



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 1890 เวลา 08.35
 วันที่ - ๓ (เมษายน) ๒๕๖๑
 ผู้รับ

ที่ พท ๕๑๐๒๙/ว ๒๕๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง

๕๐ ถนนสุรินทร์ พท ๕๓๐๐๐
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งและระดับเดียวกัน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

กองการเจ้าหน้าที่
 รับเลขที่ 327 เวลา 9.06
 วันที่ 3 เมษายน 2561
 อรรถวิทย์ ๒๐๑๑๕๓

เรียน นายกองการบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน ฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งและระดับเดียวกัน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายจิต ปุรินทรภิบาล)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.พัทลุง

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๗๕๖๐-๕๐๐๐ ต่อ ๑๑๗

“ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งและระดับเดียวกัน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน จะดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง โดยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐๖ และข้อ ๑๗๖ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งและระดับเดียวกัน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับโอน

ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้ขอโอน

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะรับโอน

๒.๒ มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอโอน ตามที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้สมัครคัดเลือกเพื่อรับโอน

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อโอนฯ และคำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดตามแบบที่กำหนด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

๓.๓ ประวัติการลา และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)

๓.๕ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดใน

ประกาศฯ นี้

/๓.๖ แบบประเมิน...

- เป็นผู้ประเมิน
- ๓.๖ แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของผู้สมัครคัดเลือก
- ๓.๗ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยหน่วยงาน
- การเจ้าหน้าที่
- ๓.๘ สำเนาวุฒิการศึกษา
- ๓.๙ สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ
- ๓.๑๐ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ ผลงาน และความรอบรู้งานในหน้าที่ (จัดทำรวมในเล่มเดียวกัน จำนวน ๘ เล่ม)
- ๓.๑๑ อื่น ๆ (ถ้ามี)

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาการคัดเลือก

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ และวิธีการประเมิน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน

๔.๑.๑ วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกผู้เข้ารับ
การคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
โดยอย่างน้อยต้องนำเสนอข้อมูลด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. คำนำ
๒. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
๓. ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน
๔. กลยุทธ์ในการบรรลุวัตถุประสงค์และวิสัยทัศน์
๕. แนวทางพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดหากได้รับการคัดเลือก
๖. บทสรุปและข้อเสนอแนะ

ควรมีความยาวไม่น้อยกว่า ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยจัดพิมพ์และจัดทำ
รูปเล่มให้เรียบร้อยจำนวน ๘ เล่ม พร้อมลงนามรับรองข้อเสนอที่เขียนทุกแผ่น จัดส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จ
มาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น หรือหน่วยงาน
ส่วนราชการอื่น เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทาง
บริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดีจริง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารเสนอ
คณะกรรมการคัดเลือก โดยอย่างน้อยต้องนำเสนอข้อมูลด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน
๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก
๓. ผลงาน
 - ๓.๑ ช่วงเวลาที่กระทำผลงาน
 - ๓.๒ ชื่อผลงานหรืองานที่ปฏิบัติ

- ๓.๓ รายละเอียดของผลงาน หรือลักษณะงานที่ปฏิบัติ
- ๓.๔ ความรู้ความสามารถหรือความชำนาญพิเศษที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ ประโยชน์ที่ทางราชการหรือประชาชนได้รับ
- ๓.๖ ปัญหาอุปสรรคสำคัญที่สามารถแก้ไขด้วยตนเอง และเป็นแนวทางปฏิบัติให้ผู้อื่นยึดถือ (ถ้ามี)

- โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกจัดทำผลงานไม่เกิน ๓ ผลงาน ๆ ละไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๘ เล่ม จัดส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง (จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๘ เล่ม)

๔.๑.๒ ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญการในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๔.๑.๓ บุคลิกภาพ และภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษย์สัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษย์สัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น อย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้ง อันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

/ (ค) ความสามารถ...

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน
ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน
พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า หรือตอบคำถามในสถานการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงาน และระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จ โดยมุ่งเน้นการสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอน และช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คุณสมบัติ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๔.๒.๑ เงินเดือน ๑๐ คะแนน

๔.๒.๒ อายุราชการ ๑๐ คะแนน

๔.๒.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน
และระดับปัจจุบัน ๑๐ คะแนน

๔.๒.๔ ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี ๑๐ คะแนน

๔.๒.๕ วุฒิการศึกษา ๕ คะแนน

๔.๒.๖ การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี) ๕ คะแนน

โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่แนบท้ายประกาศนี้

๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก

๔.๓.๑ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๓.๒ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๒ คุณสมบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕. กำหนด วัน เวลา และสถานที่สมัครรับโอน

ให้ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ ณ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง

๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ โดยปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง หรือสามารถสอบถามได้ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง โทร. ๐-๗๕๖๑-๑๔๔๐,๐-๗๕๖๐-๙๐๐๐ ต่อ ๑๑๗ ในวันและเวลาราชการ หรือตรวจสอบได้ที่ [www. Phatthalungpao.go.th](http://www.Phatthalungpao.go.th)

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกรายงานตัวเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น. ณ กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเล็กขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง โดยแต่งกายในชุดเครื่องแบบสีจางีคอพับ พร้อมทั้งนำบัตรประจำตัวข้าราชการไปในวันสัมภาษณ์ด้วย หากไม่ไปรายงานตัวตาม วัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้ จะถือว่าสละสิทธิการคัดเลือกครั้งนี้

๘. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก

จะประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบ โดยติดประกาศไว้ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนรวมเท่ากันจะจัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากันดังนี้

- ๘.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์
- ๘.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันก่อน
- ๘.๓ ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันพร้อมกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า
- ๘.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ
- ๘.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- ๘.๖ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาผู้ได้รับก่อน
- ๘.๗ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันและรับพร้อมกัน ให้พิจารณาผู้มีอายุตัวมากกว่า

เมื่อประกาศผลการคัดเลือกแล้ว จะได้เสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพัทลุง (ก.จ.จ.พัทลุง) พิจารณาต่อไป

/ทั้งนี้ ข้าราชการ...

ทั้งนี้ ข้าราชการผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือกมารับราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง และต้องการทราบรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามได้ที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๕๖๑-๑๔๔๐, ๐-๗๕๖๐-๙๐๐๐ ต่อ ๑๑๗ ในวันและเวลาราชการ สำหรับรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศและเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถ Downloads ได้ที่ [www. Phatthalungpao.go.th](http://www.Phatthalungpao.go.th)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายจิต ปุรินทรภิบาล)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.พัทลุง

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
 รับเลขที่ 1889 เวลา 08:35
 วันที่ ๓๑ เม.ย. ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย.....ผู้รับ
 ถนนศูนย์ราชการฝั่งหมิ่น ตำบลริมกก
 อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๐๐

การลงบันทึก
 รับเลขที่ 526 เวลา 9.07
 วันที่ 3 เม.ย. 2561
 อ.ธรรม (๐๗/๖๖)

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑

ที่ ขร ๕๑๐๑๐/ว ๑๙๗๒

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ที่ ขร ๕๑๐๑๐/ว๗๒๓ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดวันรับสมัครระหว่างวันที่ ๕ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นแล้วปรากฏว่ามีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ตามรายละเอียดและเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์ <http://www.chiangraipao.go.th> หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

 (นายสมพงษ์ กุลวงศ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.เชียงราย
 ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

กองการเจ้าหน้าที่
 โทร. ๐ ๕๓๑๗ ๕๓๕๒
 โทรสาร. ๐ ๕๓๑๗ ๕๓๑๙



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบาย
และแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดวันรับสมัครระหว่างวันที่ ๕ - ๒๓
มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตาม
ความในข้อ ๑๐๖ (๙) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่
๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ดังนี้

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

ลำดับ ที่	เลข ประจำตัว	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
๑	๐๐๑	นางสาวรริทธิพย์ กิตติศักดิ์กำจร	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	เทศบาลตำบลเชียงคำ
๒	๐๐๒	นายปกาสิต มณีลังกา	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อบจ.นครสวรรค์

ทั้งนี้ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ รายงานตัวเพื่อสอบสัมภาษณ์
ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ ณ ห้องประชุมเก้าจอม ชั้น ๓
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย โดยแต่งกายเครื่องแบบสีทึบพร้อมทั้งนำบัตรประจำตัวข้าราชการ
ไปในวันสัมภาษณ์ด้วย หากผู้ใดไม่ไปรายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว จะถือว่าเป็นผู้ละสิทธิใน
การคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ครั้งนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสมพงษ์ กุลวงศ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.เชียงราย

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 335 วันที่ 3 เม.ย. 2561
อำเภอเมือง จ.ขอนแก่น



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 1899/107/11.00
วันที่ - 3 เม.ย. 2561

ที่ ขก ๗๑๕๐๑/ว ๐๓๕๕

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
เลขที่ 31818

สำนักงานเทศบาลตำบลกุดน้ำใส
อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๓๑๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ผลการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่างของเทศบาล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีเพื่อรับโอน ฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามประกาศเทศบาลตำบลกุดน้ำใส ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่างของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมศรีบริรักษ์ ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ไปแล้วนั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกได้เสร็จสิ้นลงแล้ว และเทศบาลได้ประกาศผลการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่างของเทศบาลแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ผู้สมัครทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิรัตน์ เยนสบาย)

นายกเทศมนตรีตำบลกุดน้ำใส

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐๔๓-๐๐๑๙๑๒

www.kudnamsai.com

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่างของเทศบาล

ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างของเทศบาล ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่างของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมศรีบริรักษ์ ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ การรวมคะแนนสมรรถนะหลักทางการบริหาร และคะแนนคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามข้อ ๙๘ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รวมถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่างของเทศบาลเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาต่ำสุดตามลำดับ รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้แนบท้ายประกาศนี้ โดยมีเงื่อนไขดังนี้

๑. เทศบาลจะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเท่าที่มีตำแหน่งว่าง โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติเห็นชอบและบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกนี้เป็นอันยกเลิก และเทศบาลอื่นไม่สามารถขอใช้บัญชีคัดเลือกนี้ได้

๒. ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศนี้ ถ้าผู้นั้นได้แจ้งขอสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกที่ได้รับการขึ้นบัญชีตามประกาศนี้ แต่อยู่ระหว่างหรือ ก.ท. จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเมื่อได้รับแจ้งผลการตอบข้อหารือของ ก.ท. ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติเห็นชอบ

๔. การคัดเลือกครั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ดังนั้น หากภายหลังตรวจพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน แม้จะเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกแล้ว หรือ ได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้วก็ตาม เทศบาลจะรายงาน ก.ท.จ.ขอนแก่น ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้นั้นกลับสู่ตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท.กำหนด ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างแทน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

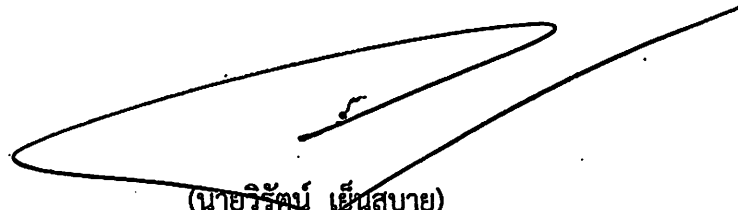
ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวิรัตน์ เย็นสบาย)

นายกเทศมนตรีตำบลกุดน้ำใส

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลสายบริหารที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่างของเทศบาล (แบบท้ายประกาศเทศบาลกุดน้ำใส เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่างของเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ได้ลำดับที่	เลขประจำตัว	ตำแหน่งที่สมัคร/ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	สังกัดเดิม	สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ			
				สมรรถนะหลักฯ (๑๐๐)	คุณสมบัติ (๑๐๐)	รวม (๒๐๐)	คิดเป็นร้อยละ
๑	๐๐๑	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา คศ.๓ นายพร แข็งขัน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากพอง คศ.๓	สพป.ขอนแก่นเขต๔ รร.บ้านปากพอง อ.น้ำพอง จ.ขอนแก่น	๘๔.๑๐	๙๖.๒๐	๑๘๐.๓๐	๙๐.๑๕


 (นายวิรัตน์ เย็นสabay)
 นายกเทศมนตรีตำบลกุดน้ำใส

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 336 เวลา 14.00 น.
วันที่ 3 เม.ย. 2561 พ.ศ.
โดย นาย..... ผู้รับ
อ.อรรณี พงษ์อักษร



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 1898 เวลา 11.00
วันที่ - 3 เม.ย. 2561
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี ผู้รับ

ที่ ปน ๕๑๐๐๑/๑๖๗๕

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
เลขที่ 3 เม.ย. 2561

ถนนเดชา ปน ๕๑๐๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี
เรียน นายกองการ บริหาร ส่วนจังหวัด **เพชรบูรณ์**

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับสมัครฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี ได้มีประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๙ เมษายน
๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเศรษฐ์ อัญญ์พรี)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๗๓๓๔ ๙๗๘๙

โทรสาร. ๐ ๗๓๓๓ ๑๕๓๓



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

(๑) โรงเรียนบ้านเขาตุม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

- ครูผู้สอน (วิชาเอกปฐมวัย)

(๒) โรงเรียนบ้านตะบิงตัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

- ครูผู้สอน (วิชาเอกปฐมวัย)

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป (โรงเรียนบ้านตะบิงตัง) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

- เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัคร

๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็น....

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ที่จะสมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะสมัคร (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี)

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี ในวัน และเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทร. ๐ ๗๓๓๔ ๘๗๘๘

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันสมัคร ดังนี้

๔.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง และระเบียบแสดงผลการเรียน

๔.๒ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน โดยต้องได้รับอนุญาตประกอบวิชาชีพอยู่ก่อนวันเปิดรับสมัคร หรือในวันที่สมัครและต้องมีอายุใช้ได้จนถึงวันที่ได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน

๔.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และใบทหารกองเกิน (ส.ต.๙) (ถ้ามี)

๔.๕ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ (แพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามที่ ก.จ. ประกาศกำหนดสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยอนุโลม ดังนี้

(๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๒) วัณโรคในระยะอันตราย

(๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๔.๗ หลักฐานอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ทะเบียนสมรส ใบหย่า (ถ้ามี)

๕. รายละเอียด ประเภทของพนักงานจ้าง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง และค่าตอบแทนที่จะได้รับ ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๖. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครในวันที่ยื่นใบสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ)

๗. กำหนด....

๗. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วันเลือกสรร และวันประกาศผลการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรพร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่เลือกสรร ให้ทราบก่อนวันดำเนินการเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี หรือสามารถสอบถามได้ที่ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี โทร. ๐ ๗๓๓๓๔ ๙๗๘๙ หรือทางเว็บไซต์ www.pattanipao.go.th

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้าง จะพิจารณาเลือกสรรบุคคลที่เหมาะสมกับงานมากที่สุด โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีกำหนด โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ลักษณะท่วงท่าจาการรรมณ์ ทศนคติ และบุคลิกภาพ อื่น ๆ โดยวิธีการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี กำหนดประกอบด้วย

(๑) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(๓) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๔) สัมภาษณ์ หรือทดสอบตัวอย่างงาน หรือสถานการณ์จำลองตามลักษณะงานของ

แต่ละตำแหน่ง

๙. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการเลือกสรร กำหนดให้ผู้ที่ผ่านการประเมิน โดยวิธีการประเมินสมรรถนะและโดยวิธีการสอบข้อเขียน ทดสอบตัวอย่างงาน หรือด้วยสถานการณ์จำลองต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบของการประเมินในแต่ละด้าน เป็นผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐. การขึ้นบัญชีรายชื่อผ่านการเลือกสรร

๑๐.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

๑๐.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้มีกำหนด ๑ ปี แต่ถ้ามีการเลือกสรรและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. เงื่อนไขการจ้าง

๑๑.๑ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน จึงจะทำสัญญาจ้างได้ ระยะเวลาการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจมีสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี และระยะเวลาการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปมีสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๑๑.๒ การประเมิน...

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

๑. ตำแหน่งครูผู้สอน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ.กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในกลุ่มวิชา ดังนี้

- ครูผู้สอน กลุ่มวิชาหรือทาง หรือทางสาขาวิชาเอกปฐมวัย จำนวน ๒ อัตรา

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออก ให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน โดยต้องได้รับอนุญาตประกอบวิชาชีพอยู่ก่อนวันเปิดรับสมัครหรือในวันที่สมัคร และต้องมีอายุใช้ได้จนถึงวันที่ได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง (สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยครู)

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ช่วยปฏิบัติหน้าที่การจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง บุคคลในชุมชนหรือสถานประกอบการ เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน การบริการสังคมด้านวิชาการและปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๓. ปฏิบัติงานวิชาการสถานศึกษา

๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๕. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและประเมินพัฒนาการของผู้เรียน เพื่อนำมาพัฒนาการเรียน การสอน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๖. ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมแหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทน

คุณวุฒิปริญญาตรี อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๒. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ในการต่อสู้ป้องกัน และมีร่างกายแข็งแรง

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานอยู่ยามเฝ้าสถานที่ ดูแลรับผิดชอบทรัพย์สินของทางราชการ และความเรียบร้อยในบริเวณสถานที่ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเฝ้าสถานที่ราชการ รักษาความปลอดภัย ป้องกันเหตุอาชญากรรม ดูแลป้องกันอัคคีภัย อุทกภัย หรือภัยต่าง ๆ ดูแลรับผิดชอบทรัพย์สินของทางราชการ ตลอดจนรักษาความสะอาด สถานที่ราชการที่รับผิดชอบและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้ใช้บริการในสถานที่ราชการและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๑๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง การต่อสัญญาจ้าง และอื่น ๆ

อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในครั้งนี ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครหากภายหลังได้ตรวจสอบพบว่าผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรรายใด มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี ขอสงวนสิทธิ์ในการเลือกสรร และทำสัญญาจ้าง และยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑



(นายเศรษฐ์ อัญพรี)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี