



ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว๖๖๒๒

ศาลากลางจังหวัดสมุทรปราการ
ถนนสุขุมวิท กม. ๑๐๒๗๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ นายกเทศมนตรีนครสมุทรปราการ
และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๕
ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ในการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการ
และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัดได้ทราบ รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหาร
ส่วนตำบลในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาติชาย ลุทธิพันธ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร/โทรสาร ๐-๒๓๘๒-๖๑๓๘



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๕

สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จังหวัดชลบุรี	วันที่ ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๑
กองส่งเสริมการค้า	เวลา
วันที่ ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๑	

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑ อาคาร ๓ ชั้น ๕ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

สรุปการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑.หารือคุณสมบัติการศึกษาเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย

-เห็นชอบ ตอบข้อหารือตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ เห็นว่า คุณสมบัติของพนักงาน อบจ.ชลบุรี จำนวน ๓ ราย เป็นคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย สาขาวิชาเอกการออกกำลังกาย และกีฬา ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุผลพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู อบจ.ชลบุรี ได้

๒. หารือการดำเนินการทางวินัยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ร.

-เห็นชอบ ตอบข้อหารือตาม อ.ก.จ. มาตรฐานวินัย เสนอ

๒.๑ ประเด็น นางสาว พ. ได้ทำบันทึกข้อความ ชี้แจงข้อเท็จจริงต่อนายก อบจ. ไม่ถือว่ารับสารภาพ กระทำผิดทางวินัยต่อ นายก อบจ. จ. โดยเมื่อมีการตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย แล้วการดำเนินการจะต้องเป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญในการดำเนินการทางวินัย

๒.๒ ประเด็น ก.จ.จ. ร. มีอำนาจในการกำหนดประเด็น ให้นายก อบจ. จ. แจ้งคณะกรรมการสอบสวน คณะเดิม ดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติม ได้ตามความจำเป็น หรือ ก.ก.จ. ร. อาจพิจารณาให้ อบจ. ร. แต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน ขึ้นใหม่ทำการสอบสวนเพิ่มเติม ตามประเด็นที่ ก.จ.จ. ร. มีมติได้

๓. การพิจารณาเกี่ยวกับการโอนข้าราชการ อบจ. กรณีมีเหตุผลความจำเป็น

-เห็นชอบ ให้โอน ปลัด อบจ. น. ไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบจ. ส. เพื่อแก้ไขปัญหากรณีมีเหตุผลความจำเป็น มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๔. กำหนดกรอบการพิจารณาของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการ ทางวินัยให้ สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๑๙ วรรคสอง ประกอบ มาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด

-เห็นชอบ กำหนดกรอบการพิจารณา ของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ๒ ประเด็น

๔.๑. เรื่องที่ได้มีการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง และศาลปกครองชั้นต้นได้มีคำพิพากษาวินิจฉัยชี้ขาดในประเด็นเนื้อหาแห่งคดีแล้ว

๔.๒. เรื่องที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดในประเด็นเดียวกันแล้ว เว้นแต่เป็นเรื่องที่มีการขอให้พิจารณาใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามนัย พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๕๔

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

-เห็นชอบ ตามที่ฝ่ายเลขานุการ เสนอ โดยให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

/๖.การกำหนด.....



๖. การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตรากำลังข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ

-ให้ สก.จัดทำหลักเกณฑ์สถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ให้แล้วเสร็จก่อนแล้วจึงนำเสนอมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลัง อีกครั้งหนึ่ง

๑๗๕/



.....

สรุปการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. กำหนดกรอบการพิจารณาของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการ ทางวินัยให้ สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๑๙ วรรคสอง ประกอบ มาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด

-เห็นชอบ กำหนดกรอบการพิจารณา ของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ๒ ประเด็น

๑.๑. เรื่องที่ได้มีการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง และศาลปกครองชั้นต้นได้มีคำพิพากษาวินิจฉัย ชี้ขาดในประเด็นเนื้อหาแห่งคดีแล้ว

๑.๒. เรื่องที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดในประเด็นเดียวกันแล้ว เว้นแต่ เป็นเรื่องที่มีการขอให้พิจารณาใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามนัย พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๕๔

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของ ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

-เห็นชอบ ตามที่ฝ่ายเลขานุการ เสนอ โดยให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๓. การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตรากำลังข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ

-ให้ สถ.จัดทำหลักเกณฑ์สถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ให้แล้วเสร็จก่อนแล้วจึง นำ เสนอมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลัง อีกครั้งหนึ่ง

๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ สำหรับ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล

-ให้มีการกำหนดพื้นที่พิเศษ ว่าเป็นอย่างไร แล้วนำเสนอร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ สำหรับ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล (ฉบับที่ ๓) ให้ ก.ท. พิจารณาอีกครั้ง

๕. ขอยุบเลิกกองและส่วนราชการ

-เห็นชอบ ตามที่อนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.ท.โครงสร้าง) เสนอยุบเลิกกอง และส่วนราชการ

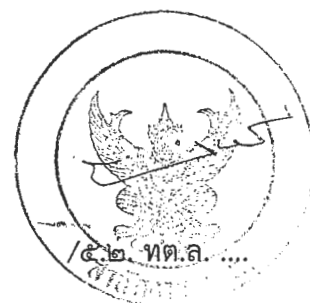
๕.๑. ทต.ล. จ.นครปฐม

-ยุบเลิก ผอ.กองประปา และ ยุบกองประปา

-โอนภารกิจด้านการเงิน ไปสังกัด กองคลัง

-โอนภารกิจด้านการผลิตน้ำประปา ไปสังกัด กองช่าง

๑๖๖๕



๕.๒. ทต.ล. จ.ปทุมธานี

-ไม่เห็นชอบ ให้อุปการะสวัสดิการสังคมและกองการศึกษา

๕.๓. ทต. พ. จ.นครราชสีมา

-อุปการะส่งเสริมการเกษตรและอุปการะตำแหน่ง ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร

๕.๔. ทต. ข. จ. ฉะเชิงเทรา

-อุปการะ กองประปาและ อุปการะตำแหน่ง ผอ.กองประปา

๖. การพิจารณาเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

-เห็นชอบ ตามที่คณะอนุกรรมการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เสนอ โดยให้โอนพนักงานเทศบาล ไปดำรงตำแหน่งเดิม จำนวน ๑๒ ราย ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑



สรุปการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. กำหนดกรอบการพิจารณาของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๑๙ วรรคสอง ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด

-เห็นชอบ กำหนดกรอบการพิจารณา ของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ๒ ประเด็น

๑.๑. เรื่องที่ได้มีการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง และศาลปกครองชั้นต้นได้มีคำพิพากษาวินิจฉัยชี้ขาดในประเด็นเนื้อหาแห่งคดีแล้ว

๑.๒. เรื่องที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดในประเด็นเดียวกันแล้ว เว้นแต่เป็นเรื่องที่มีการขอให้พิจารณาใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามนัย พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๕๔

๒.หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

-เห็นชอบ ตามที่ฝ่ายเลขานุการ เสนอ โดยให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๓. การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตรากำลังข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ

-ให้ สก.จัดทำหลักเกณฑ์สถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ให้แล้วเสร็จก่อนแล้วจึงนำเสนอมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลัง อีกครั้งหนึ่ง

๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่ พิเศษ สำหรับ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำของ องค์การบริหารส่วนตำบล

-ให้มีการกำหนดพื้นที่พิเศษ ว่าเป็นอย่างไร แล้วนำเสนอร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ให้ ก.อบต. พิจารณาอีกครั้ง

อนุมัติ



/ส.หำรื่อแนวทาง....

๕. หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

-เห็นชอบ ตาม อ.ก.อบต.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑

๕.๑ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ สามารถดำเนินการพิจารณาให้ความเห็นชอบการโอนหรือรับโอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลได้บุคคลที่โอน หรือรับโอนและได้เสนอเรื่องเข้า ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ภายในกำหนดระยะเวลาแล้ว

๕.๒ กำหนดแนวทางการดำเนินการของ ก.อบต.จังหวัด ว่าเมื่อได้รับเรื่องกรณีการสรรหา ตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว ให้จัดการประชุมภายในครั้งแรกหลังจากได้รับเรื่องโดย หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่สามารถดำเนินการประชุมครั้งแรกได้ให้รายงาน ก.อบต. ทราบก่อน และให้ดำเนินการให้ แล้วเสร็จในการประชุมครั้งถัดไป

๖. หรือการรับโอนตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

-เห็นชอบ ตอบข้อหารือ ตาม อ.ก.อบต.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ เสนอ

๖.๑ นาย ส. ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด อบต. ธ. จ. พระนครศรีอยุธยา สามารถโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด อบต. พ. จ. พระนครศรีอยุธยา ที่ว่างอยู่ได้

๖.๒ กำหนดแนวทางการพิจารณากรณีพนักงานส่วนตำบลที่สมัครใจโอนลดตำแหน่ง และดำเนินการอย่างถูกต้องตามแนวทางการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอนแล้ว หากยังคงดำรงตำแหน่ง ในสายงานและระดับเดิม เช่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ผู้อำนวยการกอง ระดับต้น โอนลดไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งและระดับเดิม ก็อาจดำเนินการด้วยวิธีการรับโอน โดยมีต้องดำเนินการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นอีกแต่อย่างไร เนื่องจากยังคงดำรงตำแหน่ง ในสายงานและระดับเดิม แต่หากไป ดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับที่ต่ำกว่าเดิมแล้ว จะต้องดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น เท่านั้น เช่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น แล้วมีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง จะต้อง ดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น

๗. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน ระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน ระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย

๘. การพิจารณาเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

-เห็นชอบ ตามที่คณะอนุกรรมการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เสนอ โดยให้ โอนพนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งเดิม จำนวน ๙ ราย ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

