



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๕๖๗๒-๓๐๒๐ ต่อ ๑๑๔

ที่ พช ๕๑๐๒๙.๑/ว ๒๕๔

วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ประกาศเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดฯ เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้อำนวยการกองทุกกองราชการ หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน และผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาาคม)

ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับหนังสือเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ จำนวน ๑๘ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน (กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดให้คัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีเหตุพิเศษได้) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ

๒. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง และการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๓. ประกาศผลการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติ จากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) และกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลฯ

๕. ประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

๖. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๙. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

๑๐. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง (ตำแหน่งคนงาน) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

๑๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ

๑๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ และวัน เวลา สถานที่ การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันฯ

๑๓. รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ

๑๔. ผลการเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง

๑๕. ประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน

๑๖. ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสถานงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ

๑๗. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

๑๘. การประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว สะดวก และนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดประโยชน์ จึงได้ดำเนินการนำรายละเอียดดังกล่าว ลงเว็บไซต์ www.phetchabunpao.go.th/personnel

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและพนักงานจ้างผู้สนใจทราบด้วย



(นางน้ำผึ้ง แสงพลโรจน์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 4436 เวลา 19:30
วันที่ ๗ พ.ค. ๒๕๖๗
ผู้รับ



ที่ ชร ๕๑๐๒๙/ว ๓๕๕๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย
ถนนศูนย์ราชการฝั่งหมิ่น ตำบลลริมงคล
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๐๐

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 694 เวลา 13:30 น.
วันที่ 7 พ.ค. 2567
ผู้รับ

๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
เลขที่ 499 คร. 7 พ.ค. 2567

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน (กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดให้คัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีเหตุพิเศษได้) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ

เรียน นายกองการการบริหารส่วนจังหวัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน (กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดให้คัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีเหตุพิเศษได้) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย จำนวน ๒๓ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑- ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครดังกล่าวแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันฯ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ทาง www.chiangraipao.go.th และ เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ www.officer.chiangraipao.go.th และ QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางอทิถาร วันไชยธนวงศ์)

นายกองการการบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย



กองการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐ ๕๓๑๗ ๕๓๕๒
โทรสาร ๐ ๕๓๑๗ ๕๓๑๙
www.chiangraipao.go.th

1 พจน
2/มค

1 กจ



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 4504 เวลา 15:05
 วันที่ 8 พ.ค. 2567
 On ผู้รับ

ที่ ลป ๕๑๐๑๐/ว ๖๕๗

กองการเจ้าหน้าที่
 เลขที่ ๒๙๙ เวลา 15:30 น.
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
 ตำบลศาลา อำเภอเกาะคา
 ลป ๕๒๑๓๐ ผู้รับ

๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ ๒๙๓ ลป ๕ พ.ค. 2567

เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
 และการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อเข้ารับการสรรหา
 และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง ๓๐ อัตรา และรับสมัคร
 คนพิการเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
 จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๔ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ
 ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางได้จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคล
 เพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง (เพิ่มเติม) จึงขอความอนุเคราะห์มาเพื่อ
 ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียด
 เพิ่มเติมได้ทางเว็บไซต์ www.lp-pao.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวตวงรัตน์ โล่ห์สุนทร)
 นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

กองการเจ้าหน้าที่
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 โทรศัพท์ ๐ ๕๔๒๓ ๗๖๐๐ ต่อ ๑๐๕๑
 โทรสาร ๐ ๕๔๒๓ ๗๖๒๓

"ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน"

๒
 ทวณ



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

(เพิ่มเติม)

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา นั้น

ตามข้อ ๗ ของประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ไว้ดังนี้ “องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง โดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง อย่างไรก็ตามหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน ตามที่คณะกรรมการฯเห็นสมควร” และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามประกาศการรับสมัครดังกล่าว จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕/๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง ๓๐ อัตรา (เพิ่มเติม) รายละเอียดปรากฏดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับตำแหน่งผู้มีคุณวุฒิ)

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร

๑.๑.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความรู้โดยวิธีการทดสอบตัวอย่างงาน คะแนนเต็ม

๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับการทดลองและวิเคราะห์หีวจัยเพื่อปรับปรุงวิธีการผลิต ผลผลิต และคุณภาพของผลผลิตทางเกษตร
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์ด้านพฤกษศาสตร์ เทคโนโลยีชีวภาพ การปรับปรุงพันธุ์ การขยายพันธุ์
- ๓) ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาที่ดินด้านการอนุรักษ์ดินและน้ำ การปรับปรุงบำรุงดิน การแก้ไขดินที่มีปัญหา การวิเคราะห์สภาพการใช้ที่ดินและการวางแผนการใช้ที่ดิน
- ๔) ความรู้เกี่ยวกับการเขียน การบริหารโครงการเกี่ยวกับการถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตร หรือ โครงการพัฒนาระบบ การควบคุมด้านปัจจัยการผลิต หรือ โครงการเกี่ยวกับเกษตรอัจฉริยะแนวใหม่

/ ๑.๑.๒. ประเมินบุคคล...

๑.๑.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกต และวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัวประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๑.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๑.๒.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความรู้ โดยวิธีการทดสอบตัวอย่างงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (การบันทึกข้อมูล)

๓) ความรู้เกี่ยวกับงานธุรการ งานสารบรรณ งานบริหารทั่วไป

๔) ทดสอบการใช้คอมพิวเตอร์จัดทำหนังสือราชการต่าง ๆ ตามระเบียบ

สำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกตและวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัวประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๑.๓ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร

๑.๓.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความรู้ โดยวิธีทดสอบด้วยวิธีการสถานการณ์จำลอง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑) ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเกษตร เช่น การปรับปรุงพันธุ์พืช หลักพฤกษศาสตร์เบื้องต้น การจำแนกพืช การขยายพันธุ์พืช เช่น การตอน การติดตา การทาบกิ่ง ปักชำ ฯลฯ

๒) ความรู้เกี่ยวกับการดูแลบำรุงรักษา เช่น การให้น้ำ การให้ปุ๋ย การจัดการดิน การป้องกันกำจัดศัตรูพืช การตัดแต่ง ฯลฯ

๓) ความรู้ด้านเทคโนโลยีภูมิทัศน์ การส่งเสริมการเกษตร เช่น ส่งเสริมด้านการเกษตรให้กับเกษตรกร การทำเกษตรอินทรีย์

๑.๓.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกต และวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัวประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๑.๔ ตำแหน่งผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์

๑.๔.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความรู้ โดยวิธีการทดสอบตัวอย่างงาน คະแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ ชุมชนสัมพันธ์ มวลชนสัมพันธ์
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับการเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ การเขียนบรรยายภาพข่าว การจัดนิทรรศการ
- ๓) ความรู้เกี่ยวกับการถ่ายภาพ สื่อมัลติมีเดีย การผลิตวีดิทัศน์ การออกแบบเว็บไซต์ กราฟฟิก และแอนิเมชัน การออกแบบนิเทศศิลป์
- ๔) ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ประเด็น การแปล และการเรียบเรียงข้อมูล เพื่อการประชาสัมพันธ์ (ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)

๑.๔.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คະแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกต และวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๑.๕ ตำแหน่งผู้ช่วยวิศวกรโยธา

๑.๕.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความรู้ โดยวิธีทดสอบตัวอย่างงาน คະแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ๑) ความรู้ด้านวิศวกรรมโยธา เช่น ความรู้ทางด้านคุณภาพวัสดุงานทาง
- ๒) ความรู้ด้านวิศวกรรมการบริหารจัดการงานก่อสร้าง
- ๓) ความรู้ด้านวิศวกรรมสำรวจและออกแบบ งานทางและโครงสร้าง
- ๔) ความรู้ในการวิเคราะห์โครงสร้าง และการออกแบบคอนกรีตเสริมเหล็ก
- ๕) ทดสอบการคำนวณโครงสร้างพื้นฐานตามหลักวิชาการ หรือ ทดสอบการจัดทำประมาณราคากลางก่อสร้างตามหลักวิชาการ

