

รายงานการประเมินผลโครงการ

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๕ – ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ เขาค้อรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

คำนำ

รายงานการประเมินผลโครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๕ – ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ เขาค้อรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ซึ่งทำการประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการฯ และเพื่อให้ทราบว่าการดำเนินการโครงการบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของโครงการหรือไม่ อย่างไร

ในโอกาสนี้ กองการเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ใคร่ขอขอบคุณ คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ บุคลากร เจ้าหน้าที่ ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการฝึกอบรมครั้งนี้ทุกท่าน ที่ได้ให้การสนับสนุนและให้ความร่วมมือในการประเมินผลโครงการฯ ครั้งนี้เป็นอย่างดี หากมีข้อบกพร่องประการใด ผู้จัดทำโครงการจักได้นำไปแก้ไขปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

สารบัญ

หน้า

รายงานการประเมินผลโครงการฯ ๑

แบบสำรวจความพึงพอใจ ๙

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑๑

ภาคผนวก ๒๙

โครงการ/กำหนดการ/ตารางฝึกอบรม ๓๐

ภาพกิจกรรม/ภาพอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๙

เอกสารประกอบการฝึกอบรม ๕๐

รายงานการประเมินผลโครงการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักและวิธีปฏิบัติราชการ

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี

๓. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ จำนวน ๑๐๑ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๕ – ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ เขาค้อรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

๖. เนื้อหาและวิทยากร

นายอัครเดช ทองใจสด นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้เกียรติมาเป็นประธานในพิธีเปิด และมอบนโยบายแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (๑), (๒) มอบนโยบายแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (๑) มอบนโยบายแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

กองการเจ้าหน้าที่บรรยาย เรื่อง หลักการเป็นข้าราชการที่ดี กระบวนการพัฒนางานยุค ๔.๐ MODEL LTSDE การบรรจุแต่งตั้ง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การต่อสัญญาจ้าง สิทธิและสวัสดิการ ระเบียบเกี่ยวกับการลาและการมาปฏิบัติราชการ วินัยและการรักษาวินัย

เนื้อหาการฝึกอบรมประกอบด้วย เรื่องการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กิจกรรมส่งเสริมสมรรถนะ การมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน การทำงานเป็นทีม การบริการเป็นเลิศ ๘ วิธีสร้างทีมให้ทำงานแบบ Collaboration ๑๒ กลยุทธ์สำคัญเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานเป็นทีม การทำงานร่วมกันให้มีความสุข การบริหารความขัดแย้งจากการทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ ระดมสมองอภิปราย ทบทวน ตระหนักรู้ เข้าใจกระบวนการทำงาน เข้าใจเพื่อนร่วมงาน สนับสนุนซึ่งกันและกันเพื่อให้งานสำเร็จ สื่อสารอย่างสร้างสรรค์เรื่องสำคัญต้องเร่งสร้าง ๘ คุณสมบัติเบื้องต้นของบุคลากรที่จัดเป็นสมรรถนะหลัก เพื่อองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน โดยวิทยากรนายเอกราช กู้เขียวและคณะที่ให้เกียรติมาเป็นวิทยากร

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการดังกล่าวจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ หน้า ๑๐๒ ค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท ขออนุมัติเบิกจ่ายตามโครงการ จำนวน ๔๐๐,๖๐๐ บาท (สี่แสนหกร้อยบาทถ้วน) ค่าใช้จ่ายจริงระหว่างวันที่ ๕ – ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๒๙๙,๑๓๖.-บาท (สองแสนเก้าหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยสามสิบหกบาทถ้วน)

/๘. ผลผลิต...

๘. ผลผลิต กลุ่มเป้าหมายของโครงการฯ จำนวน ๑๐๑ คน (แจ้งเข้าฝึกอบรมจำนวน ๙๒ คน)

๘.๑. เชิงปริมาณ

เข้าร่วมโครงการ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	จำนวน ๙๒ คน
	คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๘
เข้าร่วมโครงการ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	จำนวน ๙๒ คน
	คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๘

๘.๒. เชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ วันที่ ๕ – ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	จำนวน ๙๒ คน
มีผู้ตอบแบบประเมินความพึงใจ	จำนวน ๘๓ คน
มีความพึงพอใจ	คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๑๓

๙. ผลลัพธ์

มีผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๕ – ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ เขาค้อรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๘ ของผู้แจ้งความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรม (จำนวน ๑๐๑ คน) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจร้อยละ ๘๙.๑๓ และผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องระเบียบแบบแผนของทางราชการ เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และการปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี

๑๐. การประเมินความพึงพอใจ

การประเมินผลโครงการนี้ เป็นการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าอบรม โดยใช้แบบสอบถามในการประเมินผลเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ภาพรวมขอโครงการการจัดการและการประเมินวิทยากร

ในการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ค่าสถิติใช้ได้แก่ ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน วิเคราะห์ผลด้วยการหาค่าร้อยละเสนอผลด้วยตารางและแปลผลด้วยการบรรยาย

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลระดับความพึงพอใจต่อการอบรมวิเคราะห์ผลด้วยวิธีการหาค่าเฉลี่ย เสนอผลด้วยตารางและแปลผลด้วยการบรรยาย

การแปลความหมายค่าเฉลี่ยได้แบ่งระดับความคิดเห็นเป็น ๕ ระดับ ตามช่วงคะแนนดังต่อไปนี้

๑.๐๐ – ๑.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ น้อยที่สุด
๑.๕๑ – ๒.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ น้อย
๒.๕๑ – ๓.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ ปานกลาง
๓.๕๑ – ๔.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ มาก
๔.๕๑ – ๕.๐๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมินฯ

มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวนทั้งสิ้น ๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด (๙๒ คน) ซึ่งส่วนใหญ่ ร้อยละ ๗๓.๙๑ เป็นเพศหญิง โดยส่วนใหญ่ร้อยละ ๔๐.๒๒ มีอายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี ร้อยละ ๗๑.๗๔ จบการศึกษาสูงสุดในระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๘๘.๐๔ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ และร้อยละ ๒.๑๗ เป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ รายละเอียดดังตารางที่ ๑

/ตารางที่ ๑ ...

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวน และร้อยละของ ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

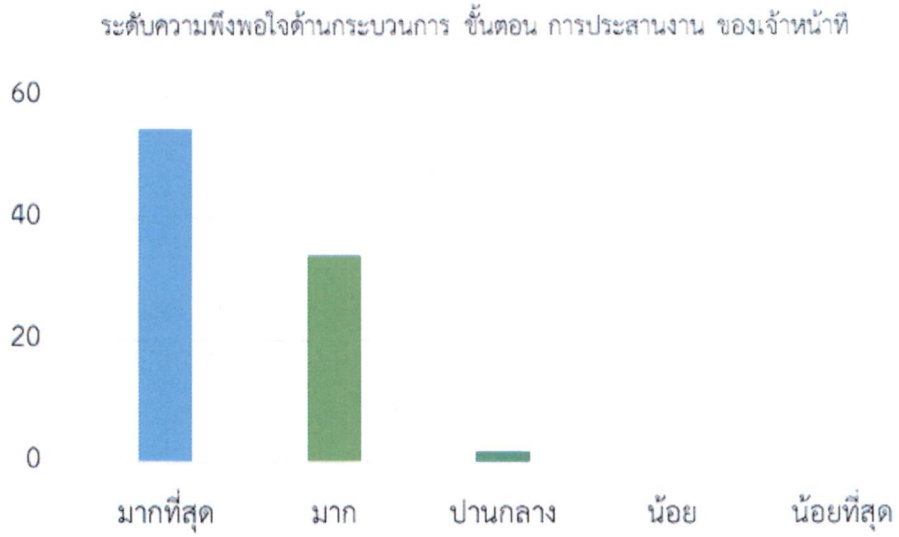
ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (N = ๘๓)	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ค่าสูงสุด	ค่าต่ำสุด
๑. เพศ					
๑. ชาย	๑๕	๑๖.๓๐			
๒. หญิง	๖๘	๗๓.๙๑			
๒. อายุ					
ต่ำกว่า ๑๘ – ๓๐ ปี	๒๕	๒๗.๑๗			
ระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี	๓๗	๔๐.๒๒			
ระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี	๑๓	๑๔.๑๓			
ระหว่าง ๕๑ - ๖๐ ปี	๘	๘.๗๐			
๓. ระดับการศึกษา					
อนุปริญญา	๒	๒.๑๗			
ปริญญาตรี	๖๖	๗๑.๗๔			
ปริญญาโท	๑๔	๑๕.๒๒			
ปริญญาเอก	๑	๑.๐๙			
๔. ตำแหน่ง					
๑. ข้าราชการ อบจ.	๘๑	๘๘.๐๔			
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒	๒.๑๗			

ส่วนที่ ๒ ผลการสำรวจระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อด้านกระบวนการ/ขั้นตอน/การประสานงานของเจ้าหน้าที่ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ ร้อยละ ๕๔.๖๒ มีความพึงพอใจมากที่สุดต่อด้านกระบวนการ/ขั้นตอน/การประสานงานของเจ้าหน้าที่ รองลงมาร้อยละ ๓๓.๘๓ มีความพึงพอใจมาก และร้อยละ ๑.๖๓ มีความพึงพอใจระดับปานกลาง ดังแสดงในแผนภูมิที่ ๑

/แผนภูมิที่ ๑ ...

