

รวมประกาศคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
(เล่มที่ ๑) ประจำปี ๒๕๔๕ - ๒๕๔๘

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
โทรศัพท์ ๐-๕๖๗๒-๑๘๕๖ ต่อ ๘๐๓

สารบัญ

ลำดับ	ชื่อประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์	หน้า
	ปี ๒๕๔๕	
๑	เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๕	๑
๒	เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๕	๖
๓	เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อรองรับเส้นทางความก้าวหน้า ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๕ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๕	๘
๔	เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๕	๙
๕	เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กันของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๕	๑๐
	ปี ๒๕๔๖	
๖	เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖ (ยกเลิกโดยหน้า ๑๑๙)	๑๗
๗	เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๙ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖	๒๐
๘	เรื่อง ประกาศกำหนดการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๖	๓๔
๙	เรื่อง ประกาศกำหนดการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยการให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ และการให้ไปศึกษาฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย ในต่างประเทศ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๖	๓๘
๑๐	เรื่อง ประกาศกำหนดการจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นพิเศษสำหรับข้าราชการบริหารส่วนจังหวัดลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๖	๔๒
๑๑	เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการจ่ายเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ถูกสั่งพักราชการผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๖	๔๕
	ปี ๒๕๔๗	
๑๒	เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณานับหน่วยกิตที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๗	๔๙
๑๓	เรื่อง ประกาศกำหนดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๗ (ยกเลิกความในข้อ ๑๕๗ ของประกาศ ก.จ.จ.พช ลงวันที่ ๑ พ.ย. ๔๕)	๕๑

ลำดับ	ชื่อประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์	หน้า
๑๔	เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๗ (ยกเลิกข้อ ๑ โดยหน้า ๑๒๕)	๕๒
๑๕	เรื่อง การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๗ (ยกเลิกข้อ ๒ โดยหน้า ๑๑๘)	๕๗
๑๖	เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการยกเว้นคุณสมบัติสำหรับลูกจ้างประจำที่ถ่ายโอนจากราชการอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีถ่ายโอนบุคลากรตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๗	๕๙
๑๗	เรื่อง ประกาศกำหนดการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๗	๖๑
๑๘	เรื่อง ประกาศกำหนดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๗	๖๒
๑๙	เรื่อง การกำหนดเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๗	๖๓
๒๐	เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๔๗	๖๔
๒๑	เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารวาระกรณีเกษียณอายุราชการ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๔๗	๖๕
๒๒	เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานและกำหนดค่าตรวจผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๔๗	๖๖
๒๓	เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๗ (ยกเลิกความในข้อ ๑๕๒(๓), ข้อ ๑๘๐ วรรคสอง ของประกาศ ก.จ.จ.พช ลงวันที่ ๑ พ.ย.๔๕)	๖๘
๒๔	เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๗	๗๐
๒๕	เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานบริหาร ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๔๗	๗๑

ลำดับ	ชื่อประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดเพชรบูรณ์	หน้า
๒๖	เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗	๗๓
๒๗	เรื่อง กำหนดงานที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เพิ่มเติม ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗	๗๖
๒๘	เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับค่าจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (ยกเลิกข้อ ๑ และ ข้อ ๒(๓) โดยหน้า ๓๓๖)	๗๗
๒๙	เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗	๗๙
๓๐	เรื่อง กำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดประเภทวิชาชีพเฉพาะและประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗	๘๕
๓๑	เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (ยกเลิกโดยหน้า ๖๖๒)	๘๖
๓๒	เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (ยกเลิกโดยหน้า ๘๐๑)	๘๘
๓๓	เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗	๙๐
๓๔	เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (ยกเลิกความในข้อ ๔๘ วรรคสอง และข้อ ๖๑ วรรคสอง โดยหน้า ๙๕๑) (ยกเลิกความ ข้อ ๑ วรรคแปด ข้อ ๗,๑๒,๑๓,๑๔,๑๕,๑๗,๒๗,๒๙,๓๐,๓๑,๓๒,๓๓,๓๔,๔๔,๔๕,๖๑ และข้อ ๖๒ โดยหน้า ๕๓๗) (ยกเลิกความในข้อ ๑๙ (๘) โดยหน้า ๖๑๖)	๙๒
๓๕	เรื่อง ประกาศกำหนดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (ยกเลิกความในข้อ ๑๙๑ (ข) ของประกาศ ก.จ.จ.พช ลงวันที่ ๑ พ.ย. ๕๕)	๑๑๖
๓๖	เรื่อง การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ (ยกเลิกความในข้อ ๒ หน้า ๕๘)	๑๑๘
๓๗	เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ (ยกเลิกหน้า ๑๗ และยกเลิกโดยหน้า ๑๗๔)	๑๑๙

ลำดับ	ชื่อประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดเพชรบูรณ์	หน้า
๓๘	เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗ (ยกเลิกความในข้อ ๕๕ ข้อ ๗๖ วรรคหนึ่ง ข้อ ๘๕ วรรคหนึ่ง ข้อ ๑๐๑,๑๕๒ และ ๑๗๐ วรรคหนึ่ง)	๑๒๐
๓๙	เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานและกำหนดค่าตรวจผลงานของ คณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗ (ยกเลิกโดยหน้า ๑๗๔)	๑๒๓
๔๐	เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)หรือองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดร้องขอ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗	๑๒๕
๔๑	เรื่อง การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗ (ยกเลิกหน้า ๕๘)	๑๒๗
๔๒	เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๙ (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗ (ยกเลิกโดยหน้า ๘๕๐)	๑๒๘
๔๓	เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗	๑๒๙
๔๔	เรื่อง หลักเกณฑ์การส่งประจำกรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดกระทำผิดกฎหมาย ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗	๑๓๐
๔๕	เรื่อง เงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗	๑๓๒
๔๖	เรื่อง กำหนดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗ (ยกเลิกโดยหน้า ๖๑๘)	๑๓๓
๔๗	เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๗ (ข้อ ๑๐๕ ยกเลิกโดยหน้า ๑๗๔ และข้อ ๑๐๖ (๑) ยกเลิกโดยหน้า ๒๖๗) และ (ยกเลิกประกาศฯ โดยหน้า ๖๒๒)	๑๓๔
๔๘	เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๗	๑๔๒
๔๙	เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (เพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๗	๑๔๔

ลำดับ	ชื่อประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดเพชรบูรณ์	หน้า
๕๐	เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๗	๑๔๕
๕๑	เรื่อง กำหนดการสอบแข่งขันสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๗ (ยกเลิกความในข้อ ๕๕, ๕๗ ถึง ๗๕ ของประกาศ ก.จ.จ. พช ลงวันที่ ๑ พ.ย.๔๕)	๑๔๖
๕๒	เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๗ (ยกเลิกความในข้อ ๗๘ ถึง ๘๔ ของประกาศ ก.จ.จ. พช ลงวันที่ ๑ พ.ย.๔๕)	๑๕๐
๕๓	เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณา รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๗ (ยกเลิกความในข้อ ๑๗๐ วรรคสาม, ข้อ ๑๗๑ ถึง ๑๗๕ ของประกาศ ก.จ.จ. พช ๑ พ.ย.๔๕)	๑๕๔
	<u>ปี ๒๕๔๘</u>	
๕๔	เรื่อง กำหนดการจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นพิเศษ สำหรับข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๔๘ (ยกเลิกความในข้อ ๔๔ ของประกาศ ก.จ.จ.พช ลงวันที่ ๑ พ.ย. ๔๕)	๑๕๗
๕๕	เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ของข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๔๘ (ยกเลิกความในข้อ ๑๐๘ ของประกาศ ก.จ.จ.พช ลงวันที่ ๑ พ.ย. ๔๕)	๑๕๘
๕๖	เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้น เงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ (ยกเลิกความในข้อ ๑๕๒ ของประกาศ ก.จ.จ.พช ลงวันที่ ๑ พ.ย. ๔๕)	๑๖๐
๕๗	เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก เพื่อเปลี่ยนงานในตำแหน่งที่เริ่มต้นจากสาย งานคุณวุฒิปริญญาตรี ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๘ (ยกเลิกโดยหน้า ๓๑๔)	๑๖๒
๕๘	เรื่อง กำหนดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับสูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๔๘ (ยกเลิกความในข้อ (๗) (ข) ของประกาศ ก.จ.จ.พช ลงวันที่ ๑ พ.ย. ๔๕)	๑๖๔
๕๙	เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๔๘ (ยกเลิกหน้า ๙๔)	๑๖๗

ลำดับ	ชื่อประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดเพชรบูรณ์	หน้า
๖๐	เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๔๘	๑๖๙
๖๑	เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๘ (ยกเลิกหน้า ๑๔๗)	๑๗๑
๖๒	เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๘ (ยกเลิกหน้า ๑๔๘)	๑๗๒
๖๓	เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๘ (ยกเลิกโดยหน้า ๘๕๐)	๑๗๓
๖๔	เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๘ (ยกเลิกหน้า ๑๑๙,๑๒๓ และ๑๓๖)	๑๗๔
๖๕	เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือก (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ (ให้เพิ่มเติมความในข้อ ๑๖๙ ของประกาศ ก.จ.จ. พช ลงวันที่ ๑ พ.ย. ๔๕)	๑๗๗
๖๖	เรื่อง การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ (ยกเลิกโดยหน้า ๕๙๔)	๑๗๙
๖๗	เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ (ยกเลิกโดยหน้า ๘๐๑)	๑๘๐


.....
(นายอรรถพร พรหมเศรษฐี)
ผู้ตรวจสอบ


.....
(นายพงศ์พล แสนนอก)
ผู้รับรอง

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี ๒๕๔๕



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามมาตรา 13(3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.จ.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 9/2545 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2545 ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

1. การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานของตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

1.1 ตำแหน่งที่เปิดสอบ

ทุกตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 3

1.2 คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่า ระดับ 3 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือระดับ 2

2) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนดของตำแหน่งที่เปิดสอบ

3) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า 6,360.- บาท

2. การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

2.1 ตำแหน่งที่เปิดสอบ

1) นักบริหารงานทั่วไป 6

2) นักบริหารงานนโยบายและแผน 6

3) นักบริหารงานคลัง 6

4) นักบริหารงานช่าง 6

5) นักบริหารงานสาธารณสุข 6

2.2 คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

2.2.1 ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6

1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่า

ระดับ 6 และ

/..2)เคยปฏิบัติ...

- ส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
 - 3) เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป หรืองานเลขานุการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
 - 4) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด

2.2.2 ตำแหน่งนักบริหารงานนโยบายและแผน ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานนโยบายและแผน ระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด

2.2.3 ตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานด้านการคลัง งานการเงินและบัญชี งานตรวจสอบภายใน งานพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด หรือ
- 5) ได้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5 สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

2.2.4 นักบริหารงานช่าง ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานทางช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

4) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานช่างระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด

2.2.5 นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6

1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ

2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

1. ตำแหน่งที่เปิดคัดเลือก

1.1 นักบริหารงาน.....

- | | |
|--|--------------------------|
| 1) หัวหน้าหน่วยงานในระดับ 7 | (นักบริหารงาน...ระดับ 7) |
| 2) ผู้อำนวยการกองระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่า | (นักบริหารงาน...ระดับ 7) |
| 3) ผู้อำนวยการกองระดับ 8 | (นักบริหารงาน...ระดับ 8) |
| 4) ผู้อำนวยการกองระดับ 9 | (นักบริหารงาน...ระดับ 9) |

1.2 นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- 1) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7)
- 2) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8)
- 3) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8)
- 4) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9)

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือก

2.1 หัวหน้าหน่วยงาน (หัวหน้าฝ่าย) ในระดับ 7 (นักบริหารงาน...ระดับ 7)

1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานในระดับ 7

2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 7

2.2 ผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่า (นักบริหารงาน...ระดับ7)

1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในฐานะผู้อำนวยการกองในระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่า

2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 7

2.3 ผู้อำนวยการกอง ระดับ 8 (นักบริหารงาน...ระดับ 8)

1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 8

2.4 ผู้อำนวยการสำนัก ระดับ 9 (นักบริหารงาน...ระดับ 9)

2.4.1 ผู้อำนวยการสำนักการคลัง ระดับ 9 มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง 6 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 8 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานคลังหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.4.2 ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 9

2.4.3 ผู้อำนวยการสำนักงานช่าง ระดับ 9 มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง 6 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 8 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.4.4 ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 9

2.5 รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7 (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7)

2.5.1 ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้และ

2.5.2 ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองในระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานท้องถิ่นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.5.3 ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 7

2.6 รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8)

2.6.1 มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7 และได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองในระดับ 8 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานท้องถิ่นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

2.6.2 ได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีหรือ

2.6.3 ได้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

2.6.4 ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 8

2.7 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 8)

2.7.1 ได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 8 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

2.7.2 ได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ

2.7.3 ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองในระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า 7 ปี

2.7.4 ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือน ในระดับ 8

2.8 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 9)

2.8.1 ได้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 8 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

2.8.2 ได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 8 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยต้องเคยดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในระดับ 8 มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.8.3 ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.จ. หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่ ก.จ.รับรอง หากยังไม่เคยได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.จ.หรือหลักสูตรที่สำนักงาน ก.จ.รับรองมาก่อนจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวภายในระยะเวลา 1 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ.2545



(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

จังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ 9/2545 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2545 ได้มีมติให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 27 พฤศจิกายน 2545 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 101 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 101 การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามข้อ 53 (4) ให้ ก.จ.จ. เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ในกรณีที่ ก.จ.จ. เห็นสมควรอาจมอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้ดำเนินการแทนก็ได้ เว้นแต่ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารให้มีระดับสูงขึ้นให้ ก.จ.จ. เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

/ในกรณี...

ในกรณีตำแหน่งบริหารว่างลง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นส่วนรวมองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือ ก.จ.จ. อาจร้องขอให้ ก.จ. เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกและพิจารณาโอนย้ายตามข้อ 170 วรรคสองแทนก็ได้”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 170 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 170 ภายใต้งบข้อ 163 เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นส่วนรวม ก.จ.จ. อาจมีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นที่ประสงค์ขอโอนมาเป็นข้าราชการในตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ในกรณีตำแหน่งบริหารว่างลง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นส่วนรวมองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือ ก.จ.จ. อาจร้องขอให้ ก.จ. พิจารณาและมีมติให้โอนหรือย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ โดยให้ ก.จ.จ. เป็นผู้รับเรื่องราวและตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าวแล้วเสนอความเห็นให้ ก.จ. พิจารณา”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. 2545



(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อรองรับเส้นทางความก้าวหน้า ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.จ.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 9/2545 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2545 ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อรองรับเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5 ดังต่อไปนี้

1. ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5 ให้มีสิทธิสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานคลัง 6 โดยต้องได้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5 สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

2. เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5 ที่มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานการคลัง สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานเป็นผู้ปฏิบัติสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานการคลัง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หากข้าราชการผู้นั้นสมัครใจ เพื่อให้สามารถเลื่อนระดับในสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ถึงระดับ 6

3. กำหนดให้เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5 ที่มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ นักวิชาการคลัง นักวิชาการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่ที่ตรวจสอบภายใน ให้สามารถย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ หากข้าราชการผู้นั้นสมัครใจเพื่อจะได้เลื่อนระดับในสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ถึงระดับ 7(ว)

4. เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5 พ้นจากตำแหน่งให้ยุบตำแหน่ง

ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 23 กันยายน 2545 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 23 เดือน ธันวาคม พ.ศ.2545

(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามมาตรา 13(3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.จ.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 9/2545 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2545 ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

1. ยกเว้นคุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือก สอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งผู้บริหาร ดังนี้

1.1 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนทั้ง 5 ส่วน และเคยมีสิทธิคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8) มาแล้ว ยังคงมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด 7-9

1.2 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เคยมีสิทธิสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 6 มาแล้ว ยังคงมีสิทธิสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ 6

1.3 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เคยมีสิทธิสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 6 มาแล้ว ยังคงมีสิทธิสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 6

2. การยกเว้นคุณสมบัติตามข้อ 1 มีเงื่อนไขว่า หากได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

3. การยกเว้นคุณสมบัติตามข้อ 1-2 ให้มีการกำหนดระยะเวลา 4 ปี นับแต่มีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 29 กรกฎาคม 2545 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 23 เดือน ธันวาคม พ.ศ.2545

(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ
เกี่ยวข้องกันของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.จ.จ.) ในการประชุมครั้งที่
9/2545 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2545 ได้มีมติให้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดงาน
ที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับ
ผิดชอบเกี่ยวข้องกันของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไว้ดังต่อไปนี้

1. เห็นชอบให้กำหนดงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจัด
ตามสายงานต่าง ๆ ตามที่จำแนกไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจัดตามสายงานต่าง ๆ ตามที่
จำแนกไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้เป็นแนวทางในการเลื่อนระดับ การย้าย หรือรับโอน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กรณีที่คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติ
ราชการเกี่ยวกับงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า 1 ปี รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย
2. เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกัน
กันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)
โดยการนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับ

แก้วตาพนมวิไลรัตน์

๓๓๐๕๕๔/๐๖๑๐๑๖. ๑๐๓.๗ ๙๖

/เดียวกัน....

~~เคียวคัน~~ ซึ่งมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำ
เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 26 สิงหาคม พ.ศ. 2545 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑3 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2545



(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

เอกสารประกอบมติ ก.จ. ครั้งที่ 8/2545 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2545
 (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต.ที่ มท 0313.3/
 ลงวันที่ กันยายน 2545) จำนวน 7 หน้า
 บัญชีกำหนดงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
 สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1,2

กลุ่มที่ 1

กลุ่มงานปฏิบัติช่วยบริหารจัดการ

1. เจ้าหน้าที่ธุรการ
2. เจ้าหน้าที่งานธุรการ
2. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
4. เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
5. เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

กลุ่มที่ 2

กลุ่มงานการเงินและการคลัง

1. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
2. เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี
3. เจ้าหน้าที่พัสดุ
4. เจ้าหน้าที่งานพัสดุ
5. เจ้าหน้าที่การคลัง
6. เจ้าหน้าที่งานการคลัง
7. เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี

กลุ่มที่ 3

กลุ่มงานสาธารณสุข

1. เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล
2. ทันตสาธารณสุข
3. เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ
4. ทันตอนามัย
5. ผดุงครรภ์สาธารณสุข
6. เจ้าหน้าที่พยาบาล
7. เจ้าหน้าที่งานสุขาภิบาล
8. เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมสุขภาพ
9. รังสีเทคนิค
10. การพยาบาลเทคนิค

บัญชีกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ
เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2
ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน
<u>กลุ่มงานที่ 1</u>	
<u>กลุ่มงานปฏิบัติช่วยบริหารจัดการ</u>	
1. เจ้าหน้าที่ธุรการ	1. เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 - 5
2. เจ้าหน้าที่งานธุรการ	2. เจ้าหน้าที่งานธุรการ 2 - 6
3. บันทึกข้อมูล	3. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1 - 5
4. เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	4. เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1 - 5
5. เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	5. เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2 - 6
<u>กลุ่มที่ 2</u>	
<u>กลุ่มงานการเงินและการคลัง</u>	
1. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	1. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1 - 5
2. เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	2. เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี 2 - 6
3. เจ้าหน้าที่พัสดุ	3. เจ้าหน้าที่พัสดุ 1 - 5
4. เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	4. เจ้าหน้าที่งานพัสดุ 2 - 6
5. เจ้าหน้าที่การคลัง	5. เจ้าหน้าที่การคลัง 1 - 5
6. เจ้าหน้าที่งานการคลัง	6. เจ้าหน้าที่งานการคลัง 2 - 6
7. เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี	7. เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5
<u>กลุ่มที่ 3</u>	
<u>กลุ่มงานสาธารณสุข</u>	
1. เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล	1. เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล 1 - 5
2. ทันตสาธารณสุข	2. ทันตสาธารณสุข 2 - 6
3. เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ	3. เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ 1 - 5
4. ทันตอนามัย	4. ทันตอนามัย 2 - 6
5. ผดุงครรภ์สาธารณสุข	5. เจ้าหน้าที่ผดุงครรภ์สาธารณสุข 1 - 5
6. เจ้าหน้าที่พยาบาล	6. เจ้าหน้าที่พยาบาล 1 - 5
7. เจ้าหน้าที่งานสุขาภิบาล	7. เจ้าหน้าที่งานสุขาภิบาล 2 - 6

ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน
8. เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ	8. เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 2-6
9. รังสีเทคนิค	9. เจ้าหน้าที่รังสีเทคนิค 1-5
10. การพยาบาลเทคนิค	10. การพยาบาลเทคนิค 2-6
11. เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์	11. เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์ 1-5
12. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	12. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ 2-6
13. โภชนาการ	13. เจ้าหน้าที่โภชนาการ 1-5
14. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	14. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 2-6
15. เจ้าพนักงานโภชนาการ	15. เจ้าพนักงานโภชนาการ 2-6

กลุ่มที่ 4

กลุ่มช่าง

1. ช่างโยธา	1. ช่างโยธา 1-6
2. นายช่างโยธา	2. นายช่างโยธา 2-6
3. ช่างไฟฟ้า	3. ช่างไฟฟ้า 1-5
4. นายช่างไฟฟ้า	4. นายช่างไฟฟ้า 2-6
5. ช่างเขียนแบบ	5. ช่างเขียนแบบ 1-5
6. นายช่างเขียนแบบ	6. นายช่างเขียนแบบ 2-6
7. ช่างสำรวจ	7. ช่างสำรวจ 1-5
8. นายช่างสำรวจ	8. นายช่างสำรวจ 2-6
9. ช่างผังเมือง	9. ช่างผังเมือง 1-5
10. นายช่างผังเมือง	10. นายช่างผังเมือง 2-6
11. ช่างเครื่องกล	11. ช่างเครื่องกล 1-5
12. นายช่างเครื่องกล	12. นายช่างเครื่อง 2-6

กลุ่มที่ 5

กลุ่มงานเขาวงกตและงานห้องสมุด

1. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	1. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน 1-5
2. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	2. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-6
3. เจ้าหน้าที่ห้องสมุด	3. เจ้าหน้าที่ห้องสมุด 1-5
4. เจ้าพนักงานห้องสมุด	4. เจ้าพนักงานห้องสมุด 2-6

สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	
<u>กลุ่มที่ 1</u>		
1. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	3-7
2. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	2. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	3-7
3. บุคลากร	3. บุคลากร	3-7
<u>กลุ่มที่ 2</u>		
1. วิชาการพัสดุ	1. นักวิชาการพัสดุ	3-7
2. วิชาการคลัง	2. นักวิชาการคลัง	3-7
3. วิชาการเงินและบัญชี	3. นักวิชาการเงินและบัญชี	3-7
4. ตรวจสอบภายใน	4. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	3-8
5. เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี	5. เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี	5
<u>กลุ่มที่ 3</u>		
1. วิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว	1. นักพัฒนาการท่องเที่ยว	3-7
2. วิชาการประชาสัมพันธ์	2. นักวิชาการประชาสัมพันธ์	3-7
3. วิชาการสิ่งแวดล้อม	3. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	3-7
<u>กลุ่มที่ 4</u>		
1. สังคมสงเคราะห์	1. นักสังคมสงเคราะห์	3-7
2. นักพัฒนาชุมชน	2. นักพัฒนาชุมชน	3-7
<u>กลุ่มที่ 5</u>		
1. นิติการ	1. นิติกร	3-7
<u>กลุ่มที่ 6</u>		
1. บรรณารักษ์	1. บรรณารักษ์	3-7
2. เจ้าหน้าที่สันทนการ	2. เจ้าหน้าที่สันทนการ	3-7
3. สารวัตรนักเรียน	3. สารวัตรนักเรียน	3-7

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี ๒๕๔๖



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.จ.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 10/2545 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2545 ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีดังนี้

(1) ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เริ่มต้นจากระดับ 3 และระดับ 4 จำนวน 16 สายงาน โดยแบ่งออกได้เป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

ก. กลุ่มนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 สายงาน คือ สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์

ข. กลุ่มวิศวกรและเทคโนโลยี จำนวน 7 สายงาน คือ สายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า สายงานวิศวกรรมเครื่องกล สายงานวิศวกรรมสุขาภิบาล สายงานสถาปัตยกรรม และสายงานการผังเมืองและสายงานวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม

ค. กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ จำนวน 8 สายงาน คือ สายงานวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ สายงานเภสัชกรรม สายงานวิชาการสุขาภิบาล สายงานการพยาบาลวิชาชีพ สายงานวิชาการส่งเสริมสุขภาพ สายงานวิชาการสัตวแพทย์ สายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ รายละเอียดตามบัญชีกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

ทั้งนี้ให้กำหนดตำแหน่งในสายงานดังกล่าว ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

(1.1) ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเป็นงานบริการวิชาการหรือบริการวิชาชีพให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 3-5 หรือ 6 หรือ 7 ได้ทุกตำแหน่ง

/...(1.2) ตำแหน่ง

(1.2) ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานทัดเทียมกับงานวิจัยและพัฒนา ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 3-5 หรือ 6 หรือ 7 หรือ 8 ได้ทุกตำแหน่ง

(2) ตำแหน่งในสายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ และสายงานวิชาการสัตวแพทย์ ซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 4 ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ 4-6 หรือ 7 หรือ 8 ได้ทุกตำแหน่ง

(3) การกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 8 ขึ้นไปของสายงานที่มีลักษณะงานตามข้อ (1) (1.1) และการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 9 ขึ้นไปของสายงานที่มีลักษณะงานตามข้อ (1) (1.2) และข้อ (2) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เสนอ ก.จ.จ. พิจารณาเห็นชอบตามความจำเป็นของส่วนราชการ

2. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทุกตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนดไว้ ดังนี้

2.1 ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ ก.จ. ได้อนุมัติให้เป็นตำแหน่งทางวิชาการนั้น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งที่มีลักษณะงานของงานวิจัยและพัฒนา

2.2 ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอื่น ๆ นอกเหนือจากตำแหน่งทางวิชาการนั้น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งที่มีลักษณะงานของงานบริการวิชาการหรือบริการวิชาชีพ

3. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่จะรับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ต้องมีคุณสมบัติของบุคคล คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และคุณสมบัติอื่น ๆ และได้รับการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานที่ ก.จ.จ. แต่งตั้งขึ้น ตามแนวทางการประเมินบุคคลฯ แบบท้ายหลักเกณฑ์นี้

4. ให้ ก.จ.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานอย่างน้อยจะต้องมีองค์ประกอบ ดังนี้

4.1 กรณีการเลื่อนระดับ 7 ลงมา ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานประกอบด้วย

(1) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. ที่ ก.จ.จ.แต่งตั้ง จำนวน 1 คน เป็นประธานกรรมการ

/(..(2) ผู้ทรงคุณวุฒิ...

