



ที่ ศธ ๐๕๑๖.๑๔/ว ๑๕๓๒

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 4197 เวลา 14.10 น.
วันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๑
ผู้รับ

คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๒ ถ.พระจันทร์ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๐

๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

รับเลขที่ 551 เวลา 16.15 น.
วันที่ 28 มิ.ย. 2561
ผู้รับ

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างความสุขในที่ทำงานและความผูกพันของพนักงาน” รุ่นที่ ๖

เรียน ปลัดกระทรวง/ปลัด กทม./อธิบดี/เลขาธิการ/ผู้อำนวยการ/ผู้ว่าราชการ/ผู้บัญชาการ/ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/กรรมการผู้จัดการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างความสุขในที่ทำงานและความผูกพันของพนักงาน”
๒. ใบตอบรับเข้าร่วมโครงการฯ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
เลขที่ 640 วันที่ 28 มิ.ย. 2561

ด้วยคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างความสุขในที่ทำงานและความผูกพันของพนักงาน” รุ่นที่ ๖ จำนวน ๓๕ คน ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมรอยัล ปริ๊นเซส ถนนหลานหลวง เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในการออกแบบเครื่องมือในการวัดความสุขและความผูกพันของพนักงาน รวมถึงการออกแบบกิจกรรมที่จะช่วยเพิ่มความสุขและความผูกพันที่สามารถนำไปใช้ได้จริง

ในการนี้ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดประชาสัมพันธ์โครงการฯ แก่บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้ที่สนใจโดยมีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนท่านละ ๕,๕๐๐ บาท หากผู้เข้ารับการอบรมมาจากส่วนราชการสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ และจะได้รับประกาศนียบัตรรับรองจากคณะรัฐศาสตร์เมื่อท่านผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด โดยเปิดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ (หรือจนกว่าจะเต็ม) ติดต่อสอบถามรายละเอียดที่ นางสาวธัญญาวัลย์ อีรวรรักษ์ โทร ๐ ๒๖๑๓ ๒๓๓๖ หรือโทร ๐๘ ๘๘๘๔ ๒๖๓๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะขอบคุณพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัยวาลย์)
รักษาการแทนในตำแหน่งคณบดีคณะรัฐศาสตร์

โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๓ ๒๓๓๖ หรือ ๐๘ ๘๘๘๔ ๒๖๓๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ develop.tu@gmail.com



โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานของภาครัฐและภาคเอกชน

คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

หลักสูตร “การสร้างความสุขในที่ทำงานและความผูกพันของพนักงาน” รุ่นที่ ๒

(Happy Workplace and Employee Engagement)

ณ โรงแรมรอยัล ปริ๊นเซส หลานหลวง กรุงเทพมหานคร

=====

๑. หลักการและเหตุผล

“ทำไมต้องทุ่มเททำงาน?” “ทำงานไปก็เท่านั้น?” “ทำไมทำงานแล้วไม่เห็นมีความสุข?” “อ้าว...ลูกน้องลาออกอีกแล้วหรือ?” คำถามเหล่านี้เป็นคำถามที่พบเจอมากขึ้นในชีวิตจริงของคนทำงานและองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน นัยยะของคำถามสะท้อนความท้าทายในการบริหารคนในยุคปัจจุบันและ/รวมถึงคนในอนาคต ขณะเดียวกันก็เป็นคำถามที่ชวนให้ผู้บริหาร ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ และหัวหน้างานต้องคิดว่าอะไรคือปัญหาและสาเหตุ จะรู้ได้อย่างไรว่ามีปัญหาเหล่านี้อยู่ในระดับใด (โดยไม่ต้องรอให้คนเปื้อนหรือลาออกไปก่อน) แล้วจะแก้ไขปัญหายังไงดี

หลักสูตรการสร้างความสุขในที่ทำงานและความผูกพันของพนักงาน(Happy Workplace and Employee Engagement) จึงถูกออกแบบมาให้มุ่งเน้นการตอบโจทย์ในข้างต้นพร้อมกับการให้แนวทางในการออกแบบเครื่องมือในการวัดความสุขและความผูกพันของพนักงาน รวมถึงการร่วมการออกแบบกิจกรรมที่จะช่วยเพิ่มความสุขและความผูกพันที่สามารถนำไปใช้ได้จริงอย่างเป็นรูปธรรม

๒. วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการสร้างความสุขในที่ทำงานและความผูกพันของพนักงาน

๒. ฝึกปฏิบัติออกแบบเครื่องมือและกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมการสร้างความสุขในที่ทำงานและความผูกพันของพนักงาน

๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายของผู้ปฏิบัติงานทางด้านทรัพยากรมนุษย์และผู้ที่มีความสนใจในด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

๓. ผู้เข้าร่วมอบรมกลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน หรือผู้ที่สนใจทั่วไป จำนวน ๓๕ คน

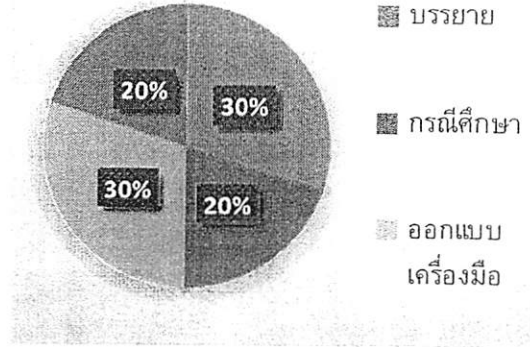
๔. ระยะเวลาและสถานที่ในการสัมมนา

จำนวน ๒ วัน ณ โรงแรมรอยัล ปริ๊นเซส หลานหลวง กรุงเทพมหานคร

วันที่ ๘ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

๕. รูปแบบในการฝึกอบรม

ระยะเวลาอบรมในหลักสูตร ๑๒ ชั่วโมง โดยแบ่งเป็นการค้นหาคำตอบเรื่องความสุขในที่ทำงาน ๒ ชั่วโมง และการส่งเสริมความผูกพันของพนักงาน ๒ ชั่วโมง การฝึกอบรมเน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการออกแบบเครื่องมือที่สามารถนำไปใช้งานได้จริง



๖. ค่าใช้จ่าย

ท่านละ ๕,๕๐๐ บาท (ห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย ค่าวิทยากร ค่าเอกสารและอุปกรณ์ ประกอบการฝึกอบรม ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง ค่าใช้จ่ายอื่นๆ และค่าดำเนินการในการฝึกอบรม



ใบตอบรับเข้าร่วมโครงการ
หลักสูตร “การสร้างความสุขในที่ทำงานและความผูกพันของพนักงาน” รุ่นที่ ๒
(Happy Workplace and Employee Engagement)
วันที่ ๘ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรม รอยัล ปริ๊นเซส หลานหลวง
(สมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑)

คำชี้แจง : วิธีการสมัครและการส่งหลักฐานการโอนเงิน คือ

สแกนใบตอบรับเข้าร่วมโครงการและการส่งหลักฐานการโอนเงิน ส่งมาที่อีเมล develop.tu@gmail.com

๑. ชื่อ.....หน่วยงาน.....โทรศัพท์มือถือ.....
๒. ชื่อ.....หน่วยงาน.....โทรศัพท์มือถือ.....
๓. ชื่อ.....หน่วยงาน.....โทรศัพท์มือถือ.....
๔. ชื่อ.....หน่วยงาน.....โทรศัพท์มือถือ.....

ที่อยู่ออกใบเสร็จรับเงิน (กรุณาให้ถูกต้องและครบถ้วนด้วยตัวบรรจง)

.....
.....
.....

****หมายเหตุ**

1. ใบสมัครจะสมบูรณ์เมื่อมีการชำระค่าลงทะเบียนแล้วเท่านั้น
2. เนื่องจากหลักสูตรนี้มีความต้องการในการสมัครมาก ห้องอบรมมีที่นั่งจำกัด ดังนั้นทางโครงการจะจัดลำดับการเข้าอบรมให้เฉพาะผู้เข้ารับการอบรมได้โอนเงินเข้าบัญชี ก่อนแล้วเท่านั้น
3. ขอให้ท่านส่งใบตอบรับเข้าร่วมโครงการฯ พร้อมโอนเงินค่าลงทะเบียนผ่านธนาคารกสิกรไทย สาขามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ชื่อบัญชี “โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานของภาครัฐและภาคเอกชน” เลขที่บัญชี 645-2-03906-9 เมื่อโอนเงินแล้ว กรุณาเขียนชื่อ-นามสกุลผู้สมัคร และนามผู้ที่คุณจะออกใบเสร็จให้ลงในใบสลิปการโอนเงินให้ชัดเจน แล้วส่งมาที่อีเมล develop.tu@gmail.com
4. คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นหน่วยงานราชการ ซึ่งได้รับการยกเว้นการหักภาษี ณ ที่จ่าย ผู้เข้ารับการอบรมจากส่วนราชการของกระทรวงและกรมต่างๆ สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0409.6/ว 95 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2549 สำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจและองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบของแต่ละหน่วยงาน
5. ผู้เข้าอบรมสามารถขอแบบฟอร์มจองห้องพักได้ที่ develop.tu@gmail.com หรือโทร ๐๘๘-๘๘๔-๒๖๓๓ เมื่อได้แบบฟอร์มกรอกรายละเอียดให้เรียบร้อย และโทรสำรองที่พักด้วยตนเอง ๐๒-๒๘๑-๓๐๘๘ ต่อ ๒๔๖ หรือที่ pawanda@royalprincesslarnluang.com (ผู้อบรมออกค่าใช้จ่ายเอง โดยราคาพิเศษสำหรับผู้เข้าอบรมของโครงการพัฒนาประสิทธิภาพฯ ในราคาที่พัก ห้องเดี่ยว ๑,๖๐๐ บาท/ห้อง ห้องคู่ ๑,๘๐๐ บาท/ห้อง รวมอาหารเช้า)



กำหนดการฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างความสุขในที่ทำงานและความผูกพันของพนักงาน” รุ่นที่ ๒
(Happy Workplace and Employee Engagement)

วันที่ ๘ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

ณ โรงแรมรอยัล ปริ๊นเซส หลานหลวง กรุงเทพฯ

วิทยากร ผศ.ดร.สุนิสา ช่อแก้ว

อาจารย์ประจำคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. *Day I Exploring the Happiness in Workplace*

- Unfreezing Activity ละลายภูเขาน้ำแข็งและค้นหาความสุขในตัวคุณ
- มุมมองความสุขของคนต่างวัย
- องค์กรแห่งความสุข
- เครื่องมือที่จะช่วยวัดความสุขในที่ทำงาน
- กรณีศึกษากิจกรรมการส่งเสริมความสุขขององค์กร
- Workshop การออกแบบกิจกรรมเพื่อสร้างความสุขให้กับพนักงาน
- สรุปประเด็นการเรียนรู้

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. *Day II Enhancing Employee Engagement*

- อะไรคือความผูกพันของพนักงาน
- ความแตกต่างของ Engagement กับ Commitment
- ผลการสำรวจเรื่องความสุขกับข้อพึงสังเกตที่สามารถเอาไปประยุกต์ใช้ได้
- ตัวชี้วัดความผูกพันของพนักงาน
- แนวทางและกิจกรรมในการส่งเสริมความผูกพันของพนักงาน
- Workshop การออกแบบกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความผูกพันของพนักงาน
- สรุปประเด็นการเรียนรู้



ที่ ศธ ๐๕๑๖.๑๔/ว ๑๕๓๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 4191 เวลา 14.10 น.
วันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๑
ผู้รับ

คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๒ ถ.พระจันทร์ เขตพระนคร กทม. ๑๐๒๐๐
รับเลขที่ 545 เวลา 15.25 น.
วันที่ 28 มิ.ย. 2561 พ.ศ.
6๐๕๑ ขต.ไก่ ผู้รับ

๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การกำหนดเส้นทางการฝึกอบรม (Training Roadmap)” รุ่นที่ ๒

เรียน ปลัดกระทรวง/ปลัด กทม./อธิบดี/เลขาธิการ/ผู้อำนวยการ/ผู้ว่าราชการ/ผู้อำนวยการ/ผู้บริหารองค์กรปกครองท้องถิ่น/กรรมการผู้จัดการ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
เลขที่ 682 ลว. 28 มิ.ย. 2561

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การกำหนดเส้นทางการฝึกอบรม (Training Roadmap)”

๒. ใบตอบรับเข้าร่วมโครงการฯ

ด้วยคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การกำหนดเส้นทางการฝึกอบรม (Training Roadmap)” รุ่นที่ ๒ จำนวน ๓๕ คน ตั้งแต่วันที่ ๑-๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมรอยัล ปริ๊นเซส ถนนหลานหลวง เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อการออกแบบเส้นทางช่วยแก้ไขปัญหาผลการปฏิบัติงานและช่องว่างทางสมรรถนะของบุคลากร

ในการนี้ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดประชาสัมพันธ์โครงการฯ แก่บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้ที่สนใจโดยมีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนท่านละ ๕,๕๐๐ บาท หากผู้เข้ารับการอบรมมาจากส่วนราชการสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ และจะได้รับประกาศนียบัตรรับรองจากคณะรัฐศาสตร์เมื่อท่านผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด โดยเปิดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (หรือจนกว่าจะเต็ม) ติดต่อสอบถามรายละเอียดที่ นางสาวธัญญาวัลย์ อีรวัชรทรัพย์ โทร ๐ ๒๖๑๓ ๒๓๓๖ หรือโทร ๐๘ ๘๘๘๔ ๒๖๓๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะขอบคุณพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัยवालย์)
รักษาการแทนในตำแหน่งคณบดีคณะรัฐศาสตร์

โครงการพัฒนาประสิทธิภาพฯ
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๓ ๒๓๓๖ หรือ ๐๘ ๘๘๘๔ ๒๖๓๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ develop.tu@gmail.com



โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานของภาครัฐและภาคเอกชน

คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

หลักสูตร “การกำหนดเส้นทางการฝึกอบรม (Training Roadmap)” รุ่นที่ ๒

ณ โรงแรมรอยัล ปริ๊นเซส หลานหลวง กรุงเทพมหานคร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนิสา ช่อแก้ว
คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เส้นทางการฝึกอบรมสำคัญอย่างไร

