



**ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์**

พ.ศ. ๒๕๕๒

ฝ่ายบริหารงานบุคคล
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
โทรสาร. ๐-๕๖๗๒-๑๘๕๖ ต่อ ๘๐๓

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
พ.ศ. ๒๕๕๒

ฝ่ายบริหารงานบุคคล
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
โทร ๐-๕๖๗๒-๑๘๕๖ ต่อ ๘๐๓

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลวจึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนด ในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๕ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทและเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง กำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำร่างประมวลจริยธรรมฯ ขึ้น จำนวน ๑ คณะ ประกอบด้วย ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกองทุกกอง ราชการ หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พร้อมด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการประจำ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของคนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกอบด้วยองค์ประกอบสำคัญ ๓ ส่วน ได้แก่

๑. มาตรฐานทางจริยธรรม
๒. กลไกและระบบในการดำเนินการ เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ขั้นตอนการลงโทษ

คณะทำงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ประมวลจริยธรรมฯ ฉบับนี้จะยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามสมควร

สำนักปลัดฯ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๒

สารบัญ

คำนำ	หน้า
ส่วนที่ ๑	๑
กรอบและแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรม	๑
ส่วนที่ ๒	๓
ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์.....	๓-๑๐
ภาคผนวก	๑๑
● องค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม	๑๒
● แผนภาพขั้นตอนการจัดทำประมวลจริยธรรม	๑๓
● คณะทำงานจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ๑๔-๑๕	
● คณะผู้จัดทำ	๑๖

ส่วนที่ ๑

กรอบและแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรม

กรอบของประมวลจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๕ ได้กำหนดกรอบของประมวลจริยธรรม ประกอบด้วยสาระสำคัญ ๓ องค์ประกอบ ได้แก่

องค์ประกอบที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรม โดยในส่วนนี้สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินซึ่งมีหน้าที่เสนอแนะและแนะนำการจัดทำประมวลจริยธรรม ได้กำหนดให้มีค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๘ ประการที่หน่วยงานต่าง ๆ จะต้องกำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน นอกเหนือจากนี้ ประธาน ก.ด. ได้กำหนดเพิ่มเติมอีกหนึ่งประการเป็นข้อที่ ๑๐ ทั้งนี้

องค์ประกอบที่ ๒ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

องค์ประกอบที่ ๓ ขั้นตอนการลงโทษ

แนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรม

๑. พิจารณาจัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์ ฝ่ายข้าราชการประจำ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์ และผู้แทนประชาชน

๒. เปิดโอกาสให้ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์ ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำตั้งแต่เริ่มต้นด้วยวิธีการระดมสมอง และอบรมสัมมนา

๓. ในการจัดทำประมวลจริยธรรมนั้น มีองค์ประกอบครบถ้วนทั้ง ๓ องค์ประกอบข้างต้น

- องค์ประกอบที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรม กำหนดให้มีค่านิยมหลัก ๘ ประการตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนดไว้ด้วยและเนื่องจากในค่านิยมหลักได้มีการกำหนดไว้ประการหนึ่งว่า การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดให้มีจรรยาวิชาชีพขององค์กรด้วย

- องค์ประกอบที่ ๒ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ควรกำหนดให้มี คณะกรรมการจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ควบคุม กำกับดูแล ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรม ในองค์กรของตน พร้อมทั้งหน่วยงานที่จะทำหน้าที่เลขานุการในการดำเนินงาน อาทิเช่น สำนักปลัด เป็นต้น และกำหนดให้มีระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรมอย่างเป็นขั้นตอน

- องค์ประกอบที่ ๓ ขั้นตอนการลงโทษ ควรกำหนดขั้นตอนการลงโทษให้ชัดเจน กรณีที่เป็นการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาด้วยควรกำหนดให้ไปดำเนินการตามกระบวนการลงโทษทางวินัยหรือทางอาญาโดยตรง ส่วนกรณีที่มีใช้ความผิดทางวินัยหรือทางอาญา ก็ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี และเพื่อเป็นการผดุงความเป็นธรรมแก่ผู้ถูกลงโทษ ควรกำหนดให้สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรตนเองได้ด้วย

๔. เมื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์เสร็จเรียบร้อยแล้ว นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์จัดทำเป็นประกาศ และแจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ทุกคนทราบ ยึดถือเป็นแนวทางประพฤติตนและหลักการปฏิบัติงาน และให้ตีตประกาศโดยเปิดเผย

สำคัญและจำเป็นในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ มีด้วยกัน ๓ ประการ คือ

๑. การมีส่วนร่วมในการจัดทำ : ร่วมคิด
๒. การมีส่วนร่วมต้องมาจากความต้องการของข้าราชการหรือลูกจ้าง : ร่วมทำ
๓. การมีส่วนร่วมที่จะปฏิบัติให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์ : ร่วมปฏิบัติ

ส่วนที่ ๒

ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์
พ.ศ. 2552

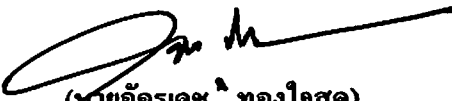
ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและ
จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ 2
กันยายน 2548 ตามนัยมาตรา ๑๑ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๑๕ บัญญัติให้มี
ประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือ
เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนด
ขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง
จริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐
มาตรา ๒๑๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงให้ยกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและ
จริยธรรมที่อ้างถึง และให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
แทน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรม แนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2552


(นายอัครเดช ทองใจสด)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์
พ.ศ. 2552

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน
ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับ
บุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้
อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา
ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจ
เกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็น
แนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ข้อ ๒ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้ เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการ แก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและคุณเลศภาพสิ่งแวดล้อมให้ สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการ รักษาไว้ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็น พลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ต้องไม่ประพฤติคนอันอาจ ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศดีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประ โยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและ ประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ สุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ต้องรักษาความลับที่ได้จากการ ปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำไม่ได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และ ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็น ไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ต้องรักษา และเสริมสร้าง ความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่ง ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควร ได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมเนียมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ต้องประพฤติตนให้สามารถ ทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่สำคัญในการ ปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓

จรรยาวิชาชีพ (ถ้ามี)

ข้อ ๑๕ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์พึงมีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรมและจริยธรรมรวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะในการทำงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้น

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้การให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ขกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควรอาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือนตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

ข้อ ๑๗ ให้นายกองคํการบรหการส่วจังหวดเพชรรบูรณ้แต่งค้คณะกรรมการจรยธรรมน้ขึ้นเพือควบคุม กํกับให้ม้การปฏบคตตามประมวลจรยธรรมน้

คณะกรรมการจรยธรรมน้ ประกอบค้ด้วย

(๑) ปลัดคองค้การบรหการส่วจังหวดเพชรรบูรณ้ เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้ราชการซึ่งคํรงคําหน่งสาขางานผู้บรหการ เลือกก้นเองให้เหลือ

สองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้ราชการที่ไม่ได้คํรงคําหน่งสาขางานผู้บรหการในคองค้การบรหการส่วจังหวดเพชรรบูรณ้ที่ล้รับเลือค้ตั้งจากข้ราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างของคองค้การบรหการส่วจังหวดเพชรรบูรณ้ น้ัน จํนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมก้นเสนอชือและค้คเลือคให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดคองค้การบรหการส่วจังหวดเพชรรบูรณ้ เป็นเลขานุการคณะกรรมการจรยธรรมน้ และอาจแต่งค้ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจรยธรรมน้ได้ตามความเหมาะสม กรรมการจรยธรรมน้ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจรยธรรมน้มีอำนาจหน้ที่ ค้งน้

(๑) ควบคุม กํกับ ส่งเสริมและให้คําแนะนำในการใช้บ้งค้บประมวลจรยธรรมน้ในคองค้กรปกครองส่วท้องถ้ัน

(๒) สอดส่องดูแลให้ม้การปฏบคตตามประมวลจรยธรรมน้ในคองค้กรปกครองส่วท้องถ้ัน ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีม้การฝ้าฝ้ืนจรยธรรมน้หรือจรรยา หรือในกรณีที่มีม้การอุทธรณ้การลงโทษผู้ฝ้าฝ้ืนตามประมวลจรยธรรมน้ จะค้องไค้สวนข้อเท้จจริง และมีคําวินยฉลย โดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจรยธรรมน้หรือผู้ท้คณะกรรมการจรยธรรมน้มอบหมายมีอำนาจหน้ที่ ขอให้กระทรวง กรม หน้วงงานราชการ รัฐวิสาหคถ หน้วงงานอ้ันของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บรหการจ้เจงข้อเท้จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เก้ียวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาจ้เจงหรือให้ถ้อยคําเก้ียวกับเรื่งที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้ราชการของหน้วงงานน้ีมาจ้เจง หรือให้ถ้อยคําหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเก้ียวกับเรื่งที่สอบสวน

(๕) พิจรณาวินยฉลยช้ขาดค้ปัญหาอันเกิดจากการใช้บ้งค้บประมวลจรยธรรมน้ในคองค้กรปกครองส่วท้องถ้ัน เมือได้วินยฉลยแล้วให้ส่งคําวินยฉลยให้คณะกรรมการบรหการงานบุคคลระดับจังหวดโดยพลัน ถ้คณะกรรมการบรหการงานบุคคลระดับจังหวดมิได้วินยฉลยเป็นอย้างอ้ันภายในเก้้าสิบวันนับแต้วันที่คณะกรรมการบรหการงานบุคคลระดับจังหวดรับเรื่ง ให้คํา วินยฉลยของคณะกรรมการจรยธรรมน้ เป็นที่สุค

(๖) ส่งเรื่งให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจรณาวินยฉลยในกรณีท้เห็นว่ามีเรื่งน้ันเป็นเรื่งสําคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายคองค้กรปกครองส่วท้องถ้ัน

(๘) ผู้คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๙) คำเนิการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามี การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ ตั้งคดีเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ ตั้งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกค้องหรือตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

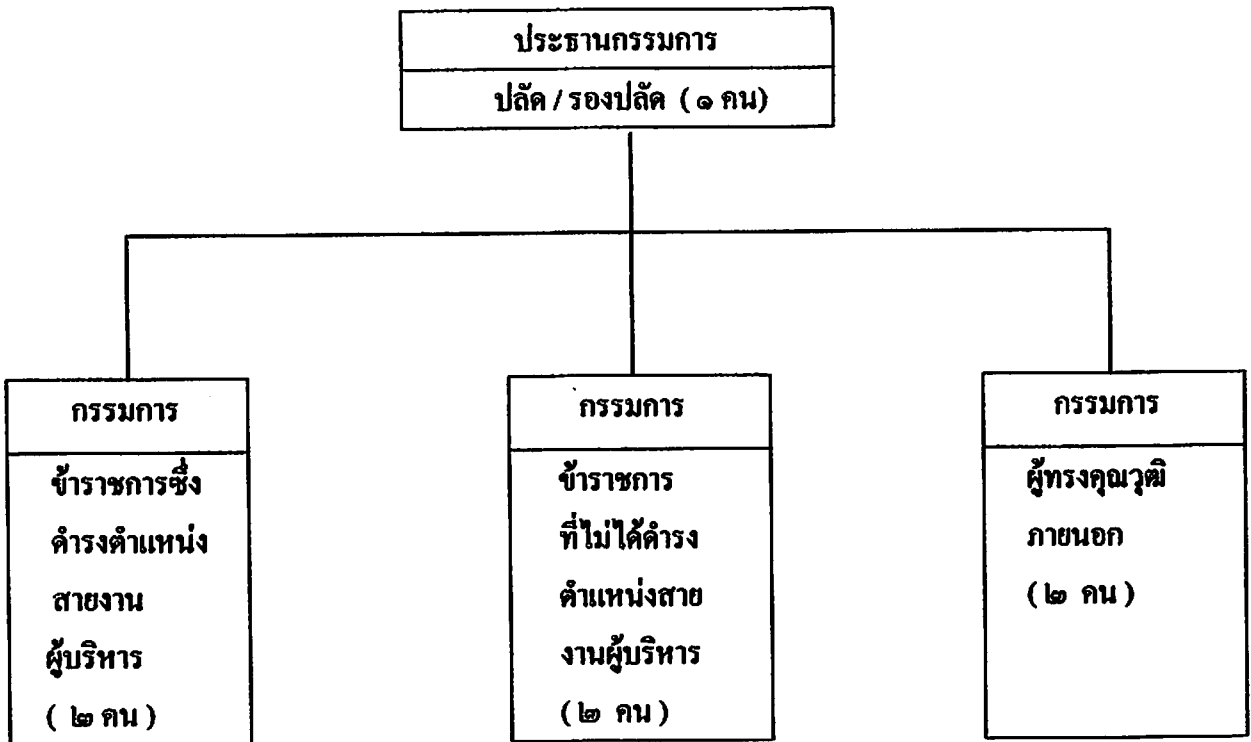
ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุง แก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ภาคผนวก

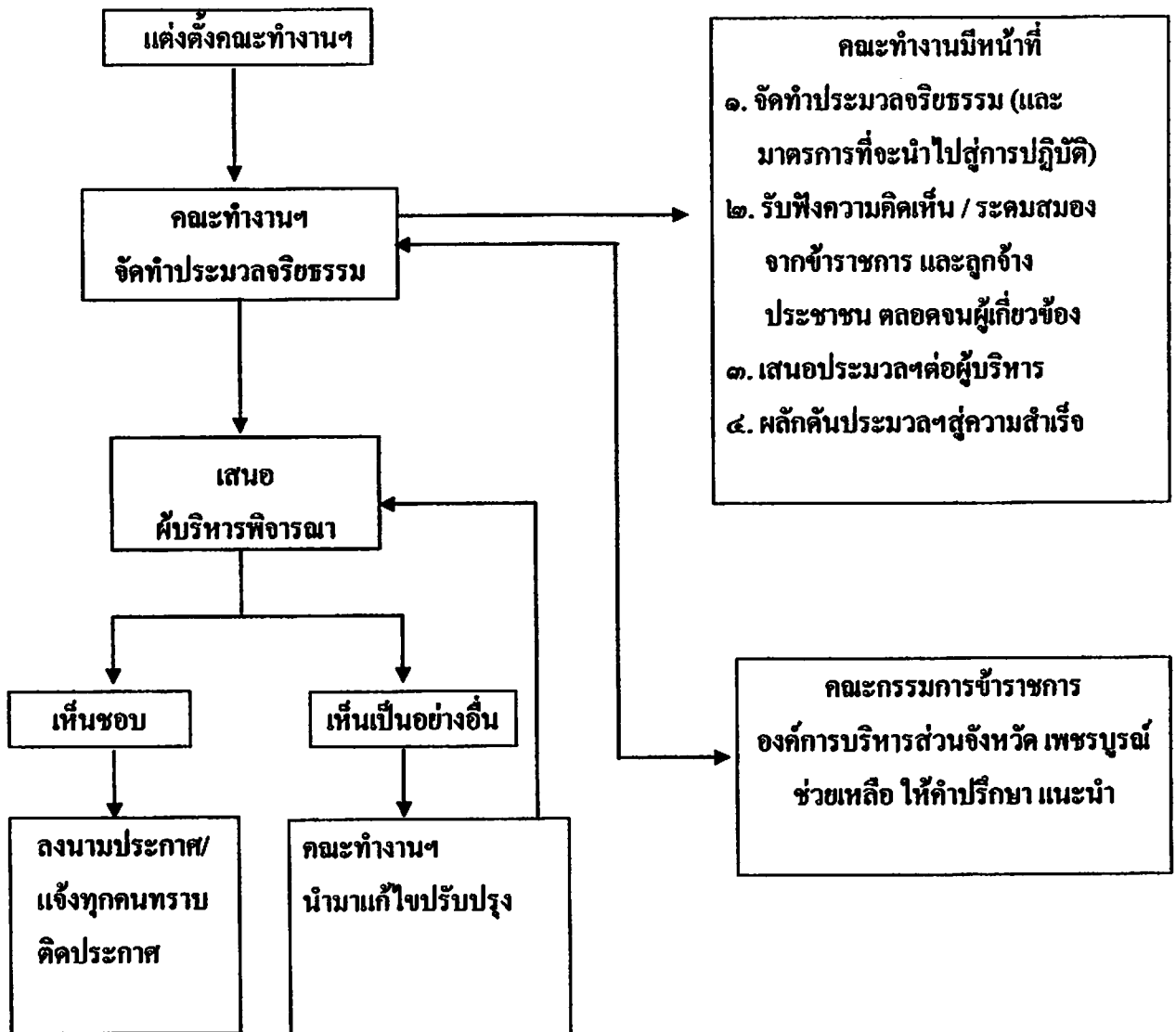
องค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จัดตั้งขึ้นเพื่อควบคุมและกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ มีองค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นมาตรฐาน คณะทำงานจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขึ้น รายละเอียดปรากฏอยู่ในหมวด ๓ ส่วนที่ ๑ ข้อ ๑๗ และ ๑๘

แผนผังคณะกรรมการจริยธรรม



แผนภาพขั้นตอนการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



**คณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์**

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายอัศรเดช ทองใจสด
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายสมพงษ์ วรรณกุล
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ | คณะกรรมการ |
| ๓. นางนฤมล วรรณกุล
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ | คณะกรรมการ |
| ๔. นายชาติชัย สาลีผล
ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางปิยนันท์ เฉลิมภาค
ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. นายพงศ์พล แสนนอก
หัวหน้าสำนักปลัดฯ | คณะกรรมการ |
| ๗. นายสำราญ เจอะแก่นหอม
นักบริหารงานช่าง 7 (รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง) | คณะกรรมการ |
| ๘. นายชัยวัฒน์ แก้วพิกุล
นักบริหารงานทั่วไป 7 (รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองกิจการสภา) | คณะกรรมการ |
| ๙. นางกมลวรรณ นามวงษ์
นักบริหารงานทั่วไป 7 | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางชุตติมา พึ่งบัว
นักบริหารงานทั่วไป 7 | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางอมรรัตน์ ผดุงนึก
นักบริหารงานคลัง 7 | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสมคิด แก้วนิมิตร
นักบริหารงานคลัง 7 | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางรัตนา ศรีวรรณอดานน
นักบริหารงานคลัง 7 | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นางวิไลพร ชะนะภักดิ์
นักบริหารงานทั่วไป 7 | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นางกานดา กิรติกาลกุล
นักบริหารงานนโยบายและแผน 7 | คณะกรรมการ |
| ๑๖. นางศิริพร นกแก้ว
นักบริหารงานนโยบายและแผน 7 | คณะกรรมการ |
| ๑๗. นายประเทือง ทองน่วม
นักบริหารงานช่าง 7 | คณะกรรมการ |
| ๑๘. นายชูศักดิ์ ทารัตน์
นักบริหารงานช่าง 7 | คณะกรรมการ |

- | | |
|---|----------------------|
| ๑๙. นายสนั่น ใจนุ่น
นักบริหารงานช่าง 7 | คณะกรรมการ |
| ๒๐. นายวิชัย ผดุงนีก
นักบริหารงานทั่วไป 6 | คณะกรรมการ |
| ๒๑. นายอนุวัฒน์ วัฒนศัพท์
นายช่างโยธา 7ว | คณะกรรมการ |
| ๒๒. นางวิชัยพร ทองเนื้อแปด
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว | คณะกรรมการ |
| ๒๓. นายเกษียว เมืองมีศรี
พนักงานขับเครื่องจักรกล | คณะกรรมการ |
| ๒๔. นายคณัยฤทธิ์ พิลา
พนักงานจ้างตามภารกิจ | คณะกรรมการ |
| ๒๕. นายบรรเทิง เกียรติพิริยะ
ผู้ทรงคุณวุฒิ | คณะกรรมการ |
| ๒๖. นายจตุพงษ์ อ่ำศรีเวียง
ผู้ทรงคุณวุฒิ | คณะกรรมการ |
| ๒๗. นายบรรเทิง สิงห์สถิตย์
นักบริหารงานทั่วไป 7 | เป็นเลขานุการ |
| ๒๘. นางแพทอง บุญจันทร์
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6ว | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๙. นางสาวแสงเดือน ตันทับทิมทอง
เจ้าพนักงานธุรการ 3 | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะผู้จัดทำ

นายพงศ์พล	แสนนอก	หัวหน้าสำนักปลัดฯ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
นายบรรเทิง	สิงห์สถิตย์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
นางแพทอง	บุญจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ว สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
นางสาวทิพากร	สุทธิ	บุคลากร ๖ว สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
นางสาวแสงเดือน	ต้นทับทิมทอง	เจ้าหน้าที่งานธุรการ 3 สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

โทรศัพท์ ๐-๕๖๗๒-๑๘๕๖ ต่อ ๘๐๓

โทรสาร ๐-๕๖๗๒-๓๐๒๐