(2) ผู้ทรงคุณวุฒิสาขาที่ขอประเมินเลื่อนระดับที่เป็นข้าราชการพลเรือน หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 8 จำนวนอย่างน้อย 2 คน

(3) ให้ ก.จ.จ. แต่งตั้งเลขานุการ 1 คน

4.2 กรณีการเลื่อนระดับ 8 ขึ้นไป ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานประกอบด้วย

(1) ผู้ทรงคุณวุฒิสาขาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินที่ ก.จ. แต่งตั้งจำนวน 1 คน เป็นประธาน

(2) ผู้ทรงคุณวุฒิสาขาที่ขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับที่เป็นข้าราชการพลเรือน หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่ง ก.จ. แต่งตั้ง จำนวนอย่างน้อย 3 คน เป็นกรรมการ

(3) ให้ ก.จ.จ. แต่งตั้งเลขานุการ 1 คน

5. การเลื่อนระดับสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จะต้องไม่สูงกว่าหัวหน้าส่วนราชการระดับกองที่ตนสังกัด

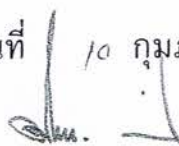
6. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่มีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีคุณสมบัติครบและประสงค์จะเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จะต้องพิจารณางบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายของคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานในการประชุมและตรวจพิจารณาผลงานด้วย

7. การประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งคุณสมบัติของบุคคล ประเมินคุณลักษณะของบุคคลและการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้ใช้แนวทางการประเมินบุคคลฯ แนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

8. กรณีมีเหตุผลความจำเป็นและเพื่อผลประโยชน์ของทางราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจยกเว้นการปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อ 5 ได้ โดยให้ ก.จ.จ. เสนอ ก.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2545 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2546



(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่ง
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9

อาศัยอำนาจตามมาตรา 13 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 8 แห่งประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 11/2545 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2545 ได้มีมติให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ตามความเหมาะสม

2. องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นระดับ 9 ได้ต้องมีรายได้ที่ไม่รวมกับเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด ในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่หนึ่งร้อยล้านบาทขึ้นไป และมีเกณฑ์คะแนนรวมข้อมูลพื้นฐานตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้ในแต่ละหมวดไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 คือ

หมวดที่ 1 คะแนนเชิงปริมาณการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด คะแนน 100 คะแนน ประกอบด้วย

1. เกณฑ์คะแนนสัดส่วนงบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากร (เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการและลูกจ้าง) ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดต่องบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด คะแนน 40 คะแนน กำหนดเกณฑ์ดังนี้

- (1) สัดส่วนค่าใช้จ่ายตั้งแต่ร้อยละ 32.0 ลงมา ได้รับคะแนน 40 คะแนน
- (2) สัดส่วนค่าใช้จ่ายตั้งแต่ร้อยละ 32.1 - 35.0 ได้รับคะแนน 30 คะแนน
- (3) สัดส่วนค่าใช้จ่ายตั้งแต่ร้อยละ 35.1 - 37.5 ได้รับคะแนน 20 คะแนน
- (4) สัดส่วนค่าใช้จ่ายตั้งแต่ร้อยละ 37.6 - 40.0 ได้รับคะแนน 10 คะแนน
- (5) สัดส่วนค่าใช้จ่ายมากกว่าร้อยละ 40.0 ได้รับคะแนน 0 คะแนน

/2. เกณฑ์คะแนน...

2. เกณฑ์คะแนนจำนวนข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด คะแนนรวม 30 คะแนน กำหนดเกณฑ์ ดังนี้

(1) จำนวน	130 คนขึ้นไป	30 คะแนน
(2) จำนวน	101 - 130 คน	24 คะแนน
(3) จำนวน	81 - 100 คน	18 คะแนน
(4) จำนวน	61 - 80 คน	12 คะแนน
(5) จำนวน	60 คนลงมา	6 คะแนน

3. เกณฑ์คะแนนจำนวนประชากร คะแนนรวม 15 คะแนน กำหนดเกณฑ์ ดังนี้

(1) จำนวน	1 ล้านคนขึ้นไป	15 คะแนน
(2) จำนวน	มากกว่า 800,000 คน - 1 ล้านคน	10 คะแนน
(3) จำนวน	600,000 คน - 800,000 คน	5 คะแนน

4. เกณฑ์คะแนนพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด คะแนนรวม 15 คะแนน กำหนดเกณฑ์ ดังนี้

(1) พื้นที่	มากกว่า 10,000 ตร.ก.ม.	15 คะแนน
(2) พื้นที่	มากกว่า 8,000 ตร.ก.ม. ขึ้นไป - 10,000 ตร.ก.ม.	10 คะแนน
(3) พื้นที่	6,000 ตร.ก.ม. ขึ้นไป - 8,000 ตร.ก.ม.	5 คะแนน

หมวดที่ 2 คะแนน 100 คะแนน ประกอบด้วย

1. เกณฑ์ตัวชี้วัดการให้หลักธรรมาภิบาลและประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 33 ตัวชี้วัด คะแนนรวม 50 คะแนน แยกเป็น

(1) หลักนิติธรรม	จำนวน 6 ตัวชี้วัด
(2) หลักคุณธรรม	จำนวน 7 ตัวชี้วัด
(3) หลักความโปร่งใส	จำนวน 5 ตัวชี้วัด
(4) หลักการมีส่วนร่วมของประชาชน	จำนวน 6 ตัวชี้วัด
(5) หลักความรับผิดชอบ	จำนวน 4 ตัวชี้วัด
(6) หลักความคุ้มค่า	จำนวน 5 ตัวชี้วัด

การประเมินผลในแต่ละตัวชี้วัด แบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ

- (1) ระดับที่ 1 หมายถึง ระดับไม่ดี (ไม่ผ่านเกณฑ์)
- (2) ระดับที่ 2 หมายถึง ระดับพอใช้ (ไม่ผ่านเกณฑ์)
- (3) ระดับที่ 3 หมายถึง ระดับดี (ผ่านเกณฑ์)

การประเมินผลโดยรวม

การประเมินผลว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด จะได้คะแนนจากการประเมินผลระดับการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นจำนวนเท่าใด ให้พิจารณาจากจำนวนตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์ในระดับดี ว่ามีจำนวนกี่ตัวชี้วัด ดังนี้

- (1) ถ้าผ่านเกณฑ์ 26 ตัวชี้วัดขึ้นไป จัดเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับดี ได้ 40 คะแนนของคะแนนรวมด้านการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
 - (2) ถ้าผ่านเกณฑ์ 14-26 ตัวชี้วัด จัดเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับปานกลาง ได้ 30 คะแนนของคะแนนรวมด้านการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
 - (3) ถ้าผ่านเกณฑ์ 0-13 ตัวชี้วัด จัดเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับไม่ผ่านเกณฑ์ ได้ 20 คะแนนของคะแนนรวมด้านการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
2. เกณฑ์คะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คะแนนรวม 50 คะแนน กำหนดเกณฑ์ ดังนี้
- (1) มิติที่ 1 ด้านการพัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 10 คะแนน
 - (2) มิติที่ 2 ด้านความสามารถในการบริหารภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 10 คะแนน
 - (3) มิติที่ 3 ด้านความสามารถในการบริหารทรัพยากรด้านการเงิน 10 คะแนน
 - (4) มิติที่ 4 ด้านความพึงพอใจของผู้รับบริการ 10 คะแนน
 - (5) มิติที่ 5 ด้านประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ 10 คะแนน

ตัวชี้วัดตามหลักธรรมาภิบาล

ที่	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
1.	<p>หมวดที่ 1 หลักนิติธรรม</p> <p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ออกข้อบัญญัติท้องถิ่น (ยกเว้นข้อบัญญัติงบประมาณ) เพื่อบังคับใช้ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด</p> <p>(1) ไม่ได้ออกข้อบัญญัติท้องถิ่น</p> <p>(2) ได้ออกข้อบัญญัติท้องถิ่น 1-3 ฉบับ</p> <p>(3) ได้ออกข้อบัญญัติท้องถิ่นมากกว่า 3 ฉบับ</p>	ดูข้อบัญญัติท้องถิ่นที่ออกบังคับใช้ตามอำนาจหน้าที่ที่ไม่รวมข้อบัญญัติงบประมาณ
2.	<p>การออกข้อบัญญัติท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมเสนอข้อเสนอนะหรือแสดงความคิดเห็น</p> <p>(1) ไม่เคยให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็น</p> <p>(2) เปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นเป็นบางครั้ง</p> <p>(3) เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็นทุกครั้ง</p>	สอบถามสมาชิกสภาท้องถิ่นและประชาชน
3.	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัด เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อบัญญัติท้องถิ่นให้ประชาชนได้รับทราบ</p> <p>(1) ไม่เคยประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ</p> <p>(2) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเป็นบางฉบับ</p> <p>(3) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบทุกฉบับ</p>	สอบถามประชาชน
4.	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดเก็บภาษีในปีที่ผ่านมา</p> <p>(1) เก็บได้เฉลี่ยน้อยกว่า 50% ของที่ประมาณการ</p> <p>(2) เก็บได้เฉลี่ย 50-75% ของประมาณการ</p> <p>(3) เก็บได้เฉลี่ยมากกว่า 75% ของประมาณการ</p>	ดูสรุปผลรายรับขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในส่วนภาษีที่จัดเก็บเอง
5.	<p>การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในรอบปีที่ผ่านมา</p> <p>(1) ถูกหักท้วงเนื่องจากปฏิบัติไม่ถูกต้องเกิน 2 ครั้ง</p> <p>(2) ถูกหักท้วงเนื่องจากปฏิบัติงานไม่ถูกต้อง 1-2 ครั้ง</p> <p>(3) ไม่เคยถูกหักท้วง</p>	ดูจากผลการตรวจติดตามหน่วยงานที่กำกับดูแล
6.	<p>การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ</p> <p>(1) ไม่มีกิจกรรมพัฒนาบุคลากร</p> <p>(2) จัดฝึกอบรม เฉพาะบางตำแหน่ง</p> <p>(3) จัดฝึกอบรม จัดทำคู่มือ และอื่น ๆ</p>	ดูกิจกรรมการพัฒนาความรู้ทั้งข้าราชการและสมาชิกสภาท้องถิ่น

ที่	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
7.	หมวดที่ 2 หลักคุณธรรม การควบคุมความประพฤติของสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้อยู่ในกรอบที่ถูกต้อง (1) ไม่มีระบบควบคุมใด ๆ (2) ได้กำหนดกติกาการปฏิบัติของสมาชิกสภา แต่ไม่มีผลในทางปฏิบัติ (3) กำหนดกติกาการปฏิบัติของสมาชิกสภาท้องถิ่น และปฏิบัติเป็นรูปธรรม	ดูมาตรการควบคุมสมาชิกของสภาท้องถิ่น
8.	ข้าราชการปฏิบัติงานด้วยความขยันขันแข็ง และตรงต่อเวลา (1) มาทำงาน - และกลับ ไม่ตรงเวลา (2) มาทำงาน - และกลับ ตรงตามเวลา (3) ทำงานเต็มเวลาราชการ และมีการทำงานนอกเวลาราชการ	ดูสมุดลงเวลาปฏิบัติงาน รวมทั้งสอบถามพนักงาน
9.	ข้าราชการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต (1) ในปีที่ผ่านมาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กระทำความผิดทางวินัยได้รับโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์ (2) ในปีที่ผ่านมาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กระทำความผิดทางวินัยได้รับโทษไม่เกินภาคทัณฑ์ (3) ในปีที่ผ่านมาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ไม่กระทำความผิดเลย	ดูผลการตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง กรณีกระทำ ความผิดทางวินัย
10.	คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต (1) มีผู้บริหารหรือสมาชิกกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริต และถูกลงโทษให้พ้นจากตำแหน่งหรือสูงกว่า (ถูกดำเนินคดีแพ่ง/อาญา) (2) ผู้บริหารหรือสมาชิกกระทำความผิดเล็กน้อย และถูกว่ากล่าวตักเตือน (3) ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง	ดูผลการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยหน่วยงานกำกับดูแล หรือ สตง. หรือหน่วยงานตรวจสอบอื่น

ที่	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
11.	<p>รูปแบบการตัดสินใจในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>(1) ผู้บริหารตัดสินใจแต่เพียงผู้เดียว</p> <p>(2) ผู้บริหารตัดสินใจโดยให้คณะกรรมการร่วมตัดสินใจเป็นบางครั้ง</p> <p>(3) ตัดสินใจรูปคณะกรรมการเป็นหลัก</p>	<p>ตรวจสอบจากบันทึกการประชุมและอาจสอบถามข้าราชการ หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น</p>
12.	<p>สมาชิกสภาท้องถิ่น มีจิตสำนึกของความเป็นผู้แทนประชาชน</p> <p>(1) สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าร่วมประชุมประชาคมเฉลี่ยน้อยกว่าร้อยละ 50</p> <p>(2) สมาชิกสภาท้องถิ่น เข้าร่วมประชุมประชาคมเฉลี่ยร้อยละ 51-74</p> <p>(3) สมาชิกสภาท้องถิ่น เข้าร่วมประชุมประชาคมเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 75</p>	<p>ตรวจสอบจากบันทึกการประชุมของประชาคมในรอบปีที่ผ่านมา</p>
13.	<p>การจัดสรรงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดครอบคลุมพื้นที่ด้วยความเป็นธรรม</p> <p>(1) มีความกระจุกตัวเฉพาะบางพื้นที่</p> <p>(2) กระจายกิจกรรมทุกพื้นที่แต่จำนวนงบประมาณยังกระจุกตัว</p> <p>(3) กระจายครอบคลุมพื้นที่ด้วยงบประมาณใกล้เคียงกัน</p>	<p>ตรวจสอบจากข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี และสอบถามประชาชน</p>
14.	<p>หมวดที่ 3 หลักความโปร่งใส</p> <p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญที่ประชาชนควรรู้ ได้แก่ ข้อบัญญัติท้องถิ่น ข้อบัญญัติงบประมาณ และการจัดซื้อ - จัดจ้าง</p> <p>(1) ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนทราบ</p> <p>(2) เปิดเผยให้ประชาชนทราบเฉพาะบางฉบับบางเรื่อง</p> <p>(3) เปิดเผยให้ประชาชนทราบทุกครั้ง/ทุกเรื่อง</p>	<p>ตรวจสอบดูจากป้ายประกาศหรือสอบถามประชาชน</p>

ที่	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
15.	<p>วิธีการหรือรูปแบบการเปิดเผยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ได้แก่ ปัดประกาศ ประชุมชี้แจง เสียงตามสาย พิมพ์เป็น เอกสารแจกจ่าย เป็นต้น</p> <p>(1) องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการเพียง 1 วิธีการ/รูปแบบ</p> <p>(2) องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการ 2 วิธีการ/รูปแบบ</p> <p>(3) องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการ 3 วิธีการ/รูปแบบ ขึ้นไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สอบถามผู้บริหาร - สอบถามข้าราชการ - สอบถามประชาชน
16.	<p>ประชาชนสามารถเข้าถึงรับรู้ข้อมูลที่สำคัญของ อปท. ได้แก่ สัญญาจ้างฎีกาการเบิกจ่าย เอกสารเบิกจ่ายเงิน การบัญชี เป็นต้น</p> <p>(1) องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ได้ดำเนินการใด ๆ</p> <p>(2) องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดเอกสารให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้</p> <p>(3) องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดสถานที่และเอกสารให้ประชาชนตรวจสอบได้ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ</p>	<p>ตรวจสอบว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ปัดประกาศ และจัดเตรียมสถานที่ไว้ให้ประชาชนตรวจสอบ รวมทั้ง สอบถามประชาชน</p>
17.	<p>การดำเนินงานของสภาท้องถิ่น มีส่วนส่งเสริมการเรียนรู้ให้แก่ประชาชน โดยการจัดประชุมสภาท้องถิ่น สัญจร (นอกสถานที่)</p> <p>(1) ไม่เคยดำเนินการ</p> <p>(2) จัดประชุมนอกสถานที่ (สัญจร) เฉพาะบางชุมชน</p> <p>(3) จัดประชุมนอกสถานที่ (สัญจร) ครอบคลุมทุกชุมชน</p>	<p>ดูบันทึกการประชุมของสภาท้องถิ่นและสอบถามประชาชน</p>
18.	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้าง ด้วยความโปร่งใส</p> <p>(1) ปฏิบัติไม่ถูกต้องและถูกร้องเรียน</p> <p>(2) ปฏิบัติตามกฎหมายแต่ประชาชนไม่มีส่วนร่วม</p> <p>(3) ปฏิบัติตามกฎหมายและเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สอบถามผู้บริหาร/สมาชิก สภาท้องถิ่น - สอบถามข้าราชการ - สอบถามประชาชน

ที่	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
19.	<p>หมวดที่ 4 การมีส่วนร่วมของประชาชน</p> <p>องค์การบริหารส่วนจังหวัด เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา</p> <p>(1) ประชาชนไม่มีส่วนร่วมใด ๆ</p> <p>(2) ประชาคมหมู่บ้านประชาคมบางแห่งมีส่วนร่วมเสนอปัญหาและความต้องการในการจัดทำแผนพัฒนา</p> <p>(3) ประชาคมหมู่บ้านทุกหมู่บ้านและประชาคมตำบล มีส่วนร่วมในการเสนอปัญหา/ความต้องการในการจัดทำแผนพัฒนา</p>	<p>ตรวจสอบจากรายงานการประชุมประชาคม และสอบถามประชาชน</p>
20.	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อ-จัดจ้าง โดยการแต่งตั้งตัวแทนชุมชนร่วมเป็นกรรมการ</p> <p>(1) ไม่เคยแต่งตั้งประชาชนเข้าร่วม</p> <p>(2) แต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้างเป็นบางครั้ง</p> <p>(3) แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้างทุกครั้ง</p>	<p>ตรวจสอบคำสั่งแต่งตั้งกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้างในปีที่ผ่านมา และสอบถามประชาชน</p>
21.	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดเคยจัดเวทีประชาคมเพื่อแสดงผลงานและเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและซักถาม</p> <p>(1) ไม่เคยดำเนินการ</p> <p>(2) เคยจัดปีละครั้ง</p> <p>(3) เคยจัดมากกว่า 1 ครั้ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สอบถามผู้บริหาร - สอบถามสมาชิกสภาท้องถิ่น - สอบถามประชาชน
22.	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการประชุมสภาท้องถิ่น</p> <p>(1) ไม่เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมประชุม</p> <p>(2) เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมประชุมบางครั้ง</p> <p>(3) เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมประชุมทุกครั้ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบจากรายงานในการประชุมสภา - สอบถามสมาชิกสภาท้องถิ่น - สอบถามประชาชน

ที่	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
23.	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มต่าง ๆ และองค์กรประชาชน</p> <p>(1) ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>(2) ส่งเสริมน้อย (1-2 กลุ่ม)</p> <p>(3) ส่งเสริมมาก (3 กลุ่มขึ้นไป)</p>	ตรวจสอบกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดว่าส่งเสริมการดำเนินงานของกลุ่ม ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน
24.	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัฒนาความรู้ให้แก่สมาชิกกลุ่มองค์กรประชาชน</p> <p>(1) ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>(2) ดำเนินการน้อย (1-2 กลุ่ม)</p> <p>(3) ดำเนินการมาก (3 กลุ่มขึ้นไป)</p>	ตรวจสอบว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้จัดฝึกอบรมจัดทำคู่มือ เอกสาร หรือดูงาน ฯลฯ ให้แก่สมาชิกกลุ่ม/องค์กร
25.	<p>หมวดที่ 5 หลักความรับผิดชอบ</p> <p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีกิจกรรมให้บริการประชาชนนอกสถานที่ หรือจัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเคลื่อนที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน</p> <p>(1) ไม่มี</p> <p>(2) จัดบริการนอกสถานที่เฉพาะบางหมู่บ้าน</p> <p>(3) จัดบริการนอกสถานที่ทุกหมู่บ้าน</p>	ตรวจสอบบันทึกการปฏิบัติหรือสอบถามผู้บริหารข้าราชการ หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น และสอบถามประชาชน
26.	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดไปจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือข้อบัญญัติงบประมาณเพิ่มเติม</p> <p>(1) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำโครงการ/กิจกรรม จากแผนพัฒนาไปใช้ในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณน้อยกว่าร้อยละ 50 ของงบพัฒนาในข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี/เพิ่มเติม</p> <p>(2) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำโครงการ/กิจกรรมจากแผนพัฒนาไปจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณ คิดเป็นร้อยละ 51-80 ของงบพัฒนาตามข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี/เพิ่มเติม</p> <p>(3) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำโครงการ/กิจกรรมจากแผนพัฒนาไปจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณ เกินร้อยละ 80 ของงบพัฒนา</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบแผนประจำปีกับข้อบัญญัติงบประมาณ - การคำนวณงบประมาณของโครงการจากแผนพัฒนาเปรียบเทียบกับงบพัฒนาในข้อบัญญัติงบประมาณ

ที่	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
27.	สมาชิกสภาท้องถิ่น เข้าร่วมประชุมสภาท้องถิ่น ทุกครั้ง (1) สมาชิกเข้าร่วมประชุมไม่ครบทุกครั้งที่มีการประชุม (2) สมาชิกสภาท้องถิ่น เข้าร่วมประชุมสภาท้องถิ่น ครบเป็นบางครั้ง (3) สมาชิกสภาท้องถิ่น เข้าร่วมประชุมสภาครบทุกครั้ง	<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบบันทึกการประชุมสภา ย้อนหลัง 1 ปี - กรณีที่มีการลาหรือแจ้งให้ทราบไม่ถือเป็นการขาดประชุม
28.	องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้บริการต่อประชาชน ได้แก่ การชำระภาษีการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร เป็นต้น ด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว (1) ไม่มีการจัดทำป้ายแนะนำขั้นตอนปฏิบัติ (2) จัดทำป้ายแนะนำขั้นตอนปฏิบัติบางเรื่อง (3) จัดทำป้ายแนะนำขั้นตอนปฏิบัติทุกเรื่อง	ตรวจสอบป้ายแนะนำขั้นตอนการปฏิบัติ และสอบถามประชาชน
29.	หมวดที่ 6 ความคุ้มค่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้าง มุ่งเน้นให้เกิดการประหยัดงบประมาณ (1) จัดซื้อจัดจ้างตามราคาที่ตั้งไว้ หรือสูงกว่าราคาที่ตั้งไว้ (2) สามารถต่อรองราคาลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของราคาที่ตั้งไว้ (3) สามารถต่อรองราคาลดลงได้เกินร้อยละ 10 ของราคาที่ตั้งไว้	เปรียบเทียบราคาที่ตั้งไว้กับราคาตามสัญญาจ้าง
30.	การดำเนินโครงการ/กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีการจัดลำดับก่อนหลังตามความจำเป็นเร่งด่วน (1) ไม่มีการจัดลำดับก่อน-หลัง (2) จัดลำดับก่อน-หลัง แต่ปฏิบัติไม่เป็นไปตามลำดับ (3) จัดลำดับก่อน-หลัง และปฏิบัติตามลำดับ	<ul style="list-style-type: none"> - ดูโครงการในแผนประจำปีว่ามีการจัดลำดับหรือไม่ - และดูโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ เป็นไปตามลำดับตามแผนหรือไม่

ที่	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
31.	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีกิจกรรมรณรงค์ให้ข้าราชการสมาชิกสภาท้องถิ่น รวมทั้งประชาชน มีความประหยัด และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า</p> <p>(1) ไม่มีกิจกรรม</p> <p>(2) มีกิจกรรมเป็นครั้งคราวแต่ไม่ต่อเนื่อง</p> <p>(3) มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี</p>	<p>สอบถามสมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและประชาชน</p>
32.	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้แต่งตั้งสมาชิกหรือบุคคลอื่น ติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>(1) ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>(2) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ แต่ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>(3) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบสมุด/แฟ้มคำสั่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - ดูผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ - สอบถามผู้บริหารสมาชิก
33.	<p>การบริหารและจัดการครุภัณฑ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>(1) ทะเบียนคุมไม่สมบูรณ์ และใช้ประโยชน์ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์</p> <p>(2) จัดทำทะเบียนคุมไม่สมบูรณ์ แต่การใช้ครุภัณฑ์ตามวัตถุประสงค์</p> <p>(3) จัดทำทะเบียนคุมถูกต้องสมบูรณ์และใช้ประโยชน์ตามวัตถุประสงค์</p>	<p>ตรวจสอบจากทะเบียนคุม วัสดุและครุภัณฑ์</p>

เกณฑ์คะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ อบจ. 50 คะแนน
กำหนดเกณฑ์ ดังนี้

มิติ	ปัจจัยที่ใช้วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัด
การพัฒนาศักยภาพ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)	1. เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะและสมรรถนะอย่างเหมาะสมและทั่วถึง	1.1 ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 1 หลักสูตรต่อปี หรือ 1.2 ร้อยละของจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่
	2. ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน มีขวัญและ กำลังใจ	2.1 ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน มีขวัญและ กำลังใจ
	3. การปรับปรุงโครงสร้างขององค์กร	3.1 ความสำเร็จในการปรับปรุงองค์กรตามความสำเร็จของกิจกรรมหลัก 3.2 อื่น ๆ ที่ส่วนราชการเห็นสมควรว่าเป็นการพัฒนา ศักยภาพ
ความสามารถด้านการบริหารภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)	4. การคิดค้นเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน	4.1 ความสำเร็จในโครงการลดขั้นตอนการทำงาน
	5. การแก้ไข ปรับปรุง กฎระเบียบให้คล่องตัว ทันสมัย	5.1 ความคืบหน้าในการแก้ไข ปรับปรุง กฎระเบียบให้คล่องตัว ทันสมัย
	6. การปรับปรุงประสิทธิภาพและกระบวนการบริหารจัดการ	6.1 ความสำเร็จของโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพและกระบวนการบริหารจัดการ โดยคิดเป็นคะแนนจากความสำเร็จของกิจกรรมหลักหรือคิดเป็นร้อยละ
	7. การเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร	7.1 ร้อยละของผลิตภัณฑ์เพิ่มขึ้น

- 10 -

มิติ	ปัจจัยที่ใช้วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัด
	อื่น ๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นสมควรว่าเป็นความสามารถด้านการบริหารภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
ความสามารถในการบริหาร ทรัพยากรด้านการเงิน (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	8. ความก้าวหน้าในการบริหารงบประมาณ ให้มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ (สำหรับส่วนราชการที่มีงบลงทุน มากกว่า 50 ล้านบาท) 9. ความก้าวหน้าของงานหลักที่ตอบสนอง นโยบายที่รัฐบาลแถลงต่อ รัฐสภา และผลงานโครงการที่ได้รับ อนุมัติงบประมาณ (สำหรับส่วน ราชการที่มีงบลงทุนต่ำกว่า 50 ล้านบาท)	8.1 เนื้องานที่ทำสำเร็จและเบิก จ่ายงบลงทุนแล้ว โดยคิด เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ 2544 9.1 ผลความสำเร็จของงาน หลักที่ตอบสนองนโยบาย รัฐบาลและผลงาน โครงการที่ได้รับอนุมัติ งบประมาณต่อเป้าหมาย โดยคิดเป็นร้อยละของ เนื้องาน
ความพึงพอใจของผู้รับบริการ (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	10. ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย ผู้รับบริการ	10.1 ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย ผู้รับบริการที่พึงพอใจต่อ การให้บริการของส่วน ราชการ
ประโยชน์ต่อสังคมและ ประเทศชาติ (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	11. โครงการริเริ่มของส่วนราชการที่ เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและ สังคม	11.1 ผลงานโครงการริเริ่ม เปรียบเทียบกับเป้าหมาย ที่วางไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2545 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 10 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2546

(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบรับรองประกาศ ก.จ.จ.

มติ ก.จ.จ. จังหวัดเพชรบูรณ์

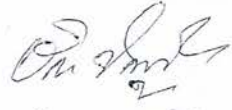
รับรองประกาศ ก.จ.จ.

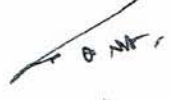
เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

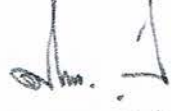
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ 10/2545 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2545 ได้พิจารณาและมีมติให้ความเห็นชอบประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ซึ่งที่ประชุม ก.จ.จ. ได้ร่วมกันตรวจสอบแล้วมีมติรับรองว่า ประกาศ ก.จ.จ. ดังกล่าว

- มีข้อความเหมือนกับตัวอย่างประกาศของสำนักงาน ก.จ. โดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อความใด ๆ
- มีข้อความที่ ก.จ.จ. กำหนดแตกต่างกับตัวอย่างประกาศของสำนักงาน ก.จ. จำนวน.....ข้อ รายละเอียดตามตารางเปรียบเทียบแนบท้าย

ลงชื่อ  ผู้จัดรายงานการประชุม
 (นางริตา จารุหนึ่ง) (นางริตา จารุหนึ่ง)
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ 5
 หน่วยงาน.....ศูนย์ราชการส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ลงชื่อ  เลขานุการ ก.จ.จ./
 (นายนพพล ชำนาญคำ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม
 ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ลงชื่อ  ประธาน ก.จ.จ.
 (นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
 วันที่ มกราคม 2546



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง ประกาศกำหนดการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนา
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามมาตรา 17 (9) (11) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 28 แห่งประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.จ.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2546 ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

1. ให้ ก.จ. จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเป็นกรอบและแนวทางสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของตนเอง
2. ในแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ก.จ. กำหนดตามข้อ 1 ต้องมีสาระสำคัญและองค์ประกอบต่อไปนี้
 - (1) หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 - (2) ระยะเวลาและวิธีการในการดำเนินการพัฒนา
 - (3) กำหนดหน่วยงานผู้ปฏิบัติ รับผิดชอบในการพัฒนา
3. กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ก.จ. กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีระยะเวลา 3 ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น
4. ในการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

/(1) นายก...

- | | |
|--|-----------------------------|
| (1) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด | เป็นประธานกรรมการ |
| (2) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| (3) ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าส่วนราชการอื่น | เป็นกรรมการ |
| (4) ข้าราชการในส่วนราชการอื่นที่เห็นสมควร | เป็นกรรมการ |
| (5) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | เป็นกรรมการและ
เลขานุการ |

5. แผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

- (1) หลักการและเหตุผล
- (2) เป้าหมายการพัฒนา
- (3) หลักสูตรการพัฒนา
- (4) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา
- (5) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา
- (6) การติดตามและประเมินผลการพัฒนา

6. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นการหาความจำเป็นในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด การศึกษาวิเคราะห์ถึงความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งต่าง ๆ ทั้งในฐานะตัวบุคคล และฐานะตำแหน่งตามที่กำหนดในส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดทั้งความจำเป็นในด้านความรู้ความสามารถทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถและทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม

7. เป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องกำหนดให้มีความชัดเจน และครอบคลุมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคน และตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกตำแหน่ง โดยกำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่งภายในรอบระยะเวลา 3 ปีของแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

8. หลักสูตรการพัฒนา สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละตำแหน่ง ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

- (1) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- (2) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

- (3) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- (4) หลักสูตรด้านการบริหาร
- (5) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

9. วิธีการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำเนินการเอง หรืออาจมอบหมายสำนักงาน ก.จ. หรือผู้ที่เหมาะสมดำเนินการ หรือดำเนินการร่วมกับสำนักงาน ก.จ. ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น โดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็น ความเหมาะสม ดังนี้

- (1) การปฐมนิเทศ
- (2) การฝึกอบรม
- (3) การศึกษา หรือดูงาน
- (4) การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา
- (5) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องกำหนดให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา วิธีการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนาแต่ละหลักสูตร

10. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามแผนการพัฒนาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอย่างชัดเจน แน่นนอน เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

11. การติดตามและประเมินผลการพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องจัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนา ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงานของผู้รับการพัฒนา

12. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามข้อ 5 แล้วเสนอให้ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ส่งแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังกล่าวให้ ก.จ. ทราบ

ในการพิจารณาของ ก.จ.จ. ตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.จ.จ. พิจารณาถึงความจำเป็นในการพัฒนา กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา หลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการพัฒนา งบประมาณที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดสรรสำหรับการพัฒนา เมื่อ ก.จ.จ. พิจารณามีมติเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศใช้บังคับเป็นแผนการพัฒนาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ต่อไป

/เมื่อครบ...

เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด 3 ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามข้อ 5 เป็นระยะเวลา 3 ปี ในรอบถัดไป ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระยะเวลาของแผนอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วย

13. ในการพิจารณาของ ก.จ.จ. ตามข้อ 12 หาก ก.จ.จ. เห็นว่าแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยังไม่เหมาะสม ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการปรับปรุงแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังกล่าวตามความเห็นของ ก.จ.จ.

14. ให้ ก.จ.จ. ตรวจสอบและกำกับดูแลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้ประกาศใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ 27 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2546



(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง ประกาศกำหนดการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
โดยการให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ และการให้ไปศึกษาฝึกอบรม ดูนาน
หรือปฏิบัติการวิจัยในต่างประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (9) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับข้อ 29 แห่งประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด และ
มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่
๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัดโดยการให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ และการให้ไปศึกษาฝึกอบรม ดูนาน หรือปฏิบัติการ
วิจัยในต่างประเทศ ดังต่อไปนี้

การศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ

1. การศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ หมายถึง การเพิ่มพูนความรู้ ด้วยการเรียนหรือ
การวิจัยตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาในประเทศโดยใช้เวลาในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ได้มา
ซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ

2. ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปศึกษา
เพิ่มเติมในประเทศ ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติ

การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ ตามวรรค
หนึ่งให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาถึงอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ที่มีอยู่โดยให้มีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ ไม่ให้เสียหายแก่ราชการและไม่ต้องตั้งอัตรากำลังเพิ่ม

3. ข้าราชการที่จะไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(1) เป็นผู้ที่พ้นกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

/(2) ผู้ไปศึกษา...

(2) ผู้ไปศึกษาชั้นต่ำกว่าปริญญาตรี ต้องมีอายุไม่เกิน 35 ปี ผู้ไปศึกษาชั้นปริญญาตรีต้องมีอายุไม่เกิน 40 ปี ผู้ไปศึกษาชั้นสูงกว่าปริญญาตรี ต้องมีอายุไม่เกิน 45 ปี นับถึงวันเริ่มต้นเปิดภาคการศึกษา เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจาก ก.จ.จ.เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

(3) เป็นผู้ที่บังคับบัญชาตั้งแต่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไปรับรองว่าเป็นผู้ที่มีความประพฤติดี และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(4) เป็นผู้ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่กรณีถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่ไม่อยู่ในข่ายต้องรอกการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศกำหนดการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(5) สำหรับผู้ที่เคยได้รับอนุมัติไปศึกษาตามประกาศนี้ หรือระเบียบอื่นมาแล้วจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการภายหลังสำเร็จการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

4. การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ ให้พิจารณาตามแนวทาง ดังต่อไปนี้

(1) สาขาวิชาและระดับการศึกษา โดยปกติจะต้องสอดคล้องหรือเป็นประโยชน์กับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ดำรงอยู่ตามที่ ก.จ. กำหนด เว้นแต่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นต้องการไปศึกษาเพื่อพัฒนาตนเองและนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นชอบด้วย

(2) ต้องไปศึกษาในสถาบันการศึกษาที่ทบวงมหาวิทยาลัยหรือกระทรวงศึกษาธิการให้การรับรองมาตรฐานหลักสูตรแล้ว

5. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ จะต้องยื่นเอกสารดังต่อไปนี้ประกอบการพิจารณาด้วย คือ

(1) บันทึกลงแสดงเหตุผลและความจำเป็นที่จะไปศึกษาเพิ่มเติม

(2) หลักสูตรหรือแนวการศึกษาของสถาบันการศึกษาที่จะไปศึกษา

พร้อมหนังสือตอบรับจากสถาบันการศึกษานั้น ๆ

(3) หลักฐานการศึกษาของผู้ที่จะไปศึกษา

(4) คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามข้อ 3(3)

6. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ จะต้องศึกษาให้สำเร็จภายในระยะเวลาที่สถาบันการศึกษานั้น ๆ กำหนดไว้ในแต่ละหลักสูตรการศึกษา

/...หากศึกษา...

หากศึกษาไม่สำเร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจพิจารณาขยายเวลาการศึกษาได้ตามเหตุผลความจำเป็นเฉพาะกรณีครั้งละ 1 ภาคการศึกษา รวมแล้วไม่เกิน 2 ครั้งหรือไม่เกิน 1 ปีการศึกษา แต่หากมีเหตุผลความจำเป็น อาจพิจารณาขยายเวลาการศึกษาได้อีกโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ.

7. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ จะต้องรายงานผลการศึกษาให้ผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไปทราบทุกภาค การศึกษา หากข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่รายงานผลการศึกษาโดยไม่มีเหตุอันสมควร นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจพิจารณาให้ยุติการศึกษา หรือดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามควรแก่กรณีก็ได้

8. ห้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ทำสัญญาให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศกลับมาปฏิบัติราชการ เป็นเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดไม่กลับมาปฏิบัติราชการตามสัญญา ต้องชดใช้เงินเดือน ทู่นที่ได้รับระหว่างศึกษาและเงินที่ทางราชการจ่ายช่วยเหลือ กับเงินอีกจำนวนหนึ่ง เท่ากับจำนวนเงินเดือนทู่นที่ได้รับระหว่างศึกษา และเงินที่ทางราชการจ่ายช่วยเหลือดังกล่าวเป็นเบี้ยปรับให้แก่ทางราชการอีกด้วย

ในกรณีผู้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศกลับมาปฏิบัติราชการไม่ครบกำหนดตามสัญญา ก็ให้ลดจำนวนเงินที่จะต้องชดใช้ลงตามส่วน

การทำสัญญาให้เป็นไปตามแบบและวิธีการที่กำหนดไว้ตามระเบียบ ว่าด้วยการให้ ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ.2512 ที่คณะรัฐมนตรีกำหนดไว้ โดยอนุโลม

9. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ เมื่อครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติหรือเสร็จจากการศึกษาแล้ว จะต้องรับรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติ ราชการโดยเร็ว ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน 7 วัน นับตั้งแต่วันที่ถึงจากวันที่สำเร็จการศึกษา หรือวันที่ครบ กำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติแล้วแต่กรณี

สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาในชั้นที่สูงกว่าปริญญาตรี จะต้องมอบวิทยานิพนธ์หรือผล งานวิจัยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเจ้าสังกัดด้วย

10. เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดเจ้าสังกัดมีความจำเป็นต้องให้ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดที่ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศกลับเข้าปฏิบัติราชการก่อนครบกำหนดเวลาที่ได้รับ อนุมัติไม่ว่ากรณีใด ๆ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติราชการตามคำสั่ง ทันทันที

11. การรับเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ ให้นำกฎหมายที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม

12. องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจกำหนดแนวปฏิบัติ และหลักเกณฑ์เพิ่มเติมจากประกาศนี้ เพื่อให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ๆ ก็ได้ ทั้งนี้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

13. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศก่อนวันใช้ประกาศกำหนดนี้ให้เป็นอันใช้ได้ และให้ถือว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติมตามประกาศนี้

การศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในต่างประเทศ


14. การพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในต่างประเทศ ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ.2512 ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยกำหนดให้ส่วนราชการที่เป็นกรมที่กำหนดไว้ในระเบียบดังกล่าวให้หมายความถึงองค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วย

15. ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในต่างประเทศ ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติ

16. การอนุมัติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในต่างประเทศ ก่อนวันประกาศนี้ใช้บังคับหากเป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบวิธีการที่ใช้อยู่ในขณะนั้นก็ให้เป็นอันใช้ได้ และให้ดำเนินการเรื่องการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในต่างประเทศ ต่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นตามระเบียบวิธีการนั้นต่อไป

แต่ทั้งนี้ สำหรับกรณีศึกษาและฝึกอบรม ต้องอยู่ในจำนวนอัตราร้อยละตามที่กำหนดในระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ.2512 ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 27 มีนาคม พ.ศ.2546



(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง ประกาศกำหนดการจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นพิเศษ
สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (4) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับข้อ 7 วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และข้อ 3 วรรคสอง แห่งประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖ มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นพิเศษสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.จ.จ.) ในการประชุม ครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2546 มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดการจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นพิเศษ สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

1. องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่บริหารจัดการการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ต่ำกว่าที่กำหนดในมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 อาจกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพิ่มอีกได้

การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ต้องมีลักษณะเป็นค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และเป็นการจ่ายให้ในลักษณะของสวัสดิการสำหรับข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

2. องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามข้อ 1 ได้ดังต่อไปนี้

(1) กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นประเภทเพิ่มขึ้นใหม่นอกเหนือจากประเภทที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นประกาศกำหนด และกำหนดอัตราค่าตอบแทน ตลอดทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่นประเภทใหม่นั้น

/...(2) กำหนด

(2) กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นตามประเภทที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นประกาศกำหนด แต่กำหนดอัตราค่าตอบแทนสำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่นประเภทนั้นให้ได้รับในอัตราที่สูงกว่าอัตราตามที่กฎหมายหรือระเบียบที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนจะได้รับ

การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณากำหนดโดยคำนึงถึงสิทธิ สวัสดิการของข้าราชการและลูกจ้างที่ได้รับ ความจำเป็น ความเหมาะสม ภาระด้านงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ให้เปรียบเทียบกับข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการประเภทอื่น และภาคธุรกิจเอกชนประกอบด้วย

3. เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นตามข้อ 2 แล้ว ให้เสนอเรื่องให้ ก.จ.จ.พิจารณา ในการพิจารณาของ ก.จ.จ. ให้คำนึงถึงสิทธิ สวัสดิการของข้าราชการและลูกจ้างที่ได้รับความจำเป็น ความเหมาะสม งบประมาณรายรับขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้เปรียบเทียบกับข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการประเภทอื่น และภาคธุรกิจเอกชนประกอบด้วย

ให้ ก.จ.จ. เสนอเรื่องการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นตามวรรคหนึ่ง และความเห็นให้ ก.จ.พิจารณา เมื่อ ก.จ.พิจารณาและมีมติให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศใช้บังคับต่อไป ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับไม่ก่อนวันที่ ก.จ.มีมติให้ความเห็นชอบการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นนั้น

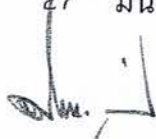
4. การปรับปรุงการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามข้อ 2 (1) ให้มีอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นหรือลดลงจากที่กำหนดไว้เดิม หรือการยกเลิกการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นนั้น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในข้อ 3 โดยอนุโลม

5. การปรับปรุงการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามข้อ 2 (2) ให้มีอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นหรือลดลงจากที่กำหนดไว้เดิมให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในข้อ 3 โดยอนุโลม เว้นแต่ การกำหนดให้มีอัตราค่าตอบแทนลดลงต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายหรือระเบียบที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนจะได้รับ หรือการยกเลิกการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นนั้น จะกระทำมิได้

6. ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามข้อ 2 แล้ว หากปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่สามารถบริหารจัดการการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาดำเนินการปรับปรุงหรือยกเลิกการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดตามข้อ 2 (1) และ (2) เป็นลำดับแรก เพื่อมิให้ขัดหรือแย้ง และไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

การปรับปรุงหรือยกเลิกการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในข้อ 4 และข้อ 5 โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 27 มีนาคม พ.ศ.2546



(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการจ่ายเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ถูกสั่งพักราชการ
ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ
ผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ใน
การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖ ให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยว
กับวิธีการจ่ายเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออก
จากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก
จากราชการ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เงินเดือน หมายความว่า เงินเดือนและเงินอื่นที่มีกำหนดจ่ายเป็นรายเดือนจาก
เงินงบประมาณรายจ่ายหมวดเงินเดือน

ข้อ ๒ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดถูกสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจาก
ราชการไว้ก่อน ให้งดเบิกจ่ายเงินเดือนสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่วันมีคำสั่งดังกล่าว

อัตราเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างพักราชการไม่ถือเป็น
อัตราร่าง

ข้อ ๓ กรณีที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ถูกสั่งพักราชการผู้ถูกสั่งให้ออก
จากราชการไว้ก่อน ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการ ผู้ถูกสั่งปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ได้รับ
ราชการตามหน้าที่ล่วงหน้าให้พักราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ออกจากราชการ ปลด
ออกหรือไล่ออกจากราชการแล้วแต่กรณี เพราะมิได้รับทราบคำสั่งดังกล่าว ให้เบิกจ่ายเงินเดือนให้
ถึงวันที่ได้รับทราบ หรือควรจะได้รับทราบคำสั่งนั้น

ถ้าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ถูกสั่งพักราชการผู้ถูกสั่งให้ออกจาก
ราชการไว้ก่อน ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการ ผู้ถูกสั่งปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ จำเป็นต้อง
ส่งมอบงานก็ให้เบิกจ่ายเงินเดือนให้ถึงวันส่งมอบงานเสร็จ แต่ต้องไม่เกินสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับ
ทราบหรือควรจะได้รับทราบคำสั่งนั้น

/...ข้อ ๔ เงินเดือน..

ข้อ ๔ เงินเดือนระหว่างพักราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ออกจากราชการ ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ เมื่อคดีหรือกรณีถึงที่สุด หรือคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้พิจารณาวินิจฉัยร้องทุกข์ หรืออุทธรณ์และมีมติอย่างหนึ่งอย่างใดแล้ว

(๑) ถ้าปรากฏว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน มิได้กระทำความผิดและไม่มีมลทินหรือมัวหมองให้จ่ายให้เต็ม

(๒) ถ้าปรากฏว่าคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้พิจารณาวินิจฉัยร้องทุกข์หรืออุทธรณ์แล้ว มีมติให้ผู้ร้องทุกข์หรือผู้อุทธรณ์กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการ โดยมีได้มีกรณีกระทำความผิดทางวินัยให้จ่ายให้เต็ม

(๓) ถ้าปรากฏว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ได้กระทำความผิดทางวินัยแต่ถูกลงโทษไม่ถึงปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้จ่ายได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของเงินเดือนที่ได้รับก่อนวันให้พักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้กำหนดแต่เฉพาะค่าเช่าบ้านให้จ่ายให้เต็ม

(๔) ถ้าปรากฏว่าคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้พิจารณาวินิจฉัยร้องทุกข์หรืออุทธรณ์แล้ว มีมติให้ผู้ร้องทุกข์หรือผู้อุทธรณ์กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการ โดยผู้ร้องทุกข์หรือผู้อุทธรณ์ได้กระทำความผิดทางวินัยแต่ถูกลงโทษไม่ถึงปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้จ่ายได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของเงินเดือนก่อนวันปลดออก หรือไล่ออกจากราชการแล้วแต่กรณี ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จะได้กำหนดแต่เฉพาะค่าเช่าบ้านให้จ่ายให้เต็ม

(๕) ถ้าปรากฏว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ถูกสั่งพักราชการหรือผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนกระทำความผิดทางวินัยและถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกหรือไล่ออกจากราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะมีมลทินหรือมัวหมองห้ามมิให้จ่าย

(๖) ถ้าปรากฏว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้พิจารณาวินิจฉัยร้องทุกข์หรืออุทธรณ์แล้ว มีมติให้ยกคำร้องทุกข์หรือยกอุทธรณ์ ห้ามมิให้จ่าย

ข้อ ๕ ถ้าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการ ผู้ถูกสั่งปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ตายเสียก่อนคดีหรือกรณีถึงที่สุด หรือคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาวินิจฉัยร้องทุกข์หรืออุทธรณ์เสร็จ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาและวินิจฉัยตามหลักฐานเท่าที่มีอยู่ว่าจะจ่ายเงินเดือนระหว่างพักราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ออกจากราชการ ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ หรือไม่จ่ายโดยอนุโลมตามข้อ ๔

ข้อ ๖ การจ่ายเงินเดือนตามข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าสังกัด
ที่สั่งพักราชการ สั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน สั่งให้ออกจากราชการ สั่งปลดออกหรือไล่ออกจาก
ราชการ พิจารณาสั่งจ่ายให้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด วินิจฉัยว่าให้จ่ายเงินเดือนแล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ เงินเดือนที่จ่ายให้ตามข้อ ๓ หรือข้อ ๔ กรณีของผู้ถูกสั่งพักราชการ สั่งให้ออก
จากราชการไว้ก่อน สั่งให้ออกจากราชการ สั่งปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้จ่ายจากเงิน
เดือนเหลือจ่ายประจำปีปัจจุบันขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่สั่งพักราชการ สั่งให้
ออกจากราชการไว้ก่อน สั่งให้ออกจากราชการ สั่งปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ โดยไม่ต้องมี
อัตราเงินเดือน กรณีไม่มีเงินเดือนเหลือจ่ายให้ยืมเงินสะสมทดรองจ่ายตามระเบียบกระทรวง
มหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

ประกาศ ณ วันที่ 27 มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๖

(ลงชื่อ)



(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2547



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการ การองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณานับหน่วยกิต
ที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๖ ได้มีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณานับหน่วยกิตที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

กรณีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรีซึ่งต้องมีการศึกษาวิชาในทางใดมาไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต” กำหนดหลักเกณฑ์ในการนับหน่วยกิต ดังนี้

(๑) คุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย คุณสมบัติ ปริญญาตรีดังกล่าวจะต้องมีการศึกษาวิชาในทางนั้นไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต

(๒) คุณสมบัติปริญญาตรีต่อเนื่อง ๒ ปี ต่อจากคุณวุฒิ ปวท. ปวส. หรืออนุปริญญา คุณสมบัติปริญญาตรีดังกล่าวจะต้องศึกษาวิชาในทางนั้นไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต และคุณวุฒิในระดับ ปวท. ปวส. หรืออนุปริญญา จะต้องศึกษาวิชาในทางนั้นอีกไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต

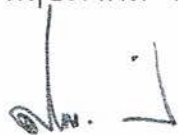
(๓) กรณีคุณวุฒิปริญญาตรีตามข้อ (๑) หรือข้อ (๒) มีการศึกษาวิชาในทางนั้นมาไม่ถึง ๑๕ หน่วยกิต หากผู้ได้รับปริญญาตรีดังกล่าวได้ศึกษาวิชาทางนั้นเพิ่มโดยศึกษาเป็นรายวิชาจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ และมี

/มีหนังสือ...

หนังสือรับรองหรือประกาศนียบัตรรับรองจากสถาบันอุดมศึกษาดังกล่าวว่าได้สำเร็จการศึกษา
วิชาในทางนั้นไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต ก็ถือว่าผู้นั้นมีคุณวุฒิการศึกษา ตามข้อ (๑) หรือ
ข้อ (๒) แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖

ประกาศ ณ วันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗



(นายดิเรกฯ ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง ประกาศกำหนดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๒๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน และคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๖ ได้มีมติเห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมประกาศกำหนดการย้ายข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕๗ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๗ กรณีการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หากจะย้ายข้าราชการผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิกด้วย เว้นแต่ผู้นั้นได้รับคุณวุฒิ ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง ทุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือเป็นผู้ได้รับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

(นายดิเรกดิษฐ์ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กรณีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)
หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๕ วรรคสาม และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๖ มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ ดังต่อไปนี้

๑. เมื่อคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ได้รับการร้องขอเป็นลายลักษณ์อักษรจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ดำเนินการคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างหรือคาดว่าจะว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.) พิจารณาจำนวนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ร้องขอตามความเหมาะสม หากเห็นว่ามีความเหมาะสมสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ร้องขอ มีจำนวนที่เหมาะสมซึ่งสมควรจะต้องดำเนินการคัดเลือกก็ให้ดำเนินการคัดเลือก

๒. ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยมีเลขานุการจำนวน ๑ คน และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการตามความเหมาะสม

(๒) เกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้ดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์วิธีการประเมิน หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีตามความเหมาะสม โดยกำหนดรายการดังต่อไปนี้ ข้อ 1, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๑๑, ๑๒, ๑๓, ๑๔, ๑๕, ๑๖, ๑๗, ๑๘, ๑๙, ๒๐, ๒๑, ๒๒, ๒๓, ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๐ ก.ข. ๔๗

๑ (ก) การสัมภาษณ์...

(ก) การสัมภาษณ์ให้มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และพิจารณาให้คะแนนสัมภาษณ์ ดังต่อไปนี้

- วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จำนวน ๓๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยควรจะนำเสนอข้อมูลด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ข้อมูลส่วนบุคคล
- แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
- แนวทางพัฒนางานในหน้าที่
- แนวทางพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดหากได้รับการคัดเลือก

- ความรอบรู้ ๓๐ คะแนน พิจารณาจากความรู้ในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กฎหมายรัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ หลักการบริหาร รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง

- ปฏิภาณไหวพริบ ๒๐ คะแนน พิจารณาจากความสามารถในการแก้ปัญหาในด้านต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้า รวมถึงความสามารถในการประสานงานส่วนอื่น

- บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ ๒๐ คะแนน พิจารณาจากบุคลิกภาพลักษณะดี มีความเป็นผู้นำ สุขภาพ ร่างกายและจิตใจดี

(ข) คะแนนคุณสมบัติ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ให้พิจารณา

- เงินเดือน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
- วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่ง
สายงานและระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
- อายุราชการ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
- การรักษาวินัยย้อนหลัง คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
- ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๓) คณะกรรมการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการคัดเลือกได้ตามความจำเป็น

(๔) ให้คณะกรรมการคัดเลือกกำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการคัดเลือกและระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกนี้ แล้วให้ประธานกรรมการประกาศก่อนวันดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

(๕) ให้คณะกรรมการคัดเลือกประกาศรับสมัครการคัดเลือก โดยระบุ รายละเอียดในเรื่องชื่อตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งนั้น วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร เกณฑ์และวิธีการคัดเลือก การประกาศผลการคัดเลือก และเรื่องอื่น ๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครควรทราบโดยให้ปิดประกาศรับสมัครการคัดเลือกนั้นไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครก่อนวันที่เริ่มรับสมัคร และจะประกาศทางวิทยุกระจายเสียงหรือทางอื่นใดตามความเหมาะสมด้วยก็ได้

(๖) ให้คณะกรรมการคัดเลือกจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยให้มีกำหนดเวลารับสมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ

(๗) อัตราค่าธรรมเนียมสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๘) ข้าราชการผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในวันรับสมัคร ตามประกาศกำหนดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และมีคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่องหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือกของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

(๙) ในกรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งนี้ จะต้องยื่นหนังสือรับรองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ตนสังกัดอยู่ ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร

(๑๐) ให้คณะกรรมการคัดเลือกประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกก่อนวันดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

(๑๑) เกณฑ์การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องได้คะแนนในแต่ละภาคที่คัดเลือกตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

(๑๒) ในการดำเนินการคัดเลือก ให้เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกเสนอรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งได้ต่อคณะกรรมการ โดยข้อมูลดังกล่าวจะต้องประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้

(ก) รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น ขอบเขตของงานในหน้าที่ของตำแหน่ง ลักษณะงานเทคนิคและวิธีการทำงาน การควบคุมบังคับบัญชา ความสัมพันธ์กับตำแหน่งอื่น และข้อมูลอื่น ๆ เกี่ยวกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งอันจะเป็นประโยชน์ต่อการใช้ดุลยพินิจของคณะกรรมการ ตลอดจนคุณลักษณะของบุคคลที่จะสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์และจำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง เป็นต้น

(ข) ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับประวัติการรับราชการ และประวัติส่วนตัวของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เสนอชื่อเพื่อรับการพิจารณาความเหมาะสมทุกคน รวมทั้งประวัติการศึกษา การฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ ความสามารถ ความชำนาญ หรือคุณลักษณะพิเศษ ผลงานสำคัญพิเศษหรือผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถของข้าราชการ ประวัติทางวินัยในอดีตของข้าราชการผู้นั้น ซึ่งควรเป็นข้อมูลที่เก็บอย่างเป็นระบบ และได้รับการแก้ไขเพิ่มเติมให้สมบูรณ์และทันสมัยอยู่เสมอ

(ค) ข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปี เกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกคน และความเห็นของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับความเหมาะสม และความพร้อมหรือไม่พร้อมที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งได้ให้ไว้ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปีก่อนวันเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการ

(๑๓) เมื่อดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้วให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือก โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับคะแนน มีจำนวนไม่เกิน ๒ เท่า ของตำแหน่งที่ร้องขอ โดยต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน เว้นแต่มีจำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกตามข้อ (๑๑) น้อยกว่า ๑๐ คน ก็ถือว่าจำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าวเป็นจำนวนที่สามารถเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อขึ้นบัญชีได้ ”

(๑๔) คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) จะดำเนินการคัดเลือกปีละ ๑ ครั้ง โดยกำหนดวันคัดเลือกตามความเหมาะสม

(๑๕) การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ขึ้นบัญชีไว้ ๑ ปี โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ โดยมีเงื่อนไขการขอใช้บัญชี ดังนี้

(ก) คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(ก.จ.จ.) หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คัดเลือกต้องใช้บัญชีของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) บรรจุแต่งตั้งแทนในตำแหน่งที่ว่าง

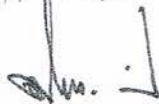
(ข) สำหรับคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(ก.จ.จ.) หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ไม่ได้ร้องขอตอนแรก ภายหลังประสงค์จะขอใช้บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ดำเนินการไว้ได้ โดยมีเงื่อนไขว่า คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ต้องไม่มีการคัดเลือกตำแหน่งสายงานบริหารรอการบรรจุหรืออยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือก

(๑๖) ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ร้องขอพิจารณาบรรจุแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๖

ประกาศ ณ วันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๔๗



(นายดิเรก*ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด ร้องขอ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓และมาตรา๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๒๗ วรรคสาม แห่งประกาศ
คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๕
และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๔๖ มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดการโอน
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(ก.จ.จ.) หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ ดังนี้

๑. กรณีเป็นการขัดแย้งซึ่งไม่สามารถโอนตามวิธีการปกติได้ให้นายกองคการ
บริหารส่วนจังหวัดหรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยื่นคำร้องพร้อมเหตุผลความ
จำเป็นไปยังคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

๑) กรณีปรากฏว่ามีมูลกล่าวหาว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ผู้นั้นกระทำความผิดวินัยให้แจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการ
ผู้นั้น แต่หากเห็นว่าเกิดจากความบกพร่องหรือการกลั่นแกล้งของผู้บริหารท้องถิ่น
ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) รายงานผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อ
พิจารณาใช้อำนาจตามมาตรา ๕๗(๗)แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๗๗ ประกอบมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พ.ศ.๒๕๔๐

๒) ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)
ต้นสังกัดประสานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.จ.)อื่นเพื่อโอน
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้น ไปดำรงตำแหน่งยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
โดยให้คำนึงถึงความเหมาะสมความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่งานของทางราชการ และความเป็น
ธรรมแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัด
ออกคำสั่งตามมติคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

๒. กรณีไม่สามารถโอนได้ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) รายงานข้อเท็จจริงพร้อมเหตุผลให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) พิจารณา

กรณีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ได้รับรายงานจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ตรวจสอบข้อเท็จจริงพร้อมเหตุผลแล้วพิจารณาและมีมติให้โอนหรือย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับเดียวกันได้ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมความจำเป็น เพื่อประโยชน์แก่งานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เมื่อมีมติแล้วให้แจ้งคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เพื่อให้ความเห็นชอบแล้วแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งต่อไป ทั้งนี้ให้เป็นไปตามความสมัครใจและความยินยอมของทั้ง ๒ ฝ่าย

๓. การประสานการโอนให้กระทำปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนตุลาคมหรือตามความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความต้องการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

คาญิศาตย์ นามิ ๒ ๖๐๗๗๗ ๑-๑-๕๕ ๖๕๖ ๓๗๐๓๖๓๖๓ ๓๖๓๖๓๖๓
ก.จ.๑. หรือ ๐๓๑. ๖๕๖๗๐ (เพิ่มเดิม) ลาร์โก้ ๖๐๑-๐ ๕๗



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการยกเว้นคุณสมบัติสำหรับลูกจ้างประจำที่ถ่ายโอนจาก
ส่วนราชการอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีการ
ถ่ายโอนบุคลากรตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

เพื่อให้การถ่ายโอนลูกจ้างประจำให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราช
บัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
เป็นไปโดยสอดคล้องกับหลักการจัดระบบการถ่ายโอนบุคลากรตามแผนการกระจายอำนาจ ให้แก่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กำหนด ในด้านการรักษาสิทธิและประโยชน์ของบุคลากรที่ถ่ายโอนไม่ให้อายุเกินกว่าที่ได้รับอยู่เดิม
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)
ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๖ มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับการยกเว้นคุณสมบัติ สำหรับลูกจ้างประจำที่ถ่ายโอนจากส่วน ราชการอื่นมาบรรจุ
แต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีการถ่ายโอนบุคลากรตามพระราช
บัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
ดังนี้

๑. ความในข้อ ๓๖๒ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ มิให้ใช้บังคับแก่ลูกจ้างประจำที่
ถ่ายโอนจากส่วนราชการอื่นตามการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ให้ลูกจ้าง...

- ๒ -

๒. ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ถ่ายโอนจากส่วนราชการอื่นซึ่งเป็นผู้ที่มีรายชื่ออยู่ในบัญชีรายละเอียดการตัดโอนตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่ถ่ายโอนไปองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นที่คณะกรรมการการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่มีอายุเกินกว่าห้าสิบห้าปี ให้รับราชการต่อไปได้จนถึงอายุหกสิบปีบริบูรณ์ โดยให้พ้นจากราชการในวันถัดจากวันสิ้นปีงบประมาณนั้น และให้ได้รับบำเหน็จตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจนถึงวันพ้นจากราชการ

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ลูกจ้างประจำดังกล่าวโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



ยกเลิก

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง ประกาศกำหนดการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม)

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการ
คัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนชั้น
เงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗
มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศกำหนดการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด ดังนี้

ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๙๙ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการ
บริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ข้อความ
ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙๙ บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้า
มีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบ
คัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่มีบัญชีสอบคัดเลือกในตำแหน่งใดในองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดนั้น อาจขอใช้บัญชีจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือตำแหน่งอื่น ที่
กำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ของตำแหน่งนั้นได้เฉพาะในสายงานผู้ปฏิบัติโดยให้ขอใช้บัญชีตามลำดับที่”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๔๗

(นายดิเรกดิษฐ์มิ่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง ประกาศกำหนดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๒๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ
คัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้น
เงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗ มีมติ
เห็นชอบให้ปรับปรุงเพิ่มเติมประกาศกำหนดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

ให้ยกเลิกข้อความ ข้อ ๑๕๙ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ข้อความต่อไป
นี้แทน

“ข้อ ๑๕๙ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งบริหารของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งใน
ระดับเดียวกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งให้และต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยจะต้องปฏิบัติราชการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องใน
ตำแหน่งนักบริหาร ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการ
โดยวิธีสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานในสายงานนักบริหารเป็นสายงานนักบริหารในตำแหน่งอื่น
โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเช่นเดียวกับการสอบคัดเลือกแต่ไม่จำเป็นต้องทดสอบความรู้ความ
สามารถทั่วไป โดยไม่มีการขึ้นบัญชีไว้”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๗

ประกาศ ณ วันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๔๗

(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง การกำหนดเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและ
ประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔
และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่
๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบให้กำหนดเกี่ยวกับการให้ข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ ไว้ดังต่อไปนี้

“กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๙
เมื่อได้รับเงินเดือนเต็มขั้นของอันดับ ท ๙ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท ๑๐ โดยได้รับเงิน
เดือนในอันดับที่สูงขึ้นในขั้นที่เทียบได้ตรงกันกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิมตามตารางเทียบขั้นเงิน
เดือนแต่ละอันดับที่ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นจะได้รับ เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนทนาย พ.ร.บ.เงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.
๒๕๓๘ ในวันแรกของการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งถัดไป

ในกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๙ ซึ่งจะได้รับเงินเดือนสูงขึ้นไป
อันดับ ท ๑๐ ผู้ใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูง
ขึ้นดังกล่าวในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๗

ประกาศ ณ วันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๔๗

(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการ การองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง
การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๖
มีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมในตามประกาศ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ดังนี้

ข้อ ๑๗๙ ทวิ กรณีการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับ
คำสั่งรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประเภทอื่น หรือส่วนราชการอื่นให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานให้คณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งโดยกำหนดวัน
ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายก
องค์การบริหารส่วนจังหวัด รายงานให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

(นายดิเรกขัตติง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการ การองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารว่าง
กรณีเกษียณอายุราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัดในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๖ มีมติเห็นชอบให้
กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารว่าง กรณี
เกษียณอายุราชการ ไว้ดังต่อไปนี้

กรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีตำแหน่งบริหารว่าง เนื่องจากเกษียณอายุ
ราชการสามารถดำเนินการสรรหาได้ล่วงหน้าก่อน แต่จะต้องไม่ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันที่
ตำแหน่งว่าง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารตามวรรคหนึ่ง
ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาดำเนินการ ตามประกาศ
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑
พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๒ (๑) - (๓) โดยอนุโลมในกรณีที่ดำเนินการโดยวิธีการสอบ
คัดเลือก หรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือก
หรือคัดเลือกสามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีนั้น
เป็นระยะเวลา การดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติผู้สอบคัดเลือก หรือผู้คัดเลือก ตามที่ ก.จ.
กำหนดได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

ประกาศ ณ วันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

(นายดิเรก ~~ดิเรก~~ ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานและกำหนดค่าตรวจผลงานของคณะกรรมการ
ประเมินผลงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๖ ได้มีมติในประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกความในข้อ ๔.๒ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๖ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

๑.๑ ระดับ ๘ ว และ ๘ ข ให้ ก.จ.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับ ๙ ขึ้นไปในสาขาที่เกี่ยวข้อง เป็นประธาน

๒) ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่เกี่ยวข้องที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๘ ในหน่วยงานราชการหน่วยงานของรัฐ หรือสถาบันการศึกษา จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

๓) ผู้อำนวยการกอง / ส่วนที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๘ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

/ให้ ก.จ.จ....

๔) ให้ ก.จ.จ. แต่งตั้งเลขานุการ ๑ คน
๑.๒ ระดับ ๙ วช หรือ ๙ ชช ให้ ก.จ.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
ผลงาน ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่เกี่ยวข้องที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรง
ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๑๐ ใน หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือสถาบันการศึกษา
เป็นประธาน

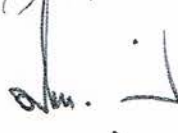
๒) ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่เกี่ยวข้องที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๙ ในหน่วยงานราชการ
หน่วยงานของรัฐ หรือสถาบันการศึกษา จำนวน ๔ คน เป็นกรรมการ

๓) ให้ ก.จ.จ. แต่งตั้งเลขานุการ 1 คน

๒. กำหนดค่าตรวจผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในอัตรา ๑,๕๐๐ บาท/คน/
การประเมิน ๑ ราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๖

ประกาศ ณ วันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗



(นายดิเรก ด้งผึ้ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง
การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๖ ให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกข้อความ ข้อ ๑๕๒(๓) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

(๓) หากไม่สามารถดำเนินการตามข้อ (๒) ได้ ให้ดำเนินการโดยการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดตามข้อ ๑๘๐ วรรคสอง ทั้งนี้ โดยให้ดำเนินการร่วมกับการโอน โดยวิธีการคัดเลือกตาม (๑) ด้วย และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น”

๒. ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๑๘๐ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งบริหาร ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้ดำเนินการร่วมกับการคัดเลือก

เพื่อโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามข้อ ๑๕๒ (๑) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ตามข้อ ๑๖๔ โดยให้มาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖

ประกาศ ณ วันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗



(นายดีเรก...ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ
สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๖ ได้มีมติให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีตำแหน่งวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมสุขาภิบาล สถาปัตยกรรม เพิ่มเติม ดังนี้

๑. ผู้ขอรับการประเมิน ระดับ ๖ว ต้องเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมศาสตร์ หรือสถาปัตยกรรมศาสตร์ ไม่ต่ำกว่าประเภทภาคีฯ
๒. ผู้ขอรับการประเมิน ระดับ ๗วข ขึ้นไป ต้องเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ วิศวกรรมศาสตร์ หรือสถาปัตยกรรมศาสตร์ ไม่ต่ำกว่าประเภทสามัญฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

(นายดิเรก คุ้มฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
สายงานบริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘ แห่งประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และประกาศ ก.จ. เรื่อง ประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๖ ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติกรณีปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานบริหารให้มีระดับสูงขึ้น ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารมีระดับสูงขึ้น เช่น ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๙ ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๘ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๗ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๘ ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ ซึ่งเป็นตำแหน่งเดิมที่ได้ปรับปรุงให้มีระดับสูงขึ้นตามข้อ ๑ ยังคงดำรงตำแหน่งเดิมไปก่อน โดยมีเงื่อนไขว่า เมื่อได้มีการคัดเลือกผู้มาดำรงตำแหน่งบริหารที่ปรับปรุงระดับสูงขึ้นตามข้อ ๑ แล้วก็ให้ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๘ เปลี่ยนเป็นตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๘ ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เปลี่ยนเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๗ และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ ให้คงเดิมหรือยุบเลิก

๓. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (เดิม) ตามข้อ ๒ ไม่มีคุณสมบัติในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารสูงขึ้นก็ให้พิจารณาตามความสมัครใจ ดังนี้

๓.๑ ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๘ หัวหน้าฝ่าย ระดับ ๗ และหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ ที่เดิม ตามข้อ ๒

๓.๒ หรือขอโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๘
หรือผู้อำนวยการกองระดับ ๗ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗



(นายดิเรก สว่างผ่อง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรณีพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑ แห่งประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การ
จัดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม
๒๕๔๕ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๖ มีมติเห็นชอบให้กำหนดเงื่อนไขและวิธีการ
กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่ข้าราชการและลูกจ้างเป็นกรณีพิเศษ โดยนำหลักการบริหารแบบ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result Based Management) มาใช้ในการกำหนดเงื่อนไขฯ ดังนี้

๑. ให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในแต่ละกองหรือส่วนราชการขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด

๒. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดมิติของการประเมิน และปัจจัยที่ใช้วัด
ความสำเร็จและตัวชี้วัด ดังนี้

มิติ	ปัจจัยที่ใช้วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัด
มิติการพัฒนาศักยภาพ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	๑. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนา ให้มีทักษะและสมรรถนะอย่าง เหมาะสมและทั่วถึง	๑.๑ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตรต่อปีหรือ ๑.๒ ร้อยละของจำนวน งบประมาณที่ใช้ในการพัฒนา ทักษะและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่
	๒. ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติงานมีขวัญและ กำลังใจ	๒.๑ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มี ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน มีขวัญและกำลังใจ

/มิติความสามารถ...

- ๒ -

มิติ	ปัจจัยที่ใช้วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัด
มิติความสามารถด้านการบริหารภายในขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด (คะแนน ๒๐ คะแนน)	๑. การคิดค้นเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงาน	๑.๑ ความสำเร็จในโครงการหรืองานที่สามารถลดขั้นตอนการทำงาน
	๒. การปฏิบัติงานในอำนาจหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	๒.๑ จำนวนโครงการหรืองานที่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและถูกผู้กำกับดูแลสั่งให้มีการเพิกถอนแก้ไขเปลี่ยนแปลง
	๓. การปรับปรุงประสิทธิภาพและกระบวนการบริหารจัดการ	๓.๑ ความสำเร็จของโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพและกระบวนการบริหารจัดการโดยคิดเป็นคะแนนจากความสำเร็จของกิจการหลักหรือคิดเป็นร้อยละ
มิติความสามารถในการบริหารทรัพยากรด้านการเงิน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)	๑. ความประหยัดและความคุ้มค่าในการบริหารจัดการโครงการหรืองานประจำ	๑.๑ จำนวนงบประมาณที่เกิดขึ้นจากการประหยัดในการบริหารงานโดยคิดเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ตั้งไว้หรือเปรียบเทียบกับราคากลาง
	๒. ประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้	๒.๑ จำนวนหน่วยการจัดเก็บภาษีที่จัดเก็บได้จริงต่อจำนวนหน่วยการจัดเก็บภาษีที่ต้องจัดเก็บทั้งหมด
มิติความพึงพอใจของผู้รับบริการ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)	๑. ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ	๑.๑ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการที่พึงพอใจต่อการให้บริการของส่วนราชการ
	๒. การปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์และการอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน	๒.๑ ร้อยละของผู้มาติดต่อขอรับบริการที่มีความพึงพอใจต่อสภาพภูมิทัศน์และการอำนวยความสะดวกของการบริการ

/มิติประโยชน์...

มติ	ปัจจัยที่ใช้วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัด
มติประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัด (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	- โครงการริเริ่มของส่วนราชการที่เป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัด	- ผลงานโครงการริเริ่มเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่วางไว้
มติความตั้งใจและการอุทิศเวลาเพื่อประโยชน์ของราชการของผู้ร่วมงาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)	พฤติกรรมการทำงานและการจัดทำโครงการบริการประชาชนในวันหยุดราชการ	๑.๑ จำนวนวันลาพักผ่อน/ลากิจคิดเป็นร้อยละของจำนวนสิทธิวันลาของทุกคน ๑.๒ จำนวนโครงการบริการประชาชนในวันหยุดราชการ

โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้เสนอตัวชี้วัดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามเกณฑ์ชี้วัดที่ได้รับความเห็นชอบแล้วเสนอผลการประเมิน ฯ ให้คณะกรรมการข้าราชการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาแล้ว เสนอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

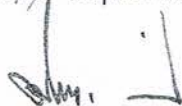
๔. องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะได้รับเงินสวัสดิการเงินตอบแทนเป็นกรณีพิเศษต้องได้รับความเห็นชอบผลสัมฤทธิ์ของงานในทุกกอง / ส่วนราชการ

๕. ข้าราชการ และลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปีตั้งแต่ ๑ ขั้นขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเป็นประโยชน์ตอบแทนพิเศษ

๖. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนเป็นกรณีพิเศษแก่ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดเป็นประธานและกรรมการตามที่เห็นสมควรเพื่อพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนเป็นกรณีพิเศษด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใสตามผลสำเร็จของงานที่ได้ทุ่มเทและเพื่อให้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพของงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายดิเรก สว่าง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง กำหนดงานที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.จ.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๔๖ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดงานอื่นที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพิ่มเติม ดังนี้

เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป งานเลขานุการ หรืองานบริหารบุคคล งานธุรการ งานสารบรรณ งานประชาสัมพันธ์ งานนิติการ งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานวิเคราะห์และเผยแพร่ งานระบบข้อมูล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

(นายดิเรก ติงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับค่าจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(ก.จ.) ครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๗ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๔๗ มีมติกำหนดอัตราค่าจ้าง
และการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับค่าจ้าง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกบัญชีที่กำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดท้ายประกาศ
ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๓๗๕ และให้นำบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างส่วนราชการ
ที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้สำหรับลูกจ้างของส่วนราชการมาใช้บังคับแก่ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
โดยอนุโลม

๒. ให้ยกเลิกบัญชีที่กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ขึ้นสูง ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ท้ายประกาศ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๓๗๖ และให้นำบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ขึ้นสูง
ที่เลขาธิการ ก.จ. กำหนด ใช้เป็นบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ขึ้นสูง ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓. ให้ลูกจ้างประจำซึ่งได้รับค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง เมื่อได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ประจำปีและได้ปรับอัตราค่าจ้างแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

๓.๑ กรณีมีขั้นค่าจ้างเหลืออยู่ ๑.๕ ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของตำแหน่ง ให้ได้รับเงิน
ค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ ๒ ของอัตราค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ปรับใหม่

๓.๒ กรณีมีขั้นค่าจ้างเหลืออยู่ ๑ ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของตำแหน่ง ให้ได้รับเงิน
ค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ ๔ ของอัตราค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ปรับใหม่

๓.๓ กรณีมีขั้นค่าจ้างเหลืออยู่ ๐.๕ ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของตำแหน่ง ให้ได้รับเงิน
ค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ปรับใหม่

จัด 1, 2 รกฎโล ๒๔๗๖๓๓ ก.จ.จ. นคร ๖๔๖ กิจการอัตราค่าจ้างตามบัญชี
ขอ อพ. ๖๖๖๖๖๖๖ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ 13 ก.ย. 54

๓.๔ กรณีได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ ๘ ของอัตราค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ปรับใหม่

๔. ให้ลูกจ้างประจำซึ่งได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง และได้รับพิจารณาเงินตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๔๔ และได้ปรับอัตราค่าจ้างแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ ๘ ของอัตราค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ปรับใหม่

๕. กรณีลูกจ้างตามข้อ ๓ และข้อ ๔ พ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือได้รับคำสั่งให้เลื่อนตำแหน่ง ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว

๖. การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อ ๓ และข้อ ๔ เป็นการจ่ายชั่วคราว หากมีการปรับโครงสร้างค่าจ้างของลูกจ้าง ก.จ. จะพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตรากារจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่ปรับใหม่ต่อไป

ทั้งนี้ ให้นำ ระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือนและการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่ม ตามที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้สำหรับลูกจ้างของส่วนราชการเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้มาใช้บังคับแก่ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗



(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
และลูกจ้างประจำ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลตามความต้องการ และความเหมาะสมของ ท้องถิ่นประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการ กลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการให้ เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและจะต้องอยู่ภายใต้ มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗ ให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรการเปลี่ยน อาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นมาตรการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถปรับปรุงโครงสร้างและ อัตรากำลังให้ทันสมัย และเหมาะสมกับภารกิจตลอดจนสร้างโอกาสแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในการเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น

ข้อ ๒ หลักการของมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ประกอบด้วย

๒.๑ เป็นความสมัครใจและความประสงค์ร่วมกันของข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดหรือลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนเป็น สิทธิขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะพิจารณาให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเข้าร่วมในมาตรการตาม มาตรฐานทั่วไปนี้ โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมแก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือลูกจ้างประจำและประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

/๒.๒ เป็นกลไกให้.....

๒.๒ เป็นกลไกให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้กำลังคนและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล โดยมีกลไกป้องกันการกลั่นแกล้งข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ และมีเงื่อนไขที่จะไม่บรรจุผู้ออกจากราชการตามมาตรากรนี้กลับเข้ารับราชการประจำและยุบเลิกตำแหน่งกรณีเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ

๒.๓ ให้ผลประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เป็นเงินก้อนในการลงทุน ตั้งแต่ ๔ เท่า จนถึงสูงสุดไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) สำหรับข้าราชการ องค์กรการบริหารส่วนจังหวัด โดยจ่ายให้ผู้ที่มีการลาออกหรืออยู่สูงกว่าผู้ที่มีเวลาราชการเหลืออยู่น้อย หรือ ๕ เท่าของเงินเดือนสำหรับลูกจ้างประจำ

ข้อ ๓ การดำเนินมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำจำแนกตามกลุ่มเป้าหมายเป็น ๓ มาตรการ ได้แก่

๓.๑ มาตรการที่ ๑ เป็นมาตรการสำหรับข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (กรณีเป็นข้าราชการพลเรือนที่ถ่ายโอน หรือเป็นข้าราชการพลเรือน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่นที่โอนมาเป็นข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด) ผู้มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีระยะเวลารับราชการตั้งแต่ ๒๕ ปีขึ้นไป (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗ โดยไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) และมีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๑ ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗)

๓.๒ มาตรการที่ ๒ เป็นมาตรการสำหรับข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในองค์กรบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗ โดยไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) และมีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๑ ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗)

๓.๓ มาตรการที่ ๓ เป็นมาตรการสำหรับลูกจ้างประจำที่ได้ปฏิบัติราชการในองค์กรบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗ โดยไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) และมีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๑ ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗)

ข้อ ๔ ผู้เข้าร่วมมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับแต่ละมาตรการ ดังนี้

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวน หรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัยพิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาในคดีอาญา ซึ่งมีใช้ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

/ (๒) ไม่เป็นผู้ที่.....

(๒) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมายมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เช่น

- ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา
- ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือ
- ถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มี

ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

(๓) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการคดีตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือราชการในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย หรือหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการคดีจะต้องยินยอมคดีใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการ

๔.๒ ผู้เข้าร่วมมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ นอกจากจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๔.๑ แล้ว จะต้องมีความสมบัติเฉพาะในแต่ละมาตรการ ดังนี้

(๑) มาตรการที่ ๑

- เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (กรณีเป็นข้าราชการพลเรือนที่ถ่ายโอน หรือเป็นข้าราชการพลเรือน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่โอนมาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด) ผู้มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีระยะเวลารับราชการตั้งแต่ ๒๕ ปีขึ้นไป (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗ โดยไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ) และ

- มีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๑ ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ ๑

ตุลาคม ๒๕๔๗)

(๒) มาตรการที่ ๒

- เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗ โดยไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ) และ

- มีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๑ ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ ๑

ตุลาคม ๒๕๔๗)

/(๓) มาตรการที่ ๓.....

(๓) มาตรการที่ ๓

- เป็นลูกจ้างประจำที่ได้ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗ โดยไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ) และ
- มีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๑ ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗)

ข้อ 5 เข้าร่วมมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำจะได้รับสิทธิประโยชน์ ดังนี้

๕.๑ ผู้เข้าร่วมในมาตรการที่ ๑ และมาตรการที่ ๒ จะได้รับสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน (เงินก้อน) จากองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวนเท่ากับแปดบวกดด้วยจำนวนปีอายุราชการที่เหลือ แล้วจึงคูณด้วยเงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) แต่สูงสุดไม่เกิน สิบห้าเท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)

เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๕.๒ ผู้เข้าร่วมในมาตรการที่ ๓ จะได้รับสิทธิประโยชน์เป็นตัวเงิน (เงินก้อน) จากองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวนเท่ากับห้าเท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย

ข้อ ๖ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ออกจากราชการตามมาตรการที่ ๑ และมาตรการที่ ๒ แล้ว จะขอกลับเข้ารับราชการประจำในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอีกไม่ได้ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องไม่บรรจุข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ออกจากราชการตามมาตรการที่ ๑ และมาตรการที่ ๒ กลับเข้ารับราชการประจำ

ลูกจ้างประจำที่ออกจากราชการตามมาตรการที่ ๓ จะกลับเข้าเป็นลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอีกไม่ได้ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำที่เข้าร่วมมาตรการดังกล่าวด้วย

ข้อ ๗ การดำเนินตามมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ จะต้องดำเนินการตามกำหนดระยะเวลา ดังนี้

๗.๑ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ และประชาสัมพันธ์ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ทราบภายใน เดือนมีนาคม ๒๕๔๗

๗.๒ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับ มาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและ ลูกจ้างประจำที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดภายในเดือนเมษายน ๒๕๔๗

๗.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดประชาสัมพันธ์รายละเอียดและแนวทางปฏิบัติ การเข้าร่วมมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ ให้ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำในสังกัดทราบ

๗.๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเปิดรับสมัครโดยให้ผู้ประสงค์เข้าร่วมมาตรการ เปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ตามมาตรการดังกล่าว ตามแบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ภายในวันที่ ๓ พฤษภาคม - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๔๗

๗.๕ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นผู้ซึ่งได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการตาม ข้อ ๗.๔ บันทึกวันที่ผู้สมัครได้ยื่นหนังสือไว้เป็นหลักฐานและเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการสำนักหรือกอง)

๗.๖ ผู้อำนวยการสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่ง หนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการดังกล่าว ถึงปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่บันทึกวันยื่นหนังสือตามข้อ ๗.๕

๗.๗ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตรวจสอบคุณสมบัติและข้อมูลของ ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการดังกล่าวโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการดังกล่าว ถึงนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใน ๑๔ วันนับแต่วันที่บันทึกวันยื่นหนังสือตามข้อ ๗.๕

๗.๘ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาอนุญาตการลาออก และเสนอ รายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการดังกล่าวทั้งที่เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ พร้อมแบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการดังกล่าว และเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๔๗

๗.๙ เปิดให้ผู้ที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการดังกล่าวแล้ว แต่ไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการดังกล่าว ขอระงับการลาออกโดยยื่นหนังสือขอระงับ การลาออกตาม แบบหนังสือขอระงับการลาออกจากราชการตามมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการ องค์การบริหารส่วน จังหวัดและลูกจ้างประจำแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ ต่อคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดระหว่างวันที่ ๑๖ มิถุนายน-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗

๗.๑๐ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตราดังกล่าว ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดหรือไม่ และพิจารณาให้ความเห็น แล้วจึงเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามแบบรายงานจำนวนผู้ได้รับอนุมัติ ให้เข้าร่วมมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ พร้อมสำเนาหนังสือลาออกจากราชการตามมาตราดังกล่าว เพื่อให้ความเห็นชอบภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗

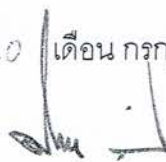
๗.๑๑ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบและแจ้งผลการพิจารณาให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดตั้งงบประมาณสำหรับจ่ายเป็นเงินก้อนให้แก่ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาออกจากราชการตามมาตราดังกล่าว

๗.๑๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศผลการพิจารณาการลาออกจากราชการตามมาตราดังกล่าว ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำในสังกัดทราบโดยทั่วกัน กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือลูกจ้างประจำไม่ได้รับการพิจารณาให้เข้าร่วมในมาตรการดังกล่าวให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งผู้สมัครทราบโดยเร็ว

๗.๑๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่ผู้ขอลาออกจากราชการตามมาตราดังกล่าวโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗ และออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ และรายงานคำสั่งดังกล่าวให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

๗.๑๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเบิกจ่ายเงินก้อนให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำผู้เข้าร่วมมาตรการดังกล่าว ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๔๗

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗



(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง กำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดประเภทวิชาชีพเฉพาะ
และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศกำหนดตำแหน่งข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภทวิชาชีพเฉพาะและประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๘
กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๒(๒) แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๔
และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๗ เมื่อ
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ประเภทวิชาชีพเฉพาะ เพิ่มเติม ดังนี้

ตำแหน่งในสายงานนิติการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติโดยผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญา
ที่ไม่อาจมอบหมายให้ผู้มีคุณวุฒิอย่างอื่นปฏิบัติงานแทนได้ และเป็นงานที่มีผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของ
ประชาชนอย่างเห็นได้ชัด อีกทั้งเป็นงานที่ขาดแคลนกำลังคนในองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงกำหนดให้ผู้ที่ดำรง
ตำแหน่งในสายงานนิติการ ตั้งแต่ระดับ ๗ ขึ้นไป ซึ่งได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยเป็นตำแหน่งประเภท
วิชาชีพเฉพาะ

ประกาศ ณ วันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗

(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก สำหรับ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก สำหรับข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๕

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๓(๓)และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๘๕ และข้อ ๑๐๑ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) จังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) ดังนี้

๑. กำหนดคุณสมบัติของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหาร.....ระดับ๗) ดังนี้

๑.๑ ดำรงตำแหน่ง ๗ว หรือ ๗วข มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งบริหารอื่น ในระดับ ๗ ซึ่งโอนมาจากส่วนราชการหรือท้องถิ่นประเภทอื่นและเป็นตำแหน่งบริหารที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้เทียบเท่าแล้ว โดยมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งบริหารดังกล่าวไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในฐานะหัวหน้าหน่วยงานในระดับ ๗

๑.๓ เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. กำหนดคุณสมบัติของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหาร.....ระดับ ๘) ดังนี้

๑. จบการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาบริหารรัฐกิจ หรือ สาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หรือ สาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น
๒. จบการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาบริหารรัฐกิจ หรือ สาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หรือ สาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๑ ดำรงตำแหน่ง ๘ว หรือ ๘วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งบริหารอื่นในระดับ ๘ ซึ่งโอนมาจากส่วนราชการ หรือท้องถิ่นประเภทอื่นและเป็นตำแหน่งบริหารที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้เทียบเท่าแล้ว โดยมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งบริหารดังกล่าวไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๓ เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๗

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗

(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์

สมศักดิ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย
(แก้ไขเพิ่มเติม)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมีมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม
ครั้งที่ ๔/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๔๗ ให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อกำหนดในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ
การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๔ ดังนี้

ข้อ ๓๑ วรรคห้า " ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นคู่กรณีกับผู้ถูกสอบสวนหรือ
ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเป็นความจริง ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา
และมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวน เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติแล้วแจ้ง
ต้นสังกัดของผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการสอบสวนทราบ "

ข้อ ๓๑ วรรคหก " เมื่อคณะกรรมการสอบสวนตามวรรคห้าสอบสวนแล้วเสร็จ ให้รายงานผล
การสอบสวนให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดพิจารณาแล้วมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตาม
นั้น "

ข้อ ๓๑ วรรคเจ็ด " เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว จะยกเลิกมิได้ "

ข้อ ๕๙ วรรคสอง " เมื่อมีการสอบสวนแล้วเสร็จ จะออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
อีกมิได้ เว้นแต่กรณีความจำเป็นตามข้อ ๕๖ ข้อ ๖๐ ของมาตรฐานทั่วไปนี้ "

ให้ยกเลิกความในข้อ ๕๖ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการ
ทางวินัย ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๕๖ ในระหว่างการสอบสวน แม้จะมีการสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาไปอยู่นอกบังคับบัญชาของนายก
องค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนต่อไป
จนเสร็จ แล้วทำรายงานและเสนอสำนวนการสอบสวนต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวนเพื่อตรวจสอบความถูกต้องตามข้อ ๖๑ ข้อ ๖๒ ข้อ ๖๓ และข้อ ๖๔ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนส่งเรื่องพร้อมทั้งความเห็นให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นผู้บังคับ

รศ. ๕๙ วรรคสอง แก้ไข ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ / บัญชาคนใหม่.....
มาตรฐานใหม่แก้ไข ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๑ (ฉบับที่ ๕) ม.๓-๒๕๕๑ ลว ๒๐ มี.ค. ๕๑

บัญชาคนใหม่ของผู้ถูกกล่าวหาเพื่อตรวจสอบความถูกต้องตามข้อ ๖๑ ข้อ ๖๒ ข้อ ๖๓ และข้อ ๖๔ และพิจารณาหากนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาคนใหม่ของผู้ถูกกล่าวหาพิจารณาแล้วเห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนหรือความเห็น ของนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๕๙(๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาคนใหม่ ของผู้ถูกกล่าวหาพิจารณาแล้วมีความเห็นขัดแย้งกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนหรือความเห็นของนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดคนใหม่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนขึ้นโดยจะถือเอาสำนวนการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนตามวรรคหนึ่ง เป็นสำนวนการสอบสวนโดยไม่สอบสวนผู้ถูกกล่าวหาและพยานก็ได้ และให้นำความในข้อ ๕๙ และข้อ ๖๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ระยะเวลาการสอบสวนตามวรรคสอง มิให้นำความในข้อ ๔๐ มาใช้บังคับ "

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗



(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์

รศ.ดร.ไพฑูริย์ พลเยี่ยม ๑๑๓ ๕๕ ที่คว.หอสมุดแห่งชาติขอนแก่น
 โทร. ๐๕๓-๕๕๕๕๕๕ โทร. ๐๕๓-๕๕๕๕๕๕ โทร. ๐๕๓-๕๕๕๕๕๕



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๗ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิม ยกเว้นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งระดับ ๗ ลงมา

๒. ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๘ และ ๘ ว หรือเทียบเท่า ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

๓. ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑ ถึงระดับ ๗ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าซึ่งได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นสูงของอันดับ เมื่อได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี และได้ปรับอัตราเงินเดือนแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

- ๓.๑ กรณีมีขั้นเงินเดือนเหลืออยู่ ๑.๕ ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ ๒ ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่
- ๓.๒ กรณีมีขั้นเงินเดือนเหลืออยู่ ๑ ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่
- ๓.๓ กรณีมีขั้นเงินเดือนเหลืออยู่ ๐.๕ ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่
- ๓.๔ กรณีได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ ๘ ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่

๕. ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑ ถึงระดับ ๗ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับและได้รับการพิจารณาเงินตอบแทนพิเศษ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของ อันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๔๔ และได้ปรับอัตราเงินเดือนแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ ๘ ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่

๕. กรณีข้าราชการตามข้อ ๓ และข้อ ๔ พ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือได้รับคำสั่งให้ เลื่อนอันดับ ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว

๖. การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อ ๓ และข้อ ๔ เป็นการจ่ายชั่วคราว หากมีการปรับ โครงสร้างอัตราเงินเดือนของข้าราชการ ก.จ. จะพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตรากการจ่ายเงินค่าตอบแทน ดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการที่ปรับใหม่ ต่อไป

ทั้งนี้ ให้นำกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับและการเบิก จ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนที่กำหนดไว้ สำหรับข้าราชการพลเรือน เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับ หลักเกณฑ์นี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 10 กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗



(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

โดยที่เป็นการสมควรกำหนด ให้มีการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความคล่องตัวเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ครั้งที่ ๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงมีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในมาตรฐานทั่วไปนี้

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามมาตรฐานทั่วไป โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อปฏิบัติงานให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างพนักงานจ้างตามมาตรฐานทั่วไปนี้

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

“พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นที่ปรึกษา โดยเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษหรือความชำนาญพิเศษ หรือวิชาชีพเฉพาะพิเศษเฉพาะด้าน อันเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการหรือวงการในงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดด้านนั้น ๆ

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานจ้างในการปฏิบัติงานให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามอัตราที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนี้

๑๐ เลิกตาม ใน ๑๐ | ๑๕๓๗๑๑ ๑๐ ๑, ๑๒, ๑๓, ๑๔, ๑๕, ๑๗, ๒๕, ๒๙, ๓๐, ๓๑, ๓๒, ๓๓, ๓๘, ๓๙, ๔๔, ๔๕, ๕๐, ๕๑, ๕๒, ๕๕, ๕๖, ๕๗, ๕๘, ๕๙, ๖๐, ๖๑, ๖๒, ๖๓, ๖๔, ๖๕, ๖๖, ๖๗, ๖๘, ๖๙, ๗๐, ๗๑, ๗๒, ๗๓, ๗๔, ๗๕, ๗๖, ๗๗, ๗๘, ๗๙, ๘๐, ๘๑, ๘๒, ๘๓, ๘๔, ๘๕, ๘๖, ๘๗, ๘๘, ๘๙, ๙๐, ๙๑, ๙๒, ๙๓, ๙๔, ๙๕, ๙๖, ๙๗, ๙๘, ๙๙, ๑๐๐
๓๐๑๗๓๗๑๑ ๑๐ ๑, ๑๒, ๑๓, ๑๔, ๑๕, ๑๗, ๒๕, ๒๙, ๓๐, ๓๑, ๓๒, ๓๓, ๓๘, ๓๙, ๔๔, ๔๕, ๕๐, ๕๑, ๕๒, ๕๕, ๕๖, ๕๗, ๕๘, ๕๙, ๖๐, ๖๑, ๖๒, ๖๓, ๖๔, ๖๕, ๖๖, ๖๗, ๖๘, ๖๙, ๗๐, ๗๑, ๗๒, ๗๓, ๗๔, ๗๕, ๗๖, ๗๗, ๗๘, ๗๙, ๘๐, ๘๑, ๘๒, ๘๓, ๘๔, ๘๕, ๘๖, ๘๗, ๘๘, ๘๙, ๙๐, ๙๑, ๙๒, ๙๓, ๙๔, ๙๕, ๙๖, ๙๗, ๙๘, ๙๙, ๑๐๐



"ค่าตอบแทนพิเศษ" หมายความว่า เงินที่จ่ายเพิ่มให้กับพนักงานจ้าง เมื่อมีผลการประเมิน การปฏิบัติงาน คุณภาพงานและปริมาณงาน ในระดับดีเด่น

"การสรรหา" หมายความว่า การประกาศรับสมัครบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และ คุณสมบัติอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดจำนวนหนึ่ง เพื่อทำ การเลือกสรร

"การเลือกสรร" หมายความว่า การพิจารณาบุคคลที่ได้ทำการสรรหาทั้งหมด และทำการ คัดเลือกเพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมที่สุด

ข้อ ๒ บรรดากฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรีมาตรฐาน ทั่วไป หลักเกณฑ์หรือมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่กำหนดให้ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ต้องปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหรือเป็นข้อห้ามในเรื่องใด ให้ถือว่าพนักงานจ้างมีหน้าที่ต้องปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหรือต้องห้าม เช่นเดียวกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วย ทั้งนี้ เว้นแต่ เรื่องใดที่กำหนดไว้แล้วโดยเฉพาะในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามเงื่อนไขของสัญญาจ้าง หรือเป็นกรณีที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศกำหนดให้พนักงานจ้างประเภทใด หรือ ตำแหน่งในลักษณะงานใดได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติเช่นเดียวกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในบางเรื่อง เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

หมวด ๑

พนักงานจ้าง

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงาน สันับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วย ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุ

ไม่เกิน ๗๐ ปี

/ (๓) ไม่เป็นบุคคล.....

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมวด ๒

การกำหนดตำแหน่ง การจ้าง

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นชอบแล้วต้องเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นชอบด้วย

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้อง

สภา อบจ. ๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๑-๑-๒๕ ๒๖ ท.ร.มีมติมหาวิทยาลัยแม่โจ้
แก้ ๑๐๓ ม.๑๖๓ มีมติ ม.๑๖. ลว.ที่ ๖ มี.ค. ๖๕

/ ใช้ทักษะ.....

ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งมีได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๒.๑) ลักษณะงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เป็นงานที่มีลักษณะดังต่อไปนี้

(ก) เป็นงานที่ต้องปฏิบัติโดยบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับงานหรือโครงการ ซึ่งเป็นที่ยอมรับในวงการด้านนั้น ๆ และ

(ข) เป็นงานหรือโครงการที่มีการกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน โดยได้รับอนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำเนินการได้ภายในวงเงินงบประมาณตามข้อบัญญัติ และ

(ค) เป็นงานหรือโครงการที่มีความสำคัญเร่งด่วน ที่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และ

(ง) เป็นงานหรือโครงการที่ไม่อาจหาผู้ปฏิบัติที่เหมาะสมในหน่วยงานได้ และ

(จ) เป็นงานที่เกี่ยวกับการกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านกฎหมาย ด้านการวางแผน ด้านการส่งเสริมการลงทุนและอาชีพ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปและวัฒนธรรม ด้านการสาธารณสุข ด้านวิศวกรรมศาสตร์ เป็นต้น

(๒.๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิการศึกษาเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และเคยรับราชการในตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๙ ขึ้นไป หรือมีประสบการณ์และผลงานในการบริหารงานภาคเอกชน อันเป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาการ หรือวงการที่เกี่ยวข้องกับการกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดด้านนั้น ๆ มาไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสี่ปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนด ในหมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดใน หมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๐ การแต่งกายและเครื่องแบบปกติ ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด เครื่องแบบพิธีการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

ข้อ ๑๑ วันเวลาการทำงาน ให้เป็นไปตามระเบียบมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์ที่กำหนด สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เว้นแต่วิธีการทำงานในกรณีที่ไม่ต้องอยู่ปฏิบัติงานประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ซึ่งอาจแตกต่างกันได้ตามหน้าที่ของพนักงานจ้างในแต่ละตำแหน่ง โดยคำนึงถึงผลสำเร็จของงาน

หมวด ๓

การจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำเป็นกรอบอัตรากำลัง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยพิจารณาถึงการใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีความเหมาะสมสำหรับแนวทางในการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ให้นำแนวทางและแบบในการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ ให้แต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างให้เสร็จสิ้นภายในสามเดือน โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปมีผลใช้บังคับ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดไม่สามารถดำเนินการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างให้แล้วเสร็จ ตามระยะเวลาที่กำหนด ให้รายงานต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ เพื่อพิจารณหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวต่อไป

/ข้อ ๑๔ ในกรณีที่.....

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ยังคงการบริหารส่วนจังหวัดโดยยังจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง
 ไม่แล้วเสร็จ แต่มีภารกิจที่จำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติงาน และมีงบประมาณจากการที่อัตรา
 ลูกจ้างประจำว่างลงระหว่างปี ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นดำเนินการจ้างโดยได้รับความเห็นชอบ
 จากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ โดยให้ถือกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่
 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ความเห็นชอบแล้วเป็นกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง
 ไปพลางก่อน ทั้งนี้ให้หักจำนวนตำแหน่งที่สามารถใช้การจ้างเหมาบริการได้ออกก่อนด้วย และให้รายงาน
 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบภายใน ๑๕ วัน หลังจากที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

ข้อ ๑๕ ในการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง โดยให้ถือกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่
 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ความเห็นชอบแล้ว เป็นกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง
 ไปพลางก่อนตามข้อ ๑๔ นั้น เพื่อเป็นพื้นฐานในการดำเนินการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างองค์การ
 บริหารส่วนจังหวัดควรจัดกลุ่มตำแหน่งลูกจ้างประจำเข้าตามลักษณะงานของพนักงานจ้างก่อน และพิจารณา
 ตามภารกิจและปริมาณงานว่าควรมีกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างในแต่ละประเภทแต่ละลักษณะงานจำนวน
 เท่าไร โดยในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างต้องระบุว่าเป็นอัตรากำลังลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวเดิม
 เท่าไร

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ยังคงการบริหารส่วนจังหวัดโดยจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติงาน
 ที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ตามนโยบายรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
 นอกเหนือจากกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างที่ได้กำหนดไว้ และมีงบประมาณสำหรับการดำเนินการแล้วให้
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ก่อน
 ที่จะดำเนินการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างได้ และรายงานผลการดำเนินการให้
 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบในการทำสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๗ ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดส่งสำเนากรอบ
 อัตรากำลังพนักงานจ้างที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้สำนักงาน
 คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่คณะกรรมการ
 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ความเห็นชอบ

หมวด ๔

การสรรหา และการเลือกสรร

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
 โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้
 มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่นๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก "สมรรถนะ" ที่จำเป็นต้องใช้ สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ

(ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ทั้งนี้ ได้กำหนดแบบตัวอย่างการกำหนดและการประเมินสมรรถนะ ดังเอกสารแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- (ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- (ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร
- (ค) หัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

ในการเลือกสรรตำแหน่งที่นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดเห็นสมควร ให้มีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ทั้งจากภายในหรือภายนอกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ร่วมเป็นคณะกรรมการ ให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัด แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นเป็นคณะกรรมการด้วย

คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหา และเลือกสรรตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้นหลักการตามข้อ ๑๘

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่างและภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๑ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัด และผู้รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรรกำหนดขอบข่ายงานของตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่เห็นสมควร โดยให้จัดทำเป็นประกาศรับสมัคร ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๒๐๐ บาทได้

สภา อบจ. อุดรธานี ก.๑๓.๒๕ ไร่คว. สาขารัฐฯ ที่ไม่มีระเบียบวิธีราชการ (สมัคร) / (๓) ระยะเวลา.....
ม.๕. ๒๕๕๗ ๑๖๐ ไร่ ๒๓ ส.๑.๕๕

(๓) ระยะเวลาในการรับสมัครและหลักเกณฑ์การเลือกสรร ให้นำข้อ ๑๙ (๓), (๔), (๕) ,

(๖) และ (๗) มาใช้โดยอนุโลม

(๔) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้ง

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คนประกอบด้วย

(ก) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือรองนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ที่นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง
ที่จะสรรหาและเลือกสรร จำนวนอย่างน้อยสองคน เป็นกรรมการ

(ค) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ

(ง) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบงานหรือ

โครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหา และเลือกสรรตามหลักเกณฑ์ และ

วิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้นหลักการตามข้อ ๑๘

ข้อ ๒๒ เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ
พิเศษแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการจัดจ้าง โดยขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชี
มีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๖๐ วัน

ข้อ ๒๓ ผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรให้เป็นพนักงานจ้าง จะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบ
ที่กำหนดแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

หมวด ๕

ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์

ข้อ ๒๔ อัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๒๕ พนักงานจ้างประเภทใดหรือตำแหน่งในลักษณะงานใด อาจได้รับสิทธิประโยชน์อย่าง
หนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) สิทธิเกี่ยวกับการลา
- (๒) สิทธิในการได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา
- (๓) สิทธิได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลางาน
- (๔) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
- (๕) ค่าเบี้ยประชุม

/ (๖) สิทธิอื่น ๆ.....

(๖) สิทธิอื่น ๆ ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์การได้รับสิทธิตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดกำหนด ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดเกี่ยวกับการได้รับสิทธินั้นตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือมติคณะรัฐมนตรี

ข้อ ๒๖ หลักการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง

(๑) หลักคุณภาพ เพื่อให้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ เข้ามาปฏิบัติงานภายใต้ระบบสัญญาจ้าง

(๒) หลักความยุติธรรม เพื่อให้เกิดความเสมอภาคในโอกาส ไม่เหลื่อมล้ำ และไม่เลือกปฏิบัติ

(๓) หลักการจูงใจ การจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ให้เพียงพอ โดยคำนึงถึง ค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลง ค่าตอบแทนในภาคเอกชน อัตราเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และฐานะการคลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๔) หลักความสามารถ อัตราค่าตอบแทนจะจ่ายตามความรู้ความสามารถ ซัดสมรรถนะและผลงานตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๗ บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราแนบท้ายมาตรฐาน ทัวไปนี้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

(ก) ผู้ได้รับวุฒิประกาศนียบัตริวิชาชีพ (ปวช.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ ๑.๑

(ข) ผู้ได้รับวุฒิประกาศนียบัตริวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ ๑.๒

(ค) ผู้ได้รับวุฒิประกาศนียบัตริวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นที่ ๕ ของอันดับ ๑.๒

(ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทัวไป หลักสูตร ๔ ปี หรือผู้มีทักษะซึ่งมิได้ผ่านการเรียน การสอนในสถานศึกษาตามข้อ ๖ (๑) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ ๑.๓

(จ) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นที่ ๕ ของอันดับ ๑.๓

(ฉ) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ ๑.๔

/ (ช) ผู้ได้รับวุฒิ.....

(ข) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุด

ของอันดับ ๑.๕

สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่งงานวิชาชีพเฉพาะ ให้ใช้บัญชีอัตราค่าตอบแทนตามข้อ (ง) (จ) (ฉ) (ช) แล้วแต่กรณี และให้เพิ่มค่าประสบการณ์ ๑ ปี ต่อเงินเดือนครั้งขึ้น แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๕ ชั้น

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ ๑.๖

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๔,๒๓๐ บาท -- ๒๓๐

ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี

ให้พนักงานจ้างเว้นแต่พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมา ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

(๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี โดยให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนี้

(๑) พนักงานจ้าง ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปีหนึ่งชั้น ต้องเป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี

(๒) พนักงานจ้าง ที่จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษจำนวนร้อยละ ๓ - ๕ ของฐานค่าตอบแทนก่อนการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในปีนั้น ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น (คะแนน ๒.๕๑ - ๓.๐๐) โดยหากได้คะแนนการประเมินทั้งปีตั้งแต่ ๒.๕๑ - ๒.๗๕ จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษจำนวนร้อยละ ๓ หากได้คะแนนการประเมินทั้งปีตั้งแต่ ๒.๗๖ - ๒.๙๐ จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษจำนวนร้อยละ ๔ และหากได้คะแนนการประเมินทั้งปีตั้งแต่ ๒.๙๑ - ๓.๐๐ จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษจำนวนร้อยละ ๕ โดยจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่ ๑ ตุลาคมของปีที่มีการประเมิน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น มีสัดส่วนได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของพนักงานจ้างแต่ละประเภทที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายนของปีที่มีการประเมิน

ข้อ ๓๐ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อกำหนดค่าตอบแทนพิเศษ หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

ข้อ ๓๑ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นค่าตอบแทน และการได้รับค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานจ้างตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๒๙

ข้อ ๓๒ พนักงานจ้างผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างได้ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักการในข้อ ๒๙ ได้

ข้อ ๓๓ ให้พนักงานจ้างได้รับสิทธิประโยชน์และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม เว้นแต่ค่าเบี้ยประกันสังคมให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ชำระแทนพนักงานจ้าง

๖๐ ๒๕ (๒) ๓๑๐๓๓๓๓๓๓๓ ๑.๑๑.๒๐๐

หมวด ๖
การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้
 - (ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
 - (ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

- (ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
- (ข) การประเมินผลสำเร็จของงานตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้างผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

- (๑) การเลื่อนค่าตอบแทน
- (๒) การเลิกจ้าง
- (๓) การต่อสัญญาจ้าง
- (๔) อื่น ๆ

ข้อ ๓๗ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง มี ๒ ประเภท ดังนี้

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๓๘ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้ ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

(๑) การประเมินผลงานให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- (ก) ปริมาณงาน
- (ข) คุณภาพงาน
- (ค) ความทันเวลา

(๒) การประเมินคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจกำหนด คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสมของลักษณะภารกิจและสภาพการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้างในตำแหน่งต่าง ๆ

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ใช้ตาม แบบแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือปรับใช้ตามความเหมาะสมของลักษณะงานก็ได้

ข้อ ๓๙ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปแจ้งให้ ผู้รับการประเมินทราบถึงเป้าหมายของการปฏิบัติงานตามตำแหน่งและงานที่รับผิดชอบ ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับ ข้อกำหนดการจ้างที่กำหนดในสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

- ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม
- ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๑ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

(๑) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือรองนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่มีพนักงานจ้าง

ตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติงานอยู่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผล การประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๔๒ เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมิน แจ้งผลการประเมินให้พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษา แนะนำแก่พนักงานจ้างดังกล่าว เพื่อแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

การร้องทุกข์ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดไว้

~~พนักงานจ้างผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง พนักงานจ้างผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย ซึ่งมี ๔ สถาน คือ~~

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือนค่าตอบแทน
- (๔) ~~ไล่ออก~~

ข้อ ๔๙ การกระทำความผิดดังต่อไปนี้ ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- (๑) กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (๒) จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือเงื่อนไขที่กำหนดให้ปฏิบัติ จนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๔) ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา หรือขัดคำสั่ง หรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๔๗ จนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๕) ประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๖) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวัน
- (๗) ละทิ้ง หรือทอดทิ้งการทำงานจนทำให้งานไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๘) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือกระทำความผิดอาญาโดยมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือหนักกว่าโทษจำคุก
- (๙) การกระทำอื่นใดที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๕๐ เมื่อมีกรณีที่พนักงานจ้างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนโดยเร็ว และต้องให้อิโกลาพนักงานจ้างที่ถูกกล่าวหาชี้แจงและแสดงพยานหลักฐาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในกรณีที่ผลการสอบสวนปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำผิดให้สั่งยุติเรื่องและรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีมติประการใด ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติตามมตินั้นภายในเจ็ดวันนับแต่วันรับทราบมติ แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำความผิดให้สั่งยุติเรื่อง