๑.๕.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คະแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกต และวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๑.๖ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา

๑.๖.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความรู้ โดยวิธีทดสอบตัวอย่างงาน คะแนนเต็ม

๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบและคำนวณโครงสร้างไม้และโครงสร้างเหล็ก
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบและควบคุมงานก่อสร้าง
- ๓) ความรู้เกี่ยวกับการสำรวจเพื่อการก่อสร้าง
- ๔) ทดสอบการจัดทำประมาณราคาค่าก่อสร้างตามหลักวิชาการ หรือทดสอบ

การออกแบบ หรือการเขียนแบบตามหลักวิชาช่าง

๑.๖.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกต และวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัวประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๑.๗ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

๑.๗.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความรู้ โดยวิธีทดสอบด้วยวิธีการสถานการณ์จำลอง

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้ด้วยวิธีการสถานการณ์จำลอง

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับไฟฟ้า
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับระบบไฟฟ้ากำลัง ระบบมอเตอร์ไฟฟ้า ระบบแสงสว่าง

และเครื่องปรับอากาศ

๓) ความรู้เกี่ยวกับการติดตั้ง ซ่อมแซม บำรุงรักษาเครื่องมือ เครื่องใช้เกี่ยวกับไฟฟ้า และระบบไฟฟ้า

๔) ทดสอบการติดตั้ง หรือซ่อม หรือปรับปรุงซ่อมแซมระบบไฟฟ้าภายในอาคาร ภายนอกอาคาร และการซ่อมแซมบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าส่องสว่างถนน ระบบโซล่าเซลล์

๑.๗.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกต และวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัวประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๑.๘ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ จำนวน ๒ อัตรา

๑.๘.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความรู้ โดยวิธีทดสอบตัวอย่างงาน คะแนนเต็ม

๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบและเขียนแบบสถาปัตยกรรม
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับทฤษฎีและระบบ สัญลักษณ์วัสดุก่อสร้างด้านสถาปัตยกรรม

และด้านวิศวกรรม

๓) ทดสอบการเขียนแบบโปรแกรม AutoCAD และโปรแกรมที่ใช้เขียนแบบ

อื่น ๆ ด้วยคอมพิวเตอร์

/ ๑.๘.๒ ประเมินบุคคล...

๑.๘.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกต และวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัวประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๑.๙ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา

๑.๙.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความรู้ด้วยการทดสอบสถานการณ์จำลองอย่างใดอย่างหนึ่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ๑) การใช้และการควบคุมการใช้เครื่องโสตทัศนอุปกรณ์ และ
- ๒) การเตรียมอุปกรณ์ การเชื่อมต่อระบบออนไลน์ ในระบบ Zoom

๑.๙.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกต และวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัวประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะ) ประกอบด้วย

๒.๑ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

๒.๑.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง เช่น การจอดรถ การเดินหน้า - ถอยหลัง การขุดดิน การเกลี่ยดิน การบังคับเลี้ยวซ้าย - ขวา การหมุนซ้าย - ขวา ทดสอบการบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลแต่ละประเภท ทดสอบทักษะการขับเครื่องจักรกลแต่ละประเภท เช่น ขับรถอย่างประหยัดและปลอดภัย ปฏิบัติตามกฎหมายจราจรอย่างถูกต้องและครบถ้วน สำหรับเครื่องจักรกลที่จะจัดให้ทดสอบมีดังนี้

- ๑) รถขุดดิน หรือ
- ๒) รถลาก รถพ่วง ขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันขึ้นไป หรือ
- ๓) รถยกชนิดทรัคเครน ขนาดเกิน ๕ ตันขึ้นไป หรือ
- ๔) รถเกลี่ย (MOTER GRADER) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ บี.เอส.พี. ขึ้นไป

หมายเหตุ

๑) เครื่องจักรกลที่จะให้ทดสอบอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมโดยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ

๒) ระหว่างการทดสอบภาคปฏิบัติหากเกิดความเสียหายใด ๆ แก่ทรัพย์สินของทางราชการหรือของผู้อื่น ผู้เข้ารับการทดสอบต้องรับผิดชอบชดเชยค่าเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งหมดทุกกรณี

๒.๑.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกต และวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดหรือเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๒ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง จำนวน ๕ อัตรา

๒.๒.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง เช่น การจอดรถ การเดินหน้า - ถอยหลัง การบังคับเลี้ยวซ้าย - ขวา ทดสอบการบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลแต่ละประเภท ทดสอบทักษะการขับเครื่องจักรกลแต่ละประเภท เช่น ขับรถอย่างประหยัดและปลอดภัย ปฏิบัติตามกฎหมายจราจรอย่างถูกต้องและครบถ้วน สำหรับเครื่องจักรกลที่จะจัดให้ทดสอบมีดังนี้

- ๑) รถตัก หรือ
- ๒) รถพ่นยาง หรือ
- ๓) รถบดสันสะเทือน ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป หรือ
- ๔) รถบดล้อยางชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป

หมายเหตุ

๑) เครื่องจักรกลที่จะให้ทดสอบอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมโดยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ

๒) ระหว่างการทดสอบภาคปฏิบัติหากเกิดความเสียหายใด ๆ แก่ทรัพย์สินของทางราชการหรือของผู้อื่น ผู้เข้ารับการทดสอบต้องรับผิดชอบชดเชยค่าเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งหมดทุกกรณี

๒.๒.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกต และวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดหรือเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๓ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

๒.๓.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง เช่น การจอดรถ การเดินหน้า - ถอยหลัง การบังคับเลี้ยวซ้าย - ขวา ทดสอบการบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลแต่ละประเภท ทดสอบทักษะการขับเครื่องจักรกลแต่ละประเภท เช่น ขับรถอย่างประหยัดและปลอดภัย ปฏิบัติตามกฎหมายจราจรอย่างถูกต้องและครบถ้วน สำหรับเครื่องจักรกลที่จะจัดให้ทดสอบมีดังนี้

- ๑) รถบรรทุกน้ำ หรือ
- ๒) รถยกชนิดแครี่เครน (KARRY CRANE) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน หรือ
- ๓) รถยกกระเช้า

หมายเหตุ

๑) เครื่องจักรกลที่จะให้ทดสอบอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมโดยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ

๒) ระหว่างการทดสอบภาคปฏิบัติหากเกิดความเสียหายใด ๆ แก่ทรัพย์สินของทางราชการหรือของผู้อื่น ผู้เข้ารับการทดสอบต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นทั้งหมดทุกกรณี

๒.๓.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกตและวิธีตรวจสอบเอกสารสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดหรือเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัวประวัติการศึกษาประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๓. พนักงานจ้างทั่วไป

๓.๑ ตำแหน่งคนครัว

ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกต และวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดหรือเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัวประวัติการศึกษาประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวดวงรัตน์ โล่ห์สุนทร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
เรื่อง รับสมัครคนพิการเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
(เพิ่มเติม)

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรคนพิการ เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่งผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๑ อัตรา นั้น

ตามข้อ ๗ ของประกาศรับสมัครคนพิการเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ไว้ดังนี้ “องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง โดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน ตามที่คณะกรรมการฯ เห็นสมควร” และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามประกาศการรับสมัครดังกล่าว จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕/๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา (เพิ่มเติม) รายละเอียดปรากฏดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับตำแหน่งผู้มีคุณวุฒิ)

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์

๑.๑.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความรู้โดยวิธีการทดสอบตัวอย่างงาน คะแนนเต็ม

๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับงานสังคมสงเคราะห์และพิทักษ์สิทธิผู้รับบริการ ได้แก่ เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยคนพิการ สิทธิของผู้ป่วย
- ๓) ความรู้แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการพัฒนาสังคม ชุมชน และการสังคมสงเคราะห์
- ๔) ความรู้เกี่ยวกับการเขียน การบริหารโครงการส่งเสริมการพัฒนาเด็กเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุและคนพิการ

๑.๑.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกต และวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัวประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวดวงรัตน์ โล่ห์สุนทร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 4505 เวลา 15:05
 วันที่ - ๘ พ.ค. ๒๕๖๗
 ผู้รับ

ที่ สป ๕๑๐๒๙/๑๘๓๕

ถนนพหลโยธิน สป ๑๘๑๐๐๗
 กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ ๙๐๐ เวลา 16:39 น.
 วันที่ 8 พ.ค. 2567
 ผู้รับ

๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติ จากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ที่ ๕๑๐๒๙/๑๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม
 วันที่ 494 8 พ.ค. 2567
 ผู้รับ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้มีประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบความเหมาะสม
 กับตำแหน่ง (ภาค ค) และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกข้าราชการ
 องค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้ง
 ให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติ จากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ
 ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๙ อัตรา คือ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ
 โดยกำหนดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมย่อย
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี (ชั้น ๑) นั้น

บัดนี้ การสอบคัดเลือกดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศผลการสอบ
 คัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ในสายงานผู้ปฏิบัติ
 จากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ
 โดยเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาต่ำสุดตามลำดับ สามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ขององค์การ
 บริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ที่ www.saraburipao.go.th หรือสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๖๒๑-๑๘๕๒ ต่อ ๙๐๓ ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนุกฤต อัครกะสัมปณณะ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
 นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร./โทรสาร ๐-๓๖๒๑-๘๓๙๘

Email: personnel.saraburipao@gmail.com



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 4506 เวลา 15:05
 วันที่ - 6 พ.ค. 2567
 ผู้รับ

ที่ นน ๕๑๐๒๙/ว ๑๓๘๘

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน
 ศูนย์ราชการจังหวัดน่าน ถ.น่าน-พะเยา
 ๕๘๘ หมู่ที่ ๑๑ ต.เขยสถาน อ.เมืองน่านที่
 จ.น่าน ๕๕๐๐๐

รับเลขที่ 701 เวลา 15:3๒น.
 วันที่ 8 พ.ค. 2567
 ผู้รับ

พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) และกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลฯ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 495 8 พ.ค. 2567
 ผู้รับ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ที่ นน ๕๑๐๒๙/ว ๑๑๙๗ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ได้ประกาศรายชื่อผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน กำหนดวัน เวลา สถานที่และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรร และได้ดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ได้ประกาศรายชื่อผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) และกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรฯ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือดูได้ที่เว็บไซต์ www.nanpao.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายณพรัตน์ ถาวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

กองการเจ้าหน้าที่
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 โทรศัพท์ ๐ ๕๔๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๑๑๕
 โทรสาร ๐ ๕๔๗๑ ๖๓๖๕

วิสัยทัศน์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

“น่านหนึ่งเดียว นำไปสู่สามมิติเป้าหมาย น่านน่าอยู่ น่านน่ากิน น่านน่าเที่ยว น่านน่าเรียน น่านน่าธรรม”

4
 นวน

4
 กจ

สิ่งที่ส่งมาด้วย

แนบท้ายหนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

ที่ นน ๕๑๐๒๙/๑๓๘๘ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)
และกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรฯ

- QR Code ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ภาคความเหมาะสมกับ
ตำแหน่ง (ภาค ค) และกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรฯ



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 4507 เวลา 15:05
วันที่ - 8 พ.ค. 2567
Ch ผู้รับ



ที่ นธ ๕๑๐๒๙/ว ๖๑๖

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 702 เวลา 15:19 น.
วันที่ 8 พ.ค. 2567
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๕๑๐๐๐
Th ผู้รับ

๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ฝ่ายวิจัยและส่งเสริมคุณธรรม
เวลา 4.96 น. 8 พ.ค. 2567

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ได้มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.narathiwatpao.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูเชิง ยาวอหะซัน)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๕๑-๗๙๖๐

5
หวาน
2/6/67

5
กจ



รับเลขที่ 4352 เวลา 13:14
 วันที่ - ๙ พ.ค. ๒๕๖๗
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี
 ถนนรัตนธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

ที่ นบ ๕๑๐๒๙/๒๕๕๗

๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 7๐๖ เวลา 1๕:1๖ น.
 วันที่ ๙ พ.ค. ๒๕๖๗
 ผู้รับ

เรียน นายกองการการบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ที่ นบ ๕๑๐๒๙/๑๙๗๔ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 500 - 9 พ.ค. 2567

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ลงวันที่ ๓๐ เมษายน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี นั้น

บัดนี้ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

พันตำรวจเอก
 (ธงชัย เย็นประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

กองการเจ้าหน้าที่
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 โทร. ๐-๒๕๕๙-๐๔๘๑-๕ ต่อ ๑๔๐, ๖๑๒
 โทรสาร. ๐-๒๕๕๙-๖๙๒๙



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๙๗ อัตรา ในระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ดังนี้

๑. รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ หรือทางเว็บไซต์ www.nont-pro.go.th

๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่เพื่อรายงานตัว

ให้ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ตามลำดับที่แนบท้ายประกาศนี้ มารายงานตัวในวันพุธที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (รับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ฉบับ

๓. เงื่อนไขการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ขอกำหนดเงื่อนไขการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาฯ ดังนี้

๓.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้

๓.๒ ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีผ่านการสรรหาฯ หากมีกรณีใดๆ ใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีไว้ในรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาฯ

(๑) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ภายในวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนดตามประกาศฯ นี้

(๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีมีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว

๓.๓ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีครั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครฯ หากภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ แม้ว่าจะเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ แล้ว หรือได้รับการแต่งตั้งแล้วก็ตาม องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งกรณีที่จ้างไปแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก 

(ธงชัย เย็นประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี



ที่ ลป ๕๑๐๑๐/๑๖๕

๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๕๑๐๑๐/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางได้ประกาศรับสมัครคนพิการเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๔ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการเลือกสรรคนพิการเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดประกาศได้ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ที่ <http://www.lp-pao.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชณพล ประสาน)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทรศัพท์ ๐ ๕๔๒๓ ๗๖๐๐ ต่อ ๑๐๕๑

โทรสาร ๐ ๕๔๒๓ ๗๖๒๘

"ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน"

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 4๖3 เวลา 14.35
 วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๗
 ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

ถนนพหลโยธิน ตำบลศรีดงเย็น
 อำเภอเกาะคาที่ลป ๕๑๐๑๐ เวลา 16-18 น.
 วันที่ ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๗
 ผู้รับ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวิยณะและส่งเสริมคุณธรรม
 505 14 พ.ค. 2567



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 4694 เวลา 14.36
 วันที่ ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๗
 Ch ผู้รับ

ที่ ลป ๕๑๐๑๐/ว ๑๖๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
 ถนนพหลโยธิน ตำบลศาลา
 อำเภอเกาะคา ลำปาง ๕๒๑๓๐
 รับเลขที่ 718 เวลา 15.21 น.
 วันที่ 14 พ.ค. 2567
 ผู้รับ

๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๕๑๐๑๐/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 506 14 พ.ค. 2567

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางได้ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง ๓๐ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๔ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดประกาศได้ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ที่ <http://www.lp-pao.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิษณุพล ประสาน)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทรศัพท์ ๐ ๕๔๒๓ ๗๖๐๐ ต่อ ๑๐๕๑

โทรสาร ๐ ๕๔๒๓ ๗๖๒๘

"ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน"

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 4616 เวลา 14.36
วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๗
ผู้รับ



ที่ ขย ๕๑๐๒๙.๑/ก.๑๗๙

กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ เวลา 15.22 น.
ถนนองค์การฯ สาย ๑ ซอย ๓๖๐๐๐ พ.ศ.
14 พ.ค. 2567
ผู้รับ

พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
507-14 พ.ค. 2567

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ที่ ขย ๕๑๐๒๙.๑/ว๑๐๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง (ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางและตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก) ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยทดสอบสมรรถนะ ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ไปแล้ว นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) และกำหนดวัน เวลา สถานที่ รายละเอียดสามารถดูได้ที่ www.chpao.org
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พลเรือเอก
(สุวิทย์ ธีระรูป)

รองนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐๙ ๐๒๔๒ ๕๑๙๑

๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 496 เวลา 14.35
วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๗
ผู้รับ



ที่ ขย ๕๑๐๒๙.๑/ว๑๓๒

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ
รับเลขที่ 720 เวลา 15.25 น.
วันที่ 14 พ.ค. 2567
ถนนองค์การฯ สาย ๑ ขย ๓๖๐๐๐ ผู้รับ

๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง (ตำแหน่งคนงาน) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายนิติการและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
เลขที่ 508.1.4 พ.ค. 2567

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ที่ ขย ๕๑๐๐๘.๑/ว๑๐๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศฯ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ตำแหน่งคนงาน) ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งคนงาน เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งประกาศผลการเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างรายละเอียดสามารถดูได้ที่ www.chpao.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พลเรือเอก

(สุวิทย์ ธาระรูป)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐๙ ๐๒๔๒ ๕๑๙๑



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 467 เวลา 14.35
 วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๗
 ผู้รับ

ที่ ลบ ๕๑๐๒๙/๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
 ถนนนารายณ์มหาราช ครอบคลุม ๑๕๐๐๐/๑๕.๒๖ น.
 รับเลขที่ ๑๕๖๗
 วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๗
 ผู้รับ

๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่ ลบ ๕๑๐๒๙/ว๑๐๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวิจัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 509 ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้มีประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการ
 บริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ในตำแหน่ง
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๘ มีนาคม - ๒ เมษายน
 ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้มีประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกข้าราชการ
 องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ
 ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีแล้ว รายละเอียดตามเว็บไซต์
 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี www.loppao.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางอรพิน จิระพันธ์วานิช)
 นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

กองการเจ้าหน้าที่
 ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
 โทร. ๐-๓๖๔๑-๑๔๐๔ ต่อ ๘
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban-loppao@lgo.mail.go.th

“ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 4๒8 เวลา 14.35
 วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๗
 Ch ผู้รับ

ที่ กจ ๕๑๐๐๙/ว ๑๗๗๙๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
 ถนนแสงชูโตเหนือ กจ.๗๑๐๘๘

๗10 เมษายน ๒๕๖๗

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 722 เวลา 16.29 น.
 วันที่ 14 พ.ค. 2567
 ๒๐๗ ผู้รับ

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ และวัน เวลา สถานที่ การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ
 ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันฯ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๕๑๐๐๙/๑๐๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 510 14 พ.ค. 2567

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ
 ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง
 พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒๐ อัตรา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ระหว่างวันที่
 ๑๐ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗
 รายละเอียดตามอ้างถึงนั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ
 และวัน เวลา สถานที่ การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
 เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

ป.น

(นายประวัต กิจธรรมกุลนิจ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทรสาร/โทร.๐-๓๔๕๑-๒๔๗๗ ต่อ ๒๒๑๗



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิสอบ และวัน เวลา สถานที่ การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒๐ อัตรา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ระหว่างวันที่ ๑๐-๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้ และจะดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

วัน เดือน ปี	เวลา	การคัดเลือก	สถานที่	หมายเหตุ
๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗	- รายงานตัว ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. - เริ่มสอบคัดเลือกฯ ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (๑๐๐ คะแนน)	ห้องประชุมทัตติม ๑ ชั้น ๒	แต่งกายชุด สุภาพ

๑. เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก

การปฏิบัติตนในการเข้ารับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

- ๑) ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก แต่งกายสุภาพตามประเพณีนิยม ดังนี้
 - สุภาพสตรี สวมเสื้อสุภาพ กระโปรง รองเท้าหุ้มส้น ไม่นุ่งญาติให้ใส่กางเกง
- ๒)ให้นำบัตรประจำตัวผู้สมัคร และบัตรประจำตัวประชาชนไปในวันเข้ารับการคัดเลือก เพื่อแสดงตน หากไม่มีบัตรดังกล่าว กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการคัดเลือกอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือก
- ๓) ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกไปถึงสถานที่คัดเลือกก่อนเวลา ๐๙.๐๐ น. หากมาถึงช้ากว่าที่กำหนด กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการคัดเลือกอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือก
- ๔) ให้ปฏิบัติตามคำสั่ง และคำแนะนำของกรรมการคัดเลือกโดยเคร่งครัด

๒. เงื่อนไขอื่นๆ

ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกได้ตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัคร หากปรากฏภายหลังว่าผู้มีสิทธิ เข้ารับการคัดเลือก เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานคุณสมบัติที่ผู้สมัครนำมายื่น ไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น ซึ่งจะไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก หรือหากได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จะมิตีให้พ้นสภาพจากตำแหน่ง และดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๑

(นายประวิติ กิจธรรมกุลนิจ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

.....

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัว	หมายเหตุ
๑	นางสาวสธิรภานต์ ท้วจบ	๐๐๑	
๒	นางสาวเพชรชนก อุปมานะ	๐๐๒	
๓	นางสาวกัญญาลักษณ์ เจริญดวงเฮงกุล	๐๐๓	
๔	นางศิญาธร แพรศรี	๐๐๔	
๕	นางสาวรัฐชิตา เสนกรรหา	๐๐๕	
๖	นางสาวภัทรพร เครือวัลย์	๐๐๖	
๗	นางสาวปรางค์ทิพย์ วันจิว	๐๐๗	
๘	นางสาวอัมรา พงษ์กลาง*	๐๐๘	
๙	นางสาวแสงเดือน ทองไทรรวม*	๐๐๙	
๑๐	นางสาวณัฐยา เทียงธรรม*	๐๑๐	
๑๑	นางสาวเรณุกา ใจหลัก	๐๑๑	
๑๒	นางสาวอัฐษราภรณ์ ทิมซ้อน*	๐๑๒	
๑๓	นางดนิตา สุทธิแพทย์*	๐๑๓	
๑๔	นางสาวพีรดา อัจคงหาญ	๐๑๔	
๑๕	นางสาวนวรรตน์ แสนโคตร*	๐๑๕	
๑๖	นางสาวบัณฑิตญา ผดุงขวัญ	๐๑๖	

หมายเหตุ เครื่องหมายดอกจัน (*) หมายถึง ผู้ที่อยู่ระหว่างรอตรวจสอบคุณสมบัติ

.....



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 4937 เวลา 13.30
 วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๗
 ผู้รับ

ที่ สน ๕๑๐๒๙/ว ๕๕๙๕

กองการเจ้าหน้าที่
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ๒๕ น.
 ถนนศูนย์ราชการ ต.เมืองเก่า อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐
 วันที่ 15 พ.ค. 2567
 ผู้รับ

พ/ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 512 15 พ.ค. 2567

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครโดยมติ ก.จ.จ.สกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ให้ดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่ว่าง โดยวิธีการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อเปลี่ยนสายงาน ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๓ อัตรา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายชูพงศ์ คำจวง)
 นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

กองการเจ้าหน้าที่
 โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๔๓๑๗

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร จะดำเนินการสรรหาบุคคลโดยวิธีการสอบคัดเลือก ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ตามมติคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐, ข้อ ๕๓(๓) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติ เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สกลนคร ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

- เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๗ สังกัดฝ่ายนิติการ สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑.๒ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

- เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๑-๐๕-๓๑๐๑-๐๑๙ สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักช่าง

๑.๓ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

- เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๖ สังกัดฝ่ายงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และ

งบประมาณ

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

๑) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒) มีคุณวุฒิ...