ความก้าวหน้าในหน้าที่การงานเป็นปัจจัยสำคัญที่ดึงดูดและรักษาให้พนักงานอยู่กับองค์กร ปัจจัยทางด้านผลการปฏิบัติงาน (Performance) ที่ผ่านมาเพียงอย่างเดียวอาจไม่เพียงพอต่อการส่งเสริมความก้าวหน้าหากแต่องค์กรยังต้องพิจารณาและผลักดันศักยภาพ (Potential) ให้กับพนักงานด้วยการกำหนดเส้นทางการฝึกอบรม (Training Roadmap) จะช่วยตอบโจทย์สำคัญ 3 ประการขององค์กร โจทย์แรก การออกแบบเส้นทางจะช่วยแก้ไขปัญหาผลการปฏิบัติงานและช่องว่างทางสมรรถนะของบุคลากร (Competency Gap) โจทย์ที่สอง การออกแบบเส้นทางการฝึกอบรมจะช่วยส่งเสริมศักยภาพ (Potential) ที่จำเป็นต่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงานด้วยการออกแบบที่เชื่อมโยงกับการเลื่อนระดับโจทย์ที่สาม การออกแบบเส้นทางการฝึกอบรมเพื่อดึงดูดและรักษาไว้ซึ่งผู้มีศักยภาพ เช่น กลุ่มนักบริหารระดับสูง กลุ่มคนเก่ง (Talent) เป็นต้น

หลักสูตรการกำหนดเส้นทางการฝึกอบรม (Training Roadmap) จึงถูกออกแบบมาให้มุ่งเน้นการตอบโจทย์ทั้งสามประการในข้างต้น เน้นการฝึกปฏิบัติและการออกแบบเส้นทางการฝึกอบรมตามบริบทของแต่ละองค์กร เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำไปประยุกต์ใช้ได้จริง

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

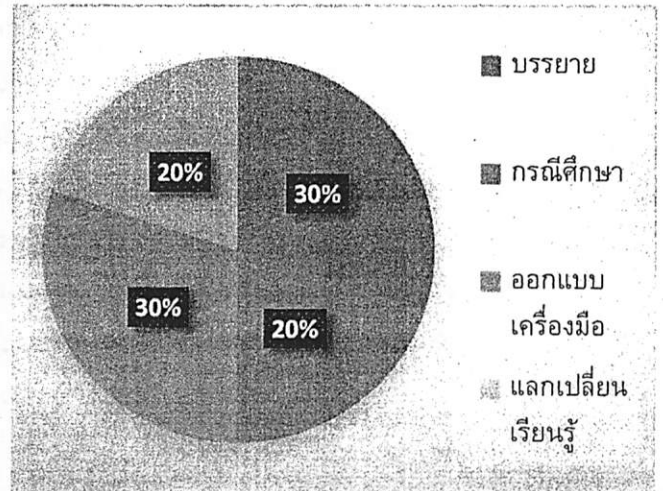
1. ส่งเสริมความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับมุมมองใหม่ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์: ตัวแบบกิจกรรม และกรณีศึกษาที่เป็นประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้เพื่อการออกแบบเส้นทางการฝึกอบรม
2. ฝึกปฏิบัติออกแบบเส้นทางการฝึกอบรม (Training Roadmap) ที่สอดคล้องกับบริบทขององค์กร
3. แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายของผู้ปฏิบัติงานทางด้านทรัพยากรมนุษย์และผู้ที่มีความสนใจในด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR Community of Practice)

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม

นักทรัพยากรมนุษย์และหัวหน้างาน หรือผู้ที่สนใจทั่วไป จำนวน 35 คน

ระยะเวลา กิจกรรม และรูปแบบในการฝึกอบรม

ระยะเวลาอบรมในหลักสูตร 12 ชั่วโมง โดยแบ่งเป็นมุมมองใหม่ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์กับการออกแบบเส้นทางการฝึกอบรม 6 ชั่วโมง และการออกแบบและขับเคลื่อนการพัฒนาพนักงานตามเส้นทางการฝึกอบรม 6 ชั่วโมง โดยตลอดระยะเวลาการฝึกอบรมเน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการออกแบบที่สามารถนำไปใช้งานได้จริง



ค่าใช้จ่าย

ท่านละ ๕,๕๐๐ บาท (ห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย ค่าวิทยากร ค่าเอกสารและอุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรม ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง ค่าใช้จ่ายอื่นๆ และค่าดำเนินการในการฝึกอบรม (ไม่รวมค่าที่พัก)



ใบตอบรับเข้าร่วมโครงการ

หลักสูตร “การกำหนดเส้นทางการฝึกอบรม (Training Roadmap)” รุ่นที่ ๒

วันที่ ๑ - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรม รอยัล ปริ๊นเซส หลานหลวง

(สมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

คำชี้แจง : วิธีการสมัครและการส่งหลักฐานการโอนเงิน คือ

สแกนใบตอบรับเข้าร่วมโครงการและการส่งหลักฐานการโอนเงิน ส่งมาที่อีเมล develop.tu@gmail.com

๑. ชื่อ.....หน่วยงาน.....โทรศัพท์มือถือ.....
- ๒ ชื่อ.....หน่วยงาน.....โทรศัพท์มือถือ.....
๓. ชื่อ.....หน่วยงาน.....โทรศัพท์มือถือ.....
๔. ชื่อ.....หน่วยงาน.....โทรศัพท์มือถือ.....

