



ระเบียบองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
ว่าด้วยการกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีความเหมาะสม เป็นธรรมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕/๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ข้อ ๗ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ว่าด้วยการกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการ โดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณ หมวดเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ และรวมถึงข้าราชการซึ่งถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

“ลูกจ้างประจำ” หมายถึง ลูกจ้างรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ โดยไม่มีกำหนดเวลาการจ้างตามอัตราและจำนวนที่กำหนดไว้ โดยได้รับเงินค่าจ้างจากงบประมาณ หมวดค่าจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ และรวมถึงลูกจ้างประจำซึ่งถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

“พนักงานจ้าง” หมายถึง พนักงานจ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไป

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายถึง พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริม หรือสนับสนุนการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล โดยได้รับเงินค่าจ้างจากเงินรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ หรือจากเงินอุดหนุนของรัฐบาล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายถึง พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ครั้งละไม่เกินหนึ่งปี โดยได้รับเงินค่าจ้างจากเงินรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ หรือจากเงินอุดหนุนของรัฐบาล

/“การลา” หมายถึง...

“การลา” หมายถึง การลากิจ และการลาป่วย (ที่มีใช้การลาป่วยเพื่อการรักษาตัว และการลาป่วย เพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการ ตามหน้าที่) ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจเท่านั้น สำหรับ พนักงานจ้างทั่วไป “การลา” หมายถึง การลาป่วย (ที่มีใช้การลาป่วยเพื่อการรักษาตัว และการลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการ ตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่)

“การมาทำงานสาย” หมายถึง การมาลงเวลาปฏิบัติราชการภายหลังเวลา ๐๘.๓๐ น.

ข้อ ๖ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วน จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนในทุกๆ ครั้ง

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์เหตุแห่งการลาหรือ มาสาย" ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการกองทุกกองในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) เป็นกรรมการ

(๕) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๗ มีหน้าที่พิจารณาในกรณีที่มีเหตุร้องเรียนหรือไม่ได้รับความ เป็นธรรมจากการบังคับใช้ระเบียบนี้ตามข้อ ๖ หรือการไม่สามารถปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้ได้ และรายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ทราบ

ข้อ ๙ จำนวนครั้งของการลาที่ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้าง

(๑) ลาเกิน ๖ ครั้ง สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ในรอบ ครั้งปีที่ผ่านมา และ ลาเกิน ๑๒ ครั้ง สำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ในรอบหนึ่งปีที่ผ่านมา

(๒) ลาเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานองค์การ บริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ในรอบครั้งปีที่ผ่านมา และ ลาเกิน ๑๖ ครั้ง สำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงาน ในสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ในรอบหนึ่งปีที่ผ่านมา

ข้อ ๑๐ จำนวนครั้งของการมาทำงานสายที่ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ เพิ่มค่าจ้าง

(๑) มาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง สำหรับ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ในรอบครั้งปีที่แล้วมา

(๒) มาทำงานสายเกิน ๑๖ ครั้ง สำหรับ พนักงานจ้าง ในรอบหนึ่งปีที่ผ่านมา

ข้อ ๑๑ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงเวลาปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามที่กำหนด

ข้อ ๑๒ ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจในการ วินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายอัครเดช ท้องใจสด)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์