



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๖๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดู่สิต ๑๐๓๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นายธีรวัฒน์ สนิทชน ๐๘๑-๐๕๑๕๙๗๖

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. การพิจารณาให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.)
ดำเนินการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบ ดังนี้

(๑) ให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่น

(๒) เห็นชอบในหลักการ กรณีมีตำแหน่งว่างเพิ่มขึ้นในภายหลังในตำแหน่งที่ว่าง
จำนวน ๖๖ ตำแหน่ง ๘,๑๖๔ อัตรา (ข้อมูลวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑) ให้ กสถ. ดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้

๒. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ
คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

- ให้ทบทุนการจัดทำร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ใหม่ เพื่อให้
ครอบคลุมทุกประเด็นเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือก และสอบคัดเลือกตำแหน่งบริหาร รวมทั้งกำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการ การย้าย การโอน เมื่อมีตำแหน่งบริหารว่างภายหลังแล้วจากการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา
และ ก.กลาง ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีแต่ผู้ผ่านการสรรหาได้รับการแต่งตั้งจนหมดบัญชีแล้ว

สารสิน

.....



สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. การปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น
- เห็นชอบ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน
ระดับสูงขึ้น ดังนี้

(๑) ตำแหน่งนายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน เทียบกับตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ให้นำ
ระยะเวลาเกื้อกูลได้ร้อยละ ๕๐

(๒) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่คลัง เทียบกับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ
ปฏิบัติงาน ให้นำระยะเวลาเกื้อกูลได้ร้อยละ ๕๐

๒. การพิจารณาให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.)
ดำเนินการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบ ดังนี้

(๑) ให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๒) เห็นชอบในหลักการ กรณีมีตำแหน่งว่างเพิ่มขึ้นในภายหลังในตำแหน่งที่ว่าง
จำนวน ๖๖ ตำแหน่ง ๘,๑๖๔ อัตรา (ข้อมูลวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑) ให้ กสท. ดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้

๓. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก
และการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

- ให้ทบทุนการจัดทำร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ใหม่ เพื่อให้
ครอบคลุมทุกประเด็นเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือก และสอบคัดเลือกตำแหน่งบริหาร รวมทั้งกำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการ การย้าย การโอน เมื่อมีตำแหน่งบริหารว่างภายหลังแล้วจากการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา
และ ก.กลาง ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีแต่ผู้ผ่านการสรรหาได้รับการแต่งตั้งจนหมดบัญชีแล้ว

๑๖๕

.....



สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. การพิจารณาให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.)

ดำเนินการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบ ดังนี้

(๑) ให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๒) เห็นชอบในหลักการ กรณีมีตำแหน่งว่างเพิ่มขึ้นในภายหลังในตำแหน่งที่ว่างจำนวน ๖๖ ตำแหน่ง ๘,๑๖๔ อัตรา (ข้อมูลวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑) ให้ กสท. ดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้

๒. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

- ให้ทบทุนการจัดทำร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ใหม่ เพื่อให้ครอบคลุมทุกประเด็นเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือก และสอบคัดเลือกตำแหน่งบริหาร รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ การย้าย การโอน เมื่อมีตำแหน่งบริหารว่างภายหลังแล้วจากการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา และ ก.กลาง ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีแต่ผู้ผ่านการสรรหาได้รับการแต่งตั้งจนหมดบัญชีแล้ว

๓. การปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องแก่กฎเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

-เห็นชอบ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องแก่กฎเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น ดังนี้

(๑) ตำแหน่งนายพวกยงที่ ๒ ตำแหน่งพจนานุกรม และตำแหน่งจำกำลังพล เทียบกับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ให้นำระยะเวลาแก่กฎได้ตำแหน่งละร้อยละ ๒๕

(๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เทียบกับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการให้นำระยะเวลาไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๔. การพิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

-เห็นชอบ ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย และให้ทบทุน ๑ ราย

.....