ที่อยู่ออกใบเสร็จรับเงิน (กรุณาให้ถูกต้องและครบถ้วนด้วยตัวบรรจง)

****หมายเหตุ**

1. ใบสมัครจะสมบูรณ์เมื่อมีการชำระค่าลงทะเบียนแล้วเท่านั้น
2. เนื่องจากหลักสูตรนี้มีความต้องการในการสมัครมาก ห้องอบรมมีที่นั่งจำกัด ดังนั้นทางโครงการจะจัดลำดับการเข้าอบรมให้เฉพาะผู้เข้ารับการอบรมได้โอนเงินเข้าบัญชี ก่อนแล้วเท่านั้น
3. ขอให้ท่านส่งใบตอบรับเข้าร่วมโครงการฯ พร้อมโอนเงินค่าลงทะเบียนผ่านธนาคารกสิกรไทย สาขา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ชื่อบัญชี “โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานของภาครัฐและภาคเอกชน” เลขที่บัญชี 645-2-03906-9 เมื่อโอนเงินแล้วกรุณาเขียนชื่อ-นามสกุลผู้สมัคร และนามผู้ที่จะออกใบเสร็จให้ลงในใบสลิปการโอนเงินให้ชัดเจน ส่งมาที่อีเมล develop.tu@gmail.com
4. คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นหน่วยงานราชการ ซึ่งได้รับการยกเว้นการหักภาษี ณ ที่จ่าย ผู้เข้ารับการอบรมจากส่วนราชการของกระทรวงและกรมต่างๆ สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0409.6/ว 95 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2549 สำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจและองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบของแต่ละหน่วยงาน
5. ผู้เข้าอบรมสามารถขอแบบฟอร์มจองห้องพักได้ที่ develop.tu@gmail.com หรือโทร 088-884-2633 เมื่อได้แบบฟอร์มกรอกรายละเอียดให้เรียบร้อย และโทรสำรองที่พักด้วยตนเอง 02-281-3088 ต่อ 246 หรือที่ pawanda@royalprincesslamluang.com (ผู้อบรมออกค่าใช้จ่ายเอง โดยราคาพิเศษสำหรับผู้เข้าอบรมของโครงการพัฒนาประสิทธิภาพฯ ในราคาที่พัก ห้องเดี่ยว 1,600 บาท/ห้อง ห้องคู่ 1,800 บาท/ห้อง รวมอาหารเช้า)



กำหนดการฝึกอบรม

หลักสูตร “การกำหนดเส้นทางการฝึกอบรม (Training Roadmap)” รุ่นที่ ๒
วันที่ ๑ - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรม รอยัล ปริ้นเซส หลานหลวง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนิสา ช่อแก้ว
คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

วันแรก: มุมมองใหม่ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์กับการออกแบบเส้นทางการฝึกอบรม

Day I: A New Perspective in HRD & Your Training Roadmap

- เปิดมุมมอง HRD: รูปแบบกิจกรรมแบบเดิมและแบบใหม่
- กรณีศึกษาตัวแบบ HRD ที่ใช้ในภาครัฐและภาคเอกชน
- การวาง Training Roadmap ที่ตอบโจทย์ทิศทางของหน่วยงานและการพัฒนาส่วนบุคคล
- Workshop การออกแบบโครงสร้าง Training Roadmap
 - หลักสูตรเชิงเทคนิค
 - หลักสูตรทางการจัดการ
 - หลักสูตรเพื่อการเลื่อนระดับ
 - หลักสูตรพิเศษ
 - การวางกรอบการพัฒนาตามความสนใจส่วนบุคคล
- สรุปประเด็นการเรียนรู้

วันที่สอง: การออกแบบและพัฒนาพนักงานตามเส้นทางการฝึกอบรม

Day II: Training Roadmap Design and Implementation

- ผู้เข้ารับการอบรมนำเสนอโครงสร้าง Training Roadmap(ตามบริบทของแต่ละองค์กร)
- Workshop การออกแบบรายละเอียดใน Training Roadmap
 - ประเด็นหลักและกรอบของหัวข้อหัวข้อการพัฒนา/การฝึกอบรม
 - การออกแบบแบบสำรวจรายละเอียดของหัวข้อการพัฒนา/การฝึกอบรม
 - การประมวลผลข้อมูลเพื่อกำหนดรายละเอียดใน Training Roadmap
 - การกำหนดตัวชี้วัด กรอบเวลาและผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการ
- Workshop การออกแบบการประเมินเพื่อวัดผลลัพธ์การพัฒนา (ผลเชิงปฏิบัติการ ผลการเรียนรู้ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และกระทบต่อการปรับเปลี่ยนระบบหรือพัฒนาโครงการ)
- สรุปประเด็นการเรียนรู้



