



ที่ ตง ๕๑๐๐๑/น ๒๓๑

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ผลการรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียง ได้กับตำแหน่งบริหาร

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศผลการรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียง ได้กับตำแหน่งบริหาร ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียง ได้กับตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดระยะเวลารับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อรับโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ ร.ต.

(เชิดพงษ์ สิงห์แก้ว)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ.ตรัง

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกฯ

โทร. ๐-๗๕๒๑-๘๒๖๒ ต่อ ๒๕๐

รับเลขที่ 6331 เวลา 14.10
วันที่ ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๑
ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง

ถนนพหลุง ตง ๙๒๐๐๐/จหน้าที

รับเลขที่ 802 เวลา 16.03 น.
วันที่ 10 ก.ย. 2561 พ.ศ.
ผู้รับ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
เลขที่ 590 วันที่ 10 ก.ย. 2561



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงาน
ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น
ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร
เรื่อง ผลการรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่น
ประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงาน
เทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียง
ได้กับตำแหน่งบริหาร ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียง
ได้กับตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน
๑ อัตรา โดยกำหนดระยะเวลารับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ
ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
เพื่อรับโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวแต่อย่างใด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ว่าที่ ร.ต.

(เชิดพงษ์ สิงห์แก้ว)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ.ตรัง

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น
ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 6336 1415
วันที่ 10 ก.ย. 2561
ผู้รับ



ที่ ลป ๕๑๐๐๑/ว๑๕๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

ถนนพหลโยธิน ตำบลศาลา กองการเจ้าหน้าที่
อำเภอเกาะคา ลำปาง ๕๑๑๓๐ 806 เวลา 16.12 น.
วันที่ 10 ก.ย. 2561 พ.ศ.
สง.นเรศ ๒๐๖๑๖ ผู้รับ

๗ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง ผลการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๕๑๐๐๑/ว๑๓๗ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศผลการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
เลขที่ 529 10 ก.ย. 2561

ตามที่ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร และกำหนดวันเวลา และสถานที่ ดำเนินการคัดเลือก นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศผลการคัดเลือกเพื่อรับโอน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร รายละเอียดตามสำเนาประกาศ ที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายดำรง ศรีนุต)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ.ลำปาง

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๕๔๒๓ ๗๖๐๐ ต่อ ๑๐๐๔

โทรสาร ๐ ๕๔๒๓ ๗๖๒๘

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

เรื่อง ผลการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

.....
ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ได้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ได้ดำเนินการคัดเลือกและสรุปผลการคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐๖ (๑๒) ของประกาศ ก.จ.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ.๒๕๔๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ จึงประกาศผลการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

| ลำดับที่ | เลขประจำตัว | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด | คะแนนสมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน) | คะแนนคุณสมบัติ (๕๐ คะแนน) | คะแนนรวมที่ได้ (๒๐๐ คะแนน) | คิดเป็นร้อยละ | หมายเหตุ |
|----------|-------------|--|--|---------------------------|----------------------------|---------------|-----------------|
| ๑ | ๐๐๑ | นางสาวจิตติรัตน์ วงศ์กำ หัวหน้าฝ่ายการบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ | ๑๒๓.๖๗ | ๔๗.๐๐ | ๑๗๐.๖๗ | ๘๕.๓๔ | ผ่านการคัดเลือก |

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง (ก.จ.จ.ลำปาง)

อนึ่ง การคัดเลือกครั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกได้ตรวจสอบและรับรองตนแล้วว่า เป็นผู้มีความประพฤติดี และคุณสมบัติที่เข้าเฉพาะตำแหน่งครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก ดังนั้น หากภายหลังตรวจสอบพบว่า เป็นผู้มีความประพฤติไม่ครบถ้วน ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ แม้ว่าจะเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกแล้ว หรือได้รับการแต่งตั้งแล้วก็ตาม จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และจะพิจารณายกเลิกการแต่งตั้งกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายดำรง ศรีนุต)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ.ลำปาง

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารจาก
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารจาก
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ดังนั้น เพื่อให้การเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๑) ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๗๖ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๐๖ และข้อ ๑๐๗ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๕๒ วรรคสอง (๒) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(๑) ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง

(๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท)

(๔) ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด

๓. เอกสารและหลักฐาน

- ๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด โดยสามารถโหลดรายละเอียดได้ที่ www.prachuap.go.th มุมบริหารงานบุคคล (ผนวก ก)
- ๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
- ๓.๓ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- ๓.๔ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ
- ๓.๕ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครนี้
- ๓.๖ ประวัติการลาของผู้เข้ารับการคัดเลือก และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว
- ๓.๗ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่
- ๓.๘ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- ๓.๙ วิทยุทัศน์และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๘ ชุด (เข้าเล่มเรียบร้อย) (ผนวก ข)
- ๓.๑๐ เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี)