แผนภูมิที่ ๑ แสดงร้อยละและระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อต่อด้านกระบวนการ/ขั้นตอน/การประสานงานของเจ้าหน้าที่ในการจัดฝึกอบรมครั้งนี้



๒. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อกระบวนการ/ขั้นตอน/การประสานงานของเจ้าหน้าที่ ในการจัดการฝึกอบรมครั้งนี้ โดยแยกเป็นรายข้อคำถาม พบว่า ผู้เข้าฝึกอบรมมีความพึงพอใจในอันดับสูงสุดในข้อที่ ๗ และข้อที่ ๘ คือ การต้อนรับและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ และการปฏิบัติหน้าที่พิธีกรการฝึกอบรม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ($\bar{X}$ = ๔.๖๖) รองลงมาข้อที่ ๖ ความสะดวกในการลงทะเบียน มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ($\bar{X}$ = ๔.๖๕) และข้อที่ ๑ คือ การได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการอบรมในครั้งนี้ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ($\bar{X}$ = ๔.๖๔) ตามลำดับ ดังแสดงในตารางที่ ๑

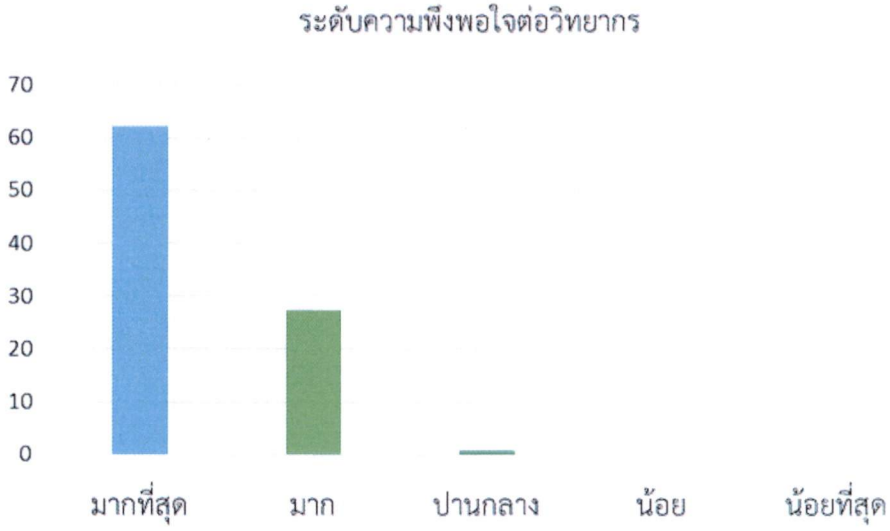
ตารางที่ ๑ แสดงระดับความพึงพอใจต่อด้านกิจกรรม

หัวข้อ		ระดับความพึงพอใจ					$\bar{X}$	SD
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑	การได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการอบรมในครั้งนี้	๕๗.๖๑	๓๒.๖๑	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๖๔	๐.๔๘
๒	การอธิบายวัตถุประสงค์ และกระบวนการฝึกอบรม	๕๔.๓๕	๓๕.๘๗	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๖๐	๐.๔๙
๓	การจัดลำดับกำหนดการและการดำเนินงานตามกำหนด	๕๒.๑๗	๓๖.๙๖	๑.๐๙	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๕๗	๐.๕๒
๔	ความเหมาะสมของระยะเวลาการอบรม	๔๔.๕๗	๔๑.๓๐	๔.๓๕	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๔๕	๐.๕๙
๕	การตอบข้อซักถาม และช่วยแก้ปัญหาของเจ้าหน้าที่	๔๔.๕๗	๔๒.๓๙	๒.๑๗	๐.๐๐	๑.๐๙	๔.๔๓	๐.๖๗
๖	ความสะดวกในการลงทะเบียน	๕๙.๗๘	๒๙.๓๕	๑.๐๙	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๖๕	๐.๕๐
๗	การต้อนรับ และการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	๖๑.๙๖	๒๖.๐๙	๒.๑๗	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๖๖	๐.๕๒
๘	การปฏิบัติหน้าที่พิธีกรการฝึกอบรม	๖๑.๙๖	๒๖.๐๙	๒.๑๗	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๖๖	๐.๕๒
เฉลี่ยรวม		**๕๔.๖๒**	**๓๓.๘๓**	**๑.๖๓**	**๐.๐๐**	**๐.๑๔**	**๔.๕๘**	**๐.๕๔**

/๓. ระดับ ...

๓. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อด้านวิทยากร โดยรวมส่วนใหญ่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๖๒.๑๗ มีความพึงพอใจมากที่สุด รองลงมาร้อยละ ๒๗.๓๙ มีความพึงพอใจมาก และร้อยละ ๐.๖๕ มีความพึงพอใจปานกลางต่อวิทยากร ดังแสดงในแผนภูมิที่ ๒

แผนภูมิที่ ๒ แสดงร้อยละและระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบบรมต่อวิทยากร



๔. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อวิทยากร โดยแยกตามข้อคำถาม เป็นรายข้อพบว่า ผู้เข้าฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจสูงสุดในข้อ ๑ คือ การแต่งกายและบุคลิกภาพของวิทยากร ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ของวิทยากร มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ($\bar{X}$= ๔.๗๓) รองลงมาข้อ ๒ และข้อ ๓ คือ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ของวิทยากร และรูปแบบกิจกรรมและวิธีการถ่ายทอดจากวิทยากร ($\bar{X}$= ๔.๖๘) และรองลงมาข้อ ๔ คือ เนื้อหาวิธีและกิจกรรมเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับหัวข้อที่กำหนด มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ($\bar{X}$= ๔.๖๔) ตามลำดับ ดังแสดงในตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ แสดงระดับความพึงพอใจต่อวิทยากร

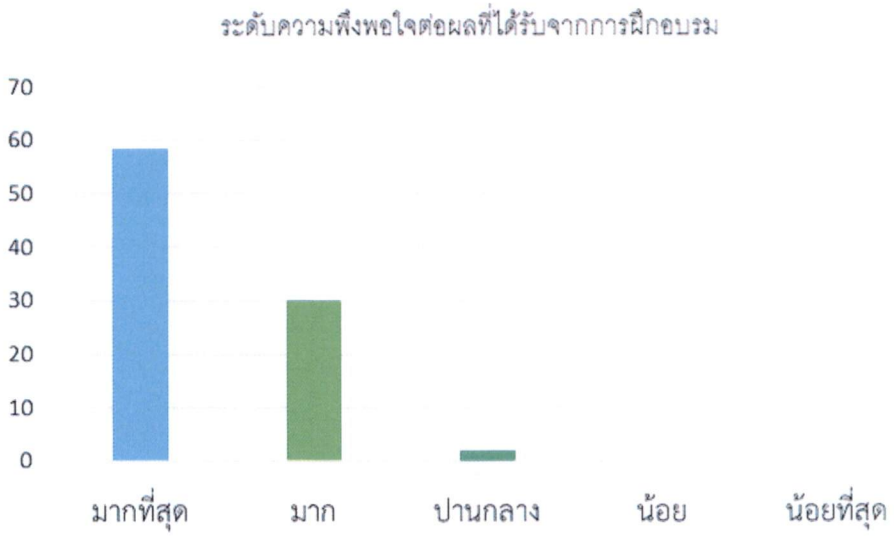
หัวข้อ		ระดับความพึงพอใจ					$\bar{X}$	SD
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑	การแต่งกาย และบุคลิกภาพของวิทยากร	๖๖.๓๐	๒๓.๙๑	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๗๓	๐.๔๔
๒	ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของวิทยากร	๖๔.๑๓	๒๖.๐๙	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๖๘	๐.๕๔
๓	รูปแบบ กิจกรรม และวิธีการถ่ายทอดจากวิทยากร	๖๔.๑๓	๒๕.๐๐	๑.๐๙	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๖๘	๐.๕๒
๔	เนื้อหา วิธีและกิจกรรมเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับหัวข้อที่กำหนด	๕๙.๗๘	๒๙.๓๕	๑.๐๙	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๖๔	๐.๕๑
๕	การอธิบายตอบข้อซักถาม และช่วยแก้ปัญหาของวิทยากร	๕๖.๕๒	๓๒.๖๑	๑.๐๙	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๖๒	๐.๕๑
เฉลี่ยรวม		**๖๒.๑๗**	**๒๗.๓๙**	**๐.๖๕**	**๐.๐๐**	**๐.๐๐**	**๔.๖๗**	**๐.๕๐**

/๕. ความพึงพอใจ ...

๕. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อผลที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ ร้อยละ ๕๘.๓๓ มีความพึงพอใจมากที่สุด ต่อผลที่ได้รับจากการฝึกอบรมสำหรับการฝึกอบรมในครั้งนี้ รองลงมา ร้อยละ ๓๐.๐๗ มีความพึงพอใจมากต่อผลที่ได้รับจากการฝึกอบรม และรองลงมา ร้อยละ ๑.๘๑ มีความพึงพอใจปานกลางต่อผลที่ได้รับจากการฝึกอบรมในครั้งนี้ ดังแสดงในแผนภูมิที่ ๓

แผนภูมิที่ ๓ แสดงร้อยละและระดับความพึงพอใจต่อผลที่ได้รับจากการฝึกอบรม



๖. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อผลที่ได้รับจากการฝึกอบรม โดยแยกตามข้อคำถามเป็นรายข้อพบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจสูงสุดในข้อ ๓ คือ ประโยชน์ที่ได้รับนำไปประยุกต์ใช้ในการได้มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ($\bar{X}$= ๔.๖๗) และรองลงมาข้อ ๑ และข้อ ๒ คือ ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับ และได้รับประโยชน์ตรงตามสายงานและหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ($\bar{X}$= ๔.๖๐) ตามลำดับ ดังแสดงในตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ ระดับความพึงพอใจต่อผลที่ได้รับจากการฝึกอบรม

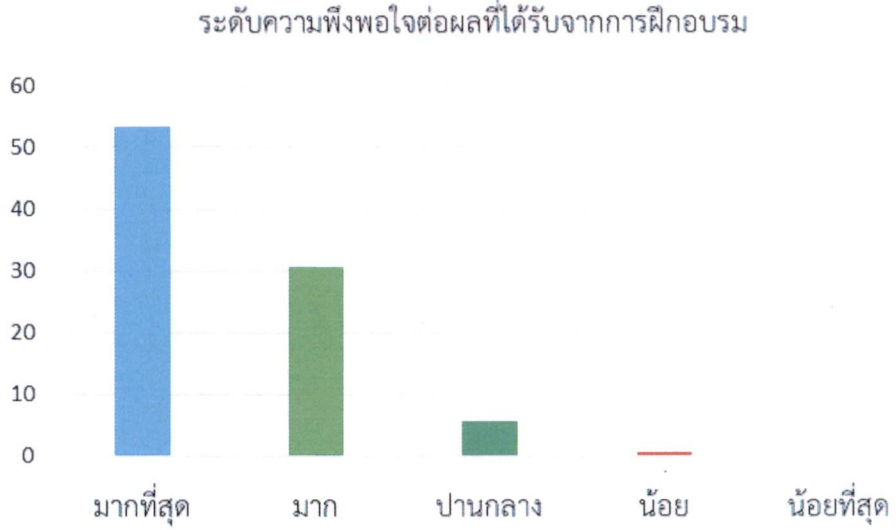
หัวข้อ		ระดับความพึงพอใจ					$\bar{X}$	SD
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑	ความรู้ และประโยชน์ที่ได้รับ	๕๖.๕๒	๓๑.๕๒	๒.๑๗	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๖๐	๐.๕๔
๒	ได้รับประโยชน์ตรงตามสายงานและหน้าที่ที่รับผิดชอบ	๕๖.๕๒	๓๑.๕๒	๒.๑๗	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๖๐	๐.๕๔
๓	ประโยชน์ที่ได้รับนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๖๑.๙๖	๒๗.๑๗	๑.๐๙	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๖๗	๐.๕๐
เฉลี่ยรวม		**๕๘.๓๓**	**๓๐.๐๗**	**๑.๘๑**	**๐.๐๐**	**๐.๐๐**	**๔.๖๓**	**๐.๕๓**

/๗. ความพึงพอใจ ...