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด ของตำแหน่งที่เปิดสอบ รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็น ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๕,๐๖๐ บาท

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือกฯ

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานให้ถูกต้องครบถ้วน รายละเอียดปรากฏตาม แบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข) ดังต่อไปนี้

- ๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด
 - ๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครสอบคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายหน้าตรง สวมเครื่องแบบ ข้าราชการปกติขาว ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่รับสมัคร)
 - ๓.๓ ประวัติการลาของผู้สมัครสอบคัดเลือกและหนังสือรับรองความประพฤติที่ ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๓.๔ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ ในประกาศนี้ จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๓.๕ หนังสืออนุญาตให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมัครสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๓.๖ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน) จำนวน ๑ ชุด
 - ๓.๗ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่รับรองโดยหน่วยงาน การเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ชุด
 - ๓.๘ สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ชุด
 - ๓.๙ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ๑ ฉบับ
 - ๓.๑๐ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึง วันยื่นใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๓.๑๑ อื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ใบทะเบียนสมรส เป็นต้น
- การสมัครให้ผู้สมัครจัดทำหนังสือราชการ นำส่งพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครจากส่วนราชการต้นสังกัด

๔. การสมัครและรับสมัครสอบคัดเลือก

กำหนดรับสมัครสอบคัดเลือกในระหว่างวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตามข้อ ๓ ด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร หรือจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ถึงองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ถนนศูนย์ราชการ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐ โดยจะถือเอาวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ สอบถามรายละเอียดการรับสมัคร โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๔๓๑๗ หรือดูรายละเอียดที่เกี่ยวกับการรับสมัครได้ที่เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ที่ www.sakon-pao.go.th

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกก่อนวันสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครหรือทางอินเทอร์เน็ต www.sakon-pao.go.th หรือสามารถสอบถามได้ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โทรศัพท์ ๐ ๔๒๗๑ ๔๓๑๗ ในวันและเวลาราชการ

๖. กำหนดวันเวลา และสถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

กำหนดวันสอบคัดเลือกจะประกาศให้ทราบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยจะดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร หรือสามารถสอบถามได้ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โทรศัพท์ ๐ ๔๒๗๑ ๔๓๑๗ ในวันและเวลาราชการ

๗. หลักสูตรและวิธีสอบคัดเลือก

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถและความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครอง บังคับบัญชา การควบคุมงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงาน การติดต่อประสานงานกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับทั่วไป เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและหลักวิชาการเกี่ยวกับการปรับปรุงงานนโยบายและแผนงานด้านต่างๆ ของส่วนราชการที่สังกัดและอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัยและอัตนัย) (รายละเอียดตามภาคผนวก ค)

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย หรืออัตนัย) (รายละเอียดตามภาคผนวก ง)

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

การประเมินบุคคลด้วยวิธีสัมภาษณ์หรือประเมินตามเอกสารหรือวิธีการอื่นๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ (รายละเอียดตามภาคผนวก จ)

๘.เกณฑ์การ...

๘. เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ สำหรับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งซึ่งต้องประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งนั้น จะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

๙. การประกาศผลการสอบคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ทั้งนี้ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่าง ตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยจะเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑, ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑ และตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้ง ผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

๑๐. การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร จะดำเนินการแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามลำดับ ในประกาศผลการสอบคัดเลือก โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

อนึ่ง ผู้เข้ารับการสมัครสอบคัดเลือกได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั้งไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน ตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากภายหลังองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ตรวจสอบพบว่าผู้สอบคัดเลือกได้ มีความสมบูรณ์ไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ขอสงวนสิทธิ์ในการที่จะไม่แต่งตั้งหรือกรณีได้รับการแต่งตั้งแล้วจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและพิจารณายกเลิกการแต่งตั้ง

การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สอบคัดเลือกได้รายใดมีความสมบูรณ์ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร กำหนด จะถือว่าผู้สอบคัดเลือกได้รายนั้นขาดคุณสมบัติและจะไม่พิจารณาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งกรณีที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้ว

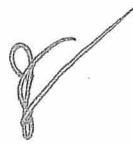
ทั้งนี้...



ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกและ
ต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วน
จังหวัดสกลนคร โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๔๓๑๗ ในวันและเวลาราชการ โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสาร
ประกอบการสมัครสอบคัดเลือกได้ที่ www.sakon-pao.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชูพงศ์ คำจวง)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ
เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ

ภาคผนวก ก

๑. ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๓. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
สังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา
ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่
ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

รชป

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ
เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ
ภาคผนวก ข

แบบฟอร์มที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือกฯ

๑. แบบใบสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ
๒. แบบประวัติส่วนตัว
๓. แบบประวัติการลาและหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรอง
๔. แบบหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรอง
๕. แบบหนังสือรับรองคุณสมบัติ
๖. แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
 ใบสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ
 เพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่ง..... ๑. ชื่อ.....สกุล.....อายุ.....ปี วุฒิการศึกษา..... ๒. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....กอง..... สังกัด.....ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่..... ๓. เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ๔. เริ่มรับราชการสังกัดส่วนราชการนี้ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ๕. สมัครสอบคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง..... ๖. ตำแหน่งครั้งสุดท้ายก่อนดำรงตำแหน่งปัจจุบัน..... ๗. เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานที่สมัครสอบคัดเลือก ได้แก่..... ๘. อัตราเงินเดือนปีงบประมาณที่ผ่านมา ชั้น.....บาท อัตราเงินเดือนปีงบประมาณที่สมัครคัดเลือก ชั้น.....บาท ๙. พุทธการณทางวินัย <input type="checkbox"/> ไม่เคยมีพุทธการณทางวินัย <input type="checkbox"/> เคยมีพุทธการณทางวินัย <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย ๑๐. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก และข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริง ทุกประการและสามารถตรวจสอบได้ ลงชื่อ.....ผู้สมัครสอบคัดเลือกฯ (.....) วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	
คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <input type="checkbox"/> ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วน และเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือกทุกประการ <input type="checkbox"/> ผู้สมัครสอบคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่ครบ หรือไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพราะ..... ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (.....) วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	
ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นสูงสุด ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....
เจ้าหน้าที่รับสมัคร (ลงชื่อ)..... ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	

(Handwritten signature)

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบผู้สมัครสอบคัดเลือกรายนี้แล้ว เห็นว่า () มีคุณสมบัติครบถ้วน () ขาดคุณสมบัติ
เพราะ.....

.....

ประธาน กรรมการ กรรมการ

รายการประวัติของผู้สมัคร

ตอนที่ ๑ ประวัติการศึกษา ดูงาน หรือฝึกอบรม

พ.ศ.	สถานศึกษา ดูงาน หรือฝึกอบรม	ระยะ	ปริญญาบัตร หรือ ประกาศนียบัตร	หมายเหตุ

ตอนที่ ๒ ประวัติการรับราชการ (เฉพาะที่สำคัญ)

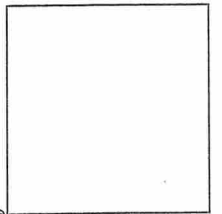
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	ระดับ/ชั้น	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง			อัตราเงินเดือน
			ปี	เดือน	วัน	

ขอรับรองว่ารายการข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ
(.....)
วัน.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....หัวหน้าหน่วยงานเจ้าหน้าที่
(.....)
วัน.....เดือน.....พ.ศ.....

๑๐/๖



แบบประวัติส่วนตัว

ผู้สมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ
เพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

.....

๑. ชื่อและนามสกุล.....
๒. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....ศาสนา.....
๓. ชื่อบิดา.....ชื่อมารดา.....
๔. ภูมิลำเนาเดิม.....
๕. ที่อยู่ปัจจุบัน.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....หมู่ที่.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
๖. สถานภาพการสมรส.....
๗. เริ่มบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก ตำแหน่ง.....ระดับ.....
๘. วุฒิการศึกษา.....สถาบัน.....
๙. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตั้งแต่.....
เป็นระยะเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
๑๐. ประสบการณ์ทำงาน.....
.....
๑๑. ผ่านการศึกษาอบรม/ดูงาน
.....
.....
๑๒. การดำเนินการทางวินัย/อาญา.....
๑๓. ตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก.....
๑๔. สถานที่ติดต่อได้สะดวกรวดเร็ว.....
หมายเลขโทรศัพท์.....
๑๕. ที่อยู่หน่วยงาน.....
หมายเลขโทรศัพท์หน่วยงาน.....

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ
(.....)
ตำแหน่ง.....

ประวัติการลาและหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรอง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ฝ่าย/กองสังกัด	จำนวน ครั้งลา	จำนวนวันลา						หมายเหตุ
		ลาป่วย	ลากิจ	ลา อุปสมบท	ลา คลอด บุตร	ลา ไปศึกษา ต่อ	รวมวัน ลา	

ข้าราชการผู้นี้อยู่ระหว่าง ถูก ไม่ถูก ดำเนินการทางวินัย อาญา ทางเพ่ง
ความประพฤติ.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)
ตำแหน่ง.....

๑๐/๕



หนังสือรับรองความประพฤติ

เลขที่...../.....

องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า.....

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง.....ระดับ.....

ฝ่าย.....กอง.....สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

อัตราเงินเดือน.....บาท เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้ที่มีความประพฤติ
เรียบร้อยและไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนคดีอาญา ทางแพ่งแต่ประการใด

ให้ไว้ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....



หนังสือรับรองคุณสมบัติ

เลขที่...../.....

องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า.....
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง.....ระดับ.....
ฝ่าย.....กอง.....สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
อัตราเงินเดือน.....บาท เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัด
สกลนคร เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ
เพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง.....
ระดับ.....ลงวันที่.....ทุกประการ

ให้ไว้ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
การสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ
เพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก

- ๑) ชื่อ - สกุลผู้รับการประเมิน.....วุฒิการศึกษา.....
๒) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ฝ่าย.....
กอง.....สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
เริ่มดำรงตำแหน่งในสายงานนี้เมื่อ.....เงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
เคยดำรงตำแหน่ง.....เมื่อ.....
ตำแหน่ง.....เมื่อ.....

๓) การฝึกอบรม ดูงาน

หลักสูตร/สาขาที่ฝึกอบรม	จัดโดย	ระยะเวลา
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๔) ตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

๑๑

ตอนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบและผลงานในรอบ ๓ ปีที่แล้วมา

ให้ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอรายละเอียดของผลงานย้อนหลัง ๓ ปี ซึ่งเป็นผลงานสำคัญ พิเศษหรือผลงานที่เป็นประจักษ์ในความสามารถของผู้รับการประเมิน จำนวนไม่เกิน ๓ ชิ้น โดยให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งรับผิดชอบในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้รับรอง

ผลงานที่ ๑

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครสอบคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองผลงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผลงานที่ ๒

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครสอบคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองผลงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผลงานที่ ๓

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครสอบคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองผลงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

() มีคุณสมบัติและผลงานเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง.....

.....
.....
.....

() ไม่เหมาะสมเพราะ.....

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ
เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ

ภาคผนวก ค

รายละเอียดหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

.....

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัยหรืออัตนัย) ทุกตำแหน่ง เช่น

เนื้อหาวิชาที่สอบ
๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐
๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. พระราชบัญญัติระเบียบวิธีการปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๖. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๗. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๘. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๙. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๑๐. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๑๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๑๒. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
๑๓. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑๑/๓

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ
เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ

ภาคผนวก ง

รายละเอียดหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

.....

ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ดังนี้
ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สอบเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน
(แบบปรนัยหรืออัตนัย) เช่น

เนื้อหาวิชาที่สอบ

๑. พระราชบัญญัติวิธีการปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙
๓. พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ.๒๕๔๒และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
๕. ประมวลกฎหมายอาญา
๖. ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และคดีต่างๆ เช่น การสอบสวนข้อเท็จจริง การบันทึกการสอบสวน การติดตามหลักฐาน การสืบพยาน เป็นต้น
๗. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม“ลักษณะงานที่ปฏิบัติ”ของตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก
๘. ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)
๙. ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)
๑๐. ความรู้เรื่องการจัดการความรู้
๑๑. ความรู้เรื่องระบบการจัดการองค์กร
๑๒. ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ
๑๓. ความรู้เรื่องการทำงานการเงินและงบประมาณ
๑๔. ความรู้เรื่องจัดซื้อจัดจ้างและกฎระเบียบพัสดุ
๑๕. ทักษะการบริหารข้อมูล
๑๖. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
๑๗. ทักษะการประสานงาน
๑๘. ทักษะการบริหารโครงการ
๑๙. ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอและถ่ายทอดความรู้
๒๐. ทักษะการเขียนรายงานและสรุปรายงาน
๒๑. ทักษะการเขียนหนังสือราชการ

๒. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ดังนี้

ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สอบเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัยหรืออัตนัย) เช่น

เนื้อหาวิชาที่สอบ
๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุฯ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)
๕. ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)
๖. ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๗. ความรู้เรื่องการจัดการความรู้
๘. ความรู้เรื่องระบบการจัดการองค์กร
๙. ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ
๑๐. ความรู้เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและกฎระเบียบพัสดุ
๑๑. ความรู้เรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๒. ทักษะการบริหารข้อมูล
๑๓. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
๑๔. ทักษะการประสานงาน
๑๕. ทักษะการบริหารโครงการ
๑๖. ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้
๑๗. ทักษะการเขียนรายงานและสรุปรายงาน
๑๘. ทักษะเขียนหนังสือราชการ

๑๑/๕

๒. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ดังนี้

ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สอบเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัยหรืออัตนัย) เช่น

เนื้อหาวิชาที่สอบ
๑. ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนา(ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ.๒๕๖๒)
๒. ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ความรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๔. ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์ นโยบายของรัฐ กระทรวง กรม และสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมืองและสังคม
๕. ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำกระบวนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ(PMQA)
๖. ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)
๗. ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)
๘. ความรู้เรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล
๙. ความรู้เรื่องการจัดการความรู้
๑๐. ความรู้เรื่องระบบการจัดการองค์กร
๑๑. ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ
๑๒. ความรู้เรื่องการทำงานการเงินและงบประมาณ
๑๓. ความรู้เรื่องบัญชีและระบบบัญชี
๑๔. ความรู้เรื่องจัดซื้อจัดจ้างและกฎระเบียบพัสดุ
๑๕. ทักษะการบริหารข้อมูล
๑๖. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
๑๗. ทักษะการประสานงาน
๑๘. ทักษะการบริหารโครงการ
๑๙. ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอและถ่ายทอดความรู้
๒๐. ทักษะการเขียนรายงานและสรุปรายงาน
๒๑. ทักษะการเขียนหนังสือราชการ

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ
เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ

ภาคผนวก จ

รายละเอียดหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

.....