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือก

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

๔.๑.๑ วิทยุทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิทยุทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิทยุทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิทยุทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ความยาว ๕-๑๐ หน้ากระดาษ A๔ โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๘ เล่ม พร้อมลงนามรับรองข้อเสนอกับผู้เขียนทุกแผ่น ให้เจ้าหน้าที่รับสมัครในวันสมัคร รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ผนวก ข)

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหาร งานใหม่ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสาร นำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก ความยาว ๕-๑๐ หน้ากระดาษ A๔ โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๘ เล่ม ให้เจ้าหน้าที่รับสมัครในวันสมัคร อาจจัดทำรูปเล่มรวมกับวิทยุทัศน์ก็ได้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ผนวก ข)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง

๔.๑.๒ ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่างๆ

(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญการในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๔.๑.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นใน การปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น อย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสภาวะการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กรโน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ ให้สามารถเจริญก้าวหน้าและมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ข) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เป็น
ประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิด
ริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขต
ขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ ๕๐ คะแนน

| | |
|--|----------|
| ๔.๒.๑ เงินเดือน | ๑๐ คะแนน |
| ๔.๒.๒ อายุราชการ | ๑๐ คะแนน |
| ๔.๒.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน | ๑๐ คะแนน |
| ๔.๒.๔ ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี | ๑๐ คะแนน |
| ๔.๒.๕ วุฒิการศึกษา | ๕ คะแนน |
| ๔.๒.๖ การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี) | ๕ คะแนน |

โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่แนบท้ายประกาศนี้

๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก

- ๔.๓.๑ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ๔.๓.๒ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ๔.๓.๓ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๑ และ ๔.๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕. กำหนดระยะเวลาสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครพร้อมเอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ในวันและ
เวลาราชการ ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ และ
ระเบียบที่เกี่ยวกับการคัดเลือก วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือสามารถสอบถามได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การ
บริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ถนนสุสุตึก อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
โทร. ๐ ๓๒๖๐ ๒๐๑๗ ในวันและเวลาราชการ

๗. กำหนดวันเวลาและสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

ดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วน
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ชั้น ๒) โดยแต่งกายด้วยเครื่องแบบสีกากีคอพับแขนยาว พร้อมทั้งนำบัตร
ประจำตัวข้าราชการไปในวันสัมภาษณ์ด้วย หากผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกรายใด ไม่ไปรายงานตัวตามวัน
เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้ จะถือว่าเป็นผู้สละสิทธิในการคัดเลือกครั้งนี้

๘. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศผลการคัดเลือก ภายในที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด
โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนรวมเท่ากัน

จะจัดลำดับคะแนน ตามข้อ ๑๐๖ (๑๑) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน
จังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๓๐
ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

๙. การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

เมื่อประกาศผลการคัดเลือกแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จะรับ
โอนผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ทั้งนี้ ข้าราชการผู้ใดประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับ
เดียวกัน ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ต้องกรทราบรายละเอียด และข้อมูลเพิ่มเติม
ให้ติดต่อสอบถามได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๒๖๐ ๒๐๑๗ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางอำพัน รุ่งแจ้ง)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.ปช

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารฯ



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 637.9 เวลา 15.00
 วันที่ ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๑
 ผู้รับ

ที่ ขบ ๕๑๐๑๑/ว ๕๗๖๔

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
 กงการเจ้าหน้าที่
 ถนนนารณมนตรี ๑ ซบ ๒๐๐๐๐
 วันที่ 11 ส.ค. 2561 พ.ศ.
 ผู้รับ
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 เลขที่ 594-11 ก.ย. 2561
 จำนวน ๑ ชุด

๖ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเมืองพัทยา/นายกเทศมนตรีนครและนายกเทศมนตรีเมือง/หน่วยงานอื่นที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ดังกล่าว ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายยิ่งศักดิ์ รุติวร)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.ชลบุรี
 ประธานกรรมการคัดเลือกฯ

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร.๐-๓๘๓๙-๘๐๓๘-๔๐ ต่อ ๑๑๖

โทรสาร ๐-๓๘๓๙-๘๐๓๗



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร
หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร
หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕๒ (วรรคสอง) ข้อ ๒ (๓) ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๘๐ (วรรคสอง) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) จำนวน ๑ อัตรา
เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ ปัจจุบันเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่คัดเลือก

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอโอน และตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (เอกสารแนบท้าย)

๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอันดับเงินเดือนในอันดับที่รับโอน

๒.๔ ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร


๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการศึกษาที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ คำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๓ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครเข้ารับการศึกษาฯ พร้อมรูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว

จำนวน ๑ รูป

๓.๔ ประวัติการลาและหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

 ๒/๓.๕ ข้อมูล...

