



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ โทร.๔๐๘

ที่ พช ๕๑๐๑๒/ว ๕๒

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดฯ, เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด, ผู้อำนวยการทุกกองราชการ, ผู้อำนวยการโรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยา) และผู้อำนวยการ สอน./รพ.สต.ทุกแห่ง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ มีผลคะแนนรวม ๘๘.๑๑ คะแนน อยู่ในระดับ A ผลการประเมิน คือ ผ่าน โดยขอส่งรายละเอียดผลการประเมินจำแนกตามรอบการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือ และแนวทางการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายคณิศร บุญเกิด)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ โทร.๔๐๘

ที่ พช ๕๑๐๑๒/ ๗๕

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

## เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

## ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๑)

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ มีผลคะแนนรวม ๘๘.๑๑ คะแนน อยู่ในระดับ A ผลการประเมิน คือ ผ่าน โดยมีรายละเอียดผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำแนกตามกรอบการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๒)

๒.๑ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผลคะแนนรวม ๙๕.๒๕ คะแนน

๒.๑.๑ ตัวชี้วัด ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๓๖ คะแนน

๒.๑.๒ ตัวชี้วัด ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๖๓ คะแนน

๒.๑.๓ ตัวชี้วัด ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๖๒ คะแนน

๒.๑.๔ ตัวชี้วัด ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๙๕ คะแนน

๒.๑.๕ ตัวชี้วัด ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๖๗ คะแนน

๒.๒ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผลคะแนนรวม ๗๗.๖๗ คะแนน

๒.๒.๑ ตัวชี้วัด ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๐๒ คะแนน

๒.๒.๒ ตัวชี้วัด ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๕.๐๓ คะแนน

๒.๒.๓ ตัวชี้วัด ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๖๘.๙๕ คะแนน

๒.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผลคะแนนรวม ๙๐.๕๙ คะแนน

๒.๓.๑ ตัวชี้วัด ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๔๒ คะแนน

๒.๓.๒ ตัวชี้วัด ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๗๕ คะแนน

๓. หน่วยตรวจสอบภายใน จัดทำตารางเปรียบเทียบผลคะแนนฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามรายตัวชี้วัด (เอกสารแนบ ๓)

/๔. ผู้ประเมินฯ...

๔. ผู้ประเมินฯ ได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะตามรายละเอียดดังนี้

๔.๑ ภาพรวม องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๘.๑๑ คะแนน

๔.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตามรายละเอียดดังนี้

๔.๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ i๗ หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line , Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๔.๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ i๘ หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๔.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ i๑๒ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ-สอบถามเพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง

๔.๓ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตามรายละเอียดดังนี้

๔.๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ข้อ e๑๓ หน่วยงานควรจัดทำช่องทางการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็วและควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ หรือการให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

๔.๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ข้อ e๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ-สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

๔.๓.๓ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ข้อ ๑๑๕ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๔.๔ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตามรายละเอียดดังนี้

๔.๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อ ๑๒๘ หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๙ การบริหารงบประมาณ ข้อ ๑๒๐ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานได้รับทราบอุปสรรคและปัญหาแล้ว และจะนำข้อบกพร่องดังกล่าวไปปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ในปีงบประมาณถัดไป

๖. จากการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Kickoff ITA ๒๐๒๓) เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๐๐ น. ผ่านช่องทางออนไลน์ ได้แก่ Facebook : ITAS NACC และ YouTube : ITAS NACC มีประเด็นสำคัญดังนี้ (เอกสารแนบ ๔)

๖.๑ ผลการประเมิน ITA ในระยะที่สองของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ และในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ตั้งเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ ของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA

๖.๒ วิธีการเข้าตอบออนไลน์ ในการเข้าร่วมตอบแบบวัด IIT ของบุคลากรภาครัฐ และแบบวัด EIT ของผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ จะเป็นการเข้าตอบด้วยตนเองโดยตรงทางระบบ ITAS และการเข้าตอบมีการปรับเป็นการใช้หมายเลขโทรศัพท์และยืนยันตัวตนด้วยรหัสผ่านครั้งเดียว (OTP) ทั้งนี้ เพื่อความสะดวกและเพิ่มโอกาสในการเข้าตอบของผู้ที่จะเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐและที่สำคัญเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในความปลอดภัยของผู้ตอบมากยิ่งขึ้น

๖.๓ การจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จะมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐในการเข้าตอบด้วยตนเอง โดยหน่วยงานจะต้องกำกับติดตามให้มีผู้ตอบตามเงื่อนไขที่กำหนด ส่วนผู้ประเมินจะเป็นผู้วิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จากนั้นจะมีการจัดเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมายโดยตรง ทั้งนี้ เพื่อลดปัญหาเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และลดโอกาสในกรณีการลือคผลคำตอบ สำหรับการประเมินแบบวัด EIT ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จะออกคะแนนประเมินออกเป็น ๒ ส่วน คือ แบบวัด EIT (ส่วนที่ ๑) หมายถึง ส่วนที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของ-

/หน่วยงาน...

หน่วยงานด้วยตนเอง และแบบวัด EIT (ส่วนที่ ๒) หมายถึง ส่วนที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

๖.๔ ระยะเวลาในขั้นตอนการเปิดโอกาสให้เข้าร่วมการประเมินทั้งแบบวัด IIT และแบบวัด EIT นั้นมีการปรับระยะเวลาให้มากขึ้น จากเดิมมีระยะเวลา ๓ เดือน เพิ่มเป็นระยะเวลา ๖ เดือน เพื่อเพิ่มโอกาสที่จะมีผู้เข้าร่วมการประเมินมากยิ่งขึ้น และเพิ่มระยะเวลาการตอบแบบวัด OIT เป็นระยะเวลา ๔ เดือน ทั้งนี้ จะมีประกาศผลการประเมินภายในเดือนสิงหาคม

๖.๕ ประเด็นคำถามในแบบวัด OIT จากความร่วมมือทางนโยบายของสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. ในการขับเคลื่อนประเด็นนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และความร่วมมือของสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงาน ก.พ. ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ นำไปสู่การปรับปรุงประเด็นขับเคลื่อนภาครัฐใน ๒ ประเด็นดังกล่าวเพิ่มเติมในแบบวัด OIT รวมทั้งมีการปรับลดบางข้อและปรับปรุงข้อความอันเป็นองค์ประกอบของบางข้อให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น ในส่วนแบบวัด IIT และแบบวัด EIT นั้น มีการปรับปรุงข้อความในข้อคำถามให้มีความกระชับและชัดเจนมากยิ่งขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดการสับสนของผู้ตอบได้ (เอกสารแนบ ๕)

๖.๖ ในประเด็นคำถามตามแบบวัด OIT หน่วยตรวจสอบภายใน จัดทำตารางเปรียบเทียบหัวข้อที่มีการเปลี่ยนแปลงระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๖)

๖.๗ การคำนวณผลการประเมิน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามเงื่อนไขการคำนวณ โดยกรณีที่เครื่องมือการประเมินใดที่ไม่ได้มีการปฏิบัติการประเมินตามวิธีการ ขั้นตอน หรือระยะเวลาที่กำหนด เครื่องมือการประเมินนั้นจะไม่ถูกประมวลผลคะแนน ดังนี้

๖.๗.๑ กรณีหน่วยงานไม่ได้ลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมิน จะไม่ประมวลผลคะแนนทั้งหมด

๖.๗.๒ กรณีหน่วยงานไม่ได้ระบุข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามวิธีการที่กำหนด หรือมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด IIT น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด จะไม่ประมวลผลคะแนนแบบวัด IIT

๖.๗.๓ กรณีหน่วยงานไม่ได้ระบุข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามวิธีการที่กำหนด หรือมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด EIT (ส่วนที่ ๑) น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด จะไม่ประมวลผลคะแนนแบบวัด EIT (ส่วนที่ ๑)

๖.๗.๔ กรณีมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด EIT (ส่วนที่ ๒) น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด จะไม่ประมวลผลคะแนนแบบวัด EIT (ส่วนที่ ๒)

๖.๗.๕ กรณีหน่วยงานไม่ได้ตอบแบบวัด OIT ตามวิธีการที่กำหนด จะไม่ประมวลผลคะแนนแบบวัด OIT

#### **ข้อเสนอแนะ/พิจารณา**

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งทุกกองราชการทราบผลคะแนนการประเมิน และแนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีแนวทางดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System – ITAS) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๒ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อซักซ้อมความเข้าใจและเตรียมความพร้อมก่อนการประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือที่เสนอมาร่วมนี้



(นางธนาภา อุตม์อ่าง)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ



(นางอุทัย สุวรรณ)

หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน



15 ต.ค. 65

(นางนฤมล วรรณกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ขอปลงนามแล้ว



(นายคณิธิ์ บุษยเกตุ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางเปรียบเทียบผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน ปี 2564	ผลคะแนน ปี 2565	หมายเหตุ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>			
ตัวชี้วัด 1 การปฏิบัติหน้าที่	93.66	96.36	+2.70
ตัวชี้วัด 2 การใช้งบประมาณ	85.37	93.63	+8.26
ตัวชี้วัด 3 การใช้อำนาจ	86.57	94.62	+8.05
ตัวชี้วัด 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.00	95.95	+10.95
ตัวชี้วัด 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.24	95.67	+14.43
<b>ผลรวม IIT</b>	<b>86.37</b>	<b>95.25</b>	<b>+8.88</b>
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>			
ตัวชี้วัด 6 คุณภาพการดำเนินงาน	85.14	89.02	+3.88
ตัวชี้วัด 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.44	75.03	-10.41
ตัวชี้วัด 8 การปรับปรุงการทำงาน	80.82	68.95	-11.87
<b>ผลรวม EIT</b>	<b>83.80</b>	<b>77.67</b>	<b>-6.13</b>
<b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>			
ตัวชี้วัด 9 การเปิดเผยข้อมูล	96.00	87.42	-8.58
ตัวชี้วัด 10 การป้องกันการทุจริต	100.00	93.75	-6.25
<b>ผลรวม OIT</b>	<b>98.00</b>	<b>90.59</b>	<b>-7.41</b>
<b>ผลคะแนนภาพรวม</b>	<b>90.25</b>	<b>88.11</b>	<b>-2.14</b>

ตารางเปรียบเทียบเฉพาะประเด็นที่มีการเปลี่ยนแปลงในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data integrity and Transparency Assessment (OIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ 2565

ข้อมูล		หมายเหตุ
2566	2565	
O10 นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล		เพิ่มใหม่
O11 แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	O10 แผนดำเนินงานประจำปี O18 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ยุบรวม
O12 รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงาน และ การใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	O11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน O19 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	ยุบรวม
O23 นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	O25 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ปรับข้อความ
O31 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	O34 นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ปรับข้อความ
O32 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy		เพิ่มใหม่
O33 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy		เพิ่มใหม่
O39 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ		เพิ่มใหม่
O40 การขับเคลื่อนจริยธรรม		เพิ่มใหม่
O41 การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ		เพิ่มใหม่
	O20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ยกเลิก
	O32 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ยกเลิก
	O35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ยกเลิก
	O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ยกเลิก



เปรียบเทียบประเด็นการเปลี่ยนแปลง ITA ระหว่างปี 2565 - 2566