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
ดำเนินการโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และประเมินบุคคล ดังนี้

๑. ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ดังนี้

ให้ประเมินบุคคลด้วยวิธีสัมภาษณ์ หรือประเมินตามเอกสาร หรือวิธีการอื่นๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ โดยมีแบบแสดงรายการการให้คะแนนให้ชัดเจนในด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านความประพฤติและด้านคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งหรือด้านอื่นเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม เช่น

- ๑) มุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๒) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
- ๓) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ๔) การบริการเป็นเลิศ
- ๕) การทำงานเป็นทีม

๒. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ดังนี้

ให้ประเมินบุคคลด้วยวิธีสัมภาษณ์ หรือประเมินตามเอกสาร หรือวิธีการอื่นๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ โดยมีแบบแสดงรายการการให้คะแนนให้ชัดเจนในด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านความประพฤติและด้านคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งหรือด้านอื่นเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม เช่น

- ๑) มุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๒) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
- ๓) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ๔) การบริการเป็นเลิศ
- ๕) การทำงานเป็นทีม

๓. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ดังนี้

ให้ประเมินบุคคลด้วยวิธีสัมภาษณ์ หรือประเมินตามเอกสาร หรือวิธีการอื่นๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ โดยมีแบบแสดงรายการการให้คะแนนให้ชัดเจนในด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านความประพฤติและด้านคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งหรือด้านอื่นเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม เช่น

- ๑) มุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๒) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
- ๓) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ๔) การบริการเป็นเลิศ
- ๕) การทำงานเป็นทีม

ภาคผนวก จ
๑๐/๖



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 4738 เวลา 13.30
 วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๗
 ผู้รับ

ที่ สป ๕๑๐๒๙/๑๕๓๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ
 ถนนสุทธิภิรมย์ สป
 เลขที่ ๗๒๔ เวลา 14.03 น.
 วันที่ 15 พ.ค. 2567
 ผู้รับ

๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ผลการเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ที่ สป ๕๑๐๒๙/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗
 ๒. หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ที่ สป ๕๑๐๒๙/ว ๔๐๒ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ ๗๒๔ วันที่ 15 พ.ค. 2567

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ได้มีประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศฉบับลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ และได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา กำหนดวัน เวลา สถานที่สรรหาและเลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ โดยกำหนดให้มีการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ www.samutprakan-pao.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวนันท์ดา แก้วบัวสาย)
 นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๒๓๘๙-๐๖๐๐ ต่อ ๒๐๓

โทรสาร. ๐-๒๓๘๒-๖๐๖๖



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 1710 เวลา 14.06
 วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๗
 ผู้รับ

ที่ บก ๕๑๐๒๙/ว ๗๗/๒

องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

๑๙๘ หมู่ ๘ ตำบลบึงกุ่มหน้า
 อำเภอเมืองบึงกาฬ บก ๓๔๐๐๐
 วันที่ 15 พ.ค. 2567
 ผู้รับ

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 514 ลว 15 พ.ค. 2567

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โดยสามารถดูรายละเอียดการรับโอนและดาวน์โหลดเอกสารประกอบการขอโอนได้ที่ <https://buengkanpao.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางแว่นฟ้า ทองศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๙ ๒๗๕๔ ต่อ ๑๒๓

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๗๕๔ ต่อ ๑๒๒



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 4741 เวลา 14.06
 วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๗
 Cw

ที่ ปน ๕๑๐๒๙/ว ๓ ๕๖๒

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี
 กองการเจ้าหน้าที่
 ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐
 รับเลขที่ 226 เวลา 14.17 น.
 วันที่ 15 พ.ค. 2567
 ผู้รับ

๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดประเภทวิชาการศึกษา
 ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 วันที่ 15 พ.ค. 2567

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดประเภทวิชาการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดประเภทวิชาการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งพร้อมนี้ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารเพิ่มเติมได้จาก www.pattanipao.go.th หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๗๓๓๔ ๙๗๘๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเศรษฐ์ อัญญ์พรี)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

กองการเจ้าหน้าที่
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 โทร. ๐ ๗๓๓๔ ๙๗๘๙
 โทรสาร ๐ ๗๓๓๑ ๑๕๓๓



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 4742 เวลา 14.00
 วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๗
 ผู้รับ

ที่ สน ๕๑๐๒๙/ว ๕๖๗๒

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
 กองการเจ้าหน้าที่
 ถนนศูนย์ราชการ สิม ๔๗๐๐๐/ก.๖ น.
 รับเลขที่ 15 พ.ค. 2567
 วันที่ เดือน พ.ค.
 ผู้รับ

๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 516 ลง 15 พ.ค. 2567

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่อ้างถึง ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายชูพงศ์ คำจวง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๔๓๑๗

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดสกลนคร

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานฯ
และกำหนด วัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน การประเมินฯและระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป
ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่
๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจ
ตามความในข้อ ๓ (ข้อ ๙๓) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร
ฉบับลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ ดังนี้

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เลข ประจำตัว	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๐๑	นางสาวสินีนานา ศรีสำราญ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	รพ.สต.ตาลเนิ่ง กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร	
๐๒	นางสาววิจิตรา ฤชากุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	รพ.สต.ตาลเนิ่ง กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร	
๐๓	นางสาวศรีสุดา ยังแสนภู	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านหลุบเลา กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร	
๐๔	นางสาวยุวดี เดชชัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านสุขสำราญ กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร	
๐๕	นางชลธิญา ยังแสนภู	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านดงหม้อทอง กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร	
๐๖	นางสาวมณฑนา พันธุ์แก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	รพ.สต.มาย กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร	

เลข ประจำตัว	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๐๗	นางกัมปภัส ภูเงิน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	รพ.สต.มาย กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร	
๐๘	นางสุนทรียา จันทะศรี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านห้วยหลวง กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร	
๐๙	นางสาวปภัสสรมา มาตราช	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านพอกน้อยพัฒนา กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร	
๑๐	นางศิริวรรณ ศรีสมวงศ์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านดงห้วยเปลือย กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร	
๑๑	นางสาวขนิษฐา นาคะไชย	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านสุขสำราญ กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร	
๑๒	นางสาวลักขณา หงษ์ตะโน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านแมต กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร	
๑๓	นางสาวรัฐัญญา วิภาคะ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านค้อน้อย กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร	
๑๔	นางกุลธิดา กังวลงาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านนาหลวง กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร	
๑๕	นางสาวธัญญา ธรรมคันที	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านหนองแวง กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร	
๑๖	นางสุวิมล ราชัย	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านเชียงเครือวัดใหญ่ กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร	
๑๗	นายอนุชา สีหาเพชร	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านปานเจริญ กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร	
๑๘	นางสาวตุ๊กตา ศรีจันทร์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านหนองบัวสร้าง กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร	

เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑๙	นางสาวจิรดาพิมพ์ วานานวงศ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านโพธิ์ไพศาล กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร	
๒๐	นายบรรจง ศรีสร้อย	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านศรีวังค์ทอง กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร	
๒๑	นางสาวสุธาทา ศรีมาตร	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านฮ่องสิม กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร	
๒๒	นายศุภชัย ช่วยรักษา	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านโพนแพง กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร	
๒๓	นายมีชัย ผายเงิน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านทุ่งโพธิ์ กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร	
๒๔	นายอนุทิน คำชมภู	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านหนองไผ่ กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร	
๒๕	นางสาวสาริกา ทะวงค์นา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านนาเพียงใหม่ กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร	

๑. กำหนดการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องสมุดโรงเรียน สกลทวาปี อาคารโนนหอม(ชั้น ๑) โรงเรียนสกลทวาปี ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ดังนี้

๑.๑ สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป เวลา ๐๙.๓๐ น. ถึง ๑๑.๓๐ น.

๑.๒ สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง เวลา ๑๓.๐๐ น. ถึง ๑๕.๐๐ น.

๑.๓ ประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง เฉพาะผู้เข้าสอบที่ได้คะแนนในแต่ละภาค ที่ทดสอบตามหลักสูตร(ภาค ก.,ภาค ข.)จะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ซึ่งกำหนด วันสอบคัดเลือกจะประกาศให้ทราบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ

๒. ระเบียบวิธีการสอบ ผู้เข้าสอบจะต้องปฏิบัติตามระเบียบวิธีการสอบอย่างเคร่งครัด
ต่อไปนี้

๒.๑ การสอบคัดเลือก จะดำเนินการสอบตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรและวิธีการสอบและ ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ และวิธีการสอบตามที่กำหนดไว้

๒.๒ ให้ผู้เข้า...



๒.๒ ให้ผู้เข้าสอบคัดเลือก ปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๒.๒.๑ ให้แต่งกายด้วยเครื่องแบบสีทึบ

๒.๒.๒ ต้องนำบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวประชาชน ไปในวันสอบคัดเลือกเพื่อแสดงตน หากไม่มีบัตรดังกล่าวกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบ อาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้าสอบได้

๒.๒.๓ ไปถึงสถานที่สอบก่อนกำหนดเวลาเข้าห้องสอบในแต่ละวิชา และจะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับคำสั่งให้เข้าสอบได้ ผู้เข้าสอบคัดเลือกที่ไปถึงห้องสอบหลังจากที่ได้เริ่มสอบวิชาใดไปแล้ว ๓๐ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าห้องสอบวิชานั้น

๒.๒.๔ ห้ามผู้เข้าสอบ ออกจากห้องสอบก่อน ๓๐ นาที นับแต่เริ่มให้ทำข้อสอบ

๒.๒.๕ ห้ามนำหนังสือ ตำรา หรือเอกสารอื่นใดเข้าไปในห้องสอบ

๒.๒.๖ ห้ามนำเครื่องมือสื่อสารทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบ

๒.๒.๗ เมื่ออยู่ในห้องสอบ ต้องไม่พูดหรือติดต่อกับผู้เข้าสอบรายอื่น หรือบุคคลภายนอก และออกจากห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบแล้วเท่านั้น

๒.๒.๘ ให้กรอกข้อความในกระดาษคำตอบให้ครบถ้วน เขียนเลขประจำตัวสอบ และชื่อ- นามสกุล เฉพาะในที่กำหนดให้เท่านั้น

๒.๒.๙ ให้วงกลมคำตอบข้อที่ถูกต้อง ในข้อสอบแต่ละข้อหรือเมื่อต้องการแก้ไขคำตอบให้เส้นตัดกำกับในข้อที่แก้ไข แล้วเลือกคำตอบใหม่ที่ต้องการ

๒.๒.๑๐ เมื่อส่งกระดาษคำตอบให้ตรวจสอบให้แน่นอนอีกครั้งหนึ่ง หากสงสัยประการใด ให้สอบถามกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบ

๒.๒.๑๑ เมื่อจะส่งกระดาษคำตอบก่อนหมดเวลาสอบให้ยกมือขึ้น เพื่อให้กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบทราบ ห้ามลุกจากที่นั่งไปส่งกระดาษคำตอบด้วยตนเอง

๒.๒.๑๒ เมื่อหมดเวลาทำคำตอบจะแจ้งให้ผู้เข้าสอบทราบ ผู้เข้าสอบจะต้องหยุดทำคำตอบทันที และต้องรอให้กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบเก็บกระดาษคำตอบคืนเสียก่อน จึงจะออกจากห้องสอบได้

๒.๒.๑๓ ห้ามนำข้อสอบหรือกระดาษคำตอบออกจากห้องสอบเป็นอันขาด

๒.๒.๑๔ เมื่อออกจากห้องสอบแล้วต้องไม่ติดต่อหรือกระทำการใดๆ อันเป็นการรบกวน ผู้ที่ยังสอบอยู่

๒.๒.๑๕ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่ง และคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบโดยเคร่งครัด

๒.๒.๑๖ ห้ามสูบบุหรี่ในห้องสอบ

ผู้ใดฝ่าฝืนระเบียบและวิธีการสอบคัดเลือกนี้ หรือทุจริต หรือพยายามทุจริตในการสอบ คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก อาจพิจารณาสั่งไม่ให้ตรวจกระดาษคำตอบเฉพาะวิชาใด วิชาหนึ่งหรือทุกวิชาก็ได้ และสำหรับผู้ทุจริตหรือพยายามทุจริตในการสอบจะได้รับการพิจารณาโทษในสถานหนัก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชูพงศ์ คำจวง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”





องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 448/ เวลา 11.55
 วันที่ ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๗
 กฤษณภณ ผู้รับ

ที่ รย ๕๑๐๒๙.๑/ว ๕๕๒๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ถนนสุขุมวิท ตำบลเนินพระ
 อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ๒๑๑๐๐-11.น.
 วันที่ 16 พ.ค. 2567
 ผู้รับ

๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีความประสงค์รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๓๓ ตำแหน่ง รวม ๒๔๗ อัตรา ดังนี้

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายอำนวยการและสำนักงานปลัด
 ฝ่ายอำนวยการและส่งเสริมคุณธรรม
 วันที่ ๕.11 ๑6 พ.ค. 2567

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๖ ตำแหน่ง รวม ๒๑๙ อัตรา ประกอบด้วย

ก. ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง ๑๘๒ อัตรา ดังนี้

- ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย
 - (๑) ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ อัตรา
 - (๒) ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีก จำนวน ๑ อัตรา
 - (๓) ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาการท่องเที่ยว จำนวน ๑ อัตรา
 - (๔) ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาช่างกลโรงงาน จำนวน ๑ อัตรา
- ๒) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๖ อัตรา
- ๓) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๕๓ อัตรา
- ๔) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ จำนวน ๗ อัตรา
- ๕) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๒ อัตรา
- ๖) ตำแหน่ง ผู้ช่วยบรรณารักษ์ จำนวน ๒ อัตรา
- ๗) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ อัตรา
- ๘) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๔๖ อัตรา
- ๙) ตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑๐ อัตรา
- ๑๐) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเภสัชกร จำนวน ๓ อัตรา
- ๑๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักโภชนาการ จำนวน ๒ อัตรา
- ๑๒) ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรไฟฟ้า จำนวน ๔ อัตรา
- ๑๓) ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา จำนวน ๓ อัตรา
- ๑๔) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง จำนวน ๑ อัตรา
- ๑๕) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว จำนวน ๔ อัตรา
- ๑๖) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๔ อัตรา
- ๑๗) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (เงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) จำนวน ๖ อัตรา
- ๑๘) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๓ อัตรา
- ๑๙) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ จำนวน ๑๐ อัตรา
- ๒๐) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๓ อัตรา

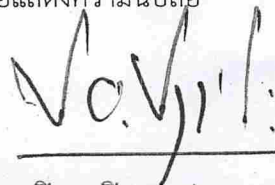
๒๑) ตำแหน่ง...

- | | |
|--|----------------|
| ๒๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๒๒) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๒๓) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างผังเมือง | จำนวน ๒ อัตรา |
| ข. ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓๗ อัตรา ดังนี้ | |
| ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่วยชีวิตคน | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๒) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๔) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๓๑ อัตรา |
| ๒. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๒๘ อัตรา ประกอบด้วย | |
| ๑) ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๘ อัตรา |
| ๒) ตำแหน่ง คนงานเกษตร | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๓) ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๔) ตำแหน่ง คนงานซ่อมแซมถนน | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๕) ตำแหน่ง คนงานประจำสนามกีฬาจังหวัดระยอง | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๓) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | จำนวน ๕ อัตรา |
| ๔) ตำแหน่ง ภารโรง | จำนวน ๕ อัตรา |

โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๓ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง www.rayong-pao.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยะ ปิตุเตชะ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๗๔๓๐ ต่อ ๗๑๑

โทรสาร ๐ ๓๘๖๑ ๔๘๒๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@rayong-pao.go.th

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”