- ๓.๕ ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปี
๓.๖ แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
๓.๗ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
๓.๘ หนังสือรับรองจากต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศฯ นี้
๓.๙ กรณีเป็นข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร
ต้องมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดว่าเป็นตำแหน่งบริหาร
๓.๑๐ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่
๓.๑๑ สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
๓.๑๒ เอกสารอื่น ๆ เช่น เปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)
(เอกสารการสมัครสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี www.chon.go.th)

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือก

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน) พิจารณาจาก

(๑) วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก (โดยจัดพิมพ์และทำรูปเล่มให้เรียบร้อย กระดาษ A๔ ตัวอักษรขนาด ๑๖ จำนวน ๙ เล่ม ส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร)

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี จำนวน ๓ ผลงาน โดยจัดพิมพ์และจัดรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๙ เล่ม หรืออาจจัดทำรวมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง

(๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญการในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก


๓/(ค) การบริหาร...



- (ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน
การบริหารงานบุคคลพิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น
- (๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)
- (ก) ความอดทน จำนวน ๕ คะแนน
พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้น ในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร
- (ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน
พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น อย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานในทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้ง อันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ
- (ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน
พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม
- (ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน
พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถาม ในสภาวะการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้
- (จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ของ องค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร
- (ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการ ให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงาน และระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ
- (ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็น ประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและ ช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ (๕๐ คะแนน)

- (๑) เงินเดือน ๑๐ คะแนน
- (๒) อายุราชการ ๑๐ คะแนน
- (๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน ๑๐ คะแนน
- (๔) ความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๕ ปี) ๑๐ คะแนน
- (๕) วุฒิการศึกษา ๕ คะแนน
- (๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี) ๕ คะแนน

๔/๔.๓ หลักเกณฑ์...


๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก

๔.๓.๑ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๓.๒ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่.....๑๕.....กันยายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่.....๕.....ตุลาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง) องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาให้ทราบก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี หรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี โทร.๐-๓๘๓๙-๘๐๓๙-๔๐ ต่อ ๑๑๖ ในวันและเวลาราชการ หรือทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี www.chon.go.th

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

จะประกาศให้ทราบก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี และทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี www.chon.go.th

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

การประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จะประกาศให้ทราบโดยการจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป หากคะแนนรวมของแต่ละบุคคลเท่ากัน จะจัดลำดับตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑๐๖(๑๑) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ดังนี้

- (ก) ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์
- (ข) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน
- (ค) ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับปัจจุบันพร้อมกันจะพิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า
- (ง) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน จะพิจารณาจากอายุราชการ
- (จ) ถ้าอายุราชการเท่ากัน จะพิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- (ฉ) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน จะพิจารณาจากผู้ได้รับก่อน
- (ช) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน จะพิจารณาจากผู้ที่มีอายุมากกว่า

เมื่อได้ดำเนินการประกาศผลการคัดเลือกแล้ว จะได้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เพื่อพิจารณารับโอนต่อไป

 ๕/อนึ่ง...

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการสมัครคัดเลือก องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ขอสงวนสิทธิ์ในการแต่งตั้ง หรือกรณีได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และจะพิจารณายกเลิกการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ทั้งนี้ ข้าราชการผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี โทร.๐-๓๘๓๙-๘๐๓๙-๔๐ ต่อ ๑๑๖ ในวันและเวลาราชการ หรือทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี www.chon.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายยิ่งศักดิ์ จูติวร)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.ชลบุรี
ประธานกรรมการคัดเลือกฯ



ที่ พร ๕๑๐๑๐/ว ๓๗๑๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 6301 เวลา 13.50 น.
วันที่ ๗ ก.ย. ๒๕๖๑
CL ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

สำนักบริหารส่วนจังหวัด
พร ๕๑๐๑๐/ว ๓๗๑๐
รับเลขที่ 798 เวลา 14.16 น.
วันที่ 7 ก.ย. 2561 พ.ศ.
สมบูรณ์ ๒๐๓15๓ ผู้รับ

๕ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด, นายกเทศมนตรีเมือง, นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

ผู้ประสานงานและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
เลขที่ 525 วันที่ 7 ก.ย. 2561

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา กำหนดระยะเวลารับโอนตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยสามารถดาวน์โหลดประกาศฯ เพื่อดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.pharepao.go.th หัวข้อประกาศรับสมัคร/โอนย้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการที่สนใจทราบโดยทั่วกันและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุวัช วงศ์วรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร.๐ ๕๔๕๓ ๒๔๘๕-๘ ต่อ ๔๐๓

โทรสาร ๐ ๕๔๕๒ ๒๘๒๖

Website://www. phraepao.go.th

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

๕/๑๒/๒๕๖๑



ที่ ขน ๕๑๐๒๙/ ๖ ๓๖๑

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 6300 เวลา 13.50 น.
 วันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๑
 ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท

ถนนพหลโยธิน ชัยนาท ๓๗๑๐๐
 กษ.จ.ชัยนาท
 รับเลขที่ 799
 วันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๑
 ผู้รับ

เรื่อง รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท

จำนวน ๑ ชุด

และบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 524 ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท มีความประสงค์ที่จะรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายภราดา อาสาสรรพกิจ)

รองนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร ๐ ๕๖๔๗ ๖๖๑๗ ต่อ ๓๒๔

โทรสาร ๐ ๕๖๔๗ ๖๖๑๗ ต่อ ๘๑๙

“ชาวชัยนาทร่วมใจ ต่อด้านภัยคอร์รัปชัน”



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท

เรื่อง รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท สายงานผู้ปฏิบัติในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ตำแหน่งนิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | จำนวน ๑ อัตรา |

๑. คุณสมบัติของผู้ขอโอน

- ๑.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นในตำแหน่งที่ขอโอน
- ๑.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด ในตำแหน่งที่ขอโอน
- ๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย

๒. เอกสารหลักฐาน

- ๒.๑ คำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด
- ๒.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้ขอโอน ดิครูภาพถ่ายขนาด ๑ นิ้ว ๑ รูป
- ๒.๓ ประวัติการลาของผู้ขอโอน และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว
- ๒.๔ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) หรือสำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๒.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา
- ๒.๖ อื่น ๆ (ถ้ามี)

๓. กำหนดระยะเวลารับโอน

ให้ผู้ที่ประสงค์ขอโอนยื่นคำร้องขอโอนพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบคำร้องขอโอน ทาง <http://www.chaiantpao.go.th>

ทั้งนี้ ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดประสงค์ขอโอนไปรับราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท ต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท โทร ๐ ๕๖๔๗ ๖๖๑๗ ต่อ ๓๒๔ ในวันและเวลาราชการ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.chaiantpao.go.th>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายภราดา อาสาสรรพกิจ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท

๐๐๐๑๑๑

พระภิกษุสงฆ์
พระภิกษุสงฆ์
พระภิกษุสงฆ์
พระภิกษุสงฆ์

นายสมชาย ใจดี
๑๑/๑๑/๑๑ นายสมชาย ใจดี
นายสมชาย ใจดี

๑๑/๑๑/๑๑ นาย สมชาย ใจดี
นายสมชาย ใจดี



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 6337 เวลา 14.15
 วันที่ 10 ก.ย. 2561
 ผู้รับ

ที่ มท ๕๑๐๐๑/ว ๒๖๕๔

องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร
 ถนนวิจิตรสุรการ มท ๕๙๐๐๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 600 เวลา 15-53 น.
 วันที่ 10 ก.ย. 2561
 ผู้รับ

เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภทที่ ๒ ไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่ 528 วันที่ 10 ก.ย. 2561

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร จะดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางมลย์รัก ทองผา)

นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร

สำนักปลัด ฯ
 ฝ่ายบริหารงานบุคคล
 โทร. ๐ ๔๒๖๑ ๑๔๒๓
 โทรสาร ๐ ๔๒๖๑ ๑๖๕๓
 O : / งาน / เปลี่ยนสถาน / ภายนอก / หน้า ๒ / คอมพิวเตอร์



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป
ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร จะดำเนินการสรรหาบุคคลโดยวิธีการสอบคัดเลือก เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๓ (๓) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดมุกดาหาร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดมุกดาหาร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ จำนวน ๓ อัตรา

๑.๑.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ ฝ่ายบริหารการศึกษา สังกัดกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สังกัดกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๔ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สังกัดกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งดำรงในสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันรับสมัคร

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด ของตำแหน่งที่เปิดสอบ รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๕,๐๖๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันหกสิบบาทถ้วน)

๓. การรับสมัครสอบคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์สมัครสอบคัดเลือก ฯ ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวกับการสอบคัดเลือก ฯ ด้วยตนเอง กำหนดรับสมัครสอบคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ ณ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร

๔. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานให้ถูกต้องครบถ้วน ยื่นต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร รายละเอียดปรากฏตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข) ดังต่อไปนี้

- ๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด
- ๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ (ถ่ายด้านหน้าและด้านหลังของบัตรในใบเดียวกัน)
- ๔.๓ รูปถ่ายหน้าตรง สวมเครื่องแบบข้าราชการปกติขาว (ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร)
- ๔.๔ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่รับรองโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบ (กองการเจ้าหน้าที่) จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๕ สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๖ ประวัติส่วนตัวและประวัติการรับราชการ ของผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๗ ประวัติการลาและความประพฤติของข้าราชการ ฯ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๘ หนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๙ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครนี้ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๑๐ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน) จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๑๑ หนังสืออนุญาตให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมัครสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๑๒ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึงวันยื่นใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๑๓ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ใบทะเบียนสมรส เป็นต้น การสมัครให้ผู้สมัครจัดทำหนังสือราชการ นำส่งพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครจากส่วนราชการต้นสังกัด

๕. การรับรองของผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกและแสดงความคิดเห็นตามแบบใบสมัครสอบคัดเลือก พร้อมทั้งทำการประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร และแจ้งเวียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกแห่ง และทาง www.mukdahanpao.go.th หรือสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร โทรศัพท์ ๐-๔๒๖๑-๑๔๒๓ ในวันและเวลาราชการ

๗. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

๗.๑ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถและความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครอง บังคับบัญชา การควบคุมงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงาน การติดต่อประสานงาน กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับทั่วไป ๆ ไปที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและหลักวิชาการเกี่ยวกับการปรับปรุงงาน นโยบายและแผนงานด้านต่าง ๆ ของส่วนราชการที่สังกัดและอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) เช่น

๑) มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย

๒) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม

๔) พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒

๕) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

๖) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม

๗) พระราชบัญญัติความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๘) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๙) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม

๑๐) กฎหมายอื่นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) เช่น

๑) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๕๑

๓) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔) พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑

๕) แผนการศึกษาชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙

๖) ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ การศึกษาพิเศษ การศึกษาตามอัธยาศัย

๗) ความรู้ในการจัดทำแผนงาน/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

๘) ความรู้ในการวางแผนการศึกษา การจัดพิพิธภัณฑ์ทางการศึกษา และจัดทำมาตรฐานสถานศึกษา

๙) ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลด้วยวิธีสัมภาษณ์ หรือประเมินตามเอกสาร หรือวิธีการอื่น ๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ โดยมีแบบแสดงรายการการให้คะแนนให้ชัดเจนในด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านความประพฤติและด้านคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งหรือด้านอื่นเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม เช่น

- ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๒) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
- ๓) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ๔) การบริการเป็นเลิศ
- ๕) การทำงานเป็นทีม
- ๖) การคิดวิเคราะห์
- ๗) การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ
- ๘) การให้ความรู้และสร้างสัมพันธ์
- ๙) ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน
- ๑๐) ศิลปะการโน้มน้าวใจ

๘. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๙. การประกาศผลการสอบคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ฯ โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ทั้งนี้ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่าของอัตราว่าง ตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยจะเรียกรายงานตัวบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑ - ๓ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้วบัญชีสำรองให้ยกเลิก

๑๐. การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร จะดำเนินการแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามลำดับในประกาศผลการสอบคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดมุกดาหาร อนึ่ง ให้ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัคร ฯ หากภายหลังองค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร ตรวจสอบพบว่าผู้สอบคัดเลือกได้ มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร ขอสงวนสิทธิ์ในการที่จะไม่แต่งตั้งหรือกรณีได้รับการแต่งตั้งแล้วจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและพิจารณายกเลิกการแต่งตั้ง

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สอบคัดเลือกได้ รายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร กำหนด จะถือว่าผู้สอบคัดเลือกได้รายนั้นขาดคุณสมบัติและจะไม่พิจารณาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งกรณีที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว

ทั้งนี้ หากผู้ใดประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ฯ หรือต้องการทราบรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติม ติดต่อสอบถามได้ที่ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๒๖๑-๑๔๒๓ ในวันและเวลาราชการ หรือทาง www.mukdahanpao.go.th

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางมลัยรัก ทองผา)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป
ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

ภาคผนวก ก

๑. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางศึกษาศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางศึกษาศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางศึกษาศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป
ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

ภาคผนวก ข

แบบฟอร์มที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก

๑. แบบใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ฯ ที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด
๒. แบบประวัติส่วนตัวและประวัติการรับราชการ
๓. แบบประวัติการลาและความประพฤติของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๔. แบบหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว
๕. แบบหนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครนี้
๖. แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)
๗. แบบหนังสืออนุญาตให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมัครสอบคัดเลือก

การสมัครให้ผู้สมัครจัดทำหนังสือราชการ พร้อมส่งเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครจากส่วนราชการต้นสังกัด

๓

องค์การ: ... ภัทรมุขบุรี
 รัชเลขที่: 6333 10
 วันที่: ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๑
 ผู้รับ



ที่ นศ ๕๑๐๑๑.๑/ว ๗๖๗๗

กองการเจ้าหน้าที่
 รัชเลขที่: 803 เวลา 1๒.๐๙ น.
 วันที่: 10 ก.ย. 2561 พ.ศ.
 สมบูรณ์ สมบูรณ์ ผู้รับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช
 ถนนเทวบุรี จังหวัดนครศรีธรรมราช
 ๘๐๐๐๐

การประชาสัมพันธ์
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 เลขที่: 531 10 ก.ย. 2561

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งการโรง
 เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและ
 เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งการโรง จำนวน ๕ อัตรา โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๘-๒๖
 กรกฎาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช
 และได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรฯ และกำหนดวันเลือกสรร ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรแล้ว
 ผู้สนใจสามารถดาวน์โหลดประกาศดังกล่าว ได้ทางเว็บไซต์ต่อค้การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช
 (www.nakhonsi.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(นายชำนาญ เขียดแก้ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
 นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช

กองการเจ้าหน้าที่
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 โทร. ๐-๗๕๓๕-๖๒๕๓ ต่อ ๔๐๕
 โทรสาร. ๐-๗๕๓๔-๑๑๕๘



ที่ กบ ๕๑๐๐๑/ ๓๐๖๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่... 6335... 4.15
วันที่... ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๑
ผู้รับ

กองการเจ้าหน้าที่
305 เวลา 16.16 น.
10 ก.ย. 2561 พ.ศ.
เลขที่ 592
ผู้รับ

๕ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่
เรียน นายกองการบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
เลขที่ 592 10 ก.ย. 2561

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ประสงค์จะรับบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๓ อัตรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒ อัตรา และตำแหน่งผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ กิตติธรรกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ฝ่ายบริหารงานบุคคล
โทร. ๐-๗๕๖๐-๐๒๙๘
โทรสาร. ๐-๗๕๖๐-๐๒๙๙
D/เพื่อเผยแพร่/รับสรรหาพนักงานจ้าง

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง / คำตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้(ภาคผนวก ก)

๓.การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๒-๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ ไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยผู้ที่ประสงค์จะสมัครรับใบสมัครและกรอกรายละเอียดใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ถนนท่าเรือ ตำบลไสไทย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร นักพรต หรือนักบวช ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมสำเนาเอกสารอื่นที่ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครดังต่อไปนี้

๑.รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาจำนวน ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร

๒.คุณวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิกรณีที่ยังมิได้รับใบปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครตาม ประกาศรับสมัคร โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันปิดรับสมัครหากสถานศึกษาออกให้ฉบับภาษาอังกฤษ ให้แนบฉบับภาษาไทยด้วยอย่างละ ๑ ฉบับ (พร้อมฉบับจริง)

๓.สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาประจำตัวประชาชน สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร อย่างละ ๑ ฉบับ

๔.ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่มีโรคต้องห้ามตามที่กำหนด ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๕.สำเนาหลักฐานอื่นๆเช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ค่าธรรมเนียมการสมัครทุกตำแหน่งในอัตรา ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่าในกรณีใดทั้งสิ้น)

๓.๔ เจเนอไชการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้อง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หากตรวจพบว่าหลักฐานที่นำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครจะถือว่าขาดคุณสมบัติในการสมัครตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งและจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๔.การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดเวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ พร้อมกำหนดวันเวลาและสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ก่อนวันเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ที่สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และ www.krabipao.go.th หรือติดต่อสอบถามได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทร ๐-๗๕๖๐-๐๒๙๘ ในวันและเวลาราชการ

๕.หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ประเมินสมรรถนะการปฏิบัติงานโดยการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน จากคุณลักษณะส่วนบุคคลด้านต่างๆดังนี้

๕.๑ ความรู้ พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ และความรู้เกี่ยวกับนโยบาย ภารกิจและบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕.๒ ความสามารถ พิจารณาจากความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา แก้ไขปัญหาและแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ

๕.๓ บุคลิกภาพทั่วไป พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคล ทั้งทางร่างกาย และจิตใจ การปรับตัวและการมีมนุษยสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน

๕.๔ ทักษะคติ พิจารณาจากทัศนคติ แรงจูงใจและวุฒิภาวะทางอารมณ์ ในการทำงานความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรมและคุณธรรม

๕.๕ ทดสอบความรู้ภาษาต่างประเทศ สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์และผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์

๕.๖ ทดสอบสมรรถนะด้านอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรกำหนด

๖.หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการดำเนินการจัดจ้างต้องเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗.การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ หลังดำเนินการประเมินสมรรถนะไปแล้ว โดยปิดประกาศไว้ที่สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และ www.krabipao.go.th หรือติดต่อสอบถามได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทร ๐-๗๕๖๐-๐๒๙๘ ในวันและเวลาราชการ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อการสรรหาหรือเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่ประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี


๘.การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ กำหนดซึ่งจะได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ตามตำแหน่งว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

ทั้งนี้ ผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ โทร ๐-๗๕๖๐-๐๒๙๘ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑



(นายสมศักดิ์ กิตติธรรกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

รายละเอียดแนบท้าย
ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.)หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.)หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกับในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีไฟฟ้า โทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ช่วยปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการ ตรวจสอบ สร้าง ซ่อม ประกอบ ดัดแปลง ติดตั้ง และบำรุงรักษา เครื่องจักร เครื่องมือเครื่องใช้เกี่ยวกับไฟฟ้า คำนวณราคาและประมาณราคาในการดำเนินงานดังกล่าว จัดเก็บรักษาเบิกจ่าย เครื่องมือ เครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี

๑.๔ อัตราค่าตอบแทน

๑.ผู้มีคุณวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.)ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๔๐๐ บาท

๒.มีคุณวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.)ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๔๘๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๒,๔๘๐ บาท

๓.ผู้มีคุณวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.)ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๗๘๕ บาท รวมเป็นเงิน ๑๓,๒๘๕ บาท

๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์

๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี การขาย พาณิชยการ เลขานุการ เทคนิคการตลาด การจัดการ การธนาคารและธุรกิจการเงิน ภาษาต่างประเทศ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การโฆษณา การโรงแรม การประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยว นิเทศศาสตร์ สื่อสารมวลชน หรือ

๒.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี การขาย พาณิชยการ เลขานุการ เทคนิคการตลาด การจัดการ การธนาคารและธุรกิจการเงิน ภาษาต่างประเทศ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การโฆษณา การโรงแรม การประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยว นิเทศศาสตร์ สื่อสารมวลชน หรือ

๓.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี การขาย พาณิชยการ เลขานุการ เทคนิคการตลาด การจัดการ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิคการตลาด การจัดการ การธนาคารและธุรกิจการเงิน ภาษาต่างประเทศ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การโฆษณา การโรงแรม การประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยว นิเทศศาสตร์ สื่อสารมวลชน

๒.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.ปฏิบัติงานในการให้บริการประชาสัมพันธ์ในการติดต่อ ต้อนรับ ตอบข้อซักถามให้แก่ประชาชน ดำเนินการประชาสัมพันธ์โดยวิธีการต่างๆเพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ ความเข้าใจอันดีเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือผลงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

๒.ศึกษา และติดตามองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับงานประชาสัมพันธ์ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.อำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ ประสานงานบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกันต่างหน่วยงาน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้บริการ หรือขอความร่วมมือเกี่ยวกับข้อมูลเพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์ที่ตนรับผิดชอบ

๒.๓ ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี

๒.๔ อัตราค่าตอบแทน

๑.ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐.-บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.-บาท รวมเป็นเงินเดือนละ ๑๑,๕๐๐.-บาท

๒.ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) ค่าตอบแทน ๑๐,๘๕๐.-บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.-บาท รวมเป็นเงินเดือนละ ๑๒,๘๕๐.-บาท

๓.ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐.-บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๗๕๕ บาท รวมเป็นเงินเดือนละ ๑๓,๒๕๕.-บาท

๓.ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์

๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีคุณวุฒಿಯ่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้

๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ อักษรศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การโฆษณา คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภาษาต่างประเทศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ อักษรศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การโฆษณา คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภาษาต่างประเทศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ อักษรศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การโฆษณา คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภาษาต่างประเทศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆดังนี้

๑.นำผู้เข้าชมทั้งชาวไทยและต่างประเทศเข้าชมในพิพิธภัณฑ์เรือหลวงลันตา

๒.ประชาสัมพันธ์เชิญชวน การเข้าชมในพิพิธภัณฑ์เรือหลวงลันตา

๓.ประสานงานกับบุคคล หรือคณะบุคคล สื่อมวลชน หรือหน่วยงานอื่นในการเข้าชมพิพิธภัณฑ์เรือหลวงลันตา