ที่ ศธ ๐๕๑๖.๑๔/ว ๑๔๙๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 1194 เวลา 14.10 น.
วันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๑
ผู้รับ

คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๒ ถ.พระจันทร์ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐
รับเลขที่ 548 เวลา 15.55 น.
วันที่ 28 มิ.ย. 2561 พ.ศ.
สงวนสิทธิ์ในเอกสาร
ผู้รับ

๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อการออกแบบการบริหารจัดการ” รุ่นที่ ๑๑
เรียน ปลัดกระทรวง/ปลัด กทม./อธิบดี/เลขาธิการ/ผู้อำนวยการ/ผู้ว่าราชการ/ผู้ว่ากรม/ผู้บริหารองค์กรปกครองท้องถิ่น/กรรมการผู้จัดการ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายบริหารและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวิจัยและส่งเสริมคุณธรรม
เวลา ๑๖.๓๑ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อการออกแบบการบริหารจัดการ”
๒. ใบตอบรับเข้าร่วมโครงการฯ

ด้วย คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อการออกแบบการบริหารจัดการ” รุ่นที่ ๑๑ จำนวน ๓๕ คน ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมรอยัล ปริ๊นเซส ถนนหลานหลวง เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการและรูปแบบการวิเคราะห์ความเสี่ยง เพื่อการออกแบบการบริหารจัดการอย่างถูกต้อง

ในการนี้ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดประชาสัมพันธ์โครงการฯ แก่บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้ที่สนใจโดยมีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนท่านละ ๕,๕๐๐ บาท หากผู้เข้ารับการอบรมมาจากส่วนราชการสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ และจะได้รับประกาศนียบัตรรับรองจากคณะรัฐศาสตร์เมื่อท่านผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน - ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ (หรือจนกว่าจะเต็ม) ติดต่อสอบถามรายละเอียดที่ นางสาวธัญญาวัลย์ อีรวรทรัพย์ โทร.๐๒ ๖๑๓ ๒๓๓๖ หรือโทร ๐๘ ๘๘๘๔ ๒๖๓๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและประชาสัมพันธ์โครงการด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชวัลย์)
รักษาการแทนในตำแหน่งคณบดีคณะรัฐศาสตร์

โครงการพัฒนาประสิทธิภาพฯ
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๓ ๒๓๓๖ / ๐๘ ๘๘๘๔ ๒๖๓๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ develop.tu@gmail.com



โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานของภาครัฐและภาคเอกชน

คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

หลักสูตร “การวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อการออกแบบการบริหารจัดการ” รุ่นที่ ๑๑

ณ โรงแรมรอยัล ปริ๊นเซส หลานหลวง กรุงเทพมหานคร

=====

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการบริหารงานไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ รัฐวิสาหกิจหรือบริษัทธุรกิจเอกชน ต่างมุ่งหวังที่จะพัฒนาศักยภาพและความสามารถขององค์กร เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ การเจริญเติบโต และที่สำคัญที่สุดคือความมั่นคงและยั่งยืนในการบริหาร โดยเฉพาะในสถานการณ์และสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาในหลายๆมิติ ทั้งกายภาพ เศรษฐกิจ การเมือง และสังคม องค์กรจึงมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนมุมมองต่อสิ่งที่ท้าทายและเป็นความเสี่ยง ต่อการดำเนินการและการบริหารองค์กรให้สามารถเผชิญต่อภาวะที่ไม่พึงประสงค์ต่างๆได้อย่างเหมาะสม

แนวคิดเพื่อความอยู่รอดและการสร้างความสามารถในการเผชิญสถานการณ์และการแก้ไขปัญหาตัวเอง เป็นที่มาของการบริหารงานด้วยการขับเคลื่อนด้วยความเสี่ยง การไม่ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงทำให้เมื่อมีสถานการณ์ที่ไม่พึงประสงค์เกิดขึ้น อาทิ การหยุดชะงักของการเมือง นโยบายมีการเปลี่ยนแปลง การดำเนินโครงการมีอุปสรรค ภัยพิบัติทางธรรมชาติ การสูญเสียข้อมูลสำคัญ และการหยุดงานด้วยปัญหาความขัดแย้ง หน่วยงานและองค์กรไม่สามารถที่จะปรับตัวต่อสถานการณ์ได้อย่างทันท่วงที การแก้ปัญหาการบริหารงานส่วนใหญ่จะใช้การแก้ไขปัญหาเมื่อเกิดขึ้นและมีความเสียหายมากกว่าการหามาตรการป้องกันและลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นหากหลีกเลี่ยงไม่ได้ส่งผลให้การจัดการเป็นไปอย่างไม่เป็นระบบและไม่สามารถจำกัดความเสียหายได้ในที่สุด