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยอนุโลม

ข้อ ๕๑ ในกรณีที่ปรากฏว่าพนักงานจ้างกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้บังคับบัญชาของพนักงานจ้างที่ได้รับมอบหมาย สอบสวนให้ได้รับความจริงและยุติธรรมตามวิธีการที่เห็นสมควร

กรณีที่เกิดการสอบสวนตามวรรคหนึ่ง ปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัด หรือผู้บังคับบัญชาของพนักงานจ้างที่ได้รับมอบหมาย พิจารณาลงโทษพนักงานจ้างผู้นั้น ในสถานโทษและอัตราโทษ ดังนี้

- (๑) นายกองคการบริหารส่วนจังหวัด ~~สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน หรือลดขั้นเงินค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น~~
- (๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ~~สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินสองเดือน~~
- (๓) ~~ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการส่วนหรือหัวหน้ากอง~~ ~~สั่งลงโทษภาคทัณฑ์หรือตัดเงินค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินหนึ่งเดือน~~
- (๔) ~~หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้างาน~~ ~~สั่งลงโทษ ภาคทัณฑ์~~

การสั่งลงโทษตามวรรคสอง ให้สั่งลงโทษตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิดถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อน ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ในกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรลดโทษ จะงดโทษให้โดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้

เมื่อได้มีการสั่งลงโทษหรือทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งยุติเรื่องกรณีไม่มีมูลกระทำความผิด ให้รายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีมติเป็นประการใด ให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติตามมตินั้น ภายในเจ็ดวันนับแต่วันทราบมติ

ข้อ ๕๒ การพิจารณาเกี่ยวกับรายงานตามข้อ ๕๐ และข้อ ๕๑ และการสั่งลงโทษแบบคำสั่งลงโทษให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

หมวด ๘
การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ข้อ ๕๓ พนักงานจ้างผู้ใดถูกลงโทษทางวินัย หรือเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือเกิดความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อตน ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ โดยให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาใช้โดยอนุโลม

หมวด ๙
การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีคามผิดไว้

ข้อ ๕๗ เพื่อประโยชน์แห่งทางราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจสั่งให้พนักงานจ้างไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างได้ โดยไม่เป็นเหตุให้พนักงานจ้างอ้างขอเลิกสัญญาจ้างหรือเรียกร้องประโยชน์ตอบแทนใด ๆ ในการนี้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจกำหนดให้ค่าล่วงเวลาหรือค่าตอบแทนอื่นจากการสั่งให้ไปปฏิบัติงานดังกล่าวก็ได้

ข้อ ๕๘ ในกรณีที่บุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้น ในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย ในการนี้องค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจหัก ค่าตอบแทน หรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับ จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดไว้เพื่อชำระค่าความเสียหาย ดังกล่าวก็ได้

หมวด ๑๐

การลา

ข้อ ๕๙ การลาป่วยของพนักงานจ้างกำหนดไว้ ดังนี้

(๑) การลาป่วยกรณีปกติ

(ก) ในปีหนึ่งพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ มีสิทธิลาป่วย โดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

(ข) พนักงานจ้างทั่วไปที่มีระยะเวลาการจ้างหนึ่งปี มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทน อัตราปกติระหว่างลา ในช่วงระยะเวลาการจ้างไม่เกินสิบห้าวันทำการ ในกรณีที่มีระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ เก้าเดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึงหนึ่งปี มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลาในช่วงระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินแปดวันทำการ ในกรณีมีระยะเวลาการจ้างตั้งแต่หกเดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึงเก้าเดือน มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับ ค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลา ในช่วงระยะเวลาการจ้างไม่เกินหกวันทำการ ในกรณีที่มีระยะเวลาการจ้าง ต่ำกว่าหกเดือน มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลา ในช่วงระยะเวลาการจ้างไม่เกินสี่วัน ทำการ

(๒) การลาป่วยกรณีประสบอันตรายเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่

(ก) พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ป่วยเพราะเหตุปฏิบัติ ราชการในหน้าที่ หรือเนื่องจากการปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำตามหน้าที่ ถ้าลาป่วยครบตาม (๑)(ก) แล้วยังไม่หาย และแพทย์ของทางราชการลงความเห็นว่ามิทางที่จะรักษาพยาบาล ให้หายและสามารถทำงานได้ ก็ให้ลาป่วยเพื่อรักษาพยาบาลเท่าที่นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดเห็นสมควร อนุญาตให้ลาโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติ แต่ถ้าแพทย์ลงความเห็นว่าไม่มีทางที่จะรักษาพยาบาลให้หายได้ ก็ให้พิจารณาเลิกจ้าง

(ข) ถ้าอันตรายหรือการเจ็บป่วย หรือการถูกประทุษร้ายอันเกิดจากกรณีดังกล่าวใน (ก) ทำให้พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษผู้ใดตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการอันเป็นเหตุ จะต้องเลิกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปนี้ หากนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าพนักงานจ้างผู้นั้น ยังอาจปฏิบัติหน้าที่อื่นใดที่เหมาะสมได้ และเมื่อพนักงานจ้างผู้นั้นสมัครใจจะปฏิบัติหน้าที่ต่อไปให้สั่ง

พนักงานจ้างผู้นั้นไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอื่นที่เหมาะสมโดยไม่ต้องเลิกจ้างก็ได้ โดยให้อยู่ในดุลพินิจของ
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(ค) พนักงานจ้างทั่วไปป่วยเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือเนื่องจากการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำตามหน้าที่ ถ้าลาป่วยครบตามข้อ (๑)(ข) แล้วยังไม่หาย และ
แพทย์ของทางราชการลงความเห็นว่ามีทางที่จะรักษาพยาบาลให้หายและสามารถทำงานได้ ให้นายกองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจอนุญาตให้ลาป่วยเพื่อรักษาพยาบาล โดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติได้ตามที่เห็น
สมควร แต่ต้องไม่เกินหกสิบวัน และถ้าแพทย์ลงความเห็นว่ามีทางที่จะรักษาให้หายได้ให้พิจารณาเลิกจ้าง

ลูกจ้างผู้ใดเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติงานได้ให้ยื่นใบลาต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ก่อน หรือในวันที่ลาเว้นแต่กรณีจำเป็นจะเสนอหรือจัดส่งใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการก็ได้

การลาป่วยเกินสามสิบวัน ต้องมีใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งส่งพร้อมกับใบลา
ด้วย เว้นแต่ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาจะเห็นสมควรเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๖๐ ในปีหนึ่งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ มีสิทธิลากิจส่วนตัว
รวมทั้งลาไปต่างประเทศ โดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลาไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการแต่ในปีแรกที่ได้รับ
การจ้าง ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกินสิบห้าวัน

พนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งผู้ใดประสงค์จะลากิจส่วนตัว ให้เสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตาม
ลำดับชั้น และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงหยุดราชการได้ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นไม่สามารถขอรับอนุญาตได้ทัน
จะเสนอใบลา พร้อมระบุเหตุจำเป็นไว้แล้วหยุดราชการไปก่อนก็ได้ แต่จะต้องชี้แจงเหตุผลให้ผู้บังคับบัญชา
ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๖๑ การลาพักผ่อนประจำปีของพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามที่กำหนดสำหรับข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

ข้อ ๖๒ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ มีสิทธิลาคลอดบุตรโดยได้
รับค่าตอบแทนนับรวมวันหยุดประจำสัปดาห์ และวันหยุดพิเศษในระหว่างลาไม่เกินเก้าสิบวัน

พนักงานจ้างที่ลาคลอดบุตรตามวรรคหนึ่ง หากประสงค์จะลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรเพิ่มอีกให้มีสิทธิ
ลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร โดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้อีกไม่เกิน
สามสิบวันทำการ และให้นับรวมในวันลากิจส่วนตัวสี่สิบห้าวันทำการด้วย

ข้อ ๖๓ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษที่ยังไม่เคยอุปสมบทใน
พระพุทธศาสนา หรือยังไม่เคยไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ประสงค์จะลา
อุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ แล้วแต่กรณี มีสิทธิลาโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลาไม่เกิน
หนึ่งร้อยยี่สิบวัน ในปีแรกที่จ้างเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างดังกล่าวจะไม่ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา

ผู้ประสงค์จะลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ให้เสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
ชั้นก่อนวันอุปสมบทหรือวันเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ ไม่น้อยกว่าหกสิบวัน เว้นแต่มีเหตุฉุกเฉินสมควรจะเสนอ
ใบลาต่อผู้บังคับบัญชาน้อยกว่าหกสิบวันก็ได้

อำนาจการอนุญาตให้ลาเป็นของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๖๔ การลาเพื่อตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพลเข้ารับการฝึกอบรม
วิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม ให้ถือปฏิบัติดังนี้

(๑) พนักงานจ้างมีสิทธิลาไปรับการตรวจคัดเลือกเพื่อเข้ารับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วย
การรับราชการทหารโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติ ในระหว่างนั้นการลาดังกล่าวจะต้องให้ผู้ลาแสดงจำนวน
วันที่ต้องเดินทางไปกลับ และวันที่ต้องอยู่เพื่อตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหารเท่าที่จำเป็นเพื่อประกอบการ
พิจารณา

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ มีสิทธิลาเข้ารับการระดมพล
หรือเข้ารับการฝึกวิชาทหาร หรือเข้ารับการทดลองความพร้อม โดยให้ได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติใน
ระหว่างการระดมพล หรือเข้ารับการฝึกวิชาทหาร หรือเข้ารับการทดลองความพร้อมนั้น แต่ถ้าพ้นระยะ
เวลาของการดังกล่าวแล้ว ไม่มารายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงานภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายค่าตอบแทนหลังจากนั้น
ไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติงาน เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะให้จ่ายค่าตอบแทน
ระหว่างนั้นต่อไปอีกก็ได้แต่ต้องไม่เกินเจ็ดวัน

(๓) ในกรณีพนักงานจ้างทั่วไปลาเข้ารับการฝึกวิชาทหาร ให้ได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติ
ไม่เกินหกสิบวัน ส่วนการลาเพื่อเข้ารับการระดมพล หรือเข้ารับการทดลองความพร้อมแล้วแต่กรณีให้ได้รับ
ค่าตอบแทนอัตราปกติไม่เกินสามสิบวัน

ในกรณีการลาตาม (๒) และ (๓) หากพนักงานจ้างได้รับเงินเดือนตามขั้นยศของตนทางกระทรวง
กลาโหมแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด อำนาจการอนุญาตให้ลาเป็นของนายก
องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๖๕ การลาครึ่งวันในตอนเช้าหรือตอนบ่ายของพนักงานจ้าง ให้นับเป็นการลาครึ่งวันตาม
ประเภทการลานั้น ๆ

ข้อ ๖๖ การลาและการจ่ายค่าตอบแทนระหว่างลา นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้
ให้อยู่ในดุลพินิจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การอนุญาตให้ลาตามข้อ ๕๙,๖๐,๖๑ และข้อ ๖๒ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ
กลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

หมวด ๑๑

การจ่ายค่าตอบแทน

ข้อ ๖๗ ห้ามสั่งพนักงานจ้างไปปฏิบัติราชการในท้องถิ่นอื่น เว้นแต่ในกรณีจำเป็นแท้จริงที่ต้องใช้
ความรู้ความชำนาญพิเศษ หรือความไว้วางใจในพนักงานจ้างนั้น และไม่อาจหาจ้างได้ในท้องถิ่นนั้น

ข้อ ๖๘ การปฏิบัติราชการนอกเวลาทำงานปกติ หรือการปฏิบัติราชการในวันหยุดประจำ สัปดาห์หรือในวันหยุดพิเศษซึ่งจะต้องจ่ายค่าตอบแทนนอกเวลาหรือค่าตอบแทนในวันหยุด ให้กระทำได้ใน กรณีจำเป็นหรือรีบด่วน โดยมีคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเป็นหลักฐาน

ข้อ ๖๙ การจ่ายค่าตอบแทนในวันทำงานปกติและกำหนดเวลาทำงาน ให้เป็นไปตามต่อไปนี้

(ก) กำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนเดือนละครั้งตามเดือนปฏิทิน โดยปกติให้จ่ายในวันสิ้นเดือน ถ้าวันสิ้นเดือนตรงกับวันหยุดราชการก็ให้จ่ายได้ในวันเปิดทำการก่อนวันสิ้นเดือน ในกรณีที่มีความจำเป็นที่จะ กำหนดวันจ่ายค่าตอบแทนเป็นวันอื่นของเดือนถัดไป จะต้องได้รับอนุมัติจากนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด

(ข) กำหนดเวลาทำงานปกติ ให้เป็นไปตามเวลาทำงานของทางราชการ เว้นแต่ถ้ามีงานเป็น ลักษณะพิเศษที่จะเข้าทำงานและเลิกงานตามปกติไม่ได้ ให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้กำหนด โดยจะต้องมีเวลาทำงานไม่น้อยกว่าวันละเจ็ดชั่วโมง แต่สัปดาห์จะไม่เกินสี่สิบแปดชั่วโมง ไม่รวมเวลาหยุดพัก

ข้อ ๗๐ การจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติราชการนอกเวลาทำงานปกติ หรือปฏิบัติราชการ วันหยุดประจำสัปดาห์หรือในวันหยุดพิเศษ ให้เป็นไปตามระเบียบหรือกฎหมายที่ใช้สำหรับข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

ข้อ ๗๑ การจ่ายค่าตอบแทนในกรณีพนักงานจ้างถูกสั่งให้ไปปฏิบัติงานในท้องถิ่นอื่นตาม ข้อ ๖๗ ให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ให้จ่ายค่าตอบแทนตามปกติตลอดระยะเวลาที่ไปราชการ

(๒) การปฏิบัติงานในวันทำงานปกติ การปฏิบัติงานนอกเวลา การปฏิบัติงานในวันหยุดหรือใน กรณีในวันหยุดพิเศษ ให้จ่ายค่าตอบแทนได้ตามเกณฑ์ เสมือนปฏิบัติงานในสำนักงานที่ตั้งปกติเว้นแต่ในกรณี วันหยุดประจำสัปดาห์ซึ่งปกติไม่จ่ายค่าตอบแทนให้ ให้จ่ายค่าตอบแทนอัตราปกติ

ข้อ ๗๒ พนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความ ตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตาย และให้จ่ายเงินช่วยเหลือ จำนวนสามเท่า ของอัตราค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนวันถึงแก่ความตาย

ข้อ ๗๓ พนักงานจ้างซึ่งถูกสั่งพักราชการผู้ใดถึงแก่ความตาย ผู้มีอำนาจได้วินิจฉัยตามข้อ ๗๗ แล้วสั่งจ่ายค่าตอบแทนเป็นจำนวนเท่าใด ให้จ่ายค่าตอบแทนตามจำนวนที่วินิจฉัยให้จนถึงวัน ที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตาย นอกจากนี้ให้จ่ายเงินช่วยเหลือ อีกจำนวนหนึ่งเป็นจำนวนสามเท่าของจำนวนค่าตอบแทนนั้น

ถ้าผู้มีอำนาจวินิจฉัยแล้วสั่งไม่จ่ายค่าตอบแทน ให้จ่ายค่าตอบแทนให้เพียงวันสุดท้ายที่ผู้นั้นมา ปฏิบัติงานและไม่มีการจ่ายเงินช่วยเหลือ

ข้อ ๗๔ พนักงานจ้างที่ขาดหรือหนีราชการ ห้ามมิให้จ่ายค่าตอบแทนสำหรับวันที่ขาดหรือ หนีราชการนั้น

พนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างขาดราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทนให้เพียงวันสุดท้ายที่ผู้นั้นมา ปฏิบัติงานและไม่มีการจ่ายเงินช่วยเหลือ

ข้อ ๗๕ ค่าตอบแทนที่จ่ายตามข้อ ๗๒ ถึงข้อ ๗๔ เป็นทรัพย์สินของผู้ตายในขณะตาย และให้จ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก

เงินช่วยเหลือตามข้อ ๗๒ หรือข้อ ๗๓ ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งพนักงานจ้างได้แสดงเจตนารับไว้เป็นหนังสือตามแบบที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

ถ้าพนักงานจ้างผู้ตายมิได้แสดงเจตนารับไว้ตามวรรคสอง หรือบุคคลซึ่งพนักงานจ้างผู้ตายได้แสดงเจตนารับไว้ได้ตายไปเสียก่อน ให้จ่ายแก่บุคคลตามลำดับก่อนหลัง ดังต่อไปนี้

(๑) คู่สมรส

(๒) บุตร

(๓) บิดามารดา

(๔) ผู้ที่ได้อยู่ในอุปการะของผู้ตายตลอดมา โดยจำเป็นต้องมีผู้อุปการะและความตายของผู้นั้นทำให้ได้รับความเดือดร้อนเพราะขาดความอุปการะ ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามีหลักฐานแสดงได้ว่าเป็นผู้อยู่ในอุปการะของผู้ตาย

(๕) ผู้ที่อุปการะเลี้ยงดูให้การศึกษาผู้ตายมาแต่เยาว์ ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามีหลักฐานแสดงได้ว่าเป็นผู้อุปการะผู้ตาย

เมื่อปรากฏว่ามีบุคคลในลำดับก่อนดังกล่าวในวรรคสาม บุคคลนั้นมีสิทธิรับเงินช่วยเหลือแต่ในลำดับเดียว ผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไปไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือ

ถ้าบุคคลดังกล่าวข้างต้นไม่มีตัวมาขอรับภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่พนักงานจ้างผู้ตายถึงแก่ความตาย การจ่ายเงินช่วยเหลือก็เป็นอันไม่ต้องจ่าย

ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความจำเป็นต้องเข้าเป็นผู้จัดการศพพนักงานจ้างผู้ถึงแก่ความตาย เพราะไม่มีผู้ใดเข้าจัดการศพในเวลาอันควร ก็ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดหักค่าใช้จ่ายจากเงินช่วยเหลือที่ต้องจ่ายตามประกาศนี้ได้เท่าที่จ่ายจริง และมอบส่วนที่เหลือให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับ

ข้อ ๗๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดใดมีความจำเป็นที่จะต้องส่งให้พนักงานจ้างไปฝึกอบรมหรือดูงานเกี่ยวกับหน้าที่ที่พนักงานจ้างนั้นปฏิบัติอยู่ ณ ต่างประเทศ หรือภายในประเทศโดยให้ได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติตลอดระยะเวลาที่ไปฝึกอบรมหรือดูงานนั้น ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้อนุมัติ

ข้อ ๗๗ พนักงานจ้างที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา และถูกสั่งพักราชการไว้ก่อนจนกว่าคดีหรือกรณีถึงที่สุด การจ่ายค่าตอบแทนระหว่างพักราชการ ให้ถือปฏิบัติดังนี้

(๑) พนักงานจ้างผู้ใดถูกสั่งพักราชการ ให้งดการเบิกจ่ายค่าตอบแทนตั้งแต่วันที่ถูกลงสั่งพักราชการไว้ก่อน เว้นแต่พนักงานจ้างผู้นั้นได้ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ล่วงเลยวันให้พักราชการ เพราะมิได้ทราบคำสั่งให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนให้ถึงวันที่ทราบ หรือควรได้รับทราบคำสั่งนั้น

/ (๒) ถ้าปรากฏว่า.....

(๒) ถ้าปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้ถูกสั่งพักราชการไว้ก่อน มิได้กระทำความผิดและไม่มียอดเงินหรือมัวหมอง ให้จ่ายค่าตอบแทนให้เต็มอัตราปกติ

(๓) ถ้าปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้ถูกสั่งพักราชการไว้ก่อน มิได้กระทำความผิดแต่มีมียอดเงินหรือมัวหมอง หรือกระทำความผิด แต่ถูกลงโทษไม่ถึงไล่ออก ให้จ่ายค่าตอบแทนได้ครึ่งหนึ่งของค่าตอบแทนอัตราปกติ

(๔) ถ้าปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้ถูกสั่งพักราชการไว้ก่อน ได้กระทำความผิดและถูกลงโทษไล่ออก ห้ามจ่ายค่าตอบแทน

(๕) ในกรณีพนักงานจ้างซึ่งถูกสั่งพักราชการไว้ก่อน ผู้ใดถึงแก่ความตายก่อนคดี หรือกรณีถึงที่สุด ให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาวินิจฉัยต่อไปด้วยว่าควรจะจ่ายค่าตอบแทนระหว่างเวลานั้นหรือไม่ เพียงใด โดยอนุโลม (๒)(๓) และ (๔) ทั้งนี้ ให้จ่ายค่าตอบแทนตามจำนวนที่วินิจฉัยให้จนถึงวันที่ถึงแก่ความตายหรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนถึงแก่ความตาย

กรณีให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ถือปฏิบัติทำนองเดียวกับการจ่ายค่าตอบแทนระหว่างพักราชการ

ข้อ ๗๘ ให้นำความในข้อ ๗๗ มาใช้บังคับแก่การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานจ้างระหว่างอุทธรณ์ คำสั่งลงโทษไล่ออก หรือระหว่างถูกพนักงานสอบสวนควบคุมตัวดำเนินคดีอาญา หรือถูกควบคุมตัวตามคำพิพากษาของศาลโดยอนุโลม

ข้อ ๗๙ การจ่ายค่าตอบแทนของผู้ซึ่งถูกลงโทษตัดค่าตอบแทน ถ้าภายหลังผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งหรือปรับค่าตอบแทน โดยได้รับค่าตอบแทนต่างจากเดิมและยังไม่พ้นโทษตัดค่าตอบแทน ให้คงตัดค่าตอบแทนต่อไปตามจำนวนเดิม

การจ่ายค่าตอบแทนในกรณี

(๑) ลาออก ให้จ่ายให้ถึงวันก่อนถึงกำหนดลาออก แต่ถ้าถึงกำหนดลาออกแล้วยังไม่ได้รับทราบคำสั่งอนุญาตให้ลาออก และพนักงานจ้างผู้นั้นยังคงปฏิบัติราชการต่อมา ให้จ่ายได้ถึงวันทราบคำสั่งหรือควรได้รับทราบคำสั่ง

(๒) ไล่ออกหรือเลิกจ้าง ให้จ่ายได้ถึงวันก่อนระบุในคำสั่ง แต่ถ้ายังไม่รับทราบ คำสั่งและพนักงานจ้างผู้นั้นยังคงปฏิบัติราชการต่อมา ให้จ่ายได้ถึงวันทราบคำสั่งหรือควรได้รับทราบคำสั่ง

(๓) สิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้จ่ายได้ถึงวันสุดท้ายที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง

การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานจ้างผู้ที่มีได้มาปฏิบัติราชการนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ และเป็นกรณีเดียวกับที่กฎหมายว่าด้วยการนั้นบัญญัติสิทธิไว้สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือคณะรัฐมนตรีกำหนดสิทธิให้จ่ายเงินเดือนข้าราชการไว้แล้วให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยไม่ขัดหรือแย้งกับมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๘๐ พนักงานจ้างมีสิทธิได้รับเงินทำขวัญตามระเบียบ กฎหมาย หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินทำขวัญข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะการปฏิบัติงานในหน้าที่

ข้อ ๘๑ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นหน่วยงานกลางทะเบียนพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยดำเนินการจัดทำทะเบียนพนักงานจ้างแก้ไขและเปลี่ยนแปลงรายการต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบันเสมอ และเก็บรักษาไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทะเบียนพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ถือเป็นเอกสารลับของทางราชการ ไม่พึงเปิดเผยต่อผู้อื่น การขอคัดทะเบียนพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือตรวจสอบรายการให้ดำเนินการขออนุมัติตามระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๘๒ ให้พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติตามประกาศกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมที่กำหนดไว้ สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘๓ ในกรณีที่อัตราลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดว่างลงในกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น หากยังไม่มีกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดยังมีความจำเป็นไม่อาจจ้างเหมาบริการได้ ให้ขออนุมัติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อพิจารณากำหนดให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปแล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ 20/ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗



(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง ประกาศกำหนดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

อาศัยอำนาจตามในความมาตรา ๑๓(๓) และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๓๖ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๔๗ มีมติ เห็นชอบให้ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศกำหนดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังต่อไปนี้

ให้ยกเลิกข้อความใน ข้อ ๑๙๑ (๗) (ข) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

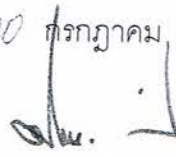
(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่ง ที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้น เว้นแต่ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๕ และตำแหน่ง

/เจ้าพนักงาน.....

