



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง นักบริหาร ระดับ ๗  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง นักบริหาร ระดับ ๗

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒ /๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง นักบริหาร ระดับ ๗ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยวิธีการคัดเลือก ข้อ ๑๕๒-๒ (๒) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๒

เพื่อให้การสรรหาเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ข้อ ๑๐๑,๑๐๒(๔) และข้อ ๑๐๖ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑.๑ ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗  | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗

- (๑) ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.จ. รับรอง และ
- (๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนักบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
- (๓) ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ หรือ ๗วช หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- (๔) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ ๗
- (๕) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ
- (๖) ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

## ๒.๒ ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗

(๑) มีคุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือคุณวุฒิต่อที่ ก.ท. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ และหรือนักบริหารการศึกษา คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๓) ดำรงตำแหน่งพนักงานครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ หรือบุคลากรทางการศึกษา ระดับ ๗ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

(๔) เคยดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สังกัดอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๕) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิริยะฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญการ หรือศึกษานิเทศก์ชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๖) ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารการศึกษาที่ ก.ท. กำหนด

(๗) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ ๗

(๘) ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

## ๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครคัดเลือก ติดรูปถ่าย ๑ นิ้ว จำนวน ๑ ใบ

๓.๓ ประวัติการลาของผู้สมัครคัดเลือก และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรอง

๓.๔ ต้องมีหนังสือรับรองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามที่กำหนดไว้ในประกาศฯ นี้

๓.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)

๓.๖ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ ผลงาน และความรอบรู้งานในหน้าที่

๓.๗ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ.๗)

๓.๘ สำเนาวุฒิการศึกษา

๓.๙ อื่น ๆ (ถ้ามี)

## ๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาการคัดเลือก

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ และวิธีการประเมินคุณสมบัติบุคคล โดยมีรายละเอียดดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร จำนวน ๑๕๐ คะแนน

๔.๑.๑ วิสัยทัศน์และผลงาน จำนวน ๗๐ คะแนน

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกผู้เข้ารับการคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยจัดพิมพ์และจัดทำเป็น รูปเล่มให้เรียบร้อย ความยาวไม่น้อยกว่า ๕ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๘ เล่ม ส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น หรือหน่วยงานส่วนราชการอื่น ได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ๆ

และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่งขึ้น จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ โดยจัดทำเป็นรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๘ เล่ม ส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันรับสมัคร (อาจจัดทำรวมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)

**(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน**

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมาย กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วน จังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง จะต้องจัดทำ เอกสารเพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ ส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันรับสมัคร (อาจจัดทำรวมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)

**๔.๑.๒ ความสามารถในการบริหาร จำนวน ๓๐ คะแนน**

**(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน**

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหาร สมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

**(ข) ความชำนาญในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน**

ความชำนาญในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็น ผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

**(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน**

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

**๔.๑.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ จำนวน ๕๐ คะแนน**

**(ก) ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน**

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้น ในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

**(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน**

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมี ประสิทธิภาพยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้ง อันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

**(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน**

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

**(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน**

พิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า หรือตอบคำถามใน สภาวะการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

**(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน**

พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์ วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าว ผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุน...

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐

คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงาน และระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้มีความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร มาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขตขั้นตอน และช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ ๕๐ คะแนน

๔.๒.๑ เงินเดือน	๑๐ คะแนน
๔.๒.๒ อายุราชการ	๑๐ คะแนน
๔.๒.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๔.๒.๔ ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี	๑๐ คะแนน
๔.๒.๕ วุฒิการศึกษา	๕ คะแนน
๔.๒.๖ การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๕ คะแนน

๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก

- ๔.๓.๑ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ๔.๓.๒ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ๔.๓.๓ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๑ และ ๔.๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕. กำหนดระยะเวลารับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์เข้ารับการศึกษาเลือกยื่นใบสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ ในวันและเวลาราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาเลือกฯ ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ และทาง [www.phetchabunpao.go.th](http://www.phetchabunpao.go.th) หรือสามารถสอบถามได้ที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ โทร.๐-๕๖๗๒-๑๘๕๖ ต่อ ๘๐๓ ในวัน และเวลาราชการ

๗. กำหนดวันเวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

กำหนดวันคัดเลือกฯ ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (ชั้น ๒)

๘. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก

การประกาศผลการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๔ จะประกาศให้ทราบโดยจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับที่ถัดไปและหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันให้จัดลำดับที่ผู้ที่คะแนนเท่ากัน ดังนี้

- ระดับปัจจุบันก่อน
- เงินเดือนมากกว่า
- ๘.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์
  - ๘.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจากผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
  - ๘.๓ ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกันให้พิจารณาจาก
  - ๘.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากันให้พิจารณาจากอายุราชการ
  - ๘.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
  - ๘.๖ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน
  - ๘.๗ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันพร้อมกันให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

ทั้งนี้ เมื่อประกาศผลการคัดเลือกฯ แล้ว จะได้เสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.จ.จ.เพชรบูรณ์) ให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง นักบริหาร ระดับ ๗ ต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ โทร ๐-๕๖๗๒-๑๘๕๖ ต่อ ๘๐๓ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายเดช ศุภสาร)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักบริหาร ระดับ ๗

เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง นักบริหาร ระดับ ๗

ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ (รับสมัคร ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ - ๒ มีนาคม ๒๕๕๘)

ก. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

๑. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

- ๑.๑ คำนำ
- ๑.๒ ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน
- ๑.๓ กลยุทธ์การปฏิบัติงานและการประสานงาน
- ๑.๔ กลยุทธ์การพัฒนาองค์กรหรือแผนการพัฒนาจังหวัดในภาพรวม
- ๑.๕ ความประพฤติกและการวางตัวในตำแหน่ง
- ๑.๖ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน
- ๑.๗ บทสรุปหรือข้อเสนอแนะ

ความยาวไม่น้อยกว่า ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย  
จำนวน ๘ เล่ม พร้อมลงนามรับรองข้อเสนอที่เขียนทุกแผ่นจัดส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร

๒. รูปแบบการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

การเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ให้ข้าราชการผู้อยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ดังนี้

- ๒.๑ ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนด
- ๒.๒ ผลงานที่นำมาเขียนจะต้องเป็นผลงานของตนเอง ซึ่งสามารถตรวจสอบได้
- ๒.๓ ข้อเสนอที่เขียนควรนำมาจากหลักการทางวิชาการ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานโดยให้มีลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ รวมทั้งอาจยกตัวอย่างมาประกอบพอสังเขปเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น

ข. ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเป็นผลงาน  
แสดงถึงความสำเร็จตามเป้าประสงค์ เกิดผลดีเป็นประโยชน์ฯ ใช้ข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปี โดยจัดทำผลงาน จำนวน  
๓ ผลงานๆ ละ ๑ หน้ากระดาษ A๔ รวม ๓ หน้า จัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๘ เล่ม  
พร้อมลงนามรับรองผลงานที่เขียนทุกแผ่นจัดส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร (อาจจัดทำรวมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)

\*\*\*\*\*



<b>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ</b>		
ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ	<input type="checkbox"/>	มีคุณสมบัติครบถ้วน
ได้ตรวจสอบผู้สมัครคัดเลือก	<input type="checkbox"/>	ขาดคุณสมบัติ
เพราะ.....		
.....		
.....	.....	.....
ประธานกรรมการ	กรรมการ	กรรมการ

**รายการประวัติของผู้สมัครคัดเลือก**

ตอนที่ ๑

ประวัติการศึกษา ดูงาน หรือฝึกอบรม

พ.ศ.	สถานที่ศึกษา ดูงาน หรือฝึกอบรม	ระยะ	ปริญญาบัตร หรือ ประกาศนียบัตร	หมายเหตุ

ตอนที่ ๒

ประวัติการรับราชการ(เฉพาะที่สำคัญ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	ระดับ/ชั้น	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง			อัตราเงิน เดือนขั้น
			ปี	วัน	เดือน	

ขอรับรองว่ารายการข้างต้นนี้เป็นความจริง

ลงชื่อ

เจ้าของประวัติ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

๑) ชื่อผู้รับการประเมิน .....วุฒิการศึกษา.....

๒) ปัจจุบันดำรง.....

เริ่มดำรงตำแหน่งสายงานนี้ เมื่อ .....

เงินเดือนปัจจุบัน.....บาท

เคยดำรงตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....

๓) การฝึกอบรม

จัดโดย

ระยะเวลา

๔) ตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก.....

ตอนที่ ๒ หน้าที่รับผิดชอบและผลงานในรอบ ๒ ปีที่แล้วมา (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

๑. หน้าที่รับผิดชอบ โดยระบุ

ขอบเขตหน้าที่ ลักษณะงานเทคนิค วิธีการทำงาน การควบคุมการบังคับบัญชา ความสัมพันธ์  
กับตำแหน่งอื่น ๆ ข้อมูลอื่น ๆ (ประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ตลอดจนคุณลักษณะของบุคคลที่จะ  
สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์และจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองผลงาน  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

๒. ผลงานในรอบ ๒ ปี ที่แล้วมา (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

ให้ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอกรายละเอียดของผลงานย้อนหลัง ๒ ปี จำนวนไม่เกิน ๓ ชิ้น  
ผลงานที่ ๑

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองผลงาน  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

ผลงานที่ ๒

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองผลงาน  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

ผลงานที่ ๓

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองผลงาน  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

ตอนที่ ๓ การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง	
องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม/คะแนนที่ได้รับตำแหน่งที่สมัครสอบ
<b>หมวด ๑ องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน)</b>	
๑.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติ (๒๐ คะแนน) ก) พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งรวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติฯ ข) พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์ และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ให้รวมถึงความสามารถในการแก้ปัญหาเฉพาะปัญหา และความถนัดเฉพาะงานฯ	
๑.๒ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ทางราชการ ไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ	
<b>หมวดที่ ๒ ความประพฤติ (๒๐ คะแนน)</b>	
พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัยพฤติกรรม และประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ ฯลฯ	
<b>หมวดที่ ๓ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๔๐ คะแนน)</b>	
๓.๑ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง เทคนิค วิธีการหรือสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี	
๓.๒ ทักษะคติและแรงจูงใจ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการและงานในหน้าที่ แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อ และอุดมการณ์ ที่สอดคล้องกับนโยบายโครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบ	
๓.๓ ความเป็นผู้นำ (๑๐ คะแนน) ให้พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและพัฒนาการควบคุมงาน ความใจกว้าง และการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้งกว้างขวางรอบคอบ และยุติธรรม ฯลฯ	

ตอนที่ ๓ การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง	
องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม/คะแนนที่ได้รับตำแหน่งที่สมัครสอบ
๓.๔ บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา ( ๕ คะแนน) พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่น มั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกริยาท่าทาง และท่วงทีวาจาที่เหมาะสม	
๓.๕ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ( ๕ คะแนน) พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชาเพื่อร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น	
๓.๖ องค์ประกอบอื่น ๆ ..... ..... ..... .....	
รวม	

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้คัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องสอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และสำหรับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งจะต้องได้คะแนนในแต่ละหมวดไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

## แบบประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อและสกุล.....
๒. วัน เดือน ปี เกิด.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....ศาสนา.....
๓. ภูมิลำเนาเดิม.....
๔. ที่อยู่ปัจจุบัน.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....หมู่ที่.....ตำบล.....  
อำเภอ.....จังหวัด.....โทรศัพท์.....
๕. สถานภาพ  สมรส  สมรสอยู่ด้วยกัน  สมรสไม่ได้อยู่ด้วยกัน  หย่า  หม้าย
๖. ที่อยู่ของคู่สมรส.....
๗. เริ่มบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก ตำแหน่ง.....  
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๘. วุฒิการศึกษา.....สถาบัน.....
๙. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระยะเวลาดำรงตำแหน่งตั้งแต่.....  
เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท
๑๐. ประสบการณ์การทำงาน  
.....  
.....
๑๑. ผ่านการศึกษาอบรม/ดูงาน  
.....  
.....
๑๒. ความสามารถพิเศษ  
.....  
.....
๑๓. การดำเนินการทางวินัย/อาญา  
.....
๑๔. สถานที่ติดต่อได้สะดวก  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประวัติการลาและความประพฤติของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ชื่อ - สกุล	จำนวน ครั้งที่ลา	จำนวนวันลา						รวม วัน ลา	หมายเหตุ
		ลาป่วย	ลากิจ	ลา อุปสมบท	ลาคลด บุตร	ลาไป ศึกษา ต่อ			

ข้าราชการผู้นี้อยู่ระหว่าง  ถูก  ไม่ถูก ดำเนินการทางวินัย อาญา ทางแพ่ง  
ความประพฤติ.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น  
(.....)  
ตำแหน่ง .....



เลขที่...../.....

องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

.....

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

อัตราเงินเดือน.....บาท เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง นักบริหาร ระดับ ๗ และไม่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัยและถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด

ให้ไว้ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....



**แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ**  
**ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**  
**ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง นักบริหาร ระดับ ๗**

ชื่อผู้สมัคร ..... อายุ ..... ปี .....เดือน  
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง .....

คุณสมบัติ	สรุปรายละเอียด	คะแนน
๑. เงินเดือนปัจจุบัน(๑ ตุลาคม ๒๕๕๗) (๑๐ คะแนน)	เงินเดือน ..... บาท	
๒. วุฒิการศึกษา ระดับชั้นอุดมศึกษาสูงสุดที่ได้รับซึ่งเป็น คุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่สมัคร ( ๕ คะแนน)	วุฒิมหาวิทยาลัย .....	
๓.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (๓ คะแนน)	ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... รวม ..... ปี.....เดือน ..... วัน	
๓.๒ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานระดับ ปัจจุบัน (๗ คะแนน)	ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... รวม ..... ปี ..... เดือน ..... วัน	
๔. อายุราชการ(นับตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้ง) (๑๐ คะแนน)	ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... รวม ..... ปี.....เดือน.....วัน	
๕. การรักษาวินัยย้อนหลัง ๕ ปี (๕ คะแนน)	๕.๑ ภาคทัณฑ์.....ครั้ง ๕.๒ ตัดเงินเดือน.....ครั้ง ๕.๓ ลดขั้นเงินเดือน.....ครั้ง	
๖. การพิจารณาความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี (๑๐ คะแนน)	๖.๑ เงินเดือนเมื่อ ๑ตุลาคม ๒๕๕๓.....บาทได้รับพิจารณารวมทั้งปี..... ชั้น ๖.๒ เงินเดือนเมื่อ ๑ตุลาคม ๒๕๕๔.....บาทได้รับพิจารณารวมทั้งปี..... ชั้น ๖.๓ เงินเดือนเมื่อ ๑ตุลาคม ๒๕๕๕.....บาทได้รับพิจารณารวมทั้งปี..... ชั้น ๖.๔ เงินเดือนเมื่อ ๑ตุลาคม ๒๕๕๖.....บาทได้รับพิจารณารวมทั้งปี..... ชั้น ๖.๕ เงินเดือนเมื่อ ๑ตุลาคม ๒๕๕๗.....บาทได้รับพิจารณารวมทั้งปี..... ชั้น	
<b>รวมคะแนน</b>		

**ขอรับรองว่าถูกต้อง**

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ(ผู้สมัคร)  
 ( ..... )

**หมายเหตุ**

- ให้เจ้าของประวัติตรวจสอบคะแนนตามหลักเกณฑ์และใส่คะแนนในช่องที่กำหนด
- ให้ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกกรอกแบบสรุปประวัติฯ นี้ ส่งพร้อมใบสมัครและ  
สำเนาประวัติ ซึ่งตนเองได้ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องแล้ว

ความเห็นคณะกรรมการ ตรวจสอบคุณสมบัติ <input type="radio"/> มีคุณสมบัติครบถ้วน และ คะแนนคุณสมบัติเฉพาะบุคคล ถูกต้อง (ประวัติการรับราชการ) <input type="radio"/> คุณสมบัติไม่ถูกต้อง เนื่องจาก..... ..... .....
--

คะแนนคุณสมบัติ

1. เงินเดือน คะแนน 10 คะแนน (ตาม พระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2554)

ระดับ 9	ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนน	หมายเหตุ
53,080	49,830	35,220	28,880	10.00	
52,260	49,010	34,680	28,430	9.90	
51,450	48,200	34,110	27,960	9.80	
50,640	47,380	33,560	27,490	9.70	
49,830	46,560	33,000	27,030	9.60	
49,010	45,750	32,450	26,580	9.50	
48,200	44,930	31,880	26,120	9.40	
47,380	44,130	31,340	25,660	9.30	
46,560	43,300	30,790	25,190	9.20	
45,750	42,620	30,220	24,730	9.10	
44,930	41,930	29,680	24,270	9.00	
44,130	41,250	29,110	23,820	8.90	
43,310	40,560	28,560	23,370	8.80	
42,490	39,880	28,030	22,920	8.70	
41,670	39,190	27,480	22,490	8.60	
40,890	38,500	26,980	22,040	8.50	
40,100	37,830	26,460	21,620	8.40	
39,360	37,130	25,970	21,190	8.30	
38,620	36,450	25,470	20,780	8.20	
37,880	35,760	24,970	20,360	8.10	
37,120	35,090	24,490	19,970	8.00	
36,410	34,430	24,010	19,580	7.90	
35,690	33,770	23,550	19,200	7.80	
34,980	33,140	23,080	18,810	7.70	
34,270	32,510	22,620	18,440	7.60	
33,550	31,900	22,170	18,060	7.50	
32,850	31,290	21,710	17,690	7.40	
32,110	30,690	21,240	17,310	7.30	
31,400	30,100	20,790	16,920	7.20	
30,700	29,510	20,320	16,570	7.10	
29,980	28,930	19,860	16,190	7.00	
29,280	28,350	19,410	15,800	6.90	
28,560	27,800	18,950	15,430	6.80	
27,850	27,230	18,470	15,050	6.70	
27,160	26,660	18,010	14,660	6.60	
26,460	26,100	17,560	14,300	6.50	
25,770	25,530	17,100	13,910	6.40	
25,080	24,960	16,640	13,530	6.30	
24,400	ไม่เกิน 24,400	16,190	13,160	6.20	

2. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม 5 คะแนน

ระดับ 9	ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนนที่ได้
ปริญญาเอก				5
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า*				4.8
ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า*				4.6
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า				4.4
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า				4.2
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบเท่า				4.0
ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า				3.8
ม.ศ.3 , ม.ศ.5 (ม.3 / ม.6) หรือเทียบเท่า				3.6

\* วุฒิการศึกษาเทียบเท่า หมายถึง เทียบเท่าวุฒิการศึกษาที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

\* ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า หมายถึง คุณวุฒิที่สูงกว่าปริญญาตรี แต่ต่ำกว่าปริญญาโท

3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน รวมคะแนน 10 คะแนน

1) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม 7 คะแนน

ระดับ 9	ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนนที่ได้
10 ปีขึ้นไป				7.00
9 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 10 ปี				6.80
8 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 9 ปี				6.60
7 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 8 ปี				6.40
6 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 7 ปี				6.20
5 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 6 ปี				6.00
4 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 5 ปี				5.80
3 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 4 ปี				5.60
2 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 3 ปี				5.40
1 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 2 ปี				5.20
ต่ำกว่า 1 ปี				5.00

2) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (พิจารณาเฉพาะตำแหน่งในสายงานโดยไม่ต้องพิจารณาระดับตำแหน่ง คะแนนเต็ม 3 คะแนน)

ระดับ 9	ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนนที่ได้
15 ปีขึ้นไป				3.00
14 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 15 ปี				2.90
13 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 14 ปี				2.80
12 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 13 ปี				2.70
11 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 12 ปี				2.60
10 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 11 ปี				2.50
9 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 10 ปี				2.40
8 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 9 ปี				2.30
7 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 8 ปี				2.20
6 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 7 ปี				2.10
5 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 6 ปี				2.00
4 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 5 ปี				1.90
3 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 4 ปี				1.80
2 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 3 ปี				1.70
1 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 2 ปี				1.60
ต่ำกว่า 1 ปี				1.50

หมายเหตุ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

4. อายุราชการ คะแนนเต็ม 10 คะแนน

ระดับ 9	ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนนที่ได้
	35 ปีขึ้นไป			10.00
	33 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 35 ปี			9.80
	31 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 33 ปี			9.60
	29 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 31 ปี			9.40
	27 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 29 ปี			9.20
	25 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 27 ปี			9.00
	23 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 25 ปี			8.80
	21 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 23 ปี			8.60
	19 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 21 ปี			8.40
	17 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 19 ปี			8.20
	15 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 17 ปี			8.00
	13 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 15 ปี			7.80
	11 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 13 ปี			7.60
	9 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 11 ปี			7.40
	7 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 9 ปี			7.20
	5 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 7 ปี			7.00
	3 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 5 ปี			6.80
	ต่ำกว่า 3 ปีลงมา			6.60

หมายเหตุ การนับอายุราชการให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

5. การรักษาวินัยย้อนหลัง 5 ปี คะแนนเต็ม 5 คะแนน

ระดับ 9	ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนนที่ได้
	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย			5
	ว่ากล่าวตักเตือน 1 ครั้ง			4.5
	ภาคทัณฑ์ 1 ครั้ง			4.0
	ตัดเงินเดือน 1 ครั้ง			3.5
	ลดขั้นเงินเดือน 1 ครั้ง			3.0
	ถูกลงโทษทางวินัย 2 ครั้ง (ไม่รวมว่ากล่าวตักเตือน)			2.5
	ถูกลงโทษทางวินัยเกินกว่า 2 ครั้ง			2.0

หมายเหตุ การนับระยะเวลาให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

6. การพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษย้อนหลัง 5 ปี คะแนนเต็ม 10 คะแนน

ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน			รวม (จำนวนขั้น/ ปี)	คะแนนที่ได้
2 ขั้น/ครั้ง/ปี	1.5 ขั้น/ครั้ง/ปี	1 ขั้น/ครั้ง/ปี		
5	-	-	10	10
4	1	-	9.5	9.80
4	-	1	9	9.60
3	2	-	9	
3	1	1	8.5	9.40
2	3	-	8.5	
3	-	2	8	9.20
2	2	1	8	
1	4	-	8	
2	1	2	7.5	9.00
1	3	1	7.5	
-	5	-	7.5	
2	-	3	7	8.80
1	2	2	7	
-	4	1	7	
1	1	3	6.5	8.60
-	3	2	6.5	
1	-	4	6	8.40
-	2	3	6	
-	1	4	5.5	8.20
-	-	5	5	8.00