๗๓๐๐๐

๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นๆ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

กองบริหารพื้นที่  
 รับเลขที่ 521 เวลา 14.30 น.  
 วันที่ 17 พ.ค. 2559

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับโอนข้าราชการฯ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิค ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๒ อัตรา โดยกำหนดระยะเวลาในการรับโอนตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

*(Handwritten signature)*

(นายอนุสรณ์ บุญกวิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่  
 นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

สำนักปลัด อบจ.

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ - ๓๔๙๖ - ๐๘๐๗



นครปฐม  
 ปฐมนคร แห่งความจงรักภักดี

*denning*



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 รับเลขที่ 3964 เวลา 16.30 น.  
 วันที่ 13 พ.ค. 2559  
 ผู้รับ  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่  
 สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 พร ๕๕๐๐๐

ที่ พร ๕๕๐๑๐/ว ๑๕๕๖

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๑ ชุด

กองตรวจเจ้าหน้าที่  
 รับเลขที่ 504 เวลา 09.30 น.  
 วันที่ 16 พ.ค. 2559  
 ผู้รับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จะดำเนินการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามที่สิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการที่สนใจทราบโดยทั่วกัน และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

*(Signature)*

(นายอนุวัธ วงศ์วรรณ)  
 นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.แพร่  
 ฝ่ายสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง  
 โทร. ๐-๕๕๕๓-๒๔๘๕-๘ ต่อ ๔๐๓  
 www : phraepao.go.th

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

*(Handwritten note)*





กรมการปกครองจังหวัดเพชรบูรณ์  
 โทรสาร 4057 เวลา 13.35  
 วันที่ 18 พ.ค. 2559  
 ผู้รับ

ที่ สฎ ๕๑๐๒๙/๑๕๕๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ถนนดอนนก อำเภอเมือง สฎ ๕๑๐๐๓

๒๗ เมษายน ๒๕๕๙

รับของ 517 เวลา 14.00  
 วันที่ 18 พ.ค. 2559  
 ผู้รับ

เรื่อง ประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด , นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด , นายกเทศมนตรีทุกเทศบาล และนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ทุกตำบล

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน และตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน รวม ๑๐ อัตรา ทั้งนี้ ให้ยื่นความประสงค์ ระหว่างวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

*(Signature)*

(นายทองศักดิ์ ทวีทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสรรหาฯ)

โทร. ๐-๙๗๒๓-๒๕๔๑

โทรสาร ๐-๙๗๒๔-๒๕๑๑๐

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

*chontong*

นพท.กษ



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
รับเลขที่ 4059 เวลา 13.35  
วันที่ 18 พ.ค. 2559  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ถนนตอหนก อำเภอเมือง สฎ ๘๕๐๐๐

ที่ สฎ ๕๑๐๒๙/ว ๕๕๗

๒๘ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป  
ประเภทวิชาการ เป็นสายงานอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

กองการเจ้าหน้าที่  
รับเลขที่ 525 เวลา 14.00 น.  
วันที่ 18 พ.ค. 2559 พ.ศ.  
ผู้รับ

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด / ประธาน ก.จ.จ. ทุกจังหวัด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยคณะกรรมการสอบคัดเลือกข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ เป็นสายงานอำนวยการ  
ท้องถิ่น ระดับต้น จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในสังกัดองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)  
เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา  
ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓  
จำนวน ๑ อัตรา โดยวิธีการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงาน  
ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ เป็นสายงานอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ระหว่างวันที่ ๑-๑๗ มิถุนายน  
๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี [www.suratpao.go.th](http://www.suratpao.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด ผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกทราบ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายทองศักดิ์ ทวีทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสรรหาฯ)

โทร. ๐-๗๗๒๓-๒๙๔๑

โทรสาร. ๐-๗๗๒๔-๕๑๑๐

“ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริกาเพื่อประชาชน ”

๑๒๓๓๓๓



ม.พ.พ.พ.

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 เลขที่ 4058 เวลา 13.35 น.  
 วันที่ 18 พ.ค. 2559  
 ผู้รับ



ที่ ลพ ๕๑๐๐๘/ว ๑๓๗๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน  
 ถนนเลี้ยวเมืองลำพูน-ป่าซาง ลพ ๕๑๐๐๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานนักบริหาร ให้ดำรงตำแหน่ง  
 ต่างสายงาน

กรรมการรับสมัคร  
 เลขที่ 526 เวลา 14.00 น.  
 วันที่ 18 พ.ค. 2559  
 ผู้รับ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานนักบริหารให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๗ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสังกัดและผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิรัตน์ คำนโพนสี)  
 นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

กองการเจ้าหน้าที่  
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
 โทร. ๐-๕๓๕๕-๗๒๖๐ ต่อ ๑๑๐, ๑๑๑

den/mng



ที่พช ๐๐๒๓.๓/ว ๕๙๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 รับเลขที่ 4035 เวลา 13.00 น.  
 วันที่ 17 พ.ค. 2559  
 ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้รับ  
 ถนนสระบุรี - หล่มสัก พช ๒๗๐๐๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙

กองการเจ้าหน้าที่  
 รับเลขที่ 515 เวลา 14.20 น.  
 วันที่ 17 พ.ค. 2559 ผู้รับ

เรื่อง การประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานสถานธนาอนุบาล  
พนักงานบัญชี ประจำปี ๒๕๕๙

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ นายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์  
นายกเทศมนตรีเมืองหล่มสัก และนายกเทศมนตรีเมืองวิเชียรบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๑๕๑ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (จ.ส.ท.)  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงาน  
สถานธนาอนุบาลในตำแหน่งพนักงานบัญชี ประจำปี ๒๕๕๙ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการ  
สถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙

จังหวัดเพชรบูรณ์ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประชาสัมพันธ์ เรื่อง ประกาศ  
รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานสถานธนาอนุบาลในตำแหน่งพนักงานบัญชี  
ประจำปี ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายกฤษณ์ คงเมือง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๖๗๒-๙๗๘๑ , ๐-๕๖๗๒๙-๗๘๓๓ ต่อ ๑๑๒

๕๙๖



พ.ร.บ. ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 3985 เวลา 13.00 น.  
 16 พ.ค. 2559  
 ผู้รับ

ที่ ปจ ๕๑๐๐๙/ ๖๑๑๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี  
ถนนปราจีนอนุสรณ์ ปจ ๒๕๐๐๐

๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

องค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 รับเลขที่ 510 เวลา 15.00 น.  
 วันที่ 16 พ.ค. 2559 พ.ศ.  
 ผู้รับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง ๒๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางบังอร วิลาวสัย)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

กองการเจ้าหน้าที่  
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร/โทรสาร ๐ - ๓๓๒๑ - ๑๘๔๐ ต่อ ๑๒๒  
[www.prachinpao.go.th](http://www.prachinpao.go.th)

Handwritten signature

พิกษา



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 รับเลขที่ 3995 เวลา 13.00 น.  
 วันที่ 16 พ.ค. 2559  
 ผู้รับ  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี  
 ถนนแสงชูโต กจ. ๗๑๐๐๐

ที่ กจ ๕๑๐๐๙/ว ๑๕๕๐

๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙

กองการเจ้าหน้าที่  
 รับเลขที่ 518 เวลา 16.00 น.  
 วันที่ 16 พ.ค. 2559  
 ผู้รับ

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง  
 เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด  
 อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๕๑๐๐๙/ว ๙๑๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ  
 สรรหาและเลือกสรรฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ประกาศรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ  
 ตำแหน่ง ครูช่วยสอน สาขาวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ตาม  
 ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและ  
 เลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายรังสรรค์ รัคมิฤกษ์เศรษฐ์)  
 นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

กองการเจ้าหน้าที่  
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
 โทร.๐๓๔-๕๑๒-๔๗๗ ต่อ ๑๓๑  
 โทรสาร. ๐๓๔-๖๒๓-๐๕๑

chansong



มททท



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
 รับเลขที่ 4060 เวลา 12:25 น.  
 วันที่ 18 พ.ค. 2559  
 ผู้รับ

กองการเจ้าหน้าที่  
 รับเลขที่ 524 เวลา 14:00  
 วันที่ 18 พ.ค. 2559  
 ผู้รับ

ที่ นก ๕๑๐๐๑/ว ๓๕๕๙

ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ นก ๕๑๐๐๑/ว ๓๕๕๙ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตำแหน่งเจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อปฏิบัติงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๘ อัตรา นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ประกาศผลการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายทราวุธ ชื่นดีนันทรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ฝ่ายบริหารงานบุคคล  
โทร./โทรสาร ๐-๕๒๓๑-๒๘๗๑ ต่อ ๒๒๓

der-brang