การบริหารความเสี่ยงในรูปแบบต่างๆ อาทิ การใช้มาตรการป้องกัน การโอนถ่ายความเสี่ยง และการใช้กลไกการควบคุมภายใน จึงไม่ใช่เป็นเพียงการติดตามควบคุมและตรวจสอบเท่านั้น แต่เป็นการช่วยวิเคราะห์ประเมินผลความเสี่ยงที่เกิดขึ้นและออกแบบมาตรการตลอดจนกระบวนการบริหารความเสี่ยงและกำหนดปัจจัยความสำเร็จด้วย การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นเรื่องที่สำคัญในการบริหารงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจหรือบริษัทธุรกิจเอกชนที่จะช่วยสนับสนุนให้การบริหารงานบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และใช้เป็นกรอบการดำเนินงานของการบริหารงานทำให้สามารถผลักดันกิจกรรมที่จะดำเนินการในอนาคตให้สอดคล้องและสามารถควบคุมได้ ซึ่งการดำเนินการตามนี้จะเพิ่มประสิทธิภาพการตัดสินใจการวางแผนและการจัดลำดับความสำคัญการบริหารงาน ตลอดจนเพิ่มโอกาสการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ปรับตัวได้เหมาะสมมากขึ้น

คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการบริหารงานที่ขับเคลื่อนด้วยความเสี่ยง และการสร้างศักยภาพให้หน่วยงานและองค์กรในการเผชิญหน้าต่อสถานการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ ที่กล่าวมาข้างต้นจึงได้ริเริ่มโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อการออกแบบการบริหารจัดการ” ขึ้นเพื่อเพิ่มทักษะและกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานที่ขับเคลื่อนด้วยความเสี่ยงขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในความเสี่ยงได้อย่างถูกต้อง
๒. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการใช้ในการบริหารความเสี่ยง
๓. เพื่อให้มีความสามารถในการวิเคราะห์และออกแบบมาตรการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีหลักเกณฑ์
๔. เพื่อฝึกปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง

๓. ผู้เข้าร่วมอบรมกลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงหรือผู้สนใจทั่วไป รุ่นละประมาณ ๓๕ คน

๔. วิทยากร

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทวีดา กมลเวชและคณะ อาจารย์ประจำคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ผู้เชี่ยวชาญด้านความเสี่ยงและภัยพิบัติ

๕. แนวคิด/ประเด็นบรรยาย

ความสำคัญและตำแหน่งของการบริหารความเสี่ยงในองค์กร

๑. การวิเคราะห์และคำนวณความเสี่ยงในรูปแบบต่างๆ
๒. การออกแบบมาตรการจัดการความเสี่ยง
๓. ตัวอย่างการใช้มาตรการจัดการความเสี่ยง
๔. การฝึกวิเคราะห์และออกแบบมาตรการจัดการความเสี่ยง
๕. การนำเสนอและอภิปรายปัจจัยต่อการบริหารความเสี่ยง

๖. ระยะเวลาและสถานที่ในการสัมมนา

จำนวน ๒ วัน ณ โรงแรมรอยัล ปริ๊นเซส ถนนหลานหลวง กรุงเทพมหานคร

วันที่ ๑๑ วันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

๗. ค่าใช้จ่าย

ท่านละ ๕,๕๐๐ บาท (ห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย ค่าวิทยากร ค่าเอกสารและอุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรม ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง ค่าใช้จ่ายอื่นๆ และค่าดำเนินการในการฝึกอบรม (ไม่รวมค่าที่พัก)

ผู้สนใจสมัครและสอบถามได้ที่ ชั้น ๒ คณะรัฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ กรุงเทพฯ โทร ๐๒-๖๑๓-๒๓๓๖ หรือ โอนเงินผ่านธนาคารกสิกรไทยสาขามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ชื่อบัญชี “โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานของภาครัฐและภาคเอกชน”เลขที่บัญชี๖๔๕-๒-๐๓๙๐๖-๙เมื่อโอนเงินแล้วกรุณาเขียนชื่อ-นามสกุลผู้สมัครและนามผู้ที่จะออกใบเสร็จรับเงินลงในใบสลิปโอนเงินให้ชัดเจน แล้วส่ง FAX มาที่หมายเลข ๐๒-๒๒๖-๕๖๕๑

ผู้เข้ารับการอบรมจากส่วนราชการของกระทรวงและกรมต่างๆ สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๐๙.๖/ว ๙๕ ลว ๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ สำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจและองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบของแต่ละหน่วยงาน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

หลังจากอบรมหลักสูตรนี้แล้วผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติได้ดังนี้

๑. ผู้เข้าอบรมทราบและเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง
๒. สามารถวิเคราะห์และออกแบบมาตรการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีหลักเกณฑ์
๓. สามารถการวิเคราะห์และคำนวณความเสี่ยงในรูปแบบต่างๆได้อย่างมีคุณภาพ



ใบตอบรับเข้าร่วมโครงการ

หลักสูตร “การวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อการออกแบบการบริหารจัดการ” รุ่นที่ ๑๑
(สมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน - ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๑)

คำชี้แจง : วิธีการสมัครและการส่งหลักฐานการโอนเงิน คือ

สแกนใบตอบรับเข้าร่วมโครงการและการส่งหลักฐานการโอนเงิน ส่งมาที่อีเมล develop.tu@gmail.com

***สามารถเข้าไปดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ หน้าเว็บไซต์ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

http://www.polsci.tu.ac.th/nw_polsci/

๑. ชื่อ.....หน่วยงาน.....โทรศัพท์มือถือ.....
๒. ชื่อ.....หน่วยงาน.....โทรศัพท์มือถือ.....
๓. ชื่อ.....หน่วยงาน.....โทรศัพท์มือถือ.....
๔. ชื่อ.....หน่วยงาน.....โทรศัพท์มือถือ.....

ที่อยู่ออกใบเสร็จรับเงิน (กรุณาให้ถูกต้องและครบถ้วนด้วยตัวบรรจง)

.....
.....
.....

**หมายเหตุ

1. ใบสมัครจะสมบูรณ์เมื่อมีการชำระค่าลงทะเบียนแล้วเท่านั้น
2. เนื่องจากหลักสูตรนี้มีความต้องการในการสมัครมาก ห้องอบรมมีที่นั่งจำกัด ดังนั้นทางโครงการจะจัดลำดับการเข้าอบรมให้เฉพาะผู้เข้ารับการอบรมได้โอนเงินเข้าบัญชี ก่อนแล้วเท่านั้น
3. ขอให้ท่านส่งใบตอบรับเข้าร่วมโครงการฯ พร้อมโอนเงินค่าลงทะเบียนผ่านธนาคารกสิกรไทย สาขามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ชื่อบัญชี “โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานของภาครัฐและภาคเอกชน” เลขที่บัญชี 645-2-03906-9 เมื่อโอนเงินแล้วกรุณาเขียนชื่อ-นามสกุลผู้สมัคร และนามผู้ที่จะออกใบเสร็จให้ลงในใบสลิปการโอนเงินให้ชัดเจน แล้วส่งเมลมาที่ develop.tu@gmail.com
4. คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นหน่วยงานราชการ ซึ่งได้รับการยกเว้นการหักภาษี ณ ที่จ่าย ผู้เข้ารับการอบรมจากส่วนราชการของกระทรวงและกรมต่างๆ สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0409.6/ว 95 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2549 สำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจและองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบของแต่ละหน่วยงาน
5. ที่พักสำหรับผู้เข้าอบรมท่านใดที่มาจากต่างจังหวัดและต้องการที่พัก สามารถโทรสำรองที่พักด้วยตนเอง 02-281-3088 ต่อ 246 หรือที่ pawanda@royalprincesssarnluang.com (ผู้อบรมออกค่าใช้จ่ายเอง โดยราคาพิเศษสำหรับผู้เข้าอบรมของโครงการพัฒนาประสิทธิภาพฯ ในราคาที่พัก ห้องเดี่ยว 1,600 บาท/ห้อง ห้องคู่ 1,800 บาท/ห้อง รวมอาหารเช้า) **ทั้งนี้กรุณาขอแบบฟอร์มจองห้องพักจากทางโครงการฯก่อนสำรองที่พักจากทางโรงแรม ที่เมล develop.tu@gmail.com



กำหนดการฝึกอบรม

หลักสูตร“การวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อการออกแบบการบริหารจัดการ”รุ่นที่ ๑๑

วันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

ณ โรงแรมรอยัล ปริ๊นเซส หลานหลวง กรุงเทพฯ

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทวีดา กมลเวชและคณะ

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑

๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	ความสำคัญและตำแหน่งของการบริหารความเสี่ยงในองค์กร
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	การวิเคราะห์และคำนวณความเสี่ยงในรูปแบบต่างๆ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	การออกแบบมาตรการการจัดการความเสี่ยง
๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.	ตัวอย่างการใช้มาตรการจัดการความเสี่ยง

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	การฝึกวิเคราะห์และออกแบบมาตรการจัดการความเสี่ยง
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	การฝึกวิเคราะห์และออกแบบมาตรการจัดการความเสี่ยง(ต่อ)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	การนำเสนอและอภิปรายปัจจัยต่อการบริหารความเสี่ยง
๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.	การนำเสนอและอภิปรายปัจจัยต่อการบริหารความเสี่ยง(ต่อ)

หมายเหตุ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของผู้เข้าอบรม ประเมินโดยการทดสอบก่อนเรียน-หลังเรียน