๔.ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าชม

๕.จัดทำสถิติการเข้าชมพิพิธภัณฑ์เรือหลวงลันตา

๖.วางแผนการดำเนินงานในการจัดกิจกรรมเข้าชมในพิพิธภัณฑ์เรือหลวงลันตา

๓.๓ อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐.-บาท

๓.๔ ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 6304 เวลา 13.50 น.
 วันที่ ๕๗ ก.ย. ๒๕๖๑
 Cl ผู้รับ

ที่ สป ๕๑๐๐๑/ว. ๒๘๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
 ผนวกการแจ้งหน้าที่
 รับเลขที่ ๒๖๖๑ เวลา 14.๐๖ น.
 ถนนพหลโยธิน สป ๑๖๐๐๑ 2561 พ.ศ.
 ๕๖๖๑ กัญยาน ๒๕๖๑ ผู้รับ

๕ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
 เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายนิเทศและประชาสัมพันธ์
 เลขที่ ๕๒๗ ๕๗ ก.ย. ๒๕๖๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
 เป็นพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๑๘ อัตรา ทั้งนี้
 สามารถดูรายละเอียดได้ที่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ที่ www.saraburipao.com
 หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทรศัพท์หมายเลข
 ๐ - ๓๖๒๒ - ๒๙๙๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจได้ทราบ
 โดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเรืองศักดิ์ วรหาญ)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
 นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 ฝ่ายบริหารงานบุคคล
 โทร./โทรสาร ๐ - ๓๖๒๒ - ๒๙๙๗



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา
และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๔
สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๑๘ อัตรา ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------|----------------|
| ๑) ตำแหน่งคนงาน | จำนวน ๑๗ อัตรา |
| ๒) ตำแหน่งคนสวน | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัคร

๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔
ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีและไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ไร้ความสามารถ
หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม
เบื้องต้น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความ
ผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตามผนวก ๑ - ๒ แนบท้ายประกาศนี้

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๑
ถึงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ในวันและเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัด โทร. ๐ - ๓๖๒๒ - ๒๙๙๗

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้สมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและ
สำเนารับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

๔.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง และระเบียบแสดงผลการเรียน

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และใบทหารกองเกิน (ส.ต.๙) (ถ้ามี)

๔.๔ ภาพถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว

(ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ (แพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม
ตามที่ ก.จ.ประกาศกำหนดสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยอนุโลม ดังนี้

(๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๒) วัณโรคในระยะอันตราย

(๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๔.๖ หลักฐานอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ทะเบียนสมรส ใบหย่า (ถ้ามี)

๕. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วันเลือกสรร

และวันประกาศผลการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร
พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่เลือกสรร ให้ทราบก่อนวันดำเนินการเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ
โดยปิดประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี หรือสามารถสอบถาม
ได้ที่ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
โทร. ๐ - ๓๖๒๒ - ๒๙๙๗

๖. วิธีการเลือกสรร

๖.๑ หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้าง จะพิจารณาเลือกสรร
บุคคลที่เหมาะสมกับงานมากที่สุด โดยวิธีการประเมินสมรรถนะ ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน
ในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี กำหนด โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน
ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ลักษณะท่วงท่าวาจา
อารมณ์ ทัศนคติ และบุคลิกภาพ อื่น ๆ โดยวิธีการสัมภาษณ์

๖.๒ เลือกสรรโดยวิธีการทดสอบตัวอย่างงาน หรือด้วยสถานการณ์จำลอง ตามลักษณะงานของแต่ละตำแหน่ง

๗. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการเลือกสรร กำหนดให้ผู้ผ่านการประเมิน โดยวิธีการ ประเมินสมรรถนะ ทดสอบตัวอย่างงาน หรือด้วยสถานการณ์จำลอง ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ของการประเมินในแต่ละด้าน เป็นผู้ผ่านการเลือกสรร

๘. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรร ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

๘.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้มีกำหนด ๑ ปี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้ เป็นอันยกเลิก

๙. เงื่อนไขการจ้าง

๙.๑ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดก่อน จึงจะทำสัญญาจ้างได้ ระยะเวลาการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป มีสัญญาจ้าง ได้คราวละไม่เกิน ๑ ปี

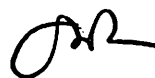
๙.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้งตามปีงบประมาณ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการ พิจารณาในการเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง การต่อสัญญาจ้าง และอื่น ๆ

อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไปในครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังได้ตรวจสอบพบว่าผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรรายใด มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ขอสงวนสิทธิ์ในการเลือกสรร และทำสัญญาจ้าง และจะยกเลิกสัญญาจ้าง ในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายเรืองศักดิ์ วรหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี