



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฯ
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ กำหนด วัน เวลา สถานที่ และระเบียบ
เกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง บริหาร

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง บริหาร ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร
ระหว่างวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ - ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกฯ ได้สิ้นสุดลงแล้ว และคณะกรรมการตรวจสอบ
คุณสมบัติได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการองค์
การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง บริหาร เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐๖(๔),(๙) จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ
คัดเลือกฯ กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง บริหาร ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ

ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่)

ลำดับ ที่	เลข ประจำตัว ผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑	๐๑	นายวิเชียร บิดาทุม	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	อบจ. สิงห์บุรี	

ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน)

- ไม่มีผู้สมัครคัดเลือกฯ

๒. หลักเกณฑ์...

๒. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาการคัดเลือก

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ และวิธีการประเมินคุณสมบัติบุคคล โดยมี รายละเอียดดังนี้

๒.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร จำนวน ๑๕๐ คะแนน

๒.๑.๑ วิสัยทัศน์และผลงาน จำนวน ๗๐ คะแนน

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกผู้เข้ารับการคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยจัดพิมพ์และจัดทำเป็นรูปเล่มให้เรียบร้อย ความยาวไม่น้อยกว่า ๕ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๘ เล่ม ส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น หรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่งขึ้น จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ โดยจัดทำเป็นรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๘ เล่ม ส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันรับสมัคร (อาจจัดทำร่วมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๒.๑.๒ ความสามารถในการบริหาร จำนวน ๓๐ คะแนน

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๒.๑.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ จำนวน ๕๐ คะแนน

(ก) ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น อย่างมีประสิทธิภาพยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถ...

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน
ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดง
ความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานความสามารถ
ในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน
พิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า หรือตอบคำถามใน
สภาวการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์ วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าว
ผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน
๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ
ให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงาน
และระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์
ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์
ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุน ด้านการกำหนดขอบเขตขั้นตอน และช่วงเวลาที่เหมาะสม
ในการเปลี่ยนแปลง

๒.๒ การสอบข้อเขียน (เฉพาะตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (ผู้อำนวยการ
กองการเจ้าหน้าที่)

- ทดสอบพื้นฐานความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล ได้แก่ พระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หลักการเกี่ยวกับ
บริหารงานบุคคล เป็นต้น (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๖๐)

๒.๓ คะแนนคุณสมบัติ ๕๐ คะแนน

๒.๓.๑ เงินเดือน	๑๐ คะแนน
๒.๓.๒ อายุราชการ	๑๐ คะแนน
๒.๓.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๒.๓.๔ ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี	๑๐ คะแนน
๒.๓.๕ วุฒิการศึกษา	๕ คะแนน
๒.๓.๖ การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๕ คะแนน

๒.๔ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก

- ๒.๔.๑ ต้องได้รับคะแนนใน ๒.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ๒.๔.๒ ต้องได้รับคะแนนใน ๒.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ๒.๔.๓ ต้องได้รับคะแนนใน ๒.๑ และ ๒.๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓. กำหนดวันเวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙

- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. สอบข้อเขียน ทดสอบพื้นฐานความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล สอบเฉพาะตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่)
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. สอบภาค ค โดยวิธีสัมภาษณ์

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ รายงานตัวเพื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (ห้องประชุม ๒) โดยแต่งชุดเครื่องแบบ สีทากีคอพับ พร้อมทั้งนำบัตรประจำตัวข้าราชการไปแสดงในวันสัมภาษณ์ด้วย หากผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกไม่ไปรายงานตัวเข้ารับการคัดเลือกตามวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนดไว้ จะถือว่าสละสิทธิในการคัดเลือกฯ ครั้งนี้

๔. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก

การประกาศผลการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๔ จะประกาศให้ทราบ ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับที่ถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากัน ให้จัด ลำดับที่ผู้ที่คะแนนเท่ากัน ดังนี้

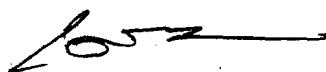
- ๔.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์
- ๔.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจากผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน
- ๔.๓ ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกันให้พิจารณาจาก เงินเดือนมากกว่า
- ๔.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากันให้พิจารณาจากอายุราชการ
- ๔.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- ๔.๖ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน
- ๔.๗ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันพร้อมกันให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

ทั้งนี้ เมื่อประกาศผลการคัดเลือกฯ แล้ว จะได้เสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบต่อไป

อนึ่ง ในการตรวจสอบคุณสมบัติ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ดังกล่าวได้ตรวจสอบเอกสารตามข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้ยื่น และรับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่ประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ กำหนด จะถือว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรายนั้นเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติและจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งในกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙



(นายเดช ศุภสาร)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ.เพชรบูรณ์
ประธานกรรมการคัดเลือกฯ