๗. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อสิ่งอำนวยความสะดวก

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ ร้อยละ ๕๓.๒๖ มีความพึงพอใจมากที่สุดต่อสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการฝึกอบรมในครั้งนี้ รองลงมาร้อยละ ๓๐.๖๒ มีความพึงพอใจมากต่อสิ่งอำนวยความสะดวก และรองลงมาร้อยละ ๕.๖๒ มีความพึงพอใจปานกลางต่อผลที่ได้รับจากการฝึกอบรมในครั้งนี้ ดังแสดงในแผนภูมิที่ ๔

แผนภูมิที่ ๔ แสดงร้อยละและระดับความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก



๘. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อสิ่งอำนวยความสะดวก โดยแยกตามข้อคำถามเป็นรายข้อพบว่าผู้เข้าฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจสูงสุดในข้อ ๓ คือ การบริการของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการฝึกอบรม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ($\bar{X}$= ๔.๖๓) รองลงมาข้อ ๕ คือ ความเหมาะสมของวัสดุ/เอกสารประกอบการอบรม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ($\bar{X}$=๔.๕๔) และรองลงมาข้อ ๒ คือ ความพร้อมของสื่อ โสตทัศนูปกรณ์ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ($\bar{X}$= ๔.๔๙) ตามลำดับ ดังแสดงในตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ ระดับความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก

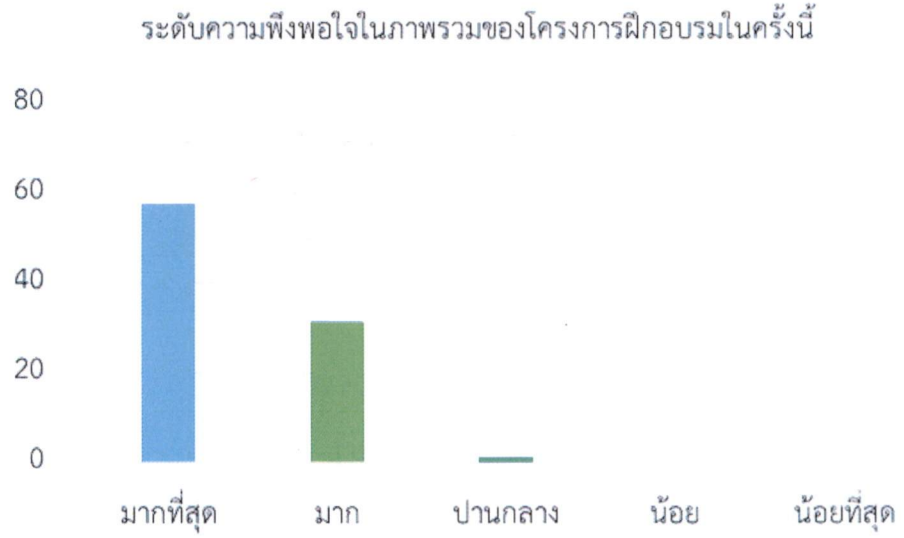
หัวข้อ		ระดับความพึงพอใจ					$\bar{X}$	SD
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑	ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม	๕๒.๑๗	๒๙.๓๕	๗.๖๑	๑.๐๙	๐.๐๐	๔.๔๗	๐.๗๐
๒	ความพร้อมของสื่อ โสตทัศนูปกรณ์	๕๓.๒๖	๒๙.๓๕	๖.๕๒	๑.๐๙	๐.๐๐	๔.๔๙	๐.๖๙
๓	การบริการของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการฝึกอบรม	๕๘.๗๐	๒๙.๓๕	๒.๑๗	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๖๓	๐.๕๓
๔	อาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔๘.๙๑	๓๓.๗๐	๗.๖๑	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๔๖	๐.๖๕
๕	ความเหมาะสมของวัสดุ/ เอกสารประกอบการฝึกอบรม	๕๓.๒๖	๓๓.๗๐	๒.๑๗	๑.๐๙	๐.๐๐	๔.๕๔	๐.๖๑
๖	ที่พักและสิ่งอำนวยความสะดวก	๕๓.๒๖	๒๘.๒๖	๗.๖๑	๐.๐๐	๑.๐๙	๔.๔๗	๐.๗๕
เฉลี่ยรวม		**๕๓.๒๖**	**๓๐.๖๒**	**๕.๖๒**	**๐.๕๔**	**๐.๑๘**	**๔.๕๑**	**๐.๖๖**

/๙. ความพึงพอใจ ...

๙. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ ร้อยละ ๕๗.๖๑ มีความพึงพอใจมากที่สุดต่อภาพรวมของโครงการฝึกอบรม รองลงมาร้อยละ ๓๑.๕๒ มีความพึงพอใจมาก และรองลงมา ร้อยละ ๑.๐๙ มีความพึงพอใจปานกลางต่อโครงการฝึกอบรมในครั้งนี้ ดังแสดงในแผนภูมิที่ ๕

แผนภูมิที่ ๕ แสดงร้อยละและระดับความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการฝึกอบรม



ตอนที่ ๓ ปัญหา/และอุปสรรค (ไม่มี)

ตอนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น

๑. อยากให้การอบรมในครั้งหน้ามีการสอบถามเรื่องอาหาร/การแพ้อาหาร เพื่อที่จะได้จัดเตรียมให้ผู้เข้าร่วมอบรม

๒. อยากให้ที่พักมีสถานที่จอดรถยนต์ ให้บริการสะดวกกว่านี้

๓. อยากให้มีน้ำเปล่าบริการให้เพียงพอ

๔. ห้องพัก ๒ คน ควรสะดวกกว่านี้ในการใช้ห้องน้ำ

๕. อาหารกลางวันควรเพิ่มโปรตีนจากเนื้อสัตว์มากกว่านี้

๖. ควรจัดให้มีปีละ ๒ ครั้งได้ยิ่งดี เพราะจะสร้างความสามัคคีในหน่วยงานได้ดีมาก

๗. ห้องพักถ้าพัก ๒ คน กำลังดี ไม่ควรเกิน ๓ คน (ค่อนข้างแคบ)

๘. ขนมเบรกช่วงบ่ายวันที่ ๕ น้ำตาลเยอะมาก ควรเป็นขนมที่ไม่ควรมีน้ำตาลเยอะขนาดนั้น

๙. ประทับใจมากค่ะ ขอให้มีการอบรมแบบนี้ตลอดไปนะคะ

๑๐. จะได้นำความรู้ประสบการณ์ในการอบรมครั้งนี้ นำไปประยุกต์ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑๑. เจ้าหน้าที่น่ารักทุกท่านเลยค่ะ สนุกสนานเฮฮา ดูแลดีมาก รักอบจ.เพชรบูรณ์ที่สุดเลยค่ะ

แบบสำรวจความพึงพอใจ
โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2567
วันที่ 5 – 6 กุมภาพันธ์ 2567
ณ เขาค้อรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

คำชี้แจง ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่ท่านเลือก

1. **เพศ** ☐ ชาย ☐ หญิง
2. **อายุ** ☐ 18 – 30 ปี ☐ 31 – 40 ปี ☐ 41 – 50 ปี ☐ 51 – 60 ปี
3. **การศึกษาสูงสุด** ☐ อนุปริญญา ☐ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท ☐ สูงกว่าปริญญาโท
4. **ตำแหน่ง** ☐ ข้าราชการ อบจ. ☐ ทั่วไป ☐ วิชาการ ☐ อำนวยการท้องถิ่น ☐ บริหารท้องถิ่น ☐ พนักงานจ้าง อบจ. ☐ ภารกิจ ☐ ทั่วไป

ส่วนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ ของผู้ตอบแบบสำรวจ

คำชี้แจง ระดับความพึงพอใจ โปรดใส่เครื่องหมาย √ ลงในช่องที่ตรงกับระดับความพึงพอใจ

หัวข้อ		ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2.1 ด้านกระบวนการ / ขั้นตอน / การประสานงานของเจ้าหน้าที่						
1	การได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการอบรมในครั้งนี้					
2	การอธิบายวัตถุประสงค์ และกระบวนการฝึกอบรม					
3	การจัดลำดับกำหนดการและการดำเนินงานตามกำหนด					
4	ความเหมาะสมของระยะเวลาการอบรม					
5	การตอบข้อซักถาม และช่วยแก้ปัญหาของเจ้าหน้าที่					
6	ความสะดวกในการลงทะเบียน					
7	การต้อนรับ และการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
8	การปฏิบัติหน้าที่พิธีกรการฝึกอบรม					

/หัวข้อ...

หัวข้อ		ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2.2 ด้านวิทยากร						
1	การแต่งกาย และบุคลิกภาพของวิทยากร					
2	ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของวิทยากร					
3	รูปแบบ กิจกรรม และวิธีการถ่ายทอดจากวิทยากร					
4	เนื้อหา วิธีและกิจกรรมเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับหัวข้อที่กำหนด					
5	การอธิบายตอบข้อซักถาม และช่วยแก้ปัญหาของวิทยากร					
2.3 ผลที่ได้รับจากการฝึกอบรม						
1	ความรู้ และประโยชน์ที่ได้รับ					
2	ได้รับประโยชน์ตรงตามสายงานและหน้าที่ที่รับผิดชอบ					
3	ประโยชน์ที่ได้รับนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้					
2.4 ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก						
1	ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม					
2	ความพร้อมของสื่อ โสตทัศนูปกรณ์					
3	การบริการของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการฝึกอบรม					
4	อาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม					
5	ความเหมาะสมของวัสดุ/ เอกสารประกอบการฝึกอบรม					
6	ที่พักและสิ่งอำนวยความสะดวก					
2.5 สรุปความพึงพอใจในภาพรวม						
1	สรุปความพึงพอใจภาพรวมของโครงการฯ					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น

.....

.....

(ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้ และกรุณาส่งแบบประเมินผลคืนแก่เจ้าหน้าที่ด้วย)

รายชื่อคณะผู้บริหารที่เข้าร่วม

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2567

ณ เขาค้อรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ระหว่างวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นาย อัครเดช ทองใจสด	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์		
2	นาย คณีธิป บุณยเกตุ	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์		
3	นาย ณรงค์ศักดิ์ หอมมาลัย	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์		
4	ส.ต.ท. เสน่ห์ อินการทุม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ รักษาราชการแทน ปลัด อบจ.เพชรบูรณ์		
5	นาย วันเฉลิม เพ่งพินิจ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์		
6	นาย วุฒิพงษ์ ศรีศิลป์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด		
7	นาย สิทธิชัย อินทร์บุญ	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด		
8	นาง ละออ นึกชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
9	นาย โกวิทย์ หนูแสง	ผู้อำนวยการกองช่าง		
10	น.ส. สุวภัทร เกษมสุข	ผู้อำนวยการโรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)		
11	นาง น้ำผึ้ง แสงพลโรจน์	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่		
12	นาง อุทัย สุวรรณ์	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน		
13		ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ		
14		ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน		
15		ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ		
16		ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข		
17	นาย บรรณกร เสือสิงห์	ผู้อำนวยการ รพ.สต.เหล่าหญ้า		
18	นาง อรุณี เสือสิงห์	ผู้อำนวยการ รพ.สต.ป่าคา		
19.	น.ส.จิตาอางกูล ทศศิม	รอง ทรงเป็นและปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ		

รายชื่อคณะผู้บริหารที่เข้าร่วม

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2567

ณ เขาค้อรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ระหว่างวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นาย อัครเดช ทองใจสด	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์		
2	นาย คณีธิป บุณยเกตุ	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์		
3	นาย ณรงค์ศักดิ์ หอมมาลัย	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์		
4	ส.ต.ท. เสน่ห์ อินการทุม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ รักษาราชการแทน ปลัด อบจ.เพชรบูรณ์		
5	นาย วันเฉลิม เพ่งพินิจ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์		
6	นาย วุฒิพงษ์ ศรีศิลป์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด		
7	นาย สิทธิชัย อินทร์บุญ	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด		
8	นาง ละออ นึกชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
9	นาย โกวิทย์ หนูแสง	ผู้อำนวยการกองช่าง		
10	น.ส. สุวภัทร เกษมสุข	ผู้อำนวยการโรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)		
11	นาง น้ำผึ้ง แสงพลโรจน์	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่		
12	นาง อุทัย สุวรรณ์	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน		
13		ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ		
14		ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน		
15		ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ		
16		ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข		
17	นาย บรรณกร เสือสิงห์	ผู้อำนวยการ รพ.สต.เหล่าหญ้า		
18	นาง อรุณี เสือสิงห์	ผู้อำนวยการ รพ.สต.ป่าคา		

รายชื่อวิทยากรพร้อมคณะ

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2567

ณ เขาค้อรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ระหว่างวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เช้า	บ่าย	
1	นาย เอกราช กู้เขียว	วิทยากร			
2	นาย เกษมสันต์ แก้วบุญปัน	วิทยากร			
3	นาย กิตติศักดิ์ ยะปะตัง	วิทยากร			
4	นาย รชต แจ่มมโนวงศ์	วิทยากร			
5	นาย ธนานนท์ ชวพงศ์สกุล	วิทยากร			

รายชื่อวิทยากรพร้อมคณะ

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2567

ณ เขาค้อรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ระหว่างวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล			ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ		หมายเหตุ
					เช้า	บ่าย	
1	นาย	เอกราช	กู้เขียว	วิทยากร			
2	นาย	เกษมสันต์	แก้วบุญปัน	วิทยากร			
3	นาย	กิตติศักดิ์	ยะปะตัง	วิทยากร			
4	นาย	รชต	แจ่มมโนวงศ์	วิทยากร			
5	นาย	ธนานนท์	ชวพงศ์สกุล	วิทยากร			

รายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการฝึกอบรม

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2567

ณ เขาค้อรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ระหว่างวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เช้า	บ่าย	
1	น.ส. นนธิชา เหล่าเขตกิจ	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง			
2	น.ส. ภันทิลา ต้นทับทิมทอง	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร			
3	น.ส. ทิพากร สุทธิ	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม			
4	นาง จินตนา พรเจริญ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ			
5	นาย พาสกร ประทุมมาศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ			
6	นาย กิตติภพ จีแจ่ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ			
7	นาง ขวัญเรือน บุญเพื่อง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ			
8	นาย ณัฐวุฒิ แสนมนตรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ			
9	นาย พีรศิษฏ์ เพชรโรจน์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ			
10	นาย อิสระ บุญถูก	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ			
11	นาย ปฐมพงศ์ วารสิน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ			
12	นาย ฉัตรเกล้า เงินเมย	นิติกรชำนาญการ			
13	น.ส. วิชุตา คงคิด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน			
14	น.ส. ศิวลัคน์ สุนทร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน			
15	น.ส. ภรภัทร วรรณวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน			
16	นาย สุทธิพงษ์ พรหมบุญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ			
17	นาง ฐิติกาญจน์ ปัญญาไว	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล			
18	น.ส. สุนันทา บุญเกิด	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล			
19	นาย นัฐพล พรมชา	พนักงานขับรถยนต์			
20	นาย สุกิจ อารมณ์	พนักงานขับรถยนต์			
21	ว่าที่ รต. เกรียงศักดิ์ ชนะชารี	บริกร			
22	น.ส. พรนภา เสาดี	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน			
23					

รายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏบัติหน้าที่ในการฝึกอบรม

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2567

ณ เขาค้อรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ระหว่างวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เช้า	บ่าย	
1	น.ส. นนธิชา เหล่าเขตกิจ	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง			
2	น.ส. ภันทิลา ต้นทับทิมทอง	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร			
3	น.ส. ทิพากร สุทธิ	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม			
4	นาง จินตนา พรเจริญ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ			
5	นาย พาสกร ประทุมมาศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ			
6	นาย กิตติภพ จีแจ่ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ			
7	นาง ขวัญเรือน บุญเฟื่อง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ			
8	นาย ณัฐวุฒิ แสนมนตรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ			
9	นาย พีรศิษฎ์ เพชรโรจน์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ			
10	นาย อิสระ บุญถูก	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ			
11	นาย ปฐมพงศ์ วารสิน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ			
12	นาย ฉัตรเกล้า เงินเมย	นิติกรชำนาญการ			
13	น.ส. วิชุตา คงคิด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน			
14	น.ส. ศิวลัคน์ สุนทร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน			
15	น.ส. ภรภัทร วรรณวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน			
16	นาย สุทธิพงษ์ พรหมบุญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ			
17	นาง ฐิติกาญจน์ ปัญญาไว	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล			
18	น.ส. สุนันทา บุญเกิด	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล			
19	นาย นัฐพล พรมชา	พนักงานขับรถยนต์			
20	นาย สุกิจ อารมณ์	พนักงานขับรถยนต์			
21	ว่าที่ รต. เกรียงศักดิ์ ชนะชารี	บริกร			
22	น.ส. พรนภา เสาดี	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน			

รายชื่อผู้เข้าร่วม

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2567

ณ เขาค้อรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ระหว่างวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	บ่าย	
	สำนักงานเลขานุการฯ				
1	น.ส. วรินทร์ ปานนิล	หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร			
	กองสาธารณสุข				
2	น.ส. กมลชนก โฉมทรัพย์เย็น	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
3	น.ส. สุพัก สันหลง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ			
4	น.ส. ภัคจิรา จันทร์ผ่อง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป			
	กองช่าง				
5	นาย จักรกริช ราศี	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน			
6	นาย สงกรานต์ พึ่งสุข	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน			
7	นาย ศักรินทร์ กันยาประสิทธิ์	นายช่างโยธาชำนาญงาน			
8	นาย จรัส บุญแท้	นายช่างไฟฟ้าชำนาญการ			
9	น.ส. ขวัญกมล สติมั่น	ผู้ช่วยนายช่างโยธา			
	โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์				
10	นาย อดิเรก น้อยบัว	ครูชำนาญการ			
11	น.ส. อัจฉรา บุญสุข	ครูชำนาญการพิเศษ			
12	นาง อรุณยุพา ช่างกัณฑา	ครูชำนาญการ			

รายชื่อผู้เข้าร่วม

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2567

ณ เขาค้อรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ระหว่างวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เช้า	บ่าย	
	สำนักงานเลขานุการฯ				
1	น.ส. วรินทร์ ปานนิล	หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร			
	กองสาธารณสุข				
2	น.ส. กมลชนก โฉมทรัพย์เย็น	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
3	น.ส. สุพัก สันหลง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ			
4	น.ส. ภัคจิรา จันทร์ผ่อง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป			
	กองช่าง				
5	นาย จักรกริช ราศี	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน			
6	นาย สงกรานต์ พึ่งสุข	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน			
7	นาย ศักรินทร์ กันยาประสิทธิ์	นายช่างโยธาชำนาญงาน			
8	นาย จรัส บุญแท้	นายช่างไฟฟ้าชำนาญการ			
9	น.ส. ขวัญกมล สติมั่น	ผู้ช่วยนายช่างโยธา			
	โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์				
10	นาย อดิเรก น้อยบัว	ครูชำนาญการ			
11	น.ส. อัจฉรา บุญสุข	ครูชำนาญการพิเศษ			
12	นาง อรุณยุพา ช่างกัณฑา	ครูชำนาญการ			

รายชื่อผู้เข้าร่วม

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2567

ณ เขาค้อรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ระหว่างวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เช้า	บ่าย	
	รพ.สต.ท่าพล				
1	น.ส. ศศิพิมพ์ ทองงามขำ	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ			
	รพ.สต.วังซอง				
2	น.ส. จิณณ์ณิชา ยายอด	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน			
3	น.ส. ดารุณี ธรรมยา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
	รพ.สต.บ้านพลำ				
4	น.ส. ธิดารัตน์ ธรรมดี	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน			
	รพ.สต.สะเดียง				
5	น.ส. สิรินาถ วงค์สม	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน			
6	น.ส. วศินี พิมพู	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
	รพ.สต.น้ำร้อน อ.เมือง				
7	น.ส. วันวิสา จันทร์วิบูลย์	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ			
	รพ.สต.วังชมภู				
8	น.ส. สุรารักษ์ กุลเทียน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
9	น.ส. ศศวิมล ศรียา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน			
	รพ.สต.บ้านโคก				
10	น.ส. จุฑามาศ บุญก่ำ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน			
11	น.ส. รพีพรรณ โสภา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
12	น.ส. สุชธาภัค เกตุรัตน์	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ			
	รพ.สต.ท่าช้าง				
13	นาย ขจรศักดิ์ พรหมสา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
14	น.ส. ชื่นกมล เต็มอุ่น	แพทย์แผนไทยชำนาญการ			
15	น.ส. นพวรรณ แก้วแดง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
	รพ.สต.บ้านติ้ว				
16	น.ส. เพ็ญนภา สิมดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
	รพ.สต.กกเดื่อ				
17	นาง ธิดารัตน์ หมื่นคำ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน			
18	น.ส. ศิวาลัย เสมาทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
19	น.ส. เกียรติสุดา คำเมือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เช้า	บ่าย	
	รพ.สต.วังร่อง				
20	น.ส. อรุณี หาญรักษ์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน			
21	น.ส. ประวิภา เสาแก้ว	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน			
22	น.ส. วรรณภา เรืองนา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
23	นาย เกษม บัวภา	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ			
	รพ.สต.บ้านกลาง				
24	นาย ธนวัฒน์ หลวงขัน	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน			
25	น.ส. จตุพร ดีถี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
	รพ.สต.บ้านน้ำพุ				
26	นาง ศุภัชญา บุตรา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน			
27	น.ส. ใจทิพย์ เบ้าชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
	รพ.สต.น้ำขุนใหญ่				
28	น.ส. ศิริวรรณ พายพัตร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
29	น.ส. อมรรัตน์ สิงหะธนาธิป	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	—	—	ป่วย
30	น.ส. คนึงนิจ เทืองน้อย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
31	น.ส. ปรีดาภรณ์ สายจันเกตุ	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ			
	รพ.สต.ดงขวาง				
32	น.ส. ศิรินทิพย์ ใจซื่อ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
33	น.ส. กาญจนภัทร ทองมหา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน			
	รพ.สต.หนองไขว่				
34	นาง นงลักษณ์ คำโฉม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
35	นาง มลิวัลย์ ดวงกำเนิด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน			
36	นาง นาฏอนงค์ ศรีถาการ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
37	น.ส. รัตนา พรมวิหาร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
	รพ.สต.พุขาม				
38	น.ส. ภัสน์ธนมน จำรัสภูมิ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
	รพ.สต.โนนสง่า				
39	น.ส. ญาณิศา โกบุตร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
	สอน.เอิบจิตต์				
40	น.ส. วิภาดา แก้วยม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
41	นาย กีรติ แสงสาย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
42	น.ส. วรัญญา ถิ่นสกุล	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ			

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เช้า	บ่าย	
	รพ.สต.วังกระดาษเงิน				
43	น.ส. วรพรรณ หน่อท้าว	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ			
	รพ.สต.น้ำลัด				
44	น.ส. พัชรินทร์ อุ่นแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน			
	รพ.สต.ห้วยงาช้าง				
45	น.ส. ศราญรัตน์ สำแดงเดช	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน			
46	น.ส. นัฏฐาศิริ ช้างสีเอี่ยม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	-	-	ลาคลอด
	รพ.สต.โคกสำราญ				
47	นาง นันท์นภัส ลีเลียง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
48	นาง สุทิสา ประยงค์กุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
49	น.ส. ลัดดาวัลย์ แสงโสดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	-	-	ราชการ
50	น.ส. พรสุดา จุมพล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน			
	รพ.สต.ดงหลง				
51	น.ส. จุฑาภรณ์ บุญไทย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน			
52	นาย วงศกร บุญหนุน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ			
53	น.ส. อารีวรรณ ปันนา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
	รพ.สต.ด่านช้าง				
54	น.ส. ศิริวรรณ แก้วธิวงค์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
	รพ.สต.วังศาล				
55	นาง ณัฐนันท์ ธาติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
56	นาง นุชรีย์ โพธิ์จันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
57	นาย ธนาวีร์ ปานแก้ว	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ			
	รพ.สต.ท่าเยี่ยม				
58	นาย สรรพสิทธิ์ ไหวพลิบ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน			
	รพ.สต.วังพิกุล				
59	น.ส. สมฤทัย สุทธนะไตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
60	น.ส. ศิริพร ฉิมนาคพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
	รพ.สต.ท่าโรง				
61	น.ส. ชลิตา อินต๊ะปัญโญ	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ			
	รพ.สต.ป่าคา				
62	น.ส. วิลาสินี สอนบุญมา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เช้า	บ่าย	
	รพ.สต.นาสนุ่น				
63	น.ส. รชภัค ตะกรุดสงฆ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน			
64	น.ส. ปุญญิศา บุญยิ่ง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
	รพ.สต.นาน้ำโครม				
65	น.ส. นิตติยา สนิทนอก	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
66	น.ส. พิมพ์ใจ นันทกรพิทักษ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน			
	รพ.สต.เกาะแก้ว				
67	น.ส. ปัทมา เอี่ยมเมือง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน			
68	นาย สุวิทย์ สิงห์นนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
	รพ.สต.วังขอน อ.ศรีเทพ				
69	นาง สาวิณี โตสารเดช	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
	รพ.สต.นาชำ				
70	น.ส. สุวนันท์ แก้วสาร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
	รพ.สต.ห้วยมะยม				
71	น.ส. ภัทรวรรณ วันชัย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
	รพ.สต.วังบาล				
72	นาย ภมรศักดิ์ อินสลุด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
	รพ.สต.อุ่มกะทาด				
73	น.ส. เนตรนภา โพธิ์ชัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน			
74	น.ส. อารีรัตน์ คำสิงห์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
75	น.ส. ธันยพร ทองเมือง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
	รพ.สต.หินฮาว				
76	นาง เกศสุดา บุญจอม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
	รพ.สต.ท่าผู				
77	นาย ชาญชัย หลวงขัน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
	รพ.สต.หนองยาว				
78	นาง สงกรานต์ นารี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
	รพ.สต.ตาดกลอย				
79	น.ส. ณัฐคฤตา รูปน้อย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
	รพ.สต.นาข้าวดอ				
80	น.ส. สุวิชาดา อำนรรฆกิตติกุล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	บ่าย	
	รพ.สต.ทับเบิก				
81	น.ส. ฐปนีย์ แสนทวีสุข	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
82	น.ส. จิรัชญา คำโสม	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ			
	รพ.สต.เหล่าหญ้า				
83	น.ส. รุ่งอรุณ พิลา	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ			

รายชื่อผู้เข้าร่วม

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2567

ณ เขาค้อรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ระหว่างวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เช้า	บ่าย	
	รพ.สต.ท่าพล				
1	น.ส. ศศิพิมพ์ ทองงามขำ	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ			
	รพ.สต.วังซอง				
2	น.ส. จิณณ์ณิชา ยายอด	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน			
3	น.ส. ดารุณี ธรรมยา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
	รพ.สต.บ้านพลำ				
4	น.ส. ธิดารัตน์ ธรรมดี	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน			
	รพ.สต.สะเดียง				
5	น.ส. สิรินาถ วงค์สม	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน			
6	น.ส. วศินี พิมพู	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
	รพ.สต.น้ำร้อน อ.เมือง				
7	น.ส. วันวิสา จันทร์วิบูลย์	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ			
	รพ.สต.วังชมภู				
8	น.ส. สุรารักษ์ กุลเทียน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
9	น.ส. ศศวิมล ศรียา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน			
	รพ.สต.บ้านโคก				
10	น.ส. จุฑามาศ บุญก่ำ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน			
11	น.ส. รพีพรรณ โสภา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
12	น.ส. สุชธาภัค เกตุรัตน์	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ			
	รพ.สต.ท่าช้าง				
13	นาย ขจรศักดิ์ พรหมสา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
14	น.ส. ชื่นกมล เต็มอุ่น	แพทย์แผนไทยชำนาญการ			
15	น.ส. นพวรรณ แก้วแดง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
	รพ.สต.บ้านติ้ว				
16	น.ส. เพ็ญนภา สิมดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
	รพ.สต.กกเดื่อ				
17	นาง ธิดารัตน์ หมื่นคำ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน			
18	น.ส. ศิวาลัย เสมาทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
19	น.ส. เกียรติสุดา คำเมือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เช้า	บ่าย	
	รพ.สต.วังร่อง				
20	น.ส. อรุณี หาญรักษ์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน			
21	น.ส. ประวิภา เสาแก้ว	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน			
22	น.ส. วรรณภา เรืองนา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
23	นาย เกษม บัวภา	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ			
	รพ.สต.บ้านกลาง				
24	นาย ธนวัฒน์ หลวงขัน	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน			
25	น.ส. จตุพร ดีถี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
	รพ.สต.บ้านน้ำพุ				
26	นาง ศุภัชญา บุตรา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน			
27	น.ส. ใจทิพย์ เบ้าชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
	รพ.สต.น้ำชุนใหญ่				
28	น.ส. ศิริวรรณ พายพัตร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
29	น.ส. อมรรัตน์ สิงหะธนาธิป	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	-	-	ป่วย
30	น.ส. คนึงนิจ เทืองน้อย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
31	น.ส. ปรีดาภรณ์ สายจันเกตุ	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ			
	รพ.สต.ดงขวาง				
32	น.ส. ศิรินทิพย์ ใจซื่อ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
33	น.ส. กาญจนภัทร ทองมหา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน			
	รพ.สต.หนองไขว่				
34	นาง นงลักษณ์ คำโฉม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
35	นาง มลิวัลย์ ดวงกำเนิด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน			
36	นาง นาฏอนงค์ ศรีถาการ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
37	น.ส. รัตนา พรมวิหาร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
	รพ.สต.พุขาม				
38	น.ส. ภัสน์ธนมน จำรัสภูมิ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
	รพ.สต.โนนสง่า				
39	น.ส. ญาณิศา โกบุตร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
	สอน.เอิบจิตต์				
40	น.ส. วิภาดา แก้วยม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
41	นาย กีรติ แสงสาย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
42	น.ส. วรัญญา ถิ่นสกุล	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ			

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เช้า	บ่าย	
	รพ.สต.วังกระดาษเงิน				
43	น.ส. วรพรรณ หน่อท้าว	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ			
	รพ.สต.น้ำลัด				
44	น.ส. พัชรินทร์ อุ่นแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน			
	รพ.สต.ห้วยงาช้าง				
45	น.ส. ศราญรัตน์ สำแดงเดช	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน			
46	น.ส. นัฏฐาศิริ ช้างสีเอี่ยม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	-	-	ลาคลอด
	รพ.สต.โคกสำราญ				
47	นาง นันท์นภัส ลีเลียง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
48	นาง สุทิสา ประยงค์กุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
49	น.ส. ลัดดาวัลย์ แสงโสดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	-	-	ราชการ
50	น.ส. พรสุดา จุมพล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน			
	รพ.สต.ดงหลง				
51	น.ส. จุฑาภรณ์ บุญไทย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน			
52	นาย วงศกร บุญหนุน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ			
53	น.ส. อารีวรรณ ปันนา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
	รพ.สต.ด่านช้าง				
54	น.ส. ศิริวรรณ แก้วธิวงค์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
	รพ.สต.วังศาล				
55	นาง ณัฐนันท์ ธาติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
56	นาง นุชรีย์ โพธิ์จันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
57	นาย ธนาวีร์ ปานแก้ว	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ			
	รพ.สต.ท่าเยี่ยม				
58	นาย สรรพสิทธิ์ ไหวพลิบ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน			
	รพ.สต.วังพิกุล				
59	น.ส. สมฤทัย สุทธนะไตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
60	น.ส. ศิริพร ฉิมนาคพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
	รพ.สต.ท่าโรง				
61	น.ส. ชลิตา อินต๊ะปัญโญ	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ			
	รพ.สต.ป่าคา				
62	น.ส. วิลาสินี สอนบุญมา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	บ่าย	
	รพ.สต.นาสนุ่น				
63	น.ส. รชภัค ตะกรุดสงฆ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน			
64	น.ส. ปุญญิศา บุญยิ่ง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
	รพ.สต.นาน้ำโครม				
65	น.ส. นิตติยา สนิทนอก	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
66	น.ส. พิมพ์ใจ นันทกรพิทักษ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน			
	รพ.สต.เกาะแก้ว				
67	น.ส. ปัทมา เอี่ยมเมือง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน			
68	นาย สุวิทย์ สิงห์นนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
	รพ.สต.วังขอน อ.ศรีเทพ				
69	นาง สาวิณี โตสารเดช	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
	รพ.สต.นาซำ				
70	น.ส. สุวนันท์ แก้วสาร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
	รพ.สต.ห้วยมะยม				
71	น.ส. ภัทรวรรณ วันชัย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
	รพ.สต.วังบาล				
72	นาย ภมรศักดิ์ อินสลุด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
	รพ.สต.อุ่มกะทาด				
73	น.ส. เนตรนภา โพธิ์ชัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน			
74	น.ส. อารีรัตน์ คำสิงห์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
75	น.ส. ธันยพร ทองเมือง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
	รพ.สต.หินฮาว				
76	นาง เกศสุดา บุญจอม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
	รพ.สต.ท่าผู				
77	นาย ชาญชัย หลวงขัน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
	รพ.สต.หนองยาว				
78	นาง สงกรานต์ นารี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
	รพ.สต.ตาดกลอย				
79	น.ส. ณัฐคฤตา รูปน้อย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
	รพ.สต.นาข้าวดอ				
80	น.ส. สุวิชาดา อำนรรฆกิตติกุล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	บ่าย	
	รพ.สต.ทับเบิก				
81	น.ส. ฐปนีย์ แสนทวีสุข	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
82	น.ส. จิรัชญา คำโสม	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ			
	รพ.สต.เหล่าหญ้า				
83	น.ส. รุ่งอรุณ พิลา	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ			

ภาคผนวก

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗

---

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๖๐ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๖๐ และแผนพัฒนาบุคลากรฯ จึงได้จัดทำโครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี

๔. เป้าหมาย

- ข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ จำนวน ๑๐๑ คน
- ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย วิทยากรและผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๔๔ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ เขาค้อรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

๖.๒ ประสานงานกับกลุ่มงานเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการฝึกอบรม

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ ผู้บริหารมอบนโยบายในการปฏิบัติงาน และการบรรยายให้ความรู้หัวข้อ กฎหมายการบริหารงานบุคคล การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ อภิปรายสัมมนา ทำกิจกรรม กำหนดคำอธิบายพฤติกรรม ตัวชี้วัดพฤติกรรม และเกณฑ์มาตรวัด เพื่อพัฒนาแนวคิดและนำไปประยุกต์ในการทำงาน

๖.๔ ประเมินผลโครงการ

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

/๗. ระยะเวลา ...

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามตารางกำหนดการ)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

๙. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน้า ๑๐๒ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการพัฒนาบุคลากรฯ ตั้งไว้ ๔,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (สี่ล้านบาทถ้วน) คงเหลือจำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (สี่ล้านบาทถ้วน) ขออนุมัติเบิกจ่ายตามโครงการฯ จำนวน ๔๐๐,๖๐๐.- บาท (สี่แสนหกร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและพนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี

๑๑. ตัวชี้วัดของโครงการ

๑๑.๑ เชิงปริมาณ ข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐๑ คน

๑๑.๒ เชิงคุณภาพ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(นายอิสระ บุญถูก)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาว[illegible] ช้างเผือกเหิมทอง)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(นางน้ำผึ้ง แสงพลโรจน์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

/๑๔. ผู้เห็นชอบ ...

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

.....การอนุมัติ.....

.....

(นายวันเฉลิม เพ่งพินิจ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

.....เห็นควรพิจารณาดำเนินการ.....

.....

สิบตำรวจโท
(เสน่ห์ อินการทุม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

.....

.....อนุมัติ.....

(นายอัครเดช ทองใจสด)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

กำหนดการ
โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ เขาค้อรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

****

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๙.๐๐ น. รายงานตัวลงทะเบียนรับเอกสาร

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม
คณะผู้บริหารให้โอวาทในการเป็นข้าราชการที่ดี และมอบนโยบายในการปฏิบัติงาน
๑.นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
๒.รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (๑)
๓.รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (๒)
๔.รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (๑)
๕.รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (๒)

เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น. การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยบุคลากรสังกัด กองการเจ้าหน้าที่
- การบรรจุแต่งตั้ง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการต่อสัญญาจ้าง
- สิทธิและสวัสดิการ
- ระเบียบเกี่ยวกับการลาและการมาปฏิบัติราชการ
- วินัยและการรักษาวินัย ฯลฯ

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. **- การบรรยายเรื่อง** การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- การพัฒนา ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด วิทยากรโดย นายเอกราช กู้เขียว

เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๔.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๔.๑๕ – ๑๗.๓๐ น. แบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ อภิปรายและทำกิจกรรมตามฐานต่างๆ เพื่อส่งเสริมสมรรถนะ การมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน การทำงานเป็นทีม การบริการเป็นเลิศ วิทยากรโดย นายเอกราช กู้เขียว และคณะ

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. แบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ อภิปราย และทำกิจกรรมตามฐานต่างๆ เพื่อพัฒนาแนวคิดและนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๘ วิธีสร้างทีมให้ทำงานแบบ Collaboration
- ๑๒ กลยุทธ์สำคัญเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานเป็นทีม
วิทยากรโดย นายเอกราช กู้เขียว และคณะ

เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น. (ต่อ) แบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ อภิปราย และทำกิจกรรมตามฐานต่างๆ เพื่อพัฒนาแนวคิดและนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน (ต่อ)
- ๘ วิธีสร้างทีมให้ทำงานแบบ Collaboration
- ๑๒ กลยุทธ์สำคัญเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานเป็นทีม

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น. (ต่อ) แบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ อภิปราย และทำกิจกรรมตามฐานต่างๆ เพื่อพัฒนาแนวคิดและนำไปประยุกต์ในการทำงาน
- การทำงานร่วมกันให้มีความสุข สนุกกับการทำงาน
- การบริหารความขัดแย้งจากการทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์

เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๔.๔๕ – ๑๕.๓๐ น. (ต่อ)แบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ อภิปราย และทำกิจกรรมตามฐานต่างๆ เพื่อพัฒนาแนวคิดและนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน
- ระดมสมองสรุปความคิดจากกิจกรรมแต่ละฐาน อภิปรายถึงข้อคิดที่ได้รับจากกิจกรรม

เวลา ๑๕.๓๐ – ๑๗.๐๐ น. (ต่อ)แบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ อภิปราย และทำกิจกรรมตามฐานต่างๆ เพื่อพัฒนาแนวคิดและนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน
- กิจกรรมระดมสมอง อภิปราย ทบทวน ตระหนักรู้ เข้าใจกระบวนการทำงาน เข้าใจเพื่อนร่วมงาน สนับสนุนซึ่งกันและกันเพื่อให้งานสำเร็จ
- สื่อสารอย่างสร้างสรรค์ เรื่องสำคัญต้องเร่งสร้าง
- ๘ คุณสมบัติเบื้องต้นของบุคลากรที่จัดเป็นสมรรถนะหลัก เพื่อองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน

วิทยากรโดย นายเอกราช กู้เขียว และคณะ
- สรุปผลการดำเนินโครงการ / ทำแบบประเมินความพึงพอใจ
- พิธีมอบใบประกาศนียบัตร / พิธีปิดโครงการ

เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุกำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๐๐ – ๑๔.๑๕ น.

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.

การแต่งกาย

- วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เสื้อสีฟ้าลายดอกมะขาม
- วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เสื้อโทนสีเหลือง

รายละเอียดแนบท้าย

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๕ – ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ เขาค้อรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

๑. ค่าอาหารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายฯ วิทยากรและผู้สังเกตการณ์
เป็นเงิน ๑๗๕,๒๐๐.-บาท
- วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๓ คน คน ๆ ละ ๔๐๐.-บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐.-บาท
- วันที่ ๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑๔๕ คนละ ๒ วัน ๆ ละ ๖๐๐.-บาท เป็นเงิน ๑๗๔,๐๐๐.-บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายฯ วิทยากรและผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๑๔๕ คน ๆ ละ ๒ วัน วันละ ๒ มื้อๆ ละ ๕๐.-บาท **เป็นเงิน ๒๙,๐๐๐.-บาท**

๓. ค่าที่พัก สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายฯ วิทยากรและผู้สังเกตการณ์
เป็นเงิน ๑๑๑,๐๐๐.-บาท
- วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๓ คน คืนละ ๗๕๐.-บาท เป็นเงิน ๒,๒๕๐.-บาท
- วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑๔๕ คน คืนละ ๗๕๐.-บาท เป็นเงิน ๑๐๘,๗๕๐.-บาท

๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร **เป็นเงิน ๖๑,๒๐๐.- บาท**
- วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๕ คน
  ๑ ชั่วโมง ๑ คน ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.-บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐.-บาท
  ๓ ชั่วโมง ๕ คน ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.-บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐.-บาท
- วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๕ คน
  ๗ ชั่วโมง ๕ คน ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.-บาท เป็นเงิน ๔๒,๐๐๐.-บาท

๕. ค่ายานพาหนะวิทยากรและคณะ เป็นเงิน ๕,๐๐๐.-บาท

๖. ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.-บาท

๗. ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐.-บาท

๘. ค่าประกาศนียบัตร เป็นเงิน ๓,๐๐๐.-บาท

๙. ค่าป้ายไวนิล เป็นเงิน ๑,๒๐๐.-บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๐๐,๖๐๐.-บาท (สี่แสนหกร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ทุกรายการ

คำกล่าวรายงานพิธีเปิด

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2567
ระหว่างวันที่ 5 – 6 กุมภาพันธ์ 2567
ณ เขาค้อรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

****

เรียน.....

(กระผม) ส.ต.ท.เสน่ห์ อินการทุม รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดรักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ในนามผู้จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2567 ตลอดจนผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคน ขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูง ที่กรุณาให้เกียรติมาเป็นประธานพิธีเปิดในวันนี้

ด้วยระเบียบและกฎหมายได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร และหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม วิธีการพัฒนาข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็นและความเหมาะสม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาและเห็นความสำคัญในการที่จะพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร เพื่อสร้างทัศนคติเชิงบวก ทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีความสุข มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกันมีเป้าหมายร่วมกัน มีศิลปะในการสื่อสารและบริหารความขัดแย้งในการทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ ตลอดจนการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การยึดมั่น ในความถูกต้องและจริยธรรม ความเข้าใจในองค์กรและระบบงานการบริการเป็นเลิศ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2567 ขึ้น

/โดยมี ...

โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี สำหรับการอบรมครั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมเป็น ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 101 คน มีระยะเวลา การฝึกอบรม รวม 2 วัน คือ ระหว่างวันที่ 5 - 6 กุมภาพันธ์ 2567 ณ เขาค้อรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

บัดนี้ได้เวลาอันสมควรแล้ว (กระผม) ขอเรียนเชิญท่าน.....

.....

ได้กล่าวเปิดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2567 และกล่าวให้โอวาทแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อไป

ขอเรียนเชิญครับ

คำกล่าวพิธีเปิด
โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2567
ระหว่างวันที่ 5 – 6 กุมภาพันธ์ 2567
ณ เขาค้อรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

เรียน .....

.....

และผู้เข้าร่วมอบรมทุกท่าน

ผมรู้สึกเป็นเกียรติและมีความยินดีเป็นอย่างยิ่ง ที่ได้มาเป็นประธานพิธีเปิด “โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2567” ในวันนี้

ก่อนอื่น ผมขอแสดงความชื่นชม ท่านผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ได้จัดโครงการนี้ขึ้น

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2567 นับว่าเป็นโครงการที่ดี เนื่องจากเป็นโครงการที่เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างทัศนคติเชิงบวก ทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีความสุข มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกันมีเป้าหมายร่วมกัน มีศิลปะในการสื่อสารและบริหารความขัดแย้งในการทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ตลอดจนความเข้าใจในองค์กรและระบบงานการบริการเป็นเลิศ

การอบรมในครั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้าราชการและพนักงานจ้างที่เข้ารับการฝึกอบรมทุกคน จะได้นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้กับการทำงาน ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง ต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาและต่อองค์กรต่อไป

ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ตลอดจนท่านวิทยากรและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของโครงการนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การฝึกอบรมในครั้งนี้ จะบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นประโยชน์ต่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมและองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์อย่างแท้จริง

บัดนี้ได้เวลาอันสมควรแล้ว ผมขอเปิดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2567 ณ บัดนี้

ภาพถ่ายกิจกรรม
โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗
วันที่ ๕ – ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ เขาค้อรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์







































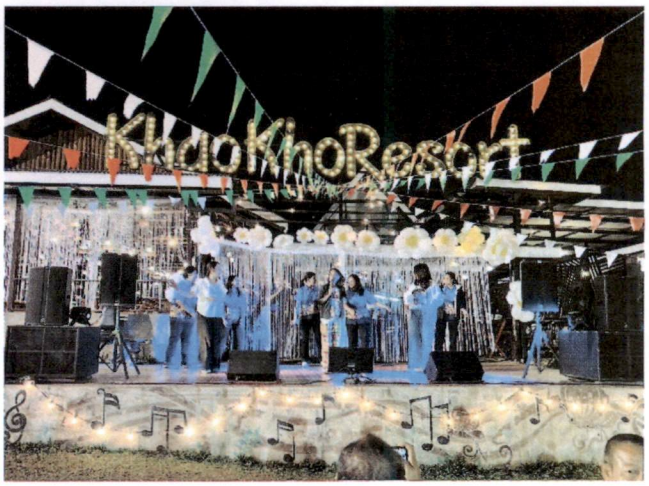









KhaoKhoResort


KhaoKhoResort










3












WE FUN



















อาหารว่างเช้า – บ่าย วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

<u>ช่วงเช้า</u> กาแฟ, โอวัลติน, เอแคลร์, และน้ำดื่ม





<u>ช่วงบ่าย</u> กาแฟ, โอวัลติน, ขนมปังเนยน้ำตาล, และน้ำดื่ม





อาหารกลางวัน วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑.ผัดบล็อคโคลี่



๒.ปลาทับทิมราดพริกสามรส



๓.น้ำพริกอ่อง+ผักสด



๔.ต้มจืดเต้าหู้สาหร่ายหมูสับ



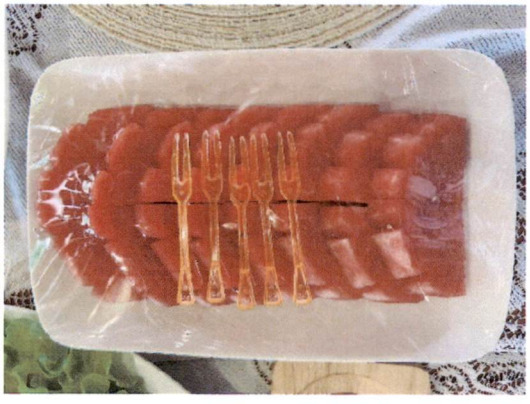
๕.ไข่เจียวเห็ดหอม



๖.ข้าวสวย



๗.ผลไม้ แตงโม





อาหารเย็น วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑.ปลาทับทิมนึ่งมะนาว



๒.ทอดมันปลากราย



๓.ต้มแซ่บหมูสามชั้น



๔.ยำรวมมิตรทะเล



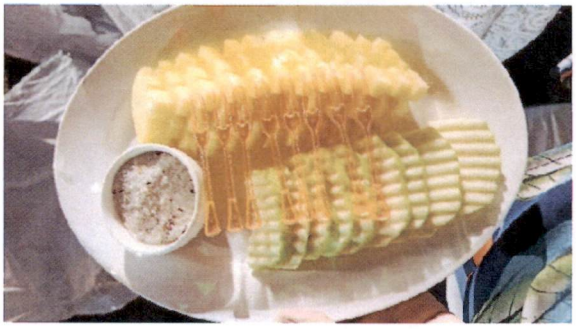
๕.ผัดยอดฟักแม้ว



๖.ข้าวสวย



๗.ผลไม้ สับปะรด+ฝรั่ง

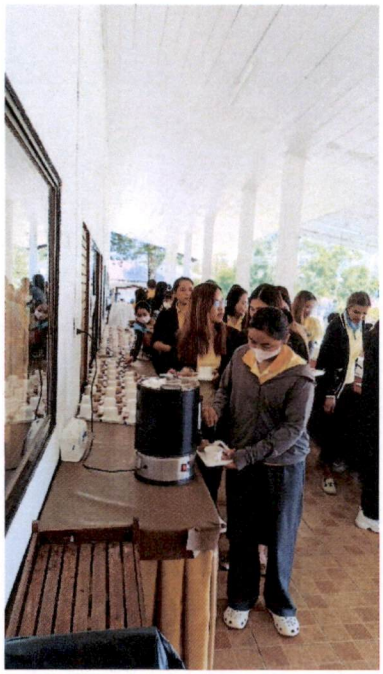




อาหารว่างเช้า – บ่าย วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ช่วงเช้า กาแฟ, โอวัลติน, เค้กกล้วยหอม, และน้ำดื่ม







ช่วงบ่าย กาแฟ, โอวัลติน, เค้กกล้วยหอม, และน้ำดื่ม





อาหารกลางวัน วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑.ผัดบล็อคโคลี่กุ้งสด



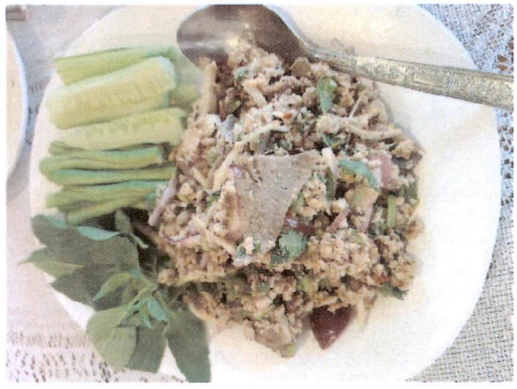
๒.ไก่ทอด



๓.ต้มยำปลากดคัง



๔.ลาบหมู



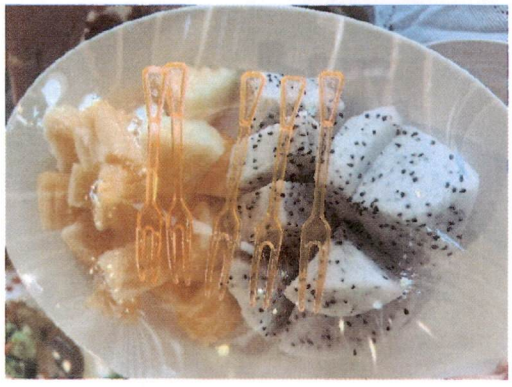
๕.ส้มตำใบมะระหวานทอดกรอบ



๖.ข้าวสาวย



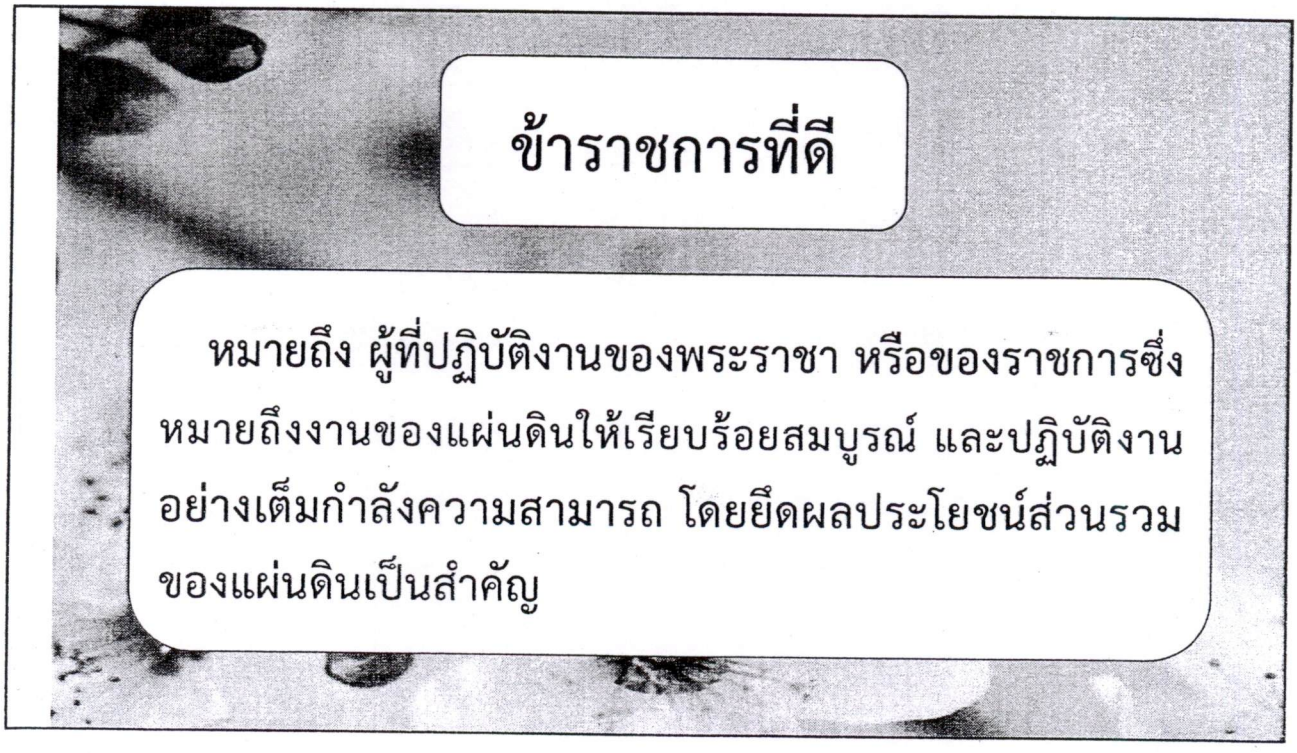
๗.ผลไม้ แก้วมังกร+แคนตาลูป





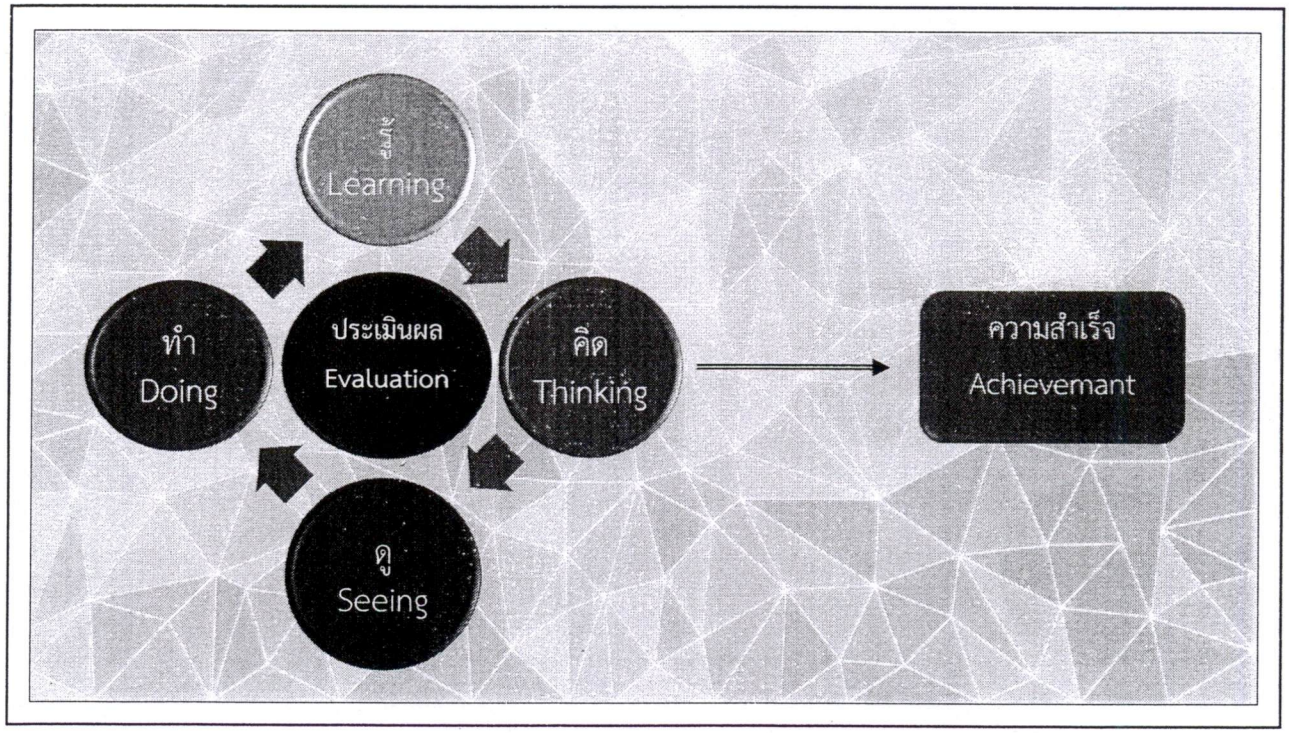
1


ข้าราชการที่ดี


ข้าราชการที่ดี
หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติงานของพระราชา หรือของราชการซึ่งหมายถึงงานของแผ่นดินให้เรียบร้อยสมบูรณ์ และปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยยึดผลประโยชน์ส่วนรวมของแผ่นดินเป็นสำคัญ

6


กระบวนการพัฒนางานยุค 4.0
MODEL LTSDE


เรียน
Learning
ทำ
Doing
ประเมินผล
Evaluation
คิด
Thinking
ดู
Seeing
ความสำเร็จ
Achievemant

10

ประกาศ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์ ลว.19 ตุลาคม 2558

เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

1.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

2.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

3.การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

4.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

5.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

6.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

7.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้

8.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

9.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ พ.ศ.2552

ประกาศวันที่ 27 พฤษภาคม 2562

วัตถุประสงค์

1. กำกับความประพฤติ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

2.เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ ทั้งในระดับองค์กร บุคคล เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการทำงาน เพื่อให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3.องค์กรเป็นที่ยอมรับ น่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

4.เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและเจ้าหน้าที่ ให้ผู้บริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน ต่อสังคม ตามลำดับ

5.ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



วันเวลาทำงาน

วันทำงาน : วันจันทร์-ศุกร์

เวลาทำงาน : เริ่มทำงานตั้งแต่เวลา 8.30 น. ถึง 16.30 น. หยุดกลางวันเวลา 12.00 ถึง 13.00 น.

การลาช่วงก่อนและหลังวันหยุดราชการ

(วรรค 4) การลาช่วงก่อนและหลังวันหยุดราชการประจำสัปดาห์หรือวันหยุดราชการประจำปี เพื่อให้มีวันหยุดต่อเนื่องกัน ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตใช้ดุลพินิจตามความเหมาะสมและจำเป็นที่จะอนุญาตให้ลาได้โดยมิให้เสียหายแก่การปฏิบัติราชการ

1.ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(เพิ่มเติม) พ.ศ.2555 ข้อ 314 (วรรค 4)

คำอธิบาย

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

****

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นแบบประเมินผลฯ ที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้น เพื่อใช้เป็นแบบประเมินผลการปฏิบัติงานในรูปแบบเอกสาร และเพื่อเป็นการรองรับการประเมินผลการปฏิบัติงานในรูปแบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยให้เริ่มใช้แบบประเมินผลฯ นี้ ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป แบ่งออกเป็น ๑๐ รายการ ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไป ได้แก่ รอบการประเมิน ข้อมูลของผู้รับการประเมิน และผู้ประเมิน

๒. ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓. ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ

๔. ส่วนที่ ๓ ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕. ส่วนที่ ๔ สรุปผลการประเมิน

๖. ส่วนที่ ๕ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ

๗. ส่วนที่ ๖ การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

๘. ส่วนที่ ๗ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขั้นไป (ถ้ามี)

๙. ส่วนที่ ๘ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑๐. ส่วนที่ ๙ ผลการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคนดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้บันทึกหรือระบุรายการ ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไป ได้แก่ รอบการประเมิน ข้อมูลของผู้รับการประเมิน และผู้ประเมิน

รอบการประเมิน

ให้ผู้รับการประเมินบันทึกหรือระบุว่าเป็นรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป หรือครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ผู้รับการประเมิน

ผู้รับการประเมิน หมายถึง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เป็นผู้ถูกประเมิน โดยให้ดำเนินการบันทึก หรือระบุข้อมูล ได้แก่

- เลขประจำตัวประชาชน ให้ระบุเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก
- ชื่อ นามสกุลของผู้รับการประเมิน
- ตำแหน่ง หมายถึง ให้ระบุชื่อตำแหน่งในการบริหารงานสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เช่น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองคลัง หัวหน้าสำนักปลัด หรือให้ระบุชื่อตำแหน่งในสายงานสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป เช่น นักทรัพยากรบุคคล เจ้าพนักงานสาธารณสุข แล้วแต่กรณี

/- ตำแหน่ง...

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

บัญชีการเทียบตำแหน่งและระดับในระบบซีเป็นระบบแท่ง (Broadband)
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘)

ระบบซี		ระบบแท่ง	
สายงาน	ระดับ	ประเภท	ระดับ
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒	ระดับ ๑ - ๔	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน
	ระดับ ๕ - ๖	ทั่วไป	ชำนาญงาน
	ระดับ ๗	ทั่วไป	อาวุโส
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ระดับ ๓ - ๕	วิชาการ	ปฏิบัติการ
	ระดับ ๖ - ๗	วิชาการ	ชำนาญการ
	ระดับ ๘	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
	ระดับ ๙	วิชาการ	เชี่ยวชาญ
สายงานนักบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	ระดับ ๖ - ๗	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น
	ระดับ ๘	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง
	ระดับ ๙	อำนวยการท้องถิ่น	สูง
สายงานนักบริหาร (ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	ระดับ ๖ - ๗	บริหารท้องถิ่น	ต้น
	ระดับ ๘	บริหารท้องถิ่น	กลาง
	ระดับ ๙ - ๑๐	บริหารท้องถิ่น	สูง

78

คู่มือเกี่ยวกับระเบียบการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ลำดับที่	เรื่อง	OR Code	หมายเหตุ
๑	ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เล่มที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๔๕ – ๒๕๔๘)		
๒	ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เล่มที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๙ – ๒๕๕๔)		
๓	ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เล่มที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๗)		
๔	ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เล่มที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๕๘)		
๕	ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เล่มที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๕๙)		
๖	ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เล่มที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)		
๗	ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ - หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ - หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ - หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘		
๘	คู่มือการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น		
๙	หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์		

/ลำดับที่...

ลำดับที่	เรื่อง	OR Code	หมายเหตุ
๑๐	การขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ		
๑๑	การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย		
๑๒	หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลาของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์		
๑๓	การแต่งเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น		
๑๔	ตัวอย่างแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และทั่วไป) File PDF		
๑๕	คำอธิบายแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น		
๑๖	พจนานุกรมสมรรถนะหลัก		
๑๗	ความรู้ และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น		
๑๘	แบบแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด		

/ลำดับที่ ...

ลำดับที่	เรื่อง	OR Code	หมายเหตุ
๑๙	แบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยพิเศษกรณีข้าราชการถึงแก่ความตาย		
๒๐	แบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยพิเศษกรณีลูกจ้างประจำถึงแก่ความตาย		
๒๑	แบบฟอร์มข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ		
๒๒	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง		
๒๓	คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน		
๒๔	แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป) File Word		
๒๕	ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘		
๒๖	ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
๒๗	ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		

ลำดับที่	เรื่อง	OR Code	หมายเหตุ
๒๘	ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒)		
๒๙	บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕		
๓๐	มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๓		
๓๑	ระเบียบว่าด้วยค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุข ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒		
๓๒	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙		
๓๓	โครงสร้างส่วนราชการ (กองสาธารณสุข)		
๓๔	มาตรฐานกำหนดตำแหน่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด		
๓๕	คู่มือความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น		
๓๖	แบบการขอปรับปรุงตำแหน่ง + วิสัยทัศน์ + ผลงาน		

ลำดับที่	เรื่อง	OR Code	หมายเหตุ
๓๗	คู่มือการจัดทำข้อเสนอปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์ และผลงานเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น		
๓๘	เอกสารประกอบการบรรยาย		
๓๙	ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์		
๔๐	แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (DOS&DON'TS)		
๔๑	ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น		
๔๒	ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๕		
๔๓	ระเบียบองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ว่าด้วยการกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ พ.ศ.๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๓		
๔๔	แบบฟอร์มใบลา		

ช่องทางการติดต่อกองการเจ้าหน้าที่ ๐๕๖ – ๗๒๓๐๒๐ ต่อ ๑๑๔

๑. ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ภารกิจที่รับผิดชอบ ดังนี้

- งานแผนอัตรากำลัง
- งานสรรหา สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน
- งานบรรจุและแต่งตั้ง
- งานทะเบียนประวัติ
- งานประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู
- งานการให้พ้นจากราชการ (กรณีลาออก)

๒. ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ภารกิจที่รับผิดชอบ ดังนี้

- งานเลื่อนระดับและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- งานฝึกอบรม
- งานสิทธิสวัสดิการ
- งานประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- งานการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน
- งานเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓. ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม ภารกิจที่รับผิดชอบ ดังนี้

- งานรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์
- งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ
- งานการให้พ้นจากราชการ
- งานลาทุกประเภท

****

-