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ เจ้าพนักงานคลัง ๕ ให้ถือว่าเป็นตำแหน่งเดียวกัน สามารถนับระยะเวลาต่อกันได้ในกรณีที่ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลาย ๆ ช่วงเวลาแล้ว ครบ ๒ ปี คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อนุโลม ให้นับเวลาการดำรงตำแหน่ง ดังกล่าวได้ และ "

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๔๗

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗



(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม
๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุม ครั้งที่
๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
เพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขประกาศ
การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(ก.จ.จ.) หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีคณะกรรมการข้าราชการองค์
การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และให้
ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒ กรณีไม่สามารถโอนได้ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)
รายงานข้อเท็จจริงพร้อมเหตุผลให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) พิจารณา
กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ได้รับรายงานจาก
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอให้
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตรวจสอบข้อเท็จจริงพร้อมเหตุผล แล้วพิจารณาประสาน
การโอนหรือย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับเดียวกันได้ โดยคำนึงถึงความเหมาะสม
ความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่งานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๗

(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๗ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ดังต่อไปนี้

ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน อย่างน้อยจะต้องมีองค์ประกอบ ดังนี้

๔.๑ กรณีการเลื่อนระดับ ๗ ลงมา ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่งตั้งจำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิสาขาที่ขอประเมินเลื่อนระดับที่เป็นข้าราชการพลเรือน หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๘ จำนวนอย่างน้อย ๒ คน
- (๓) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่งตั้งเลขานุการ ๑ คน”

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
วิจิตรวาทา ทนบุรี ภูวนัย ในศิวะวาทินันท์ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๗ ก.ค. ๕๘
(นายดีเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย
การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขประกาศคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕๕ วรรคหนึ่ง ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕๕ การสอบแข่งขัน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถดำเนินการได้อาจร้องขอให้ส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐดำเนินการแทนก็ได้”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗๖ วรรคหนึ่ง ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗๖ การคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ตามข้อ ๙ และข้อ ๑๐ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้ส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐดำเนินการแทนก็ได้”

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๕ วรรคหนึ่ง ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘๕ การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕๓ (๓) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้ส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐดำเนินการแทนก็ได้โดยแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การดำเนินการคัดเลือก โดยการสอบแข่งขัน การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวดนี้ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด หรือผู้ที่ได้รับการร้องขอจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นผู้ดำเนินการแทน ต้องดำเนินการอย่างเปิดเผย โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้โดยคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผล ความเป็นธรรม ความเสมอภาค และต้องเปิดโอกาสให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดอื่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีความประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกด้วย โดยประกาศผลการคัดเลือกให้ดำเนินการอย่างเปิดเผย”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕๒ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๒ ในกรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีตำแหน่งบริหารว่างลง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานตำแหน่งว่างนั้น ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง ตามวรรคหนึ่งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาดำเนินการโดยวิธีการตามลำดับต่อไปนี้

(๑) คัดเลือกเพื่อโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามข้อ ๑๗๐ ก่อน

(๒) หากไม่สามารถดำเนินการตาม (๑) ได้ ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกตามข้อ ๘๕ หรือข้อ ๑๐๑ แล้วแต่กรณี

(๓) หากไม่สามารถดำเนินการตาม (๒) ได้ ให้ดำเนินการโดยการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด ตามข้อ ๑๘๐ วรรคสอง ทั้งนี้ โดยให้ดำเนินการร่วมกับการโอน โดยวิธีการคัดเลือกตาม (๑) ด้วย และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐๑ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐๑ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามข้อ ๕๓ (๔) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐดำเนินการแทนก็ได้ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗๐ วรรคหนึ่ง ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗๐ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๓ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นส่วนรวม เมื่อได้รับการร้องขอจากองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจประสานการโอน และมีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นที่ประสงค์ขอโอนมาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งบริหาร โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม”

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗



(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานและกำหนดค่าตรวจผลงานของคณะกรรมการ
ประเมินผลงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานและกำหนดค่าตรวจผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๗ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.จ.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.จ.จ.) เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน และกำหนดค่าตรวจผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๑.๑ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.จ.จ.) เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานและกำหนดค่าตรวจผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑.๑ ระดับ ๘ ว และ ๘ วข ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

- ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับ ๘ ขึ้นไป ในสาขาที่เกี่ยวข้อง เป็นประธาน
- ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่เกี่ยวข้องที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๘ ในหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือ สถาบันการศึกษา จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ
- ๓) ผู้อำนวยการกอง/ส่วน ที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๘ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๔) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่งตั้งเลขานุการ ๑ คน”

สภาผู้แทนราษฎร ก.จ.จ. ๕๕ ไร่ค ๒๖๓๗ กิ่งเขตการศึกษาเทศบาลนครเพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๖
 ๖/๑๒/๒๕๕๕
 จิตต์ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาในตำแหน่งที่ปรึกษา (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖.๑.๒๕๕๕

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑.๒ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.จ.จ.) เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานและกำหนดค่าตรวจผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑.๒ ระดับ ๙ วช หรือ ๙ ชช ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

- ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่เกี่ยวข้องที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๑๐ ในหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือสถาบันการศึกษา เป็นประธาน
- ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่เกี่ยวข้องที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๙ ในหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือสถาบันการศึกษา จำนวน ๔ คน เป็นกรรมการ
- ๓) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่งตั้งเลขานุการ ๑ คน”

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ.๒๕๕๗



(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กรณีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)
หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุม ครั้งที่ 3/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๗ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.จ.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๖ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๑ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๖ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑ เมื่อคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ได้รับการร้องขอเป็นลายลักษณ์อักษรจากองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ดำเนินการคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างหรือคาดว่าจะว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) พิจารณาจำนวนองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ร้องขอตามความเหมาะสม หากเห็นว่าเมืองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ร้องขอมีจำนวนที่เหมาะสมซึ่งสมควรจะต้องดำเนินการคัดเลือก ก็ให้ประสานกับส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐหรือสถาบันการศึกษา เพื่อดำเนินการคัดเลือก”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๖ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

- ๒ -

“ข้อ ๒ ให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐหรือสถาบันการศึกษาดำเนินการคัดเลือกตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ก.จ.กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ.๒๕๔๗



(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม
๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุม ครั้งที่
๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๗ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
เพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขประกาศ
การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(ก.จ.จ.) หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีคณะกรรมการข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และให้
ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒ กรณีไม่สามารถโอนได้ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)
รายงานข้อเท็จจริงพร้อมเหตุผลให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) พิจารณา
กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ได้รับรายงานจาก
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอให้
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตรวจสอบข้อเท็จจริงพร้อมเหตุผล แล้วพิจารณาประสาน
การโอนหรือย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับเดียวกันได้ โดยคำนึงถึงความเหมาะสม
ความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่งานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด”

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ.๒๕๔๗

(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(เพิ่มเติม)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด มติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุม ครั้งที่
๕/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ให้ประกาศการจัดทำ
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๙๑ สายงาน

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่
๗/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ได้มีมติให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีความจำเป็นต้อง
กำหนดตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาเพิ่มเติมจากมาตรฐานตำแหน่งที่มีอยู่เดิมให้นำมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของพนักงานครูเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ.๒๕๔๗

(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์การสั่งประจำกรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระทำผิดกฎหมาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๒๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่
๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุม
ครั้งที่ ๔/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๔๗ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงมีมติเห็นชอบให้
กำหนดหลักเกณฑ์การสั่งประจำกรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดกระทำผิดกฎหมายไว้ดังนี้

๑. กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ใน
ระหว่างไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วถูกกล่าวหาว่าปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ชอบ กรณีปฏิบัติหรือ
ละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์ในเรื่องที่เกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลหรือกฎหมายและระเบียบอื่น ๆ ที่อาจทำให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตรวจสอบข้อเท็จจริงหากพบว่า
มีมูลความผิดจริงก็ให้มัติให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดดังกล่าวประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็น
การชั่วคราว พร้อมแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือผู้อำนวยการกองรักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้ประธานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)
ออกคำสั่งเพื่อให้เป็นไปตามมติดังกล่าว

ส่วนการแต่งตั้งกรรมการสอบสวนให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัดมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวน แล้วเสนอรายชื่อคณะกรรมการสอบสวนให้ผู้รักษาราชการ
แทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการสอบสวนวินัย เมื่อสอบสวนแล้วเสร็จให้รายงานผลการสอบสวนต่อคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา หากมีมติเป็นประการใด ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วน
จังหวัดออกคำสั่งหรือปฏิบัติไปตามนั้น

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑.๒ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.จ.จ.) เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานและกำหนดค่าตรวจผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑.๒ ระดับ ๙ วช หรือ ๙ ชช ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

- ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่เกี่ยวข้องที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๑๐ ในหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือสถาบันการศึกษา เป็นประธาน
- ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่เกี่ยวข้องที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๙ ในหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือสถาบันการศึกษา จำนวน ๔ คน เป็นกรรมการ
- ๓) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่งตั้งเลขานุการ ๑ คน”

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ.๒๕๔๗

(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
 ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. ในการพิจารณาผลการสอบสวน ตามข้อ ๑ วรรคสอง หากผู้ถูกสอบสวนเห็นว่ากรรมการที่ใช้ดุลพินิจในการพิจารณาคนใดเป็นเจ้าของหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๑๓ ผู้ถูกสอบสวนอาจยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พร้อมด้วยเหตุผลเมื่อคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณามีมติเป็นประการใด ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗



(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง เงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๔๗ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบ กำหนดหลักเกณฑ์เงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

๑. ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บจนพิการถึงสูญเสียอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่งไปเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ แต่ยังสามารถรับราชการต่อไปได้ ให้ได้รับเงินทำขวัญเป็นเงินก้อนตามอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้ สำหรับข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างของส่วนราชการ โดยให้นำระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนดเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๒. เงินทำขวัญจะจ่ายได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. หลักเกณฑ์และวิธีการขอรับเงินทำขวัญและการพิจารณาเงินทำขวัญ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือคำวินิจฉัยชี้ที่คณะกรรมการตามระเบียบกระทรวงการคลังกำหนดโดยอนุโลม

๓. ข้าราชการหรือลูกจ้าง ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินทำขวัญตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๑๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับและยังมิได้รับอนุมัติเงินทำขวัญ ให้มีสิทธิได้รับเงินทำขวัญโดยอนุมัติของ ก.จ.จ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้

โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ.๒๕๔๗

(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง กำหนดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๑๙๒ (๗) (ข) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๙๒ (๗) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ข) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ประกอบด้วยปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นประธาน และผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เทียบเท่ากอง เป็นกรรมการ โดยมีหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่”

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ.๒๕๕๗

(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์

ขอคัดโดยชอบก.จ.ฯ ทัดว กำหนดการคือประกาศที่ตัว ชก.๐๗.ให้ดำรงตำแหน่ง
ในกรณีที่สุวสีน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๕



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๕ เพื่อให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๔ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๕/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้มีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๐๒ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๔ กรณี ดังนี้

(๑) การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปในระดับควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

(๒) การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปนอกระดับควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

(๓) การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปนอกระดับควบ สำหรับตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

(๔) การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๑๐๓ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปในระดับควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบตามข้อ ๑๐๒(๑) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

รศ.ดร.ไพจิตร กุศลวิทย์
รศ.ดร.ไพจิตร กุศลวิทย์
รศ.ดร.ไพจิตร กุศลวิทย์

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(๑) ข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามประกาศกำหนดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๒) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินบุคคล และประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้น

(๓) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดแบบประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงานตาม (๒) โดยต้องมีรายการ ดังต่อไปนี้

(ก) ข้อมูลเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน

(ข) หน้าที่ความรับผิดชอบและความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งที่จะประเมิน

(ค) การประเมินการปฏิบัติงานและคุณลักษณะของบุคคลเพื่อเลื่อนตำแหน่ง

(ง) สรุปความเห็นในการประเมินของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

(๔) เกณฑ์การตัดสินการประเมินว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะผ่านการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ต้องมีมาตรฐานเทียบได้ไม่ต่ำกว่าที่ ก.พ. กำหนดไว้เป็นมาตรฐานสำหรับข้าราชการพลเรือน

(๕) ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๐๔ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุม สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ตามข้อ ๑๐๒ (๒) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการ

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(๑) ข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามประกาศกำหนดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๒) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นประธานกรรมการ และผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ โดยให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๓) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และประเมินผลงานที่ผ่านมาของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้น

(๔) ให้คณะกรรมการประเมินผลงานตาม (๒) กำหนดแบบ และวิธีการประเมินคุณสมบัติของบุคคล คุณลักษณะของบุคคล และประเมินผลงานตาม (๓) โดยต้องมีรายการ ดังต่อไปนี้

(ก) ข้อมูลเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน

(ข) หน้าที่ความรับผิดชอบและความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งที่จะ

ประเมิน

(ค) การประเมินการปฏิบัติงานและคุณลักษณะของบุคคลเพื่อเลื่อนตำแหน่ง

(ง) เอกสารแสดงผลการปฏิบัติงานหรือผลงานทางวิชาการ

(จ) สรุปความเห็นในการประเมินของคณะกรรมการประเมิน

(๕) เกณฑ์การตัดสินการประเมินว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องมีมาตรฐานเทียบได้ไม่ต่ำกว่าที่ ก.พ. กำหนดไว้เป็นมาตรฐานสำหรับข้าราชการพลเรือน

(๖) ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไป โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๐๕ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปนอกระดับควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามข้อ ๑๐๒(๓) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการ

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(๑) ข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามประกาศกำหนดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๒) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน

(ก) กรณีเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หรือตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะระดับ ๗ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นประธานกรรมการ และผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องหรือผู้ทรงคุณวุฒิอื่นที่มีความรู้ความสามารถในงานด้านวิชาชีพนั้นโดยเฉพาะ เป็นกรรมการ โดยให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นเลขานุการ

(ข) กรณีเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะระดับ ๘ ขึ้นไป หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะระดับ ๙ ขึ้นไป ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถในงานด้านวิชาชีพนั้นโดยเฉพาะ หรือมีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในงานด้านนั้นโดยเฉพาะ ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ประกาศกำหนด

(๓) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และประเมินผลงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้น

(๔) ให้คณะกรรมการประเมินผลงานตาม (๒) กำหนดแบบ และวิธีการประเมินคุณสมบัติของบุคคล คุณลักษณะของบุคคล และประเมินผลงาน ตาม (๓) โดยต้องมีรายการ ดังต่อไปนี้

สภ.ก.จ. ๑๐๕ โฉมใหม่ ก.จ. ๑๐๕ ๒๕๖๓ มาตรา ๑๐๕(๖) แห่ง พ.ร.บ. ๒๕๖๓
มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒๗ ก.ค. ๖๘

/(ก) ข้อมูล...

ผู้เข้ารับการศึกษาจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่งขึ้น โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (อาจจัดทำร่วมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

(๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้า ของผู้รับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้รับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากควมมีมานะ อดทน และเอาใจใส่หน้าที่การงาน กระตือรือร้น ในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น อย่างมีประสิทธิภาพยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามใน สภาวการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์ วิสัยทัศน์ขององค์กร โหม้หน้าผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน

๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการ ให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งใน ระดับบุคคลทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่ เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็ยผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุน ด้านการกำหนดขอบเขตขั้นตอน และช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

(ข) คะแนนคุณสมบัติ

๕๐ คะแนน

(๑) เงินเดือน

๑๐ คะแนน

(๒) อายุราชการ

๑๐ คะแนน

(๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน

๑๐ คะแนน

(๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี

๑๐ คะแนน

(๕) วุฒิการศึกษา

๕ คะแนน

(๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)

๕ คะแนน

(๓) คณะกรรมการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการประเมินความเหมาะสม กับตำแหน่ง หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการคัดเลือกได้ตามความจำเป็น

(๔) ให้คณะกรรมการคัดเลือกกำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการคัดเลือกและระเบียบ เกี่ยวกับการคัดเลือกได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกนี้ แล้วให้ประธานกรรมการ ประกาศก่อนวันดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

(๕) ให้คณะกรรมการคัดเลือกประกาศรับสมัครการคัดเลือก โดยระบุรายละเอียดในเรื่อง ชื่อตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัคร เข้ารับการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งนั้น วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการ สมัครหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก การประกาศผลการคัดเลือก และเรื่องอื่น ๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัคร ควรทราบ โดยให้ปิดประกาศรับสมัครการคัดเลือกนั้นไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครก่อนวันที่เริ่มรับ สมัคร และจะประกาศทางวิทยุกระจายเสียงหรือทางอื่นใดตามความเหมาะสมด้วยก็ได้

(๖) ให้คณะกรรมการคัดเลือกจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยให้มีกำหนดเวลารับสมัคร เข้ารับการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ

(๗) ข้าราชการผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็น ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในวันรับสมัคร ตามประกาศ กำหนดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนในระดับที่จะได้รับการแต่งตั้งนั้น

(๘) ในกรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งนี้ จะต้องยื่นหนังสือรับรองขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ตนสังกัดอยู่ ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร

(๙) ให้คณะกรรมการคัดเลือกประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกก่อนวัน ดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

(๑๐) ในการดำเนินการคัดเลือก ให้เลขานุการคณะกรรมการเสนอรายชื่อข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและ อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งได้ต่อคณะกรรมการ โดยข้อมูลดังกล่าวจะต้อง ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้

(ก) รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น ขอบเขตของงานในหน้าที่ของตำแหน่ง ลักษณะงานเทคนิคและวิธีการทำงาน การควบคุม บังคับบัญชา ความสัมพันธ์กับตำแหน่งอื่น และข้อมูลอื่น ๆ เกี่ยวกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งอันจะเป็นประโยชน์ต่อการใช้ดุลยพินิจของคณะกรรมการ ตลอดจนคุณลักษณะของบุคคลที่จะสามารถทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และจำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง เป็นต้น

(ข) ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการรับราชการ และประวัติส่วนตัวของผู้สมัครเข้ารับ การคัดเลือก เสนอชื่อเพื่อรับการพิจารณาความเหมาะสมทุกคน รวมทั้งประวัติการศึกษาการฝึกอบรม ด้งาน ประสบการณ์ ความสามารถ ความชำนาญ หรือคุณลักษณะพิเศษ ผลงานสำคัญพิเศษหรือผลงาน ที่เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถของข้าราชการ ประวัติทางวินัยในอดีตของข้าราชการผู้นั้น ซึ่งควรเป็น ข้อมูลที่เก็บอย่างเป็นระบบ และได้รับการแก้ไขเพิ่มเติมให้สมบูรณ์และทันสมัยอยู่เสมอ

(ค) ข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปี เกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้สมัครเข้ารับ การคัดเลือกทุกคน และความเห็นของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับความเหมาะสม และความพร้อมหรือไม่พร้อม ที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งได้ให้ไว้ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี ก่อนวันเสนอข้อมูลต่อ คณะกรรมการ

(๑๑) ให้คณะกรรมการคัดเลือกรวมคะแนนสัมภาษณ์ และคะแนนคุณสมบัติแล้วจัด ลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ได้คะแนนต่ำสุด และให้พิจารณาผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการ แต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันให้จัดลำดับ ผู้ที่คะแนนเท่ากัน ดังนี้

(ก) ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

(ข) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจากผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

(ค) ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกันให้พิจารณา จากเงินเดือนมากกว่า

- (ง) ถ้าเงินเดือนเท่ากันให้พิจารณาจากอายุราชการ
- (จ) ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- (ฉ) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน
- (ช) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันให้พิจารณาผู้ใดมีอายุ

มากกว่า

(๑๒) เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือกต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนนตามข้อ (๑๑) โดยให้ระบุคะแนนที่ได้ไว้ในประกาศด้วย เพื่อจะได้ประกาศผลการคัดเลือกและแจ้งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกตามลำดับต่อไป

(๑๓) ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๑๔) กรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างและภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกก็อาจให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้นให้ดำรงตำแหน่งได้ หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๐๗ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกที่กำหนดในประกาศนี้ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบ ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครสอบ ๒ ชุด ไปยังคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนเริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ โดยให้ส่งสำเนาประกาศสมัครสอบ จำนวน ๑ ชุด ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบด้วย

(๒) เมื่อการคัดเลือกเสร็จสิ้น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานไปยังคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันเลื่อนและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๐๒ และข้อ ๑๐๓ หรือวันประกาศผลการคัดเลือกตามข้อ ๑๐๔ โดยให้ส่งเอกสารดังต่อไปนี้

- (ก) สำเนาคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ ๑ ชุด
- (ข) สำเนาบัญชีการกรอกคะแนน ๑ ชุด
- (ค) สำเนาประกาศผลการคัดเลือก ๑ ชุด

(๓) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก ประกาศผลการคัดเลือกและอื่น ๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานสำนักงาน ก.จ. โดยด่วนที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๗



(นายศิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษ
ให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้มีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติ

- ๑.๑ ดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานบริหารทุกตำแหน่ง
- ๑.๒ ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี
- ๑.๓ เป็นผู้เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๔๗
- ๑.๔ เป็นผู้มีความประพฤติดีตลอดจนเป็นตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติแก่ผู้อื่นได้และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือคำพิพากษาถึงที่สุดต้องโทษจำคุก

๒. เงื่อนไข

๒.๑ มีผลงานดีเด่นจนเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถและความสำเร็จของผลงานหรือได้รับรางวัล คำชมเชย หรือประกาศเกียรติคุณจากสถาบันองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ด้าน โดยให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน มีประธานซึ่งแต่งตั้งจากผู้มีระดับไม่ต่ำกว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งจะเกษียณอายุราชการ เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด) ดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันเกิดผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

๒) ผลงานที่เกิดจากการได้รับมอบหมายตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาในกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ท้องถิ่นและประเทศชาติ

๓) ผลงานที่เกิดจากแนวคิดในการพัฒนาชุมชน สถาบันครอบครัวจนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ได้รับการยอมรับจากสถาบันการศึกษา สถาบันศาสนาหรือสถาบันระบอบราชการ

๔) ผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ที่สถานการณ์ตราครุฑร้ายหรือในพื้นที่ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

๕) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยมีความริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้ค้นคว้าประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เป็นประโยชน์แก่ทางราชการเป็นกรณีพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

๖) ผลงานที่แสดงว่า เป็นผู้ครองตนประพฤติตัวจนมีคุณสมบัติความดีปรากฏชัดเจนสามารถนำเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้บังคับบัญชา ประชาชนถือปฏิบัติได้

๗) ผลงานที่แสดงถึงการประสานกับหน่วยงานราชการส่วนกลาง ภูมิภาค ท้องถิ่น และองค์กรเอกชน จนเป็นที่ยอมรับ

๘) ผลงานที่แสดงถึงการแก้ไขปัญหาจากการบริหารงานหรือปัญหาเฉพาะหน้าจนเป็นผลดีและได้รับการยอมรับโดยทั่วไป

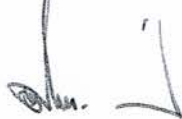
๒.๒ การเลื่อนระดับให้เลื่อนได้สูงขึ้น ๑ ระดับ

๒.๓ ให้การเลื่อนระดับมีผลในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗

๒.๔ ก.จ.จ. โดยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและเข้าเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นให้ออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๔๗

๓. ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะขอเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ๑ ระดับ พร้อมชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้มีคุณสมบัติและผลงานดีเด่นเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นลงในตำแหน่งนั้น โดยมีเงื่อนไขว่าเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นไปให้เปลี่ยนเป็นตำแหน่งในระดับเดิม และให้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๗



(นายศิเรก ถึงฝั่ง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในสายงานด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (เพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย
การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔
คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗
พฤษภาคม ๒๕๔๗ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการ
ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้มีมติให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
(เพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) ดังต่อไปนี้

๑. การประเมินเพื่อเลื่อนระดับ ๗ ในตำแหน่งวิศวกรโยธาหรือสถาปนิก กรณีไม่มี
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสามัญวิศวกร หรือสามัญสถาปนิก สามารถประเมินเพื่อเลื่อนระดับเป็นระดับ
๗ ว ได้โดยไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
๒. การประเมินเพื่อเลื่อนระดับพยาบาลวิชาชีพ ในระหว่างที่ใบอนุญาตหมดอายุให้
สามารถประเมินเพื่อเลื่อนระดับได้เหมือนสายวิชาการ (ว) โดยไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภท
วิชาชีพเฉพาะ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๗

(นายคิเรก กิ่งม่วง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

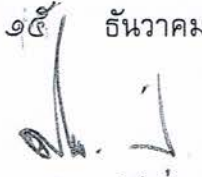


ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ประกอบมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ (เพิ่มเติม) โดยกำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๙ ที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นของอันดับ ท ๙ แล้วก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๒ เป็นต้นไป ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท ๑๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๒ เป็นต้นไป ส่วนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๙ ที่ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๒ เต็มขั้นของอันดับ ท ๙ หรือต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๒ ให้ได้รับตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๒

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๗


(นายดิเรก ถึงฝั่ง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง กำหนดการสอบแข่งขันสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

โดยที่เป็นการสมควรจัดให้มีการแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดการสอบแข่งขันสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ เพื่อให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และสภาพการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับ ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๔๗ มีมติให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๕๕ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ดำเนินการแทนก็ได้

ข้อ ๕๗ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันชั้นคณะหนึ่งจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นประธานกรรมการ และผู้แทนหน่วยราชการที่เกี่ยวข้องหรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรรมการ

ข้อ ๕๘ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันอาจตั้งกรรมการออกข้อสอบ กรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๕๙ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน แล้วให้ประธานกรรมการประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

ข้อ ๖๐ หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งระดับต่าง ๆ ให้เป็นไปตามที่กำหนดท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖๑ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศรับสมัครสอบ โดยระบุรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

ตำแหน่งนั้น

- (๑) ชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
- (๒) คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครสอบสำหรับ

- (๓) เงินเดือนที่จะได้รับ
- (๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ
- (๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ
- (๖) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิก บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

(๗) เรื่องอื่นๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบทราบ

ประกาศรับสมัครสอบนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครสอบก่อนวันที่เริ่มรับสมัครสอบ และจะประกาศทางวิทยุกระจายเสียงหรือทางอื่นใดตามความเหมาะสมด้วยก็ได้

ข้อ ๖๒ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ โดยมีกำหนดเวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นต้องขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบแข่งขันตามที่คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเสนอแนะ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจประกาศขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบได้ แต่ทั้งนี้ เวลาที่ขยายต้องมีเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันสุดท้ายของการรับสมัครสอบ และจะต้องประกาศการขยายเวลานั้นก่อนวันเปิดรับสมัครสอบครั้งนั้นด้วย

ข้อ ๖๓ ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตามอัตราดังนี้

- (๑) ตำแหน่งระดับ ๑ หรือตำแหน่งระดับ ๒ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท
- (๒) ตำแหน่งระดับ ๓ ขึ้นไป ตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท

ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปทางทุจริตตามข้อ ๖๘ จึงให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัครสอบเฉพาะผู้ที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

ค่าธรรมเนียมสอบที่จัดเก็บได้ตามที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบแข่งขันในคราวนั้นได้

ข้อ ๖๔ ในกรณีที่ผู้สมัครสอบแข่งขันผู้ใดเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะสมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งที่มีระดับไม่สูงกว่าตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ ซึ่งใช้คุณวุฒิเช่นเดียวกับตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ จะต้องยื่นหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุอนุญาตให้มาสมัครสอบแข่งขันได้พร้อมกับใบสมัครสอบ หากไม่มีหนังสือรับรองดังกล่าว ผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าสอบสำหรับการสอบแข่งขันครั้งนั้น

ข้อ ๖๕ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

ข้อ ๖๖ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ข้อ ๖๗ ในกาสอบแข่งขัน จะต้องทำการสอบตามหลักสูตรทุกภาค และคณะกรรมการ
ดำเนินการสอบแข่งขันจะกำหนดให้ผู้สมัครสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป หรือภาคความรู้
ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๖๕
สอบในภาคอื่นต่อไปก็ได้

ข้อ ๖๘ กรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็น
ธรรมในการสอบแข่งขัน ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันรายงานให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด
ทราบเพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบเฉพาะวิชา
หรือเฉพาะภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากองค์การบริหารส่วน
จังหวัดให้ยกเลิกการสอบแข่งขันเฉพาะวิชาใด หรือเฉพาะภาคใดแล้วก็ให้ดำเนินการสอบแข่งขันเฉพาะ
วิชานั้น หรือเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิ
เข้าสอบอีกต่อไป

ข้อ ๖๙ เมื่อได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน
รายงานผลการสอบต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้ประกาศขึ้นบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ต่อไป

ข้อ ๗๐ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตาม
ลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า
เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความ
รู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความ
สามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาษาไทยในความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็น
ผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ข้อ ๗๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบ
แข่งขันอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอัน
ยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใดให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุไปแล้วก่อน
บัญชีผู้สอบแข่งขันได้มีอายุเกิน ๒ ปี หรือก่อนมีการขึ้นบัญชีสอบแข่งขันได้ใหม่แล้วแต่กรณี ก็ให้การขึ้น
บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนนั้นยังคงมีผลใช้ได้ต่อไป แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่
บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีอายุครบ ๒ ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗๒ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นเจ้าของบัญชีสอบแข่งขันที่ได้ดำเนินการ และ
มีอำนาจพิจารณาอนุญาตให้้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ
ส่วนราชการอื่น ที่มีความประสงค์จะขอใช้บัญชีสอบแข่งขันดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานเดียวกันในส่วนราชการนั้น โดยให้เรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ที่สอบแข่งขันได้ตาม
บัญชีการสอบนั้น

ข้อ ๗๓ ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็น
อันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

สภาผู้แทนฯ ในมติ ๖๘ มกราคม ๑๙๖๑ หรือสภาผู้แทนฯ ของส่วนท้องถิ่นที่มิใช่ อบจ.
(ไม่มีที่มา) ลาดพร้าว ๒๗ ก.ค. ๕๘
สภาผู้แทนฯ ในมติ ๗๒ มกราคม ๑๙๖๑ หรือสภาผู้แทนฯ ของส่วนท้องถิ่นที่มิใช่ อบจ.
ลพบุรี ลาดพร้าว ๒๗ ก.ค. ๕๘ (๒) ผู้นั้น...

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งกำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาด่วนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์ลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๔) ผู้นั้นประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยการโอน แต่ส่วนราชการที่จะบรรจุไม่รับโอน และได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้าแล้วว่าจะไม่รับโอน ผู้นั้นจึงไม่ประสงค์จะรับการบรรจุ

(๕) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน

ข้อ ๗๔ ผู้ใดถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้บัญชีใดไปแล้ว ถ้าบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาเห็นว่ามิเหตุอันสมควรจะอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่จะบรรจุในครั้งต่อไปตามเดิมก็ได้ สำหรับผู้ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเนื่องจากไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อออกจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหายและประสงค์จะเข้ารับราชการในตำแหน่งที่สอบได้ และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นยังไม่ยกเลิกให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่จะบรรจุในครั้งต่อไป

ข้อ ๗๕ ในการดำเนินการสอบแข่งขันให้้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครสอบ ๒ ชุด ไปยังคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ก่อนเริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ โดยให้ส่งสำเนาประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน จำนวน ๑ ชุด ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบด้วย

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้น ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันรายงานไปยังคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันประกาศผลสอบ โดยให้ส่งเอกสารดังต่อไปนี้

(ก) บัญชีกรอกคะแนน ๑ ชุด

(ข) สำเนาบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ชุด

(๓) เมื่อมีการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือขึ้นบัญชีไว้ตามเดิมให้รายงานไปยังสำนักงาน ก.จ.ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันยกเลิกหรือขึ้นบัญชีนั้น

(๔) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครสอบประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบกำหนดเวลา และสถานที่สอบ ประกาศผลสอบและอื่นๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานสำนักงาน ก.จ. โดยด่วนที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๗



(นายศิเรก กิ่งกิ่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

โดยที่เป็นการสมควรจัดให้มีการแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดการคัดเลือกที่มีเหตุพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๕ เพื่อให้สอดคล้องกับความเป็นจริงและสภาวะการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามในมาตรา ๑๓(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๔ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้มีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๗๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันได้ในกรณีดังนี้

(๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวงหรือทุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ

(๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอนุมัติให้ส่วนราชการใดจัดให้มีการศึกษาขึ้น เพื่อเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นโดยเฉพาะ

(๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษได้

(๔) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถรับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุ เมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ยกเลิกไปแล้ว

(๕) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุผลที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

(๖) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและความชำนาญสูงเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการ

การคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ตามข้อ ๗๘ เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกในกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถดำเนินการได้อาจร้องขอให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐดำเนินการแทนก็ได้

ข้อ ๗๙ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวงหรือทุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ ตามข้อ ๗๘(๑) หรือผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอนุมัติให้ส่วนราชการใดจัดให้มีการศึกษาขึ้น เพื่อเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นโดยเฉพาะ ตามข้อ ๗๘(๒) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดพร้อมหลักฐานการศึกษา และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนด

(๒) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกชั้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นประธานกรรมการ และผู้แทนหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง หรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ

(๓) ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกจากใบสมัคร หลักฐานการศึกษา และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนด นอกจากนี้อาจใช้วิธีสัมภาษณ์เพิ่มเติมอีกก็ได้ และในการจัดลำดับผู้ได้รับคัดเลือกไปเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจพิจารณากำหนดให้ผู้มีคะแนนผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรสูงเป็นผู้อยู่ในลำดับต้น สามารถได้รับการบรรจุเข้ารับราชการก่อน หรือพิจารณาบรรจุตามองค์ประกอบอื่นที่คณะกรรมการเห็นสมควรก็ได้

ข้อ ๘๐ การคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษได้ ตามข้อ ๗๘ (๓) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

(๑) ประกาศรับสมัครคัดเลือกให้ระบุรายละเอียดในเรื่องนี้ ชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งนั้น เงินเดือนที่จะได้รับ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร แบบใบสมัคร คุณวุฒิการศึกษา เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร ทั้งนี้ การประกาศรับสมัครคัดเลือกนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครก่อนวันที่เริ่มรับสมัครคัดเลือกและจะประกาศทางวิทยุกระจายเสียงหรือทางอื่นใดตามความเหมาะสมด้วยก็ได้

/(๒) ให้ผู้ที่ประสงค์...

(๒) ให้ผู้ที่ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดพร้อมหลักฐานการศึกษาและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนด โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเสียค่าธรรมเนียมเข้ารับการคัดเลือก สำหรับตำแหน่งที่สมัครตามอัตรา ดังนี้

- ตำแหน่งระดับ ๑ หรือตำแหน่งระดับ ๒ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท
- ตำแหน่งระดับ ๓ ขึ้นไป ตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท
- ค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการคัดเลือกนี้ จะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้มีการรับสมัครเสร็จเรียบร้อยแล้ว

(๓) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกชั้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นประธานกรรมการ และผู้แทนหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง หรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ

(๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก อาจพิจารณาคัดเลือกโดยวิธีสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม ในการนี้ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ หรือกรรมการทดสอบการปฏิบัติงานหรือกรรมการอื่นหรือเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น

(๕) เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก รายงานผลการคัดเลือกต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนนตาม (๔) เพื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้ประกาศผลการคัดเลือก และบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกตามลำดับต่อไป

(๖) ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้อยู่ในดุลยพินิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๘๑ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถรับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุ เมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้วตามข้อ ๗๘(๔) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นใบสมัคร และหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหารตามแบบที่กำหนด พร้อมด้วยสำเนาหลักฐานการศึกษา และสำเนาหลักฐานการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

(๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มีผลเสียและมารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุเข้ารับราชการภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันพ้นจากราชการทหาร

(๓) หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นมีตำแหน่งที่ผู้นั้นสอบแข่งขันได้ว่างอยู่ ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้

ข้อ ๘๒ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุผลที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๗๘ (๕) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุ ยื่นหนังสือแสดงความจำนงขอบรรจุเข้ารับราชการและเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันครบกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

(๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้พิจารณาแล้ว เห็นสมควรที่จะบรรจุผู้นั้นเข้ารับราชการ

(๓) หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นมีตำแหน่งที่ผู้นั้นสอบแข่งขันได้ว่างอยู่ ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้

ข้อ ๘๓ การคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญสูง เพื่อบรรจุเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก โดยดำเนินการตามที่กำหนดในประกาศกำหนดการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

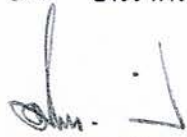
ข้อ ๘๔ เมื่อได้มีการดำเนินการคัดเลือก ตามที่กำหนดในประกาศนี้ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือก ๒ ชุด ไปยังคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ก่อนเริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ โดยให้ส่งสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบด้วย

(๒) เมื่อการคัดเลือกเสร็จสิ้น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานไปยังคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกหรือดำเนินการคัดเลือกแล้วเสร็จ โดยให้ส่งสำเนาบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ๑ ชุด หรือรายงานผลการคัดเลือก ๑ ชุด

(๓) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัคร ประกาศผลการคัดเลือกและอื่น ๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานสำนักงาน ก.จ.โดยด่วนที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๗



(นายดิเรก กิ่งฝั่ง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก
เพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

โดยที่เป็นการสมควรจัดให้มีการแก้ไขประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๔ เพื่อให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และสภาวะการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๒๗(๑) แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๔ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้มีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๗๐ วรรคสาม กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีตำแหน่งผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่างลง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะดำเนินการพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนคณะหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน

ข้อ ๑๗๑ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน ตามข้อ ๑๗๐ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | |
|------------------------------------|-------------------|
| (๑) กรรมการใน ก.จ.จ. | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนหน่วยราชการ | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นกรรมการ |

โดยให้กรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนทั้ง ๓ ฝ่าย ตาม (๒) (๓) และ (๔) มีจำนวนฝ่ายละเท่ากันและเมื่อรวบรวมนับกรรมการคัดเลือกตาม (๑) แล้ว ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน

ข้อ ๑๗๒ กรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนที่แต่งตั้งจากผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามข้อ ๑๗๑(๒) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีระดับไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๗๓ กรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนที่แต่งตั้งจากผู้แทนหน่วยราชการตามข้อ ๑๗๑ (๓) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งจากหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการซึ่งมีระดับไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๗๔ กรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนที่แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๑๗๑ (๔) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือผู้ทรงคุณวุฒิอื่นที่มีความรู้ ความสามารถในด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านกฎหมาย ซึ่งอาจเป็นข้าราชการ หรือบุคคลทั่วไปที่มีความรู้ความสามารถดังกล่าว

ข้อ ๑๗๕ เลขานุการ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนตามข้อ ๑๗๑ วรรคสาม ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งจากปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

ให้เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนทำหน้าที่ในงานด้านธุรการ ต่างๆ ของคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๗



(นายศิริก - ถึงฝั่ง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี ๒๕๔๘



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง กำหนดการจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นพิเศษ สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๗ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๔ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่บริหารจัดการการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ต่ำกว่าที่กำหนดในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเงื่อนไขและวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นอาจกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพิ่มอีกได้

การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ต้องมีลักษณะเป็นค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และเป็นการจ่ายให้ในลักษณะของสวัสดิการสำหรับข้าราชการ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้นำเงินในส่วนที่เหลือจากกรณีที่ใช้จ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาใช้ แต่ทั้งนี้วงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการหรือลูกจ้างที่ได้รับแต่ละคนต้องไม่เกินห้าเท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง”

๒. โดยให้มีผลตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๔๗

(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย
การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติให้ยกเลิกตามความในข้อ ๑๐๘ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๑๐๘ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่น ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการ หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งนั้น

สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นตามวรรคสอง แต่ไม่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งตามท้องที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอใช้บัญชี ยังถือว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเดิม หรือตามบัญชีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเดิม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถขอใช้บัญชีสอบแข่งขันในตำแหน่งที่มีระดับสูงกว่า มาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่าจากบัญชีการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ ขอใช้บัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัดได้ โดยมีเงื่อนไขว่าบัญชีการสอบแข่งขันต้องเป็นกลุ่ม ตำแหน่งเดียวกัน ซึ่งมีคุณสมบัติเหมือนกัน ในขณะที่บรรจุแต่งตั้งจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันในตำแหน่งนั้น ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวต้องสมัครใจ โดยไม่มีผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงลำดับของ บัญชีการสอบแข่งขัน

มิให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับในกรณี การบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๑๑๐ ข้อ ๑๑๕ ข้อ ๑๑๖ ข้อ ๑๑๘ และข้อ ๑๑๙

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๘



(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก
การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ
และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรจัดให้มีการแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขประกาศ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ โดยให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๑๕๒ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

ข้อ ๑๕๒ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีตำแหน่งบริหารและตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง หรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างและให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง กรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแทนตำแหน่งว่างให้รายงานเหตุผลความจำเป็นเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ดำเนินการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง

/๒. กรณี.....

๒. กรณีไม่ประสงค์จะดำเนินการตาม ๑ หรือหากครบกำหนด ๑๕ วัน แล้ว
ยังไม่อาจดำเนินการสรรหาได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)
พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อดำเนินการสรรหาโดยวิธีใดวิธีหนึ่ง ดังนี้

(๑) คัดเลือกเพื่อโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร
จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๐

(๒) ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือก ตามที่กำหนด
ในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือก แล้วแต่กรณี

(๓) ให้ดำเนินการโดยวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร
โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด ตามข้อ ๑๘๐ วรรคสอง และผู้จะขอให้รับโอนจะต้อง
มีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๘



(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก เพื่อเปลี่ยนสายงานในตำแหน่ง
ที่เริ่มต้นจากสายงานคุณวุฒิปริญญาตรี

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๒๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อน
ขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๔๘
มีมติประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก เพื่อเปลี่ยนสายงานในตำแหน่งที่เริ่มต้นจากสายงาน
ที่มีคุณวุฒิปริญญาตรี ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ วาง
นอกจากการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกแล้ว ให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และปัจจุบันดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓
ขึ้นไป และมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ว่างนั้น โดยวิธีการคัดเลือก
ด้วยวิธีการประเมิน

๒. ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินตามข้อ ๑ ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงมีสิทธิเข้ารับการฝึกอบรม ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด สำหรับสายงานตำแหน่งที่ว่างนั้น โดย องค์การบริหารส่วนจังหวัด
ต้นสังกัดนั้นเป็นผู้จ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ซึ่งกำหนดระยะเวลาในการฝึกอบรมหลักสูตรไม่น้อย
กว่า ๘ สัปดาห์

กรณีมีผู้ผ่านการประเมินหลายคน ให้พิจารณาผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเข้ารับการฝึกอบรม

๓. บุคคลที่เข้ารับการฝึกอบรมจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งได้ต่อเมื่อได้ผ่านการทดสอบ
ตามเนื้อหาวิชาที่เข้ารับการฝึกอบรม โดยได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนทั้งหมด

หลักเกณฑ์ฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๕๓
ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๕๓ ณ ที่ว่าการอำเภอเมืองเพชรบูรณ์
นายก อบจ. เพชรบูรณ์ พล.ต.ท. ประสงค์ วัฒนวงศ์

ซึ่งเมื่อผ่านการฝึกอบรมแล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน
ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ที่ว่างนั้นได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๘



(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์

ยกเลิก



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง กำหนดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง กำหนดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2545 อันเนื่องมาจากการ
ที่พระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ.2547 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่
1 เมษายน 2547

อาศัยอำนาจตามมาตรา 13(3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 5 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด (ก.จ.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง
การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับ ข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.จ.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 5/2548 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2548
มีมติให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่
1 พฤศจิกายน 2545 และแนวทางการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานด้าน
วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี ตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)
เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานด้าน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2545 ดังนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกความในข้อ 191 (7)(ข) แห่งประกาศฯ ดังกล่าว และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 191(7)(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้น
แต่งตั้ง ในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า
2 ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่าง
โยธา 6 ต้องเป็นนายช่างโยธา 5 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี เป็นต้น เว้นแต่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่
เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 ที่มีลักษณะงานด้านเดียวกันกับ

ตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ตามบัญชีจัดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันที่ ก.จ.กำหนด ในกรณีที
ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ 2 ปี แต่นับรวมหลาย ๆ ช่วงเวลาแล้วครบ 2 ปี ให้นับเป็นเวลาการดำรง
ตำแหน่งดังกล่าวได้ และ”

ข้อ 2 ให้ยกเลิกความในข้อ 191 (7)(ง) แห่งประกาศฯ ดังกล่าว และให้ใช้ข้อความต่อไป
นี้แทน

“(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ 4 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 6,910
บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 6,560 บาท

- เลื่อนระดับ 5 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น
8,440 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 8,020 บาท

- เลื่อนระดับ 6 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น
10,390 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 10,390 บาท”

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 192 (6)(ค) แห่งประกาศฯ ดังกล่าว และให้ใช้ข้อความต่อไป
นี้แทน

“(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ 6 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น
10,390 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 10,390 บาท

- เลื่อนระดับ 7 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น
12,780 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 12,780 บาท”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกแนวทางการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานด้าน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ข้อ 2 1) ของมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(ก.จ.) เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน
ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2545 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“1) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระดับใด ต้องได้รับเงินเดือนตามบัญชีท้ายตาม
พระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ.2547 อยู่ก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณ
ที่จะเลื่อนตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตามที่กำหนด ดังนี้

เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	ต้องได้รับเงินเดือนตามพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ.2547 อยู่ก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน
ระดับ 6	10,390
ระดับ 7	12,780
ระดับ 8	15,700
ระดับ 9	19,290

ประกาศ ณ วันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ.2548



(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

โดยที่เป็นการสมควรจัดให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2547 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(3) แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และมติคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ 5/2548 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม
2548 มีมติเห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ดังนี้

1. ให้ยกเลิกความในข้อ 5 วรรคหนึ่ง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้ใช้ข้อความ ดังต่อไปนี้แทน

ข้อ 5 วรรคหนึ่ง "ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วน
จังหวัดกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(ก.จ.จ.)"

2. ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็น ข้อ 12 วรรคสอง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงาน
จ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

ข้อ 12 วรรคสอง "การกำหนดจำนวนพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง หากเป็น
พนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ การกำหนดจำนวนให้เป็นไปตามรายได้จริงของปีที่
ผ่านมาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

(1) องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ไม่เกิน 100
ล้านบาท มีผู้เชี่ยวชาญพิเศษได้หนึ่งคน

(2) องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน เกินกว่า 100-200
ล้านบาท มีผู้เชี่ยวชาญพิเศษได้ไม่เกินสองคน

(2) องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน เกินกว่า 200
ล้านบาทขึ้นไป มีผู้เชี่ยวชาญพิเศษได้ไม่เกินสามคน



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือ
รับโอนข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้

อาศัยอำนาจตามมาตรา 13(3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(ก.จ.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง
การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน
2544 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่
5/2548 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2548 มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอนข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมา
บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้
ดังนี้

1. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งจะต้องเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่ว่าง และมีอัตราเงินเดือน
2. ในการบรรจุและแต่งตั้งบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ต้องยังไม่ถูกยกเลิก
3. องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจบรรจุแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับตามที่กำหนด
ในประกาศสอบแข่งขันหรือประกาศสอบคัดเลือกนั้น หรืออาจบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่ไม่สูงกว่าระดับเดิม แต่ต้องไม่สูงกว่าระดับควบ กรณีผู้ที่ขอรับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง
ปัจจุบันในระดับที่สูงกว่าระดับควบให้ลดระดับมาบรรจุ และแต่งตั้งในระดับที่ไม่สูงกว่าระดับควบ
โดยความสมัครใจของผู้ที่จะขอรับการบรรจุและแต่งตั้งและให้จัดทำหนังสือแสดงความประสงค์ของ
เจ้าตัวไว้ด้วย
4. การบรรจุและแต่งตั้งโดยการย้ายหรือโอน สามารถบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง
ที่สอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตรงกัน ส่วนการบรรจุแต่งตั้งโดยการย้ายหรือการโอน
จากการสอบคัดเลือกได้ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น โดยให้นับอายุราชการ
ต่อเนื่องได้



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน
สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2545 (แก้ไขเพิ่มเติม 22 กรกฎาคม 2547) เพื่อให้สอดคล้องกับความเป็นจริงและสภาพการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับข้อ 2 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ 6/2548 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2548 ได้มีมติให้ยกเลิกความเดิมในข้อ 72 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2547 แล้วให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

ข้อ 72 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นเจ้าของบัญชีสอบแข่งขันที่ได้ดำเนินการ และมีอำนาจพิจารณาอนุญาตให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น ที่มีความประสงค์จะขอใช้บัญชีสอบแข่งขันดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานเดียวกันในส่วนราชการนั้น โดยให้เรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ที่สอบแข่งขันได้ตามบัญชีสอบแข่งขัน กรณีที่ผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีสอบแข่งขันที่ขึ้นบัญชีไว้ถูกเรียกให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่น ในจังหวัดเดียวกันหรือต่างจังหวัดที่ขอใช้บัญชีสอบแข่งขัน หากผู้สอบแข่งขันได้ ไม่ได้มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนดหรือไม่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่เรียกให้มา รายงานตัวถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์ขอรับการบรรจุและแต่งตั้งในครั้งนั้น โดยให้เปลี่ยนแปลงลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ผู้นั้นไปอยู่ลำดับสุดท้ายของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ประกาศ ณ วันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ.2548

(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันสำหรับข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงแก้ไขประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.จ.จ.) เรื่อง กำหนดการสอบแข่งขันสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2547 ข้อ 68

อาศัยอำนาจตามมาตรา 13 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.จ.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 6/2548 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2548 จึงมีมติเห็นชอบให้ยกเลิกความในข้อ 68 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดการสอบแข่งขันสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2547 แล้วให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ในกรณีที่ตรวจพบว่าผู้เข้าสอบแข่งขัน มีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในระหว่างดำเนินการสอบแข่งขัน ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน รายงานให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ เพื่อพิจารณาว่าสมควรยกเลิกการสอบแข่งขันในครั้งนั้นหมด หรือยกเลิกการสอบแข่งขันเฉพาะวิชาหรือเฉพาะภาคที่มีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตนั้น หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ยกเลิกการสอบแข่งขันเฉพาะวิชาใด หรือเฉพาะภาคใดแล้วให้ดำเนินการสอบแข่งขันเฉพาะวิชานั้นหรือเฉพาะภาคนั้นใหม่ โดยผู้ที่ทุจริตหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตในการสอบแข่งขันครั้งนั้น ไม่มีสิทธิเข้าสอบแข่งขันอีก หากตรวจพบการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต ภายหลังจากที่มีการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ก่อนประกาศผลการสอบแข่งขันให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน สอบข้อเท็จจริงเมื่อปรากฏหลักฐานชัดเจนว่าบุคคลหนึ่งบุคคลใดทุจริตในการสอบแข่งขัน หรือมีส่วนร่วมในการทุจริต คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน อาจใช้ดุลยพินิจตัดสิทธิผู้สมัครสอบแข่งขันนั้นได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ.2548

(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนด
ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2545

อาศัยอำนาจตามมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ.2542 ประกอบกับข้อ 5 แห่งประกาศ ก.จ.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐาน
ของตำแหน่ง ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ 6/2548 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2548 มีมติเห็นชอบให้ประกาศ
กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(เพิ่มเติม) ดังนี้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ 40 สามารถกำหนด
จำนวนตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7/8 ได้ 1 - 3 ตำแหน่ง ทั้งนี้ การกำหนดจำนวน
ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพิ่มขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการ

1. จัดทำรายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มี
การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพิ่มขึ้น
2. กำหนดภารกิจที่จะมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่กำหนดเพิ่มขึ้น
รับผิดชอบประกอบด้วยอะไรบ้าง
3. เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วน
จังหวัด
4. ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความ เห็นชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. 2548

(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

สภาชิกสภา อบจ.เพชรบูรณ์ ๑-๑๑-๕๖ ๒๕๖๖ ๓๐/๑๑/๒๕๖๖ สอนวิชา ๗.๕-๑.๒๕๖๖
ลงวันที่ ๒๓ ก.พ. ๕๙



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในสายงานด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรจัดให้มีการแก้ไขมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่องประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2545 เพื่อให้สอดคล้องกับความเป็นจริงและสภาพการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับข้อ 4 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.จ.จ) ในการประชุมครั้งที่ 6/2548 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2548 มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการดังนี้

1. ยกเลิกประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 30 กันยายน 2547

2. ยกเลิกประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานและกำหนดค่าตรวจผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 30 กันยายน 2547

3. ยกเลิกข้อ 105 ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2547

4. ให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดังนี้

4.1 การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ ระดับ 7ว หรือ 7วช ให้ดำเนินการได้

ต่อเมื่อ

4.1.5 เมื่อคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติ และคณะกรรมการประเมินผลงานได้ผ่านการประเมินคุณสมบัติ และผลงานของผู้นั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 7ว หรือ 7วข โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

4.2 การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ ระดับ 8ว หรือ 8 วข 9 วข หรือ 9ขข ให้ดำเนินการได้ต่อเมื่อ

4.2.1 ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

4.2.2 ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่า ร้อยละ 50 ของปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

4.2.3 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 8ว หรือ 8วข 9วข หรือ 9ขข ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียด ประกอบด้วย

- 1) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 8ว หรือ 8วข 9 วข หรือ 9ขข
- 2) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ที่ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบ ประกอบด้วยอะไรบ้าง
- 3) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง
- 4) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากการมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

4.2.4 กรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ให้สามารถปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 8ว หรือ 8วข 9วข หรือ 9ขข ได้แล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

- 1) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี คุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จังหวัด ที่ ก.จ.จ.คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ
2. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน 2 คน
เป็นกรรมการ
3. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ
4. ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คนที่เกี่ยวข้องกับสาขา
วิชาชีพที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ

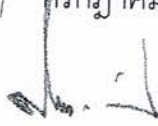
2) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพจากสถาบันการศึกษา จำนวน 3 คนซึ่ง ก.จ. คัดเลือกเป็นกรรมการประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ

4.2.5 เมื่อคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติ และคณะกรรมการประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ ได้ผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญของผู้ยื่นตามเกณฑ์คะแนนที่กำหนดแล้ว ให้นำเสนอผลการประเมินคุณสมบัติและผลงานของผู้ยื่น ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) พิจารณา

4.2.6 กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ยื่นดำรงตำแหน่งระดับ 8ว หรือ 8วช 9วช หรือ 9ชช โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ผู้ยื่นได้ยื่นผลงาน

5. การนำเสนอผลงานของผู้ที่จะประเมินเพื่อเลื่อนระดับ 8ว หรือ 8วช 9วช หรือ 9ชช ให้นำเสนอแบบแสดงรายละเอียด การนำเสนอผลงานตามที่กำหนดขึ้นใหม่แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒7 กรกฎาคม พ.ศ.2548



(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้สอบแข่งขันได้
ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือก (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การโอนข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือก ลงวันที่ 18
กุมภาพันธ์ 2545

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับข้อ 26 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์
การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและ
แต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22
พฤศจิกายน 2544 และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการ
ประชุมครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2548 มีมติเห็นชอบให้เพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 169 ทวิ กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดได้รับอนุญาตจาก
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ไปสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก ที่องค์การบริหารส่วน
จังหวัดอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว เมื่อประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขัน
สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกได้นั้น นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องเสนอคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง
วันเดียวกันกับคำสั่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับโอน เว้นแต่
ผู้นั้นอยู่ระหว่างถูกดำเนินทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือกรณีอื่นที่คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การ
การบริหารส่วนจังหวัด เห็นสมควรให้ชะลอการโอน

กรณีตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สามารถมีมติเห็นชอบให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ได้ทันทีเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์ประกอบของส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกครั้ง แล้วรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

ประกาศ ณ วันที่ 8/ ตุลาคม พ.ศ. 2548



(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น 1 อันดับ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(4) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และข้อ 2 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2548 ได้มีมติยกเลิกประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น 1 อันดับ ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2547 และให้ออกประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น 1 อันดับ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ ท9 ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท10 ในขั้นที่เทียบได้ตรงกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิมตามตารางเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่ข้าราชการจะได้รับเมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ ในวันแรกที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ ท9

ในกรณีที่ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งจะได้รับเงินเดือนสูงขึ้นในอันดับ ท10 ตามวรรคหนึ่งผู้ใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้นดังกล่าวในวันที่ 30 กันยายน ของปีสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ

ข้อ 2 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้นตามข้อ 1 อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ตั้งแต่วันที่ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2548

(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์

ยกเลิก โทษผูกขาด ก.จ.ค. พช. ให้ว. ทช. ใช้ที่ราช.การแล้วการสิทธิการเลื่อนขั้นเงินเดือน
1000 ในอันดับที่สูงขึ้น 1 อันดับ พ.ศ. 2551 วันที่ 30 ก.ย. 57



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย
(แก้ไขเพิ่มเติม)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2548 ให้แก้ไขข้อกำหนดในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2547 ดังนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกความในข้อ 56 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2547 ที่แก้ไขเพิ่มเติมความในข้อ 56 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2544

ข้อ 2 ให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ 56 ในระหว่างการสอบสวน จะมีคำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาไปอยู่นอกบังคับบัญชาของ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนต่อไปจนเสร็จ แล้วทำรายงานการสอบสวนและเสนอสำนวนการสอบสวนต่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อตรวจสอบความถูกต้องตามข้อ 61 ข้อ 62 ข้อ 63 และข้อ 64 และให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนส่งเรื่องให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดคนใหม่ของผู้ถูกกล่าวหาเพื่อดำเนินการตามข้อ 59(1) หรือ (2) แล้วแต่กรณีต่อไป ทั้งนี้ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดคนใหม่มีอำนาจตรวจสอบความถูกต้องตามข้อ 61 ข้อ 62 ข้อ 63 และข้อ 64 ด้วย"

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2548

รองเลขาธิการ ก.อ.บ.ช. จังหวัดเพชรบูรณ์
พรตวิทย์ วัฒนวิทย์ น.ส. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ต.ค. ๕๘

(นายดิเรก ถึงฝั่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์